

## **Рынок труда\_2013-14 уч.год\_для студентов, обучающихся по стандартам 3-го поколения**

### Тема 1. Рынок труда и его характеристика

Составная часть структуры рыночной экономики включает (выберете правильный и краткий ответ):

- систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы
- рынок труда
- систему общественных отношений, связанных с куплей и продажей рабочей силы
- систему общественных отношений, связанных со спросом и предложением рабочей силы

Через рынок труда проходят, скрещиваясь в нём, взаимосвязанные эволюционные потоки (Исключите лишнее):

- развитие экономики
- развитие человека (общей и профессиональной культуры, творческих возможностей, нравственных качеств)
- развитие общественных отношений (государственных и классовых структур, отношений собственности, производственных связей)
- развитие отношений коллективной ответственности

Происходящие на рынке труда процессы в первую очередь связаны с (4 верных ответа):

- состоянием окружающей среды и условий труда
- физическими личностными и социальными качествами человека
- личностными и социальными качествами человека
- демографической ситуацией,
- уровнями рождаемости, смертности и безработицы
- количеством заключаемых браков и совершаемых разводов
- составом семей

К целевым установкам рынка труда относится:

- анализ эффективности функционирования региональных рынков труда
- определение и прогнозирование объема спроса на рабочую силу
- удовлетворение профессионально - трудовых и жизненных интересов экономически активного населения, включая социальную защиту
- установление возможностей сбалансирования спроса и предложения рабочей силы

В рынке труда функционируют взаимосвязанные эволюционные потоки (Исключите лишнее):

- развития материально - технических элементов и структур
- развития профессиональной культуры, творческих возможностей, нравственных качеств человека

- развития государственных и классовых структур, отношений собственности, производственных связей
- изменения состояния окружающей среды и условий труда

В широком смысле, лица, ищущие подходящую работу относятся к:

- покупателям
- продавцам
- работодателям
- безработным

Юридическая свобода и способность собственника рабочей силы по своему усмотрению распоряжаться своими способностями к труду характеризует (выберете наиболее точный ответ):

- условия возникновения рынка труда
- предпосылки возникновения рынка труда
- признаки возникновения рынка труда
- причины возникновения рынка труда

К важным целевым установкам рынка труда относится:

- анализ эффективности функционирования региональных рынков труда
- определение и прогнозирование объема спроса на рабочую силу
- достижение максимально полной и минимально прерывной занятости
- установление возможностей сбалансирования спроса и предложения рабочей силы

Конечной целью рынка труда является:

- во - первых, удовлетворение профессионально - трудовых и жизненных интересов экономически активного населения, включая социальную защиту,
- во-вторых, достижение максимально полной и минимально прерывной занятости
- во- первых, анализ эффективности функционирования региональных рынков труда
- во-вторых, установление возможностей сбалансирования спроса и предложения рабочей силы

Результатом удовлетворения взаимного интереса работника и работодателя является:

- договор найма
- трудовой договор
- контрактное соглашение

Ценой рабочей силы является:

- количество людей готовых работать по найму
- заработная плата
- прибавочная стоимость

Продавцы на рынке труда – это

—лица трудоспособного возраста, которые хотят и могут работать, но по каким либо причинам не могут найти работу

—лица, ищущие подходящую работу

—лица работающие, по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного или не полного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу

Какие из приведенных утверждений наиболее полно характеризуют рынок труда:

—это система общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы, или с ее куплей и продажей.

—это контингент формально не занятых на предприятиях, который в случае сокращения объемов производства услуг или изменения его структуры мог быть освобожденным без ущерба для производства

—это контингент формально занятых и не занятых на предприятиях, который в случае сокращения объемов производства услуг или изменения его структуры мог быть освобожденным без ущерба для производства

—это совокупность высвобожденных работников, формально занятых и не занятых на предприятиях

Система общественных отношений, реализуемая путем согласования интересов работодателей и наёмной рабочей силы представляет собой:

—коллективный договор

—рынок труда

—трудовые отношения

—социально – трудовые отношения

Не относится к особенностям функционирования рынка труда:

—отсутствие не денежных аспектов сделки

—высокая степень индивидуализации сделок

—большая продолжительность контакта продавца и покупателя

—неотделимость права собственности на товар от его владельца

Принципы государственной политики в области занятости и безработицы в условиях развитой рыночной экономики относятся к:

—функционально - организационной структуре рынка труда

—воспроизводственной структуре рынка труда

—статистической структуре рынка труда

—динамической структуре рынка труда

На рынке труда реализуется возможность свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности, найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты.

—утверждение верно

—утверждение не верно

Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

- объектам
- инфраструктура
- субъектам
- механизм рынка труда

Система подготовки кадров, система найма, фонд поддержки безработных относятся к:

- воспроизводственной структуре рынка труда
- функционально - организационной структуре рынка труда
- статистической структуре рынка труда
- динамической структуре рынка труда

Биржи труда, правовое регулирование занятости относятся к:

- функционально - организационной структуре рынка труда
- воспроизводственной структуре рынка труда
- статистической структуре рынка труда
- динамической структуре рынка труда

На рынке труда реализуется возможность найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты

- утверждение верно
- утверждение не верно

На рынке труда реализуется возможность (2 варианта ответа):

- свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности, поощряемого приоритетными предложениями (уровень оплаты труда, возможности реализации творческих замыслов и т. д.)
- свободного движения заработной платы и других доходов при отсутствии приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума заработной платы
- найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты

Появление на рынке труда покупателя - предпринимателя который экономически вынужден выйти на рынок труда, чтобы купить предложенную для продажи способность к труду необходимых ему работников относится к (выберете наиболее точный ответ):

- условиям возникновения рынка труда
- предпосылкам возникновения рынка труда
- признакам возникновения рынка труда
- причинам возникновения рынка труда

На рынке труда реализуется возможность независимой и вместе с тем экономически поощряемой миграции трудовых ресурсов между регионами, отраслями и профессионально - квалификационными группами, которой обычно сопутствует улучшение условий жизни и трудовой деятельности, чему способствует наличие высокоразвитых, повсеместно доступных населению рынков высококачественного жилья, потребительских товаров культурных и духовных ценностей

—утверждение верно

—утверждение не верно

К конъюнктуре рынка из приведенного относится:

—соотношение спроса и предложения в разрезе всех составляющих структуру рынка труда

—система, включающая в себя комплекс социально – трудовых отношений по поводу условий найма

—государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы предприятий и фирм, общественные организации и фонды

На рынке труда реализуется возможность свободного движения заработной платы и других доходов при отсутствии приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума зарплаты, обеспечивающего прожиточный минимум, и регулировании верхнего предела доходов через налоговую систему, основанную на прогрессивной шкале

—утверждение верно

—утверждение не верно

Отсутствие у человека всего необходимого для ведения своего хозяйства как источника получения всех необходимых для жизни средств существования относится к (выберете наиболее точный ответ):

—условиям возникновения рынка труда

—предпосылкам возникновения рынка труда

—признакам возникновения рынка труда

—причинам возникновения рынка труда

Все общественное производство, где каждая отрасль получает необходимые ей кадры не только заданного профессионально - квалификационного состава, но и определенных культурных и этико - трудовых достоинств, адекватных требованиям экономики представляет собой:

—Мировой рынок труда

—Национальный рынок труда

—Внешний рынок труда

Эффективное функционирование рынка труда возможно при выполнении условия:

- поддержка и развитие взаимоотношений с соотечественниками за рубежом
- Установление работодателем более выгодных условий и заработной платы
- обязательное установление общей рыночной среды в экономике

К особенностям рынка труда относится тот факт, что спрос на рабочую силу является:

- производным, зависимым от спроса на конечную продукцию
- не производным, и не зависимым от спроса на конечную продукцию
- производным, не зависимым от спроса на конечную продукцию

Эффективное функционирование рынка труда возможно при выполнении ряда условий:

- полная самостоятельность и независимость продавца и покупателя рабочей силы в соединении с их экономической ответственностью
- функционирование рынка труда тем эффективнее, чем активнее конкуренция между собственниками рабочей силы за право занятия рабочего места и работодателя за привлечение квалифицированной рабочей силы
- должен существовать баланс между рабочими местами, совокупным предложением рабочей силы и денежной массой заработной платы
- наёмные работники и работодатели для защиты своих интересов могут объединяться
- все ответы верны
- нет верного ответа

Рынок труда как часть товарного рынка функционирует по тем же законам, что и рынок конечных товаров

- утверждение верно
- утверждение не верно

Чем выше спрос на продукцию предприятия, тем больше спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия и, наоборот, чем меньше спрос на продукцию предприятия, тем меньше с его стороны спрос на рабочую силу

- утверждение верно
- утверждение не верно

Чем меньше спрос на продукцию предприятия, тем меньше с его стороны спрос на рабочую силу

- утверждение верно
- утверждение не верно

Чем меньше спрос на продукцию предприятия, тем больше спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия и, наоборот, чем больше

спрос на продукцию предприятия, тем меньше с его стороны спрос на рабочую силу

—утверждение верно

—утверждение не верно

Так как спрос на рабочую силу является производным, зависимым от спроса на конечную продукцию, тогда зависимость между спросом на продукцию предприятия, спросом на рабочую силу со стороны данного предприятия является:

—прямой

—обратной

—противоречивой

Неотделимость собственности на товар - рабочую силу от ее владельца относится к :

—особенностям функционирования рынка

—условиям функционирования рынка труда

—признакам функционирования рынка труда

—причинам возникновения рынка труда

Когда рынку труда покупатель приобретает только право использования и частичного распоряжения рабочей силой в течение определенного времени, то это классифицируется как

—особенность функционирования рынка

—условие функционирования рынка труда

—признак функционирования рынка труда

—причина возникновения рынка труда

На общую прямую зависимость между спросом на продукцию предприятия, спросом на рабочую силу со стороны данного предприятия оказывают влияние факторы:

—научно-технический прогресс

—соотношение конкуренции и монополии на товарном рынке и рынке труда

—эластичность спроса по цене

—все ответы верны

—нет верного ответа

Необходимость регламентации взаимоотношений работодателей и наемных работников, что связано с наличием большого числа институциональных структур типа профсоюзов, объединений работодателей, системы законодательства, социально-экономических программ относится к:

—особенностям функционирования рынка труда

—условиям функционирования рынка труда

—признакам функционирования рынка труда

—причинам возникновения рынка труда

Высокая степень индивидуализации сделок, обусловленная переходом от коллективных договоров к контрактной системе найма, различным профессионально-квалификационным уровнем рабочей силы, разнообразием технологий, организации труда и т.д. относится к:

- особенностям функционирования рынка
- условиям функционирования рынка труда
- признакам функционирования рынка труда
- причинам возникновения рынка труда

На рынке труда роль неденежных аспектов сделки (содержания и условий труда, гарантий сохранения рабочего места, перспектив профессионального и карьерного роста и т.п.) относится к:

- особенностям функционирования рынка
- условиям функционирования рынка труда
- признакам функционирования рынка труда

Процесс обмена рабочей силы (исключите лишнее 2 варианта)

- начинается в сфере обращения товара «рабочая сила»,
- продолжается в сфере производства
- завершается на рынке овеществлённого товара
- продолжается в сфере услуг
- завершается на рынке капитала

В сфере обращения товара «рабочая сила» происходит:

- потенциальный обмен, представляющий собой юридическую сделку
- реальный обмен функционирующей рабочей силы на номинальную заработную плату
- обмен номинальной заработной платы на необходимые работнику товары - жизненные средства

В сфере производства происходит:

- потенциальный обмен, представляющий собой юридическую сделку
- реальный обмен функционирующей рабочей силы на номинальную заработную плату
- обмен номинальной заработной платы на необходимые работнику товары - жизненные средства

В сфере товарного рынка происходит:

- потенциальный обмен, представляющий собой юридическую сделку
- реальный обмен функционирующей рабочей силы на номинальную заработную плату
- обмен номинальной заработной платы на необходимые работнику товары - жизненные средства

Можно утверждать, что субъекты рынка являются:

- компонентами современного цивилизованного рынка труда
- признаками современного цивилизованного рынка труда



—условиями современного цивилизованного рынка труда

Юридические нормы, экономические программы, трехсторонние соглашения и коллективные договоры относятся к:

- компонентам современного рынка труда
- признакам современного рынка труда
- условиям современного рынка труда

Рыночный механизм (спрос и предложение рабочей силы, цена труда, конкуренция) относятся к :

- компонентам современного рынка труда
- признакам современного рынка труда
- условиям современного рынка труда

Инфраструктура рынка труда относятся к:

- компонентам современного рынка труда
- признакам современного рынка труда
- условиям современного рынка труда

## Тема 2. Механизм функционирования рынка труда

Главными составными частями рынка труда являются (Исключите лишнее 2 варианта)

- совокупный спрос
- совокупное предложение
- удовлетворенный спрос
- цена рабочей силы

Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

- совокупный рынок труда
- рынок труда
- удовлетворенный спрос на труд

Часть совокупного рынка труда по причинам естественного и механического движения рабочей силы остаётся свободной и образует (Исключите лишнее)

- рынок труда в узком понимании
- текущий рынок труда
- совокупный рынок труда
- рынок труда в широком понимании

Часть совокупного рынка труда по причинам (.....) рабочей силы остаётся свободной (Исключите лишнее 2 варианта)

- естественного движения
- механического движения
- трудовой миграции

- неудовлетворенного спроса
- опережения спроса над предложением

В наибольшей степени предложение труда обуславливается следующими факторами (Исключите лишнее 2 варианта):

- численностью нетрудоспособного населения
- средним количеством рабочих часов за определённое время (неделя, месяц, год)
- количественным составом населения
- квалификационным уровнем населения
- эластичностью спроса по цене

Чем спрос (.....) на продукцию предприятия, тем (.....) спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия и, наоборот, чем (.....) спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия, тем (.....) с его стороны спрос на рабочую силу

- I - выше, больше, меньше, ниже
- II - меньше, ниже, ниже, больше
- III - выше, ниже, меньше, больше

С повышением спроса на продукцию предприятия, (.....) спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия (Исключите лишнее):

- увеличивается
- уменьшается
- повышается

В соответствии с законом спроса на труд :

- при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина спроса на труд находится в обратной зависимости от его цены
- при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина спроса на труд находится в прямой зависимости от его цены

Предложение труда формируют ( 3 варианта):

- безработные, лица впервые ищущие работу и наемные работники
- лица впервые ищущие работу
- работодатели
- наемные работники
- работники бюджетной сферы

Текущий рынок труда состоит из отдельных элементов: (2 варианта ответов)

- скрытый рынок труда
- открытый рынок труда
- официальный рынок труда
- не официальный рынок труда
- «серый» рынок труда

Экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики образуют:

- скрытый рынок труда
- открытый рынок труда
- официальный рынок труда

Лица, которые формально заняты в экономике, но в то же время в связи с сокращением производства или с изменением его структуры могут быть высвобождены, образуют:

- скрытый рынок труда
- открытый рынок труда
- официальный рынок труда

Спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия (.....) с повышением спроса на продукцию предприятия (Исключите лишнее):

- увеличивается с повышением
- уменьшается со снижением
- сокращается с повышением

В условиях сокращения спроса на продукцию предприятия, (.....) спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия (Исключите лишнее):

- увеличивается
- уменьшается
- повышается

Рынок труда (.....) движение трудовых ресурсов в народном хозяйстве, понуждая предпринимателей иметь именно то количество работников и такой квалификации, которое обеспечивает прибыльность

- регулирует
- стимулирует
- обеспечивает
- сокращает

(.....) функция состоит в том, что рынок поворачивает экономику лицом к потребностям людей, делает всех участников конкурентного процесса материально заинтересованными в удовлетворении этих потребностей

- Информационная
- Посредническая
- Воспроизводственная
- Стимулирующая
- Регулирующая

Сокращение спроса на продукцию предприятия, приводит к (.....) спроса на рабочую силу со стороны данного предприятия

- увеличению

- уменьшению
- повышению

Функция (.....) разграничивает наёмного работника и работодателя, распределяет наёмных работников по профессиям и квалификации, отраслям производства и регионам

- Посредническая
- Общественного разделения труда
- Воспроизводственная
- Стимулирующая
- Регулирующая

Спрос на рабочую силу со стороны данного предприятия (.....) с повышением спроса на продукцию предприятия

- увеличивается
- уменьшается
- повышается
- сокращается

К основной функции рынка труда, которая устанавливает равновесие между спросом и предложением рабочей силы относится:

- Информационная
- Посредническая
- Воспроизводственная
- Стимулирующая
- Регулирующая

К неэкономическим факторам предложения труда факторов относятся:

Общая численность населения

II - Численность активного трудоспособного населения

III - Количество отработанного времени

IV - Качественные параметры труда

—I, II

—III, IV

—I, III

—все ответы верны

—все ответы неверны

При помощи (.....) функции рынок труда устанавливает связь между работодателями и наёмными работниками, которые выходят на рынок для удовлетворения взаимных интересов и потребностей в выгодных условиях купли - продажи товара "рабочая сила"

- информационной
- посреднической
- воспроизводственной
- стимулирующей
- регулирующей

Кривая спроса на рынке труда показывает, сколько работников хотели получить работодатели при каждой определённой ставке заработной платы при допущении условий, что

- цена капитала и уровень спроса на продукт остаются неизменными
- цена капитала и уровень спроса на продукт повышаются
- цена капитала и уровень спроса на продукт снижаются

Кривая предложения труда рынку указывает, сколько работников могут выйти на рынок при каждом уровне ставки заработной платы при допущении, что:

- заработная плата по другим профессиям останется постоянной
- заработная плата по другим профессиям уменьшается
- заработная плата по другим профессиям увеличивается

Общественное разделение труда (продолжите фразу):

- разграничивает наёмного работника и работодателя, распределяет наёмных работников по профессиям и квалификации, отраслям производства и регионам
- устанавливает связь между работодателями и наёмными работниками, которые выходят на рынок для удовлетворения взаимных интересов и потребностей в выгодных условиях купли - продажи товара "рабочая сила"
- регулирует движение трудовых ресурсов в народном хозяйстве, стимулируя предпринимателей иметь именно то количество работников и такой квалификации, которое обеспечивает прибыльность

Согласно марксистской концепции стоимость рабочей силы определяется ( 2 варианта ответа)

- стоимостью жизненных средств, необходимых для ее нормального воспроизводства рабочей силы
- определяется стоимостью товаров, произведенных предельным (последним из нанятых) работником
- стоимостью средств для жизни работника и его семьи
- минимумом, на который согласится работник

Марксистская теория утверждает, что заработная плата

- определяется величиной суммарного дохода, остающегося после оплаты всех других факторов производства - ренты, процента и прибыли
- определяется стоимостью товаров, произведенных предельным (последним из нанятых) работником
- устанавливается где-то между максимумом, который будет платить работодатель, и минимумом, на который согласится работник

Теория "сделки" полагает, что уровень заработной платы

- определяется величиной суммарного дохода, остающегося после оплаты всех других факторов производства - ренты, процента и прибыли

—определяется стоимостью товаров, произведенных предельным (последним из нанятых) работником

—устанавливается где-то между максимумом, который будет платить работодатель, и минимумом, на который согласится работник

Теория предельной производительности утверждает, что (Исключите лишнее)

—заработная плата определяется стоимостью товаров, произведенных предельным (последним из нанятых) рабочим

—Работодатель не будет нанимать другого рабочего, если стоимость дополнительных товаров, произведенных работником, меньше, чем заработная плата, которую ему необходимо уплатить

—Работодатель не будет нанимать другого рабочего, если стоимость дополнительных товаров, произведенных работником больше, чем заработная плата, которую ему необходимо уплатить

В качестве наиболее точной оценки стоимости рабочей силы в нашей стране мог бы служить рациональный потребительский бюджет

—Бюджет прожиточного минимума

—Минимальный потребительский бюджет

—Рациональный потребительский бюджет

—минимумом, на который согласится работник

Текущий рынок труда (рынок труда в узком смысле) представляет

—многосекторную структуру, образованную двумя взаимосвязанными частями: открытым и скрытым рынками труда, каждый из которых в свою очередь делится на официальную (зарегистрированную) и неофициальную части

—это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

—это население, которое формально занято в экономике, но в то же время в связи с сокращением производства или с изменением его структуры может быть высвобождено

К понятию «открытый рынок труда» труда относится

—многосекторная структура, образованная двумя взаимосвязанными частями: открытым и скрытым рынками труда, каждый из которых в свою очередь делится на официальную (зарегистрированную) и неофициальную части

—экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

—население, которое формально занято в экономике, но в то же время в связи с сокращением производства или с изменением его структуры может быть высвобождено

Если рабочая сила в процессе труда создает стоимость, то все прочие виды ресурсов лишь переносятся на новую стоимость самим трудом. Это утверждение больше подходит для:

- Кейсианской теории
- Школы институционалистов
- Марксистской теории

Низкий уровень цены рабочей силы в национальном рынке труда является одним из факторов (2 варианта ответа)

- накопления скрытой безработицы
- поддержания относительно низкого уровня безработицы
- повышения издержек производства

Закон предложения труда гласит, что:

- при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина предложения труда находится в обратной зависимости от его цены
- при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина предложения труда находится в прямой зависимости от его цены

Степень реакции одного показателя на изменение другого связанного с ним показателя называется:

- корреляцией
- эластичностью
- зависимостью

Моделирование предложения труда осуществляется:

- непосредственно
- косвенно - через индивидуальный спрос на досуг

Через индивидуальный спрос на досуг осуществляется моделирование:

- предложения труда
- спроса на труд

Низкий уровень цены рабочей силы в национальном рынке труда является одним из факторов

- снижения скрытой безработицы
- возрастания уровня официальной безработицы
- снижения издержек производства

Все возможные сочетания размера заработной платы и времени досуга отражаются с помощью:

- линии бюджетных ограничений
- кривой безразличия

Кривая безразличия – это:

—графическое отражение динамики предпочтений индивида, характеризующая различные комбинации уровня доходов и времени досуга

—все возможные сочетания размера заработной платы и времени досуга

Низкий уровень цены рабочей силы в национальном рынке труда

—негативно влияет на занятость и ее структуру

—позитивно влияет на занятость и ее структуру

—позитивно влияет на уровень скрытой безработицы

Графическое отражение динамики предпочтений индивида, характеризующая различные комбинации уровня доходов и времени досуга – это:

—линия бюджетных ограничений

—кривая безразличия

Низкий уровень цены рабочей силы в национальном рынке труда

—оказывает положительное влияние на технологический уровень производства

—оказывает отрицательное влияние на технологический уровень производства

—не оказывает никакого влияния на технологический уровень производства

Когда пролеживается отход от макроэкономического анализа и попытка объяснить характер рынка особенностями динамики отдельных отраслей, профессиональных и демографических групп. А основное внимание в ней уделяется анализу профессиональных и отраслевых различий в структуре рабочей силы и соответствующих уровней заработной платы. Такой подход характерен для:

—Кейсианской теории

—Школы институционалистов

—Марксистской теории

Если цена труда устанавливается ниже равновесной, тогда наблюдается

—профицит работников

—может существовать как и дефицит, так и профицит работников

—дефицит работников

На величину предложения труда помимо уровня оплаты труда оказывают влияние (3 варианта):

—численность экономически активной части населения

—профессионально-квалификационная структура населения

—средняя продолжительность рабочего дня, недели, месяца, года

—спрос на продукты производства

—природно-климатические факторы



На величину предложения труда не оказывают влияние:

- численность экономически активной части населения
- профессионально-квалификационная структура населения
- средняя продолжительность рабочего дня, недели, месяца, года
- спрос на продукты производства

рынок труда:

- не предполагает обеспечение полной занятости в традиционном понимании и ликвидацию безработицы
- способен обеспечить полную занятость и ликвидацию безработицы

При высоком уровне заработной платы и большей продолжительности рабочего времени рост заработной платы чаще всего приводит:

- к сокращению индивидуального предложения труда
- к увеличению индивидуального предложения труда

При увеличении заработной платы индивиду:

- более выгодно заменить досуг благами как относительно более дешевыми источниками полезности
- не выгодно заменить досуг благами

Механизм саморегуляции рынка труда:

- не в состоянии обеспечить "снятие" всех противоречий, порождаемых движением рабочей силы
- способен обеспечить "снятие" всех противоречий, порождаемых движением рабочей силы

Кейнсианцы (Дж.М. Кейнс и др.) объясняют безработицу

- снижением совокупного спроса
- чрезмерным удорожанием рабочей силы
- возрастанием совокупного спроса

Представители неоклассической концепции рынка труда объясняют безработицу

- снижением совокупного спроса
- чрезмерным удорожанием рабочей силы
- возрастанием совокупного спроса

Согласно (.....) рынок труда действует на основе ценового равновесия, т.е. регулятором рынка является цена рабочей силы (зарботная плата), которая регулирует спрос и предложение рабочей силы. Если спрос превышает предложение, работники предлагают свои услуги за более высокие ставки заработной платы, и работодатели вынуждены платить заработную плату выше рыночной

- неоклассической концепции
- концепции экономики предложения
- кейнсианской концепции

Согласно (.....) если предложение превышает спрос, возникает безработица. В этом случае работодатели нанимают работников по более низким ставкам заработной платы. На рынке устанавливается равновесие

- неоклассической концепции рынка труда
- концепции экономики предложения рынка труда
- кейнсианской концепции рынка труда
- институционалистской концепции рынка труда

При увеличении ставок заработной платы:

- произойдет сокращение занятости, если спрос на труд эластичен
- произойдет сокращение занятости, если спрос на труд абсолютно неэластичен
- произойдет увеличение занятости, если спрос на труд эластичен
- произойдет увеличение занятости, если спрос на труд неэластичен
- произойдет сокращение занятости, если спрос на труд неэластичен

Не оказывает влияния на спрос на труд

- спрос на конечные продукты
- отношение предельного продукта труда к предельным продуктам других ресурсов
- технология производства
- изменения в номинальной заработной плате, вызванные инфляционными явлениями
- все перечисленное оказывает влияние на спрос на труд

Предельные издержки на оплату труда:

- представляют собой увеличение переменных издержек при увеличении объема выпускаемой продукции на единицу
- представляет собой увеличение постоянных издержек при увеличении объема выпускаемой продукции на единицу
- абсолютно неэластичны для монополиста
- представляют собой увеличение общих издержек на труд при найме дополнительного рабочего.
- абсолютно эластичны для монополиста

Кривая предложения труда для фирмы:

- не пересекается с кривой спроса на труд
- имеет положительный наклон.
- выражает абсолютно неэластичное предложение
- выражает абсолютно эластичное предложение
- имеет отрицательный наклон

Тема 3. Модели рынка труда

Для (.....) рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность

- внутрифирменного рынка труда
- вертикального рынка труда
- вторичного рынка труда
- внешнего рынка труда
- обособленного рынка труда

Составной частью текущего рынка труда не является:

- интегрированный рынок труда
- открытый рынок труда
- скрытый рынок труда

Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- незавершенный рынок труда
- идеальный рынок труда

Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:

- конкуренцию
- конъюнктуру
- цивилизованность

Конъюнктура рынка труда зависит от:

- уровня развития технической базы
- демографических факторов
- развития рынка товаров и жилья
- все ответы верны

Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- конкуренция на рынке труда
- инфраструктура рынка труда
- рыночный механизм рынка труда
- нет верного ответа

Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

- субъектам
- объектам
- инфраструктура
- механизм рынка труда

Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:

- гибкость
- ориентация на внешний рынок труда
- ориентация на внутренний рынок труда
- сегментация
- снижение объемов скрытого рынка труда

Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы

- модель рынка труда США
- японская модель рынка труда
- шведская модель
- российская модель рынка труда

Рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников

- модель рынка труда США
- японская модель рынка труда
- шведская модель
- российская модель рынка труда

Ситуация, при которой заработки работников и размеры социальных выплат им прямо зависят от числа проработанных лет, характерна для:

- Японской модели рынка труда
- Модели рынка труда США
- Шведской модели рынка труда

Не является субъектом рынка:

- государство
- работодатель
- наёмные работники
- институты повышающие квалификацию

Рынок труда в России можно назвать:

- внешним
- смешанным, тяготеющим к внешнему
- внутренним

Открытый рынок труда охватывает:

- все трудоспособное население, представленное на рынке труда
- отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных формах
- работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность потерять работу

Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

- модели рынка труда США
- японской модели рынка труда
- шведской модели
- российской модели рынка труда

Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность

- внутрифирменного рынка труда
- вертикального рынка труда
- вторичного рынка труда
- внешнего рынка труда
- обособленного рынка труда

(.....) рынок труда характеризуется закрытостью, слабой конкуренцией

- внутрифирменный рынок труда
- вертикальный рынок труда
- вторичный рынок труда
- внешний рынок труда

(.....) имеет ярко выраженный государственно-рыночный механизм, в котором государственные элементы регулирования наиболее тесно переплетены с рыночными элементами саморегулирования при доминировании государственного регулирования

- модель рынка труда США
- японская модель рынка труда
- шведская модель
- российская модель рынка труда

Наименее активная политика занятости проводится в условиях:

- модели рынка труда США
- японской модели рынка труда
- шведской модели
- российской модели рынка труда

Внешний (общенациональный) рынок труда характеризуется открытостью, доступностью для всех лиц наемного труда

- утверждение верно
- утверждение не верно

На (.....) откладывает отпечаток характер производства и внутренний распорядок работы

- первичный рынок труда
- внешний рынок труда
- вторичный рынок труда
- внутренний рынок труда

Если, политика занятости на предприятиях ориентируется на прием уже подготовленных в учебных заведениях страны кадров, то имеет место:

- первичный рынок труда
- внешний рынок труда
- вторичный рынок труда
- внутренний рынок труда

Если, политика занятости на предприятиях ориентируется на минимум издержек предприятия на производственное обучение, то имеет место:

- первичный рынок труда
- внешний рынок труда
- вторичный рынок труда
- внутренний рынок труда

Отраслевой принцип функционирования профсоюзов характерен для:

- внутрифирменного рынка труда
- вертикального рынка труда
- вторичного рынка труда
- внешнего рынка труда
- обособленного рынка труда

(.....) характеризуется высокой активностью субъектов рынка труда, поощряемая государственной политикой поддержки конкурентного состояния экономики

- модель рынка труда США
- японская модель рынка труда
- шведская модель рынка труда
- российская модель рынка труда

формирование самостоятельных профсоюзных организаций внутри компаний характерно для:

- модели рынка труда США
- японской модели рынка труда
- шведской модели
- российской модели рынка труда

Система пожизненного найма:

- облегчает решение проблемы минимизации безработицы
- не облегчает решение проблемы минимизации безработицы
- не влияет на решение проблемы минимизации безработицы

Когда активность государства проявляется в выделении значительных финансовых ресурсов на программы поддержки занятости; переподготовку рабочей силы, повышение ее конкурентоспособности, можно констатировать, что реализуется:

- модель рынка труда США
- японская модель рынка труда
- шведская модель рынка труда
- российская модель рынка труда

Если, предметом особой заботы государства является поддержание занятости в отраслях, обеспечивающих социально необходимые услуги в депрессивных регионах можно констатировать, что реализуется:

- модель рынка труда США
- японская модель рынка труда
- шведская модель рынка труда
- российская модель рынка труда

#### Тема 4. Сегментирование рынка

Потенциальный рынок, на котором выражают свой определенный спрос работодатели и конкретизируют свое предложение наемные работники, состоит из ряда

- отдельных элементов
- отдельных сегментов
- отдельных компонентов

Каждый отдельных сегментов характеризуется ( 2 варианта ответа):

- схожими потребностями со стороны потребителей,
- различными потребностями со стороны потребителей
- одноименными свойствами рабочей силы
- различными свойствами рабочей силы

Целевые рынки образуют:

- Сходные совокупности
- различные совокупности

Применительно к рынку труда его сегментирование представляет собой процесс разбивки предложения рабочей силы и спроса на нее на группы

- выражающие совокупности, которые одинаково реагируют на один и тот же побудительный мотив занятости
- выражающие совокупности, которые по разному реагируют на один и тот же побудительный мотив занятости
- выражающие совокупности, которые одинаково реагируют на различные побудительные мотивы занятости

в разнообразных программах содействия занятости населения дается попытка осуществить (..... ) через разработку специальных подпрограмм содействия занятости отдельным группам населения (женщинам, инвалидам)

- множественную сегментацию
- единичную сегментацию

—единую сегментацию

Поиск работников с конкретными свойствами рабочей силы обеспечивается при помощи

- множественной сегментации
- единичной сегментации
- единой сегментации

Сегментация рынка труда – это

—разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

—разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые не ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

—о разделение работников и рабочих мест на устойчивые, но не замкнутые сектора, зоны, которые не ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

—разделение работников и рабочих мест на не устойчивые, и не замкнутые сектора, зоны, которые не ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

Разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами означает:

- сегментацию рынка труда
- сегрегацию рынка труда
- дискриминацию на рынке труда

Следствием сегментации рынка труда является:

- инерционность рынка труда
- сегрегация рынка труда
- гибкость рынка труда
- мобильность рынка труда

Инерционность рынка труда является следствием процесса:

- сегрегация рынка труда
- гибкость рынка труда
- мобильность рынка труда
- сегментации рынка

Объектами сегментирования на рынке труда выступают как работодатели, так и наемные работники ( 2 варианта ответа)

- работодатели,
- наемные работники
- биржи труда
- профсоюзы



Представление о тех группах, которые характеризуют их совокупность (по качественным и количественным характеристикам, поведенческим функциям формируется в том случае, когда:

- объектом сегментации выступают наемные работники
- работодатели
- профсоюзы

Оценка собственных потребностей и адаптация к ним формируется в том случае, когда:

- объектом сегментации выступают наемные работники
- работодатели
- профсоюзы

Демографические характеристики: половозрастной, семейный состав населения могут служить признаками:

- сегрегации рынка труда
- сегментации рынка труда
- состояния рынка труда
- гибкости рынка труда

Социально - экономические характеристики - уровень образования; профессионально - квалификационный состав работников; стаж работы могут служить признаками:

- сегрегации рынка труда
- сегментации рынка труда
- состояния рынка труда
- гибкости рынка труда

распределение работодателей по формам собственности, по финансовому состоянию; распределение продавцов по уровню материальной обеспеченности и др ,могут служить признаками:

- сегрегации рынка труда
- сегментации рынка труда
- состояния рынка труда
- гибкости рынка труда

Признаками сегментации могут быть:

- территориальное положение: регион, город, район
- демографические характеристики: половозрастной, семейный состав населения
- уровень образования; профессионально - квалификационный состав работников; стаж работы
- психофизиологические показатели - личностные качества работников, их принадлежность к определённым слоям населения

—распределение работодателей по формам собственности, по финансовому состоянию; распределение продавцов по уровню материальной обеспеченности и др.

—все ответы верны

—все ответы не верны

Территориальное положение: регион, город, район обеспеченности является (Исключите лишнее 2 варианта ответа)

—признаком сегментации работников

—признаком сегментации работодателей

—профсоюзов

—органов управления занятостью

С позиции качества рабочих мест в самом общем виде рынок труда можно представить в виде основных его сегментов (2 варианта ответа):

—квалифицированных рабочих мест

—низко квалифицированных рабочих мест

—среднеквалифицированных рабочих мест

—высоко квалифицированных рабочих мест

Административно-управленческий персонал, инженерно-технических работников, работников с высокой и средней квалификацией, как правило, заняты:

—в сегменте квалифицированных рабочих мест

—в сегменте низко квалифицированных рабочих мест

—в сегменте среднеквалифицированных рабочих мест

—в сегменте высоко квалифицированных рабочих мест

Группа работников, имеющая относительно высокий уровень заработной платы и определенные стабильные гарантии занятости, как правило, сосредоточены:

—в сегменте квалифицированных рабочих мест

—в сегменте низко квалифицированных рабочих мест

—в сегменте среднеквалифицированных рабочих мест

—в сегменте высоко квалифицированных рабочих мест

В (.....) входят рабочие места, рассчитанные на квалифицированных рабочих, работников сферы обслуживания, служащих. Для этого сегмента характерны более низкий уровень оплаты труда и меньшие гарантии занятости

—сегмент квалифицированных рабочих мест

—сегмент низко квалифицированных рабочих мест

—сегмент среднеквалифицированных рабочих мест

—сегмент высоко квалифицированных рабочих мест

Наиболее упрощенная формула теории двойственности рынка труда - наличие рынков(Исключите лишнее):

- первичных мест и групп рабочей силы.
- вторичных рабочих мест и групп рабочей силы.
- независимых мест и групп рабочей силы.
- подчиненных мест и групп рабочей силы.
- конкурирующих друг с другом рынка труда

Согласно принятой классификации, специалисты с высшим и средним специальным образованием, управляющие и администраторы всех звеньев и высококвалифицированные рабочие занимают: (2 варианта ответа)

- Первичные рабочие места
- престижные рабочие места
- высокооплачиваемые рабочие места

Работники обслуживания, неквалифицированные рабочие, низшие категории служащих, которые концентрируются преимущественно в небольших фирмах и на второстепенных предприятиях занимают, как правило: (2 варианта ответа)

- первичные рабочие места
- вторичные рабочие места
- независимые рабочие места
- подчиненные рабочие места

Согласно принятой классификации профессии высококвалифицированного, творческого и интеллектуального труда, спрос на которые растет, относятся к:

- сегменту квалифицированных рабочих мест
- сегменту низко квалифицированных рабочих мест
- сегменту среднеквалифицированных рабочих мест
- сегменту высоко квалифицированных рабочих мест

Выделение внутреннего и внешнего рынков труда предусматривает (2 варианта ответа)

- сегментация рынка труда
- сегрегация рынка труда
- гибкость рынка труда
- двойственность рынка труда

Система социально - трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы и её размещение определяется административными правилами и процедурами имеет отношение к

- внутреннему рынок труда
- внешнему рынку труда
- национальному рынку труда

Система социально - трудовых отношений между работодателями и наёмными работниками в масштабе страны, региона, отрасли имеет отношение к:

- внутреннему рынок труда
- внешнему рынку труда
- национальному рынку труда

Внешний рынок труда в значительной степени реализуется через (исключите лишнее 2 варианта)

- текучесть кадров
- движение работников с одних предприятий на другие
- безработицу
- ротацию кадров
- перевод на другую работу

Внутренний рынок труда в значительной степени реализуется через (исключите лишнее 3 варианта)

- текучесть кадров
- движение работников с одних предприятий на другие
- безработицу
- ротацию кадров
- перевод на другую работу

Рынок труда в значительной степени реализуется через текучесть кадров, он обеспечивает движение работников с одних предприятий на другие относится согласно принятой классификации к

- внутреннему рынок труда
- внешнему рынку труда
- национальному рынку труда

Гибкость, выражающаяся в изменении количества занятых, или уровня заработной платы в ответ на изменение экономической конъюнктуры относится согласно принятой классификации к:

- Функциональной гибкости
- количественной гибкости
- абсолютной гибкости
- относительной гибкости

Деятельность, не зарегистрированная в соответствии с законодательством деятельность, занятые в которой не платят налогов относится согласно принятой классификации к:

- формальному государственному сектору
- формальном негосударственном (частному) сектору
- неформальному (частному) сектору

Процессы, вызывающие сегментированность рынка труда

- не стимулируют мобильность рабочей силы

- стимулируют движение рабочей силы
- стимулируют гибкость рынка труда

Гибкие режимы труда и занятости, изменение систем оплаты труда. (основные направления: реорганизация рабочего времени, нестандартные формы занятости, изменение системы найма и увольнения и др.). относится согласно принятой классификации к:

- Функциональной гибкости
- количественной гибкости
- абсолютной гибкости
- относительной гибкости

Распространение гибких форм занятости:

- увеличивает сегментацию рынка труда в соответствии с множеством категорий наемных работников
- уменьшает сегментацию рынка труда в соответствии с множеством категорий наемных работников
- сокращает сегментацию рынка труда в соответствии с множеством категорий наемных работников

Методы сегментации не позволяют выявить имеющиеся возможности со стороны предложения рабочей силы и спроса на нее и оценить открывающиеся перспективы для развития рынка труда.

- утверждение верно
- утверждение не верно

Основой для последующего замера существующей емкости рынка труда и прогноза спроса на рабочую силу служит:

- сегментация рынка труда
- сегрегация рынка труда
- конъюнктура рынка труда

Сегментация позволяет формировать общую модель функционирования и развития рынка труда

- утверждение верно
- утверждение не верно

Проведение мероприятий политики занятости с учетом интересов различных групп населения, работодателей, государства и других общественных институтов позволяет обосновать:

- отбор сегментов рынка труда
- отбор целевых сегментов
- отбор профессиональных сегментов рынка труда

Глубже изучить состояние рынка труда, но и детально обосновать перспективы его развития по отдельным признакам и критериям позволяет анализ (выберете наиболее точный и верный ответ)

- анализ отдельных сегментов
- анализ целевых сегментов
- анализ профессиональных сегментов рынка труда

Группировки, как и само выделение сегментов рынка, осуществляются:

- по различным признакам, но одинаковым критериям
- по различным признакам и критериям
- по одинаковым признакам, но различным критериям

Наибольшие возможности в изучении рынка труда как с точки зрения его величины, так и с точки зрения исследования его характера открывает:

- сегментация рынка труда
- сегрегация рынка труда
- конъюнктура рынка труда
- моделирование рынка труда

Достаточно достоверно могут быть оценены, например, трудодифицитные и трудонасыщенные географические районы; группы населения по различным возрастным критериям на базе использования:

- метода группировки
- метода дискретных вариационных рядов
- метода интервальных вариационных рядов
- метода вариационных рядов с постоянным шагом

Достаточно достоверно могут быть оценены, например, группы населения по уровню профессиональной и квалификационной подготовки; лица, нуждающиеся в мероприятиях специальной программы содействия занятости на базе использования:

- метода группировки
- метода дискретных вариационных рядов
- метода интервальных вариационных рядов
- метода вариационных рядов с постоянным шагом

Результаты сегментирования не позволяют решать вопросы позиционирования на целевых рынках труда (например, рынках труда отдельных географических районов, отдельных специальностей, отраслей производства и т. п.)

- утверждение верно
- утверждение не верно

Обоснование программ подготовки и переподготовки кадров, сохранения и расширения рабочих мест следует рассматривать как следствие

- отбора отдельных сегментов
- отбора целевых рынков
- отбора профессиональных сегментов рынка труда

При помощи сегментирования рынка труда представляется возможность решения таких задач, как обоснование наиболее эффективного подхода в распределении финансовых средств, обеспечивающих осуществление политики занятости

- утверждение верно
- утверждение не верно

Процедура сегментации и выбора целевого рынка представляет собой

- формализованный единый типовой алгоритм сегментации
- творческий и трудоемкий процесс

Разработки конкретной модели сегментации требуют набора (.....) переменных, формирующих базис для сегментации (Исключите лишнее 2 варианта)

- зависимых и независимых
- эндогенных и экзогенных
- констант и коэффициентов
- неявно выраженных

Способ оценки обоснованности выбора того или иного сегмента рынка труда относится к :

- критерию сегментации
- признаку
- фактору

Способ выделения данного сегмента на рынке труда относится к: (Исключите лишнее)

- критерию сегментации
- признаку
- фактору

Выделение по региональному и административному разрезам, по численности и плотности населения предполагает выбор сегмента рынка труда по:

- географическим признакам
- психографическим признакам
- демографическим факторам
- поведенческим признакам
- экономическим признакам

Виды профессий, образовательный и квалификационно-профессиональный уровни работников, характеристики экономической ситуации (в стране, регионе, на предприятиях) предполагает выбор сегмента рынка труда по:

- географическим признакам
- психографическим признакам

- демографическим факторам
- поведенческим признакам
- экономическим признакам

Стиль жизни, личные качества, принадлежность к определенным социальным слоям и прослойкам и т.д.

предполагают выбор сегмента рынка труда по:

- географическим признакам
- психографическим признакам
- демографическим факторам
- поведенческим признакам
- экономическим признакам

Мотивацию занятости, статус, степень нуждаемости (в работе или работнике), эмоциональное отношение и т.д. фиксируют

- географические признаки
- психографические признаки
- демографические факторы
- поведенческие признаки
- экономические признаки

## Тема 5. Гибкость и мобильность на рынке труда

Гибкость – это способность (.....) Выберите наиболее полный и правильный ответ

- экономической системы отвечать на внешние воздействия
- экономической системы сохранять управляемость при изменении внешних условий
- функциональное равновесие при изменении внешних условий
- экономической системы сохранять управляемость и функциональное равновесие при изменении внешних условий

Способность экономической системы сохранять управляемость и функциональное равновесие при изменении внешних условий наиболее точно отражает понятие:

- гибкость
- б)лабильность
- аллертнсть
- толерантность

Современный этап научно-технического прогресса, связанный с опережающим развитием профессиональных знаний работников выражается в:

- сокращении занятости в сфере материального производства
- сокращении занятости в сфере услуг
- сокращении занятости в сфере материального производства и в сфере услуг



—сокращении занятости в сфере материального производства и увеличении ее в сфере услуг

Особенностью современного этапа научно-технического прогресса является:

—абсолютное сокращение занятости и одновременный рост доли и абсолютной величины безработицы

—относительное сокращение занятости и одновременный рост доли и абсолютной величины безработицы

—относительное сокращение занятости и одновременный снижение доли и абсолютной величины безработицы

Основные тенденции изменения структуры занятых в современных условиях заключаются в (исключите лишнее 2 варианта ответа):

—увеличении в занятости доли женской рабочей силы

—увеличении в занятости доли молодежи

—увеличению в занятости доли женской рабочей силы и молодежи

—уменьшению в занятости доли женской рабочей силы

—уменьшению в занятости доли молодежи

Гибкость рынка труда предусматривает:

—Большую территориальную и профессиональную мобильность работников

—Большую профессиональную и меньшую территориальную мобильность работников

—меньшую территориальную и большую профессиональную мобильность работников

Гибкость рынка труда предусматривает:

—большую профессиональную и меньшую территориальную мобильность работников

—меньшую территориальную и большую профессиональную мобильность работников

—гибкость уровня и структуры заработной платы в соответствии с изменениями в экономической ситуации.

Гибкость рынка труда предусматривает:

—большую профессиональную и меньшую территориальную мобильность работников

—меньшую территориальную и большую профессиональную мобильность работников

—Гибкость внутриотраслевой и межотраслевой дифференциации заработной платы.

Гибкость рынка труда предусматривает:

- большую профессиональную и меньшую территориальную мобильность работников
- меньшую территориальную и большую профессиональную мобильность работников
- Гибкость в управлении людскими ресурсами на уровне предприятия

Гибкость рынка труда предусматривает:

- большую профессиональную и меньшую территориальную мобильность работников
- меньшую территориальную и большую профессиональную мобильность работников
- Гибкость режимов работы и распределения рабочего времени

Гибкость рынка труда предусматривает:

- большую профессиональную и меньшую территориальную мобильность работников
- меньшую территориальную и большую профессиональную мобильность работников
- Гибкость использования работников в разных формах найма.

Упразднение жестких правил регулирования найма и увольнения работников, которые мешают работодателям нанимать новую рабочую силу, и необходим пересмотр положений трудового законодательства. способствуют :

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Ослабление роли профсоюзных организаций при проведении переговоров работодателей с нанимаемыми работниками, упразднение монопольной силы профсоюзов способствует:

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Ужесточение правил регулирования найма и увольнения работников, которые мешают работодателям нанимать новую рабочую силу, и необходим пересмотр положений трудового законодательства. способствуют :

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Усиление роли профсоюзных организаций при проведении переговоров работодателей с нанимаемыми работниками, упразднение монопольной силы профсоюзов способствует:

- усилению гибкости рынка труда

- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Уменьшение сферы государственного регулирования занятости и рынка труда способствует:

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Уменьшение сферы государственного регулирования занятости и рынка труда способствует:

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Децентрализация в области подготовки и утверждения коллективных договоров, т.е. исключение национального и отраслевого уровня в договорном процессе способствует:

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Централизация в области подготовки и утверждения коллективных договоров, т.е. усиление национального и отраслевого уровня в договорном процессе способствует:

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Децентрализация в области подготовки и утверждения коллективных договоров стала возможной в связи с

- определенным ослаблением солидарности трудящихся на национальном и отраслевом уровне
- определенным усилением солидарности трудящихся на национальном и отраслевом уровне
- определенным ослаблением готовности трудящихся к большей автономии на уровне предприятия

Сближение регламентации условий труда и оплаты в государственном секторе с правилами, которые регламентируют трудовые отношения в частном секторе по отношению права на организацию профсоюзных организаций и права на забастовки способствует:

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Дальнейшее обособление систем регламентации условий труда и оплаты в государственном секторе с правилами, которые регламентируют трудовые отношения в частном секторе по отношению права на организацию профсоюзных организаций и права на забастовки способствует

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Проведение государственных мер по сокращению сферы использования стандартных условий найма и режимов рабочего времени способствует:

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Проведение государственных мер уменьшению объема допустимых сверхурочных работ способствует

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Проведение государственных мер по установлению 30- 40 часовой рабочей недели способствует

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Проведение государственных мер по установлению пятинедельного оплачиваемого отпуска, способствует

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Проведение государственных мер по увеличению декретного отпуска способствует

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Стимулирование использования нестандартных форм занятости и режимов рабочего времени способствует

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

Предоставление субсидий предприятиям, которые используют нестандартные формы занятости и режимы рабочего времени, а также

субсидий отдельным лицам для организации собственного бизнеса способствует

- усилению гибкости рынка труда
- уменьшению гибкости рынка труда
- не влияют на изменение гибкости рынка труда

К внутрифирменной или межфирменной мобильности относится ( 2 варианта ответа):

- Изменение рабочего места без изменения вида занятости и местоположения
- Изменение рабочего места и вида занятости без изменения местоположения
- Изменение рабочего места и местоположения без изменения вида занятости
- Изменение рабочего места, вида занятости и местоположения

К территориальной мобильности относится (2 варианта ответа):

- Изменение рабочего места без изменения вида занятости и местоположения
- Изменение рабочего места и вида занятости без изменения местоположения
- Изменение рабочего места и местоположения без изменения вида занятости
- Изменение рабочего места, вида занятости и местоположения

Межфирменная мобильность, или текучесть, работников связана с их увольнениями, которые могут быть добровольными (по инициативе самих работников) или вынужденными (по инициативе работодателей)

- утверждение верно
- утверждение не верно

Увольнения являются проявлением стремления работника к максимизации своей прибыли, а работодателя —к максимизации полезности а) утверждение верно

- утверждение не верно

В силу существования несовершенства информации и неопределенности на рынке труда, а также того, что сам по себе процесс увольнения

- требует издержек как со стороны работника, так и со стороны работодателя,
- не требует издержек как со стороны работника, но требует со стороны работодателя
- не требует издержек как со стороны работодателя, но требует со стороны работника

При прочих равных условиях, чем выше уровень заработной платы на фирме (Исключите лишнее):

- тем меньше вероятность добровольных увольнений работников
- тем больше вероятность добровольных увольнений работников
- тем больше вероятность сохранения стабильного коллектива

При прочих равных условиях, чем выше уровень заработной платы на фирме (3 варианта ответов):

- тем меньше вероятность добровольных увольнений работников
- тем больше вероятность добровольных увольнений работников
- тем больше вероятность сохранения стабильного коллектива
- тем меньше вероятность вынужденного увольнений работников

При прочих равных условиях, чем ниже уровень заработной платы на фирме (2 варианта ответов):

- тем меньше вероятность добровольных увольнений работников
- тем больше вероятность добровольных увольнений работников
- тем больше вероятность сохранения стабильного коллектива
- тем больше вероятность вынужденного увольнений работников

Чем моложе работник, тем

- тем выше его склонность к добровольным увольнениям
- тем ниже его склонность к добровольным увольнениям
- нет правильных ответов

Женщины (.....) склонны к добровольным увольнениям, чем мужчины, у них также (.....), чем у мужчин, вероятность быть уволенными по инициативе администрации

- А,Б
- А,В
- В,Г
- Б,Г

А - более, Б – больше, В – менее, Г- меньше

Чем выше уровень образования (Исключите лишнее):

- тем выше склонность работника к добровольному увольнению
- тем ниже склонность работника к добровольному увольнению
- тем меньше вероятность вынужденного увольнений работников

Чем выше уровень образования (2 варианта ответов):

- тем выше склонность работника к добровольному увольнению
- тем ниже склонность работника к добровольному увольнению
- тем меньше вероятность вынужденного увольнений работников
- тем выше вероятность вынужденного увольнений работников

Если произведены инвестиции в специфический для фирмы человеческий капитал, то это

- снижает вероятность добровольных увольнений
- снижает вероятность вынужденных увольнений

- все ответы верны
- все ответы не верны

Чем выше стаж работы на фирме, и чем выше корреляция между стажем и специфическим человеческим капиталом, с одной стороны, и уровнем заработной платы тем, при прочих равных условиях

- снижается вероятность добровольных увольнений
- снижается вероятность вынужденных увольнений
- все ответы верны
- все ответы не верны

крупные фирмы предоставляют более широкие возможности инвестирования в специфический человеческий капитал и повышения производительности работника, поэтому (Исключите лишнее):

- Чем больше размер фирмы, тем меньше склонность работников к добровольным увольнениям
- Чем меньше размер фирмы, тем больше склонность работников к добровольным увольнениям
- Чем больше размер фирмы, тем больше склонность работников к добровольным увольнениям

Фазы экономического цикла оказывают разнонаправленное воздействие на склонность к вынужденным и добровольным увольнениям

- утверждение верно
- утверждение не верно

В условиях спада фирмы склонны увольнять работников не только в случае закрытия предприятия,

- не только в случае закрытия предприятия,
- только в случае закрытия предприятия

Работники в условиях спада экономики склонны (.....) к добровольным увольнениям, поскольку вероятность найти лучшую работу для них (.....) снижается

- В,Г
- А,Б
- В,Е
- А,Е

А - менее, Б - снижается, В - более, Г - снижается, Д - более, Е - снижается

Основными факторами межфирменной мобильности является величина заработная плата, условия труда, содержание труда, рабочее время, вероятность продвижения на новом месте, разница в функциях, расходы на освоение новой деятельности, легкость приспособления к новому месту

- утверждение верно
- утверждение не верно

Фирмы (.....) заинтересованы в предотвращении добровольных увольнений работников, обладающих специфическим для фирмы человеческим капиталом,

—заинтересованы в предотвращении добровольных увольнений работников

—не заинтересованы в предотвращении добровольных увольнений работников

—нейтральны к добровольным увольнениям работников

При прочих равных условиях, чем выше уровень охвата профсоюзами (Исключите лишнее)

—тем выше склонность работника к добровольному увольнению

—тем ниже склонность работника к добровольному увольнению

—тем меньше вероятность вынужденного увольнений работников

Процесс перемещения людей через границы тех или иных административно-территориальных образований со сменой навсегда или на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему

—социально-экономическая дестабилизация

—движение рабочей силы

—миграция населения

—регулирование рынка труда

Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия

—коэффициент оборота кадров по приему

—общий коэффициент оборота кадров

—коэффициент оборота кадров по увольнению

—коэффициент текучести кадров

Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой и обратно, на работу или учебу называются:

—постоянной миграцией

—внешней миграцией

—маятниковой миграцией

—циклической миграцией

Чаще всего меняют работу работники (исключить лишнее 2 варианта ответа):

—имеющие низкую квалификацию

—имеющие перспективы роста

—не имеющие семьи

—имеющие высокую заработную плату

—живущие далеко от места работы



Территориальная мобильность - это:

—пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения

—пространственное перемещение не трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования рабочей силы

—процесс изменения содержания трудовой деятельности.

Какой из социально-экономических мотивов возникает у людей вследствие желания перемещений ради нематериальных целей

—имущественный

—косвенный

—экстремальный

Какой мотив имеет решающее значение, когда возникает возможность, либо стать собственником, либо выгодно и безболезненно избавиться от конкретных средств производства с целью желаемого изменения занятости

—косвенный

—экстремальный

—имущественный

—правильного ответа нет

Коэффициент оборота по приёму персонала ( $K_{пр}$ ) определяется по формуле

— $K_{пр} = K_{пг} \times Ч_{пср} \cdot 100\%$ ,

— $K_{пр} = K_{пг} / Ч_{пср} \cdot 100\%$ ,

— $K_{пр} = K_{пг} \times Ч_{пср} / 100\%$ ,

где  $K_{пг}$  - количество принятого на работу персонала, чел;  $Ч_{пср}$  - среднесписочная численность персонала, чел

Коэффициент оборота по выбытию ( $K_{в}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

— $K_{в} = Ч_{ув} / Ч_{пср} \times 100\%$ ,

— $K_{в} = Ч_{ув} \times Ч_{пср} / 100\%$ ,

— $K_{в} = Ч_{ув} + Ч_{пср} / 100\%$ ,

где  $Ч_{ув}$  - количество уволившихся работников, чел.  $Ч_{пср}$  - среднесписочная численность персонала, чел

Коэффициент текучести кадров определяется по формуле:

— $K_{текучести} = Ч_{ув} / Ч_{пср}$ ,

— $K_{текучести} = Ч_{ув} \times Ч_{пср}$ ,

— $K_{текучести} = Ч_{пср} / Ч_{ув}$ ,

где  $Ч_{ув}$  - численность уволившихся по собственному желанию и по инициативе администрации за нарушение трудовой дисциплины;  $Ч_{пср}$  - среднесписочная численность

по характеру современной подвижности рабочей силы миграция подразделяется на: ( 2 варианта ответа)

- на сезонную
- маятниковую
- добровольную
- вынужденную
- временную

В зависимости от времени, на которое перемещается рабочая сила, выделяют (.....) миграцию населения (исключить лишнее 2 варианта ответа):

- на сезонную
- маятниковую
- безвозвратную
- постоянную
- возвратную
- временную

Миграция трудовых ресурсов как сложный социально-экономический процесс определяется различными объективными и субъективными причинами, которые можно объединить в несколько укрупненных групп:

- природно-климатические
- демографические,
- этнические,
- социально-экономические
- все ответы верны
- все ответы не верны

Страны, принимающие рабочую силу, получают ряд преимуществ ( 2 варианта ответа):

- Повышается конкурентоспособность производимых этой страной товаров вследствие уменьшения издержек производства, связанного с более низкой ценой иностранной рабочей силы
- В случае кризисов и безработицы иностранных рабочих увольняют в последнюю очередь
- Иностранных рабочих обеспечивают пенсиями и учитывают при реализации различных социальных программ
- Иностранные рабочие предъявляют дополнительный спрос на товары и услуги, тем самым стимулируя дополнительный рост производства и увеличение занятости в данной стране

Усиление социальной напряженности и межнациональных конфликтов является серьезной проблемой

- страны - импортера рабочей силы
- страны - экспортера рабочей силы
- все ответы верны
- все ответы не верны

Страна - экспортер рабочей силы получает следующие преимущества (исключить лишнее ):

- Экспорт рабочей силы - это важнейший источник валютных поступлений в страну
- Экспорт рабочей силы уменьшает давление избыточных трудовых ресурсов и, соответственно, уровень социальной напряженности в стране
- Страна-экспортер получает возможность осуществить бесплатное обучение рабочей силы передовым технологиям, передовым приемам труда и управления
- Страна-экспортер получает возможность не обеспечивать своих граждан, работающих за рубежом пенсиями.

Важнейший источник валютных поступлений в страну:

- Экспорт рабочей силы
- Импорт рабочей силы

Уменьшает давление избыточных трудовых ресурсов и, соответственно, уровень социальной напряженности в стране

- Экспорт рабочей силы
- Импорт рабочей силы

( ..... ) получает возможность осуществить бесплатное обучение рабочей силы передовым технологиям, передовым приемам труда и управления

- Страна-экспортер рабочей силы
- Страна-импортер рабочей силы

Усиление социальной напряженности и межнациональных конфликтов в большей степени характерно для:

- Страны-экспортера рабочей силы
- Страны-импортера рабочей силы

Уменьшение социальной напряженности и межнациональных конфликтов в большей степени характерно для:

- Страны-экспортера рабочей силы
- Страны-импортера рабочей силы

Тема 6. Региональный рынок труда: формирование и развитие

Регион – целостная система со своими структурой, функциями, связями с внешней средой, историей, культурой, условиями жизни населения

- утверждение верно
- утверждение не верно

Регион как целостная система характеризует: ( 2 варианта ответа)

- многоконтурность управления
- значительное запаздывание координирующих воздействий

- значительное опережение координирующих воздействий
- иерархичность структуры, при высокой динамичности элементов,
- иерархичность структуры, при относительном постоянстве элементов,

Регион может совпадать с границами территории субъектов Российской Федерации либо объединять территории нескольких субъектов (выберете наиболее точный и правильный ответ)

- совпадать, объединять
- совмещаться, не совмещаться
- совпадать, не совпадать

Как социально-экономическая система, регион может быть представлен совокупностью основных подсистем, к которым относятся:

- системообразующая база; системообслуживающий комплекс; экология; население; инфраструктура рынка
- кластерообразующая база; системоразвивающий комплекс; экология; население; инфраструктура рынка
- ядро-комплекс и периферия – тяготеющие территории.

Характер формирования и функционирования региональных рынков прежде всего зависит от таких факторов как: (Исключить лишнее)

- демографические факторы
- климатические и природно-ресурсные факторы
- хозяйственно-экономические факторы
- социально- мотивационные факторы

К факторам, влияющие преимущественно на развитие потребительского рынка и рынка труда относятся:

- демографические факторы
- климатические и природно-ресурсные факторы
- хозяйственно-экономические факторы
- социально- мотивационные факторы

К факторам, которые создают большой диапазон вариантов формирования и функционирования региональных рынков, в значительной степени формируют структуру, емкость рынка и схемы товародвижения как важнейшие параметры рынокообразования, определяют как потребительский рынок, так и рынок средств производства относятся:

- демографические факторы
- климатические и природно-ресурсные факторы
- хозяйственно-экономические факторы
- социально- мотивационные факторы

К факторам формирования хозяйственной отраслевой специализации региона, экономической структуры, инвестиционной активности, транспортных коммуникаций др. относятся:

- демографические факторы
- климатические и природно-ресурсные факторы
- хозяйственно-экономические факторы

В территориальном разрезе рынок труда на уровне автономии, области, района области, города может выступать в виде

- федерального
- регионального
- корпоративного
- международного

Рынок труда, субъектами которого являются лица, впервые вступающие в трудовую жизнь, имея соответствующую специальную (профессиональную) подготовку является

- первичным
- вторичным
- молодежным

Функционирование регионального рынка труда в первую очередь зависит и связано с функционированием (.....) ( 2 варианта ответов)

- отраслевого рынка труда
- профессионального рынка труда
- международного рынка труда
- внутрифирменного рынка труда

(.....) рынок труда характеризуется соотношением спроса и предложения рабочей силы по совокупности профессий, характерной для данной отрасли,

- отраслевой
- внутрифирменный
- профессиональный
- международный

(.....) рынок труда, характеризуется ситуацией, относительно спроса и предложения рабочей силы складывающейся по конкретной профессии называется:

- Отраслевой
- Внутрифирменный
- Профессиональный
- Международный

Для России характерны (.....) территориальные различия в уровнях жизни населения, эффективности региональной экономики (Исключите лишнее 2 варианта ответа).

- значительные
- незначительные
- допустимые

—большие

Критичность ситуации на региональном рынке труда обуславливаются в большей степени (Исключите лишнее).

- социальными показателями
- профессиональными показателями
- составом трудовых ресурсов
- составом безработных
- составом занятых

Усугубить политическую и социальную жизнь страны может:

- ухудшение положения с занятостью в промышленных отраслях (угледобыча, машиностроение, текстильная промышленность)
- ухудшение положения с занятостью в регионах с низкой плотностью населения в районах Севера

На уровне региона в целом субъектами управления населением и рынком труда являются:

- Совет народных депутатов
- Законодательное собрание
- администрация региона
- федеральные службы
- местное правительство
- все ответы верны
- все ответы не верны

В России часто решение проблемы занятости видят в увеличении финансирования регионов или перераспределения средств

- утверждение верно
- утверждение не верно

Совет народных депутатов как субъект управления населением и рынком труда на уровне региона является

- законодательным органом
- исполнительным органом
- органом самоуправления

Так как в трудовой возраст должно вступить поколение трудоспособных, по численности превышающее предыдущее в Поволжском регионе:

- При сокращении общей численности населения численность экономически активного населения несколько увеличится
- При увеличении общей численности населения численность экономически активного населения несколько увеличится
- При увеличении общей численности населения численность экономически активного населения несколько уменьшится

Администрация региона как субъект управления населением и рынком труда на уровне региона является:

- законодательным органом
- исполнительным органом
- органом самоуправления

Федеральные службы, местное правительство как субъект управления населением и рынком труда на уровне региона является:

- законодательным органом
- исполнительным органом
- органом самоуправления

При управлении населением региона и его рынком труда возможно использование методов управления: административных и экономических. (Исключите лишнее)

- административных
- экономических
- психологических
- социальных

В территориальных образованиях в условиях рынка труда для установления границ трудоспособного возраста применяются

- административные методы управления занятостью населения
- экономические методы управления занятостью населения
- психологические методы управления занятостью населения
- социальные методы управления занятостью населения

В территориальных образованиях в условиях рынка труда для установления продолжительности рабочей недели, определения размеров пособий по безработице применяются:

- административные методы управления занятостью населения
- экономические методы управления занятостью населения
- психологические методы управления занятостью населения
- социальные методы управления занятостью населения

В территориальных образованиях в условиях рынка труда для установления размеров отчислений в государственный фонд занятости и некоторых других льгот и гарантий при временной незанятости населения в народном хозяйстве применяются:

- административные методы управления занятостью населения
- экономические методы управления занятостью населения
- психологические методы управления занятостью населения
- социальные методы управления занятостью населения

В территориальных образованиях внедрение хозрасчетных принципов взаимоотношений местных органов власти и самоуправления с

предприятиями на основе установления различных нормативов платы за персонал предприятий применяются:

- административные методы управления занятостью населения
- экономические методы управления занятостью населения
- психологические методы управления занятостью населения
- социальные методы управления занятостью населения

В территориальных образованиях внедрение хозрасчетных принципов взаимоотношений местных органов власти и самоуправления с предприятиями за использование земельных ресурсов, за пользование водными ресурсами, штрафы за сброс сточных вод и загрязнение бассейна и т.д

- административные методы управления занятостью населения
- экономические методы управления занятостью населения
- психологические методы управления занятостью населения
- социальные методы управления занятостью населения

На уровне предприятий и организаций (.....) используются при установлении цен на выпуск отдельных видов продукции, стимулировании создания рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями по трудоустройству

- административные методы управления занятостью населения
- экономические методы управления занятостью населения
- психологические методы управления занятостью населения
- социальные методы управления занятостью населения

На уровне предприятий и организаций (.....) используются при определении размеров налогов на прибыль предприятия, формировании фондов оплаты труда коллективов, организации заработной платы непосредственных исполнителей и т.д

- административные методы управления занятостью населения
- экономические методы управления занятостью населения
- психологические методы управления занятостью населения
- социальные методы управления занятостью населения

Региональный аспект занятости населения отражает участие населения в трудовой деятельности, которое выражается как

- отношение численности занятого населения к общей численности населения региона
- отношение численности занятого населения к общей численности экономически активного населения региона
- отношение численности занятого населения к общей численности населения региона с учетом сальдо миграции

Тема 7. Занятость - основополагающая характеристика рынка труда и объекты социальной политики



(.....), строится на убеждении в том, что рынок обладает достаточными способностями для эффективной координации всех процессов, происходящих в области занятости, в обеспечении полного использования ресурсов труда, которые имеются в обществе

- Классическая теория занятости
- Неоклассическая теория занятости
- Кейнсианская теория занятости

Кейнсианская теория занятости сформировалась в основном в 30-х годах XX века

- в 30-х годах XX века
- в 40-х годах XX века
- в 20-х годах XX века

(.....) делает вывод о том, что свободная игра рыночных сил — спроса, предложения, заработной платы —обеспечит необходимую координацию в сфере занятости

- Классическая теория занятости
- Неоклассическая теория занятости
- Кейнсианская теория занятости

Факт, что в рыночной экономике безработица носит не добровольный характер, а вынужденный доказывается в:

- неоклассической теории занятости
- кейнсианской теории занятости
- классической теории занятости

Факт, что в рыночной экономике безработица носит добровольный характер, а не вынужденный доказывается в (исключите лишнее):

- неоклассической теории занятости
- кейнсианской теории занятости
- классической теории занятости

Если эффективный спрос в обществе недостаточен, поскольку он определяется, прежде всего, предельной склонностью к потреблению, которая падает по мере роста доходов, то занятость достигает равновесного уровня в точке, расположенной ниже уровня полной занятости, утверждал:

- А. Пигу
- Д. Рикардо
- Дж. Милль
- А. Маршалл
- Дж. Кейнс

Для обеспечения полной занятости необходимо поддерживать определенную пропорциональность между затратами на создание ВВП и его объемом и сбережениями и инвестициями, утверждал:

- А. Пигу
- Д. Рикардо
- Дж. Милль
- А. Маршалл
- Дж. Кейнс

Вывод о том, что при капитализме не существует никакого механизма, гарантирующего полную занятость, принадлежит:

- А. Пигу
- Д. Рикардо
- Дж. Миллю
- А. Маршаллу
- Дж. Кейнсу

Вывод о том, что отношение между увеличением занятости и ростом инвестиций характеризует мультипликатор занятости, равный мультипликатору спроса принадлежит:

- А. Пигу
- Д. Рикардо
- Дж. Миллю
- А. Маршаллу
- Дж. Кейнсу

Обеспечение равных возможностей всем гражданам в выборе вида деятельности, независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, возраста, политических убеждений, отношений к религии относится к:

- принципам занятости
- целям занятости
- функциям занятости
- задачам занятости

Совокупность экономической и социальной полезной деятельности людей (за ее пределами остаются те, кто по причинам не смог найти для себя полезную сферу деятельности не противоречащей закону) отражает:

- глобальная занятость
- полная занятость
- продуктивная занятость
- рациональная занятость

Согласно определению, принятому на 83-ей сессии МОТ, необходимым условием полной занятости является (выберете наиболее правильный и полный ответ):

- благоприятная экономическая ситуация
- экономическая и финансовая стабильность,

—отсутствие чрезмерной инфляции и резких перемен обменного курса валют

По определению Международной организации труда (МОТ), занятость тех, чей продукт труда принимается и оплачивается обществом отражает:

- глобальная занятость
- полная занятость
- продуктивная занятость
- рациональная занятость

Занятость с количественной стороны в наибольшей степени отражает:

- полная занятость
- продуктивная занятость
- эффективная занятость
- рациональная занятость

Занятость с качественной стороны в наибольшей степени отражает:

- полная занятость
- продуктивная занятость
- эффективная занятость
- рациональная занятость

Занятость, связанная с социальным статусом работников: самостоятельные работники, помогающие им члены семьи и принятой классификации относятся к:

- неформальной занятости
- стандартной (типичной) занятости
- нестандартной (гибкой) занятости
- случайной занятости

По российским стандартам относятся к числу занятых:

- проходящие военную службу
- временно отсутствующие на работе
- писатели
- все ответы верны
- нет правильных ответов

Условия обеспечения полной занятости населения:

- безработица соответствует естественному уровню
- все трудоспособное население занято трудовой деятельностью

Важнейший, по мнению кейнсианцев, инструмент регулирования объема производства и занятости

- инновационная политика
- бюджетно-налоговая политика
- политика занятости
- нет правильного ответа

Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества

- политика образования
- политика стимулирования
- политика занятости
- трудова́я политика

Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда

- положительная занятость
- полная занятость
- эффективная занятость
- государственная занятость

Вид занятости, который отражает занятость населения в общественном производстве

- глобальная
- полная
- продуктивная
- рациональная

К категории не занятого населения относятся лица, которые в рассматриваемый период:

- временно отсутствуют на работе по причине болезни, выходных и т. п.
- женщины - домохозяйки
- занятые в домашнем подсобном хозяйстве
- выполняющие работу без оплаты на семейном предприятии
- все перечисленные

Показатель численности экономически активного населения определяется по формуле:

- $Эак = \text{Занятые} + \text{Безработные}$
- $Эак = \text{Безработные} + \text{Частично занятые}$
- $Эак = \text{Занятые} + \text{Частично занятые}$
- нет правильного варианта

Молодые люди, ищущие работу, потерявшие надежду ее получить, но которые могут и готовы работать относятся к (исключить лишнее):

- экономически активному населению
- экономически неактивному населению
- незанятому населению
- безработным

Влияние НТП на занятость населения:

- позитивное
- негативное
- противоречивое

Наличие эффективных пропорций между рабочими местами и профессионально квалификационной структурой кадров означает, что имеет место:

- полная занятость
- продуктивная занятость
- рациональная занятость

Деятельность государственных служб занятости и других институтов рынка труда в развитых странах вызывает возникновение:

- структурной безработицы
- фрикционной безработицы
- институциональной безработицы
- естественной безработицы

Метод проведения политики занятости, не относящийся к прямому воздействию:

- фискальная политика
- трудовое законодательство
- коллективные договоры

Метод проведения политики занятости, не относящийся к косвенному воздействию:

- трудовое законодательство
- финансовая политика
- фискальная политика

Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

- прямые и косвенные
- активные и пассивные
- государственные и частные

Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда

- положительная занятость
- полная занятость
- эффективная занятость
- государственная занятость

Неработающий человек, который надеется вскоре снова получить работу:

- относится к разряду занятых
- относится к безработным

- не учитывается в составе экономически активного населения
- рассматривается, как неполностью занятый
- рассматривается, как потерявший надежду найти работу

Учитель, который по состоянию здоровья (инвалидность) больше не может работать:

- относится к экономически активному населению
- относится к экономически неактивному населению
- относится к незанятому населению
- относится к безработным
- не включается в состав трудовых ресурсов

Работник, переведенный на режим неполного рабочего дня относится к:

- экономически активному населению
- экономически неактивному населению
- незанятому населению
- безработным

Автомеханик, который учится на вечернем отделении учебного заведения относится к:

- экономически активному населению
- экономически неактивному населению
- незанятому населению
- безработным

Студент, который учится на дневном отделении учебного заведения относится к:

- экономически активному населению
- экономически неактивному населению
- незанятому населению
- безработным

Рынок труда может находиться в состоянии равновесия не только при полной занятости, но и при наличии безработицы в:

- кейнсианской концепции
- классической концепции
- неоклассической концепции

Родоначальником современной теории занятости является

- А. Пигу
- Д. Рикардо
- Дж. Милль
- А. Маршалл
- Дж. Кейнс

По мнению (.....) неоклассическая теория занятости действительна лишь в пределах отраслевого, микроэкономического уровня, и поэтому она не в

состоянии ответить на вопрос о том, чем определяется действительный уровень занятости в экономике в целом.

—А. Пигу

—Кейнса

—А. Маршалла

Занятость, означающая выполнение различных по характеру непродолжительных работ с целью получения материального вознаграждения без заключения трудового договора классифицируется как:

—постоянная (регулярная)

—временная занятость

—сезонная занятость

—случайная занятость

Занятость на определенный срок (фиксированный срок трудового договора) и командировочная занятость (через посредничество определенных фирм) классифицируется как:

—постоянная (регулярная)

—временная занятость

—сезонная занятость

—случайная занятость

Занятость, предполагающая постоянную работу наемного работника у одного работодателя в его производственном помещении при стандартной нагрузке в течение дня, недели, года классифицируется как (исключить лишнее 2 варианта ответа):

—стандартная (типичная) занятость

—нестандартная (гибкая) занятость

—формальная занятость

—постоянная (регулярная) занятость

Занятость, с режимом полного рабочего времени основывается на регламентированной продолжительности полного рабочего дня, классифицируется как (2 варианта ответа):

—стандартная (типичная) занятость

—нестандартная (гибкая) занятость

—формальная занятость

—постоянная (регулярная) занятость

К показателям статуса относят:

—численность занятого населения

—не занятого населения

—численность экономически активного населения

—численность частично занятых

—все ответы верны

—все ответы не верны

К показателям экономической активности (2 варианта ответа):

- уровень экономической активности
- уровень безработицы
- численность частично занятых

Рациональная занятость определяется:

- как соотношение продуктивной и полной занятости
- как соотношение эффективной и полной занятости
- как соотношение эффективной и глобальной занятости

Полная занятость не возможна при отклонении существующих рабочих мест от статуса экономически целесообразных, при несоответствии их профессионально-квалификационному составу, образовательному уровню

- утверждение верно
- утверждение не верно

## Тема 8. Безработица и ее социально-экономические последствия

По мнению классиков, причина безработицы заключается в слишком высокой заработной плате, что порождает избыток предложения труда

- в слишком высокой заработной плате, что порождает избыток предложения труда
- в слишком низкой, заработной плате что, что снижает совокупные расходы

экономисты-классики пришли к выводу, что вынужденная безработица невозможна. Любой желающий работать по определяемой рынком ставке заработной платы может легко найти работу

- утверждение верно
- утверждение не верно

Неоклассическая концепция безработицы в наиболее последовательном виде была представлена известным экономистом, Дж. Милля, А. Маршалла

- А. Пигу
- Д. Рикардо
- Дж. Миллем
- А. Маршаллом

Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- структурная безработица
- циклическая безработица
- неучтённая безработица
- явная безработица



—скрытая безработица

По мнению классиков, причина безработицы заключается в слишком высокой заработной плате, что порождает избыток предложения труда

—утверждение верно

—утверждение не верно

Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

—кол-ва безработных и трудоспособного населения

—кол-ва безработных и экономически активного населения

—кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

—сезонная

—структурная

—фрикционная

—циклическая

Вид безработицы, относящийся к кейнсианской

—сезонная

—структурная

—циклическая

Повышение уровня безработицы может быть вызвано:

—увеличением потока из занятых в экономически неактивное население

—увеличением потока из безработных в экономически неактивное население

—сокращением потока из экономически неактивного населения в безработные

—увеличение потока из безработных в занятые

Основные причины возникновения циклической безработицы

—нарушение макроэкономического равновесия

—несовершенство рынка труда

—политика государства

—действия профсоюзов

—нет правильных ответов

Увеличение потока из категории занятых в экономически неактивное население предполагает:

—предполагает повышение уровня безработицы

—предполагает снижение уровня безработицы

—не имеет отношения к уровню безработицы

По определению МОТ безработным является человек, который:

- не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель)
- работает
- не работает, не хочет работать

деятельности обусловлено изменениями как в потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:

- фрикционную безработицу
- структурную безработицу
- циклическую безработицу
- временную безработицу

Естественный уровень безработицы определяется как результат суммирования:

- фрикционной и структурной безработицы
- фрикционной и циклической
- фрикционной, циклической и структурной безработицы
- нет верного ответа

Предположим, что в парламенте и правительстве обсуждаются варианты реформирования системы страхования по безработице. Предлагается ввести короткий период ожидания назначения пособия по безработице независимо от причин безработицы. С вашей точки зрения, предлагаемая мера в наибольшей степени окажет влияние на:

- среднюю продолжительность безработицы
- уровень безработицы
- уровень притока в безработицу
- уровень оттока из безработицы
- интенсивность поиска работы
- вероятность безработицы

Естественный уровень безработицы определяется как результат суммирования:

- фрикционной и структурной безработицы
- фрикционной и циклической безработицы
- фрикционной, циклической и структурной безработицы
- фрикционной, структурной, и институциональной безработицы

Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее

- продолжительность безработицы
- длина безработицы
- отрезок безработицы
- нет правильного ответа

Закон Оукена оперирует следующими показателями (исключите лишнее)

- естественный уровень безработицы

- фактический уровень безработицы
- среднегодовой темп инфляции
- объем ВВП

Гражданин не признается безработным, если:

- не желает быть признанным безработным
- отказался от 2-х вариантов подходящей работы
- представил фиктивную справку о средней заработной плате
- все ответы верны
- нет правильного ответа

Если гражданин не имеет работы и заработка, это является ( ..... )  
условием для отнесения его к категории безработных

- необходимым
- достаточным
- необходимым и достаточным

Предположим, что в парламенте и правительстве обсуждаются варианты реформирования системы страхования по безработице. Предлагается ввести более длительный период выплаты пособия по безработице независимо от причин безработицы. С вашей точки зрения, предлагаемая мера в наибольшей степени окажет влияние на (3 варианта ответа):

- среднюю продолжительность безработицы
- уровень безработицы
- уровень притока в безработицу
- уровень оттока из безработицы
- интенсивность поиска работы
- вероятность безработицы

Норма безработицы повысится, если:

- увеличатся запасы капитала
- понижится уровень совокупных расходов
- понижится уровень заработной платы
- повысится предложение товаров и услуг

В экономике полной занятости рост совокупного спроса приводит к:

- росту безработицы
- росту инфляции
- росту реального ВВП
- дефляции

К безработным относится:

- студент дневного отделения университета
- домохозяйка, часть времени работающая уборщицей
- бывший шахтер, осваивающий новую профессию из-за кризиса в отрасли
- токарь, переведенный на неполный рабочий день

Кривая, показывающая связь между уровнем безработицы и годовым темпом роста цен – это:

- кривая Лоренца
- кривая Лаффера
- кривая Филлипса
- кривая спроса

Кривая Филлипса отражает в краткосрочном периоде:

- обратную зависимость между темпами инфляции и нормой безработицы
- изменение уровня заработной платы и прибыли
- уровень безработицы и занятости
- уровень инфляции и массу денег

При увеличении ставок заработной платы произойдет:

- сокращение занятости, если спрос на труд эластичен
- сокращение занятости, если спрос на труд абсолютно неэластичен
- увеличение занятости, если спрос на труд эластичен

К числу лиц, не имеющих работу или заработок относятся (3 варианта):

- лица, избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность
- лица, проходящие военную службу, а также службу в органах внутренних дел
- лица, выполняющие общественные работы по направлению службы занятости
- лица, проходящие курс обучения в общеобразовательных учреждениях

Могут быть зарегистрированы в качестве безработных лица:

- временно нетрудоспособные
- ухаживающие за больными членами семьи
- уволенные с предприятия в связи с сокращением численности или штата, а также с его ликвидацией

Не будут зарегистрированы в качестве безработных лица ( 2 варианта):

- временно нетрудоспособные
- ухаживающие за больными членами семьи
- уволенные с предприятия в связи с сокращением численности или штата, а также с его ликвидацией

Верно ли, что, согласно «Закону о занятости РФ» подходящей считается такая работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом его уровня профессиональной подготовки, условием последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места":

- да

—нет

Возрастание свободы выбора места работы можно классифицировать в качестве:

- отрицательного социального последствия безработицы
- положительного социального последствия безработицы
- отрицательного экономического последствия безработицы
- положительного экономического последствия безработицы

Обострение криминогенной ситуации в стране (регионе) можно классифицировать в качестве:

- отрицательного социального последствия безработицы
- положительного социального последствия безработицы
- отрицательного экономического последствия безработицы
- положительного экономического последствия безработицы

Увеличение личного свободного времени можно классифицировать в качестве:

- отрицательного социального последствия безработицы
- положительного социального последствия безработицы
- отрицательного экономического последствия безработицы
- положительного экономического последствия безработицы

Обесценивание последствий обучения населения в стране (регионе) можно классифицировать в качестве:

- отрицательного социального последствия безработицы
- положительного социального последствия безработицы
- отрицательного экономического последствия безработицы
- положительного экономического последствия безработицы

Увеличение затрат на помощь безработному населению в стране (регионе) можно классифицировать в качестве:

- отрицательного социального последствия безработицы
- положительного социального последствия безработицы
- отрицательного экономического последствия безработицы
- положительного экономического последствия безработицы

Конкуренция между работниками как стимул к развитию способностей к труду можно классифицировать в качестве:

- отрицательного социального последствия безработицы
- положительного социального последствия безработицы
- отрицательного экономического последствия безработицы
- положительного экономического последствия безработицы

Тема 9. Статистические исследования рынка труда

Средняя численность трудовых ресурсов определяется по формулам

- средней арифметической
- средней арифметической взвешенной
- медианы

Для расчета численности трудовых ресурсов используют методы ( 2 варианта ответа):

- демографический метод
- экономический метод
- статистический метод
- метод моделирования

В состав трудовых ресурсов ( ..... ) включаются население в трудоспособном возрасте, за исключением инвалидов I и II групп, число работающих подростков в возрасте до 16 лет, работающие лица пенсионного возраста

- согласно демографическому методу
- экономическому методу
- статистическому методу

В соответствие с (.....) численность трудовых ресурсов получают как совокупность всего фактически занятого населения, включая работающих пенсионеров и подростков, лиц в трудоспособном возрасте, занятых в домашнем хозяйстве и уходом за детьми, учащихся с отрывом от производства старше 16 лет, безработных

- демографическим методом
- экономическим методом
- статистическим методом

Расчеты численность трудовых ресурсов двумя методами должны давать одинаковые результаты, но в региональном разрезе они могут не совпадать из-за

- сезонной
- маятниковой миграции
- самостоятельной миграции

Коэффициент естественного пополнения трудовых ресурсов рассчитывается как

- отношение числа вступивших в трудоспособный возраст к среднему количеству трудовых ресурсов (%) за определенный период
- отношение числа вступивших в трудоспособный возраст и привлеченных к общественному труду пенсионеров и подростков к среднему количеству трудовых ресурсов (%) за определенный период
- отношение числа вступивших в трудоспособный возраст и привлеченных к общественному труду пенсионеров к среднему количеству трудовых ресурсов (%) за определенный период

Коэффициент естественного выбытия рассчитывается как

- как отношение количества выбывших из состава трудовых ресурсов к средней величине трудовых ресурсов за определенный период
- как отношение количества выбывших из состава трудовых ресурсов на начало года к средней величине трудовых ресурсов на конец года
- как отношение количества выбывших из состава трудовых ресурсов на конец года к средней величине трудовых ресурсов на начало года

Коэффициент естественного прироста рассчитывается как:

- разность между коэффициентами пополнения и выбытия трудовых ресурсов за определенный период
- разность между коэффициентами пополнения и выбытия трудовых ресурсов с учетом сальдо миграции
- отношение между коэффициентами пополнения и выбытия трудовых ресурсов за определенный период

Коэффициент миграционного прироста трудовых ресурсов рассчитывается как

- отношение миграционного прироста к средней величине трудовых ресурсов за определенный период
- отношение миграционного прироста на начало года к средней величине трудовых ресурсов за определенный период
- отношение миграционного прироста на конец года к средней величине трудовых ресурсов за определенный период

Основным показателем статистики экономической активности населения является коэффициент экономической активности населения, который определяется:

- как соотношение между численностью экономически не активного населения и численностью всего населения страны (региона)
- как соотношение между численностью экономически активного населения и численностью всего населения страны (региона)
- как соотношение между численностью занятых населения и численностью трудовых ресурсов (региона)

Коэффициент занятости населения рассчитывают:

- на основе данных о численности экономически активного населения и занятого населения
- на основе данных о численности населения и занятого населения
- на основе данных о численности экономически активного населения и трудовых ресурсов
- на основе данных о численности экономически не активного населения и занятого населения

Достоверное статистическое изучение трудовых ресурсов основывается на:

- данных текущей статистики, единовременных обследований по труду и переписей населения

—прогнозных показателей статистики и данных переписей населения  
—экономико - математического моделирования показателей социально –  
трудовой сферы

Рядом динамики в статистике рынка труда называется ряд последовательно расположенных в хронологическом порядке значений статистических показателей, характерных при изменении какого-либо явления во времени

—утверждение верно  
—утверждение не верно

Статистические показатели, характеризующие рынок труда, в рядах динамики называются:

—уровнями ряда  
—показателями ряда  
—значениями ряда  
—критериями ряда

В статистике рынка труда, показатели динамики с постоянной базой (базисные показатели) характеризуют окончательный результат всех изменений в уровнях ряда от периода, к которому относится базисный уровень, до данного (i-того) периода

—окончательный результат всех изменений в уровнях ряда от периода, к которому относится базисный уровень, до данного (i-того) периода  
—промежуточный результат всех изменений в уровнях ряда от периода, к которому относится базисный уровень, до данного (i-того) периода  
—окончательный результат всех изменений в уровнях ряда от периода, к которому относится отчетный уровень, до данного (i-того) периода

Окончательный результат всех изменений в уровнях ряда от периода, к которому относится базисный уровень, до данного (i-того) периода в статистике рынка труда характеризуют:

—показатели динамики с постоянной базой (базисные показатели)  
—показатели динамики с переменной базой (отчетные показатели)  
—все ответы верны  
—все ответы не верны

Абсолютный прирост с переменной базой в статистике рынка труда иначе называют:

—скоростью роста  
—динамикой роста  
—тенденцией роста

Коэффициент роста в статистике рынка труда:

—определяется как отношение двух сравниваемых уровней  
—показывает, во сколько раз данный уровень превышает уровень базисного периода



- все ответы верны
- все ответы не верны

Скоростью роста в статистике рынка труда называют:

- абсолютный прирост
- относительный прирост
- все ответы верны
- все ответы не верны

В статистике рынка труда средний абсолютный прирост (или средняя скорость роста) рассчитывается как средняя арифметическая из показателей скорости роста за отдельные промежутки времени

- средняя арифметическая из показателей скорости роста за отдельные промежутки времени
- средняя геометрическая из показателей скорости роста за отдельные промежутки времени
- скользящая средняя из показателей скорости роста за отдельные промежутки времени

В статистике рынка труда средний коэффициент роста вычисляется по формуле:

- средней геометрической из показателей коэффициентов роста за отдельные периоды
- средней арифметической из показателей коэффициентов роста за отдельные периоды
- все ответы верны
- все ответы не верны

Для практического применения в статистике рынка труда, средний темп роста, рассчитанный по данным о конечном и начальном уровнях временного ряда, можно использовать только в случае:

- более или менее равномерного изменения уровней
- более или менее равномерного изменения уровней
- равномерность изменения уровней не имеет значения

В статистике рынка труда основная тенденция развития динамического ряда (к увеличению либо снижению его уровней) называется:

- тренд
- циклические периодические колебания
- периодические колебания
- случайные колебания

Всякий ряд динамики теоретически может быть представлен в виде таких составляющих как (исключить лишнее):

- тренд
- циклические колебания
- сезонные колебания

- случайные колебания
- вероятностные колебания

Непосредственное выделение тренда может быть произведено методами:

- укрупнения интервалов
- скользящей средней
- все ответы верны
- все ответы не верны

В статистике рынка труда недостаток методики сглаживания скользящими средними состоит в условности определения сглаженных уровней для точек в начале и конце ряда. Получают их специальными приемами:

- расчетом средней арифметической взвешенной
- расчетом средней геометрической взвешенной
- все ответы верны
- все ответы не верны

## Тема 10. Регулирование рынка труда

В задачи государственной службы занятости входит анализ и прогнозирование спроса и предложения на рабочую силу, информирование населения и работодателей о состоянии рынка труда:

- да
- нет

Укажите правильные ответы. Основной целью политики регулирования рынка труда является:

- увеличение количества рабочих мест
- ликвидация безработицы любой ценой
- стимулирование процесса структурной перестройки и перераспределения высвобождаемых работников

Процесс регулирования рынка труда государством предполагает:

- осознанные и планомерные действия, минимизирующие отрицательные моменты рыночного механизма
- формирование оптимальной профессионально-отраслевой, квалифицированно - образовательной и географической мобильности трудовых ресурсов
- нет правильного ответа

Необходимость активного государственного вмешательства в функционирование рыночного механизма в России обусловлена тем, что:

- государство само является крупным работодателем
- в государственном секторе занята существенная часть трудоспособного населения
- оба ответа верны

Можно выделить два основных направления деятельности государства на рынке труда:

- социальное и экономическое
- научно-техническое и профессиональное
- социальное и просветительское
- культурное и экономическое

К социальному направлению деятельности государства на рынке труда относятся меры:

- направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда, а также трудоустройство отдельных категорий работников
- воздействия на качество трудовых ресурсов
- направленные на повышение квалификации работников

К социальному направлению деятельности государства на рынке труда не относятся меры:

- направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда, а также трудоустройство отдельных категорий работников
- воздействия на качество трудовых ресурсов
- направленные на повышение квалификации работников

К экономическому направлению деятельности государства на рынке труда относятся меры( 2 ответа):

- по трудоустройству отдельных категорий работников
- воздействия на качество трудовых ресурсов
- направленные на повышение квалификации работников
- направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда

Укажите правильный ответ. Наиболее эффективной мерой регулирования рынка труда для улучшения положения в области занятости является:

- создание новых рабочих мест и содействие малому и среднему бизнесу
- выплата пособий по безработице
- увеличение количества временных рабочих мест с низкой оплатой труда

Верно ли, что экстенсивное развитие государственного регулирования на рынке труда предполагает рост влияния государства непосредственно на рынок труда, а также воспроизводство трудовых ресурсов, условия найма и производственную мобильность:

- да
- нет

Верно ли, что под экстенсивными методами государственного регулирования на рынке труда подразумеваются занятость в государственном секторе экономики и влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа:

- да
- нет

Какая из перечисленных мер не относится к пассивным? Укажите правильный ответ

- выплаты пособий по безработице
- регистрация безработных
- субсидированная занятость
- осуществление неденежных форм поддержки безработных

Активная политика занятости не включает:

- оформление досрочного выхода на пенсию
- профессиональное обучение и консультирование
- поддержка безработных, открывающих собственное дело
- содействие в трудоустройстве
- организацию общественных работ

Под экстенсивными методами государственного регулирования рынка труда (2 верных ответа):

- подразумевается занятость в государственном секторе экономики
- подразумевается рост влияния государства непосредственно на рынок труда
- понимается влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа
- понимается воспроизводство трудовых ресурсов

Под интенсивными методами государственное регулирование рынка труда:

- подразумевается занятость в государственном секторе экономики
- подразумевается рост влияния государства непосредственно на рынок труда
- понимается влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа

Какова основная цель государственной политики в области занятости?

- обеспечение полной, эффективной и свободно выбранной занятости
- изучение и регулирование рынка труда
- социальное страхование безработных

Какие из перечисленных направлений деятельности относятся к активной политике занятости:

- регистрация безработных
- выплата пособий по безработице
- содействие самозанятости безработных

Организация общественных работ, стимулирование создания новых рабочих мест в негосударственном секторе, развитие системы

производственного обучения и переподготовки относится к (.....) типу воздействию государства на рынок труда:

- прямому
- косвенному

Налоговая, кредитно-денежная политики, госзакупки, политика в области амортизации основных фондов, стимулирование, опытно-конструкторских разработок, бюджетное субсидирование ряда отраслей относится к (.....) типу воздействию государства на рынок труда:

- прямому
- косвенному

Что входит в обязанности служб занятости?

- учет свободных мест и граждан обращающихся по вопросам трудоустройства
- оказание услуг по трудоустройству
- выдача пособия по безработице, приостановление или отмена выплат пособий
- организация профессионального обучения и переобучения граждан
- направление незанятых граждан по их желанию на оплачиваемые общественные работы
- все ответы верны

При прямом типе воздействия государства оказывается влияние:

- на предложение труда
- на спрос труда

Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

- фискальная политика
- трудовое законодательство
- коллективные договоры

Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

- трудовое законодательство
- кредитно-денежная политика
- развитие системы производственного обучения и переподготовки

Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

- прямые и косвенные
- превентивный и регулятивный
- государственные и частные

При косвенном типе воздействия государства оказывается влияние:

- на предложение труда

—на спрос труда

Целью государственной политики в области занятости не является (3 ответа):

- обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости
- изучение рынка труда
- достижение международных стандартов в области качества жизни
- социальное страхование безработных

Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества

- политика образования
- политика стимулирования
- политика занятости

Верно ли утверждение о том, что применение такого инструмента, как государственная кредитно-денежная политика не относится к инструментам государственного регулирования на рынке труда:

- да
- нет

Программа содействия занятости населения – это:

- один из основных инструментов активной политики занятости населения и социальной политики в целом, важный элемент механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода
- официальный документ, представляющий собой развернутый план деятельности государственной службы занятости определенного уровня на очередной календарный год
- оба ответа верны

К инструментам государственного регулирования на рынке труда относятся:

- общее государственное планирование с применением целевых установок и ориентированных показателей
- среднесрочное финансовое планирование, которое представляет собой механизм использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений
- политика «согласования действий», сутью которой является достижение согласованности интересов работодателей, работников и государства
- все ответы верны

К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

- социальная помощь незанятому населению
- стимулирование спроса и предложения труда

—профориентация лиц, ищущих работу

Активная политика занятости предусматривает:

- предоставление участникам рынка труда определенных социальных гарантий
- повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место
- организацию дешевого питания в специальных столовых

Участие предприятий в регулировании рынка труда обеспечивается формированием:

- структуры предложения на рынке труда
- структуры спроса на рабочую силу
- объема найма работников
- характеристик найма работников