

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Юридический факультет



подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины
Трудовое право Б3.Б.9

Направление подготовки: 030900.62 - Юриспруденция

Профиль подготовки: Уголовное право и процесс

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очно-заочное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Бикеев А.А. , Васильев М.В.

Рецензент(ы):

Сафин З.Ф.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Сафин З. Ф.

Протокол заседания кафедры № ____ от "____" ____ 201 ____ г

Учебно-методическая комиссия Юридического факультета:

Протокол заседания УМК № ____ от "____" ____ 201 ____ г

Регистрационный № 855714

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) старший преподаватель, б/с Бикеев А.А. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет , Ashat.Bikeev@kpfu.ru ; доцент, к.н. (доцент) Васильев М.В. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет , Maxim.Vasiliev@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

- получение теоретических знаний о предмете отрасли;
- формирование целостного представления об отрасли трудового права;
- формирование комплексного представления о взаимодействии трудового права с другими отраслями трудового права;
- выработка навыков работы с нормативными актами и их применение в конкретных жизненных ситуациях;
- подготовка к будущей профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел "Б3.Б.9 Профессиональный" основной образовательной программы 030900.62 Юриспруденция и относится к базовой (общепрофессиональной) части. Осваивается на 2 курсе, 3, 4 семестры.

Данная дисциплина изучается на 2 курсе первого и второго семестров и относится к базовой (обязательной) части профессионального цикла Б3.Б.9 направления подготовки 030900.62 Юриспруденция.

Учебная дисциплина "Трудовое право России" взаимосвязана с учебными дисциплинами "Гражданское право России", "Административное право России", "Право социального обеспечения".

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-1 (общекультурные компетенции)	осознание социальной значимости своей будущей профессии, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания
ОК-2 (общекультурные компетенции)	способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста
ОК-3 (общекультурные компетенции)	владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
ОК-4 (общекультурные компетенции)	способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь
ОК-5 (общекультурные компетенции)	обладание культурой поведения, готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе
ОК-6 (общекультурные компетенции)	нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-7 (общекультурные компетенции)	стремление к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства
ОК-8 (общекультурные компетенции)	способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач
ОК-9 (общекультурные компетенции)	способность анализировать социально значимые проблемы и процессы
ПК-1 (профессиональные компетенции)	способность участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности
ПК-15 (профессиональные компетенции)	способность толковать различные правовые акты
ПК-19 (профессиональные компетенции)	способность эффективно осуществлять правовое воспитание
ПК-2 (профессиональные компетенции)	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры
ПК-3 (профессиональные компетенции)	способность обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права
ПК-4 (профессиональные компетенции)	способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом
ПК-6 (профессиональные компетенции)	способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства
ПК-9 (профессиональные компетенции)	способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;
- понимать основные категории современного трудового права.

2. должен уметь:

- знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;
- понимать основные категории современного трудового права.

3. должен владеть:

- владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3).

4. должен демонстрировать способность и готовность:

- ? знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;
- ? понимать основные категории современного трудового права;
- ? оперировать основными категориями отрасли трудового права;
- ? обладать теоретическими знаниями об организации труда на предприятиях, организация, учреждениях различных организационно-правовых форм и форм собственности, о проблемах, существующих в сфере регулирования индивидуальных трудовых отношений и непосредственно с ними связанных;
- ? ориентироваться в современных источниках трудового права, уметь определять их взаимосвязь с другими правовыми актами и сферу применения;
- ? повысить уровень своих знаний о регулировании труда в России;
- ? приобрести навыки анализа и решения основных юридических вопросов, в том числе юридических конфликтов, в сфере регулирования индивидуальных трудовых отношений и непосредственно с ними связанных.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных(ые) единиц(ы) 288 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины: зачет в 3 семестре; экзамен в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практи- ческие занятия	Лабора- торные работы	
1.	Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права	3	1-3	2	6	0	Письменное домашнее задание
2.	Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом	3	4-6	2	4	0	Письменное домашнее задание
3.	Тема 3. Субъекты трудового права	3	7-9	2	8	0	Письменное домашнее задание

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практи- ческие занятия	Лабора- торные работы	
4.	Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.	3	10-12	4	6	0	Письменное домашнее задание
5.	Тема 5. Принципы трудового права	3	13-16	2	4	0	Письменное домашнее задание
6.	Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор	3	17-18	4	12	0	Тестирование
7.	Тема 7. Итоговая аттестация	3	18	0	0	0	
8.	Тема 8. Время отдыха	4	1-2	2	6	0	Письменное домашнее задание
9.	Тема 9. Оплата труда и нормирование труда	4	3-4	2	4	0	Письменное домашнее задание
10.	Тема 10. Гарантии и компенсации	4	5	0	2	0	Письменное домашнее задание
11.	Тема 11. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность	4	6-7	2	4	0	Письменное домашнее задание
12.	Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	4	8-9	0	2	0	Письменное домашнее задание
13.	Тема 13. Охрана труда	4	10-11	2	4	0	Письменное домашнее задание
14.	Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	4	12-13	2	4	0	Письменное домашнее задание
15.	Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4	14-15	2	6	0	Письменное домашнее задание
16.	Тема 16. Защита трудовых прав работников	4	16	2	4	0	Письменное домашнее задание

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практи- ческие занятия	Лабора- торные работы	
17.	Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.	4	17	2	4	0	Тестирование
18.	Тема 18. Итоговая аттестация	4	17	0	0	0	
.	Тема . Итоговая форма контроля	3		0	0	0	Зачет
.	Тема . Итоговая форма контроля	4		0	0	0	Экзамен
	Итого			32	80	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права, ее понятие и значение. Место трудового права в системе смежных отраслей российского права (трудовое право и гражданское право, трудовое право и административное право и др.). Предмет трудового права: понятие, структура. Индивидуальные трудовые отношения: понятие, признаки, основания возникновения, содержание. Отличие от гражданско-правовых отношений. Иные непосредственно связанные с трудовыми отношения: понятие, признаки, основания возникновения. Классификация иных непосредственно связанных с трудовыми отношений (по времени возникновения, по основаниям возникновения, по субъектам, по содержанию). Отличие от индивидуальных трудовых отношений. Метод трудового права: понятие, особенности. Система трудового права.

практическое занятие (6 часа(ов)):

1. История развития российского трудового законодательства и ее этапы. 2. Современное трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права ? понятие и социальное назначение отрасли. Цели и задачи трудового права. Место трудового права в системе отраслей российского права. 3. Предмет трудового права: индивидуальные трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Общая характеристика. 4. Понятие, субъекты, содержание и основания возникновения индивидуальных трудовых отношений. 5. Понятие, субъекты, виды, содержание и основания возникновения иных непосредственно связанных с трудовыми отношениями. Отличие от индивидуальных трудовых отношений. 6. Метод трудового права: понятие, особенности, отличие от других отраслей права. 7. Системы трудового права, трудового законодательства, науки трудового права и учебной дисциплины ?Трудовое право?.

Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие и виды социального регулирования общественных отношений. Понятие и виды механизма правового регулирования трудовых отношений. Нормативное правовое регулирование трудовых отношений как система нормативных правовых средств (источники трудового права, нормативные праворазъяснятельные акты, нормативные договоры и соглашения). Система источников трудового права, ее признаки: ? международные источники трудового права; ? Конституция РФ; ? трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права; ? нормативные договоры и соглашения (социально-партнерские нормативные акты); ? локальные нормативные акты. Нормативные праворазъяснятельные акты. Понятие, функции, виды отличие от источников трудового права.

Индивидуально-правовое регулирование трудовых отношений ? понятие, функции, виды. Понятие и виды индивидуальных договоров и соглашений, их отличие от нормативных договоров и соглашений. Понятие и функции правоприменительных актов. Виды правоприменительных актов (по субъектам, по форме и др.). Понятие и функции правоохранительных актов. Понятие и функции саморегулирования.

практическое занятие (4 часа(ов)):

1. Механизм правового регулирования трудовых отношений (понятие и виды). 2. Нормативное правовое регулирование трудовых отношений как система нормативных правовых средств (источники трудового права, нормативные праворазъяснятельные акты, нормативные договоры и соглашения), общая характеристика. 3. Источники трудового права ? понятие, особенности, виды. Система источников российского трудового права: а) международные источники трудового права. Роль и статус Международной организации труда и ее акты; б) Конституция РФ; в) трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права; г) нормативные договоры и соглашения (социально-партнерские нормативные акты). 4. Локальные нормативные акты как источники трудового права ? понятие, виды, процедура принятия. Характеристика отдельных локальных нормативных актов (Правила внутреннего трудового распорядка, график сменности, график отпусков и др.). 5. Нормативные праворазъяснятельные акты. Понятие, функции, виды отличие от источников трудового права. 6. Индивидуально-правовое регулирование трудовых отношений ? понятие, функции, виды. 7. Индивидуальные договоры и соглашения в трудовом праве ? понятие, виды, отличие от нормативных договоров и соглашений. 8. Правоприменительные акты в трудовом праве ? понятие и функции. Субъекты и процедура принятия правоприменительных актов. 9. Саморегулирование работником своих прав ? понятие, значение. 10. Понятие и функции правоохранительных актов.

Тема 3. Субъекты трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие и классификация субъектов трудового права. Индивидуальные субъекты трудового права ? понятие, виды. Трудоправовой статус работника ? понятие, виды (общий, специальный). Понятие трудовой правосубъектности. Общие и специальные права и обязанности. Работодатель как субъект трудового права и его виды. Работодательская правосубъектность и ее возникновение. Коллективные субъекты трудового права ? понятие, виды. Коллективные субъекты, наделенные специальными полномочиями (органы государственной службы занятости; профсоюзные органы; трудовой коллектив; субъекты, выполняющие контрольные функции за деятельность работодателя; субъекты, разрешающие трудовые споры). Правовой статус профсоюзных органов. Понятие профсоюзного органа, виды профсоюзных органов и их основные функции (защитная, функция привлечения работников к управлению организацией; функция организации деятельности трудового коллектива). Гарантии прав профсоюзов и работников, избранных в состав профсоюзных органов.

практическое занятие (8 часа(ов)):

1. Понятие и классификация субъектов российского трудового права. 2. Работник как субъект трудового права ? возникновение трудовой правосубъектности, общие и специальные права и обязанности. 3. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей, особенности их правового статуса. Возникновение работодательской правосубъектности, его права и обязанности. 4. Коллективные субъекты трудового права ? понятие, виды. Коллективные субъекты, наделенные специальными полномочиями (органы государственной службы занятости; профсоюзные органы; трудовой коллектив; субъекты, выполняющие контрольные функции за деятельность работодателя; субъекты, разрешающие трудовые споры). 5. Профсоюзы как субъекты трудового права ? понятие, виды, значение. Роль и функции профсоюзных органов. 6. Гарантии прав профсоюзов и работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Понятие, принципы, уровни и формы социального партнерства в Российской Федерации. Стороны социального партнерства. Представители работников в социальном партнерстве (профсоюзные органы, их объединения и др.). Представители работодателя в социальном партнерстве; правовой статус объединения работодателей. Государство как участник социального партнерства. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры как одна из форм социального партнерства. Право на ведение коллективных переговоров. Порядок ведения коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Коллективные договоры и соглашения как результаты коллективных переговоров. Понятие коллективного договора, его содержание, структура, действие. Порядок заключения коллективного договора. Соглашения и виды соглашений. Отличие соглашений от коллективных договоров. Право работников на участие в управлении организацией. Формы участия. Ответственность сторон социального партнерства.

практическое занятие (6 часа(ов)):

1. История становления социального партнерства в России. Правовые модели социального партнерства. 2. Понятие и значение социального партнерства. Тенденции развития социально-партерских отношений в России. 3. Принципы, стороны, уровни и формы социального партнерства в Российской Федерации. 4. Представители работников в социальном партнерстве. 5. Представители работодателей в социальном партнерстве. Объединение работодателей ? понятие и правовой статус. 6. Понятие, сущность и порядок ведения коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. 7. Коллективный договор как акт социального партнерства: понятие и юридическая природа. 8. Содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора. 9. Процедура заключения коллективного договора. 10. Соглашение как акт социального партнерства и его виды. Отличие соглашений от коллективных договоров. Порядок заключения соглашения. 11. Право работников на участие в управлении организацией и формы такого участия. 12. Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 5. Принципы трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие и значение принципов трудового права. Общая характеристика принципов трудового права и их виды.

практическое занятие (4 часа(ов)):

1. Понятие принципов российского трудового права и их система. Роль правовых принципов в регулировании трудовых отношений. 2. Виды принципов трудового права: общепризнанные принципы международного права; общие принципы российского права; межотраслевые принципы; отраслевые принципы; принципы отдельных правовых институтов; принципы отдельных законодательных актов. 3. Практическое значение принципов трудового права при правотворчестве и реализации правовых норм.

Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Понятие, стороны, основания возникновения, изменения и прекращения индивидуальных трудовых правоотношений. Трудовой договор как основание возникновения индивидуального трудового правоотношения, его понятие и стороны. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Содержание трудового договора: сведения и условия. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Процедура заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора, запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора и их перечень. Роль и значение трудовой книжки. Форма трудового договора. Оформление приема на работу. Вступление трудового договора в силу и его аннулирование. Испытание при приеме на работу и его результаты. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения индивидуального трудового правоотношения. Изменение трудового договора ? понятие и виды. Перевод на другую работу и его виды (по срокам, по методам правового регулирования и др.). Отличие перевода на другую работу от перемещения. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда: условия правомерности и процедура. Смена собственника имущества организации, изменение ее подведомственности и реорганизация. Отстранение от работы. Прекращение трудового договора ? понятие и соотношение с понятиями ?увольнение? и ?расторжение трудового договора?. Основания прекращения трудового договора: ? по соглашению сторон; ? прекращение срочного трудового договора; ? расторжение трудового договора по инициативе работника; ? расторжение трудового договора по инициативе работодателя (общие и специальные основания; виновные и невиновные основания); ? прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; ? прекращение трудового договора вследствие нарушения правил его заключения; ? иные основания прекращения трудового договора. Процедура прекращения трудового договора и ее документальное оформление. Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.

практическое занятие (12 часа(ов)):

1. Понятие, стороны, основания возникновения, изменения и прекращения индивидуальных трудовых правоотношений. 2. Понятие и признаки трудового договора. Стороны трудового договора. 3. Виды трудовых договоров. 4. Содержание трудового договора: сведения и условия. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. 5. Срок трудового договора. 6. Процедура заключения трудового договора и вступление его в силу. 7. Понятие и процедура аннулирования трудового договора. 8. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения индивидуального трудового правоотношения. 9. Понятие и формы изменения трудового договора. 10. Перевод на другую работу и его виды (по срокам, по методам правового регулирования и др.). Отличие перевода на другую работу от перемещения. 11. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда: условия правомерности и процедура. 12. Отстранение от работы и его правовые последствия. 13. Прекращение трудового договора ? понятие и соотношение с понятиями ?увольнение? и ?расторжение трудового договора?. 14. Основания и процедура прекращения трудового договора: а) по соглашению сторон; б) прекращение срочного трудового договора; в) расторжение трудового договора по инициативе работника; г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (общие и специальные основания; виновные и невиновные основания); д) прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; е) прекращение трудового договора вследствие нарушения правил его заключения; ж) иные основания прекращения трудового договора. 15. Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.

Тема 7. Итоговая аттестация

Тема 8. Время отдыха

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Конституционное право работников на отдых и его реализация. Понятие времени отдыха и его виды. Понятие и виды перерывов в течение рабочего дня (для отдыха и питания, для обогревания и отдыха и др.). Установление перерывов в течение рабочего дня и их соотношение с рабочим временем. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный непрерывный отдых и его продолжительность. Выходные и нерабочие праздничные дни и порядок привлечения к работе в эти дни. Правовое регулирование предоставления отпуска. Виды отпусков. Ежегодные оплачиваемые отпуска (основные и дополнительные; обычные и удлиненные) и их продолжительность. Порядок исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков и стажа работы, дающего право на этот отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, график отпусков и его составление. Продление, перенесение, разделение отпусков на части, отзыв из отпуска. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления.

практическое занятие (6 часа(ов)):

1. Конституционное право работников на отдых и механизм его реализация. 2. Время отдыха по трудовому праву России ? общая характеристика. 3. Понятие и виды перерывов в течение рабочего дня, способы установления и соотношение с рабочим временем. 4. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный непрерывный отдых и его продолжительность. Выходные и нерабочие праздничные дни и порядок привлечения к работе в эти дни. 5. Отпуска по трудовому праву России и их виды. 6. Ежегодные оплачиваемые отпуска, их виды и порядок предоставления. Исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков и стажа работы, дающего право на отпуск. 7. Продление, перенесение, разделение отпусков на части, отзыв из отпуска. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. 8. Отпуск без сохранения заработной платы и способы его предоставления.

Тема 9. Оплата труда и нормирование труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие оплаты труда и ее формы. Государственные гарантии по оплате труда работников. Правовое регулирование заработной платы. Понятие ?заработка платы? и ее состав. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Тарифные системы оплаты труда. Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами: работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; на работах в местностях с особыми климатическими условиями; при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата труда в ночное время; при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя при освоении новых производств (продукции). Нормы труда: нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания. Виды типовых норм труда (межотраслевые, профессиональные и иные) и порядок разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр локальных норм труда.

практическое занятие (4 часа(ов)):

1. Понятие заработной платы (оплаты труда) и ее формы. 2. Государственные гарантии по оплате труда работников. 3. Правовое регулирование заработной платы и ее состав. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. 4. Законодательные требования к удержаниям из заработной платы. 5. Тарифные системы оплаты труда и их характеристика. 6. Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами: работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; на работах в местностях с особыми климатическими условиями; при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата труда в ночное время; при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя при освоении новых производств (продукции). 7. Нормы труда: нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания. Виды типовых норм и порядок их разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр локальных норм труда.

Тема 10. Гарантии и компенсации

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие ?гарантии? и ?компенсации? в трудовом праве. Виды гарантий и компенсаций: при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность; при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей; работникам, совмещающим работу с обучением; связанные с расторжением трудового договора; другие гарантии и компенсации.

Тема 11. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Правовое регулирование трудового распорядка. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение. Правила внутреннего трудового распорядка (содержание, процедура принятия, функции). Поощрения за труд и их виды. Дисциплинарная ответственность работников ? понятие, основания привлечения, виды (общая, специальная). Виды дисциплинарных взысканий. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Гарантии для некоторых категорий работников при привлечении к дисциплинарной ответственности. Снятие дисциплинарного взыскания.

практическое занятие (4 часа(ов)):

1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение. Правила внутреннего трудового распорядка (содержание, процедура принятия, функции). 2. Поощрения за труд и их виды. 3. Дисциплинарная ответственность работников ? понятие, основания привлечения, виды. 4. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных взысканий. 5. Снятие дисциплинарного взыскания.

Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

практическое занятие (2 часа(ов)):

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров и механизм их реализации. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации и механизм его реализации. Возмещение работником затрат, связанных с его обучением. Ученнический договор: понятие, содержание, срок, форма, действие, основания прекращения. Организационные формы ученичества. Права и обязанности учеников по окончании ученичества.

Тема 13. Охрана труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие ?охрана труда?. Правовое регулирование правоотношений по охране труда. Субъекты правоотношений по охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Требования охраны труда и их содержание. Права работника на охрану труда и гарантии их осуществления. Обязанности работника в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Организация охраны труда в организации. Несчастные случаи и порядок их расследование. Документальное оформление несчастного случая.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Охрана труда как институт российского трудового права. 2. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Государственное управление охраной труда. 3. Обязанности работодателя по охране труда. Управление охраной труда в организации. 4. Права и обязанности работника по охране труда. 5. Несчастные случаи на производстве. Порядок проведения их расследования и оформления материалов расследования.

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие и условия материальной ответственности работодателя перед работником. Виды и порядок возмещения материального ущерба, возникшего вследствие нарушения права работника на труд, причинения ущерба его имуществу, задержкой заработной платы и т. д. Основание и порядок привлечения работодателя к материальной ответственности за моральный вред, причиненный работнику. Понятие и условие материальной ответственности работника перед работодателем: наличие прямого действительного материального ущерба; противоправных действий или бездействий; причинная связь между ущербом и противоправным действием (бездействием); вина работника. Виды материальной ответственности работника по закону: ограниченная и полная. Виды полной материальной ответственности работников. Порядок возмещения работником материального ущерба: добровольный; индивидуально-договорный; административный; судебный. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от имущественной гражданско-правовой ответственности.

практическое занятие (4 часа(ов)):

1. Материальная ответственность сторон трудового договора: общие положения. Отличие от гражданско-правовой ответственности. 2. Случаи материальной ответственности работодателя перед работником. 3. Категория ?моральный вред? в трудовом праве. Основания и порядок возмещения морального вреда, причиненного работнику. 4. Материальная ответственность работника перед работодателем и условия привлечения к ней. 5. Виды материальной ответственности работника. Случаи полной материальной ответственности. 6. Порядок взыскания ущерба с работника. Правовое регулирование определения размера причиненного ущерба.

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников -понятие, основание и порядок установления. Особенности регулирования труда: ? женщин и лиц с семейными обязанностями; ? работников в возрасте до 18 лет; ? руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации; ? лиц, работающих по совместительству; ? заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, сезонных работников, работающих вахтовым методом; ? работников, работающих у работодателей-физических лиц; ? труда надомников и дистанционных работников; ? работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях; ? других категорий.

практическое занятие (6 часа(ов)):

1. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ? понятие, основание и порядок установления. 2. Особенности регулирования труда: ? женщин и лиц с семейными обязанностями; ? работников в возрасте до 18 лет; ? руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации; ? лиц, работающих по совместительству; ? лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; сезонных работников; лиц, работающих вахтовым методом; ? работников, работающих у работодателей-физических лиц; ? надомников и дистанционных работников; ? работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях; ? других категорий.

Тема 16. Защита трудовых прав работников

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Способы защиты трудовых прав и свобод работников: самозащита работниками трудовых прав; государственный надзор и контроль соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; судебная защита.

Государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных правовых актов о труде.

Федеральная инспекция труда и ее органы. Принципы деятельности и основные задачи.

Основные полномочия. Взаимодействие с другими органами и организациями. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Специализированные государственные надзоры: за безопасным ведением работ в промышленности; энергетический надзор; санитарно-эпидемиологический надзор; надзор за ядерной и радиационной безопасностью.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Способы защиты трудовых прав и свобод работников: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных правовых актов о труде, судебная защита. 2. Формы самозащиты работниками трудовых прав. 3. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением нормативных правовых актов о труде. Порядок учета мнения выборного органа первичной организации при принятии локальных нормативных актов, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. 4. Органы, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных правовых актов о труде, и их полномочия.

Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Понятие и виды трудовых споров, причины и условия их возникновения. Индивидуальные трудовые споры ? понятие и содержание. Органы, подведомственность, сроки исковой давности и порядок их рассмотрения. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения ? понятие, субъекты правоотношений по разрешению коллективных трудовых споров: стороны спора; представители сторон; государственные органы и органы местного самоуправления; органы, рассматривающие коллективные трудовые споры. Гарантии участвующим в разрешении спора. Принципы разрешения коллективных трудовых споров и оформления принятых решений. Процедура разрешения коллективного трудового спора.

Право на забастовку и механизм его осуществления: понятие ?забастовка?; право на забастовку и принципы реализации этого права; круг субъектов, право которых на забастовку ограничено. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Ответственность работодателя (его представителей), работников (их представителей) за нарушение правовых норм, регулирующих порядок рассмотрения (разрешения) коллективных трудовых споров.

практическое занятие (4 часа(ов)):

. Трудовые споры (понятие, причины и условия их возникновения, виды). 2. Индивидуальные трудовые споры (понятие, виды, органы, подведомственность, сроки исковой давности и порядок рассмотрения). 3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения (понятие, субъекты правоотношений по разрешению коллективных споров). Стадии процедуры разрешения коллективного трудового спора (в том числе примирительные процедуры, забастовка). 4. Право на забастовку и механизм его осуществления: понятие ?забастовка?; право на забастовку и принципы реализации этого права; круг субъектов, право которых на забастовку ограничено. 5. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. 6. Ответственность работодателя (его представителей), работников (их представителей) за нарушение, неисполнение правовых норм, регулирующих порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Тема 18. Итоговая аттестация

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел дисциплины	Се-мestr	Неде-ля семе-стра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудо-емкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права	3	1-3	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
2.	Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом	3	4-6	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
3.	Тема 3. Субъекты трудового права	3	7-9	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
4.	Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.	3	10-12	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
5.	Тема 5. Принципы трудового права	3	13-16	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
6.	Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор	3	17-18	подготовка к тестированию	9	тести-рова-ние
8.	Тема 8. Время отдыха	4	1-2	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание

N	Раздел дисциплины	Се-мestr	Неде-ля семе-стра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудо-емкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
9.	Тема 9. Оплата труда и нормирование труда	4	3-4	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
10.	Тема 10. Гарантии и компенсации	4	5	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
11.	Тема 11. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность	4	6-7	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
12.	Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	4	8-9	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
13.	Тема 13. Охрана труда	4	10-11	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
14.	Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	4	12-13	подготовка домашнего задания	5	домаш-нее задание
15.	Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4	14-15	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
16.	Тема 16. Защита трудовых прав работников	4	16	подготовка домашнего задания	9	домаш-нее задание
17.	Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.	4	17	подготовка к тестированию	9	тести-рова-ние
Итого					140	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

На лекциях:

-информационная лекция;

-проблемная лекция.

На семинарах:

-выступления студентов с докладами по заданному материалу;

-подготовка и защита рефератов;

- проблемная дискуссия;
- выполнение творческих заданий, заключающихся в переводе теоретической информации в схематическую и образно-схематическую форму;
- коллективное выполнение заданий в подгруппах с последующим представлением результатов и дискуссией.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 3. Субъекты трудового права

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 5. Принципы трудового права

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор

тестирование , примерные вопросы:

Тема 7. Итоговая аттестация

Тема 8. Время отдыха

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 9. Оплата труда и нормирование труда

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 10. Гарантии и компенсации

домашнее задание , примерные вопросы:

Руководство предприятия по изготовлению медицинского оборудования г. Москвы решило направить одного из своих инженеров в служебную командировку на месяц в филиал, находящийся в г. Самара. В связи с отказом ведущего инженера от направления в командировку из-за болезни двухлетнего ребенка, работодатель решил направить в служебную командировку К. ? иностранного работника. Вопросы. 1) Дайте определение служебной командировки. 2) Требовалось ли в данном случае согласие ведущего инженера для направления в служебную командировку? Правомерен ли его отказ? 3) Какие особенности направления иностранных работников в служебные командировки предусмотрены законодательством?

Тема 11. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 13. Охрана труда

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 16. Защита трудовых прав работников

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.

тестирование , примерные вопросы:

Тема 18. Итоговая аттестация

Итоговая форма контроля

зачет (в 3 семестре)

Итоговая форма контроля

экзамен (в 4 семестре)

Примерные вопросы к итоговой форме контроля

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

1. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права (понятие, значение, система, основные источники).
2. Предмет трудового права (понятие, характеристика, виды отношений).
3. Индивидуальные трудовые отношения между работником и работодателем (понятие, признаки, субъекты, основания возникновения).
4. Общественные отношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми (понятие, виды, характеристика, основания возникновения, субъекты).
5. Метод правового регулирования индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие, характеристика, конкретные способы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений - индивидуально-договорный, коллективно-договорный, локальный, метод саморегулирования и др.).
6. Особенности метода трудового права.
7. Система трудового права.
8. Сходство и отличие общественных отношений, регулируемых трудовым правом, и другими отраслями российского права, регулирующих отношения по применению труда (гражданское и административное право).
9. Механизм правового регулирования индивидуально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие, виды регулирования, характеристика отдельных регуляторов).
10. Нормативное правовое регулирование как система нормативных правовых средств (понятие, виды, их характеристика).
11. Источники трудового права (понятие, признаки, виды, конкретные источники).

12. Нормативные праворазъяснительные акты (понятие, функции, виды, отличие от источников права).
13. Нормативные правовые договоры и соглашения в организациях и вне организаций (понятие, виды, характеристика).
14. Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений как процесс упорядочивания с помощью системы индивидуальных правовых актов (понятие, характеристика и виды индивидуальных правовых актов).
15. Индивидуальные договоры и соглашения (понятие, функции, виды, отличие от нормативных договоров и соглашений).
16. Правоприменительные акты (понятие, функции и виды).
17. Правоохранительные акты (понятие, функции и виды).
18. Локальные нормативные акты (понятие, виды, субъекты и порядок принятия, конкретные примеры локальных нормативных актов по ТК РФ).
19. Понятие и классификация субъектов трудового права.
20. Индивидуальные субъекты трудового права (понятие, виды, характеристика).
21. Трудоправовой статус работника (понятие, виды, характеристика).
22. Работодатель как субъект трудового права.
23. Коллективные субъекты трудового права, наделенные специальными функциями (понятие, виды, характеристика).
24. Работники (трудовой коллектив) как субъект трудового права (понятие, виды, функции трудового коллектива). Формы реализации полномочий трудового коллектива.
25. Профессиональные союзы как субъекты трудового права (понятие, функции, нормативная основа деятельности, гарантии их деятельности).
26. Права профессиональных союзов по защите коллективных и индивидуальных прав и интересов работников.
27. Субъекты, разрешающие индивидуальные и коллективные трудовые споры.
28. Субъекты, осуществляющие контроль и надзор за деятельностью работодателя.
29. Социальное партнерство в трудовом праве (понятие, принципы, участники, формы, уровни и результаты).
30. Коллективные переговоры как одна из форм социального партнерства (понятие, субъекты, порядок ведения, сроки и результаты).
31. Нормативные правовые соглашения (понятие, участники, содержание, порядок разработки и заключения, конкретные примеры).
32. Коллективный договор как основной нормативный правовой договор в организации (понятие, стороны, функции, содержание, сроки, регистрация).
33. Коллективный договор (порядок заключения, изменения и дополнения, контроль за выполнением его условий, виды юридической ответственности за нарушение и невыполнение условий коллективного договора, уклонение от его заключения).
34. Принципы трудового права в системе социальных и правовых принципов (понятие, классификация, конкретные принципы, их краткая характеристика).
35. Принцип свободы труда, запрещения дискриминации в сфере труда и принцип запрещения принудительного труда. Формы принудительного труда.
36. Понятие персональных данных работника и гарантии их защиты.
37. Трудовой договор (понятие, стороны, содержание, классификация условий трудового договора).
38. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.
39. Порядок заключения и оформления трудового договора.
40. Изменение определенных сторонами условий трудового договора (понятие, виды, порядок, характеристика).
41. Понятие, виды и условия переводов в трудовом праве. Отличие от перемещения.

42. Прекращение трудового договора (понятие, виды, порядок прекращения трудового договора).
43. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) и по соглашению сторон.
44. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
45. Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
46. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и вследствие нарушения установленных правил заключения трудового договора (понятие, основания, порядок, правовые последствия).
47. Понятие и виды рабочего времени.
48. Понятие и виды режима рабочего времени. Нестандартные режимы рабочего времени. Виды учета рабочего времени.
49. Сверхурочная работа (понятие, характеристика, порядок привлечения, отличие от совместительства и совмещения профессий).
50. Понятие и виды времени отдыха.
51. Перерывы в течение рабочего дня (понятие, виды, порядок введения).
52. Ежедневный (междусменный) отдых, еженедельный непрерывный отдых, нерабочие праздничные дни в РФ и РТ.
53. Отпуска по трудовому праву (понятие, виды, основания предоставления, краткая характеристика).
54. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (понятие, виды, порядок предоставления, продление и перенесение отпуска, разделение на части, отзыв из отпуска, замена денежной компенсацией, реализация права на отпуск при увольнении работника).
55. Отпуск без сохранения заработной платы (понятие, порядок предоставления, характеристика).
56. Понятие и содержание заработной платы (оплаты труда) в трудовом праве и ее отличие от других выплат.
57. Система основных государственных гарантий по оплате труда.
58. Нормирование, установление, выплата, исчисление заработной платы. Системы оплаты труда. Ограничение удержаний из заработной платы.
59. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата времени простоя.
60. Понятие и виды гарантий и компенсаций в трудовом праве.
61. Правовое регулирование дисциплины труда.
62. Внутренний трудовой распорядок организации (понятие, элементы, права и обязанности сторон трудового договора, виды поощрений).
63. Дисциплинарная ответственность работников (понятие, виды, меры дисциплинарного взыскания и меры дисциплинарного воздействия).
64. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
65. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Возмещение работником затрат, связанных с его обучением.
66. Ученический договор (понятие, стороны, содержание).
67. Понятие охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Гарантии реализации прав работников.
68. Органы контроля и надзора за охраной труда и соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
69. Понятие несчастного случая на производстве и порядок его расследования.
70. Материальная ответственность работника перед работодателем (понятие, виды, порядок привлечения).
71. Материальная ответственность работодателя перед работником.

72. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
73. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
74. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
75. Особенности правового регулирования труда совместителей, сезонных работников и работников-надомников.
76. Особенности правового регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц, педагогических работников и работников религиозных организаций.
77. Защита и самозащита трудовых прав работников.
78. Трудовые споры (понятие, виды, условия и причины их возникновения).
79. Индивидуальные трудовые споры (понятие, виды, подведомственность).
80. Сроки исковой давности, процессуальные и сроки разрешения индивидуальных трудовых споров и порядок их исчисления.
81. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
82. Право на забастовку и механизм его осуществления. Локаут.

5. ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ ДЛЯ КУРСОВЫХ РАБОТ

1. Трудовое право как самостоятельная отрасль российского права.
2. Предмет трудового права России.
3. Индивидуальные трудовые отношения: понятие, основания возникновения, характеристика.
4. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми: понятие, основания возникновения, изменения и прекращения, виды.
5. Организационно-управленческие правоотношения в сфере труда.
6. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке кадров и повышению квалификации работников.
7. Концепция непрерывного образования и правовое регулирование профессиональной подготовки работников.
8. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и нормативных соглашений.
9. Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
10. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
11. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
12. Понятие функций трудового права, их классификация.
13. Основные функции трудового права.
14. Защитная функция трудового права.
15. Понятие метода трудового права.
16. Особенности метода правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
17. Система трудового права.
18. Развитие науки российского трудового права (исследование возможно по конкретным периодам, личностям, научным проблемам и другим критериям).
19. Значение вклада Л.С. Таля в развитие науки трудового права.
20. Значение вклада Н.Г. Александрова в развитие науки трудового права.
21. Значение вклада А.К. Безиной в развитие науки трудового права.
22. Механизм правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ним отношений.

23. Нормативное правовое регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие и виды).
24. Источники трудового права.
25. Конституция Российской Федерации и трудовые права работников.
26. Международные источники трудового права и механизм правового регулирования трудовых отношений.
27. Трудовой кодекс РФ как основной источник трудового права.
28. Федеральное трудовое законодательство и его значение в реализации конституционных прав трудящихся.
29. Локальные нормативные акты: понятие, виды, порядок принятия.
30. Гражданский кодекс РФ и вопросы регулирования отношений работодателя и работника.
31. Действие нормативных правовых актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.
32. Нормативные праворазъяснительные акты в механизме правового регулирования трудовых отношений.
33. Договорное регулирование трудовых отношений.
34. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений.
35. Нормативные договоры и соглашения в механизме правового регулирования трудовых отношений.
36. Право на коллективные переговоры и механизм его реализации.
37. Правовые модели социального партнерства.
38. Правовой статус социального партнерства.
39. Коллективно-договорное регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
40. Коллективный договор в трудовом праве.
41. Нормативные соглашения и их роль в правовом регулировании социально-трудовых отношений.
42. Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений.
43. Индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений.
44. Акты саморегулирования работниками своих трудовых прав.
45. Основные принципы трудового права.
46. Свобода труда как принцип трудового права.
47. Запреты в сфере труда (понятие и виды).
48. Субъекты трудового права.
49. Индивидуальные субъекты трудового права.
50. Коллективные субъекты трудового права.
51. Правовой статус работодателя по российскому трудовому законодательству.
52. Правовой статус работника по трудовому праву.
53. Правоприменительная деятельность работодателя и его представителей.
54. Работники (трудовой коллектив) как субъект трудового права.
55. Правовой статус представителей работодателя и работников.
56. Конституционное право трудящихся на объединение в профессиональные союзы и правовой статус профсоюзов по трудовому праву.
57. Профсоюзы как субъекты трудового права.
58. Защитная функция российских профсоюзов и формы ее реализации.
59. Коллективные права, интересы трудящихся и формы их защиты профсоюзами.
60. Индивидуальные права работников и формы их защиты профсоюзами.
61. Гарантии реализации прав российских профсоюзов.
62. Конституционное право на труд и механизм его реализации.

63. Трудовой договор как основание возникновения индивидуальных трудовых правоотношений.
64. Содержание трудового договора.
65. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.
66. Трудовой договор и его роль в трудовом праве.
67. Виды трудовых договоров.
68. Срочный трудовой договор (понятие, характеристика, сфера и особенности).
69. Порядок заключения и оформления трудового договора.
70. Персональные данные работника (понятие, виды и способы защиты).
71. Изменение условий трудового договора.
72. Переводы на другую работу.
73. Временные переводы на другую работу.
74. Прекращение трудового договора.
75. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
76. Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
77. Увольнение за нарушение трудовой дисциплины.
78. Порядок расторжения трудового договора.
79. Совместительство и совмещение профессий.
80. Правовые вопросы аттестации кадров.
81. Рабочее время по трудовому праву.
82. Правовое регулирование режима рабочего времени.
83. Нестандартные режимы рабочего времени.
84. Сверхурочная работа и ее правовое регулирование.
85. Время отдыха по трудовому праву.
86. Отпуска по трудовому праву.
87. Трудовые отпуска.
88. Основной ежегодный основной оплачиваемый отпуск: понятие, виды, характеристика.
89. Конституционное право на вознаграждение за труд и механизм его реализации.
90. Методы правового регулирования заработной платы.
91. Локальное регулирование заработной платы.
92. Тарифная система и ее элементы (проблемы правового регулирования).
93. Правовое регулирование оплаты труда работников бюджетной формы.
94. Оплаты труда работников коммерческих организаций.
95. Гарантии и компенсации по трудовому праву.
96. Гарантийные выплаты и доплаты (проблемы правового регулирования).
97. Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.
98. Права и обязанности работодателей в обеспечении трудовой дисциплины.
99. Правовые методы укрепления дисциплины труда.
100. Дисциплинарная ответственность (понятие и виды).
101. Трудовая дисциплина и виды юридической ответственности за ее нарушение.
102. Материальная ответственность работника перед работодателем.
103. Ограниченнная материальная ответственность (понятие и виды).
104. Полная материальная ответственность (понятие и виды).
105. Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником работодателю.
106. Компенсация морального вреда, причиненного работнику работодателем.
107. Материальная ответственность работодателя перед работником.
108. Основные направления правового регулирования охраны труда.

109. Конституционное право на безопасные и здоровые условия труда и механизм его реализации.
110. Права и обязанности работодателя в области охраны труда.
111. Права и обязанности работника в области охраны труда.
112. Аттестация рабочего места (правовые вопросы).
113. Порядок установления и учета несчастных случаев на производстве (правовые вопросы).
114. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.
115. Права и обязанности государственных инспекторов труда.
116. Саморегулирование и самозащита работником трудовых прав.
117. Понятие, причины возникновения и виды трудовых споров.
118. Право на разрешение индивидуальных трудовых споров и вопросы их подведомственности.
119. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
120. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
121. Право на труд и проблемы его судебной защиты.
122. Трудовые честь и достоинство и судебный порядок их защиты.
123. Восстановление работника на прежней работе и его правовые последствия.
124. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
125. Примирительные процедуры как способ разрешения трудовых споров.
126. Конституционное право на забастовку и механизм его реализации.
127. Трудоправовой статус руководителя организации.
128. Трудовой договор на предприятии с иностранными инвестициями.
129. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
130. Особенности правового регулирования труда молодежи.
131. Особенности трудоправового статуса работников - инвалидов.
132. Правовой статус работников, совмещающих работу с обучением.
133. Основания возникновения трудовых отношений с преподавателями вузов.
134. Особенности трудоправового статуса преподавателей высшей школы.
135. Особенности трудоправового статуса государственных гражданских служащих.
136. Особенности трудоправового статуса работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.
137. Особенности трудоправового статуса иностранных работников.
138. Особенности правового регулирования труда временных и сезонных работников.
139. Особенности трудоправового статуса надомников.
140. Особенности трудоправового статуса дистанционных работников.
141. Особенности правового регулирования труда прокуроров и следователей.
142. Особенности трудоправового статуса судей.
143. Особенности трудоправового статуса сотрудников таможенных органов.
144. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
145. Общая характеристика зарубежного трудового права современного периода.
146. Трудовое право любого конкретного государства или групп государств.
147. Отдельные институты трудового права зарубежных государств.

7.1. Основная литература:

Трудовое право, Бриллианты, Нина Алексеевна; Смирнов, Олег Владимирович; Снигирева, И. О., 2009г.

Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=367413>.

Трудовое право: Учебник / М.В. Пресняков, С.Е. Чаннов. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 352 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=411528>.

Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013. - 464 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=369649>.

Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие / В.В. Воробьев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. - 304 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=243361>.

Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. - 254 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=361487>.

Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013. - VIII, 648 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=397615>.

7.2. Дополнительная литература:

Трудовой договор как основание возникновения правоотношения, Бондаренко, Эльвира Николаевна, 2004г.

Трудовой договор, Таль, Лев Семенович, 2006г.

Трудовые споры, Оглоблина, О. М.; Тихомиров, Михаил Юрьевич, 2006г.

Трудовые споры: часто задаваемые вопросы, образцы документов, Козлов, Сергей Сергеевич, 2007г.

Тема ♦ 1

Вишновецкая С.В. К вопросу о назначении методологии науки трудового права // "Вестник Пермского университета", 2013, N 3, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=75269;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Закалюжная Н.В. Правовое регулирование нетипичных трудовых отношений: Монография . - "КОНТРАКТ", 2013, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CMB;n=17338;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3E>

Кузьменко А.В. Предмет трудового права России: системно-юридический анализ : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Санкт-Петербург, 2002, 207 с.

Кузьменко, Александр Валентинович. Предмет трудового права России = The subject of labor law of Russia: опыт систем.-юрид. исслед. / А. В. Кузьменко; Ассоц. юрид. центр. - Санкт-Петербург: Изд-во Р. Асланова "Юрид. центр Пресс", 2005.?272 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. - СПб.: Издательство Р. Асланова "Юридический центр Пресс", 2006. - 940с.

Мельникова В.Г. Система трудового права Российской Федерации : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Томск, 2004, 181 с.

Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Права работодателей в трудовых отношениях / А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова // Ин-т законодательства и сравнит. правоведения при Правительстве Российской Федерации. - М.: Эксмо, 2009. - 480 с.

Тема ♦ 2

Архипов В.В., Бриллианты Н.А. Конвенции МОТ, действующие в России: анализ соответствия положениям конвенций иных норм трудового законодательства (некоторые виды трудовых отношений). - Система ГАРАНТ, 2012 г., <http://base.garant.ru/58158350/>.

Ершова Е. А. Источники и формы трудового права в Российской Федерации : диссертация ... доктора юридических наук : 12.00.05 / Ершова Елена Александровна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2008, 493 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. - СПб.: Издательство Р. Асланова "Юридический центр Пресс", 2006. - 940с.

Лютов, Никита Леонидович. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: научно-практическое пособие / Н. Л. Лютов. -Москва: [Юстицинформ]: Центр социально-трудовых прав, 2012.?127 с.; 20.?(Юристы за трудовые права).?На обороте тит. л. авт.: Лютов Н.Л., к.ю.н., доц..?Библиогр. в подстроч. примеч.. -ISBN 978-5-7205-1167-8((в обл.)), 500.

Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права: Курс лекций / Н.И. Матузов, А.В. Малько. - М.: Юристъ, 2004. С. 454.

Федин В.В. Действие во времени актов, содержащих нормы трудового права // Справочник кадровика, 2006. - ♦ 11. - с. 36 - 44.

Черняева, Дарья Владимировна. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учеб. пособие для вузов / Д. В. Черняева. -М.: КНОРУС, 2010 . -232 с.

Шаповал Е.А. К вопросу об обычаях как источнике российского трудового права. - "Трудовое право в России и за рубежом", 2013, N 2,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=71449;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Шишкин В.В. К вопросу о реформе трудового законодательства. - "Российская юстиция", 2013, N 3,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=70018;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Тема ♦ 3

Буланова Н.В. Субъекты трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений: гражданско-правовая ответственность : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, 12.00.03, Москва, 2006, 159 с.

Драчук М.А. Субъекты трудового права : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Омск, 2002, 196 с.

Ковалев А. Судебная практика по вопросам привлечения иностранных работников к труду. - "Трудовое право", N 12, декабрь 2013 г., <http://base.garant.ru/57630206/>.

Крутова Л.А. Работодатель как субъект трудового права : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Москва, 2000, 206 с.

Романовская О.В. Правовое регулирование деятельности объединений работодателей законодательством субъекта Российской Федерации // "Трудовое право в России и за рубежом", 2013, N 4,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=76913;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // "Законодательство и экономика", 2012, N 9,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=63873;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Тема ♦ 4

Гумерова Э.Ф. Социальное партнерство в сфере труда: состояние и проблемы. - "Трудовое право в России и за рубежом", 2013, N 2,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=71389;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Джилавян А.Д. Коллективный договор в системе социального партнёрства в России и в некоторых зарубежных странах: сравнительно-правовой анализ : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Джилавян Анна Джигановна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина], Москва, 2011, 190 с.

Ефремов А.В. О некоторых вопросах, связанных с разработкой и заключением коллективного договора. - "Право в Вооруженных Силах", 2012, N 5,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=62547;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Коршунова Т.Ю. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда (Комментарий к новой редакции Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2006.- ♦ 9.- С. 27-37.

Коршунова Т.Ю. Участие работников в управлении организацией // Трудовое право. -2006. - ♦ 10. - С. 63-71.

Крылов К.Д. Правовые приоритеты политики в сфере труда. - М., 2002.-183 с.

Ширинкина О.Ю. Коллективный договор: история вопроса и современное состояние : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Ростов-на-Дону, 2006, 167 с. ил.

Тема ♦ 5

Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации. - "Трудовое право в России и за рубежом", 2013, N 1,
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=69154;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Глухова Н.В. Принцип запрета принудительного труда в системе средств правового регулирования трудовых отношений : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Глухова Наталья Владимировна; [Место защиты: С.-Петерб. гос. ун-т], Санкт-Петербург, 2007, 169 с.

Деменева Н.А. Проблемы запрещения дискrimинации в сфере наемного труда. - "Трудовое право в России и за рубежом", 2013, N 1,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=69009;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Ендонова С.Ф. Равенство прав и возможностей работников как отраслевой принцип трудового права : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Ендонова Софья Валентиновна; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2010, 174 с.

Ершов В.В., Ершова Е.А. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право // Трудовое право. - 2001. -♦ 1.-С 32-34.

Жернаков В.В. Свобода труда и запрещение принудительного труда в современном трудовом праве. -"Вестник Пермского университета", 2013, N 3,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=75275;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Новикова О.И. Запрещение принудительного труда как принцип трудового права : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Новикова Ольга Игоревна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина], Москва, 2010, 172 с.

Сагандыков М.С. Реализация конституционного принципа свободы труда при временных переводах на другую работу. - "Вестник Пермского университета", 2013, N 3,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=75245;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Тема ♦ 6

Беляева М.Г. Наем и подряд рабочей силы: а есть ли разница? // Трудовое право. - 2006. -♦ 9. - С.3-8.

Богатырская З.С. Новейшие тенденции защиты персональных данных работника в Российском трудовом праве // Трудовое право. - 2006. -♦ 10. - с. 29-51.

Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. - СПб. - 2004.

Герасимов А.Н. У кого есть преимущественное право остаться на работе // Трудовое право. - 2012. -♦ 5. - С. 39-45.

Гуслистая Т.В. Срочный трудовой договор : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Москва, 2006, 174 с.

Дополнительное соглашение к трудовому договору // Кадровое дело. -2006.-♦ 3.-С.41-44.

Забаев И.В. Сокращение численности (штата) работников организаций: опыт "Ямбурггазодобычи" // Справочник кадровика. - 2006. -♦ 11.- С. 108-124.

Иванова М. Составляем Положение об испытательном сроке // Кадровое дело. - 2006. -♦ 11. - С. 34-39.

Ковалева Е. О совмещении и совместительстве: практика применения // Трудовое право. - 2012. -♦ 3. - С. 71-80.

Козлова Т.А. Трудовой договор: понятие и его содержание // Трудовое право. - 2006. -♦ 2. - С. 18-37.

Конорев Р. Увольнение работника за хищение. Уволить сотрудника за совершения хищения по месту работы непросто, даже если у работодателя есть доказательства // Трудовое право. - 2012. -♦ 4. - С. 99-112.

Костян И.А. Замещение временно отсутствующего работника: временный перевод // Справочник кадровика. - 2006. - ♦ 11. - С. 8-19.

Крапивин О.М., Власов В.И. Трудовой договор. Заключение. Изменение. Прекращение. Защита персональных данных работника. - Система ГАРАНТ, 2011 г., <http://base.garant.ru/58108280/>.

Лютов Н. Проблемы, связанные с сохранением трудовых отношений при изменении правового статуса работодателя // Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - С. 31-44.

Патракеев С., Дмитриев Д. Видеонаблюдение: юридические аспекты // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - С. 105-111.

Петрова С. Новые правила приема на работу // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 11. - С.8-12.

Пономарева Н.Г. Прием на работу: оформляем правильно // Трудовое право. - 2006. - ♦ 2. - с.47-64.

Порваткин Г. О том, как суд отказался признать соглашение трудовым договором // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 3. - С.68-71.

Розанова Е. Если работнику работа противопоказана: как избежать восстановления работника при увольнении по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ // Трудовое право. - 2012. - ♦ 5. - 87-102.

Савочкина Н. Расторжение трудового договора за прогул // Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С. 59-70.

Скачкова Г.С. Договоры (контракты) о труде в различных сферах деятельности. - М., 2001.

Уэйнрайт Т. Что нужно знать кадровику, принимая на работу гражданина Беларуси // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 11. - С.25-29.

Чайка Л.Н. Трудовой договор в зарубежных странах : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Чайка Лия Николаевна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина], Москва, 2010, 249 с.

Ширимова Е. Несоответствие занимаемой должности; главные принципы и новые правила // Кадровое дело. - 2006. -♦ 11.- С.25-29.

Тема ♦ 7

Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с работой в условиях ненормированного рабочего дня [Текст] / Н. Бацвин // "Трудовое право". - 2012. - ♦ 10. - С. 79-95.

Булыга Н. Суммированный учет рабочего времени: сложные ситуации // "Трудовое право", 2012, N 3, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJl;n=59377>.

Булыга Н. Суммированный учет рабочего времени: сложные ситуации// Трудовое право. - 2012. - ♦ 3. - С. 91-104.

Глушко В.Д. Сверхурочные работы / В.Д. Глушко // Трудовое право. - 2003. - ♦ 6. - С. 70.

Заречный Ю.А. Ненормированный рабочий день: правовое регулирование / Ю.А. Заречный // Кадры предприятия. - 2003. - ♦ 9. - С. 36-40.

Козлов В.С. Правовое регулирование рабочего времени в России и зарубежных странах : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Козлов Владимир Сергеевич; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2007, 168 с. ил.

Никитина Н.Р. Режим рабочего времени и его виды : правовой аспект : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Никитина Нина Романовна; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2011, 170 с.

Федорова Т. Выбор в пользу многосменки. Переходим на новый режим. // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 5. - С.20-25.

Федорова Т. Рабочий день в необычном режиме // Кадровое дело. -2006. - ♦ 4. - С.20-25.

Тема ♦ 8

Андреева В.И. Перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска // Справочник кадровика. - 2006.-♦11. -С. 50-55.

Аникеева О.Е. Некоторые вопросы трудового и налогового законодательства, связанные с предоставлением отпусков. - "Налоги и финансовое право", 2012 г., <http://base.garant.ru/57854429/>.

Бацвин Н. Включение дополнительных отпусков в трудовой стаж: анализ судебной практики // "Трудовое право", 2013, N 2, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=67594>.

Коршунова Т.Ю. Реализация права на отдых: совершенствование правового механизма / Т.Ю. Коршунова // Трудовое право. - 2005. - ♦ 1. - С. 58-66.

Красавин А.С. Документационное оформление отпуска по ТК РФ / А.С. Красавин // Справочник кадровика. - 2003. - ♦ 7. - С. 59.

Кутафина Г.О. Отпуск без сохранения заработной платы : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Кутафина Галина Олеговна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2007, 145 с. ил.

Ухтинский П.В. Право работников на отдых : перерывы в течение рабочего дня (смены) : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Ухтинский Павел Владимирович; [Место защиты: Ур. гос. юрид. акад.], Пермь, 2009, 190 с.

Черняева Д.В. Право на отдых. Международные стандарты и российское трудовое право // Справочник кадровика. - 2006. - ♦ 9. - С.31 -34.

Тема ♦ 9

Абрамов А. Проблемы взыскания "серой" заработной платы при увольнении // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - С. 57-66.

Гейтц И.В. Регулирование заработной платы согласно Трудовому кодексу РФ (учебно-методическое пособие). - М., 2003.

Герасимов А. На что не может рассчитывать работник при выплате заработной платы // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - С. 51-56.

Герасин И.А. Основные государственные гарантии по оплате труда работников в Российской Федерации, Республике Беларусь и Республике Казахстан : автореферат дис. ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Герасин Игорь Александрович; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2012, 24 с.

Гузиева А.И. Минимальный размер оплаты труда как одна из государственных гарантий в сфере наемного труда : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Гузиева Алла Игоревна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина], Москва, 2012, 163 с.

Жуков А.Л. Оплата труда: устанавливаем минимум в коллективном до?говоре // Справочник кадровика. - 2006.- ♦ 9. - С. 85-99.

Жуков А.Л. Как обосновать требования по зарплате // Справочник кадровика. - 2006. - ♦ 11. - С.70-82.

Иванова М. Изменение размера заработной платы: споры и судебная практика // "Трудовое право", N 10, октябрь 2013 г., <http://base.garant.ru/57625874/>.

Петров А.Я. Заработка плата: практические аспекты трудового права. - "ЭкоОнис", 2013 г., <http://base.garant.ru/57654017/>.

Ратехина В.А. Трудоправовые гарантии права на заработную плату : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Ярославль, 2007, 228 с.

Саликова Н.М. Заработка плата. Гарантии и компенсации. - Екатеринбург, 2002.

Саликова Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Правовое исследование.- Екатеринбург, 2003.

Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом "ПРОФИЗДАТ".?Москва: Профиздат, Б.г. ♦7: Таможенный союз: анализ трудового законодательства. -2012.?80 с.

Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. - М., 2003.

Тема ♦ 10

Абрамова О.В. Гарантии и компенсации для тех, кто учится и работает. Сборник нормативных актов с комментариями. - М., 2003.

Андреев, А.А. Юридические гарантии трудовых прав граждан при приеме на работу : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Андреев Алексей Александрович; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2007, 149 с.

Булыга Н. Учебный отпуск: предоставление и последствия нарушения законодательства // Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С.95-116 .

Гейц И.В. Льготы, гарантии и компенсации: учебно-метод. пособие. - М., 2002.

Евдокимов А.А. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и служебные поездки : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Евдокимов Алексей Андреевич; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2008, 148 с.

Козлова Т. Дополнительные гарантии // "Кадровик.ру", 2013, N 8),

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=PBI;n=199403;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3B>

Лукин Е.Е. Гарантии и компенсации в сфере социально-трудовых отношений. - М., 2005.

Панов П.А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве. - "Юридическая фирма "Контракт", 2011 г., <http://base.garant.ru/55070403/>.

Симонов В.И. Реализация права на гарантии и компенсации в трудовых отношениях : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Симонов Владислав Иванович; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина], Москва, 2011, 218 с.

Справочник кадровика: гарантии и компенсации. - М., 2003. -С.156.

Тема ♦ 11

Бердников М.М., Гасилин В.И. Документы по охране труда: составляем перечень // Справочник кадровика. - 2006. - ♦ 11. - С. 84-93.

Домрачева О.В. Вредные и опасные условия труда как условие трудового договора и элемент института охраны труда : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Домрачева Ольга Витальевна; [Место защиты: Ур. гос. юрид. акад.], Екатеринбург, 2011, 236 с.

Жуков Ю. Служба охраны труда в организации: создаем спецподразделение // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 2. - С.28-33.

Иванов А. О предоставлении компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С. 45-58.

Ильинская А. Возмещение морального вреда работнику в результате причинения вреда здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей // Трудовое право. - 2012. - ♦ 3. - С. 59-70.

Кирсанов Р. Охрана труда в узком и широком смысле: два подхода к одному определению // "Кадровик. Трудовое право для кадровика", 2013, N 4,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=PBI;n=192342;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3B>

Кузнецова А.В., Беспалов М.В. Охрана труда (2-е издание) (под ред. В.Р. Дворецкого). - "ГроссМедиа", "РОСБУХ2, 2013,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=PBI;n=192695;dst=0;ts=5EDC928987EE11680>

Макевкина А.С. Понятие охраны труда по российскому трудовому праву : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Барнаул, 2005, 170 с.

Охрана труда в Российской Федерации. Сборник нормативных документов. - М., 2004.

Тема ♦ 12

Алисталхов В. Когда наступает коллективная материальная ответственность // "Трудовое право", 2014, N 2,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=75776;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Гаврилова Ю. Если работодатель препятствует работе??// Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С. 5-11.

Колосовский А.В. Эффективность правового регулирования дисциплинарной и материальной ответственности : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Колосовский Андрей Валерьевич; [Место защиты: Ур. гос. юрид. акад.], Екатеринбург, 2010, 275 с.

Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю по новому Трудовому кодексу РФ // Трудовое право. - 2002. - ♦ 3. - С. 57; ♦ 4. - С. 8.

Пресняков М. Ответственность работника за увольнение без уважительных причин: проблемы практического применения статьи 249 Трудового Кодекса РФ// Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С.71-94.

Савин В.Т. К вопросу о самостоятельности материальной ответственности сторон трудового договора как вида юридической ответственности // "Актуальные проблемы российского права", 2013, N 5,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=71792;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>

Савин С.В. Материальная ответственность работодателя в условиях рыночной экономики : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Савин Сергей Викторович; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2008, 191 с.

Станкевич М.И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику // Трудовое право. - 2003. - ♦ 5. - С. 35.

Чалая Л., Мельников С. Денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы // Российская юстиция. - 2003. - ♦ 2. - С. 12.

Шеломов Б.А. Материальная ответственность по Трудовому кодексу РФ // Справочник кадровика. - 2002. - С. 8-9.

Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Трудовое право. - 2003. - ♦ 1. - С. 7-10.

Тема ♦ 13

Абрамов А. Наличие факта трудовых отношений при работе на условиях внешнего совместительства // Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - С. 45-54.

Алиев В.А. О нарушениях трудового законодательства в агропромышленном комплексе. // Трудовое право. - 2003.- ♦ 7. - С. 71.

Бацвин Н. Анализ судебной практики по трудовым спорам, связанным с правами женщин, находящихся в декретном отпуске, отпуске по уходу за ребенком // Трудовое право. - 2012. - ♦ 5. - С. 103-108.

Белялова Г.А. Оплата труда работников бюджетных организаций // Трудовое право. - 2003. - ♦ 2. - С. 43.

Бикеев А.А., Васькович В.П., Челышев М.Ю. Правовая природа дисквалификации в профессиональном спорте // Трудовое право. - 2002. - ♦ 12. - С. 87.

Бриллиантова Н.А. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 8. - С. 7.

Данилина-Пустошинская И.А. Особенности регулирования труда лиц, занятых на сезонных работах : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Данилина-Пустошинская Ирина Алексеевна; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2010, 173 с.

Жигастова Т.М., Пелешко Ю.И. О соблюдении трудового законодательства в организациях Минсвязи. // Справочник кадровика. - 2003. - ♦ 3.

Зайцева О.Б. Специфика трудовых отношений работников в сфере здравоохранения. // Трудовое право. - 2003. - ♦ 8. - С. 30.

Зубкова А.Ф., Колесников Б.И., Пикалин Ю.А. Нормирование труда на Свердловской железной дороге // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 3. - С. 93; ♦ 4. - С. 85.

Иванов В.В. Медик - профессия опасная // Трудовое право. - 2003. - ♦ 7. - С. 30.

Изотова С.Е. Некоторые особенности трудо-правового статуса управляющего директора // Юрист. - 2013. - ♦ 1. - С. 14-17.

Калинина А. Увольнение работников, имеющих детей в возрасте до трех лет // Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С. 14-28.

Карпенко О.И. Специальная дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта // Трудовое право. - 2003. - ♦ 1. - С. 60.

Киселев И.Н. Особенности регулирования труда работников атомной энергетики // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 8. - С. 18.

Козлинская Н.М. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Козлинская Надежда Михайловна; [Место защиты: Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова], Москва, 2008, 193 с.

Коновалова К.С. Особенности трудовых отношений работников с индивидуальными предпринимателями // Юрист. - 2013. - ♦ 1. - С. 18-21.

Коршунова Т.Ю. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 8.

Лагкуева И.В. Особенности регулирования труда творческих работников театров : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Лагкуева Ирина Владимировна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2009, 168 с.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: Учебное пособие, под ред. Ю.П. Орловского. -"КОНТРАКТ", 2014, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CMB;n=17544>.

Писаревская Е.Л. Обзор рынка труда специалистов целлюлозно-бумажной промышленности России // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 3. - С. 109; ♦ 4. - С. 107.

Покровская М.М., Строгович Ю.Н. Особенности правового регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах // Кадры предприятия. - 2003. - ♦ 6-7.

Радько С.Г., Афанасьева А.И. Нормирование труда на предприятиях лесной промышленности // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 7. - С. 23.

Скачкова Г.С. Обеспечение соблюдения служебной дисциплины гражданами, проходящими военную или иную службу с присвоением специальных званий // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 8. - С. 23.

Скачкова Г.С. Особенности правового регулирования труда приемных родителей. // Трудовое право. - 2003. - ♦ 8. - С. 24.

Скачкова Г.С. Особенности регулирования труда лиц, работающих по трудовому договору в крестьянском (фермерском) хозяйстве // Государство и право. - 2003. - ♦ 2. - С. 39-46.

Скачкова Г.С. Служебное (рабочее) время и время отдыха сотрудников органов внутренних дел // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 2. - С. 17.

Шептулина Н.Н. Особенности правового регулирования труда беременных женщин // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 9.

Шептулина Н.Н. Особенности регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 9. - С. 7.

Яковлев Р.А. Особенности организации оплаты труда работников в особых условиях // Трудовое право. - 2002. - ♦ 6. - С. 79.

Тема ♦ 14

Абрамова О., Нурутдинова А. Защита трудовых прав работников // Хозяйство и право. - 2002. - ♦ 11; 2002. - ♦ 12. - С. 3.

Анисимова А.Н. Правовая защита персональных данных работника // Трудовое право. - 2003. - ♦ 9. - С. 30.

Барбашова Т.П. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудовых прав работников : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Барбашова Татьяна Павловна; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2008, 172 с.

Бойченко Т.А. Обжалование решений по трудовым спорам // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 6. - С. 43.

Викторов И.С. Правовая защита конституционных прав граждан на безопасные условия труда средствами государственного надзора и контроля // Трудовое право. - 2003. - ♦ 7. - С. 49.

Гейц И.В. Ответственность за нарушение трудового законодательства. - М., 2004.

- Гладков Н.Г. Вопросы повышения эффективности самозащиты трудовых прав работников // "Трудовое право в России и за рубежом", 2013, N 1, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=69031;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>
- Зайцева О.Б. Персональные данные работника и их передача работодателю в связи трудовыми отношениями // Трудовое право. - 2003. - ♦ 7. - С. 17.
- Козлова Т.А. Обжалование неправомерных действий работодателя в суде // Трудовое право. - 2003. - ♦ 5. - С. 19.
- Коробченко В.В. Защита трудовых прав и интересов работников // Журнал российского права. - 2002. - ♦ 12. - С. 59.
- Кузнецова И.К. Особенности исполнения решений по делам о восстановлении на работе // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 2. - С. 25.
- Матненко М. Особенности локальных конфликтов в организациях // Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - С. 113-116.
- Пресняков М.В. Сроки обращения за защитой трудовых прав: проблемы действующего законодательства и правоприменительной практики // Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - С. 55-74.
- Рекош К.Х. Моббинг как новый рецидив эксплуатации // Трудовое право. - 2003. - ♦ 1. - С. 84.
- Рекош К.Х. Правовое решение во Франции вопроса о моральном преследовании на рабочем месте // Трудовое право. - 2002. - ♦ 10. - С. 70.
- Розанова Е. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций. Как работодателю защитить свои интересы // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - С. 87-98.
- Сорокинайте В.В. Авторское право на служебное произведение: особенности защиты // Справочник кадровика. - 2003. - ♦ 4. - С. 57.
- Степин А.Б. Способы защиты трудовых прав // "Современное право", 2013, N 6, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=72729;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>
- Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом "ПРОФИЗДАТ". -Москва: Профиздат, Б.г. ♦1: Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.?2012.?80 с.
- Федорова Е.А. Защита трудовых прав работников : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Москва, 2005, 218 с.
- Фомин Е.А. Практика работы государственной инспекции труда в Тамбовской области // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 2. - С. 35.
- Черноруб Ю.А. Практика работы государственной инспекции труда в Приморском крае // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 5.
- Шеломов Б.А. Защита персональных данных работника // Справочник кадровика. - 2003. - ♦ 5.
- Яковлева А.В. О системном подходе к повышению эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. // Трудовое право. - 2006. - ♦9. - с. 70-75.

Тема ♦ 15

- Анисимов Л.Н., Бакун В.М., Подведомственность и подсудность гражданских дел, и индивидуальные трудовые споры // Трудовое право. - 2006. -♦9. с. 62-69; ♦10. - с.52-62.
- Борзунова О. Станет ли меньше трудовых споров после реформирования ТК? // Кадровое дело. - 2006. - ♦11. - с. 71-75.
- Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // "Трудовое право в России и за рубежом", 2012, N 1, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=CJI;n=61848;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3BD>
- Данилов Е.П. Трудовые споры; комментарии, адвокатская и судебная Практика, нормативные акты. - М., 2004.

Дрыжов Г.В. Коллективные трудовые споры: понятие, порядок разрешения : автореферат дис. ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Дрыжов Глеб Владимирович; [Место защиты: Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова], Москва, 2012, 36 с.

Павловская О.Ю. Коллективные трудовые споры в современной России: теоретико-правовой аспект: диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Павловская Ольга Юрьевна; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2009, 180 с.

Рогачев Д.И. Судебная практика по трудовым делам. - М., 2004.

Толкунова В.Н. Справочник судьи и адвоката по трудовым делам. - М., 2004.

Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом "ПРОФИЗДАТ". -Москва: Профиздат, Б.г. ♦5: Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров. -2013.

Трудовые споры, под ред. В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. - "Проспект", 2011 г.,
<http://base.garant.ru/59604284/>.

Ясинская-Казаченко А. Примильтельно-посреднические и третейские процедуры в процессе разрешения коллективных трудовых споров // "Кадровик. Трудовое право для кадровика", 2013, N 4,

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=PBI;n=192466;dst=0;ts=49327FC8B2689FC3B>

7.3. Интернет-ресурсы:

Сайт Верховного Суда Российской Федерации - www.vsrif.ru/index.php

Сайт Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации - www.arbitr.ru

Сайт "Государственная Дума Российской Федерации" - www.duma.gov.ru

Справочная правовая система "Гарант" - www.garant.ru

Справочная правовая система "Консультант Плюс" - www.cons-plus.ru

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Копировальная техника для печати тестовых заданий. Компьютерное оборудование для проведения презентаций.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 030900.62 "Юриспруденция" и профилю подготовки Уголовное право и процесс .

Автор(ы):

Бикеев А.А. _____

Васильев М.В. _____

"__" ____ 201 ____ г.

Рецензент(ы):

Сафин З.Ф. _____

"__" ____ 201 ____ г.