

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФИЛИАЛ В ГОРОДЕ ДЖИЗАКЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

М.Ф.Умаров

18 апреля 2024 года



ОТЧЕТ

о результатах самообследования

**филиала федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный
университет» в городе Джизаке Республики Узбекистан**

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
 - 2.1. Приемная кампания
 - 2.2. Высшее образование
 - 2.3. Внутривузовская система оценки качества образования
3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
5. СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 - 7.1. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение
 - 7.2. Социально-бытовые условия для обучающихся
 - 7.3. Политика в области цифровой трансформации
8. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
9. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. ВВЕДЕНИЕ

Филиал зарегистрирован 24 апреля 2023 г. на основании постановления Президента Республики Узбекистан от 28.08.2021 №ПП-5237 «О мерах по организации деятельности филиала Казанского федерального университета в городе Джизаке и приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 10.11.2021 №1007 «О создании филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» в городе Джизаке Республики Узбекистан».

Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» в городе Джизаке Республики Узбекистан является обособленным структурным подразделением КФУ, реализующим различные по срокам и уровню профессиональные образовательные программы высшего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и требованиями по очной и заочной формам, различающимся объемом обязательных занятий педагогических работников с обучающимися, выполняющим фундаментальные и прикладные научные исследования по широкому спектру наук.

Наименование вуза в соответствии с уставом: филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» в городе Джизаке Республики Узбекистан.

Сокращенное название: филиал ФГАОУ ВО КФУ в городе Джизаке Республики Узбекистан.

Учредитель: Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Государственная лицензия: регистрационный № Л035-00115-16/00096938, выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 22 сентября 2015 г. на срок - бессрочно.

Юридический и фактический адрес: 130100, Республика Узбекистан, г.Джизак, ул.Ш.Рашидова, д.295.

Директор: Умаров Марат Файзуллаевич

Телефон: +998-88-213-03-63

E-mail: jizzax@kpfu.ru

Адрес web-сервера: kpfu.ru

Год основания: 2023

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Филиал ФГАОУ ВО КФУ в городе Джизаке реализует 11 образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами:

- 7 программ бакалавриата по таким направлениям подготовки как Экономика, Лингвистика, Журналистика, Программная инженерия, Информационные системы и технологии, Автоматизация технологических процессов и производств, Геология;

- 4 программ специалитета по направлениям подготовки Лечебное дело, Стоматология, Фармация, Медицинская биохимия.

Общий контингент обучающихся на 30.03.2024 составляет 629 человек.

2.1. Приемная кампания

По итогам первого приема 2023 года на программы бакалавриата было зачислено 416 студентов.

В филиале приема на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета нет. Прием на места с оплатой стоимости обучения выполнен лишь на 66,3%.

ТОП-3 направлений подготовки с самым высоким средним баллом составляют медицинские направления: Лечебное дело (155), Стоматология (153), Фармация (95).

На направление Программная инженерия набор не выполнен в связи с недобором абитуриентами минимальных баллов, необходимых для участия в конкурсе (набрано от 1 до 3 баллов при необходимых минимальных 40 баллах), набор на направление Автоматизация технологических процессов и производств не выполнен ввиду низкого спроса со стороны абитуриентов.

2.2. Высшее образование

Руководство организацией образовательного процесса в филиале возложено на заместителя директора по учебной работе. Непосредственное управление образовательным процессом осуществляет учебно-методический отдел.

На основе учебных планов учебно-методический отдел разрабатывает графики учебного процесса по каждой основной образовательной программе и формирует объем учебных поручений кафедрам, которые утверждаются в установленном порядке.

В соответствии с графиками учебного процесса составляются расписания учебных занятий. Расписания учебных занятий, программы практик реализуют учебные планы и в целом соответствуют нормативным требованиям.

Контингент обучающихся по программам высшего образования на 30.03.2024 составляет 629 чел.:

Код направления подготовки (специальности)	Наименование направления подготовки (специальности)	Обучение	Категория	Всего	Из общего количества иностранные граждане
05.03.01	Геология	очное	контракт	15	15
09.03.02	Информационные системы и технологии	очное	контракт	36	38
09.03.04	Программная инженерия	Очное	контракт	15	17
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств	очное	контракт	16	16
38.03.01	Экономика	очное	контракт	38	40
42.03.02	Журналистика	очное	контракт	21	20
45.03.02	Лингвистика	очное	контракт	28	28
30.05.01	Медицинская биохимия	очное	контракт	48	50
31.05.01	Лечебное дело	очное	контракт	146	147
31.05.03	Стоматология	очное	контракт	110	107
33.05.01	Фармация	очное	контракт	84	86
38.03.01	Экономика	заочное	контракт	44	48
42.03.02	Журналистика	заочное	контракт	10	13
45.03.02	Лингвистика	заочное	контракт	2	4

Обучающиеся 2 курсов всех направлений зачислены в филиал в порядке перевода из других вузов 01.09.2023.

2.3. Внутривузовская система оценки качества образования

Система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) в филиале основывается на принципах открытости, систематичности, регулярности. В реализации мероприятий по НОКО принимают участие все структурные подразделения филиала, обеспечивающие реализацию образовательных программ. НОКО в филиале осуществляется в формах: внешней независимой оценки качества образования и внутренней независимой оценки качества образования.

Внутренняя НОКО – объективная оценка качества образования, осуществляемая непрерывно с привлечением внутренних ресурсов ЕИ КФУ.

Внутренняя НОКО включает в себя:

- экспертизу качества реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования (далее – ОПОП ВО);
- организацию и проведение внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся;
- организацию и проведение внутренней независимой оценки качества работы научно-педагогических работников образовательной организации;
- организацию и проведение внутренней независимой оценки качества ресурсного обеспечения образовательной деятельности.

Целью экспертизы качества образовательных программ является оценка соответствия ОПОП ВО требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, требованиям законодательства, а также локальных нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность в КФУ. Качество ОПОП ВО определяется по совокупности оценок структуры, содержания, заявленных сроков и результатов освоения ОПОП ВО, учебно-методического обеспечения, рецензий представителей профессионального сообщества, ожидаемых результатов, методов обучения, критериев оценки качества подготовки обучающихся и ресурсного обеспечения образовательного процесса. Внутренняя экспертиза качества ОПОП ВО осуществляется заведующими и научно-педагогическими работниками (далее – НПП) кафедр, учебно-методической комиссией филиала, учебно-методическим отделом, заместителем директора по учебной работе.

Экспертиза качества ОПОП ВО проводится потенциальными работодателями. В ЕИ КФУ для осуществления внутренней независимой оценки качества фондов оценочных средств по дисциплине рекомендуется назначать эксперта(ов). Экспертная оценка проводится по следующим критериям:

- соответствие фонда оценочных средств содержанию рабочей программы дисциплины, программы практики;
- соответствие осваиваемых знаний, умений, владений формируемым компетенциям в процессе реализации дисциплины, практики;
- соответствие оценочных средств и проверяемых компетенций;
- соответствие критериев сформированности компетенций уровням сформированности компетенций;
- соответствие критериев оценки результатам освоения дисциплины обучающимся. В каждом структурном подразделении также рекомендуется назначать эксперта(ов) для осуществления независимой оценки качества проведения промежуточной аттестации обучающихся.

Внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся КФУ осуществляется в рамках:

- промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям);
- промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практик;
- промежуточной аттестации обучающихся по итогам выполнения курсовых работ и проектов, а также участия в проектной деятельности;
- проведения «входного» контроля уровня подготовленности обучающихся в начале изучения дисциплины (модуля);
- мероприятий по контролю качества результатов обучения по ранее изученным дисциплинам (модулям);
- анализа портфолио, учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- проведения олимпиад и других конкурсных мероприятий по отдельным дисциплинам (модулям);

– государственной итоговой аттестации обучающихся.

По результатам проведения мероприятий в рамках внутренней НОКО осуществляется анализ собранной информации, как на уровне руководителей структурных подразделений, так и на уровне руководства филиала.

Руководители структурных подразделений разрабатывают меры по улучшению качества образовательного процесса и цели в области качества.

При необходимости цели в области качества могут подвергаться изменениям.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности обучающимся и преподавателям филиала предоставляется возможность оценивания удовлетворенности качеством образования участниками образовательного процесса. С целью получения объективной информации в ЕИ КФУ ежегодно проводятся анкетирования «Учебный процесс глазами студента», «ППС глазами студента» и «Учебный процесс глазами преподавателя». Проведение анкетирования осуществляется в конце учебного года после завершения изучения дисциплин и прохождения предусмотренных процедур промежуточной аттестации. Исследования проводятся в форме анонимного анкетирования с помощью информационно-аналитической системы «Электронный университет» или на интернет-площадках.

Результаты опросов обучающихся и педагогических работников размещены на официальном сайте КФУ:

<https://kpfu.ru/dzhizak/nezavisimaya-ocenka-kachestva-obrazovaniya> .

3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Численность штатных работников филиала на 30.03.2024 года без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ – 130 человек, из них руководящий персонал – 2, профессорско-преподавательский состав – 67, административный персонал – 29, административно-хозяйственный персонал – 34, учебно-вспомогательный персонал – 3.

Профессоров:

По основному месту работы - 2
 Во внешнем совместительстве - 2
 По внутреннему совместительству - 0

Доцентов:

По основному месту работы - 5
 Во внешнем совместительстве - 6
 По внутреннему совместительству - 2

Старших преподавателей:

По основному месту работы - 9
 Во внешнем совместительстве - 6
 По внутреннему совместительству - 2

Ассистентов:

По основному месту работы - 15
 Во внешнем совместительстве - 14
 По внутреннему совместительству - 3

Преподаватели филиала удостоены высокими государственными наградами в сфере образования и науки, имеют звания почетного наставника, почетного работника высшего образования и др.

4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ключевой оценкой деятельности коллектива является научная деятельность и в частности – публикационная активность.

В 2023/2024 учебном году количество публикаций, аффилированных с филиалом, составило 7, из них: индексируемых в Scopus – 7; в РИНЦ – 28 публикации вышли в журналах из перечня ВАК - 22.

Большое внимание уделяется качеству научных статей, публикуемых в российских журналах. Особое значение имеют те журналы, которые входят в ядро РИНЦ.

Преподаватели филиала активно принимают участие в научных мероприятиях различного уровня (участие в международных конференциях – 54).

5. СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 г. было организовано участие студентов в более 20 крупных мероприятиях и проектах.

Активно проявляют себя студенты в спорте, культурно-творческой и волонтерской деятельности. В институте еженедельно проводятся футбольные и волейбольные турниры, функционирует исторический кружок. Доля обучающихся, участвующих в гражданско-патриотических, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятиях и проектах составляет 92%.

Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность научных и образовательных кружков и объединений – 50%.

Необходимо и дальше работать по укреплению ключевых показателей в реализации молодежной политики, привлекать как можно больше студентов к участию в мероприятиях, развивать волонтерское движение по новым направлениям, увеличивать работу по грантовой деятельности.