

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Философский факультет



УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по образовательной деятельности КФУ
Проф. Минзарипов Р.Г.

_____ 20__ г.

Программа дисциплины

Трудовое право БЗ.В.15

Направление подготовки: 034000.62 - Конфликтология

Профиль подготовки: не предусмотрено

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш.

Рецензент(ы):

Погодин А.В.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Большаков А. Г.

Протокол заседания кафедры No _____ от "____" _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Философского факультета:

Протокол заседания УМК No _____ от "____" _____ 201__ г

Регистрационный No

Казань
2013

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) Давлетгильдеев Р.Ш. ,
Roustem.Davletguldeev@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

- а) ознакомить студентов с действующим российским трудовым законодательством, основными институтами российского и зарубежного трудового права, со спецификой разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в российском праве, с основными средствами международно-правового регулирования труда;
- б) сформировать представление об истории правового регулирования труда в России и зарубежных странах, а также в международном праве, о принципах и субъектах трудового права, об индивидуальных и коллективных трудовых отношениях, о трудовом договоре, об индивидуальных и коллективных трудовых спорах и порядке их разрешения в российском, зарубежном и международном праве;
- в) научить студентов анализу основных институтов российского трудового права, порядку разрешения трудовых споров в России с учетом использования зарубежного опыта и международных стандартов в области труда;
- г) способствовать выработке навыков работы с нормативными актами Российской Федерации в области труда, международными договорами по трудовым вопросам, с судебными решениями по трудовым спорам.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б3.В.15 Профессиональный" основной образовательной программы 034000.62 Конфликтология и относится к вариативной части. Осваивается на 2 курсе, 4 семестр.

дисциплина "Трудовое право" относится к циклу Б.3.В. - вариативная (профильная) часть направления подготовки бакалавров второго года обучения по специальности "034000 Конфликтология".

Указанная дисциплина имеет тесные взаимосвязи с дисциплинами в областях публичного и частного права, в том числе международного права. Для качественного изучения настоящей дисциплины требуется наличие у студентов знаний по теории права, по основным отраслям отечественного права, особенно по конституционному, административному и гражданскому, а также по международному публичному и международному частному праву, по защите прав человека в российском и международном праве.

При освоении дисциплины "Трудовое право" студенты должны иметь базовые знания истории и географии, уметь самостоятельно выражать свои мысли устно и на бумаге, владеть хотя бы одним иностранным языком, начиная с уровня способности читать и понимать тексты по темам дисциплины.

Знания, полученные в результате изучения настоящей дисциплины, служат фундаментом для более углубленного исследования особенностей регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений, в частности, порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Кроме того, знания, полученные в рамках данного курса, могут быть использованы при углубленном изучении процессов, происходящих в отечественном трудовом праве, трудовом праве зарубежных стран, а также в международном трудовом праве.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-3 (общекультурные)	

компетенции)

способен использовать нормативные правовые документы в

своей деятельности

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-4 (общекультурные компетенции)	способен анализировать социально-значимые процессы и проблемы, умеет использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач
ПК-10 (профессиональные компетенции)	способен реализовывать социальные программы, направленные на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных сферах жизни общества
ПК-14 (профессиональные компетенции)	способен анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные заключения о конфликтогенном потенциале организации, добывать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтный потенциал тактических и стратегических решений в управлении
ПК-3 (профессиональные компетенции)	способен применять методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира, использовать категориальный аппарат гуманитарных и социальных наук с учетом предметного поля конфликтологии, многофакторной обусловленности конфликта и мира

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- историю правового регулирования труда в России и за рубежом, а также историю международно-правового регулирования труда;
- понятие трудового права, систему его источников и принципов, основы правового положения субъектов трудовой деятельности;
- социальное партнерство в сфере труда;
- правовое регулирование занятости и трудоустройства;
- основы правового регулирования индивидуальных трудовых отношений;
- порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора;
- правовое регулирование дисциплины труда, виды дисциплинарной ответственности, порядок наложения дисциплинарных взысканий;
- основы материальной ответственности сторон трудового договора;
- способы защиты трудовых прав работников;
- правила рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2. должен уметь:

- анализировать тексты нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая Конституцию, Трудовой кодекс, законодательные и подзаконные акты, коллективные договоры и соглашения, локальные нормативные акты, а также международные договоры по вопросам труда;
- постоянно отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения судебной практики по защите трудовых прав;

- воспринимать и документировать информацию на иностранных языках;
- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;
- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях правового регулирования трудовых отношений и судебной практики по защите трудовых прав в Российской Федерации;
- применять полученные знания в области правового регулирования труда в практике рассмотрения трудовых конфликтов на предприятии, в том числе в рамках комиссии по трудовым спорам, в рамках посреднических, примирительных и арбитражных процедур при рассмотрении коллективных трудовых споров, а также в практике деятельности социальных партнеров.

3. должен владеть:

- терминологическим аппаратом дисциплины "Трудовое право";
- навыками экспертной оценки, выступления перед аудиторией;
- методами исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы) 108 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины экзамен в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Тема 1. Общая характеристика трудового права	4	1	2	1	0	устный опрос
2.	Тема 2. Тема 2. История развития трудового законодательства	4	1	1	1	0	устный опрос
3.	Тема 3. Тема 3. Принципы трудового права	4	2	1	1	0	презентация
4.	Тема 4. Тема 4. Источники трудового права	4	2	2	1	0	реферат

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
5.	Тема 5. Тема 5. Субъекты трудового права	4	3	2	2	0	устный опрос
6.	Тема 6. Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права	4	4	1	2	0	устный опрос
7.	Тема 7. Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда	4	5	1	2	0	устный опрос
8.	Тема 8. Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	4	6	2	2	0	устный опрос
9.	Тема 9. Тема 9. Трудовой договор	4	7	2	4	0	контрольная работа
10.	Тема 10. Тема 10. Рабочее время и время отдыха	4	9	0	2	0	устный опрос
11.	Тема 11. Тема 11. Заработная плата и нормирование труда	4	10	0	2	0	устный опрос
12.	Тема 12. Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	4	11	0	2	0	устный опрос
13.	Тема 13. Тема 13. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	4	12	0	2	0	устный опрос
14.	Тема 14. Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	4	13	0	2	0	устный опрос
15.	Тема 15. Тема 15. Защита трудовых прав работников	4	14	2	2	0	деловая игра
16.	Тема 16. Тема 16. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	4	15	3	4	0	контрольная работа

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
17.	Тема 17. Тема 17. Общая характеристика международно-правового регулирувания труда	4	17	1	2	0	коллоквиум
	Итого			20	34	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Тема 1. Общая характеристика трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее содержание и формы. Понятие трудового права и его место в системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права как отрасли права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Роль и функции трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения). Основания, понятие и значение международно-правового регулирования труда. Тенденции развития трудового права на современном этапе. Характеристика моделей правового регулирования социально-трудовых отношений: модели с преобладанием либеральных начал (американская либеральная модель) и модель с преобладанием государственно-социальных начал (европейская социальная модель).

практическое занятие (1 часа(ов)):

Понятие трудового права и его место в системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права как отрасли права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Роль и функции трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения). Основания, понятие и значение международно-правового регулирования труда. Тенденции развития трудового права на современном этапе.

Тема 2. Тема 2. История развития трудового законодательства

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Предпосылки формирования трудового законодательства. Формирование в конце XIX- первой половине XX века исходных положений теории трудового права. Возникновение первых законодательных актов о труде. Пути формирования трудового права в странах развитой рыночной экономики. Зарождение российского трудового законодательства до начала XX в. Фабрично-трудовое законодательство в Российской империи. Устав о промышленном труде 1913 г. Становление советского трудового права. Основные черты трудового права в условиях командно-административной системы. Российское трудовое законодательство в 90-е годы XX века. Развитие отечественного и зарубежного трудового законодательства в начале XXI в.

практическое занятие (1 часа(ов)):

Предпосылки формирования трудового законодательства. Возникновение первых законодательных актов о труде. Пути формирования трудового права в странах развитой рыночной экономики. Фабрично-трудовое законодательство в Российской империи. Устав о промышленном труде 1913 г. Становление советского трудового права. Основные черты трудового права в условиях командно-административной системы. Российское трудовое законодательство в 90-е годы XX века. Развитие отечественного и зарубежного трудового законодательства в начале XXI в.

Тема 3. Тема 3. Принципы трудового права

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие и классификация правовых принципов. Понятие и классификация принципов трудового права. Основные принципы международно-правового регулирования труда. Основные трудовые права в зарубежном трудовом законодательстве: в конституциях зарубежных стран, в трудовых кодексах и иных законодательных актах зарубежных стран. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод. Конкретизация принципов трудового права в институтах отрасли.

практическое занятие (1 часа(ов)):

Понятие и классификация принципов трудового права. Основные принципы международно-правового регулирования труда. Основные трудовые права в зарубежном трудовом законодательстве: в конституциях зарубежных стран, в трудовых кодексах и иных законодательных актах зарубежных стран. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод. Конкретизация принципов трудового права в институтах отрасли.

Тема 4. Тема 4. Источники трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие источников трудового права, их классификация. Система источников трудового права и ее особенности. Характеристика основных видов нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: ратифицированных государствами международных договоров, конституций, законов, подзаконных актов, коллективных договоров, субмиссионных соглашений, локальных нормативных актов организаций, решений судов и арбитражных органов, правовых обычаев. Проблемы систематизации трудового законодательства. Кодификация трудового законодательства. Общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры РФ: Всеобщая Декларация прав человека 1948 г., Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., конвенции МОТ, Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Европейская Социальная Хартия. Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Зарубежные кодификации трудового законодательства. Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права: Закона РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в РФ»; Федерального закона от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федерального закона от 1 мая 1999 г. «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»; Федерального закона от 27 ноября 2002 г. «Об объединениях работодателей» и др. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Законодательство Республики Татарстан в сфере труда. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений и их значение в условиях рыночной экономики. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем. Действие норм трудового права во времени, в пространстве. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

практическое занятие (1 часа(ов)):

Понятие источников трудового права, их классификация. Система источников трудового права и ее особенности. Кодификация трудового законодательства. Общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры РФ. Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Зарубежные кодификации трудового законодательства. Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Законодательство Республики Татарстан в сфере труда. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений и их значение в условиях рыночной экономики. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем. Действие норм трудового права во времени, в пространстве. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Тема 5. Тема 5. Субъекты трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие и классификация субъектов трудового права. Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы и законные интересы, обязанности, гарантии трудовых прав, свобод и законных интересов, ответственность за выполнение или неисполнение обязанностей. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника. Работодатель как субъект трудового права. Руководитель организации как представитель работодателя. Физическое лицо как работодатель. Особенности статуса многонациональных компаний как работодателя. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Выборные профсоюзные органы и другие представительные органы. Международные профсоюзные организации. Производственные советы, их место в зарубежном трудовом праве и европейском трудовом праве. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью: Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования. Органы государственной власти и органы местного самоуправления в сфере трудового права.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие и классификация субъектов трудового права. Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы и законные интересы, обязанности, гарантии трудовых прав, свобод и законных интересов, ответственность за выполнение или неисполнение обязанностей. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника. Работодатель как субъект трудового права. Руководитель организации как представитель работодателя. Физическое лицо как работодатель. Особенности статуса многонациональных компаний как работодателя. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Выборные профсоюзные органы и другие представительные органы. Международные профсоюзные организации. Производственные советы, их место в зарубежном трудовом праве и европейском трудовом праве. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью: Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования. Органы государственной власти и органы местного самоуправления в сфере трудового права.

Тема 6. Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие и система правоотношений в сфере трудового права. Понятие трудового правоотношения и его отличия от иных непосредственно связанных с ним правоотношений, возникающих в связи с применением труда. Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Сложные юридические составы. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству. Правоотношения по организации труда и управлению трудом. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений. Правоотношения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя. Правоотношения по надзору и контролю (в том числе и профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая и законодательство об охране труда). Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие и система правоотношений в сфере трудового права. Понятие трудового правоотношения и его отличия от иных непосредственно связанных с ним правоотношений, возникающих в связи с применением труда. Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Сложные юридические составы. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Тема 7. Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров. Понятие, стороны и значение социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители сторон социального партнерства, их правовой статус. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры, порядок их проведения. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора. Понятие и виды коллективных соглашений. Содержание и структура коллективных соглашений. Порядок разработки проекта коллективного соглашения и его заключения. Действие коллективного соглашения. Изменение и дополнение коллективного соглашения. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, соглашения. Участие социальных партнеров в реализации полномочий Европейского Союза. Европейские коллективные соглашения. Право работников на участие в управлении организацией. Основные модели участия работников в управлении организацией. Информирование, консультации и участие работников в управлении компанией и распределении прибыли. Европейские производственные советы. Ответственность сторон социального партнерства.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров. Понятие, стороны и значение социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители сторон социального партнерства, их правовой статус. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры, порядок их проведения. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора. Понятие и виды коллективных соглашений. Содержание и структура коллективных соглашений. Порядок разработки проекта коллективного соглашения и его заключения. Действие коллективного соглашения. Изменение и дополнение коллективного соглашения. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, соглашения. Участие социальных партнеров в реализации полномочий Европейского Союза. Европейские коллективные соглашения. Право работников на участие в управлении организацией. Основные модели участия работников в управлении организацией. Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Понятие безработного. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Понятие подходящей работы, ее критерии. Основные направления государственной политики в области занятости населения. Государственные органы занятости и их полномочия. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. Квотирование рабочих мест. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения. Общественные оплачиваемые работы. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность. Особенности трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации. Квотирование привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории РФ. Федеральный закон № 115-ФЗ 2002 г. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Понятие безработного. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Понятие подходящей работы, ее критерии. Основные направления государственной политики в области занятости населения. Государственные органы занятости и их полномочия. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. Квотирование рабочих мест. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения. Общественные оплачиваемые работы. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность. Особенности трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации. Квотирование привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории РФ.

Тема 9. Трудовой договор

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.). Роль и значение трудового договора в современных условиях. Содержание трудового договора: а) условия трудового договора, определяемые соглашением сторон; б) условия трудового договора, вытекающие из Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов. Заключение трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения. Общая характеристика отдельных видов трудовых договоров. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Виды переводов на другую работу. Основания и условия перевода на другую работу, в другую организацию и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе самого работника. Постоянные и временные переводы. Изменение существенных условий трудового договора. Отстранение от работы. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников (женщин и лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних, руководителей выборных профсоюзных органов). Порядок увольнения и производство расчета. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.). Роль и значение трудового договора в современных условиях. Содержание трудового договора: а) условия трудового договора, определяемые соглашением сторон; б) условия трудового договора, вытекающие из Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов. Заключение трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения. Общая характеристика отдельных видов трудовых договоров. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Виды переводов на другую работу. Основания и условия перевода на другую работу, в другую организацию и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе самого работника. Постоянные и временные переводы. Изменение существенных условий трудового договора. Отстранение от работы. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников (женщин и лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних, руководителей выборных профсоюзных органов). Порядок увольнения и производство расчета. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

Тема 10. Рабочее время и время отдыха

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное. Понятие и виды рабочей недели, рабочего дня, рабочей смены. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Продолжительность ежедневной работы (смены). Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Ненормированный рабочий день, гибкие графики работы, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части, суммированный учет рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни, отпуска. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Виды удлиненных отпусков. Ежегодные дополнительные отпуска и их виды. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, очередность их предоставления. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.

Тема 11. Заработная плата и нормирование труда

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие заработной платы (оплаты труда работника). Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Критерии определения размера заработной платы. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Исчисление средней заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. Стимулирующие выплаты. Оплата труда при отклонении от установленных нормальных условий труда. Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Нормирование труда. Нормы труда. Разработка и порядок утверждения типовых норм труда. Введение, замена и пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.

Тема 12. Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

практическое занятие (2 часа(ов)):

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества. Оплата ученичества. Недействительность условий ученического договора. Права и обязанности сторон ученического договора. Основания прекращения ученического договора.

Тема 13. Тема 13. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения. Понятие внутреннего трудового распорядка организации. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации. Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников.

Тема 14. Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работников и ее пределы. Ограниченная материальная ответственность работника. Полная материальная ответственность работника: индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением работника. Материальная ответственность работодателя: в результате незаконного лишения работника возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы; в случае причинения морального вреда работнику.

Тема 15. Тема 15. Защита трудовых прав работников

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы. Органы контроля за соблюдением трудового законодательства в зарубежных странах. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение Правил по охране труда и нарушение трудового законодательства. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение Правил по охране труда и нарушение трудового законодательства. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

Тема 16. Тема 16. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

лекционное занятие (3 часа(ов)):

Понятие, причины и виды трудовых споров. Структура трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах (европейская модель) или путем использования триенс просиджер (англо-саксонская модель). Специализированная трудовая юстиция. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Подсудность трудовых споров. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция. Порядок рассмотрения трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Разрешение разногласий самими спорящими сторонами. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора. Примирительные процедуры: рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров. Сроки рассмотрения споров в указанных органах и порядок их образования. Ведение документации при разрешении коллективного трудового спора. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Объявление забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, его обязанности в период забастовки. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах: за уклонение от участия в примирительных процедурах; за невыполнение соглашения; за незаконные забастовки.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Понятие, причины и виды трудовых споров. Структура трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Подсудность трудовых споров. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция. Порядок рассмотрения трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Объявление забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, его обязанности в период забастовки. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Тема 17. Тема 17. Общая характеристика международно-правового регулирования труда

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Основные этапы развития международно-правового регулирования труда. Международное публичное и международное частное трудовое право. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции, задачи и структура. Источники международно-правового регулирования труда. Всеобщая Декларация прав человека 1948 г., Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Общая характеристика важнейших конвенций и рекомендаций МОТ. Порядок принятия и статус конвенций и рекомендаций МОТ. Значение Европейской конвенции о защите прав и основных свобод 1950 г. и Европейской Социальной Хартии 1961 г. для международного трудового права. Общая характеристика трудового права Европейского Союза. Международные договоры СНГ и ЕврАзЭС, двусторонние соглашения по вопросам труда. Влияние международно-правовых норм на национальное законодательство. Механизмы контроля применения международно-правовых стандартов труда в ООН, МОТ, Совете Европы. Практика Европейского Суда по правам человека в области защиты трудовых прав.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Основные этапы развития международно-правового регулирования труда. Международное публичное и международное частное трудовое право. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции, задачи и структура. Источники международно-правового регулирования труда. Всеобщая Декларация прав человека 1948 г., Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Общая характеристика важнейших конвенций и рекомендаций МОТ. Порядок принятия и статус конвенций и рекомендаций МОТ. Значение Европейской конвенции о защите прав и основных свобод 1950 г. и Европейской Социальной Хартии 1961 г. для международного трудового права. Общая характеристика трудового права Европейского Союза. Международные договоры СНГ и ЕврАзЭС, двусторонние соглашения по вопросам труда. Влияние международно-правовых норм на национальное законодательство. Механизмы контроля применения международно-правовых стандартов труда в ООН, МОТ, Совете Европы. Практика Европейского Суда по правам человека в области защиты трудовых прав.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
---	-------------------	---------	-----------------	---------------------------------------	------------------------	---------------------------------------

Тема 1. Тема 1. Общая

характеристика трудового права

устному опросу

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
2.	Тема 2. Тема 2. История развития трудового законодательства	4	1	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
3.	Тема 3. Тема 3. Принципы трудового права	4	2	подготовка к презентации	2	презентация
4.	Тема 4. Тема 4. Источники трудового права	4	2	подготовка к реферату	4	реферат
5.	Тема 5. Тема 5. Субъекты трудового права	4	3	подготовка к устному опросу	4	устный опрос
6.	Тема 6. Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права	4	4	подготовка к устному опросу	3	устный опрос
7.	Тема 7. Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда	4	5	подготовка к устному опросу	3	устный опрос
8.	Тема 8. Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	4	6	подготовка к устному опросу	3	устный опрос
9.	Тема 9. Тема 9. Трудовой договор	4	7	подготовка к контрольной работе	5	контрольная работа
10.	Тема 10. Тема 10. Рабочее время и время отдыха	4	9	подготовка к устному опросу	3	устный опрос
11.	Тема 11. Тема 11. Заработная плата и нормирование труда	4	10	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
12.	Тема 12. Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	4	11	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
13.	Тема 13. Тема 13. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	4	12	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
14.	Тема 14. Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	4	13	подготовка к устному опросу	2	устный опрос

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
15.	Тема 15. Тема 15. Защита трудовых прав работников	4	14	подготовка к деловой игре	4	деловая игра
16.	Тема 16. Тема 16. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	4	15	подготовка к контрольной работе	7	контрольная работа
17.	Тема 17. Тема 17. Общая характеристика международно-правового регулирования труда	4	17	подготовка к коллоквиуму	4	коллоквиум
	Итого				54	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

При изучении дисциплины "Трудовое право" используются следующие формы проведения занятий:

Лекционные занятия:

- информационные лекции;
- лекции-беседы, лекции-дискуссии;
- лекции-консультации;

Семинарские занятия:

- устный опрос и обсуждение материала по теме;
- выступление студентов с рефератами с последующим обсуждением;

Проведение учебных дискуссий;

Проведение учебных имитационных игр.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Тема 1. Общая характеристика трудового права

устный опрос , примерные вопросы:

Предмет трудового права и сфера его действия. Социальное назначение трудового права и его основные функции. Защитная функция трудового права. Особенности метода правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ним отношений. Всемирная типология трудового права. Система трудового права. Механизм правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ним отношений. Особенности развития трудового права в республиках бывшего Советского Союза.

Тема 2. Тема 2. История развития трудового законодательства

устный опрос , примерные вопросы:

Предпосылки формирования трудового законодательства. Историческая эволюция правового регулирования труда в странах Запада. Историческая эволюция правового регулирования труда в России. Основные черты трудового права в условиях командно-административной системы. Развитие отечественного и зарубежного трудового законодательства в начале XXI в.

Тема 3. Тема 3. Принципы трудового права

презентация , примерные вопросы:

Основные принципы трудового права. Свобода труда как принцип трудового права. Единство и дифференцирование правового регулирования трудовых отношений и отношений, непосредственно связанных с ним отношений. Конституционное право на труд и механизм его реализации. Право на информацию субъектов трудового права и его правовая защита. Правовой режим защиты персональных данных в трудовом праве. Оценка основных трудовых прав, закреплённых в российском законодательстве, в свете международных стандартов и зарубежной регламентации.

Тема 4. Тема 4. Источники трудового права

реферат , примерные темы:

Нормативное правовое регулирование трудовых и непосредственно связанных с ним отношений (понятие и виды). Источники трудового права: сравнительный аспект. Источники трудового права Франции. Источники трудового права Германии. Источники трудового права Англии. Источники трудового права США. Конституция Российской Федерации и трудовые права трудящихся. Федеральное трудовое законодательство и его значение в реализации конституционных прав трудящихся. Проблемы сочетания федерального и регионального регулирования трудовых отношений. Трудовой кодекс РФ и вопросы регулирования отношений работодателя и работника. Действие нормативно-правовых актов, в том числе во времени и в пространстве. Нормативные праворазъяснительные акты в механизме правового регулирования трудовых отношений. Оценка источников российского трудового права в свете международных стандартов и зарубежного опыта. Значение локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых работодателем. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Тема 5. Тема 5. Субъекты трудового права

устный опрос , примерные вопросы:

Субъекты трудового права. Индивидуальные субъекты трудового права. Коллективные субъекты трудового права. Правовой статус работодателя по российскому трудовому законодательству. Правоприменительная деятельность работодателя и его представителей. Работник как субъект трудового права. Правовой статус представителей работодателя и работников. Конституционное право трудящихся на объединение в профессиональные союзы и правовой статус профсоюзов по трудовому праву. Профсоюзы как субъекты трудового права. Защитная функция российских профсоюзов и формы ее реализации. Коллективные права, интересы трудящихся и формы их защиты профсоюзами. Индивидуальные права работников и формы их защиты профсоюзами. Гарантии реализации прав профсоюзов. Правовое положение профсоюзов в РФ и в зарубежных странах. Оценка правового положения профсоюзов в области труда в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта. Оценка правового статуса представительных органов работников в организации в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта.

Тема 6. Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права

устный опрос , примерные вопросы:

Понятие и виды правоотношений по трудовому праву. Индивидуальные трудовые отношения (понятие, стороны, основания возникновения, изменения и прекращения, содержание). Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми (понятие и виды, основания возникновения, изменения и прекращения). Организационно-управленческие правоотношения в сфере труда. Правоотношения по профессиональной подготовке и повышению квалификации работников.

Тема 7. Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда

устный опрос , примерные вопросы:

Право на коллективные переговоры и механизм его реализации. Правовые формы социального партнерства. Правовое регулирование отношений по социальному партнерству. Коллективно-договорное регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Коллективный договор и его место в правовом регулировании трудовых отношений и отношений непосредственно связанных с ними отношений. Коллективные соглашения и их роль в правовом регулировании социально-трудовых отношений. Участие работников в управлении организацией (по трудовому праву РФ и зарубежных стран). Реализация принципа социального партнёрства в трудовом праве зарубежных стран. Коллективный договор по трудовому праву РФ и зарубежных стран. Нормативные правовые договоры в механизме правового регулирования трудовых отношений. Правовые формы участия работников в управлении компанией. Правовое регулирование участия работников в управлении организацией в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта. Коллективные переговоры и договоры в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта.

Тема 8. Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

устный опрос , примерные вопросы:

Правовой статус безработного, его права и обязанности. Государственные органы занятости и их полномочия. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. Квотирование рабочих мест. Особенности трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации. Атипичные виды занятости и методы их правового регулирования.

Тема 9. Тема 9. Трудовой договор

контрольная работа , примерные вопросы:

Трудовой договор как основание возникновения индивидуальных трудовых правоотношений. Порядок заключения и оформления трудового договора. Случаи заключения срочного трудового договора. Изменение существенных условий трудового договора. Переводы на другую работу (понятие, виды). Временные переводы на другую работу. Случаи отстранения от работы. Прекращение трудового договора. Расторжение трудового договора. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Увольнение за нарушение трудовой дисциплины. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон трудового договора. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил заключения трудового договора. Правовые вопросы аттестации кадров. Оценка правового регулирования трудового договора в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта.

Тема 10. Тема 10. Рабочее время и время отдыха

устный опрос , примерные вопросы:

Рабочее время по трудовому праву. Правовое регулирование режима рабочего времени. Время отдыха по трудовому праву. Трудовые отпуска. Отпуска по трудовому праву. Правовое регулирование труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе сторон трудового договора. Оценка правового регулирования рабочего времени в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта. Оценка правового регулирования времени отдыха в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта.

Тема 11. Тема 11. Заработная плата и нормирование труда

устный опрос , примерные вопросы:

Основания и пределы удержания из заработной платы. Гарантийные выплаты и доплаты (проблемы правового регулирования). Оплата труда при отклонении от условий работы, предусмотренных тарифами. Оценка правового регулирования заработной платы в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта.

Тема 12. Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

устный опрос , примерные вопросы:

Концепция непрерывного образования и правовое регулирование профессиональной подготовки работников. Правовые формы подготовки специалистов высшей квалификации. Правовые вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров. Правовое регулирование профессиональной подготовки в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта.

Тема 13. Тема 13. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

устный опрос , примерные вопросы:

Правовые методы укрепления дисциплины труда. Права и обязанности работодателей в обеспечении трудовой дисциплины (проблемы "Хозяйской власти"). Дисциплинарная ответственность (понятие и виды). Трудовая дисциплина и виды юридической ответственности за ее нарушение. Оценка правового регулирования трудового распорядка и дисциплины труда в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта.

Тема 14. Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

устный опрос , примерные вопросы:

Материальная ответственность работника перед работодателем. Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная ответственность работников на основании договоров. Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником организации. Моральный вред по трудовому праву. Компенсация морального вреда, причиненного работнику работодателем. Материальная ответственность работодателя перед работником.

Тема 15. Тема 15. Защита трудовых прав работников

деловая игра , примерные вопросы:

Способы защиты трудовых прав работников. Правовое положение государственных инспекторов труда. Система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав.

Тема 16. Тема 16. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

контрольная работа , примерные вопросы:

Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения. Досудебное рассмотрение индивидуальных трудовых споров. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. Право на забастовку по российскому трудовому праву. Порядок разрешения индивидуальных споров в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта. Правовое регулирование забастовок в РФ в свете международных стандартов и зарубежной регламентации. Правовое регулирование локаутов в РФ в свете международных стандартов и зарубежного опыта регламентации. Юридические гарантии реализации трудовых прав работников. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.

Тема 17. Тема 17. Общая характеристика международно-правового регулирования труда

коллоквиум , примерные вопросы:

Основания, понятие и значение международно-правового регулирования труда. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции, задачи и структура. Источники международно-правового регулирования труда. Международные стандарты труда и российское трудовое право (сравнительный анализ). Транснациональные корпорации и трудовое право. Понятие европейского трудового права. Трудовые стандарты Европейского Союза. Трудовые стандарты Совета Европы. Трудовые стандарты СНГ и ЕврАзЭС. Механизмы контроля применения международно-правовых стандартов труда в ООН, МОТ, Совете Европы.

Примерные вопросы к экзамену:

1. Трудовое право - одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, предпринимательского, административного, права социального обеспечения).
2. Предпосылки возникновения трудового законодательства.
3. Всемирная типология трудового права.
4. История правового регулирования труда в странах Запада.

5. История развития российского трудового законодательства.
6. Принципы правового регулирования трудовых отношений.
7. Источники российского трудового права.
8. Источники трудового права Франции.
9. Источники трудового права Германии.
10. Источники трудового права Англии.
11. Источники трудового права США.
12. Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация.
13. Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации.
14. Сфера действия норм трудового права.
15. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая право-дееспособность.
16. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми, их субъекты и содержание.
17. Содержание трудового правоотношения.
18. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
19. Субъекты трудового права (общая характеристика).
20. Работник как субъект трудового права.
21. Правовой статус представителей работодателя и работников.
22. Организация и ее руководитель как субъекты трудового права.
23. Многонациональные компании и трудовое право.
24. Основные трудовые права и обязанности работников.
25. Права профсоюзов в сфере локального регулирования условий труда.
26. Международные профсоюзные организации и их участие в международно-правовом регулировании труда.
27. Основная функция профсоюзов и их полномочия.
28. Понятие и стороны коллективного договора, его значение в условиях рыночных отношений.
29. Принципы разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.
30. Структура и содержание коллективного договора.
31. Порядок заключения коллективных договоров и сроки их действия.
32. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль над их выполнением.
33. Европейские коллективные соглашения.
34. Правовые формы участия работников в управлении предприятием.
35. Правовой статус производственных советов в зарубежных странах.
36. Правовой статус Европейских производственных советов.
37. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Правовой статус безработного.
38. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости.
39. Правовой режим защиты персональных данных работников.
40. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров.
41. Содержание трудового договора.
42. Виды трудового договора по сроку.
43. Особенности трудовых договоров о временной и сезонной работе.
44. Общий порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме на работу. Трудовая книжка.
45. Понятие и виды переводов на другую работу.
46. Переводы, осуществляемые без согласия работника.
47. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.
48. Прекращение трудового договора по инициативе работника.

49. Расторжение трудового договора по инициативе администрации.
50. Увольнение работников за нарушение трудовых обязанностей.
51. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон трудового договора.
52. Порядок увольнения работников. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников.
53. Порядок оформления увольнения и производства расчета. Выходные пособия.
54. Правовые последствия незаконного увольнения.
55. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых.
56. Правовые последствия аттестации, гарантии для работников при аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.
57. Правовое регулирование дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
58. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.
59. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
60. Дисциплинарные взыскания и порядок их наложения.
61. Ограниченная материальная ответственность работников.
62. Полная материальная ответственность работников.
63. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику нарушением его права на труд.
64. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей.
65. Понятие и виды рабочего времени.
66. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
67. Понятие и виды времени отдыха.
68. Порядок привлечения к работе в выходные и праздничные дни.
69. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации.
70. Ежегодные основные отпуска и порядок их предоставления.
71. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
72. Оплата труда работников и правовые методы ее установления.
73. Ограничение удержаний из зарплаты
74. Трудовые льготы для работников, совмещающих работу с обучением.
75. Особенности работы по совместительству.
76. Ответственность должностных лиц предприятий, учреждений, организаций за нарушение законодательства о труде.
77. Способы защиты трудовых прав.
78. Комиссии по трудовым спорам: их состав, компетенция, порядок работы.
79. Трудовые споры, рассматриваемые непосредственно судом.
80. Сроки при разрешении индивидуальных трудовых споров.
81. Исполнение решений КТС и судебных органов по индивидуальным спорам.
82. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их разрешения.
83. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.
84. Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий.
85. Трудовое право стран Запада: современные тенденции развития.
86. Атипичные виды занятости и методы их правового регулирования.
87. Понятие европейского трудового права.
88. Общая характеристика трудовых стандартов Европейского Союза.
89. Общая характеристика трудовых стандартов Совета Европы.
90. Общая характеристика трудовых стандартов СНГ.

91. Основания, понятие и значение международно-правового регулирования труда.
92. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции, задачи и структура.
93. Источники международно-правового регулирования труда.

7.1. Основная литература:

1. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Т. 1 и 2. М., 2009.
2. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право: учебник / Под ред. М.В.Лушниковой. - М., Эксмо, 2011.
3. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран Международные нормы труда: Учебник. Изд. 3-е, перераб. и доп. - М.: ООО "Изд-во "Эксмо", 2009.
4. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / Под ред. В.М.Лебедева. - М.: 2007.
5. Трудовое право России. Практикум: Учеб. пособ. / Отв. ред. И.К. Дмитриева, А. М. Куренной. ? 2-е изд., перераб. и дополн. ? М. : Юстицинформ; Издательский дом "Правоведение", 2011.
6. Лушникова М. В., Лушников А. М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс: учеб. пособие. - М.: Юрлитинформ, 2011.
7. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (отв. ред. проф. Ю. П. Орловский). - "КОНТРАКТ": ИНФРА-М", 2010 г.
8. Миронов В.И. Трудовое право. М., 2009 г.
9. Трудовое право: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "Юриспруденция" / [Н. А. Бриллиантова и др.]; под ред. д.ю.н., проф. О. В. Смирнова, д.ю.н., проф. И. О. Снигиревой; Акад. труда и соц. отношений.-3-е изд., перераб. и доп. с учетом новой редакции Трудового кодекса РФ.-Москва: Проспект, 2009.-597, [1] с.
10. Магницкая Е.В. Трудовое право. М., 2009 г.
11. Оробец В.М. Трудовое право. М., 2009 г.
12. Трудовое право: Учебник, 2-е изд. / Под ред. О.В. Смирнова. - М.: "Проспект", 2008.
13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации/ М.О. Буянова, К.Н. Гусов, М.Л. Захаров и др.; под ред. проф. К.Н. Гусова; МГЮА. - 7-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2008.
14. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учеб. для студентов вузов, обучающихся по спец. "Юриспруденция" / И.Я. Киселев; Гос. ун-т - Высш. шк.экономики. Фак. Права. - М.: Проспект: Велби. 2005.

7.2. Дополнительная литература:

- ? Аметилов Э.М. Современные тенденции развития права европейских сообществ // Советское государство и право. - М., 1985. - ◆ 7.
- ? Аметилов Э.М. Межгосударственная унификация трудового права // Проб. совершенствования сов. законодательства: Тр. ВНИИСЗ. - 1989. - Вып.44. - С.75-98.
- ? Аметилов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс. - М.: "Международные отношения", 1970.
- ? Аметилов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. - М., 1971. - 25с. (МГУ).
- ? Аметилов Э.М. Международное право и труд: Факторы имплементации международных норм о труде. - М.: "Межд. отн.", 1982.
- ? Анишина В.И. Применение российскими судами международных правовых норм. М., 2003.
- ? Безина А.К., Бикеев А.А., Сафина Д.А. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих. Казань, 1984.
- ? Безина А.К. Судебная практика по трудовым делам. Казань, 2004.

- ? Бекашев Д.К. Международное трудовое право: учеб.пособие. - М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2008.
- ? Бонвичини Роберто. "Социальное партнерство и трудовые отношения в Европе. Приемлемы ли для России европейские модели?" ? М.: "Права человека", 2005.
- ? Бугров Л.Ю. О сближении российского трудового права и трудового права (права занятости) Европейского союза // Доклады и выступления. Конференция, посвященная 100-летию профессора Н.Г. Александрова 1920 июня 2008 года. М., 2008.
- ? Буянова М.О. Трудовые споры. - М.: "Проспект", 2010.
- ? Вильданов Р.Х. Рабочее движение в условиях капиталистической интеграции (правовые аспекты). - М.: Наука, 1974.
- ? Вильданов Р.Х. Развитие институционального механизма "Общего рынка" и проблемы классовой борьбы // Рабочий класс в мировом революционном процессе. - М., 1984.
- ? Вильданов Р.Х. Социальная политика и правовое регулирование труда в западноевропейском "Общем рынке" // Советское государство и право. - М., 1987. - ◆ 8.
- ? Воронина Н.А. Социальное обеспечение трудящихся-мигрантов в Западной Европе: Автореферат дис. ... канд. юрид. наук. - М., 1979.
- ? Геворкян А.Т. Европейская социальная хартия и ее реформа // Московский журнал международного права. - М., 2002. - ◆2.
- ? Горохов Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: учебно-практическое пособие. Москва: Проспект, 2011.
- ? Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество государств-участников Содружества Независимых Государств в области труда и социального обеспечения. - Дис. ... канд. юрид. наук. - Казань, 1998. - 199 с.
- ? Давлетгильдеев Р.Ш. Место международного трудового права в системе права // Ученые записки Казанского государственного университета. Том 138. Юридические науки. - Казань: Изд-во Казанского ун-та, 2000. - С. 157-160.
- ? Дойблер В. Тенденции развития трудового права в промышленно-развитых странах // Государство и право. 1995. ◆ 2.
- ? Европейская социальная хартия: Справ./[Пер. с фр. Н.Н. Масловой]. - М.: Международные отношения, 2000. - 264с.
- ? Европейская социальная хартия и пути ее ратификации/Гл. ред. В.Павленко. - М.: Профиздат, 2003. - 96 с. - (Труд и право; ◆12, 2003).
- ? Европейский Союз: основополагающие акты Европейского Союза в редакции Лиссабонского договора с комментариями. Пер. А.О.Четверикова. Отв. ред. С.Ю.Кашкин - М.: ИНФРА-М, 2008.
- ? Ершов В.В., Ершова Е.А. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право // Трудовое право. - М., 2001. - ◆ 1. - С. 60-64.
- ? Жарков Б.Н. Профсоюзные права и их международно-правовая защита / Отв. ред. Б.Г. Столповский. - М.: Наука, 1990.
- ? Законодательство МОТ о свободе объединения: Нормы и процедуры. - Женева: Международное бюро труда, 1998.
- ? Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. - 1997. - ◆ 7. - С. 17-24.
- ? Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. - М., 1994. - ◆ 8-9.
- ? Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. - М.: "Наука", 1964.
- ? Исаченко Т.М. Социальная политика Европейского Союза: опыт развития // Труд за рубежом. - М., 1999. - ◆ 1.
- ? Каргалова М.В. Европейская интеграция и строительство единого социального пространства ЕС // Доклады Института Европы ◆ 46. - М.: Ин-т Европы РАН, 1998.

- ? Кашкин, Ю. С. (Юрий Сергеевич). Правовое регулирование труда в Европейском сообществе. Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.10. - Международное право; Европейское право / Ю. С. Кашкин. - М., 2008.
- ? Киселев И.Я. Транснациональные корпорации и буржуазное трудовое право. - М.: "Наука", 1985.
- ? Киселев И.Я. Трудовое право в условиях рыночной экономики: опыт стран запада. - М.: ИНИОН РАН, 1992. - 92 с.
- ? Киселев И.Я. Трудовой договор при капитализме: проблемы найма и увольнения. - М.: ИГПАН, 1987.
- ? Киселев И.Я. Трудовые конфликты в капиталистическом обществе: социально - правовые аспекты. - М.: "Наука", 1978.
- ? Киселев, И.Я. Трудовой договор при капитализме. - М. : Наука, 1989.
- ? Киселев, И.Я. Трудовой договор: вопросы найма и увольнений (обзор зарубежного опыта). - М. : НИИ труда, 1997.
- ? Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. Учебник для вузов. - М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА - М, 1998.
- ? Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. - М.: Дело, 1999.
- ? Киселев И.Я. Новый облик трудового права стран Запада (прорыв в постиндустриальное общество). - М.: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез" совместно с ООО "Журнал "Управление персоналом", 2003.
- ? Кодекс практики МБТ по защите личных данных о работниках (трудящихся) // Международный обзор труда. - 1998. - ◆ 5-6. - М., 1998.
- ? Коллективный договор в странах Запада: от подготовки до реализации. Сб. обзоров / Отв. ред. В.С. Ажаева. - М.: ИНИОН РАН, 1998. - 180 с.
- ? Конвенции и рекомендации МОТ (1919-1990): в 2-х томах. - Женева, 1991.
- ? Конвенции МОТ и деятельность профсоюзов/ Ред. В.Фурсова. - М.: Профиздат, 2001.- 198 с. - (Труд и право; ◆ 3, 2001).
- ? Копылов С.А., Лушникова М.В. Трудовой договор: сравнительно-правовое исследование // Очерки по торговому праву. - Ярославль, 1995. - Вып. 2. - С. 70-77.
- ? Коротаева А. М. Трудовое право Европейского союза: анализ с позиций российской и западной юридических доктрин. Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 - трудовое право; право социального обеспечения / А. М. Коротаева. - Пермь, 2011.
- ? Коршунова Т.Ю. Реформирование трудового законодательства // Журнал российского права. 2011. N 8. С. 5 - 19.
- ? Костин Л.А. Международная организация труда (МОТ) - мировой центр социально-трудового законодательства и трипартизма. - М.: АТиСО, 1994.
- ? Костин Л.А. Международная организация труда /Л.А.Костин. - М.: Изд-во "Экзамен", 2002. - 416с.
- ? Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). - Ярославль: ЯрГУ, 1997.
- ? Лушникова М.В., Лушников А.М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс: учебное пособие. - Ярославль, ЯрГУ, 2010.
- ? Лушников А.М. Наука трудового права России. Историко-правовые очерки в лицах и событиях. М., 2003.
- ? Лушников А.М., Лушникова М.В. Очерки теории трудового права. СПб., 2006.
- ? Лушников, Андрей Михайлович. Гендерное равенство в семье и труде: заметки юристов: монография/ А.М. Лушников, М.В. Лушникова, Н.Н. Тарусина. - М., 2006.

- ? Лютов, Н.Л. - Принцип добросовестности при ведении коллективных переговоров (опыт экономически развитых стран) // Труд за рубежом. - 2001. - ◆ 2. - С. 126-138.
- ? Лютов Н.Л. Промышленные акции работодателей (международный сравнительно-правовой анализ). // Труд за рубежом. - 2002. - ◆ 1. - С.108-124.
- ? Лютов, Н.Л. Акты МОТ, связанные с разрешением коллективных трудовых споров // Труд за рубежом. - 2002. - ◆ 3. - С. 40-50; ◆ 4. - С. 56-64.
- ? Лютов, Н.Л. Мирные процедуры разрешения коллективных трудовых споров (Международный и сравнительно-правовой анализ). // Труд за рубежом. - 2002. - ◆ 2. - С. 3-15.
- ? Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ. М., 2007.
- ? Лютов Н.Л. Права работников при смене собственника имущества организации: проблемы российского законодательства и нормы Европейского союза // Российский ежегодник трудового права. 2008. ◆ 4. СПб., 2009.
- ? Лютов Н.Л. Конфликт между фундаментальными правами работников и предпринимателей в практике Европейского суда справедливости // Трудовое право. - 2008. - ◆12.
- ? Лютов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право: учебное пособие / под общ. науч. ред. К.Н. Гусова. - М.: Проспект, 2011.
- ? Мачульская Е. Управление предприятием и трудовое право: опыт США: научно-аналитический обзор. - М.: ИНИОН РАН, 1996. - 60 с.
- ? Международная организация труда и профсоюзные права в капиталистических странах / Иванов С.А.; Отв. ред.: Пашерстник А.Е. - М.: Изд-во АН СССР, 1959. - 268 с.
- ? Международная организация труда: структура, принципы и направления деятельности. - М.: Профиздат, 1997. - 176 с. - (Труд и право; ◆ 3, 1997).
- ? Морозов П.Е., Морозов Е.П. Занятость и трудоустройство в США. Учебник. М., 2004.
- ? Москаленко Г.К. Международно-правовое регулирование труда / Москаленко Г.; Редкол.: Васильев В., Гершанов Е., Иванов Е., Ивановская М. (Отв. ред.), Кадырова З., Маневич Е., Медведев А., Садеков М., Сергеев В. - М., 1968. - 55 с.
- ? Рекош, К.Х. Правовое решение во Франции вопроса о моральном преследовании на рабочем месте // Трудовое право. - 2002. - ◆ 10. - С. 70-80.
- ? Ризаева А.Р. Правовые основы социальной политики и регулирования трудовых отношений в Европейском Союзе: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.10. - Международное право; Европейское право / А.Р.Ризаева. - М., 2008.
- ? Свобода объединения: Сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов. 4-е изд. (пересмотренное). - Женева: Международное бюро труда, 1997.
- ? Соболевская, А.А. Зарубежный опыт организации заработной платы и его применение в России // Труд за рубежом. - 1999. - ◆ 1. - С. 47-68.
- ? Созонтова А. В. Европейское трудовое право: понятие, основополагающие источники и их значение для трудового права России. Диссертация кандидата юрид. наук: 12.00.05 - трудовое право; право социального обеспечения / А.В. Созонтова. - М., 2006.
- ? Социальная политика. Европейский Союз: прошлое, настоящее, будущее. - М., 1996.
- ? Трудовое право: Учебник /Под ред. проф. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. М., 2006.
- ? Трудовое право России: Учебник / Под ред. проф. СП. Маврина и Е.Б. Хохлова. М., 2002.
- ? Трудовое право России: Учебник / Под ред. проф. А.М. Кузнецова. М., 2004.
- ? Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. М., 2010.
- ? Трудовое право Российской Федерации: учебник / М.Б. Смоленский [и др.]. - Ростов н/Д: Феникс, 2011.
- ? Трудовое право Европейского Союза: учебное пособие / Ю.С. Кашкин. - М.: Волтерс Клувер, 2009.
- ? Трудовое право России и стран Евросоюза: сб. статей / Под ред. д-ра юрид. наук, проф. Г.С.Скачковой; Рос. акад. наук; Ин-т гос. и права. - М.: РИОР: ИНФРА-М, 2012.

- ? Трудовые споры / Под ред. В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. - 'Проспект', 2011.
- ? Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. Ч. 1. СПб., 2000.
- ? Черняева Д.В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учеб. пособие. - М.: 2010.
- ? Четвериков А.О. Европейское социальное пространство и гармонизация (сближение) трудового права России и Европейского Союза // Право и государство: теория и практика 2005. ♦5.
- ? Шерегов, С.А. Производственная дисциплина и трудовой распорядок в странах с развитой рыночной экономикой // Трудовое право. - 2002. - ♦ 1. - С. 39-47.
- ? Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы и трудовые право России: их соотношение и коллизии. Саратов: Изд-во Саратовского университета, 2011.
- ? Шуралева С.В. Правовое регулирование индивидуальных и коллективных трудовых отношений в транснациональных корпорациях в России: Автореф; дис. канд. юрид. наук. Пермь, 2010.
- в) литература на иностранных языках:
- ? Barnard, Catherine. EU Employment Law (4th ed.). Oxford University Press, 2012.
- ? Barnard, Catherine. The Substantive Law of the EU: The Four Freedoms (2nd ed. ed.). Oxford, New York: Oxford University Press, 2007.
- ? Bercusson, Brian. European Labour Law. - Cambridge University Press, 2009.
- ? Blanpain, Roger, Colucci, Michele. The Globalisation of Labour Standards: The Soft Law Track. Ed. by Kluwer Law International, 2004.
- ? Blanpain, Roger, Javillier, Jean-Claude. Droit du travail communautaire. - 2-ème éd. - L.G.D.J., 1995.
- ? Blanpain, Roger. European Labour Law (12th ed.). Kluwer Law International, 2010.
- ? Blanpain, Roger. European Works Councils: Euro Directive 2009/38/EC of 6 May 2009. Ed. by Kluwer Law International, 2009.
- ? Burrows, Noreen and Mair, Jane. European Social Law. - John Wiley & Sons, 1996.
- ? Carraud, Michel. Droit social européen. - Publisud, 1994. - 184 p.
- ? De Vos, Marc, Barnard, Catherine. European Union internal market and labour law: friends or foes? Intersentia, 2009.
- ? Dorssemont, Filip, Jaspers, Teun, Bercusson, Brian. Cross-border Collective Actions in Europe, a Legal Challenge: A Study of the Legal Aspects of Transnational Collective Actions from a Labour Law and Private International Law Perspective. Intersentia, 2007.
- ? Dorssemont, Filip. A judicial pathway to overcome Laval and Viking / OSE Research Paper N° 5. 2011.
- ? EU Industrial Relations v. National Industrial Relations: Comparative and Interdisciplinary Perspectives. Edited by Mia Rönnmar. Kluwer Law International, 2008.
- ? Hartley T. C. The foundations of European Union law: an introduction to the constitutional and administrative law of the European Union. Oxford: Oxford University Press, 2010.
- ? Jacobs, A. The Law of Strikes and Lockouts. // Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies. - The Hague : Kluwer Law International. - 2001. - P. 585-627.
- ? Lyon-Caen, Antoine. Droit sociale international et européen. - Paris: Dalloz, 2006.
- ? Malmberg, Jonas. Posting Post Laval, International and National Responses // Uppsala Center for Labor Studies. Working paper, 2010:5.
- ? Мръчков, В. Международно трудово право. С.: Сиби, 2000.
- ? Rodiere P. Droit social international et europeen. L.G.D.J, Paris, 2002.
- ? Teysié, B. Droit Europeen du travail. Paris, 2010.
- ? The Laval and Viking Cases: Freedom of Services and Establishment v. Industrial Conflict in the European Economic Area & Russia, Edited by: Roger Blanpain, Andrzej Marian Swiatkowski, Kluwer Law International, 2009.
- ? The Making of Labour Law in Europe // Ed. by Hepple B. - London : Macmillan Press Ltd., 1986.

- ? Servais J.-M. Droits en synergie sur le travail. Eléments de droits international et comparé du travail. - Bruxelles, 1997.
- ? Swepston, L. Internstional Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies. - The Hague : Kluwer Law International, 2001.
- ? Valticos N. Droit international du travail. - Paris: Dalloz, 1983.
- ? Valticos N., Von Potobsky G. International Labour Law. Deventer: Kluwer, 1995.
- ? Weatherill Stephen. Cases and materials on EU law. Oxford: Oxford University Press, 2010.

7.3. Интернет-ресурсы:

- Сайт Европейского Суда по правам человека - <http://hudoc.echr.coe.int>
- Тэг ?Профсоюзы? сайта pravo.ru - <http://pravo.ru/tags/229/>
- База данных Международной организации труда по правовому регулированию труда в странах-членах МОТ - NATLEX - http://www.ilo.org/dyn/natlex/country_profiles.byCountry?p_lang=en
- Блог ?Трудовое право. Теория и практика? - <http://blog.pravo.ru/blog/labor/>
- Информационно-правовая система ?Консультант-плюс? - www.consultant.ru
- Информационно-правовая система ?Право.ru? - www.pravo.ru
- Новости трудового права Великобритании на сайте Конгресса профсоюзов Великобритании - <http://www.tuc.org.uk/>
- Сайт Европейского Союза: политика занятости и социальная политика - http://europa.eu/pol/socio/index_en.htm
- Сайт Европейской Социальной Хартии - <http://www.coe.int/ESC>
- Сайт Международной организации труда - <http://www.ilo.org>
- Сайт Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан - <http://mtsz.tatarstan.ru/>
- Сайт Министерства труда и социальной защиты РФ - <http://www.rosmintrud.ru/>
- Сайт Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) - <http://www.rostrud.ru/>
- Сайт Центра социально-трудовых прав - <http://www.trudprava.ru/ibp.php?id=1>
- Сайт Центра трудового права - <http://law.edu.ru/centers/labourlaw/>
- Страница Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии - <http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/index.htm>
- Страница сайта МОТ по международным трудовым стандартам - <http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/index.cfm?lang=EN>
- Трудовое право Канады на сайте Департамента развития человеческих ресурсов повышения квалификации - <http://www.hrsdc.gc.ca/en/cs/comm/hrsd/>
- Трудовое право США на сайте Института трудовых и производственных отношений Университета штата Иллинойс - <http://www.ilir.uiuc.edu/>
- Тэг ?Трудовое законодательство? сайта pravo.ru - <http://pravo.ru/tags/1151/>
- Тэг ?Трудовые споры? сайта pravo.ru - <http://pravo.ru/tags/580/?click=1>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Освоение дисциплины "Трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "КнигаФонд", доступ к которой предоставлен студентам. Электронно-библиотечная система "КнигаФонд" реализует легальное хранение, распространение и защиту цифрового контента учебно-методической литературы для вузов с условием обязательного соблюдения авторских и смежных прав. КнигаФонд обеспечивает широкий законный доступ к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий и соответствует всем требованиям новых ФГОС ВПО.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 034000.62 "Конфликтология" и профилю подготовки не предусмотрено .

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Погодин А.В. _____

"__" _____ 201__ г.

Лист согласования

N	ФИО	Согласование
1	Большаков А. Г.	
2	Муругова В. В.	
3	Чижанова Е. А.	
4	Соколова Е. А.	
5	Тимофеева О. А.	