

Тема 1. Трудовые ресурсы и их характеристика

Общественное разделение труда включает  
отраслевое  
территориальное  
включает то и другое  
не делится по направлениям

Территориальное разделение труда – это:  
объективный процесс производственной специализации экономических районов  
региональный воспроизводственный процесс  
процесс различия природно-климатических условий  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

В пропорции регионального воспроизводственного процесса не входят:  
общеэкономические пропорции  
социально-экономические пропорции  
экономика-демографические пропорции  
исторические пропорции  
все предыдущие ответы верны

В пропорции регионального воспроизводственного процесса не входят:  
структурные пропорции  
экономика-экологические пропорции  
финансово-экономические пропорции  
территориальные пропорции  
все предыдущие ответы верны

Трудовой потенциал – это :  
экономически активное, трудоспособное население, часть населения, обладающая физическими и духовными способностями для участия в трудовой деятельности;  
участие населения в трудовой деятельности, включая учебу, службу в армии, ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и престарелыми;  
располагаемые в настоящее время и предвидимые в будущем трудовые возможности, характеризуемые количеством трудоспособного населения, его профессионально-образовательным уровнем, другими качественными характеристиками;  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

Что является целью подготовки работников профессионалов на предприятиях?

обеспечение предприятий квалифицированными кадрами работников с учетом происходящих в обществе научно-технических, технологических и социально-экономических изменений

обеспечение предприятий квалифицированными кадрами с учетом потребностей производства

В современных условиях основными источниками пополнения трудовых ресурсов являются:

молодежь, вступающая в трудоспособный возраст

Б )военнослужащие, высвобождаемые из вооруженных сил в связи с сокращением численности армии

вынужденные переселенцы из стран ближнего зарубежья

мигранты

Каковы возрастные границы трудовых ресурсов в России?

мужчины - 16-59 лет, женщины- 16-54 лет

мужчины- 16-65 лет, женщины- 16-60 лет

мужчины и женщины- 16-60 лет

Правильно ли следующее утверждение: уровень общего и специального образования служит объективной характеристикой трудовых ресурсов, показателем интеллектуального потенциала общества:

да

Нет

Правильное ли следующее утверждение: неуклонное повышение качественного уровня рабочей силы, создание единой системы непрерывного образования становится важнейшей задачей управления квалификационным движением трудовых ресурсов:

да

нет

Степень общей и специальной профессиональной подготовки работника, обладающего необходимыми знаниями, умением и навыками для выполнения определенных видов работ - называется:

квалификация

специальность

профессия

Отличительной чертой молодежной рабочей силы является:

высокая мобильность на рынке труда

низкая мобильность

Главные причины предложения рабочей силы со стороны пенсионеров состоят в:

потребности самовыражения

стремлении поддержать уровень жизни для себя и своей семьи

Специфика российских трудовых ресурсов состоит в том, что:

это, в основном, образованная, достаточно подготовленная рабочая сила

это, в основном, рабочая сила, нуждающаяся в дополнительном профессиональном образовании

это неподготовленная, малоквалифицированная рабочая сила

Укажите виды распределения трудовых ресурсов:

по полу, возрасту, уровню образования и здоровья

по видам занятости

по месту проживания

по видам экономической деятельности

все вышеперечисленные

Процесс распределения трудовых ресурсов можно разделить на:

первичный

повторный (перераспределение)

вторичный

Плотник, уволенный по собственному желанию, и ищущий работу по отношению к занятости считается как:

экономическое активное население

безработный

экономически неактивное население

не включается в состав трудовых ресурсов

Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала занятого населения является:

фондовооруженность труда

Б)интенсивность труда

производительность труда

Г)техническая вооруженность труда

напряженность труда

Выделяют следующие общеобразовательные учреждения по форме собственности:

государственные

негосударственные

государственные и негосударственные

Первичное распределение трудовых ресурсов подразделяется на:

поступление лиц, достигших трудоспособного возраста, в учреждения сферы профессионального образования для профподготовки  
поступление лиц, достигших трудоспособного возраста, в сферу экономики для трудовой деятельности

Количественные характеристики трудового потенциала общества  
численность экономически активного населения  
общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества  
численность безработных в стране  
численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества

Фонд ресурсов труда как количественная характеристика трудового потенциала общества (коллектива) в общем виде определяется как:  
среднее арифметическое выпуска товарной продукции по каждому изделию, умноженное на количество часов, необходимых для выработки единицы продукции  
сумма занятых и безработных  
произведение среднегодовой численности работников на фонд рабочего времени  
все перечисленное верно  
все перечисленное неверно

Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями, - это:  
регулирование рынка труда  
социально-экономическая дестабилизация  
движение рабочей силы  
миграция

Личностный потенциал работника имеет следующую составляющую:  
психофизиологический потенциал  
трудовой потенциал  
творческий потенциал  
все перечисленное

К этой составляющей личностного потенциала работника относятся  
здоровье, задатки, тип высшей нервной деятельности, темперамент и работоспособность  
психофизиологический потенциал  
трудовой потенциал  
творческий потенциал  
все ответы верны

Эту составляющую личностного потенциала работника отражают уровень интеллекта, креативные и лидерские способности:

психофизиологический потенциал

трудовой потенциал

творческий потенциал

нет верного ответа

В каких случаях не допускается увольнение женщины по инициативе организации:

если женщина беременна

если женщина имеет ребенка до 3-х лет

если женщина одинокая мать с ребенком до 14 лет

Г) все перечисленное

Существует ли реально разница в оплате труда по полу:

да

нет

все зависит от выполняемой работы

В основе социального прогнозирования НЕ лежит следующий источник информации о будущем:

экстраполяция в будущее тенденций, закономерностей развития, которые хорошо известны в прошлом и настоящем

моделирование объектов исследования, представление их в упрощенной форме, схематическом виде, удобном для получения выводов прогнозного характера

прогнозная оценка эксперта

построение поисковых и нормативных моделей с учетом вероятного и желаемого изменения прогнозируемого объекта

Совокупность показателей, используемых для прогнозирования социально-демографического развития, носит (...) характер:

системный

социальный

социетальный

статистический

С (...) в большей степени сопряжена сложность кадрового планирования:

с прогнозированием темпов и направления развития организации

с прогнозированием поведения людей

с прогнозированием финансового состояния организации

Этап прогнозирования подразделяется на три части: а) определение исследовательского прогноза; б) определение нормативного прогноза; в)

верификация и корректировка прогнозов в соответствии с целями и задачами, ресурсами и сроками. Подобное деление:

верно  
неверно

В основе социального прогнозирования лежит источник информации о будущем:

экстраполяция в будущее тенденций, закономерностей развития, которые хорошо известны в прошлом и настоящем

моделирование объектов исследования, представление их в упрощенной форме, схематическом виде, удобном для получения выводов прогнозного характера

прогнозная оценка эксперта

все ответы верны

Прогноз описывает:

будущее состояние системы

прошлое состояние системы

текущее состояние системы

динамику состояния системы

В практике прогнозирования не могут быть использованы методы экспертной оценки сценария социально-экономического развития, которые реально находят применение при определении тенденций развития и при установлении численных значений конкретных показателей

верно  
не верно

При разработке технологий прогнозирования при определении состава и взаимосвязи экономических и социальных параметров, необходимо исходить из:

принципа системности

принципа формально-логического анализа

принципа социальной логики

Предвидение тенденций и перспектив возможного развития социальных систем, объектов, общественных явлений, процессов (трудовых коллективов, регионов, процессов миграции населения, деторождения и т. п.) - это процесс:

социальное проектирование

социальное прогнозирование

социальное моделирование

Тема 2. Формирование трудовых ресурсов

1. Воспроизводство трудовых ресурсов – это:  
изменение их численности, обусловленное влиянием демографических, социально-экономических и других внутренних факторов страны  
абсолютный прирост их численности  
переход в трудоспособный возраст  
все предыдущие ответы верны
2. Формирование трудовых ресурсов – это деятельность государства, направленная на  
изменение количественного и качественного состава трудовых ресурсов страны  
прогнозирование размещения производительных сил страны  
формирование отраслевой занятости  
все предыдущие ответы верны
3. Способы формирования трудовых ресурсов включают  
моральное и материальное стимулирование рождаемости  
более ранний выход на пенсию  
все предыдущие ответы верны
4. Способы формирования трудовых ресурсов включают  
осуществление мер по снижению смертности трудоспособного населения  
осуществление мер по снижению смертности нетрудоспособного населения  
все предыдущие ответы верны
5. Способы формирования трудовых ресурсов включают  
Регулирование численности и структуры выпускников учреждений профессионального образования  
Регулирование численности и структуры выпускников учреждений общего образования  
все предыдущие ответы верны
6. Способы формирования трудовых ресурсов включают  
регулирование миграционного законодательства и миграционных потоков  
отмена регламента обязательной регистрации мигрантов  
все предыдущие ответы верны
7. Из состава трудовых ресурсов в России исключаются  
трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте

работающие подростки  
работающие пенсионеры  
инвалиды 1 и 2 групп

Из состава трудовых ресурсов в России исключаются  
трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте  
работающие подростки  
работающие пенсионеры  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

9. Изменение численности работающих пенсионеров и подростков  
зависит от:

спроса на труд в экономике  
уровня пенсионного обеспечения  
уровня социальной поддержки малоимущих слоев населения  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

10. Изменение численности работающих пенсионеров и подростков  
зависит от:

уровня безопасности дорожного движения  
фактора мужской смертности  
неблагоприятной экологической среды  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

11. Возрастные границы экономически активного населения в  
статистике определены:

15-72 года

16-65 лет

16-60 лет

не связаны со стандартами МОТ

12. Уровень экономической активности населения (национальный)

отношение численности экономически активного населения к численности  
населения в трудоспособном возрасте

отношение численности экономически активного населения к численности  
населения в возрасте 15-72 года



Уровень экономической активности населения (международный)  
отношение численности экономически активного населения к численности населения в трудоспособном возрасте  
отношение численности экономически активного населения к численности населения в возрасте 15-72 года

14. На экономическую активность населения в России влияет  
долгосрочный спрос на труд  
стандарты благосостояния  
уровень экономической активности отдельных социальных групп  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

15. К занятым в экономике относятся:  
лица, выполнявшие работу по найму  
лица, помогающие на семейном предприятии  
временно отсутствующие на работе  
занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

16. К занятым в экономике относятся:  
лица, выполнявшие работу по найму  
лица, помогающие на семейном предприятии  
временно отсутствующие на работе  
занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

17. К незанятым в экономике относятся:  
лица, выполнявшие работу по найму  
лица, помогающие на семейном предприятии  
временно отсутствующие на работе  
занятые в домашнем хозяйстве уходом за детьми  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

В состав трудовых ресурсов не включается часть населения в трудоспособном возрасте, а именно (2 ответа):  
работающие инвалиды

неработающие инвалиды первой и второй группы  
многодетные матери, воспитавшие более пяти детей до восьми лет  
неработающие подростки до 16 лет

Экономически неактивное население - это часть населения, которая не входит в состав занятого в экономике населения. К ней относятся:  
учащиеся и студенты дневных отделений, лица занятые ведением домашнего хозяйства, и лица, не занятые никакой деятельностью:  
да  
нет

Кто из перечисленных категорий не относится к экономически активному населению:

наемный работник  
самостоятельно обеспечивающий себя работой или работающий на индивидуальной основе  
работодатель  
молодежь, обучающаяся в дневных учебных заведениях

Максимальная возрастная граница трудовой деятельности с точки зрения физиологического предела человека закреплена:

Федеральным законом "О трудовых пенсиях в РФ"  
Федеральным законом "О занятости в РФ"

Часть населения, кому свыше 16 лет и кто или уже имеет работу, или активно занят ее поиском, в соответствии с методологией МОТ это:

экономически активное население  
рабочая сила  
трудовые ресурсы  
трудовой потенциал

На рынке труда продают и покупают:

трудовые ресурсы  
рабочую силу  
человеческий капитал  
ЭАН

Принцип активности означает, что отнесение индивида к категории экономически активного/неактивного населения зависит от:

фактической деятельности человека в течение определенного периода  
самого факта потери работы  
наличия у индивида стабильного источника дохода

Работник, получивший инвалидность, и в связи с этим потерявший работу и способность работать, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному

экономически активному населению

экономически неактивное население

не входит в состав трудовых ресурсов

Трудовой потенциал общества - это:

совокупная общественная способность к труду, потенциальная

дееспособность общества

возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой

коллектив организации

Человек, давно потерявший работу и прекративший поиски новой работы, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному

экономически активному населению

экономически неактивному населению

не входит в состав трудовых ресурсов

Трудовой потенциал организации - это:

возможности работника, определяющие границы его участия в трудовой деятельности, количество и качество труда, которым располагает

работник

возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой

коллектив организации

совокупная общественная способность к труду, потенциальная

дееспособность общества

Структура безработных включает следующие категории рабочей силы (исключить лишнее):

пришедшие на рынок труда после длительного перерыва

потерявшие работу в результате увольнения

впервые пришедшие на рынок труда

все вышеперечисленные

Основным критерием, позволяющим выделить из всего населения собственно трудовые ресурсы выступает:

психофизиологические и интеллектуальные способности

возраст

функционирующая способность

физические и интеллектуальные способности, возраст

физические и интеллектуальные способности, возраст, функционирующая способность

Количественные характеристики трудового потенциала общества:  
численность экономически активного населения  
общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества  
численность безработных в стране  
численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества

Кадровый потенциал работника - это:  
совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала  
количественные характеристики работника, определяющие его возможности  
качественные характеристики работника, определяющие его возможности на основе изучения его трудового потенциала

Границы трудоспособного возраста:  
четко определены и неизменны  
носят условный характер и могут изменяться  
не устанавливаются  
все вышеперечисленное неверно

Совокупность лиц в трудоспособном возрасте, способных по своим психофизиологическим данным к участию в трудовой деятельности называется:  
трудоспособное население  
трудоустроенное население  
трудоустроенные ресурсы  
рабочая сила

Фаза формирования трудовых ресурсов складывается из производства:  
индивидуальной рабочей силы  
новой рабочей силы  
квалифицированной рабочей силы  
все ответы верны

Экономически активное население включает в себя:  
занятых и безработных, ищущих работу  
трудоспособное население в трудоспособном возрасте  
занятых в экономике и зарегистрированных безработных

К экономически активному населению не относятся:  
временно работающие граждане  
незанятые, ищущие работу граждане

домохозяйки

Работник, получивший инвалидность 1 группы на производстве, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивное население  
не входит в состав трудовых ресурсов

Рабочую силу составляют:

занятые  
безработные  
занятые в экономике и безработные, ищущие работу

В фазе распределения рабочей силы происходит:

распределение работников по сферам общественного производства  
распределение работников по территориям страны  
размещение работников по рабочим местам на предприятии  
перераспределение рабочей силы  
распределение работников по сферам общественного производства, по территориям страны, размещение работников по рабочим местам на предприятии  
перераспределение рабочей силы

Распределение и перераспределение трудовых ресурсов протекает (2 ответа):

при непосредственном воздействии или участии государственных органов и общественных организаций  
на процесс распределения и перераспределения трудовых ресурсов  
непосредственное влияние оказывают природно-климатические факторы данного региона  
в индивидуальной форме под воздействием рыночных регуляторов экономики

Фаза использования занимает центральное место в структуре воспроизводства трудовых ресурсов, поскольку:

является фазой реализации накопленных знаний и навыков  
является фазой накопления практического опыта  
В) является самой продолжительной фазой на протяжении всей жизнедеятельности человека  
все ответы верны

Фаза формирования трудовых ресурсов включает в себя:

восстановление и сохранение способности к труду  
производство новой рабочей силы

профессиональную подготовку  
систему общего и специального образования  
все перечисленное

Неработающий человек, который надеется вскоре снова получить работу:  
относится к разряду занятых  
относится к безработным  
не учитывается в составе экономически активного населения  
рассматривается в качестве рабочей силы  
рассматривается как потерявший надежду найти работу

Функционирование экономически активного населения на предприятиях,  
в организациях - это фаза:  
использования трудовых ресурсов  
распределения трудовых ресурсов  
производства трудовых ресурсов

Индекс развития человеческого потенциала рассчитывается как:  
среднеарифметическая величина от величины валового внутреннего  
продукта на душу населения, ожидаемой продолжительности жизни и  
уровня образования  
среднее от величины валового внутреннего продукта на душу населения,  
ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования с  
взвешиванием их значимости

Домашняя хозяйка, которая занимается только своим домом и семьей по  
отношению ее к занятости относится к:  
экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов

Слесарь, уволенный по собственному желанию и прекративший поиск  
работы, по отношению к занятости считается как:  
экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов

Определите статус работника по отношению его к занятости и  
безработице, если он находится в очередном отпуске:  
безработный  
экономически активное население в составе трудовых ресурсов  
не входит в состав трудовых ресурсов

Определите статус работника по отношению к занятости и безработице, если он уволен по сокращению штата и ищет работу:

безработный

входит в состав трудовых ресурсов

не входит в состав трудовых ресурсов

Экономически неактивное население - это:

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными работниками

учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях

безработные, прекратившие поиск работы

временно отсутствующие на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней, забастовок

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными работниками, учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях, безработные, прекратившие поиск работы

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными, учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях, безработные, прекратившие поиск работы, временно отсутствующие на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней, забастовок

Какие категории граждан не относятся к трудовым ресурсам (укажите 2 правильных ответа):

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет

работающие инвалиды III группы

работающие пенсионеры

не работающие лица моложе трудоспособного возраста

инвалиды I группы трудоспособного возраста

работающие подростки

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет, работающие инвалиды III группы, работающие пенсионеры, работающие подростки

На какие категории подразделяется трудоспособное население:

Население = Трудовые ресурсы + безработные

Население = Рабочая сила + Лица вне рабочей силы

Население = ЭАН + ЭНН

Трудовой потенциал общества можно определить как:

характеристику меры и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс

особые инструменты, помогающие в изучении взаимодействия трудовых ресурсов и экономики

процесс постоянного возобновления населения в результате естественного движения, миграции и перехода людей из одного состояния в другое

Количественное увеличение численности трудовых ресурсов без изменения их качественных характеристик - это:

экстенсивный тип воспроизводства

интенсивный тип воспроизводства

Рост качества трудовых ресурсов, т.е. их образовательного уровня, квалификации, культуры - это:

экстенсивный тип воспроизводства

интенсивный тип воспроизводства

В процессе воспроизводства трудовых ресурсов фаза их использования является:

фазой реализации накопленных в период формирования знаний и умений

фазой самосовершенствования ресурсов труда, накопления

практического опыта, повышения образования и квалификации

самой продолжительной на протяжении всего периода жизнедеятельности человека

все перечисленное

По определению МОТ безработным является человек, который:

не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу)

работает

не работает, не хочет работать

По определению МОТ безработным не является человек, который (2 варианта):

не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу)

работает

не работает, не хочет работать

нет верных ответов

Безработными не могут быть признаны граждане:

не достигшие 16-летнего возраста

не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы

занятости для предложения им подходящей работы

осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы

все варианты верны



Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее:  
продолжительность безработицы  
длина безработицы  
отрезок безработицы  
нет правильного ответа

Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника  
вторичная занятость  
безработица  
первичная занятость  
расширение трудовых функций

Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ  
потенциал  
рабочая сила  
человек

Количество труда, находящееся в распоряжении общества, называется:  
трудовыми ресурсами  
трудовым потенциалом  
рабочей силой  
правильного варианта нет

Границы трудоспособного возраста:  
четко определены и неизменны  
носят условный характер и могут изменяться  
не устанавливаются  
все вышеперечисленное неверно

Возрастные границы трудовых ресурсов в России  
мужчины и женщины - 16-60 лет  
мужчины - 16-65 лет, женщины - 16-60 лет  
мужчины - 16-59 лет, женщины - 16-54 лет  
мужчины - 18-60 лет, женщины - 18-55 лет

Показатель численности экономически активного населения определяется по формуле:  
 $ЭАН = \text{Занятые в экономике} + \text{Безработные}$   
 $ЭАН = \text{Безработные} + \text{Частично занятые в экономике}$   
 $ЭАН = \text{Занятые трудовые ресурсы} + \text{безработные}$   
нет правильного варианта

Работник, переведенный на режим неполного рабочего дня по отношению к занятости считается как:

экономическое активное население

безработный

экономически неактивное население

не включается в состав трудовых ресурсов

Ученик, проходящую профподготовку и получающий стипендию, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному

экономически активному населению

экономически неактивное население

не входит в состав трудовых ресурсов

Служащий Вооруженных Сил по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному

экономически активному населению

экономически неактивному населению

не входит в состав трудовых ресурсов

Жена, помогающая мужу на семейном предприятии, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному

занятым в составе экономически активного населения

экономически неактивное население

не входит в состав трудовых ресурсов

К наемным работникам, участвующим в общественно полезной деятельности, не относятся:

гражданское население

работники, работающие по принципу неполной занятости

сезонные работники

работодатели – владельцы фирм

Тема 3. Основные демографические характеристики населения в современной России

1. В состав структуры трудового потенциала не входит:

демографическая структура

б) экономическая структура

социальная структура

этническая (национальная ) структура

все предыдущие ответы неверны

Какие показатели используются при анализе демографических процессов?

абсолютное число родившихся  
коэффициент рождаемости  
абсолютное число умерших  
все вышеперечисленные варианты ответов не верны

Какие показатели используются при анализе демографических процессов?  
абсолютное число родившихся  
коэффициент смертности  
абсолютное число умерших  
все вышеперечисленные варианты ответов не верны

Назовите параметры, отражающие качественные характеристики  
трудового потенциала  
качество трудовых ресурсов  
качество совокупного работника  
качество рабочей силы  
все вышеперечисленные параметры отражают качество трудового  
потенциала  
все перечисленные варианты ответа неверны

Какой из показателей характеризует размещение населения по  
территории страны?  
численность экономически активного населения  
физическая плотность населения  
доля городского населения  
площадь страны или региона  
все предыдущие ответы неверны

Каковы характерные черты процесса урбанизации?  
сосредоточение населения к экономической жизни в городах,  
распространение городского образа жизни  
возрастание числа учреждений сферы услуг, развитие их специализации  
в) увеличение плотности застройки, ее этажности, рост обеспеченности  
коммунальными удобствами  
все предыдущие ответы верны  
все предыдущие ответы неверны

Определите содержание термина «воспроизводство населения»  
рождаемость  
смертность  
естественный прирост  
все вышеперечисленные элементы определяют содержание термина  
все предыдущие ответы неверны

Какое из приведенных ниже положений не относится к принципам демографической политики государства?

комплексность решения демографических задач  
приоритетность морального стимулирования  
учет региональных особенностей и дифференцированный подход  
концентрация на научно обоснованных приоритетах  
координация действий органов власти и управления

Какие из названных мер призваны способствовать привлечению мигрантов?

содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом  
стимулирование возвращения эмигрантов  
привлечение квалифицированных иностранных специалистов  
совершенствование миграционного законодательства  
все предыдущие ответы верны

Естественное воспроизводство населения, приобретение самой способности к труду посредством системы общего и специального образования, профессиональной подготовки - это:

фаза формирования рабочей силы  
фаза распределения рабочей силы  
фаза использования рабочей силы

Тип воспроизводства населения, которому характерны повышенный уровень жизни, достаточно высокий уровень медицины и здравоохранения; научно-технический прогресс и рост производительности труда; эмансипация женщин называется:

традиционный  
современный

Состояние и развитие общества определяется в значительной степени: количеством и составом его населения, его трудовыми и, в том числе, творческими возможностями

природно-климатическими особенностями региона  
в) особенностями национального характера

Фаза воспроизводства трудовых ресурсов представляет:

появление новых трудовых ресурсов на основе производства населения - рождения людей, достижения ими трудоспособного возраста  
восстановление способности к труду у имеющих работников  
получение людьми образования, приобретение специальности и квалификации  
все перечисленное

Согласно Мальтусу, ограничивают бесконтрольный рост численности населения (3 варианта):

бедность

богатство

войны

пороки

нравственное обуздание

Начиная с 18 века темпы роста населения мира:

постоянно увеличивались

постоянно сокращались

в) оставались неизменными

Брачность - это:

образование супружеских пар путем регистрации или без нее

образование супружеских пар путем регистрации

Тип воспроизводства трудовых ресурсов, который характеризуется увеличением их численности в стране без изменения качественных характеристик называется:

экстенсивный

интенсивный

Изучение численности, состава и динамики народонаселения позволяет судить о:

возможностях социально-экономического развития страны, его тенденциях

этапе экономического развития страны

фазе социального развития страны

Совокупность людей, живущих на вполне определенной территории - в районе, городе, регионе, стране - это:

население

трудовые ресурсы

общность людей

экономически активное население

Движение населения, которое проявляется в изменениях образовательной, профессиональной, национальной и др. структур называется:

социальное

миграционное

естественное

Тип воспроизводства населения, которому характерны высокая

смертность из-за низкого уровня медицины, эпидемий, голода и высокая

рождаемость, которая не регулировалась в обществе и в семье - называется:

традиционный тип воспроизводства  
современный тип воспроизводства

Одна из форм социальных процессов, связанная с коллективными действиями людей, направленными в поддержку или сопротивление социальным изменениям - это:

социальное движение  
социалистическое движение  
социальное воспроизводство  
социальное передвижение  
нет правильного ответа

По сравнению с социальными институтами и организациями социальное движение:

менее устойчиво  
более динамично  
слабо организовано  
слабо формализовано  
все варианты правильны

Тип воспроизводства трудовых ресурсов, который связан с изменением их качества, ростом образовательного уровня, квалификаций, физических и умственных способностей - называется:

интенсивный  
экстенсивный

Различают три режима воспроизводства населения (три варианта ответа):

расширенный  
простой  
сложный  
непростой  
суженный

Проявление особенностей воспроизводства населения по основным его процессам в конкретном времени и месте (регионе, стране) называется:  
демографическим взрывом  
демографической ситуацией

Укажите правильный вариант:

Население = Занятые + Безработные  
Население = Рабочая сила + Лица вне рабочей силы  
Население = Рабочая сила + Безработные

Современная демографическая ситуация характеризуется:  
сохранением тенденции сокращения численности населения  
сохранением экономически активной части населения  
сокращением удельного веса занятого населения  
увеличением удельного веса занятого населения

Для расширенного воспроизводства населения характерно:  
превышение числа рождений над числом смертей на 1000 чел. населения  
отсутствие прироста численности населения  
незначительное превышение числа рождений над числом смертей на 1000 чел. населения

Социальное движение населения - это:  
переход индивидов из одних социальных групп и слоев в другие,  
изменение места, занимаемого ими в социальной структуре общества  
образование супружеских пар путем регистрации или без нее  
процесс постоянного возобновления населения в результате естественного движения, миграции и перехода людей из одного состояния в другое

На величину и направленность естественного движения населения влияют следующие группы факторов (3 ответа):

климатические  
исторические  
экономические  
г) социальные

Депопуляция - это:  
режим суженного воспроизводства  
расширенный режим воспроизводства

Верно ли, что в процессе воспроизводства населения происходит не только замещение поколений, но и формирование его новой социально-демографической структуры

да  
нет

Фактическая численность населения определяется:  
на основе переписи населения, а в промежутках между ними - путем расчетов численности и состава населения по данным переписи и регистрации рождения, смерти, прибытия и выбытия  
на середину года как средняя арифметическая из данных численности населения на начало и конец года, или путем прибавления к начальной численности населения половины ее прироста

Демографическая политика в России в современных условиях должна быть направлена на:

- стимулирование рождаемости
- повышение материального благосостояния людей
- упрочение семьи
- снижение заболеваемости и смертности
- все перечисленное

Характеристики воспроизводства населения позволяют:

- оценить демографическую ситуацию
- определить численность трудовых ресурсов
- все перечисленное

Какое из утверждений отражает современную демографическую ситуацию России?

- депопуляция
- увеличение естественного прироста населения
- не изменяется уровень естественного прироста населения

Верно ли утверждение о том, что проблема высокой смертности - один из важнейших демографических вызовов для России

- да
- нет

Среднегодовая численность определяется:

- на середину года как средняя арифметическая из данных численности населения на начало и конец года, или путем прибавления к начальной численности населения половины ее прироста
- путем расчетов численности и состава населения по данным переписи и регистрации рождения, смерти, прибытия и выбытия

Социальное движение проявляется:

- в изменении различных социальных структур
- в изменениях демографических характеристик населения
- динамике миграционных процессов
- все ответы верны

В динамике численности возрастного состава населения прослеживается (выделите 3 варианта):

- рост населения
- сокращение численности
- снижение доли населения моложе трудоспособного возраста
- омоложение населения
- старение населения



Количественное увеличение численности трудовых ресурсов, без изменения их качественных характеристик - это:

экстенсивный тип воспроизводства  
интенсивный тип воспроизводства

Рост качества трудовых ресурсов, т.е. их образовательного уровня, квалификации, культуры - это:

экстенсивный тип воспроизводства  
интенсивный тип воспроизводства

Территориальная мобильность трудовых ресурсов - это:

пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения

пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях приложения рабочей силы  
процесс изменения содержания трудовой деятельности

Этот вид миграции включает регулярное перемещение рабочей силы из одного населенного пункта в другой, на работу и обратно:

внутрирайонная  
вынужденная  
добровольная  
маятниковая  
организованная  
самостоятельная

Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями  
регулирование рынка труда

социально-экономическая дестабилизация  
движение рабочей силы  
миграция

Какой из факторов не относится к субъективным факторам трудовой мобильности и движения населения:

неустойчивость служебного положения  
неуважительные отношения со стороны руководства  
неудовлетворительность работника своим положением  
семейное положение и семейные обстоятельства

Вертикальная, горизонтальная, центростремительная карьера является направлениями:

профессиональной карьеры  
структурной карьеры  
внутриорганизационной карьеры  
маятниковой карьеры

Урбанизация не включает  
социально-профессиональную и демографическую структуру населения б)  
культуру и расселение населения  
размещение производительных сил  
образовательные процессы в городах

Урбанизация включает  
социально-профессиональную и демографическую структуру населения б)  
культуру и расселение населения  
размещение производительных сил  
все перечисленное

Урбанизация характеризуется следующими особенностями  
сосредоточение населения и экономической жизни преимущественно в  
городах  
концентрацией, интеграцией и интенсификацией деятельности  
ростом разнообразия мест приложения труда  
включает все перечисленное

Урбанизация характеризуется следующей особенностью  
возрастанием числа учреждений сферы услуг, их более предметной  
специализацией  
уменьшением числа учреждений сферы услуг, их более предметной  
специализацией  
включает все перечисленное

Урбанизация характеризуется следующей особенностью  
усиление социальной и территориальной подвижности населения,  
изменение образа жизни людей и их системы ценностей  
усиление социальной и территориальной подвижности населения,  
изменение образа жизни людей и сохранение прежней системы ценностей

Урбанизация не характеризуется следующими особенностями  
уменьшение доли сельскохозяйственных и увеличение доли  
промышленных функций  
увеличение плотности застройки, ее этажности, рост обеспеченности  
коммунальными удобствами  
сокращение численности городского населения

Демографическая политика государства исключает

комплексность решения демографических задач  
концентрацию на приоритетах  
своевременное реагирование на демографические тенденции в текущий период  
испытание медицинских препаратов на населении России

Исключить лишний этап реализации демографической политики в России  
2007-2010 г.г.  
2011-2015 г.г.  
2016-2020 г.г.  
2016-2025 г.г.

57. Первый этап реализации демографической политики в России предполагает  
преодоление сложившихся негативных тенденций демографического развития  
внедрение программ здорового образа жизни  
проведение мероприятий упреждающего реагирования на возможное ухудшение демографической ситуации в стране

Второй этап реализации демографической политики в России предполагает  
преодоление сложившихся негативных тенденций демографического развития  
внедрение программ здорового образа жизни  
проведение мероприятий упреждающего реагирования на возможное ухудшение демографической ситуации в стране

Третий этап реализации демографической политики в России предполагает  
преодоление сложившихся негативных тенденций демографического развития  
внедрение программ здорового образа жизни  
проведение мероприятий упреждающего реагирования на возможное ухудшение демографической ситуации в стране

Источниками финансирования расходов на реализацию демографической политики является  
федеральный бюджет  
бюджеты субъектов Российской Федерации  
бюджеты муниципальных образований  
государственные внебюджетные фонды  
коммерческие и общественные организации  
все перечисленные

## Тема 4. Распределение и перераспределение трудовых ресурсов в рыночной экономике

В фазе распределения рабочей силы происходит:

распределение работников по сферам общественного производства

распределение работников по территориям страны

размещение работников по рабочим местам на предприятии

перераспределение рабочей силы

распределение работников по сферам общественного производства, по территориям страны, размещение работников по рабочим местам на предприятии

перераспределение рабочей силы

Распределение и перераспределение трудовых ресурсов протекает (2 ответа):

при непосредственном воздействии или участии государственных органов и общественных организаций

на процесс распределения и перераспределения трудовых ресурсов  
непосредственное влияние оказывают природно-климатические факторы данного региона

в индивидуальной форме под воздействием рыночных регуляторов экономики

Для периода формирования российского рынка труда в 1990-е годы было характерно:

значительное сокращение занятости населения по сравнению с незначительным падением ВВП

Темпы сокращения занятости населения немного опережали темпы сокращения объемов производства

сравнительно устойчивая занятость по сравнению с высокими темпами падения ВВП

Для периода формирования российского рынка труда в 1990-е годы не было характерно (2 варианта):

значительное сокращение занятости населения по сравнению с незначительным падением ВВП

Темпы сокращения занятости населения немного опережали темпы сокращения объемов производства

сравнительно устойчивая занятость по сравнению с высокими темпами падения ВВП

Рынок, ориентированный на внутрифирменное профессиональное движение работников это:

внешний рынок труда

внутренний рынок труда

Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

спрос на рабочую силу

предложение рабочей силы

потребность в рабочих местах

г)вакансия

Верно ли, что институциональное, закрепленное соответствующими экономическими и правовыми нормами равенство сторон в производственном отношении "работник - работодатель" относится к характеристикам развитости рынка труда:

да

нет

Профсоюзы, представляя на рынке труда интересы работников, преследуют цель:

повышения конкурентоспособности работников

увеличения спроса на труд и повышения заработной платы

нет верного ответа

Профсоюзы могут воздействовать на рост ставок заработной платы через (3 варианта ответа):

ограничение предложения труда путем борьбы за сокращение детского труда

борьбу за равные права мужчин и женщин на рынке труда

поддержки обязательного выхода на пенсию лиц пенсионного возраста

поддержки мер, направленных на повышение конкурентоспособности работников

поддержки сокращения рабочей недели

Ситуация, при которой заработки работников и размеры социальных выплат им прямо зависят от числа проработанных лет, характерна для:

Японской модели рынка труда

Модели рынка труда США

Шведской модели рынка труда

Легальный рынок труда охватывает:

все трудоспособное население, представленное на рынке труда

отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных формах

работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность потерять работу

Человек получает новое рабочее место в той же организации. Определить вид мобильности:

внутрифирменная  
межфирменная  
территориальная мобильность  
миграция  
текучесть

Какая из перечисленных функций не входит в функции, выполняемые рынком труда?

организация встречи работодателей и наемных работников  
обеспечение конкуренции на рынке труда как между работодателями, так и наемными работниками  
обеспечивает прожиточный минимум человека  
содействует решению вопросов занятости населения  
осуществляет социальную поддержку

Что является причиной разделения рынка труда на сегменты? Укажите правильный ответ

различия в уровнях экономической и социальной эффективности производства  
различия в уровнях социальной эффективности труда  
инфраструктура рынка труда

Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

конкуренция на рынке труда  
инфраструктура рынка труда  
рыночный механизм рынка труда  
нет верного ответа

Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит

горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность  
внутрифирменного рынка труда  
вертикального рынка труда  
вторичного рынка труда  
внешнего рынка труда  
обособленного рынка труда

Необходимость интеграции России в международную систему разделения труда предполагает:

достижение такого соотношения между спросом и предложением труда, а также его активной и резервной частями, при котором, с одной стороны,

обеспечивается необходимый уровень жизни основной массы населения, а с другой - сохраняются эффективные стимулы к труду активную международную конкуренцию в сфере производства, науки и техники, организации управления формирование оптимальной профессионально-отраслевой, квалифицированно - образовательной и географической мобильности трудовых ресурсов

Необходимость активного государственного вмешательства в функционирование рыночного механизма в России обусловлена тем, что: государство само является крупным работодателем в государственном секторе занята существенная часть трудоспособного населения необходима социальная и трудовая стабилизация в обществе, сбалансированная подготовка кадров все ответы верны

Можно выделить два основных направления деятельности государства на рынке труда:  
социальное и экономическое  
научно-техническое и профессиональное  
социальное и просветительское  
культурное и экономическое

К социальному направлению деятельности государства на рынке труда относятся меры:  
направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда, а также трудоустройство отдельных категорий работников  
воздействия на качество трудовых ресурсов  
направленные на повышение квалификации работников

Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества:  
политика образования  
политика стимулирования  
политика занятости  
трудовая политика

К социальному направлению деятельности государства на рынке труда не относятся меры (2 ответа):  
направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда, а также трудоустройство отдельных категорий работников  
воздействия на качество трудовых ресурсов  
направленные на повышение квалификации работников

К экономическому направлению деятельности государства на рынке труда относятся меры (2 ответа):

- по трудоустройству отдельных категорий работников
- воздействия на качество трудовых ресурсов
- направленные на повышение квалификации работников
- направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда

Если гражданин зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к работе, это является (.....)

- условием для отнесения его к категории безработных
- необходимым
- достаточным
- необходимым и достаточным

Какую из перечисленных форм занятости можно назвать явлением негативным? Укажите правильный ответ

- полная занятость
- частичная занятость
- неполная занятость
- вторичная занятость

Укажите правильный ответ. Наиболее эффективной мерой регулирования рынка труда для улучшения положения в области занятости является:

- создание новых рабочих мест и содействие малому и среднему бизнесу
- выплата пособий по безработице
- увеличение количества временных рабочих мест с низкой оплатой труда

К экономическому направлению деятельности государства на рынке труда не относятся меры (2 ответа):

- по трудоустройству отдельных категорий работников
- воздействия на качество трудовых ресурсов
- направленные на повышение квалификации работников
- направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда

Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества

- политика образования
- политика стимулирования
- политика занятости

Верно ли утверждение о том, что применение такого инструмента, как государственная кредитно-денежная политика не относится к инструментам государственного регулирования на рынке труда:



да  
нет

По охвату территории и уровню принятия решений (разработки, утверждения и ответственности за реализацию) государственная программа содействия занятости населения может быть:

федеральной  
региональной  
районной и городской  
все ответы верны

По охвату территории и уровню принятия решений (разработки, утверждения и ответственности за реализацию) государственная программа содействия занятости населения не может быть:

федеральной  
региональной  
районной и городской  
нет правильного ответа

К инструментам государственного регулирования на рынке труда относятся:

общее государственное планирование с применением целевых установок и ориентированных показателей  
среднесрочное финансовое планирование, которое представляет собой механизм использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений  
политика "согласования действий", сутью которой является достижение согласованности интересов работодателей, работников и государства  
все ответы верны

К компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

работу во вредных производственных условиях  
высокое качество труда  
совмещение профессий  
особые достижения в труде

Государственные гарантии и обеспечение конституционных прав граждан, связанных с удовлетворением их насущных социально-экономических потребностей - это:

социальная защита населения  
государственная политика занятости  
инструменты государственного регулирования на рынке труда

Активная политика занятости предусматривает:

предоставление участникам рынка труда определенных социальных гарантий

повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место  
организацию дешевого питания в специальных столовых

Верно ли, что, согласно конституции Российская Федерация является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека:

да

нет

Социальная защита населения со стороны государства необходима в связи с тем, что:

рыночная экономика обладает органическими недостатками, преодолеть которые без помощи государства невозможно

населению требуется незамедлительная помощь в случаях стихийных бедствий

все ответы верны

Приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики:

переподготовка

первоначальная подготовка

получение высшего профессионального образования

обучение вторым и смежным профессиям

К недостаткам рыночного саморегулирования относятся:

рынок не способствует сохранению и бережному использованию невозполнимых ресурсов

рынок до последних пределов игнорирует потенциальную опасность принимаемых производственных решений

рынок не обеспечивает проведение фундаментальных исследований в науке

все ответы верны

Участие предприятий в регулировании рынка труда обеспечивается формированием:

структуры предложения на рынке труда

структуры спроса на рабочую силу

объема найма работников

характеристик найма работников

Совокупность предоставляемых работникам условий, которые положительно отличают ту или иную организацию от аналогичных организаций - это:

конкурентоспособность организации на рынке труда  
особенности организации на рынке труда  
политика организации на рынке труда

Профессиональная подготовка и переподготовка:

способствует повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда

не способствует повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда

не играет никакой роли в процессе повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда

Функция профессиональной ориентации состоит в (указать 3 правильных ответа):

профессиональном просвещении трудоспособных граждан общества  
осуществлении переориентации высвобождаемых работников и безработных граждан на виды трудовой деятельности с учетом рыночной потребности в них и интересов этих групп

выявлении возможностей трудоустройства подростков, пенсионеров, инвалидов, женщин, воспитывающих детей

стимулировании создания рабочих мест

проведении социологических исследований в области профориентации

Повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции предприятия требует:

отбора высокоэффективных технологий и техники

отбора наиболее способных работников

все ответы верны

Чем выше уровень развития работника с точки зрения его профессиональных знаний, умений, навыков, потребностей и способностей к труду, тем быстрее совершенствуется и более производительно используется капитал и прочие ресурсы

да

нет

Затраты на рабочую силу, на повышение ее потенциала:

не менее значимы, чем средства на основные фонды

менее значимы, чем средства на основные фонды

не связаны с успехом предприятия на рынке

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателями охватывают широкий спектр проблем, включающих:  
воспроизводство трудового потенциала работника  
условия труда  
качество рабочей силы  
использование рабочего времени  
все ответы верны

Какие из перечисленных факторов указывают на необходимость улучшения использования трудовых ресурсов:  
сокращение рождаемости  
увеличение численности работников, направленных в непроизводственную среду  
сокращение прироста трудовых ресурсов  
рост занятости молодежи в учебе с отрывом от производства  
оптимальное использование рабочей силы  
сокращение рождаемости, увеличение численности работников, направленных в непроизводственную среду, сокращение прироста трудовых ресурсов, рост занятости молодежи в учебе с отрывом от производства

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателями не затрагивают:  
воспроизводство трудового потенциала работника  
условия труда  
качество рабочей силы  
использование рабочего времени  
личную жизнь работника

К числу лиц, не имеющих работу или заработок относятся ( 2 варианта):  
лица, избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность  
лица, проходящие срочную военную службу, а также службу в органах внутренних дел  
лица, выполняющие общественные работы по направлению службы занятости  
лица, проходящие курс обучения в общеобразовательных учреждениях

Могут быть зарегистрированы в качестве безработных лица (исключите лишнее - 2 ответа):  
временно нетрудоспособные  
ухаживающие за больными членами семьи  
уволенные с предприятия в связи с сокращением численности или штата, а также с его ликвидацией

Верно ли утверждение о том, что молодого человека могут признать безработным лишь при достижении им 16 лет:

да  
нет

Не будут зарегистрированы в качестве безработных лица ( 2 варианта):  
временно нетрудоспособные  
ухаживающие за больными членами семьи  
уволенные с предприятия в связи с сокращением численности или штата,  
а также с его ликвидацией

Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного определяется в регионе органами местного самоуправления с учетом:

общей протяженности маршрута  
возможности стыковки различных видов транспорта, позволяющей добраться до места работы без опозданий

К числу лиц, имеющих работу или заработок относятся (3 варианта):  
лица, избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность

лица, проходящие контрактную военную службу, а также службу в органах внутренних дел

лица, выполняющие общественные работы по направлению службы занятости

лица, проходящие курс обучения в общеобразовательных учреждениях

к формам движения трудовых ресурсов не относится

Пространственное движение

Межфирменное движение

Межстатусное движение

Межпрофессиональное движение

Межгрупповое движение

Межстатусное движение трудовых ресурсов означает

Вступление человека в одну из социальных групп: занятые в экономике, безработные, экономически неактивное население

Переход работника из одной организации в другую путем увольнения и найма

Изменение профессии и специальности работника

Все перечисленное

Межфирменное движение трудовых ресурсов означает

Вступление человека в одну из социальных групп: занятые в экономике, безработные, экономически неактивное население

Переход работника из одной организации в другую путем увольнения и найма  
Изменение профессии и специальности работника  
Все перечисленное

Межпрофессиональное движение трудовых ресурсов означает  
Вступление человека в одну из социальных групп: занятые в экономике, безработные, экономически неактивное население  
Переход работника из одной организации в другую путем увольнения и найма  
Изменение профессии и специальности работника  
Все перечисленное

Миграция трудовых ресурсов означает  
Пространственное движение трудовых ресурсов  
Профессиональное движение трудовых ресурсов  
Статусное движение трудовых ресурсов  
Все перечисленное

Понятие «распределение трудовых ресурсов»  
Охватывает процессы естественного движения населения  
Не охватывает процессы естественного движения населения

К видам миграции не относится  
Внутренняя-международная  
Добровольная-вынужденная  
законная –незаконная  
индивидуальная-неорганизованная  
поселенческо-переселенческая

Путем экспертных оценок в статистике определяется  
Миграция населения всех возрастов  
Трудовая миграция  
Незаконная миграция  
Все перечисленное

Привлекательными факторами перераспределения трудовых ресурсов между регионами в России являются  
Высокий спрос на труд и уровень оплаты труда  
Нежелание других членов семьи менять место жительства

К стимулирующим факторам перераспределения трудовых ресурсов между регионами в России относятся  
Высокий спрос на труд и уровень оплаты труда  
Лучшие жилищные условия развитая инфраструктура

Высокий уровень общественной безопасности и правопорядка  
Все перечисленное

К стимулирующим факторам перераспределения трудовых ресурсов между регионами в России относятся  
Качественное социальное и медицинское обеспечение  
Благоприятные природно-климатические и экологические условия  
Возможность воссоединения семей, проживания в этнически близкой среде  
Все перечисленное

Препятствиями к перераспределению трудовых ресурсов не является  
Неразвитость рынка жилья  
Правовые ограничения, обусловленные институтами гражданства, прописки, права на трудовую деятельность  
Языковой барьер, различие менталитета  
Возможности для образования, развития, самореализации мигранта

Система показателей миграции трудовых ресурсов включает  
Подсистему показателей миграции населения  
Подсистему показателей трудовой миграции  
Все перечисленное

К абсолютным показателям миграции трудовых ресурсов не относятся  
Число выбывших из региона за год  
Число прибывших в регион за год  
Сальдо миграции  
Коэффициент миграционного прироста

К относительным показателям миграции трудовых ресурсов не относятся  
Сальдо миграции  
Коэффициент миграционного прироста  
Интенсивность прибытия  
Интенсивность выбытия

Относительные показатели миграции трудовых ресурсов измеряются  
В промиллях  
В процентах  
В относительных единицах

При статистическом исследовании движения работников на предприятии используют показатель  
Среднесписочной численности  
Профессионально-квалификационный состав работников  
Возрастной состав персонала

Все перечисленное

Квалификационное движение работников означает

Переход на новый уровень квалификации в рамках одной профессии

Смена профессиональной деятельности

Дополнительное профессиональное образование

Все перечисленное

Тема: 5. Реинжиниринг трудовых ресурсов

1. Реинжиниринг предполагает

Кардинальное улучшение основных показателей деятельности предприятия путем моделирования, анализа и перепроектирования существующих бизнес-процессов

Создание совершенно новых и более эффективных бизнес-процессов без учета того, что было раньше

Возможны оба определения

При реинжиниринге трудовых ресурсов необходимо учитывать факторы, связанные с :

системой рабочих мест

организационной структурой

бизнес-процессом

бюджетом

все перечисленное

Реинжиниринг трудовых ресурсов направлен на:

улучшение основных показателей деятельности предприятия

улучшение социально-психологического климата на предприятии

повышение конкурентоспособности предприятия

все перечисленное

Реинжиниринг проводится путём ... бизнес-процессов

моделирования

анализа

перепроектирования

все перечисленное

Существует два основных подхода реинжиниринга (исключить лишнее):

революционный

реформаторский

эволюционный

Объектом реинжиниринга являются:

бизнес-процессы



экономические факторы  
социально-психологические факторы  
все перечисленное

Реинжиниринг позволяет решить следующие задачи:  
сократить время принятия решений  
снизить материальные затраты или трудоемкость продукции  
уменьшить длительность цикла внедрения новой продукции  
все перечисленное

Между привлекаемыми работниками и рабочими местами должно быть соответствие:  
количественное  
качественное  
временное  
все перечисленное

Реинжиниринг трудовых ресурсов представляет  
Объединение в единое целое процессов, разбитых на отдельные части  
Выделение отдельных частей процессов управления персоналом и  
распределение их между структурными подразделениями  
Возможен любой вариант

Процессный подход к управлению персоналом на предприятии  
предполагает построение и реализацию цепочки  
Формирование производственной программы - планирование трудовых показателей – учет и контроль за их выполнением – анализ и регулирование показателей  
Формирование производственной программы – нормирование труда - планирование трудовых показателей – учет и контроль за их выполнением – анализ и регулирование показателей  
Формирование производственной программы - планирование трудовых показателей– анализ и регулирование показателей  
Формирование производственной программы нормирование труда - планирование трудовых показателей – учет и контроль за их выполнением

В рамках реинжиниринга трудовых ресурсов процесс – это  
Специфическая упорядоченность во времени и в пространстве работ, заданий с указанием начала и конца и точным определением входов и выходов  
Планирование во времени и в пространстве работ, заданий с указанием начала и конца и расчетов стоимостных показателей  
Сочетание комплексов задач по экономике труда с учетом их распределения между производственными подразделениями

12. В рамках реинжиниринга управления персоналом на предприятии необходимо сформировать единый бизнес-процесс  
отказаться от преобладания позадачной специализации  
перенести акцент на межфункциональные связи, обеспечивающие  
получение конкретного конечного результата  
учесть все перечисленные направления

В модели предприятия целесообразно выделять два вида процессов (исключить лишнее):

- продуктовые
- ресурсные
- факторные

Методами реинжиниринга являются (исключить лишнее):

- изменение способов связей функций
- уменьшение длительности цикла
- установление дублирования в управлении
- ведение очерёдности
- перезагрузка функций

При проведении мероприятий реинжиниринга различают бизнес-процессы (исключить лишнее):

- основные
- дополнительные
- вспомогательные

Вспомогательные бизнес-процессы охватывает следующие ресурсные потоки предприятия:

- финансы
- персонал
- информация

Г) все перечисленное

Слабо разработанным на предприятии процессом считается:

- реинжиниринг информационных процессов
- реинжиниринг финансовых процессов
- реинжиниринг трудовых ресурсов

На каком этапе реинжиниринга трудовых ресурсов разрабатываются новые бизнес-процессы:

- на первом - моделирование
- на втором - анализ
- на третьем - перепроектирование

На каком этапе реинжиниринга трудовых ресурсов осуществляется внедрение перепроектированных процессов, предполагающих интеграцию и тестирование разработанных процессов и систем?

на первом

на втором

на третьем

на четвертом

Тема 6. Использование трудовых ресурсов и инвестиции в человеческий капитал

Фаза использования занимает центральное место в структуре воспроизводства трудовых ресурсов, поскольку:

является фазой реализации накопленных знаний и навыков

является фазой накопления практического опыта

является самой продолжительной фазой на протяжении всей жизнедеятельности человека

все ответы верны

Функционирование экономически активного населения на предприятиях, в организациях - это фаза:

использования трудовых ресурсов

распределения трудовых ресурсов

производства трудовых ресурсов

Занятость - это:

Деятельность граждан, направленная на производство определенных общественно полезных продуктов: материальных и духовных

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им, как правило, заработок

Все вышеперечисленное

Система взглядов, раскрывающая характер занятости на определенном этапе развития общества - это:

концепция занятости

политика занятости

классификация занятости

Состояние наибольшей вовлеченности трудоспособного населения в общественно полезную деятельность - это:

продуктивная (эффeктивная) занятость

свободно избранная занятость

сезонная занятость

полная занятость

скрытая занятость

Инструменты роста спроса, согласно теории Кейнса, - это (2 варианта):  
снижение под воздействием государства процентов на кредиты  
повышение эффективности методов управления персоналом  
сокращение числа государственных социальных программ  
повышение государственных расходов на инвестиции и увеличение государственных закупок товаров

Человеческий капитал – это:

Совокупность знаний умений и навыков, используемых для удовлетворения потребностей человека и общества

Мера воплощенной в человеке способности приносить доход

Потенциал трудовой мобильности человека и его репутация

Совокупность перечисленных определений

Инвестиции в человеческий капитал включают

Затраты на образование, улучшение здоровья, развитие способностей

Оплата труда

Дивиденды по акциям

Все перечисленное

Инвестиции в человеческий капитал включают

Расходы, связанные с миграцией и поиском работы

Оплата труда

Дивиденды по акциям

Все перечисленное

Инвестиции в человеческий капитал включают

Частично затраты на кадровую политику

Оплата труда

Дивиденды по акциям

Все перечисленное

Отличительными особенностями инвестиций в человеческий капитал являются

Отдача зависит от срока жизни носителя

Человеческий капитал подвержен физическому и моральному износу, может накапливаться и размножаться

По мере накопления человеческого капитала его доходность повышается до определенного предела

все перечисленное верно

Отличительными особенностями инвестиций в человеческий капитал являются

Доходность человеческого капитала ограничивается верхней границей активной трудовой деятельности  
Инвестиции должны быть экономически целесообразны и общественно необходимы  
Инвестиции оправданы, если обладают высоким уровнем окупаемости  
все перечисленное верно

Отличительными особенностями инвестиций в человеческий капитал являются  
Характер вложений в человека обусловлен историческими, национальными, культурными особенностями и традициями  
При формировании человеческого капитала имеет место «обоюдный множительный эффект»  
все перечисленное верно

13. Источниками вложений в человеческий капитал выступает  
Государство  
Регион  
Фирма  
все перечисленное верно

14. Источниками вложений в человеческий капитал выступает  
Общественные фонды и организации  
Международные фонды и организации  
Частные лица  
все перечисленное верно

15. Человеческий капитал индивида является собственностью  
Самого работника  
Фирмы

16. Непрерывное образование, связанное с развитием персонала и повышением его квалификации должен оплачивать  
Работодатель  
Сам работник  
Возможен любой вариант

17. Развитие инвестиций в образование сдерживается налоговым законодательством  
не зависит от налоговой системы страны

18. Инвестиции предприятий в здоровье сотрудников дают  
экономический эффект  
социальный эффект  
все перечисленное

19. Инвестиции предприятий в здоровье сотрудников не сказываются на экономическом эффекте  
социальном эффекте  
маркетинговом эффекте

20. Расходы организации на поддержание хорошего физического состояния своих сотрудников не включают  
зарботную плату  
профилактику профзаболеваний  
предоставление диетического питания для отдельных работников  
улучшение жилищных условий

21. Расходы организации на поддержание хорошего физического состояния своих сотрудников не включают  
Выплату премий за отсутствие больничных листов  
Медицинское обслуживание по месту работы  
Оплата путевок в дома отдыха и санатории  
Страхование работников от несчастных случаев

22. Инвестиции организаций в человеческий капитал осложняются  
Высокой текучестью кадров  
Низкой долей оплаты труда в структуре издержек предприятия  
Несовершенством налогового законодательства  
Возможен любой вариант

Развитие персонала рассматривается как приоритетное направление информационно-технической революции в  
США  
Японии  
России  
Германии

23. При инвестициях в подготовку кадров американские компании руководствуются тем, что обучение должно:  
Давать конкретные знания и навыки, которые будут использованы в работе  
Способствовать реализации стратегических целей фирмы  
Рассматриваться как двойные инвестиции – в человека и в производство  
Возможен любой вариант

Критерием для отнесения к безработным по методике МОТ не являются:  
регистрация в службе занятости  
отсутствие оплачиваемой работы  
поиск работы

Занятыми считаются граждане:

работающие по трудовому договору

занимающиеся предпринимательской деятельностью

являющиеся учредителями организаций

являющиеся учредителями общественных и религиозных организаций

проходящие очный курс обучения в образовательных учреждениях

все вышеперечисленное

Какими из следующих показателей характеризуется полная занятость наемного работника?

работа у одного предпринимателя

минимальное значение показателей неофициального рынка труда

работа в производственном помещении

постоянная работа с нормальной продолжительностью рабочего времени

занятость на определенный срок, зафиксированная в трудовом договоре

Занятыми не считаются граждане:

работающие по трудовому договору

занимающиеся предпринимательской деятельностью

являющиеся учредителями организаций

являющиеся учредителями общественных и религиозных организаций

проходящие очный курс обучения в образовательных учреждениях

нет правильного ответа

По режиму рабочего времени принято выделять (2 варианта):

занятость с режимом полного рабочего времени

частичную занятость

занятость по найму

Самостоятельная занятость

Определите статус работника по отношению его к занятости и безработице, если он находится в очередном отпуске:

безработный

экономически активное население в составе трудовых ресурсов

не входит в состав трудовых ресурсов

Определите статус работника по отношению его к занятости и безработице, если он находится в административном отпуске:

безработный

экономически активное население в составе трудовых ресурсов

не входит в состав трудовых ресурсов

Группа показателей занятости, отражающая с одной стороны, потребность общественного хозяйства в работниках, а с другой - потребность населения в рабочих местах - пропорции распределения ресурсов труда общества по характеру их участия в общественно полезной деятельности  
уровень занятости трудоспособного населения в общественном хозяйстве  
структура распределения работающих по отраслям национального хозяйства  
профессионально-квалификационная структура работающих

Занятость по найму - это:

отношения, возникающие между собственниками средств производства и работниками не имеющими средств производства и продающим свою рабочую силу в обмен на определенную стоимость в форме заработной платы  
отношения (экономические, правовые и т.д.), в которые вступают люди по поводу участия в общественно полезном труде и которые основаны на личной инициативе, самостоятельности и ответственности направлены, как правило, на получение трудового дохода и обуславливают самореализацию и самоутверждение личности

Самостоятельная занятость - это:

отношения, возникающие между собственниками средств производства и работниками не имеющими средств производства и продающим свою рабочую силу в обмен на определенную стоимость в форме заработной платы  
отношения (экономические, правовые и т.д.), в которые вступают люди по поводу участия в общественно полезном труде и которые основаны на личной инициативе, самостоятельности и ответственности направлены, как правило, на получение трудового дохода и обуславливают самореализацию и самоутверждение личности

По российским стандартам относятся к числу занятых:

проходящие военную службу  
временно отсутствующие на работе  
писатели  
все ответы верны  
нет правильных ответов

Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

спрос на рабочую силу  
предложение рабочей силы  
потребность в рабочих местах  
вакансия



Альтернативный режим рабочего времени - это:  
деление рабочих мест, при этом два человека работают на одном рабочем месте попеременно  
режим кризисного сокращения рабочего времени, при котором одно рабочее место делится между двумя работниками с одновременным разделением между ними рабочих часов, зарплаты, социальных льгот

Как можно охарактеризовать эффективную занятость с экономической точки зрения:

как наиболее полное соответствие с интересами работника  
как наиболее рациональное использование человеческого ресурса

Как можно охарактеризовать эффективную занятость с социальной точки зрения:

как наиболее рациональное использование человеческого ресурса  
как наиболее полное соответствие с интересами работника

Какая занятость связана с понятием социально приемлемого уровня безработицы:

полная  
рациональная  
эффективная

Излишняя численность работников на предприятии, получающих полную заработную плату - это форма безработицы:

скрытой  
сезонной  
структурной

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход - это:

общественные работы  
занятость  
рынок труда  
труд

Укажите правильный ответ. Из перечисленных лиц не относится к занятым:

выполнили работу за вознаграждение  
временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпуска и других уважительных причин  
выполняли работу без оплаты на семейном предприятии  
искали работу с помощью служб занятости

Занятость в личном подсобном хозяйстве (ЛПХ) имеет особое значение в жизни:

селян

горожан

Занятыми в РФ считаются граждане:

работающие по трудовому договору

занимающиеся предпринимательской деятельностью

учителя учебных заведений

военнослужащие

все вышеперечисленные

Вахтово-экспедиционная занятость является одним из видов:

занятости на работах с нестандартными рабочими местами и организацией труда

занятости по нестандартным организационным формам

занятости, связанной с нестандартными режимами рабочего времени

Активная политика занятости предусматривает:

предоставление участникам рынка труда определенных социальных гарантий

повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место

улучшение результатов функционирования рынка труда

наличие эффективных пропорций между рабочими местами и профессиональной структурой кадров

Условия обеспечения полной занятости населения:

безработица соответствует естественному уровню

все трудоспособное население занято трудовой деятельностью

заняты все имеющиеся рабочие места

Если гражданин не имеет работы и заработка, это является ( .....)

условием для отнесения его к категории безработных

необходимым

достаточным

необходимым и достаточным

К категории незанятого населения относятся:

временно отсутствуют на работе по причине болезни и выходных дней женщины - домохозяйки

выполняющие работу без оплаты на семейном предприятии

Г) все перечисленные

Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда

положительная занятость

полная занятость

эффективная занятость

государственная занятость

Какой вид занятости отражает качественную сбалансированность между потребностями населения в работе и рабочими местами:

рациональная

полная

эффективная

свободно избранная

Инвестиция организаций в дополнительное страхование персонала

уменьшает величину налогооблагаемой прибыли

увеличивает величину налогооблагаемой прибыли

оставляет величину налогооблагаемой прибыли без изменения

нет правильного ответа

Занятость, которая характеризуется тем, что определенная часть людей из числа находящихся в длительном отпуске без сохранения содержания, безработных, пенсионеров занимаются торговлей, предоставлением услуг вне рамок официального их учета в качестве занятых:

теневая

неполная

В)сезонная

. Развитие инвестиций работников в собственное дополнительное

профессиональное образование сдерживается

несовершенством налогового законодательства

слабой экономической заинтересованностью самого работника

все предыдущие ответы верны

Верно ли, что в отличие от понятия занятости, понятие безработицы в действующем российском законодательстве отсутствует:

да

нет

Безработными в РФ считаются граждане (2 варианта ответа):

не достигшие 16 летнего возраста

трудоспособные граждане, не имеющие работы

зарегистрированные в службе занятости

осужденные по решению суда к исправительным работам

ищут работу и готовы приступить к ней

Развитие инвестиций предприятий в дополнительное профессиональное образование сдерживается  
несовершенством налогового законодательства  
слабой экономической заинтересованностью самого работника  
все предыдущие ответы верны

Инвестиции на привлечение специалистов из других регионов ограничены  
в силу  
высокой затратности такого варианта  
несовершенства законодательства  
все предыдущие ответы верны

Правильно ли данное утверждение о том, учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных в соответствии с национальным законодательством РФ, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней:  
да  
нет

Правомочия, обеспечивающие социальную поддержку и материальную помощь безработному в период поиска работы, не предусматривают возможность для безработного получать следующие социальные гарантии и компенсации:

стипендия на период обучения по направлению службы занятости  
возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости  
организация отдыха и лечения детей безработных граждан  
нет верного ответа

Государство гарантирует безработным гражданам:  
льготный проезд в общественном транспорте, льготы при оплате коммунальных платежей, бесплатное медицинское обслуживание и бесплатное медицинское освидетельствование при приеме на работу  
бесплатные профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости  
компенсацию материальных затрат, связанных с приобретением товаров первой необходимости

Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:  
кол-ва безработных и трудоспособного населения  
кол-ва безработных и экономически активного населения

количества безработных и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

Тема 7. Международный опыт программного регулирования трудовых ресурсов

1. Трудовой Кодекс РФ отдает приоритет актам международного права над любыми Российскими нормативно-правовыми актами  
любым Российским нормативно-правовым актам над актами международного права  
названные виды документов независимы
2. Знание международных документов в сфере трудовых отношений необходимо  
работодателю  
работнику  
тому и другому
3. Различные формы и названия международных договоров в сфере трудовых отношений  
влияют на юридическую силу документа  
не влияют на юридическую силу документа
4. Наиболее актуальным для России в сфере трудовых отношений является документ  
Филадельфийская декларация  
Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда  
Конвенции МОТ, ратифицированные СССР и РФ  
все перечисленное
5. Филадельфийская декларация в сфере трудовых отношений провозглашает  
труд не является товаром  
свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса  
нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния  
все перечисленное

От всех международных организаций МОТ отличается:  
особым составом входящих в нее стран  
наличием устава  
уплатой членских взносов  
трехсторонней структурой

Высшим органом МОТ является:  
международная конференция труда  
административный совет  
генеральный директор  
международное бюро труда

Основной вид международно-правовых актов МОТ:  
конвенция  
соглашение  
договор  
положение

Действующий устав МОТ, ее цели и задачи были определены:  
Женевской декларацией  
Версальским договором  
Филадельфийской декларацией

СССР (Россия) вступила в МОТ:  
в 1919 г  
в 1934г  
в 1940 г  
в 1954 г  
в 1970г

Главная причина создания МОТ  
окончание второй мировой войны  
автономное учреждение при Лиге наций  
обеспечение социальной справедливости для трудящихся мирным путем  
увеличение и создание новых международных организаций

В своей работе МОТ использует:  
трипартизм  
творческая деятельность  
техническое сотрудничество  
проведение исследований  
издательская деятельность  
все перечисленное  
верно а, в, г

13. В соответствии с Женевской декларацией 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда ее положения обязаны соблюдать правительства всех стран мирового сообщества всех стран, входящих в Международную организацию труда это – добровольный выбор

14. На сегодняшний день Россия приняла  
188 Конвенций МОТ  
53 Конвенции  
12 Конвенций
15. Основное отличие конвенций МОТ от других международных документов в сфере труда  
каждая из них посвящена отдельным аспектам в сфере трудовых отношений  
базируется на содержании других международных документов в сфере труда  
определяет деятельность государственных органов управления
16. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда исключает принцип  
свобода объединения и признание права на ведение коллективных переговоров  
упразднение всех форм принудительного или обязательного труда  
действенное запрещение детского труда  
недопущение дискриминации в области труда и знаний  
нищета как угроза для общего благосостояния
17. Совокупность конвенций и рекомендаций, принятых МОТ характеризуется в зарубежной литературе как  
Международный Кодекс законов о труде  
Международный Трудовой Кодекс
18. Международное бюро труда является  
функциональным органом МОТ  
координирует европейскую территорию МОТ  
реализует то и другое
19. Современный мировой рынок трудовых ресурсов характеризуется  
статичностью  
динамичностью
20. К причинам международной трудовой миграции для стран-экспортеров трудовых ресурсов не относится  
большая плотность населения  
сравнительно высокая заработная плата  
массовая безработица  
низкий жизненный уровень и заработная плата

К причинам международной трудовой миграции для стран-импортеров трудовых ресурсов не относится  
большая плотность населения  
потребность в дополнительной дешевой рабочей силе  
потребность в дополнительной высококвалифицированной рабочей силе  
сравнительно высокая заработная плата

22. Положительный эффект для стран-импортеров трудовых ресурсов  
получение дешевой молодой рабочей силы  
ослабление проблемы безработицы  
получение дополнительной валюты в банках

Положительный эффект для стран-импортеров трудовых ресурсов  
получение готовых специалистов  
ослабление проблемы безработицы  
получение дополнительной валюты в банках

Положительный эффект для стран-импортеров трудовых ресурсов  
ускорение экономического роста  
ослабление проблемы безработицы  
получение дополнительной валюты в банках

Положительный эффект для стран-экспортеров трудовых ресурсов  
получение дешевой молодой рабочей силы  
ослабление проблемы безработицы  
получение готовых специалистов

Положительный эффект для стран-экспортеров трудовых ресурсов  
получение дешевой молодой рабочей силы  
валютные переводы эмигрантов своим семьям (валюта оседает в банках)  
получение готовых специалистов

Негативные последствия миграции для стран-импортеров трудовых ресурсов  
социальная защита иммигрантов  
отток национальной валюты в форме вывоза или перевода  
потеря обученных дешевых специалистов при их возвращении на родину  
все вышеперечисленные варианты ответов верны  
все вышеперечисленные варианты ответов не верны

Негативные последствия миграции для стран-экспортеров трудовых ресурсов  
«отток умов»  
дополнительные бюджетные расходы на подготовку новых специалистов  
появление тенденции к спаду темпов экономического роста



все вышеперечисленные варианты ответов верны  
все вышеперечисленные варианты ответов не верны

Регулирование международных миграционных процессов трудовых ресурсов невозможно с помощью  
психофизиологического регулирования  
административно-правового регулирования  
экономического регулирования

Регулирование международных миграционных процессов трудовых ресурсов невозможно с помощью  
социально-правового регулирования  
административно-правового регулирования  
экономического регулирования

Административно-правовое регулирование международных миграционных процессов трудовых ресурсов исключает  
установление правовых норм  
установление миграционных квот  
установление таможенных взносов для мигрантов

Экономическое регулирование международных миграционных процессов трудовых ресурсов исключает  
установление соответствующих визовых ставок  
установление миграционных квот  
установление таможенных взносов или барьеров для мигрантов  
регулирование оплаты труда мигрантов  
налог «за утечку мозгов»  
налог на предпринимателей, использующих труд эмигрантов

Регулирование международных миграционных процессов трудовых ресурсов на межгосударственном уровне может быть  
одностороннее  
двухстороннее  
многостороннее  
все вышеперечисленные варианты ответов верны

МОТ обеспечивает регулирование международных миграционных процессов трудовых ресурсов путем разработки  
А) рекомендаций о социальной справедливости для мигрантов  
программ, направленных на улучшение условий труда и жизни  
разработки международных трудовых стандартов  
все вышеперечисленные варианты ответов верны

Государственное регулирование внешней трудовой миграции в странах-импортерах включает критерии  
профессиональная квалификация  
возрастной ценз  
состояние здоровья  
социальные и политические ограничения  
квоты на въезд иностранцев  
все вышеперечисленные варианты ответов верны

В целях сокращения безработицы среди местного населения развитые страны реализуют  
программы реэмиграции  
денежные выплаты иммигрантам при добровольном увольнении с работы и отъезде на родину  
профессиональную переподготовку иммигрантов  
все вышеперечисленные варианты ответов верны

Влияние налоговой политики на стимулирование трудовых ресурсов осуществляется путем предоставления льгот (исключить лишнее):  
по формам  
по решающим задачам  
по сегментам

К видам налоговых льгот в области стимулирования трудовых ресурсов по формам относятся следующие:  
льготы, связанные с освобождением от выплат в социальные фонды  
льготы по налогообложению  
льготы по расходам, связанным с профобучением и повышением квалификации  
все перечисленное

К видам налоговых льгот в области стимулирования трудовых ресурсов по решаемым задачам относятся:  
смешанные льготы  
дополнительные льготы  
основные льготы  
Г) все перечисленное

Тема 8. Задачи по курсу «Экономика трудовых ресурсов»

Из Северо-Западного федерального округа в 2012 году выбыло 56 тыс. чел. Среднегодовая численность населения этого региона составила 13948 тыс. человек. Интенсивность выбытия населения составила  
4 промилле  
0,4 промилле

56тыс.чел.

Из Республики Татарстан в 2012 году выбыло 56 тыс чел. Среднегодовая численность населения этого региона составила 3768 тыс. человек.

Интенсивность выбытия населения составила

14.86 промилле

1,49 промилле

3712 чел.

3. В Северо-Западный федеральный округ в 2012 году прибыло 56 тыс чел. Среднегодовая численность населения этого региона составила 13948 тыс. человек. Интенсивность прибытия населения составила

4 промилле

0,4 промилле

56тыс.чел.

В Республику Татарстан в 2012 году прибыло 40 тыс чел. Среднегодовая численность населения этого региона составила 3768 тыс. человек.

Интенсивность прибытия населения составила

10,6 промилле

1,49 промилле

3712 чел.

В Республику Татарстан в 2012 году прибыло 56тыс чел., выбыло 40 тыс. чел. Среднегодовая численность населения этого региона составила 3768 тыс. человек. Коэффициент миграционного прироста населения составил

4.2 промилле

24 промилле

96 тыс.чел.

Численность работников предприятия в период с января по апрель включительно составила 200 чел. А в период с мая по декабрь – 250 чел.

Среднесписочная численность работников в данном году составила

233 чел.

450 чел

225 чел.

Численность работников предприятия в период с января по апрель включительно составила 300 чел. А в период с мая по декабрь – 350 чел.

Среднесписочная численность работников в данном году составила

333 чел.

325 чел.

650 чел.

Численность работников предприятия в период с января по апрель включительно составила 300 чел. А в период с мая по декабрь – 250 чел. Среднесписочная численность работников в данном году составила 267 чел.  
275 чел.  
550 чел.

Среднесписочная численность работников предприятия равна 200 чел. За год уволилось 40 работников, из них 30 – по собственному желанию. Коэффициент увольнения составит

20%

15%

1,2

10. Среднесписочная численность работников предприятия равна 250 чел. За год уволилось 50 работников, из них 30 – по собственному желанию.

Коэффициент увольнения составит

20%

15%

1,2

Среднесписочная численность работников предприятия равна 200 чел. За год уволилось 40 работников, из них 30 – по собственному желанию.

Коэффициент текучести составит

20%

15%

1,2

Среднесписочная численность работников предприятия равна 250 чел. За год уволилось 50 работников, из них 30 – по собственному желанию.

Коэффициент текучести составит

20%

12%

1,2

Предприятие состоит из двух отделов. В первом отделе среднесписочная численность работников составляла 80 чел., уволилось 20 чел., из них 16 – по собственному желанию. Во втором отделе среднесписочная численность работников составляла 50 чел., уволилось 10 чел., из них 6 – по собственному желанию. Рассчитать общий коэффициент увольнений на предприятии.

0,23

36%

2,3

Предприятие состоит из двух отделов. В первом отделе среднесписочная численность работников составляла 80 чел., уволилось 20 чел., из них 16 – по собственному желанию. Во втором отделе среднесписочная численность работников составляла 50 чел., уволилось 10 чел., из них 6 – по собственному желанию. Общий коэффициент текучести персонала на предприятии составил

0,17

0,73

0,23

Предприятие состоит из двух отделов. В первом отделе среднесписочная численность работников составляла 80 чел., уволилось 20 чел., из них 16 – по собственному желанию. Во втором отделе среднесписочная численность работников составляла 50 чел., уволилось 10 чел., из них 6 – по собственному желанию. Удельный вес работников, уволившихся по собственному желанию, в общей численности уволившихся работников составил

0,73

7,32

22чел.

Предприятие состоит из двух отделов. В первом отделе среднесписочная численность работников составляла 80 чел., уволилось 20 чел., из них 16 – по собственному желанию. Во втором отделе среднесписочная численность работников составляла 50 чел., уволилось 10 чел., из них 6 – по собственному желанию. Частный коэффициент текучести для первого отдела на предприятии составил

0,2

4 чел.

0,4

Население района численностью 250 тыс. чел. характеризуется следующими возрастными группами: до рабочий возраст – 20%, рабочий возраст – 55%, пенсионный возраст – 25%. Установлено, что среди населения в рабочем возрасте – 0,5% приходится на лиц, полностью лишенных трудоспособности. В группе населения пенсионного возраста работает – 18%, в до рабочем возрасте – 5% населения. Из лиц трудоспособного возраста не заняты трудовой деятельностью 20 тыс. чел. Определить численность занятого населения (промежуточные результаты вычислять с точностью до одной десятой)

131,3

117,5

137,5

112,5

Рассчитать величину трудовых ресурсов района, если его население в трудоспособном возрасте составляет 100 тыс. чел., количество неработающих инвалидов 1 и 2 групп в трудоспособном возрасте – 500 чел., количества пенсионеров – 25 тыс. чел., работающие пенсионеры и подростки – 15 тыс. чел

99,5  
114,5  
150,5  
375

Рассчитать величину трудовых ресурсов района, если его население в трудоспособном возрасте составляет 200 тыс. чел., количество неработающих инвалидов 1 и 2 групп в трудоспособном возрасте – 900 чел., количества пенсионеров – 25 тыс. чел., работающие пенсионеры – 13 тыс. чел. и подростки – 1 тыс. чел

199,1  
213,1  
700  
21,3

Общая численность населения 150 млн. чел., в том числе нетрудоспособных – 37 млн. чел. Из числа трудоспособного населения не желают работать - 38 млн. чел. Определить занятость населения

500  
0,5  
200  
2 млн. человек

По данным Федеральной службы занятости численность безработных на дату обследования (данные условные) составила 580 тыс. чел., а численность занятых по данным Госкомстата РФ – 72,3 млн. чел. Определить уровень безработицы в %

0,08  
0,8  
8  
1256,6  
1,256

Трудовые ресурсы составили 86 млн. чел., в т.ч. в трудоспособном возрасте 81,3 млн. чел., работающие лица старших возрастов и подростки – 4,7 млн. чел. Из них занятые в народном хозяйстве составили – 69,5 млн. чел.; учащиеся – 5,6 млн. чел.; военнослужащие – 2,4 млн. чел.; незанятые трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте – 8,5 млн. чел.; в т.ч. вынужденно незанятые (ищущие работу) – 3,3 млн. чел. Определить уровень занятости в народном хозяйстве

1,2%  
80,8%  
120%  
12%  
8%

Трудовые ресурсы составили 86 млн. чел., в т.ч. в трудоспособном возрасте 81,3 млн. чел., работающие лица старших возрастов и подростки – 4,7млн. чел. Из них занятые в народном хозяйстве составили – 69,5 млн. чел.; учащиеся – 5,6 млн. чел.; военнослужащие – 2,4 млн. чел.; незанятые трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте – 8,5 млн. чел.; в т.ч. вынужденно незанятые (ищущие работу) – 3,3 млн. чел. Определить уровень незанятых трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте

10,5%  
15%  
12%  
80%

Определить коэффициент занятости трудовых ресурсов, если общая численность трудовых ресурсов составляет 1928975 человек, а занятое трудоспособное население – 190384,3

0,12  
0,098  
0,98  
1,2

Определить коэффициент занятости трудовых ресурсов, если общая численность трудовых ресурсов составляет 2048450 человек, а занятые трудоспособное население – 1565899

7,6  
0,764  
0,076  
1,3  
0,13

Рассчитать численность занятого трудоспособного населения, если число занятых в рабочем возрасте составляет 1440307 человек, а занятых в после рабочем возрасте – 46500

1393807  
1486807  
3009000  
1507000

К началу отчетного месяца на предприятии работали 1500 чел. 11-го числа этого месяца (30 календарных дней) с предприятия уволилось 100

чел., а 26 числа вновь были приняты 150 чел. Определить среднесписочное число работающих на предприятии в отчетном месяце.

- 1550
- 1475
- 1250
- 1254

На сезоннодействующем предприятии к началу апреля по списку числились 500 чел. работающих. В весенне-летний сезон произошли следующие изменения в составе кадров: 1 апреля выбыло-70, 1 сентября принято-100. Определить среднесписочную численность работающих за год

- 527,5
- 480,8
- 530
- 517,5

В результате предварительных расчетов по 3-м цехам выявлено, что в цехе №1 необходимо опросить 384 человека, в цехе №2 – 222, а в цехе №3 – 677. Каков должен быть объем опрашиваемых работников?

- 222
- 427
- 677
- 1283
- нет верного ответа

Найти общий коэффициент миграции, если численность мигрантов за год равна 50 тыс. человек при средней численности населения региона 3,5 млн. человек

- 0,143
- 24,3
- 0,01
- 114,3%

Рассчитать интенсивность выбытия в промилле, если с территории региона выбыло 12 тыс. человек при среднегодовой его численности 1,2 млн. человек за год

- 100
- 1
- 110
- 0,0001
- 10



Рассчитать коэффициент прибытий в %, если на территорию региона прибыло 8 тыс. человек при среднегодовой его численности 0,2 млн.

человек в год

0,0004

40

14

1,4

4

Рассчитать величину трудовых ресурсов района, если его население в трудоспособном возрасте составляет 100 тыс. чел., количество неработающих инвалидов 1 и 2 групп в трудоспособном возрасте – 500 человек, количество пенсионеров - 25 тыс. чел., работающие пенсионеры и подростки – 15 тыс. чел

118,5 тыс. человек

112,5 тыс. человек

114,5 тыс. человек

115,5 тыс. человек

Население района численностью 250 тыс. человек характеризуется следующими возрастными группами: до рабочий возраст – 20%, рабочий возраст – 55%, пенсионный возраст – 25%. Установлено, что среди населения в рабочем возрасте – 0,5 приходится на лиц, полностью лишенных трудоспособности. В группе населения пенсионного возраста работает – 18%, в до рабочем возрасте – 5% населения. Из лиц трудоспособного возраста не заняты трудовой деятельностью 20 тыс. человек. Определить численность занятого населения (промежуточные результаты вычислять с точностью до одной десятой)

122,3 тыс. человек

131,3 тыс. человек

141,3 тыс. человек

151,3 тыс. человек

В регионе проживает 4 млн. чел., в том числе 1800 тыс. чел. мужского населения и 2200 тыс. чел. женского. В рабочем возрасте находятся 54% мужчин и 55% женщин. В после рабочем возрасте мужчин – 16%, женщин – 13%. В после рабочем возрасте продолжают свою трудовую деятельность мужчины – 35%, женщины – 25%. В рабочем возрасте мужчины заняты: 85% в различных отраслях экономики, 1,5% - в вооруженных силах и 13% - в фермерском хозяйстве. Соответственно женщины: 80% - в различных отраслях экономики, - 20% в фермерском хозяйстве. Определить численность занятых трудовых ресурсов (промежуточные результаты вычислять с точностью до целых чисел)

2000 тыс. чел

2350 тыс. чел

2250 тыс. чел

2450 тыс. чел

Рассчитать величину трудовых ресурсов района, если его население в трудоспособном возрасте составляет 100 тыс. чел., количество неработающих инвалидов 1 и 2 групп, в трудоспособном возрасте - 500 тыс. чел., количество пенсионеров - 25 тыс. чел., работающие пенсионеры и подростки - 15 тыс. чел

118, 5 тыс. чел

112,5 тыс. чел

114,5 тыс. чел

115, 5 тыс. чел

Население района численностью 250 тыс. характеризуется следующими возрастными группами: дорабочий возраст - 20%, рабочий возраст - 55%, после рабочий возраст - 25%. В группе населения послерабочего возраста работает 18%, в дорабочем возрасте - 5%. Из лиц трудоспособного возраста не заняты трудовой деятельностью 20 тыс. человек. Определить численность занятого населения (промежуточные результаты вычислять с точностью до одной десятой)

198 тыс. чел

188 тыс. чел

178 тыс. чел

174 тыс. чел

На предприятии при среднесписочной численности работающих 5000 чел. в течение года уволено 400, а принято 500 человек. Коэффициент сменяемости кадров равен (в %):

8

80

18

0,8

В регионе проживает 4 млн. чел., в том числе 1800 тыс. мужского населения и 2200 тыс. чел. - женского. В рабочем возрасте находятся 54% мужчин и 55% женщин. В послерабочем возрасте мужчин 16%, женщин 13%. В послерабочем возрасте продолжают свою трудовую деятельность мужчины 35%, женщины 25%. В рабочем возрасте мужчины заняты: 85% в различных отраслях экономики, 1,5% - в вооруженных силах, 13% - в фермерском хозяйстве. Соответственно, женщины: 80% в различных отраслях экономики, 20% - в фермерском хозяйстве. Определить численность занятых трудовых ресурсов (промежуточные результаты вычислять с точностью до целых чисел):

2000 тыс. чел

2350 тыс. чел

2250 тыс. чел

2450 тыс. чел

Население района численностью 250 тыс. характеризуется следующими возрастными группами: дорабочий возраст - 20%, рабочий возраст - 55%, после рабочий возраст - 25%. Установлено, что среди населения в рабочем возрасте 0,5% приходится на лиц, полностью лишенных трудоспособности. В группе населения послерабочего возраста работает 18%, в дорабочем возрасте - 5%. Из лиц трудоспособного возраста не заняты трудовой деятельностью 20 тыс. человек. Определить численность занятого населения (промежуточные результаты вычислять с точностью до одной десятой):

122,3 тыс. чел

131,3 тыс. чел

141,3 тыс. чел

151,3 тыс. чел

Найти общий коэффициент миграции, если численность мигрантов за год равна 50 тыс. человек при средней численности населения региона 3,5 млн. чел. (в %):

14,3

24,3

0,01

114,3

Рассчитать коэффициент выбытий, если с территории региона выбыло 12 тыс. чел, при среднегодовой его численности 1,2 млн человек за год (в промилле):

100

1

10

0,0001

Найти общий коэффициент прибытий, если численность прибывших на территорию региона 8 тыс. человек при средней численности населения региона 0,2 млн. чел. (в процентах):

0,0004

40

14

4