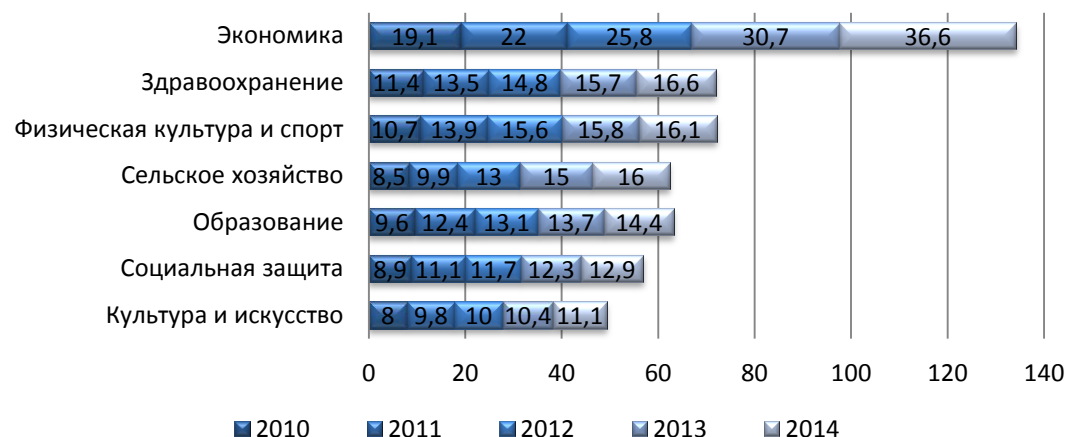


Зарботная плата в основных отраслях бюджетной сферы

Средняя начисленная заработная плата работников по отдельным видам экономической деятельности за февраль 2013 года (рублей)



Динамика среднемесячной номинальной заработной платы работающих в экономике и бюджетной сфере Республики Татарстан

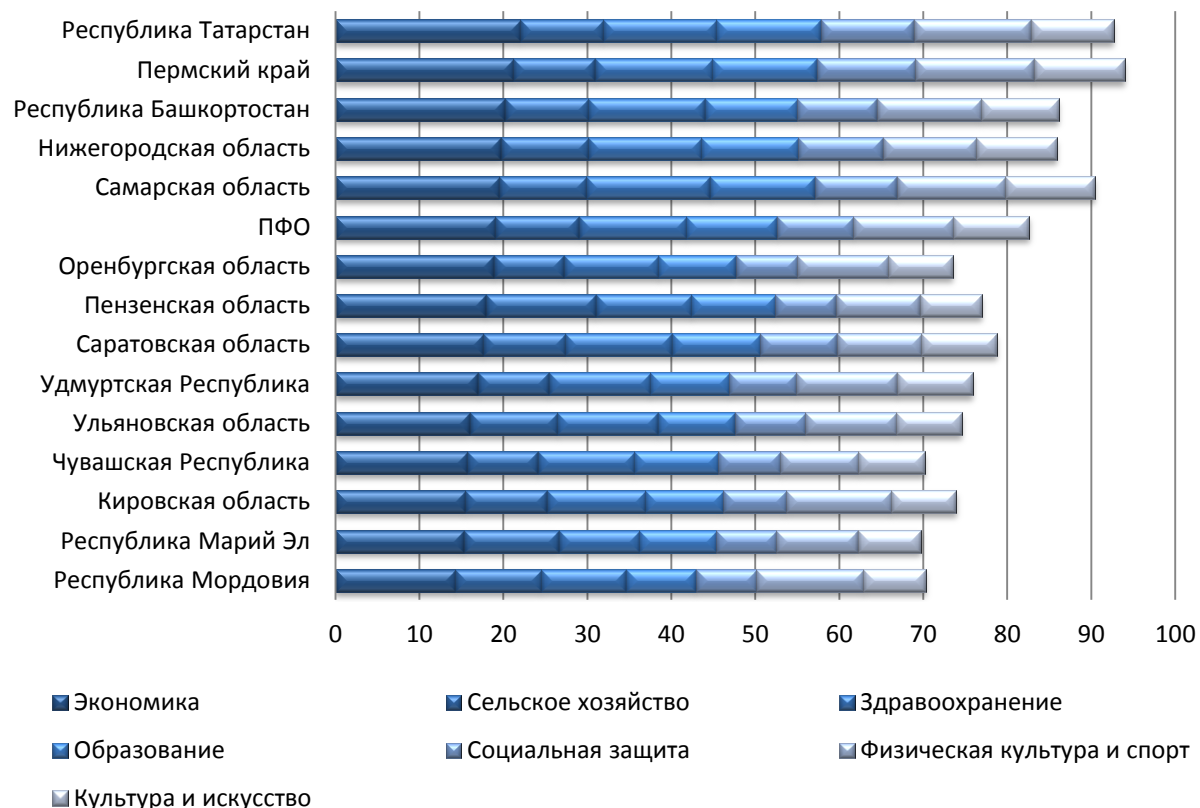


Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в целом по Приволжскому федеральному округу в 2012 г. составила 20098 рублей и возросла по сравнению с 2011 г. на 14,4%, реальная заработная плата – на 9,1%.

По данным Росстата за февраль 2013 г. самая высокая среднемесячная заработная плата по округу в Республике Татарстан (23 тыс. руб.); в среднем по ПФО – около 20 тыс. руб. Чуть выше 21 тыс. руб. составляет зарплата в Пермском крае и Нижегородской области; самая низкая – ниже 16 тыс. руб. – в Республике Мордовия. В образовательной сфере максимальная зарплата в округе не превышает 18,5 тыс. руб. (в Пермском крае); на втором месте (от 17 до 18 тыс. руб.) в Республике Татарстан (17,8 тыс. руб.), Нижегородской (17,7 тыс. руб.) и Самарской (17,6 тыс. руб.) областях. В области здравоохранения самая высокая оплата труда в Пермском крае (18,3 тыс. руб.) и Республике Татарстан (18,2 тыс. руб.); самая низкая – в Республике Марий Эл (13,1 тыс. руб.). В области культуры и искусства самые высокие показатели также в Пермском крае и Республике Татарстан, самые низкие – ниже 10 тыс. руб. – в пяти субъектах (Республике Мордовия, Кировской области, Республике Марий Эл, Пензенской и Ульяновской областях).

В феврале 2013 г. отношение средней заработной платы в здравоохранении и предоставлении социальных услуг к средней заработной плате по субъектам округа составила 81%; в сфере образования – 79%; в области научных исследований и разработок – 154%; в деятельности в области культуры и искусства – 59%.

Среднемесячная номинальная заработная плата работающих в экономике и бюджетной сфере субъектов ПФО в 2011 году
(тыс. рублей)



Реализация новых ориентированных на результат методов в организации оплаты труда работников бюджетной сферы позволила сформировать отраслевые системы оплаты труда в четырех ключевых бюджетных сферах (образовании, здравоохранении, культуре и искусстве, науке), построенные на принципе дифференциации ставок (окладов) в зависимости от уровня образования работников, от сложности труда по типам и видам учреждений.

Вместе с тем эта работа не привела к ожидаемым результатам: в бюджетной сфере отсутствует рост заработных плат высококвалифицированных работников.

В 2012 г. в Республике Татарстан наблюдалось увеличение темпов роста заработной платы по сравнению с предыдущим годом. Так, в 2012 г. среднемесячная заработная плата возросла на 16,6% (в 2011 г. – на 14,9%) и составила 22,5 тыс. руб. Реальная заработная плата за этот же период увеличилась на 11,8 процента.

С 1 октября 2012 г. было осуществлено очередное повышение заработной платы работников бюджетной сферы республики путем увеличения на 6 процентов размеров тарифных ставок, надбавок и иных видов выплат. Суммарная задолженность по оплате труда в республике в течение 2012 г. сократилась на 31,6%, количество предприятий-должников уменьшилось с 22 ед. до 14. По состоянию на 1 января 2013 г. просроченная задолженность по заработной плате в республике составила 40,4 млн. руб.

Бюджет на 2013 год традиционно сохраняет высокую социальную направленность. Предусмотрен последовательный рост расходов на образование, здравоохранение, социальную политику. Запланировано ежегодное повышение заработной платы и пособий, индексация средств на социальную защиту и другие первоочередные расходы, на реализацию этих мер дополнительно предусмотрено 9,7 млрд. руб., из которых лишь 1,5 млрд. руб. – средства, выделяемые из федерального бюджета.