

Тема 1. Социология труда как специальная социологическая теория

Социология труда изучает: (2 варианта ответа)

- труд как экономическую подсистему общества
- социально-психологические возможности работника и условия их реализации
- согласование личных и общественных интересов в процессе производственной деятельности
- факторы производительности и оплаты труда
- рынок труда и концепции занятости

Социологическая модель работника представляет собой:

- человека, взаимодействующего через рынки и через цены
- человека, взаимодействующего через социальные нормы
- все перечисленное верно

Выберите наиболее верное продолжение фразы: социология труда - это:

- исследование функционирования рынка в сфере труда
- исследование поведения работодателей и наемных работников
- исследование структуры и механизмов социально-трудовых отношений и социальных процессов в сфере труда

Понимание человека как биологического характерно для следующего этапа становления социологии труда:

- I
- II
- III
- IV
- V

Понимание человека как социально-политического характерно для:

- I этапа
- II этапа
- III этапа
- IV этапа
- V этапа

Этап физического человека в становлении социологии труда является:

- I
- II
- III
- IV
- V

Становление социально-психологического человека в социологии труда связано с именем:

- Ф. Тейлора
- Э. Мэйо
- А. Файоль

Движение по научной организации труда (НОТ) возникло:

- в начале XX века
- в 20-е годы XX века
- в 30-е годы XX века

Социально-психологические элементы условий труда включают в себя (два варианта):

- эстетическое оформление рабочего места
- микроклимат коллектива
- межличностные взаимоотношения
- удовлетворенность трудом

Необходимость творческого подхода к труду возникла на этапе:

- социально-психологического человека
- социально-политического человека
- биологического человека

Большое значение условиям труда предавалось на этапе:

- физического человека
- биологического человека
- социально-политического человека

Понимание работника как придатка машины характерно для:

- I этапа
- II этапа
- III этапа
- IV этапа
- V этапа

Акцент на благоприятное взаимоотношение внутри трудового коллектива делался на:

- этапе социально-политического человека
- этапе социально-психологического человека
- этапе биологического человека

Эффективное решение социально-психологических проблем внутри трудового коллектива приводит к росту производительности труда, эту точку зрения выдвинул:

- А. Файоль
- Ф. Тейлор
- Э.Мэйо

Автором Хоторнских экспериментов явился:

- А. Файоль
- Р. Шелтон
- Э.Мэйо

Они определяют социальную значимость, роль, место, общественно политическое положение индивида и группы:

- социально-трудовые отношения
- социальные взаимодействия
- социальные отношения

Форма социальных связей, реализуемая в обмене деятельностью и взаимном действии, называется:

- социально-трудовые отношения
- социальное взаимодействие
- социальные отношения

Поведение работодателей и наемных работников в ответ на действие экономических и социальных стимулов к труду характеризует понятие:

- социология труда
- объект социологии труда
- задача социологии труда

Поиск путей оптимальной реализации трудового потенциала современного работника является:

- задачей социологии труда
- предметом социологии труда
- объектом социологии труда

Изучение и оптимизация социальной структуры трудовой организации (коллектива) выступает:

- задачей социологии труда
- целью социологии труда
- объектом социологии труда

Анализ рынка труда как регулятора оптимальной и рациональной мобильности трудовых ресурсов является:

- задачей социологии труда
- целью социологии труда
- объектом социологии труда

Усиление социального контроля и борьба с различного рода отклонениями от общепринятых моральных принципов и норм в сфере труда является:

- задачей социологии труда
- объектом социологии труда
- целью производственного коллектива

—целью государства

Оптимальное сочетание моральных и материальных стимулов и совершенствование отношения к труду в условиях рынка выступает:

- задачей социологии труда
- объектом социологии труда
- целью государства
- целью производственного коллектива

Изучение причин и выработка системы мер по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов является:

- задачей социологии труда
- объектом социологии труда
- целью государства
- целью производственного коллектива

Создание системы социальных гарантий, защищающих работников в обществе и трудовой организации выступает:

- задачей социологии труда
- объектом социологии труда
- целью государства
- целью производственного коллектива

В физиологическом плане труд представляет собой процесс расходования:

- физической энергии человека
- физической и нервно-психической энергии человека
- нервно-психической и умственной энергии человека
- умственной и физиологической энергии человека

Современная социология труда рассматривает трудовую деятельность в следующем аспекте:

- социально-психологическом
- физиологическом
- социально-экономическом

В структуру трудовых функций не входит:

- измерительная функция
- энергетическая функция
- технологическая функция
- контрольно-регулирующая функция
- управленческая функция

В современных условиях доля физических усилий в составе трудовых функций:

- повышается
- остаётся неизменной
- снижается

В условиях современного НТП доля нервно психических нагрузок в составе трудовых функций:

- растет
- не меняется
- снижается

Обобщающим показателем становления и развития человека в трудовой деятельности является:

- производственный потенциал
- технологический потенциал
- информационный потенциал
- трудовой потенциал

Выбрать наиболее точное определение труда:

- труд - это сознательная, целесообразная деятельность человека, осуществляемая для удовлетворения определенных потребностей
- труд - это любая целенаправленная деятельность человека, требующая от него времени, усилий вне зависимости от области применения результатов труда, форм и способов организации труда, не противоречащая законам страны
- труд - это целенаправленная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей

Количество труда, находящееся в распоряжении общества называется:

- трудовыми ресурсами
- трудовым потенциалом
- рабочей силой
- нет верного ответа

Выберите правильное продолжение фразы. Интенсивность труда - это:

- сумма индивидуальных производительностей труда на данном производственном участке
- отношение общественной производительности труда к индивидуальной
- количество энергии человеческого организма, затрачиваемого работником в единицу рабочего времени
- выработка продукции на данном рабочем месте

Тема 2. Формирование и развитие отечественной и зарубежной социологии труда

Теоретико-методологическим фундаментом индустриальной социологии являются концепции следующих ученых (исключить лишнее):

- В. Парето
- Т. Парсонса
- М. Вебера

—З. Фрейда

Основателем классической школы научного менеджмента является:

—Л. Аллен

—А. Файоль

—Р. Шелтон

—Э. Мэйо

—Ф. Тэйлор

Основы социологии труда были заложены в результаты Хоторнских экспериментов, автором которых явился:

—Ф. Тэйлор

—А. Файоль

—Э. Мэйо

Основателями эмпирической школы управления трудом выступают (выберите 2 варианта):

—Р.Шелтон

—У. Томас

—Ф. Знанецкий

—Б. Малиновский

Г. Саймон, Р. Каерт, Д. Марч являются представителями школы:

—социальной инженерии

—школы социальных систем

—новой школы науки управления

Назовите автора вышедшей в 1869 году книги «Положение рабочего класса в России»:

—М. Ковалевский

—Н. Кареев

—В. Берви-Флеровский

Этот период развития социологии труда в России характеризуется усложнением социальной структуры общества, расслоением населения, ростом социальной напряженности, появлением в России «язвы пролетариата»?

—дореволюционный

—послереволюционный

—рыночный

Личности, внёсшие заметный вклад в становление социологии труда в России:

—М.М. Ковалевский, Д.И. Менделеев, Г.Успенский

—Н. Г. Чернышевский, В. Воронцов, М. Горький

—М.Е. Салтыков-Щедрин, Н. Кареев, С. Южаков

—всё перечисленное

Ю. Янсон в своей работе «Сравнительная характеристика России и западноевропейских государств» показал, что после реформы 1861 года наблюдался:

- довольно быстрый рост крестьянского и кулацкого землевладения при уменьшении дворянского
- умеренный рост крестьянского и дворянского землевладения при увеличении кулацкого
- быстрый рост дворянского землевладения при уменьшении крестьянского и кулацкого

Первую работу, посвященную положению рабочего класса в России, написал:

- В.В. Берви-Флеровский
- М. Туган-Барановский
- М. Е. Салтыков-Щедрин

В дореволюционный период развития социологии труда большое внимание уделялось:

- сопоставлению положения рабочего класса России с другими капиталистическими странами
- разработке общетеоретических вопросов социализма
- практическим рекомендациям по совершенствованию организации труда

Русский экономист-статист, разработавший методологию социального познания, выделив «социальную технику» как систему приёмов планомерного использования рабочей силы в общественном производстве:

- А.А. Чупров
- А.А. Кауфман
- Ю.Э. Янсон

Для отечественной социологии труда послеоктябрьского периода характерна ориентация на:

- разработку общетеоретических вопросов социализма
- практические рекомендации по совершенствованию организации труда
- всё перечисленное

Один из основоположников НОТа, утверждавший, что рабочая сила является товаром:

- А.Ф. Журавский
- С.Г. Струмилин
- Ф. Тейлор

Возрождение советской социологии труда наступило в:

- конце 50-х - начале 60-х гг
- конце 60-х - начале 70-х гг

—конце 70-х - начале 90-х гг

В этом периоде становления отечественной социологии труда социологические исследования в промышленности достигли определённого уровня зрелости и отличались широтой охвата социальных процессов:

- дореволюционный
- послереволюционный
- рыночный

Наибольший расцвет отечественной социологии труда приходится на:

- 70 - 90-е гг
- 60 - 70-е гг
- 50 - 60-е гг

Основные черты нового этапа оживления социологических исследований характеризуются тем, что:

- были изучены вопросы профессиональной мобильности и текучести кадров на предприятии
- рассматривались проблемы адаптации молодёжи и отношения к труду, повышения сплочённости коллектива и структуры межличностных отношений
- уделялось внимание укреплению дисциплины труда и профессиональной ориентации
- определялась специализация учёных и научных центров
- создаются социальные резервы повышения производительности труда
- всё перечисленное

В условиях рынка решение проблем социологии труда следует искать в самой социологии - ломке устаревших форм организации науки, устаревших привычек и стереотипов:

- да
- нет

Устные сообщения руководству фирмы, трудовой организации, лекции для менеджеров, социоинженерные проекты, связанные с различными аспектами трудовой деятельности - это задачи социологии труда, направленные на:

- оживление социологических исследований в индустриальной социологии
- устранение негативных явлений в социологии труда
- совершенствование прикладных социоинженерных методов работы

На сегодняшний день интерес к социологии со стороны государства ограничивается только лишь изучением общественного мнения и рейтинга руководителей различного уровня:

- да
- нет

Тема 3. Социальная роль труда в современном обществе

Основными стратегиями новой социальной политики в сфере труда НЕ являются: (2 варианта ответа)

- компенсационная
- рыночная
- стимулирующая
- социальной адаптации
- социального партнерства
- финансовая

Социальная сущность труда, отношение человека к своей трудовой деятельности отражается в такой категории, как:

- характер труда
- содержание труда
- предмет труда

Функциональные особенности конкретного вида трудовой деятельности отражаются в категории:

- характер труда
- содержание труда
- предмет труда

Вещество природы, на которое воздействуют средства труда характеризует категорию:

- характер труда
- содержание труда
- предмет труда

Связи и отношения, отражающие степень развития общественной природы труда являются описанием:

- характера труда
- содержания труда
- предмета труда

Вещь или совокупность вещей, которые человек помещает между собой и предметом труда, характеризуют:

- содержание труда
- продукт труда
- средства труда

Законченная вещь, получившее окончательную обработку вещество природы является:

- предметом труда
- продуктом труда

—целью труда

Конечная цель простого процесса труда, ради которого он начался, характеризует:

- предмет труда
- продукт труда
- содержание труда
- средство труда

Исходной клеткой системы распределительных отношений в социологическом смысле выступает:

- предмет труда
- продукт труда
- содержание труда
- средства труда

Санитарно-гигиенические, физиологические, эстетические являются видами:

- содержания труда
- средств труда
- условий труда
- характера труда

Отметьте опасные производственные факторы:

- химические
- биологические
- физические
- факторы пыли
- все перечисленное

Форма, способ и порядок соединения живого и вещественного труда характеризуют:

- содержание труда
- характер труда
- условие труда
- организацию труда

Такие ключевые элементы, как: разделение труда, кооперация труда, распределение работ и контроль лежат в основе:

- содержания труда
- характера труда
- организации труда
- стимулирования труда

Упорядоченную систему ролевого поведения и взаимодействия людей в труде создают (два варианта):

- распределение и кооперация труда

- распределение работ и контроль
- стимулы, мотивы, ценности

Внешними факторами побуждения к труду выступают:

- стимулы
- ценности
- мотивы

Условия, формы и системы оплаты труда являются:

- мотивирующим фактором
- реальной ценностью труда
- материальным стимулом

Эстетическим императивами трудовой деятельности являются:

- ценности и ценностные ориентации
- вкусы и привычки
- художественные пристрастия

Уровень безработицы измеряется следующими социологическими методами:

- анализ статистических данных
- социальный эксперимент
- опрос

Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот называется:

- сезонная
- структурная
- фрикционная
- циклическая

Основными причинами возникновения циклической безработицы являются:

- нарушение макроэкономического равновесия
- несовершенство рынка труда
- политика государства
- действия профсоюзов
- нет правильных ответов

Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- скрытая безработица
- безработные
- неучтённая безработица
- явная безработица

—скрываемая безработица

Безработица несет положительные функции в обществе:

—да

—нет

"Федеральная программа содействия занятости населения РФ" была принята:

—в 1990 г

—в 1997 г

—в 2003 г

Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

—рынок труда

—коллективный договор

—трудовые отношения

Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

—сегментация рынка труда

—границы рынка

—устойчивые рабочие группы

—низкая мобильность трудовых ресурсов

Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

—фискальная политика

—трудовое законодательство

—коллективные договоры

Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

—трудовое законодательство

—финансовая политика

—фискальная политика

К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

—социальная помощь незанятому населению

—стимулирование спроса и предложения труда

—меры помощи регионам

К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

—проведение общественных работ

—стимулирование самозанятости

- меры помощи регионам
- социальная помощь

Приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики:

- переподготовка
- первоначальная подготовка
- получение высшего профессионального образования
- обучение вторым и смежным профессиям

Условия обеспечения полной занятости населения:

- безработица соответствует естественному уровню
- все трудоспособное население занято трудовой деятельностью
- заняты все имеющиеся рабочие места

Целью государственной политики в области занятости является:

- обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости
- изучение рынка труда
- достижение международных стандартов в области качества жизни
- социальное страхование безработных

Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника называется:

- вторичная занятость
- безработица
- первичная занятость
- расширение трудовых функций

Отсутствие достаточного спроса на данный труд в конкретной сфере хозяйственной деятельности обусловлено изменениями как в потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:

- фрикционную безработицу
- структурную безработицу
- циклическую безработицу
- временную безработицу

Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями - это:

- регулирование рынка труда
- социально-экономическая дестабилизация
- движение рабочей силы
- миграция

Процесс перемещения людей через границы тех или иных административно-территориальных образований со сменой навсегда или

на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему

- социально-экономическая дестабилизация
- движение рабочей силы
- миграция населения
- регулирование рынка труда

Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ

- потенциал
- рабочая сила
- человек

Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы

- образование
- знания
- компетентность
- должность

Тема 4: Организация прикладных социологических исследований в области труда

Основа познания и изучения общества как социальной реальности, ее различных сторон, свойств отношений, процессов:

- теоретические исследования
- эмпирические исследования
- социологические исследования

Вид исследования, позволяющий получить сравнительно точную социально-статистическую информацию о действиях социальных закономерностей, в целях оптимизации функционирования и развития социальных организмов:

- теоретические
- качественные
- количественные
- социологические

В зависимости от решаемых задач выделяются (два варианта):

- качественные
- количественные
- фундаментальные
- прикладные

Основная задача этого вида исследования - приращение научного знания:

- качественные
- количественные
- фундаментальные
- прикладные

Вид социологического исследования, ориентированный на практическое решение социальных проблем в конкретной области общественной жизни:

- качественное
- количественное
- фундаментальное
- прикладное

Система логически последовательных методологических, методических и организационно-технических процедур, подчиненных единой цели - получить объективные данные о социальном объекте:

- качественное исследование
- количественное исследование
- эмпирическое исследование
- социологическое исследование

Этот этап социологического исследования содержит в себе записи исследователя, выписки из документов, ответы респондентов:

- подготовка исследования
- проведение эмпирического исследования
- обработка и анализ информации

Завершающий этап социологического исследования содержит:

- научный отчет и рекомендации
- перспективный стратегический план
- все перечисленное

В зависимости от конкретных поставленных задач выделяются три вида исследований:

- пилотажные
- аналитические
- социальный мониторинг
- панельные
- описательные

Изучение одного и того же объекта, с определенным временным интервалом, по одной и той же программе и методике:

- пилотажное исследование
- описательное исследование
- панельное исследование
- лонгитюдное исследование

Система сбора данных о сложных явлениях, которые описываются с помощью ключевых показателей в целях оперативной диагностики состояния объекта исследования, динамики изменений для принятия оптимальных управленческих решений называется:

- экспресс-интервью
- зондажный опрос
- мониторинг

В рамках этого метода статистическая информация объединяется с социологической, что повышает достоверность и обоснованность информации, удастся получить данные, которые ранее не улавливались ни одним информационным каналом, или существенно искажались:

- интервью
- анкетирование
- зондажный опрос
- мониторинг

В массовом, крупносерийном производстве применяется следующий метод нормирования труда:

- аналитически-исследовательский
- опытно-статистический
- аналитически-расчетный

К количественным методам сбора социологической информации не относятся (два варианта):

- анкетирование
- фокус-групп
- интервью
- кейс стади
- анализ документов

К качественными методам сбора социологической информации относятся (два варианта):

- анкетирование
- фокус-групп
- интервью
- кейс стади
- анализ документов

Какие из методов сбора социологической информации является более экономичными и недорогими:

- количественные методы
- качественные методы

Традиционными способами получения информации о качестве разработанной методики опроса является:

- панельное исследование

- лонгитюдное исследование
- пилотажное исследование

Обязательным этапом разработки методики опроса, так же как и любой другой методики сбора данных является:

- панельное исследование
- лонгитюдное исследование
- пилотажное исследование

Тема 5: Методика проведения конкретных социологических исследований

К этому разделу программы социологического исследования относится: определение проблемы, объекта, предмета, целей и задач:

- методический
- методологический
- технологический

Предметом социологического исследования является общность людей, их деятельность и условия в которой эта деятельность осуществляется:

- да
- нет

Одному и тому же объекту социологического исследования может соответствовать несколько различных предметов исследования:

- да
- нет

Интерпретация понятий включает в себя (исключите лишнее):

- теоретическое содержание
- методологическое содержание
- эмпирические содержание

Логическая процедура указания эмпирических значений теоретических смыслов, связанных с проверкой гипотезы называется:

- теоретической интерпретацией
- операциональным определением
- гипотетическим определением

Такие требования, как: соответствие исходным принципам теории научного познания, непротиворечивость известным фактам, истинности, которая уже доказана, доступность проверке, предъявляются к:

- проблемной ситуации
- целям и задачам исследования
- гипотезе
- предмету исследования

Социологическое исследование состоит из этапов:

- подготовка исследования
- сбор первичной информации
- подготовка собранной информации к обработке и её обработка
- анализ обработанной информации
- написание по результатам исследования отчёта с выводами и рекомендациями
- всё перечисленное

На данном этапе исследования составляется программа или проект исследования, устанавливается выборка, определяются методы сбора информации, проводится пробное исследование:

- подготовка исследования
- сбор первичной информации
- подготовка собранной информации к обработке и её обработка
- анализ обработанной информации
- написание по результатам исследования отчёта с выводами и рекомендациями

На этом этапе социологического исследования используются анализ документов, опрос, наблюдение, эксперимент:

- подготовка исследования
- сбор первичной информации
- подготовка собранной информации к обработке и её обработка
- анализ обработанной информации
- написание по результатам исследования отчёта с выводами и рекомендациями

Тема 6. Основные исследовательские стратегии

Существуют следующие виды стратегического плана исследования (исключите лишнее):

- поисковый
- объяснительный
- описательный
- экспериментальный

Видами исследовательских стратегий используемых в процессе социологического исследования являются (исключите лишнее):

- монографическое
- трендовое
- когортное
- сравнительное
- аналитическое

Исследование, ориентированное на изучение изменений данной социальной группы как определенной целостности является:

- трендовым
- пилотажным
- когортным

Этот вид плана предполагает три этапа работ, среди которых изучение литературы, опрос экспертов и наблюдение:

- поисковый
- описательный
- экспериментальный
- монографический

Исследовательская стратегия, применяющаяся при изучении более специфических совокупностей в течении определенного времени:

- трендовая
- когортная
- выборочная

Вид стратегического плана, в котором применяется опрос экспертов:

- монографический
- поисковый
- описательный

Цель этого вида плана установить причинно-следственные связи объекта:

- поисковый
- описательный
- экспериментальный

Если имеющиеся знания о проблеме позволяют выделить объект и сформулировать описательную гипотезу, то это:

- поисковый план исследования
- описательный план исследования
- монографический план исследования

Работа по этому виду плана завершается ясной и четкой формулировкой проблемы и выдвижением гипотез:

- поисковый
- описательный
- монографический

Этот вид стратегического плана завершается классификацией эмпирических данных о структуре объекта:

- поисковый
- описательный
- объяснительный
- экспериментальный

Опрос экспертов дает возможность получить (исключить лишнее):

- дополнительные знания об объекте
- первичные гипотезы
- объяснительную гипотезу

Выборочное или монографическое обследование, опрос, статистический анализ данных применяется при:

- поисковом плане
- описательном плане
- пилотажном плане

Вид стратегии обследования, позволяющий сократить затраты на сбор и обработку информации, добиться большей оперативности, имеющий более широкую область применения:

- выборочная
- сплошная
- гнездовая

Множество элементов, которые являются объектом социологического исследования составляют:

- единицы отбора
- генеральную совокупность
- выборочную совокупность

Квотная выборка относится к методам:

- вероятностного отбора
- невероятностного отбора

Основными звеньями рабочего плана исследования выступают:

- пилотажное исследование
- полевое исследование
- подготовка данных для обработки
- все перечисленное

Тема 7. Использование письменного опроса в социологии труда

Две основные особенности метода опроса:

- должны отвечать строгим требованиям научной гипотезы
- редко может быть применен к большим совокупностям людей
- источником информации выступают рядовые участники изучаемых процессов

В методе опроса реализуются два уровня общественного сознания:

- научного
- теоретического

- обыденного
- практического

Искомая информация, познавательная задача, не должна определяться для каждого вопроса анкеты:

- да
- нет

Вопросы в основном не должны учитывать социально-психологические особенности опрашиваемых, выступающих источником информации:

- да
- нет

Контрольные и контактные вопросы:

- прямые
- содержательные
- функциональные
- все перечисленные

К функциональному виду вопросов относятся:

- открытые
- закрытые
- вопросы-фильтры
- вопросы-ловушки

Вопросы о знаниях, поведении, мнениях, установках, мотивах:

- прямые
- содержательные
- функциональные
- косвенные

Вопросы о труде, досуге, экономике, семье:

- прямые
- содержательные
- функциональные
- косвенные

Когда искомая информация может быть получена не от всей совокупности респондентов, а только от некоторой ее части, обращаются к вопросам:

- прямым
- открытым
- контрольным
- фильтрам

Цель этих вопросов выяснение устойчивости или непротиворечивости ответов респондента, которые он дает на предшествующие вопросы по той же теме, проблеме:

- прямые
- открытые
- контрольные
- фильтры

По технике заполнения выделяются:

- прямые и косвенные
- открытые и закрытые
- содержательные и функциональные
- нет верного ответа

В зависимости от целей исследования выделяются такие виды вопросов, как:

- содержательные
- вопросы-фильтры
- функциональные
- простые

Целью этого вида вопросов является выяснение искренности ответов респондентов:

- вопросы-фильтры
- прямые вопросы
- открытые вопросы
- закрытые вопросы
- нет верного ответа

По проблематике исследования выделяются следующие вопросы:

- прямые
- косвенные
- открытые
- закрытые
- нет верного ответа

Разновидностью анкетного опроса является: (исключить лишнее)

- групповое и индивидуальное
- почтовое и прессовое
- зондажное и экспресс- опрос

Вступительная, основная, заключительная части:

- этапы опроса
- структура вопросника
- структура программы социологического исследования

Групповое и индивидуальное анкетирование выделяется:

- в зависимости от исследовательских задач
- в зависимости от числа респондентов
- в зависимости от количества объектов исследования

По способу распространения анкет различают:

- раздаточную
- прессовую
- почтовую
- все перечисленное

Познавательные возможности использования этого вида опроса ограничены в связи с проблемой невозврата заполненных анкет:

- экспертный
- раздаточный
- прессовый
- нет верного ответа

Слабые стороны этого вида опроса низкий процент возврата (около 30%), не поддающаяся контролю ситуация заполнения анкет, трудности обоснования репрезентативности выборки:

- экспертный
- почтовый
- зондажный
- нет верного ответа

Тема 8. Устный опрос в социологии труда

Существуют следующие виды интервью: (3 варианта ответа)

- пилотажное
- панельное
- стандартизированное
- фокусированное
- свободное
- телефонное
- прямое

Стоимость интервью как метода сбора социологической информации сравнительно невысока по сравнению с письменным опросом:

- да
- нет

Интервью позволяет оперативно получить необходимую информацию:

- да
- нет

Влияние анкетера на качество получаемых данных значительно выше, чем интервьюера:

- да
- нет

Когда социолог планирует опрос значительной совокупности людей, используется интервью:

- фокусированное (направленное)
- стандартизированное (формализованное)
- свободное

Закрытые вопросы используются в интервью:

- фокусированное
- стандартизированное
- свободное

План такого интервью предусматривает только перечень вопросов, которые следует обязательно рассмотреть:

- фокусированное
- стандартизированное
- свободное

Эффект интервьюера (его влияние) на респондента может быть как положительным, так и отрицательным:

- да
- нет

Верно ли мнение, что женщины интервьюеры пользуются большим доверием, чем мужчины у всех групп респондентов:

- да
- нет

Разновидность телефонного интервью в совокупности с компьютером:

- КАПИ
- КАТИ
- оба ответа верны

Интервью оказывает смещающее воздействие на получаемую информацию в зависимости от психологических особенностей собеседников:

- да
- нет

Преодолеть "стереотип узнавания" при использовании метода интервью помогает: (2 варианта)

- самоконтроль интервьюера
- умеренная нагрузка
- эмпатия
- сотрудничество

Требования, предъявляемые к интервьюеру: (исключить лишнее)

- общительность
- доброта
- жизненный опыт
- хорошая память
- честность

Тема 9. Анализ существующих данных в социологии труда

Адаптация содержания документа к исследовательской задаче, основанная на интуитивном понимании, обобщении содержания и логическом обосновании выводов характеризует:

- контент-анализ
- традиционный метод анализа документов
- качественный метод анализа документов
- количественный метод анализа документов

Задачи, решаемые этим методом укладываются в схему: «Кто сказал, что, кому, как, с какой целью и с каким результатом»:

- контент-анализ
- традиционный метод анализа документов
- качественный метод анализа документов
- фокус-групп

Единицами отбора этого метода выступают слова, фразы, смысловые единицы, отдельные статьи:

- контент-анализ
- качественный метод
- фокус-групп
- кейс-стади

Изучение документальных источников социологом, как вид работы или этап исследования, можно назвать:

- анализом существующих данных
- вторичным анализом данных
- кабинетным исследованием
- все ответы верны

Средство закрепления различным способом на специальном материале информации о фактах, событиях, явлениях, объективной действительности и мыслительной деятельности человека:

- банк данных
- источник исследования
- документ
- исследовательский материал
- все ответы верны

Система статистических данных, накапливаемых Госкомстатом включает в себя:

- текущий учёт населения
- перемену места жительства
- регистрацию браков
- всё перечисленное

В зависимости от печатных средств фиксации информации различают виды письменных документов: (исключить лишнее)

- научные публикации
- официальная документация
- личные документы
- пресса

К иконографическим видам документов относятся (2 варианта):

- кино- и фотодокументы
- картины, гравюры
- аудиозаписи
- книги, брошюры

Фонетический вид документа (два варианта):

- видео документы
- радио
- грампластинки
- всё перечисленное

Наличие соответствующих статистических данных являются важным компонентом всех, без исключения, процедур социологического исследования:

- да
- нет

Сеть архивов включает в себя (исключить лишнее):

- региональные архивы
- ведомственные архивы
- личные архивы
- центральные государственные архивы

Сводные данные результатов сплошных и выборочных обследований, проводимых центральными статистическими организациями систематически публикуются в журнале:

- "Народное хозяйство Российской Федерации"
- "Вестник статистики"
- оба ответа верны

Важной особенностью большей части статистических данных является их агрегированный характер:

- да
- нет

Результаты выборочных социологических исследований представляют собой новый вид статистической информации:

- да
- нет

Собственные архивы социологических данных имеют:

- Институт социологии РАН
- ИСПИ РАН
- Фонд "Общественное мнение"
- ВЦИОМ
- все перечисленное

Адаптация содержания документа к исследовательской задаче, основанная на интуитивном понимании содержания и обосновании выводов:

- качественный анализ документов
- количественный анализ документов
- контент-анализ
- традиционный анализ документов

Метод изучения сообщений, создаваемых в сферах социальной коммуникации и зафиксированных в тексте или в записи:

- качественный анализ документов
- контент-анализ
- традиционный анализ документов

Суть этого метода сводится к тому, чтобы найти и использовать для подсчета определенные признаки документа (частота слов, фраз):

- качественный анализ документов
- контент-анализ
- традиционный анализ документов

В него включается список наблюдаемых индикаторов, данные о самом документе:

- архив
- кодификатор
- идентификатор
- нет верного ответа

Обычно контент-анализ, как и методы массового опроса, содержит выборочный метод исследования:

- да
- нет

Единицы анализа и единицы отбора в контент-анализе, и методиках массового опроса идентичны:

- да
- нет

Этот метод целесообразно использовать при наличии больших текстовых массивов с чёткой структурой, определяемой коммуникативными намерениями авторов текста:

- качественный анализ документов
- контент-анализ
- традиционный анализ документов

Этот метод широко используется при изучении сообщений, транслируемых на массовую аудиторию:

- качественный анализ документов
- контент-анализ
- традиционный анализ документов

В контент-анализе единицы отбора (исключить лишнее):

- слова, фразы
- смысловые единицы
- отдельные статьи
- отдельные объекты

Тема 10. Использование метода наблюдения в социологии труда

В соответствии с целью исследования выделяются следующие методы исследования трудовых процессов (три варианта):

- метод моментных наблюдений
- фотография рабочего времени
- хронометраж
- фотохронометраж
- ведение карт операций

Для установления структуры затрат рабочего времени на протяжении смены или ее части применяется следующий метод:

- хронометраж
- метод моментных наблюдений
- фотография рабочего времени

Для одновременного определения структуры затрат времени и длительности отдельных элементов производственной операции применяется метод:

- хронометраж
- метод моментных наблюдений
- фотография рабочего времени

—фотохронометраж

По количеству наблюдаемых объектов различают (3 варианта):

- индивидуальные наблюдения
- групповые наблюдения
- маршрутные наблюдения
- бригадные наблюдения
- многостаночные наблюдения

Непрерывным, выборочным и цикловым может быть метод:

- наблюдения
- фотохронометраж
- анкетирование

Определение фиксажных точек является необходимым условием при применении метода:

- хронометража
- фотохронометража
- метода моментных наблюдений

Основными этапами этого метода является: подготовка, проведение, обработка результатов наблюдения, их анализ и разработка мероприятий по улучшению использования рабочего времени:

- фотохронометраж
- фотография рабочего времени
- метод моментных наблюдений
- метод заполнения наблюдательного листа

Верно ли, что при изучении структуры рабочего времени метод непосредственных замеров времени имеет ряд существенных преимуществ перед методом моментных наблюдений:

- да
- нет

Отметьте существующие виды наблюдения (два варианта):

- включенное
- не включенное
- экспериментальное
- лабораторное
- интроспекция

Главное достоинство этого метода состоит в том, что он дает возможность уловить детали данного человека, его многогранность:

- эксперимент
- интервью
- наблюдение
- анкетирование

Недостатками этого метода является качественный характер выводов, субъективность и небольшая возможность широкого обобщения результатов исследований:

- наблюдение
- интервью
- фокус-групп

Тема 11. Метод эксперимента в практике социологических исследований

Для проведения эксперимента в сфере труда создаются группы (2 варианта):

- экспериментальная
- нейтральная
- контрольная
- эквивалентная

Видами социологического эксперимента выступают (2 варианта):

- лабораторный
- искусственный
- полевой
- естественный
- природный

Модератор - человек, организующий и ведущий:

- интервью
- эксперимент
- фокус-групп
- анкетирование

Следующие показатели: интервал времени, наименование события, место его проведения, вторичный контекст события характеризуют метод:

- глубинное интервью
- фокус-групп
- эксперимент
- анализ бюджета времени населения
- контент-анализ
- зондаж

В зависимости от объекта и предмета исследования социальный эксперимент бывает:

- социологический
- психологический
- правовой
- экологический
- все ответы верны

В зависимости от экспериментальной ситуации социальные эксперименты подразделяются на (два варианта):

- полевые и лабораторные
- контролируемые и неконтролируемые
- реальные и мысленные
- однофакторные и многофакторные
- параллельные и последовательные

По специфике и количеству используемых в исследовании независимых переменных эксперименты подразделяются на:

- полевые и лабораторные
- реальные и мысленные
- однофакторные и многофакторные
- параллельные и последовательные

По характеру логической структуры доказательств исходных гипотез эксперимента выделяются:

- полевые и лабораторные
- реальные и мысленные
- однофакторные и многофакторные
- параллельные и последовательные

По характеру объекта и предмета исследования, особенностям применяемых процедур, различают эксперименты:

- полевые и лабораторные
- реальные и мысленные
- проективные и ретроспективные
- параллельные и последовательные

По специфике решаемой в исследовании задачи выделяются эксперименты:

- полевые и лабораторные
- реальные и мысленные
- проективные и ретроспективные
- параллельные и последовательные

Разновидность эксперимента, при котором выделяется экспериментальная и контрольная группы, а доказательство гипотезы основано на сравнении состояний двух исследуемых объектов в одном и том же отрезке времени:

- параллельный
- последовательный
- многофакторный
- мысленный

Разновидностью эксперимента, проводимого не в социальной реальности, а на основе информации о социальных явлениях и процессах выступает:

- параллельный
- последовательный
- многофакторный
- мысленный

На этом этапе социологического эксперимента экспериментатор формулирует проблемное поле исследования, определяет его объект, предмет, экспериментальные задачи и гипотезы:

- теоретический
- методический
- реализация программы эксперимента
- анализ и оценка результатов

Данный этап социологического эксперимента характеризуется осуществлением намеченной программой экспериментальной ситуации, изучением реакции экспериментальных групп на вводимые переменные (факторы):

- теоретический
- методический
- реализация программы эксперимента
- анализ и оценка результатов

Проверка гипотезы о наличии или отсутствии влияния независимой переменной на зависимую является:

- моделью эксперимента
- целью эксперимента
- предметом эксперимента

Тема 12: Специализированные методики в социологических исследованиях проблем труда

Разновидностью качественных исследований выступают методы:

- кейс-стади
- фокус-групп
- этнографические исследования
- история жизни
- все перечисленное

Фокус анализа качественного исследования (два варианта):

- общее, генеральное
- особенное, частное
- описание событий, случаев
- структурная классификация
- все перечисленное

Единицей анализа качественного исследования является:

- факты, события
- субъективные значения, чувства
- объективные связи, взаимосвязи
- все перечисленное

В качественных исследованиях применяется логика анализа:

- дедуктивная
- индуктивная
- все названное

Объектом анализа этого качественного метода обычно выступает один случай:

- кейс-стади
- фокус-групп
- этнографические исследования
- все ответы верны

Источником информации этого метода является включенное наблюдение, фокус или экспертное интервью, производственные характеристики, фотографии, видеоматериалы:

- кейс-стади
- фокус-групп
- этнографические исследования

Если в фокусе интереса находится проблема уникальности объекта, выяснение скрытых пружин его функционирования, то выбирается метод:

- кейс-стади
- фокус-групп
- этнографическое исследование
- история семьи

Если целью изучения выступает новое знание о культуре определенной общности, в этом случае используется:

- кейс-стади
- фокус-групп
- этнографическое исследование
- история семьи

Задача изучения ретроспективы социальных процессов, механизма передачи культурного капитала от поколения к поколению, реализуется с помощью метода:

- кейс-стади
- фокус-групп
- этнографическое исследование

—история семьи

Нижняя граница количества участников при использовании этого метода - 4 человека, а верхняя - 15:

—кейс-стади

—фокус-групп

—этнографическое исследование

—история семьи

—все перечисленное.

При применении данного качественного метода дискуссия записывается на видео (аудио) пленку с тем, чтобы впоследствии тщательно проанализировать ее содержание:

—кейс-стади

—фокус-групп

—этнографическое исследование

—история семьи

Метод фокус-групп предполагает следующий состав групп:

—представители полярных общностей

—гомогенный состав

—случайный

—целевой

—все перечисленное

Тема 13. Обработка и анализ социологической информации в области труда

На уровне номинальных шкал измеряются следующие характеристики работника:(3 варианта ответа)

—пол

—профессия

—семейное положение

—эмоциональное состояние

—трудовые перегрузки

Если в процессе измерения полученных данных моделируется отношение равенства для разностей между изучаемыми объектами, то это:

—порядковая шкала

—шкала разностей

—интервальная шкала

Шкалы, которым соответствует преобразования сдвига, вида называются:

—порядковая шкала

—шкала разностей

—интервальная шкала

—шкала отношений

Положительные преобразования подобия, составляющие подсовокупность положительных линейных преобразований, которые не измеряют состояние между числами характеризуют такой вид шкал как:

- порядковая шкала
- шкала разностей
- интервальная шкала
- шкала отношений

Для предварительного упорядочивания первичных социологических данных используется (два варианта):

- статистическая группировка
- гистограмма
- статистическая таблица
- диаграмма

К графической интерпретации эмпирических зависимостей относятся (три варианта):

- ряды распределения
- круговые диаграммы
- статистические таблицы
- полигоны
- гистограммы

Наиболее часто встречающиеся значения признака, с которыми наиболее вероятно можно встретиться в серии зарегистрированных наблюдений называются:

- квантили
- процентили
- мода

Наиболее общим показателем связи при любой форме зависимости между переменными выступает:

- множественная регрессия
- корреляционное отношение
- универсальная дисперсия

Множественный коэффициент корреляции используется для:

- измерения степени согласованности двух или нескольких рядов проранжированных значений переменных
- определения взаимозависимости двух признаков, каждый из которых принимает два значения
- измерения взаимозависимости между качественными признаками, значения которых могут быть упорядочены или проранжированы по степени убывания (нарастания) данного качества у социальных объектов

К коэффициентам ранговой корреляции относятся коэффициенты (два варианта):

- Спирмена
- Кендалла
- Пирсона
- Крамера
- Чупрова

Тема 14. Мотивация трудовой деятельности

Побуждение к активности и деятельности личности, социальной группы, общности людей, связанное со стремлением удовлетворить потребности это:

- мотив
- цель
- стимул
- идеал

Потребности, входящие в иерархию А.Н. Маслоу:

- физиологические и сексуальные
- экзистенциальные
- социальные
- престижные
- духовные
- все перечисленное

По Маслоу: потребности в воспроизводстве, пище, дыхании, физических движениях, одежде, жилище, отдыхе и т.д. - это потребности:

- экзистенциальные
- социальные
- престижные
- физиологические
- духовные

По Маслоу: потребности в безопасности своего существования, уверенность в завтрашнем дне, стабильность условий жизнедеятельности, потребности в определенном постоянстве и регулярности окружающего человека социума- это потребности:

- духовные
- социальные
- экзистенциальные
- престижные
- физиологические

В своей иерархии Маслоу выделил 2 уровня потребностей:

- вторичные

- материальные
- моральные
- первичные
- духовные

Конкретное духовное выражение осознанных потребностей - это:

- интерес
- мотив
- ценность
- желание

Представление субъекта, общества, социальной группы о главных и важных ценностях жизни, а также об основных средствах достижения этих целей - это:

- стремление
- ценности
- мотивы
- установки

Верно ли утверждение: направленность личности те или иные ценности материальной или духовной культуры общества характеризует ее ценностные ориентации, служащие общим ориентиром в человеческом поведении:

- да
- нет

Вид ценностей, которые отражают стратегические цели существования человека: здоровье, интересная работа, любовь, материальное благополучие и т.д.:

- терминальные
- инструментальные

Вид ценностей, которые представляют собой средства достижения целей:

- терминальные
- инструментальные

Стихийно сложившаяся или сознательно установленные правила поведения - это:

- социальные нормы
- трудовые нормы
- организационная культура

Перечислите функции мотивов:

- ориентирующая
- смыслообразующая
- мобилизующая
- оправдательная

—все перечисленное

Функция мотива, когда он направляет поведение работника в ситуации выбора вариантов поведения:

- смыслообразующая
- опосредующая
- ориентирующая
- мобилизующая
- оправдательная

Функция мотива, когда в нем заложено отношение индивида к должному, к нормируемому извне образцу, эталону поведения, социальной и нравственной норме:

- ориентирующая
- опосредующая
- смыслообразующая
- мобилизующая
- оправдательная

Когда мотив представляет собой субъективную значимость данного поведения работника, выявляя его личностный смысл, он выполняет функцию:

- мобилизующую
- смыслообразующую
- ориентирующую
- оправдательную
- опосредующую

Когда мотив рождается на стыке внешних и внутренних побудителей, опосредуя их влияние на поведение, он выполняет функцию:

- мобилизующую
- опосредующую
- смыслообразующую
- ориентирующую
- оправдательную

Когда при необходимости мотив мобилизует все силы работника для реализации значимых для него видов деятельности, он выполняет функцию:

- оправдательную
- смыслообразующую
- ориентирующую
- мобилизующую
- опосредующую

Такие стратегические цели существования как: здоровье, интересная работа, любовь, материальное благополучие отражает:

- терминальные ценности
- инструментальные ценности
- общественные идеи

Мотивы выполняют следующие 5 функций в сфере труда (исключить лишнее):

- ориентирующая
- опосредующая
- мобилизирующая
- оправдательная
- компенсаторная
- смыслообразующая

Авторами Патерналистской теории мотивации являются (два варианта):

- А. Маслоу
- В. Врум
- К. Роджерс
- Э. Диси

Автором содержательной теории мотивации выступает:

- А. Маслоу
- К. Роджерс
- Э. Диси

Не разделял процессуальную теорию мотивации:

- Ф.Херцберг
- Портер
- Лоулер

Тема 15. Социальная организация трудового коллектива

Объединения работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации является определением:

- общества
- социальной организации
- социальной группы
- нет верного ответа

Совокупность работников, обладающих каким-либо общим, объединяющим их социальным признаком, свойством (уровнем образования, профессией) составляет:

- социальную группу
- трудовой коллектив
- общество
- нет верного ответа

Систему социальных групп и отношений между ними характеризует определение:

- социальная организация
- социально-трудовая среда
- трудовая организация
- нет верного ответа

Строение трудовой организации, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп - это:

- социальная структура трудовой организации
- социальная организация
- трудовая организация
- нет верного ответа

Компонентами производственного типа структуры социальной организации являются:

- функциональная
- профессиональная
- социально-психологическая
- управленческая
- все перечисленное

Назовите два типа структур социальной организации:

- производственный
- непроизводственный
- материальный
- нематериальный

Последовательные изменения социальной организации в целом или ее структурных элементов характеризуют:

- социальный процесс
- трудовой процесс
- процесс производства

Социальные процессы могут быть (два варианта):

- прогрессивными
- интенсивными
- экстенсивными
- регрессивными

К группе процессов формирования и развития организации как целостной социальной общности относятся:

- прогнозирование потребности в кадрах
- подбор и расстановка кадров
- стабилизация коллектива, социальной организации
- все перечисленное

К группе процессов изменения условий труда и жизни членов коллектива относятся:

- использование трудового потенциала
- удовлетворение первичных жизненных потребностей
- развитие социально - производственной и социально-бытовой инфраструктуры
- удовлетворение духовных потребностей
- удовлетворение трудовых гражданских прав
- участие трудящихся в управлении делами коллектива
- все перечисленное

В динамику формирования и развития социальных качеств людей включаются:

- изменения в системе потребностей работников
- динамика состояние дисциплины в трудовой организации
- изменения в уровне и направленности трудовой активности
- изменения в образовательной подготовке и культурном уровне развития работников
- все перечисленное

По этим критериям различают трудовые организации (два варианта):

- по форме собственности
- по сферам деятельности
- по численности работников

Основными признаками социальной организации выступают:

- наличие единой цели
- существование систем власти и управления
- распределений функций
- все перечисленное

Совокупность социальных групп не формирует в трудовой организации определенное отношение к труду:

- да
- нет

Трудовой коллектив - это:

- объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели и для создания определённого общественно необходимого продукта или оказания услуг

Организация - это:

- объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели и для создания определённого общественно необходимого продукта или оказания услуг

Трудовая организация - это:

- объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели и для создания определённого общественно необходимого продукта или оказания услуг

Трудовые организации различаются:

- по форме собственности
- по сферам деятельности
- всё перечисленное

В настоящее время можно выделить следующие формы собственности трудовых организаций:

- государственная
- кооперативная
- акционерная
- собственность трудового коллектива
- частная
- совместная с иностранным капиталом
- иностранная
- всё перечисленное

Социальная структура социальной организации - это:

- её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- совокупность работников, обладающих каким-либо общим, объединяющим их социальным признаком, свойством

Эта структура складывается из функций, выполняемых работниками, и их функциональных групп, которые в свою очередь объединяются в производственные подразделения:

- функционально-производственная
- профессионально-квалификационная
- демографическая
- национальная
- социально-психологическая

Эта структура образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых также по уровню квалификации, образованию, производственному стажу:

- функционально-производственная
- профессионально-квалификационная
- демографическая
- национальная
- социально-психологическая

Данная структура трудовой организации определяется составом его по возрасту, полу:

- функционально-производственная
- профессионально-квалификационная
- демографическая
- национальная
- социально-психологическая

Данная структура ещё недавно имела второстепенное значение, но теперь всё больше становится заметным фактором стабильности или, наоборот, повышенной напряженности:

- функционально-производственная
- профессионально-квалификационная
- демографическая
- национальная
- социально-психологическая

Структура, формирующаяся по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений:

- функционально-производственная
- профессионально-квалификационная
- демографическая
- национальная
- социально-психологическая

Система социальных групп и отношений между ними - это:

- социальная организация
- социальное общество
- социальное объединение

Этот тип структуры социальной организации формируется в зависимости от производственных факторов деятельности людей:

- производственный
- непроизводственный

Когда члены трудовой организации участвуют в различных видах непроизводственной деятельности в свободное от работы время, возникает (пропущенное слово) тип структуры социальной организации:

- производственный
- непроизводственный

Тема 16. Типы социальных отношений в трудовом коллективе предприятия

Социально-трудовые отношения по объему властных полномочий делятся на:

- формальные и неформальные
- межорганизационные и внутри организационные
- отношения по горизонтали и вертикали

По характеру распределения доходов социально-трудовые отношения определяются:

- в соответствии с трудовым вкладом
- в соответствии с получаемой заработной платой
- в соответствии с полученными премиями и льготами

Отношения по вертикали характеризуют социально-трудовые отношения:

- по содержанию деятельности
- по субъекту
- по способу общения
- по объему властных отношений

Социально-трудовые отношения по субъекту делятся на:

- производственно- функциональные
- отношения по горизонтали и вертикали
- межорганизационные и внутриорганизационные

Межорганизационные и внутриорганизационные отношения характеризуют виды социально-трудовых отношений:

- по содержанию деятельности
- по объему властных полномочий
- по субъекту
- по способу общения

По содержанию деятельности социально-трудовые отношения бывают (исключить лишнее):

- производственно-функциональными
- профессионально-квалификационными
- социально-психологическими
- безличными и межличностными

Социально-психологические и общественно-организационные отношения характеризуют следующий подвид социально-трудовых отношений:

- по содержанию деятельности
- по субъекту
- по способу обмена
- по степени регламентированности

По способу общения социально-трудовые отношения делятся на:

- межорганизационные
- межличностные
- социально-психологические
- официально-неоформленные

Формальные и неформальные отношения выступают подвидом социально-трудовых отношений на основе:

- способа общения
- степени регламентированности
- субъекта
- властных полномочий

На социальный механизм трудовой активности персонала и рост интенсивности труда влияют:

- факторы развития
- факторы стимула
- факторы тормоза

Возможность работника участвовать в управлении своим предприятием являются фактором:

- развития
- стимула
- тормоза

Понимание всем персоналом экономических и юридических принципов функционирования акционерной собственности является фактором:

- развития
- стимула
- тормоза

Специфическая деятельность, направленная на поддержание нормального поведения индивидуума, группы, общества, различными средствами социального воздействия является характеристикой:

- форм правления
- социального контроля
- экономического контроля
- административного контроля

Тема 17. Социальная мобильность в трудовом коллективе

Для составления карты личности используются следующие методы (исключите лишнее):

- тестирование
- личная беседа
- интраспекция
- анкетирование

Профессиональный отбор работника на предприятии осуществляется в:

- 2 этапа
- 3 этапа
- 4 этапа

Профпригодность работника определяется на основании составления (два варианта):

- карты личности
- карты идентификации
- профессиограммы
- психосоциограммы
- всего перечисленного

Перечислите виды карьеры (два варианта):

- профессиональная
- внутриорганизационная
- структурная
- маятниковая
- все перечисленное

Вертикальная, горизонтальная, центростремительная карьера является направлениями:

- профессиональной карьеры
- структурной карьеры
- внутриорганизационной карьеры
- маятниковой карьеры

Карьера работника состоит из:

- 3 этапов

- 6 этапов
- 8 этапов

Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой на работу или учебу называются:

- постоянной миграцией
- внешней миграцией
- маятниковой миграцией
- циклической миграцией

Факторы трудовой мобильности населения полностью управляемые со стороны работодателя (предприятия) - это:

- экономическая ситуация в регионе
- удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе
- семейные обстоятельства
- условия труда и быта

Факторы трудовой мобильности населения, относящиеся к частично управляемым со стороны работодателя (предприятия) - это:

- уровень заработной платы на предприятии
- уровень автоматизации труда
- удовлетворенность коллективом и формами мотивации труда
- условия труда
- природно-климатические условия

Чаще всего меняют работу работники (исключить лишнее) (2 варианта ответа):

- имеющие низкую квалификацию
- имеющие перспективы роста
- не имеющие семьи
- имеющие высокую заработную плату
- живущие далеко от места работы

Территориальная мобильность - это:

- пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения
- пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования рабочей силы
- процесс изменения содержания трудовой деятельности

Этот вид миграции включает регулярное перемещение рабочей силы из одного населенного пункта в другой, на работу и обратно:

- внутрирайонная
- вынужденная
- добровольная

- маятниковая
- организованная
- самостоятельная

Данный мотив имеет решающее значение, когда возникает возможность, либо стать собственником, либо выгодно и безболезненно избавиться от конкретных средств производства с целью желаемого изменения занятости

- косвенный
- экстремальный
- имущественный
- правильного ответа нет

Не относится к субъективным факторам трудовой мобильности:

- неустойчивость служебного положения
- неуважительные отношения со стороны руководства
- неудовлетворительность работника своим положением
- семейное положение и семейные обстоятельства

Тема 18. Социологические исследования трудовой адаптации

Экономический процесс освоения личностью новой трудовой ситуации, в котором и личность, и трудовая среда не оказывают активного воздействия друг на друга, называется:

- адаптацией
- ассимиляцией
- аккомодацией
- нет верного ответа

Верно ли утверждение: трудовая адаптация - двусторонний процесс между личностью и новой для нее социальной средой

- да
- нет

Перечислите виды трудовой адаптации:

- профессиональная
- социально-психологическая
- общественно-организационная
- культурно-бытовая
- все перечисленное

Вид адаптации выражающийся в ознакомлении с профессиональной работой, приобретении навыков профессионального мастерства, сноровки, необходимых для качественного выполнения трудовых обязанностей:

- профессиональная

- социально-психологическая
- общественно-организационная
- культурно-бытовая
- квалификационная

Этот вид адаптации представляет включение работника в систему взаимоотношений трудовой организации с ее традициями, нормами жизни, ценностными ориентациями:

- профессиональная
- социально-психологическая
- общественно-организационная
- культурно-бытовая

Данный вид адаптации означает освоение человеком организационной структуры организации, системы управления и обслуживания производственного процесса, режима труда и отдыха и т.д.:

- профессиональная
- социально-психологическая
- общественно-организационная
- культурно- бытовая

Этот вид адаптации означает участие новых членов трудового коллектива в традиционных для данного предприятия мероприятиях вне рабочего времени:

- профессиональная
- социально-психологическая
- общественно-организационная
- культурно-бытовая

Процесс освоения человеком совокупности условий труда - это:

- профессиональная адаптация
- психофизиологическая адаптация
- социально-психологическая адаптация

Эти стадии проходит работник в процессе адаптации:

- ознакомление
- приспособление
- ассимиляция
- идентификация
- все перечисленное

Стадия адаптации, когда осуществляется полное приспособление работника к среде, идентификация с новой группой называется:

- ознакомление
- приспособление
- ассимиляция
- идентификация

На этой стадии адаптации личные цели работника отождествляются с целью трудовой организации:

- приспособление
- ассимиляция
- идентификация
- ознакомление

Условия, влияющие на течение, сроки, темпы и результаты трудовой адаптации - это:

- факторы трудовой адаптации
- механизм адаптации
- стадии адаптации
- нет верного ответа

Существуют две группы факторов трудовой адаптации:

- объективные
- субъективные
- прямые
- косвенные
- нет верного ответа

К субъективным факторам трудовой адаптации относятся (два варианта):

- социально-демографическая характеристика работника
- размер коллектива
- социально-психологические факторы

К объективным относятся следующие факторы (два варианта):

- социальные
- автоматизация производственных процессов
- расположение предприятия
- демографические

Личностный потенциал работника складывается из следующих составляющих:

- психофизиологический потенциал
- трудовой потенциал
- творческий потенциал
- все перечисленное

К этой составляющей личностного потенциала работника относятся: здоровье, задатки, тип высшей нервной деятельности, темперамент, работоспособность и др

- психофизиологический потенциал
- трудовой потенциал
- творческий потенциал
- нет верного ответа

К данной составляющей личностного потенциала работника относятся: способность к труду, профессиональные знания, умения и навыки:

- психофизиологический потенциал
- трудовой потенциал
- творческий потенциал
- нет верного ответа

Эту составляющую личностного потенциала работника отражают уровень интеллекта, креативные и лидерские способности:

- психофизиологический потенциал
- трудовой потенциал
- творческий потенциал
- нет верного ответа

Мера социальной преобразующей деятельности работников, основанной на внутренней необходимости действий, цели которой определяются общественными потребностями являются характеристикой:

- трудовой активности
- общественно-политической активности
- социальной активности

На формирование отношения к труду влияют следующие факторы:

- субъективные
- объективные
- и те и другие

Характеристиками субъективных факторов отношения к труду выступают (исключите лишнее):

- социально-психологических демографические особенности человека
- социально-психологический климат коллектива
- общая и профессиональная культура

В эту группу входят достаточно добросовестные работники, ориентированные на выполнение предъявляемых требований и норм:

- супернормативный тип
- нормативный тип
- субнормативный тип
- ненормативный тип

Освоение человеком социально-психологических особенностей трудовой организации, позитивное взаимодействие с членами организации является характеристикой:

- профессиональной адаптации
- социально-психологической адаптации
- первичной адаптации
- вторичной адаптации

Исключение конфликтующих сторон из общих организационно-трудовых отношений путем перевода на другие рабочие места, подразделения, производство кадровых замен характеризуют такую форму развития трудового коллектива, как:

- реорганизация
- трансформация
- дистанцирование

Включение личности в новую для нее предметно-вещественную и социальную среду характеризует понятие:

- сплоченности
- адаптации
- аккомодации

Уберите лишнюю пару видов адаптации:

- первичная, вторичная
- психофизиологическая, социально-психологическая
- субъективная, объективная

Стабильность состава, поддержание между членами коллектива дружеских контактов, высокого уровня трудовой дисциплины и общественной активности выступают характерными признаками:

- психо-физиологической адаптации
- сплоченности коллектива
- высокомотивированного поведения

Тема 19. Сплоченность трудового коллектива

Внутриколлективная сплочённость представляет собой единство поведения членов коллектива, основанное на общности (исключить лишнее):

- мировоззрений
- интересов
- ценностей
- норм поведения

Условие сплочённости:

- целевое единство
- свобода выбора действий
- благоприятный психологический климат
- всё перечисленное

Сплочению коллектива противостоит:

- соперничество
- разобщение

- дисфункциональность действий
- всё перечисленное

Сплочённый коллектив характеризуется:

- стабильностью состава
- дружеским взаимоотношением
- коллективным самосознанием
- всё перечисленное

Внутриколлективная сплочённость выступает фактором производительности труда:

- да
- нет

Сплочённость коллектива связана со стабильностью кадрового состава и влияет на текучесть кадров:

- да
- нет

Факторы внутриколлективной сплочённости:

- общие
- локальные
- всё перечисленное

Психологическим фактором сплочённости коллектива является (2 варианта):

- групповая эмпатия
- групповая совместимость
- групповая эмоциональная идентификация
- эмоциональная рефлексия

К локальным факторам относится (исключить лишнее):

- личностные
- социально-психологические
- экономические
- организационно-технические

Характер труда, форма собственности на средства производства, особенности хозяйственного механизма, социокультурные факторы:

- локальные
- общие
- экономические
- всё перечисленное

Внутриколлективную сплочённость составляют организационно-технические, этнические, общеорганизационные, социально-функциональные факторы, относящиеся к группе:

- общих факторов
- локальных факторов
- мезофакторов

В основе сплоченности коллектива лежит:

- цель его деятельности
- необходимость решения совместных задач
- благоприятный психологический климат коллектива

К психологическим факторам сплочения коллектива относится (выберите 3 варианта):

- совместимость его членов
- групповая эмоциональная идентификация
- пространственное расположение рабочих мест
- количество членов коллектива
- личностные качества руководителя

Тема 20 Социальные конфликты в сфере труда

Трудовой конфликт возникает в том случае, когда:

- степень противоречия достаточно высока
- отражаются взаимоисключающиеся позиции субъектов
- противоречия возникают мгновенно
- все варианты верны

В основе возникновения трудового конфликта лежат определенные субъективные факторы:

- сложилась потребность в преодолении взаимных сложностей
- достаточная способность для вступления в конфронтацию
- все ответы верны

Позитивными функциями трудового конфликта являются (исключите лишнее):

- информационная
- социологическая
- индивидуальная
- идеологическая

Чем сложнее дифференциация и координация трудовой деятельности, чем активнее и ответственнее отношение самих людей к ней, тем вероятнее столкновения:

- да
- нет

Разновозрастный состав персонала трудового коллектива дает лучшие показатели социально-психологического климата:

- да
- нет

На сложность трудового конфликта влияют такие факторы, как:
(исключите лишнее):

- масштаб конфликта
- новизна или нестандартность
- длительность конфликтной ситуации
- противоречие конфликтных сторон

Чаще всего неблагоприятным является:

- открытый конфликт
- закрытый конфликт
- ничто из перечисленного

Социальную структуру трудового конфликта образуют следующие субъекты:

- первичные агенты
- арбитры
- присоединившиеся участники
- среда

Позитивными функциями трудового конфликта выступают следующие
(исключите лишнее)

- информационная
- инновационная
- идеологическая
- социализации

Автономный, общеорганизационный, самостоятельный, публичный, административный - эти определения характеризуют:

- стратегию выхода их конфликта
- тип разрешения конфликта
- классификацию конфликта

Трудовой конфликт:

- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие экономико-социальных отношений, создающих конфликтную ситуацию
- противоречие психофизиологических факторов, ведущих к развитию социальной разобщённости групп работников

Трудовой конфликт возникает в случае, если:

- противоречия отражают взаимоисключающие позиции субъектов
- степень противоречий достаточно высока

- противоречия доступны для понимания, т.е. индивиды и группы осознают эти противоречия, или, напротив, они непонятны
- противоречия возникают мгновенно, неожиданно или длительное время накапливаются перед тем, как перейти в социальный конфликт
- всё перечисленное верно

По характеру и степени проявления признаков можно различить типы трудового конфликта:

- открытый и закрытый
- прямой и косвенный
- активный и пассивный

Не относится к негативным последствиям трудового конфликта:

- усиление враждебности, увеличение доли недоброжелательных высказываний и взаимных оценок, ухудшение социального самочувствия и самосознания людей в трудовой среде
- свёртывание деловых контактов вопреки функциональной необходимости, предельная формализация общения, отказ от открытых коммуникаций
- падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности вследствие негативного настроения, недоверия, отсутствия гарантий
- нет верного ответа

Позитивные функции трудового конфликта следующие:

- информационная
- социализации
- нормализация морального состояния
- инновационная
- всё перечисленное

Причины трудовых конфликтов подразделяются на:

- объективные и субъективные
- открытые и закрытые
- прямые и косвенные

Наиболее вероятностным фактором конфликтных ситуаций на производстве является:

- проблемы распределительных отношений
- сложности функционального взаимодействия
- ролевые противоречия
- сугубо деловые разногласия
- раздел вины, ответственности
- лидерство
- ненормальные условия труда
- несовместимость
- половозрастной состав организации

—социальные различия

Одна из самых скрытых причин трудового конфликта:

- проблемы распределительных отношений
- сложности функционального взаимодействия
- ролевые противоречия
- сугубо деловые разногласия
- раздел вины, ответственности
- лидерство
- ненормальные условия труда
- несовместимость
- половозрастной состав организации
- социальные различия

Этот тип противоречий характеризует конфликтные ситуации в организационно-трудовых отношениях, создающихся людьми, играющими ту или иную роль:

- проблемы распределительных отношений
- сложности функционального взаимодействия
- лидерство
- сугубо деловые разногласия
- раздел вины, ответственности
- ролевые противоречия
- ненормальные условия труда
- несовместимость
- половозрастной состав организации
- социальные различия

В этом типе противоречий конфликт не связан с присвоением, а основывается на разности профессионального мышления, расхождении во взглядах на то, как нужно организовать работу, как правильно решать проблемы:

- проблемы распределительных отношений
- сложности функционального взаимодействия
- ролевые противоречия
- несовместимость
- раздел вины, ответственности
- лидерство
- ненормальные условия труда
- сугубо деловые разногласия
- половозрастной состав организации
- социальные различия

Если организация переживает неуспех, неблагополучие, работает нерентабельно, на грани банкротства, то это может вызвать конфликтную ситуацию, основанную на таком типе противоречий, как:

- проблемы распределительных отношений

- сложности функционального взаимодействия
- ролевые противоречия
- сугубо деловые разногласия
- раздел вины, ответственности
- лидерство
- ненормальные условия труда
- несовместимость
- половозрастной состав организации
- социальные различия

Наряду с формальным руководством в организационно-трудовых отношениях всегда проявляются процессы ненормального соперничества, инициативы, доминирования, и причина этому:

- проблемы распределительных отношений
- сложности функционального взаимодействия
- ролевые противоречия
- сугубо деловые разногласия
- раздел вины, ответственности
- несовместимость
- ненормальные условия труда
- лидерство
- половозрастной состав организации
- социальные различия

Существенные различия в характерах субъектов, которые препятствуют их нормальным отношениям:

- проблемы распределительных отношений
- сложности функционального взаимодействия
- ролевые противоречия
- сугубо деловые разногласия
- раздел вины, ответственности
- лидерство
- ненормальные условия труда
- несовместимость
- половозрастной состав организации
- социальные различия

Трудовые конфликты в организациях могут провоцироваться различиями между людьми сословно-классового, расового, этнического, религиозного, политического характера - этот тип противоречий называется:

- проблемы распределительных отношений
- сложности функционального взаимодействия
- ролевые противоречия
- сугубо деловые разногласия
- несовместимость
- половозрастной состав организации
- социальные различия

Разрешение трудового конфликта представляет собой:

- процесс или целенаправленная деятельность, снимающая его причины и последствия
- выявление возможных компромиссов с целью предотвращения негативных последствий
- конструктивное преодоление трудовых проблем

Тема 21. Социальная защита работника

Функции государства в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями (выберите 2 правильных ответа)

- не вмешиваться
- обеспечить создание правовой базы регулирования трудовых отношений
- выступить гарантом выплаты минимальной заработной платы
- выступить арбитром в случае возникновения конфликтов между наемными работниками и работодателями

Безвозмездное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенной денежной суммы это:

- социальное пособие
- льгота
- компенсация
- субсидия

Временное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенных материальных преимуществ в денежной или натуральной форме:

- льгота
- социальное пособие
- компенсация
- субсидия

Полное или частичное возмещение конкретному лицу или группе лиц произведенных ими расходов на установленные законодательством цели:

- компенсация
- субсидия
- льгота
- социальное пособие

Оплата (полная или частичная), предоставляемых гражданам материальных благ, услуг, имеющих целевое назначение:

- субсидия
- компенсация
- льгота
- социальное пособие

Основным принципом социальной защиты населения должна быть:

- адресность
- добровольность
- всеобщность
- гибкость

Основой построения механизма социальной защиты населения является:

- минимальный потребительский бюджет
- индексация доходов населения
- государственное регулирование цен
- все перечисленное

Патернализм как тип социально-трудовых отношений характеризуется:

- значительной ролью государства в социально-трудовых отношениях
- общей ответственностью и взаимопомощью
- личной ответственностью человека
- незаконным ограничением прав субъектов социально-трудовых отношений

Государственная система социальной защиты населения - это характерная черта:

- чистого капитализма
- смешанной рыночной и социалистической экономики
- традиционной экономики

Помощь, предоставляемая социально уязвимым слоям населения (в денежной и кардинальной форме), требующая (как правило) проверки на нуждаемость и финансируемая за счет общих налоговых поступления - это:

- социальное обеспечение
- социальные гарантии
- социальное страхование
- социальные льготы
- социальная поддержка
- социальная работа

Система общественных гарантий, предоставляемых отдельными группами населения (инвалидам, ветеранам труда, малообеспеченным работникам и др.) - это:

- социальное обеспечение
- социальные гарантии
- социальное страхование
- социальные льготы
- социальная поддержка

Может ли массированная социальная поддержка населения иметь негативные последствия:

- да, это так
- нет, не может

Основой построения механизма социальной защиты населения не является:

- минимальный потребительский бюджет
- индексация доходов
- государственное регулирование цен
- определение стоимости потребительской корзины

Тема 22. Развитие самоуправления и производственной демократии на предприятии

Система, уделяющая особое внимание информационным потокам и обмену деятельностью между самими работниками, принимающими широкий спектр решений:

- самоуправление
- самоуправляющийся тип трудовых отношений
- демократический тип трудовых отношений
- производственная демократия

Непосредственное (либо путем делегирования) принятие работниками решений по поводу трудовой деятельности и ее результатов:

- самоуправление
- самоуправляющийся тип трудовых отношений
- демократический тип трудовых отношений
- производственная демократия

Понятие, включающее в себя формирование системы с широким развитием совместного принятия решений, самоуправление, делегирование полномочий, с использованием основных положений концепции "человеческих отношений":

- самоуправление
- самоуправляющийся тип трудовых отношений
- демократический тип трудовых отношений
- производственная демократия

Движение информационных потоков "сверху вниз" и "снизу вверх" характеризует:

- самоуправление
- самоуправляющийся тип трудовых отношений
- демократический тип трудовых отношений
- производственная демократия

Признание существования противоречивых интересов и необходимости достижения компромиссов, выделение области совместного принятия решений:

- самоуправление
- самоуправляющийся тип трудовых отношений
- демократический тип трудовых отношений
- производственная демократия
- все перечисленное

Демократизация трудовой жизни предприятия включает в себя направления (два варианта):

- совместные консультации работодателей и занятых
- совместные консультации профсоюзов и работодателей
- непосредственное принятие решений работниками в сфере их компетенции

Развитие производственной демократии является (пропущенное слово) задачей функционирования предприятия

- тактической
- текущей
- перспективной
- стратегической

Развитие производственной демократии на предприятии позволяет решить проблемы: (исключить лишнее)

- обеспечения трансформации форм и системы занятости
- усовершенствования системы управления предприятием
- улучшения психологической комфортности персонала
- уменьшения напряженности в системе трудовых отношений

На жизнеспособность предприятий, действующих на основе производственной демократии не влияет проведение политики PR, связи с общественностью:

- да
- нет

Факторы, препятствующие развитию процессов демократизации производства: (2 варианта ответа)

- низкий уровень управления
- низкий уровень производства
- ограничение прав менеджеров в сфере найма и увольнения работников
- стремление не потреблять полученную прибыль, а вкладывать ее в производство

Тема 23. Задачи по курсу «Социология труда»

Рассчитать коэффициент ранговой корреляции Спирмена, если число сопоставляемых пар равно 5, а разность рангов равна 60

- 0,586
- 0,414
- 0,833
- 1,2
- 12

Рассчитать коэффициент ранговой корреляции Спирмена, если разность рангов равна 7, а число сопоставляемых пар равно 3

- 0,538
- 0,428
- 0,462
- 1,857
- 2,33

На предприятии работает 1000 человек, определить объем выборочной совокупности работников при 5% точности и величине риска 0,95

- 222
- 286
- 350
- 400

При ошибке выборки в 2% объем выборочной совокупности составит:

- 200
- 600
- 1000
- 1500
- 4000 единицы отбора

Наибольшая ошибка выборки – 11% выявляется при объеме выборочной совокупности:

- 100 единиц
- 200
- 500
- 1000

Если размер генеральной совокупности составляет 20000 единиц, а объем выборки при этом 2500, то ошибка выборки составит:

- 2%
- 3%
- 5%
- 7%
- 10%

Повышенная надежность результатов выборочного обследования допускает ошибку выборки в 3%, обыкновенная надежность от 3 до 10%, каков процент прикидочной надежности ошибки выборки?

- 10-20%
- 20-30%
- 30-40%
- более 40%

При изучении условий труда, взаимоотношений в коллективе, применяется пятичленная шкала. Как при этом ведет себя коэффициент вариации?

- остается неизменным
- изменяется с 27 до 62%
- изменяется с 78 до 113%
- изменяется с 1 до 10%
- изменяется в зависимости от количества вариаций

Вычислите объем выборочной совокупности, если генеральная совокупность составляет 4000 единиц отбора

- 222
- 286
- 350
- 360
- 400

Распределение дихотомического ответа составляет пропорцию 50% на 50%. Какой должен быть при этом объем выборки?

- 384
- 246
- 139
- 500
- 100

Каков объем выборочной совокупности, если генеральная совокупность составляет 5000 единиц

- 222
- 286
- 350
- 360
- 370
- 400

При ошибке выборки в 20% и объеме генеральной совокупности в 20000 единиц, объем выборочной совокупности составляет:

- 25
- 50
- 200

- 500
- 1000 единиц

Объем выборочной совокупности составляет 323 единицы, каков при этом процент разброса дихотомического ответа?

- 10 на 20%
- 20 на 80%
- 30 на 70%
- 40 на 60%

Объем генеральной совокупности составляет 200 человек, определите процент выборочной совокупности при пилотажном социологическом опросе

- 15%
- 20%
- 25%
- 50%

Социологическое исследование считается репрезентативным, если отклонение от выборочной совокупности по контрольным признакам составляет:

- не более 2%
- 5%
- 7%
- 10%

При процедуре систематического отбора количество единиц генеральной совокупности составило 2600 человек, количество выборочной совокупности 200 человек. Рассчитайте шаг выборки

- 0,7
- 3
- 13
- 7
- 130

При объеме генеральной совокупности в 500 единиц и 5%-ной ошибке выборки, объем выборочной совокупности составит:

- 222
- 333
- 350
- 470
- 500 единиц

В результате предварительных расчетов по 3-м цехам выявлено, что в цехе №1 необходимо опросить 384 человека, в цехе №2 – 222, а в цехе №3 – 677. Каков должен быть объем опрашиваемых работников?

- 222

- 427
- 677
- 1283
- нет верного ответа

Если объем выборочной совокупности составляет 200 единиц, а ошибка выборки при этом составляет 7%, то каков будет размер генеральной совокупности?

- 250
- 500
- 5000
- 10000
- 20000

При ответах на количественные вопросы коэффициент вариации составляет 70%. Какой объем выборки при этом является необходимым и достаточным?

- 138
- 553
- 753
- 1245
- 2213

Каков процент среднего квадратического отклонения от средней арифметической, при объеме выборки в 984 единицы:

- 10%
- 40%
- 60%
- 80%
- 100%

Определите коэффициент вариации при выборочной совокупности в 61 единицу

- 10%
- 20%
- 60%
- 80%

При 5%-ной ошибке выборки и объеме генеральной совокупности в 100000 единиц выборка будет репрезентативной, если составит:

- 350
- 358
- 460
- 468
- 550 единиц отбора

Рассчитайте коэффициент ранговой корреляции Спирмена, если число сопоставляемых пар равно 11, а разность рангов равна 70

- 0,157
- 0,318
- 0,682
- 3,142
- 6,36

На предприятии при среднесписочной численности работающих 5000 человек в течении года уволено 400 человек, а принято 500 человек. Коэффициент сменяемости кадров равен:

- 8%
- 80%
- 18%
- 0,8%

Найти общий коэффициент миграции, если численность мигрантов за год равна 50 тыс. человек при средней численности населения региона 3,5 млн. человек

- 14,3
- 24,3
- 0,01
- 114,3%

Рассчитать коэффициент выбытия в промилле, если с территории региона выбыло 12 тыс. человек при среднегодовой его численности 1,2 млн. человек за год

- 100
- 1
- 10
- 0,0001

Рассчитать коэффициент прибытий в %, если на территорию региона прибыло 8 тыс. человек при среднегодовой его численности 0,2 млн. человек в год

- 0,0004
- 40
- 14
- 1,4

Рассчитать величину трудовых ресурсов района, если его население в трудоспособном возрасте составляет 100 тыс. чел., количество неработающих инвалидов 1 и 2 групп, в трудоспособном возрасте – 500 человек, количество пенсионеров - 25 тыс. чел., работающие пенсионеры и подростки – 15 тыс. чел

- 118,5 тыс. человек
- 112,5 тыс. человек

—114,5 тыс. человек

—115,5 тыс. человек

Население района численностью 250 тыс. человек характеризуется следующими возрастными группами: до рабочий возраст – 20%, рабочий возраст – 55%, пенсионный возраст – 25%. Установлено, что среди населения в рабочем возрасте – 0,5 приходится на лиц, полностью лишенных трудоспособности. В группе населения пенсионного возраста работает – 18%, в дорабочем возрасте – 5% населения. Из лиц трудоспособного возраста не заняты трудовой деятельностью 20 тыс. человек. Определить численность занятого населения (промежуточные результаты вычислять с точностью до одной десятой)

—122,3 тыс. человек

—131,3 тыс. человек

—141,3 тыс. человек

—151,3 тыс. человек