

Тема 1. Теоретические основы курса «Анализ и моделирование трудовых показателей»

По средствам моделирования методы моделирования делятся на группы:

- технические
- материальные
- объективные

В формализованном моделировании используются

- чертежи
- физические объекты
- макеты

Экономико-математические модели по способам выделения соотношений между внешними условиями и характеристиками модели делятся на:

- информационные
- идеальные
- функциональные

Характеристиками экономико-математической модели называются интересующие исследователя:

- конечные результаты функционирования объекта
- характеристики процесса функционирования
- характеристики управленческих воздействий на объект управления

Модель Солоу относится к классу моделей:

- микроэкономических
- макроэкономических
- мезоэкономических

Производственная функция в модели Солоу описывает:

- предложение товаров
- спрос на произведенную продукцию
- другие характеристики производственного процесса

Модель Солоу предполагает, что производственная функция обладает свойством:

- увеличивающейся отдачи от масштаба производства
- постоянной отдачи от масштаба производства
- уменьшающейся отдачей от масштаба производства

В модели Солоу исследуется связь между:

- производительностью труда и фондовооруженностью
- производительностью труда и фондоотдачей
- производительностью труда и рентабельностью производства

Модель Солоу является:

- кейнсианской
- неоклассической
- монетаристской

Условием существования классической модели рынка труда является:

- структурные характеристики участников рынка труда
- неоднородность участников рынка труда
- однородность участников рынка труда

Спрос на работу в классической модели рынка труда зависит от:

- количества участников рынка труда
- уровня заработной платы
- количества вакантных рабочих мест

Предложение работы со стороны предпринимателей определяется:

- количеством вакантных рабочих мест
- предельной производительностью труда работников
- другими причинами

Классический рынок труда относится к классу моделей:

- равновесных
- неравновесных
- эклектичных

В аналитической модели прогноз занятости основан на:

- экстраполяции тенденций занятости
- обобщении расчетов и прогнозов занятости
- на основании мнения экспертов

В блоке предложения рабочей силы при аналитическом методе прогноза занятости выделяют следующее количество категорий занятости работников:

- 5
- 6
- 7
- 8

К временно незанятому населению в аналитической модели занятости относят:

- неработающие инвалиды 1 группы
- неработающие инвалиды 2 группы
- неработающие инвалиды 3 группы

В балансовой модели прогнозирования занятости населения изучаются факторы, влияющие на:

- увеличение трудовых ресурсов
- движение рабочих мест
- соотношение числа занятого и незанятого населения

В балансовой модели прогнозирования занятости населения ввод новых рабочих мест зависит от:

- других экономических причин
- степени износа выбывающего оборудования
- стоимости ввода нового рабочего места

Прогноз занятости в балансовой модели осуществляется с помощью балансовых соотношений:

- числа рабочих мест с числом вакансий
- числом работников и временно незанятого населения
- других соотношений

Динамика доли убыточных предприятий в балансовой модели занятости населения зависит от:

- инвестиций
- темпа инфляции
- износа основных производственных фондов

Основные подходы к определению уровня жизни

- нормативный
- дескриптивный
- оба варианта

При построении функции потребления Кейнс опирался:

- на статистические данные
- личный опыт
- теоретические исследования

В модели функции потребления Кейнса основным фактором, определяющим уровень потребления является:

- ставка процента
- доход
- инфляция

В гипотезе жизненного цикла Модильяни доход имеет:

- предсказуемую динамику
- неуправляемую динамику
- другие причины, формирующие динамику дохода

Исследование Кузнецца показали, что склонность к потреблению:

- постоянна на протяжении длительного периода времени
- изменяется на протяжении длительного периода времени
- не зависит от длительности периода исследования

Гипотеза постоянного дохода Фридмена предполагает рассматривать текущий доход как сумму:

- двух компонентов
- трех компонентов
- четырёх компонентов

Гипотеза постоянного дохода Фридмена предполагает, что каждый человек:

- рассчитывает получать определенный уровень дохода в будущем
- не может знать о величине будущего дохода
- считает, что будущий доход случайная величина

Целевая функция потребления Волконского основана на:

- планировании потребления государством
- поведении потребителя
- концепции минимального потребительского бюджета

Абсолютный подход к измерению уровня низких доходов основан на:

- измерении совокупной стоимостной оценки прожиточного минимума
- сложившихся соотношений в распределении дохода
- обследовании общественного мнения

К методам измерения уровня низких доходов относится следующий метод:

- объективный
- сравнительный
- расчетный

В основе метода классификации работ лежит оценка:

- сложности работ
- количество труда
- личные качества работника

Метод тарификации работников основан на критерии:

- количестве труда
- стаже работника
- некоторых характеристиках рабочего места

В суммарном методе оценка работ производится:

- по отдельным факторам
- в целом
- другим способом

Количество пар сравнения при использовании метода рядов для 10 видов работ составит:

- 55
- 50

—45

—35

Аналитическая оценка работ предполагает наличие основных компенсирующих факторов:

—4 фактора

—5 факторов

—6 факторов

Ответственность за свою работу в аналитической оценке работ предполагает

—ответственность за объем выполненной работы

—ответственность за процесс труда и его безопасность

—ответственность за результат труда

Рекомендуемо количество степеней сложности факторов в аналитической оценке работ:

—2-3

—3-5

—5-7

В модели аналитической оценки работ значимость факторов сложности:

—учитывается

—не учитывается

—не имеет смысла

Для обоснования тарифной ставки 1 разряда целесообразно использовать следующий критерий:

—содержание труда на рабочем месте

—стоимость жизни и тенденции ее изменения

—результат труда работника

Регрессивные модели заработной платы основаны на идее, что заработок рабочих растет:

—пропорционально его выработке

—быстрее, чем выработка

—медленнее, чем выработка

В дифференцированной модели заработной платы Меррика существует:

—2 шкалы оценки

—3 шкалы оценки

—4 шкалы оценки

В модели коллективного участия в прибылях Скэнлона стимулируется:

—рост производительности труда

—рост фондоотдачи

—экономия материальных ресурсов

В модели коллективного участия в прибылях Раккера стимулируется

- рост производительности труда
- рост фондоотдачи
- экономия материальных ресурсов

В зависимости от эталона основным методом анализа трудовых показателей можно считать:

- расчетный
- сопоставительный
- абсолютный

Недостатком сравнительного метода анализа трудовых показателей можно считать:

- недооценку трудового потенциала работников
- несовершенство методики расчета
- низкую точность метода

К видам анализа трудовых показателей можно отнести:

- тематический
- монографический
- исследовательский

К методам обработки исходных данных в анализе трудовых показателей относится:

- метод группировки
- метод идентификации
- метод опознавания образов

В системе трудовых показателей заработная плата представляется:

- системой стимулирования труда
- средней заработной платой
- методами распределения фонда заработной платы

Оплата целодневных простоев входит в:

- часовой фонд заработной платы
- дневной фонд заработной платы
- годовой фонд заработной платы

Доплата за сверхурочные работы входит в:

- часовой фонд заработной платы
- дневной фонд заработной платы
- годовой фонд заработной платы

Изменение динамики структурных составляющих фонда заработной платы анализируется в динамике за несколько периодов, но не менее чем за:

- 2 периода
- 3 периода
- 4 периода

На динамику изменения численности может влиять система стимулирования труда:

- да
- нет
- не имеет значения

Структура численности и фонда заработной платы служащих тесно связана с ростом производства

- да
- нет
- не имеет значения

На величину средней заработной платы по ТК РФ влияет оплата при совмещении работы с обучением:

- да
- нет
- не имеет значения

Средняя заработная плата как планово-экономический показатель и начисление средней заработной платы по ТК РФ это:

- одно и тоже
- рассматриваются как разные понятия
- не то и не другое

В однофакторной модели изменение производительности труда предполагает, что для производства необходимо использовать:

- один вид ресурсов
- различные виды ресурсов
- другое объяснение

Если в качестве оценки затрат труда берутся рабочие часы то предпочтительнее принимать в расчет:

- оплаченные часы
- отработанные часы
- другой вариант

Влияет ли отраслевая специфика на расчет показателя производительности труда

- да
- нет
- существует другой вариант ответа

Решение проблемы расчета производительности труда зависит от целевой установки показателя:

- да
- нет
- другой вариант ответа

В многофакторной модели расчета производительности труда в затратной части учитываются материальные факторы производства:

- да
- нет
- другой вариант ответа

Уровень специализации и кооперации относится к:

- регулируемым факторам производительности труда
- слаборегулируемым факторам производительности труда
- нерегулируемым факторам производительности труда

Уровень организации труда и производства относится к:

- нерегулируемым факторам производительности труда
- слаборегулируемым факторам производительности труда
- регулируемым факторам производительности труда

В многофакторную модель расчета производительности труда должны включаться:

- факторы, отображающие все наиболее существенные причины динамики производительности труда
- только ресурсные факторы: труд и капитал
- другой вариант ответа

В модели Феликса-Риггса решается проблема:

- измерения производительности труда
- сведения ряда показателей к одному
- другой вариант ответа

Повышение фондоотдачи означает:

- сокращение затрат живого труда на производство единицы продукции
- повышение эффективности использования основных фондов
- оба ответа правильны

изменение объема производства влияет на снижение трудоемкости:

- да
- нет
- другой ответ

В модели Феликса-Риггса производительности труда относится к классу:

- однофакторных моделей
- многофакторных моделей

—другой вариант ответа

Фондовооруженность влияет на рост производительности труда:

—да

—нет

—другой вариант ответа

Если темпы роста производительности труда опережают темпы роста фондовооруженности то можно говорить о:

—экстенсивном росте

—интенсивном росте

—это не связанные вместе процессы

Совершенствование условий труда является фактором роста производительности труда:

—нет

—да

—другой вариант ответа

Уплотнение рабочего времени относится к:

—экстенсивным показателям рабочего времени

—интенсивным показателям рабочего времени

—другой вариант ответа

Экономичность проектируемого разделения труда проверяется на:

—основе норм труда

—нормы труда не имеют к этому отношения

—другой вариант ответа

сокращение времени отдыха вследствие улучшения условий труда является фактором роста производительности труда:

—да

—нет

—не имеет отношения к росту производительности труда

В соответствии с рекомендациями НИИ труда определение регламентированных перерывов в течение смены может производиться:

—одним способом

—двумя способами

—тремя способами

При выделении вспомогательных работ из основных средний разряд работ должен:

—опережать разряд рабочих

—соответствовать разряду рабочих

—отставать от разряда рабочих

Экономия численности рабочих в результате сокращения потерь от брака относится к:

- интенсивным показателям рабочего времени
- экстенсивным показателям рабочего времени
- не имеет отношения к этим показателям

Уплотнение рабочего времени учитывает динамику:

- времени обслуживания рабочего места
- подготовительно-заключительного времени
- оперативного времени

Если коэффициент уплотнения рабочего времени вырастет, то производительность труда:

- вырастет
- не изменится
- снизится

Производительность труда в сравнении с уплотнением рабочего времени растет:

- медленнее
- быстрее
- одинаково

Производительность труда относится к:

- цели функционирования фирмы
- критериям ее функционирования
- другой вариант ответа

Наибольшее значение на рост производительности труда оказывает фактор:

- совершенствования управления, организации труда производства
- повышение технического уровня производства
- изменения объема производства

Изменение соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы:

- влияет на себестоимость продукции
- не влияет на себестоимость продукции
- другой вариант ответа

Роль различных категорий персонала с точки зрения влияния на себестоимость продукции:

- одинакова
- неодинакова
- другой вариант ответа

Изменение в сложности работ оказывает влияние на динамику численности рабочих:

- оказывает влияние
- не оказывает влияния
- не имеет отношения вообще

Рост производительности труда должен по возможности:

- опережать рост средней заработной платы
- совпадать с ростом средней заработной платы
- отставать от роста средней заработной платы

Недостатком формализованных моделей является

- простота
- сложность
- размер

Структурные модели отражают

- внутреннюю организацию объекта
- внешнюю среду объекта
- внутреннюю и внешнюю среду объекта

В методике, определяющей показатель условий жизни населения учтено факторов

- 3
- 4
- 5

Спрос на работу в классической модели рынка труда зависит от:

- количества участников рынка труда
- уровня заработной платы
- количества вакантных рабочих мест

В аналитической модели численность молодежи (М), которая пополнит рынок труда может рассчитываться по формуле

- $M = P - \Pi + O - B$
- $M = P + \Pi + O + B$
- $M = P - \Pi + O + B$

где, P - численность выпускников со свободным распределением

Π - определяемый прием в учебные заведения

O - отсев учащихся

B - призыв в вооруженные силы

В модели пофакторного анализа производительности труда выделяют следующие группы

- социально—психологические
- структурные
- традиционные

При отборе факторов в многофакторной модели измерения производительности труда должно учитываться, что:

- факторы должны быть количественно соизмеримы
- соизмеримость факторов не имеет значения
- количество факторов должно быть ограничено

Изменение объема производства влияет на снижение трудоемкости:

- да
- нет
- другой ответ

Коэффициент общего оборота рабочей силы учитывает

- принятых и уволенных по собственному желанию
- только уволенных
- только принятых
- принятых и уволенных

Анализ текучести кадров предполагает

- количественный анализ
- ситуативный анализ
- текущий анализ

Причины текучести кадров могут быть исследованы методами

- по заявлениям работников
- структурными методами
- динамическими методами

При анализе профессионально-квалификационного состава определяют

- степень соответствия квалификации сложности выполняемых работ
- структуру персонала
- динамику численности персонала в соответствующих профессионально-квалификационных группах

Потребный состав рабочих по численности определяется по

- выполнению норм выработки и эффективному фонду среднесписочного работника
- выполнению норм выработки и структуре персонала
- эффективному фонду среднесписочного работника и сложности работ

При расчете равнонапряженности норм труда учитывается

- коэффициент интенсивности труда
- коэффициент выполнения норм
- коэффициент уплотнения времени

Рост производительности труда должен по возможности:

- опережать рост средней заработной платы

- совпадать с ростом средней заработной платы
- отставать от роста средней заработной платы

На этапе экономико-математического моделирования «постановка экономической проблемы и ее качественный анализ» необходимо:

- Разрабатывать алгоритм численного решения задачи
- Изучать структуру и взаимосвязь элементов моделируемого объекта
- Производить верификацию модели

Валидации модели означает

- Проверку правильности структуры модели
- Выяснение того, какие переменные могут входить в ее решение
- Проверку соответствия данных, полученных на основе модели, реальному процессу

В функциональных экономико-математических моделях (два правильных ответа)

- Внутренняя структура изучается
- Внутренняя структура не изучается
- Информация и структура модели не исследуется
- Информация и структура модели исследуется

К интенсивным показателям использования рабочего времени относятся

- Сокращение времени на отдых, связанного с неблагоприятными условиями труда
- Отклонения от нормальных условий технологии
- Потери рабочего времени за счет обесценения труда

Наиболее полные сведения о причинах текучести персонала можно получить из:

- Данных учета и отчетности
- Из анкетного обследования при правильном его проведении
- По заявлениям работников

Как соотносятся доли нормируемых работ, рассчитанных по отработанному времени и по численности работников?

- Доли одинаковы
- Доля по отработанному времени ниже, чем по численности работников
- Доля по отработанному времени выше, чем по численности работников

Рост средней заработной платы оценивается положительно при:

- Росте фонда заработной платы и увеличении численности персонала
- Стабильном фонде заработной платы и уменьшении численности персонала
- Росте фонда заработной платы и снижении численности персонала

При расчетах динамики себестоимости в зависимости от трудовых показателей используется понятие условная производительность труда, это касается (два правильных ответа)

- Специалистов
- Основных рабочих
- Вспомогательных рабочих

Основные проблемы, которые приходится решать при расчете производительности труда имеют характер

- Субъективный
- Технико-статистические
- Экономические

В модели пофакторного анализа производительности труда, разработанного в России выделяют следующие группы факторов

- Субъективные
- Функциональные
- структурные

Классификация факторов производительности труда по степени управляемости в большинстве случаев

- Зависит от объекта моделирования
- Не зависит от объекта моделирования
- Оба ответа не верны

Основными причинами отклонения фактической численности от плановой могут быть (два правильных ответа)

- Изменение трудоемкости продукции
- Рост средней заработной платы
- Перевыполнение плана по объемным показателям
- Рост льгот и компенсаций

Изменение численности служащих может происходить вследствие

- Внедрения новой техники
- Пересмотре штатного расписания
- Увеличении объема производства

К слабoreгулируемым факторам производительности труда относится

- Уровень организации труда
- Уровень специализации и кооперации
- Качество управления

Влияет ли отраслевая специфика на расчет показателя производительности труда

- да;
- нет;
- существует другой вариант ответа.

Уровень организации труда и производства относится к:

- нерегулируемым факторам производительности труда
- слаборегулируемым факторам производительности труда
- регулируемым факторам производительности труда

Производительность труда является

- основным показателем эффективности производства
- частным показателем эффективности производства
- основным показателем эффекта производственной деятельности
- частным показателем эффекта производственной деятельности.

В модели пофакторного анализа производительности труда выделяют следующие группы

- социально—психологические
- структурные
- традиционные

При отборе факторов в многофакторной модели измерения производительности труда должно учитываться, что:

- факторы должны быть количественно соизмеримы
- соизмеримость факторов не имеет значения
- количество факторов должно быть ограничено

К фактору роста производительности труда технический уровень производства относят

- повышение качества продукции
- новые виды сырья и материалов, сокращающие время обработки
- рост конкурентоспособности продукции

Фондовооруженность определяется как

- частное от деления численности работающих на стоимость основных фондов
- частное от деления стоимости активов предприятия на численность работающих
- стоимость основных фондов на численность работающих

Структура численности и фонда заработной платы служащих тесно связана с ростом производства

- да;
- нет;
- не имеет значения

На величину средней заработной платы по ТК РФ влияет оплата при совмещении работы с обучением:

- да;
- нет;

—не имеет значения.

Изменение соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы:

- влияет на себестоимость продукции;
- не влияет на себестоимость продукции;
- другой вариант ответа

Роль различных категорий персонала с точки зрения влияния на себестоимость продукции:

- одинакова;
- неодинакова;
- другой вариант ответа

## Тема 2. Расчет функции потребления модели Кейнса

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:

Автономное потребление равняется – 50

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,5

Уровень дохода равняется – 1500

—750

—800

—850

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:

Автономное потребление равняется – 60

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,5

Уровень дохода равняется – 1600

—790

—860

—900

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:

Автономное потребление равняется – 70

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,5

Уровень дохода равняется – 1700

—800

—870

—920

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:

Автономное потребление равняется – 80

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,5

Уровень дохода равняется – 1800

—980

—1000

—1050

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 90  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,5  
Уровень дохода равняется – 1900

- 1020
- 1040
- 1060

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 50  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,55  
Уровень дохода равняется – 1900

- 1050
- 1080
- 1095

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 60  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,55  
Уровень дохода равняется – 1800

- 1050
- 1000
- 850

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 70  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,55  
Уровень дохода равняется – 1700

- 1050
- 1030
- 1005

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 80  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,55  
Уровень дохода равняется – 1600

- 950
- 960
- 970

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 90  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,55  
Уровень дохода равняется – 1500

- 900
- 915

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 50  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,6  
Уровень дохода равняется – 1600  
—1000  
—1005  
—1010

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 60  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,6  
Уровень дохода равняется – 1700  
—1080  
—1090  
—2000

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 70  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,6  
Уровень дохода равняется – 1800  
—1140  
—1150  
—1160

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 80  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,6  
Уровень дохода равняется – 1900  
—1200  
—1210  
—1220

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 90  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,6  
Уровень дохода равняется – 2000  
—1280  
—1290  
—2000

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 50  
Предельная склонность к потреблению составляет – 0,7  
Уровень дохода равняется – 1900  
—1380

- 1390
- 1400

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 60

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,7

Уровень дохода равняется – 1800

- 1300
- 1310
- 1320

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 70

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,7

Уровень дохода равняется – 1700

- 1250
- 1260
- 1270

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 80

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,7

Уровень дохода равняется – 1600

- 1190
- 1195
- 1200

Рассчитать функцию потребления в модели Кейнса при условии, что:  
Автономное потребление равняется – 90

Предельная склонность к потреблению составляет – 0,7

Уровень дохода равняется – 1500

- 1130
- 1140
- 1150

### Тема 3. Расчет функции потребления в модели Модильяни

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 500

Текущий доход – 1500

Время до выхода на пенсию – 30

Время дожития – 10

- 4540
- 4550
- 4600

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что

Начальное богатство – 600  
Текущий доход – 1600  
Время до выхода на пенсию – 32  
Время дожития – 11  
—4560  
—4750  
—4709

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 700  
Текущий доход – 1700  
Время до выхода на пенсию – 35  
Время дожития – 12  
—5050  
—5017  
—5011

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 800  
Текущий доход – 1800  
Время до выхода на пенсию – 28  
Время дожития – 13  
—3933  
—3938  
—3941

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 900  
Текущий доход – 1900  
Время до выхода на пенсию – 25  
Время дожития – 14  
—3452  
—3457  
—3467

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 800  
Текущий доход – 1900  
Время до выхода на пенсию – 30  
Время дожития – 15  
—3845  
—3849  
—3853

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 700  
Текущий доход – 1800

Время до выхода на пенсию – 28  
Время дожития – 14  
—3646  
—3650  
—3667

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 600  
Текущий доход – 1700  
Время до выхода на пенсию – 32  
Время дожития – 9  
—6001  
—6011  
—6111

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 500  
Текущий доход – 1600  
Время до выхода на пенсию – 25  
Время дожития – 8  
—5034  
—5063  
—5075

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 600  
Текущий доход – 1500  
Время до выхода на пенсию – 27  
Время дожития – 11  
—3724  
—3729  
—3736

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 700  
Текущий доход – 1600  
Время до выхода на пенсию – 29  
Время дожития – 12  
—3915  
—3925  
—3935

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 800  
Текущий доход – 1700  
Время до выхода на пенсию – 31  
Время дожития – 13

—4105  
—4115  
—4120

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 900

Текущий доход – 1800

Время до выхода на пенсию – 33

Время дожития – 14

—4301

—4317

—4307

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 800

Текущий доход – 1900

Время до выхода на пенсию – 34

Время дожития – 15

—4350

—4360

—4370

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 700

Текущий доход – 2000

Время до выхода на пенсию – 22

Время дожития – 14

—3167

—3178

—3193

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 600

Текущий доход – 1900

Время до выхода на пенсию – 24

Время дожития – 13

—3550

—3554

—3567

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что  
Начальное богатство – 500

Текущий доход – 1800

Время до выхода на пенсию – 28

Время дожития – 12

—4235

—4224

—4242

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что

Начальное богатство – 600

Текущий доход – 1700

Время до выхода на пенсию – 30

Время дожития – 11

—4675

—4691

—4699

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что

Начальное богатство – 700

Текущий доход – 1600

Время до выхода на пенсию – 31

Время дожития – 10

—5017

—5030

—5065

Рассчитать функцию потребления в модели Модильяни, если известно, что

Начальное богатство – 800

Текущий доход – 1500

Время до выхода на пенсию – 32

Время дожития – 9

—5414

—5422

—5428

Тема 4. Расчет заработной платы работника по системе Хэлси

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 100 руб/час

фактическое время выполнения задания – 6 часов

процент премии за сэкономленное время – 50%

—650

—700

—750

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 120 руб/час

фактическое время выполнения задания – 6,5 часов

процент премии за сэкономленное время – 60%

—872

—878

—888

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 110 руб/час

фактическое время выполнения задания – 7 часов

процент премии за сэкономленное время – 50%

—815

—825

—830

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 130 руб/час

фактическое время выполнения задания – 7,5 часов

процент премии за сэкономленное время – 40%

—997

—1001

—1007

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 150 руб/час

фактическое время выполнения задания – 8 часов

процент премии за сэкономленное время – 30%

—1150

—1200

—1250

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 200 руб/час

фактическое время выполнения задания – 7 часов

процент премии за сэкономленное время – 40%

—1480

—1490

—1500

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 180 руб/час  
фактическое время выполнения задания – 6 часов  
процент премии за сэкономленное время – 50%  
—1240  
—1250  
—1260

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов  
тарифная ставка равняется – 140 руб/час  
фактическое время выполнения задания – 5,5 часов  
процент премии за сэкономленное время – 60%  
—970  
—980  
—990

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов  
тарифная ставка равняется – 130 руб/час  
фактическое время выполнения задания – 6,5 часов  
процент премии за сэкономленное время – 70%  
—977,5  
—964,9  
—981,5

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов  
тарифная ставка равняется – 110 руб/час  
фактическое время выполнения задания – 7 часов  
процент премии за сэкономленное время – 40%  
—802  
—814  
—821

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов  
тарифная ставка равняется – 100 руб/час  
фактическое время выполнения задания – 7 часов  
процент премии за сэкономленное время – 30%  
—760  
—730  
—770

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 120 руб/час

фактическое время выполнения задания – 7 часов

процент премии за сэкономленное время – 50%

—870

—900

—912

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 110 руб/час

фактическое время выполнения задания – 6 часов

процент премии за сэкономленное время – 60%

—788

—796

—792

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 120 руб/час

фактическое время выполнения задания – 5,5 часов

процент премии за сэкономленное время – 70%

—860

—870

—880

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 130 руб/час

фактическое время выполнения задания – 6 часов

процент премии за сэкономленное время – 50%

—905

—915

—910

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 140 руб/час

фактическое время выполнения задания – 6,5 часов

процент премии за сэкономленное время – 40%

—994

—996

—998

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 120 руб/час

фактическое время выполнения задания – 7 часов

процент премии за сэкономленное время – 30%

—870

—876

—880

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 130 руб/час

фактическое время выполнения задания – 8 часов

процент премии за сэкономленное время – 50%

—1020

—1030

—1040

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 140 руб/час

фактическое время выполнения задания – 7,5 часов

процент премии за сэкономленное время – 60%

—1085

—1092

—1096

Рассчитать зарплату работника по системе Хэлси за выполнение задания при следующих условиях:

рабочее время по норме – 8 часов

тарифная ставка равняется – 150 руб/час

фактическое время выполнения задания – 7 часов

процент премии за сэкономленное время – 70%

—1145

—1150

—1155

Тема 5. Рассчитать заработную плату работника по системе Барта

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 7 часов  
фактическое время работы – 5 часов  
тарифная ставка – 100 руб/час  
—578  
—592  
—598

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:  
время работы по норме – 6 часов  
фактическое время работы – 4 часов  
тарифная ставка – 110 руб/час  
—539  
—542  
—556

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:  
время работы по норме – 7 часов  
фактическое время работы – 4 часов  
тарифная ставка – 120 руб/час  
—625  
—630  
—635

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:  
время работы по норме – 6 часов  
фактическое время работы – 5 часов  
тарифная ставка – 130 руб/час  
—708  
—712  
—714

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:  
время работы по норме – 7 часов  
фактическое время работы – 4 часов  
тарифная ставка – 140 руб/час  
—731  
—736  
—741

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:  
время работы по норме – 6 часов  
фактическое время работы – 5 часов

тарифная ставка – 150 руб/час

—911

—922

—933

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 7 часов

фактическое время работы – 6 часов

тарифная ставка – 160 руб/час

—1023

—1037

—1154

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 6 часов

фактическое время работы – 5 часов

тарифная ставка – 170 руб/час

—931

—967

—963

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 7 часов

фактическое время работы – 7 часов

тарифная ставка – 180 руб/час

—1239

—1260

—1323

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 6 часов

фактическое время работы – 6 часов

тарифная ставка – 190 руб/час

—1122

—1140

—1165

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 5 часов

фактическое время работы – 5 часов

тарифная ставка – 200 руб/час

—950

—980  
—1000

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 6 часов  
фактическое время работы – 5 часов  
тарифная ставка – 190 руб/час

—1034  
—1041  
—1765

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 6 часов  
фактическое время работы – 6 часов  
тарифная ставка – 180 руб/час

—976  
—1080  
—1533

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 5 часов  
фактическое время работы – 4 часов  
тарифная ставка – 170 руб/час

—750  
—760  
—770

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 5 часов  
фактическое время работы – 3 часов  
тарифная ставка – 160 руб/час

—600  
—610  
—620

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 6 часов  
фактическое время работы – 4 часов  
тарифная ставка – 150 руб/час

—730  
—735  
—762

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 7 часов  
фактическое время работы – 6 часов  
тарифная ставка – 140 руб/час

—876

—896

—907

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 8 часов  
фактическое время работы – 6 часов  
тарифная ставка – 130 руб/час

—876

—897

—901

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 5 часов  
фактическое время работы – 4 часов  
тарифная ставка – 120 руб/час

—578

—537

—598

Рассчитать зарплату работника по системе Барта за фактически отработанное время при следующих условиях:

время работы по норме – 6 часов  
фактическое время работы – 5 часов  
тарифная ставка – 110 руб/час

—578

—592

—602

Тема 6. Расчет премиального фонда в системе Скэнлона

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,25  
стоимость реализованной продукции – 1600 тыс. руб  
фактический фонд заработной платы – 350 тыс. руб

—47

—50

—53

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,3

стоимость реализованной продукции – 1700 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 375 тыс. руб

—124

—130

—135

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,35

стоимость реализованной продукции – 1800 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 390 тыс. руб

—234

—240

—250

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,4

стоимость реализованной продукции – 1900 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 410 тыс. руб

—323

—350

—367

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,25

стоимость реализованной продукции – 1650 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 370 тыс. руб

—47,8

—42,5

—53,5

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,3

стоимость реализованной продукции – 1750 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 410 тыс. руб

—103

—134

—115

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,35

стоимость реализованной продукции – 1850 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 470 тыс. руб

—89,5

—177,5

—123,9

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,4

стоимость реализованной продукции – 1950 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 530 тыс. руб

—235

—245

—250

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,25

стоимость реализованной продукции – 1700 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 410 тыс. руб

—45

—15

—23

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,3

стоимость реализованной продукции – 1750 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 450 тыс. руб

—47

—50

—75

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,35

стоимость реализованной продукции – 1800 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 490 тыс. руб

—120

—140

—134

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,4  
стоимость реализованной продукции – 1850 тыс. руб  
фактический фонд заработной платы – 570 тыс. руб  
—470  
—510  
—170

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,25  
стоимость реализованной продукции – 1900 тыс. руб  
фактический фонд заработной платы – 400 тыс. руб  
—47  
—50  
—75

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,3  
стоимость реализованной продукции – 1870 тыс. руб  
фактический фонд заработной платы – 500 тыс. руб  
—47  
—61  
—53

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,35  
стоимость реализованной продукции – 1960 тыс. руб  
фактический фонд заработной платы – 550 тыс. руб  
—124  
—136  
—153

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,4  
стоимость реализованной продукции – 2010 тыс. руб  
фактический фонд заработной платы – 600 тыс. руб  
—198  
—234  
—204

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,25  
стоимость реализованной продукции – 2060 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 450 тыс. руб

—50

—56

—65

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,3

стоимость реализованной продукции – 2080 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 520 тыс. руб

—89

—104

—153

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,35

стоимость реализованной продукции – 2100 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 560 тыс. руб

—147

—150

—175

Рассчитать коллективный премиальный фонд в системе Скэнлона при следующих условиях:

базовый коэффициент – 0,4

стоимость реализованной продукции – 2050 тыс. руб

фактический фонд заработной платы – 600 тыс. руб

—214

—220

—234

Тема 7. Расчет численности занятых балансовым методом

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1500

число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 120

выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 170

число вновь введенных рабочих мест – 70

число вакансий – 60

—1200

—1220

—1250

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1600  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 130  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 180  
число вновь введенных рабочих мест – 60  
число вакансий – 70  
—1250  
—1260  
—1280

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1700  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 110  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 190  
число вновь введенных рабочих мест – 90  
число вакансий – 85  
—1345  
—1405  
—1430

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1800  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 115  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 210  
число вновь введенных рабочих мест – 85  
число вакансий – 90  
—1400  
—1420  
—1470

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1900  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 128  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 220  
число вновь введенных рабочих мест – 95  
число вакансий – 110  
—1543  
—1537  
—1522

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 2000  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 140  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 250

число вновь введенных рабочих мест -110  
число вакансий – 1050  
—1600  
—1610  
—1615

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1950  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 80  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 30  
число вновь введенных рабочих мест –115  
число вакансий – 25  
—1900  
—1930  
—1940

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1850  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 70  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 35  
число вновь введенных рабочих мест –120  
число вакансий – 29  
—1800  
—1831  
—1836

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1750  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 60  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 28  
число вновь введенных рабочих мест –108  
число вакансий – 31  
—1727  
—1739  
—1783

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1650  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 50  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 31  
число вновь введенных рабочих мест –104  
число вакансий – 32  
—1632

—1639  
—1641

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1720  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 30  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 40  
число вновь введенных рабочих мест – 117  
число вакансий – 22  
—1724  
—1745  
—1755

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1770  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 35  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 45  
число вновь введенных рабочих мест – 121  
число вакансий – 27  
—1723  
—1729  
—1734

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1830  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 41  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 42  
число вновь введенных рабочих мест – 135  
число вакансий – 29  
—1836  
—1853  
—1867

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1860  
число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 52  
выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 48  
число вновь введенных рабочих мест – 142  
число вакансий – 31  
—1831  
—1851  
—1871

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1910

число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 53

выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 51

число вновь введенных рабочих мест – 157

число вакансий – 28

—1905

—1935

—1945

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1850

число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 54

выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 42

число вновь введенных рабочих мест – 130

число вакансий – 15

—1856

—1869

—1879

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1870

число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 48

выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 47

число вновь введенных рабочих мест – 137

число вакансий – 17

—1890

—1880

—1895

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1950

число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 49

выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 53

число вновь введенных рабочих мест – 168

число вакансий – 21

—1985

—1995

—1990

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1940

число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 53  
 выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 41  
 число вновь введенных рабочих мест – 173  
 число вакансий – 22  
 —1897  
 —1997  
 —1777

Рассчитать численность занятых в год  $t$  балансовым методом, если известно следующее:

численность занятых в год  $t-1$  – 1930  
 число рабочих мест, связанных с износом основных фондов – 57  
 выбытие рабочих мест по экономическим причинам – 47  
 число вновь введенных рабочих мест – 187  
 число вакансий – 23  
 —1990  
 —1980  
 —1970

Тема 8. Расчет прогнозируемую производительность труда в модели Солоу

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$  где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 9  
 Предельная склонность к сбережениям – 0,25  
 Выбытие капитала за год – 0,05  
 —3,03  
 —3,05  
 —3,07

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$  Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 9  
 Предельная склонность к сбережениям – 0,3  
 Выбытие капитала за год – 0,1  
 —3,00  
 —3,02  
 —3,04

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность  
Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 9

Предельная склонность к сбережениям – 0,4

Выбытие капитала за год – 0,12

—3,00

—3,02

—3,04

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 16

Предельная склонность к сбережениям – 0,25

Выбытие капитала за год – 0,05

—4,03

—4,05

—4,07

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 16

Предельная склонность к сбережениям – 0,3

Выбытие капитала за год – 0,06

—4,03

—4,05

—4,07

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 16

Предельная склонность к сбережениям – 0,5

Выбытие капитала за год – 0,12

—4,01

—4,03

—4,05

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 25

Предельная склонность к сбережениям – 0,25

Выбытие капитала за год – 0,05

—5,00

—5,02

—5,04

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна –25

Предельная склонность к сбережениям – 0,3

Выбытие капитала за год – 0,06

—5,00

—5,02

—5,04

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 25

Предельная склонность к сбережениям – 0,4

Выбытие капитала за год – 0,07

—5,00

—5,02

—5,04

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 36

Предельная склонность к сбережениям – 0,25

Выбытие капитала за год – 0,02

—6,02

—6,04

—6,06

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 36

Предельная склонность к сбережениям – 0,3

Выбытие капитала за год – 0,03

—6,02

—6,04

—6,07

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 36

Предельная склонность к сбережениям – 0,4

Выбытие капитала за год – 0,04

—6,06

—6,08

—6,10

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 49

Предельная склонность к сбережениям – 0,28

Выбытие капитала за год – 0,02

—7,05

—7,07

—7,09

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 49

Предельная склонность к сбережениям – 0,34

Выбытие капитала за год – 0,03

—7,04

—7,06

—7,08

Производительность труда в модели Солоу принимает вид  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 49

Предельная склонность к сбережениям – 0,39

Выбытие капитала за год – 0,04

—7,03

—7,05  
—7,07

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 64

Предельная склонность к сбережениям – 0,29

Выбытие капитала за год – 0,02

—8,03  
—8,05  
—8,07

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 64

Предельная склонность к сбережениям – 0,35

Выбытие капитала за год – 0,03

—8,03  
—8,05  
—8,07

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 64

Предельная склонность к сбережениям – 0,4

Выбытие капитала за год – 0,04

—8,02  
—8,04  
—8,06

Производительность труда в модели Солоу принимает вид  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 81

Предельная склонность к сбережениям – 0,3

Выбытие капитала за год – 0,02

—9,02  
—9,04  
—9,06

Производительность труда в модели Солоу принимает вид:  $y = \sqrt{k}$

Где  $y$  – производительность труда,  $k$  – фондовооруженность

Рассчитать уровень производительность труда в следующем году, если известно, что:

Фондовооруженность в базовом году равна – 81

Предельная склонность к сбережениям – 0,3

Выбытие капитала за год – 0,03

—9,02

—9,04

—9,06

Тема 9. Расчет отклонений фактических выплат от планового фонда заработной платы

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 120

численность персонала плановая – 95

средняя заработная плата плановая – 50

средняя заработная плата фактическая – 54

—1230

—1250

—1270

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 110

численность персонала плановая – 105

средняя заработная плата плановая – 53

средняя заработная плата фактическая – 56

—260

—263

—265

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 130

численность персонала плановая – 115

средняя заработная плата плановая – 54

средняя заработная плата фактическая – 51

—810

—830

—845

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 140  
численность персонала плановая – 120  
средняя заработная плата плановая – 55  
средняя заработная плата фактическая – 52  
—1090  
—1100  
—1120

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 145  
численность персонала плановая – 130  
средняя заработная плата плановая – 52  
средняя заработная плата фактическая – 56  
—740  
—760  
—780

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 150  
численность персонала плановая – 120  
средняя заработная плата плановая – 56  
средняя заработная плата фактическая – 58  
—1650  
—1660  
—1680

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 160  
численность персонала плановая – 140  
средняя заработная плата плановая – 57  
средняя заработная плата фактическая – 55  
—1140  
—1160  
—1170

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 170  
численность персонала плановая – 150  
средняя заработная плата плановая – 58  
средняя заработная плата фактическая – 53  
—1145  
—1160  
—1170

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 175  
численность персонала плановая – 160  
средняя заработная плата плановая – 59  
средняя заработная плата фактическая – 54  
—880  
—885  
—890

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 180  
численность персонала плановая – 170  
средняя заработная плата плановая – 60  
средняя заработная плата фактическая – 57  
—570  
—585  
—600

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 190  
численность персонала плановая – 185  
средняя заработная плата плановая – 65  
средняя заработная плата фактическая – 59  
—330  
—310  
—325

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 195  
численность персонала плановая – 180  
средняя заработная плата плановая – 63

средняя заработная плата фактическая – 68  
—935  
—945  
—955

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 200  
численность персонала плановая – 190  
средняя заработная плата плановая – 64  
средняя заработная плата фактическая – 67  
—640  
—645  
—650

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 210  
численность персонала плановая – 198  
средняя заработная плата плановая – 68  
средняя заработная плата фактическая – 63  
—811  
—816  
—820

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 212  
численность персонала плановая – 203  
средняя заработная плата плановая – 69  
средняя заработная плата фактическая – 66  
—621  
—625  
—627

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 218  
численность персонала плановая – 215  
средняя заработная плата плановая – 50  
средняя заработная плата фактическая – 54  
—140  
—150

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 220  
численность персонала плановая – 211  
средняя заработная плата плановая – 52  
средняя заработная плата фактическая – 48  
—460  
—464  
—468

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 230  
численность персонала плановая – 218  
средняя заработная плата плановая – 54  
средняя заработная плата фактическая – 51  
—645  
—648  
—652

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 235  
численность персонала плановая – 220  
средняя заработная плата плановая – 55  
средняя заработная плата фактическая – 52  
—815  
—818  
—825

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения численности персонала, если известно:

численность персонала фактическая – 260  
численность персонала плановая – 248  
средняя заработная плата плановая – 56  
средняя заработная плата фактическая – 51  
—670  
—672  
—678

Тема 10. Расчет влияния динамики средней заработной платы на отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 150  
плановая средняя зарплата – 147  
численность персонала фактическая – 50  
численность персонала плановая – 47  
—145  
—150  
—155

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 160  
плановая средняя зарплата – 151  
численность персонала фактическая – 52  
численность персонала плановая – 48  
—456  
—464  
—468

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 165  
плановая средняя зарплата – 153  
численность персонала фактическая – 47  
численность персонала плановая – 43  
—560  
—564  
—568

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 170  
плановая средняя зарплата – 161  
численность персонала фактическая – 48  
численность персонала плановая – 46  
—432  
—437  
—441

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 175  
плановая средняя зарплата – 167  
численность персонала фактическая – 49  
численность персонала плановая – 47  
—388  
—392  
—398

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 180  
плановая средняя зарплата – 172  
численность персонала фактическая – 54  
численность персонала плановая – 51  
—416  
—426  
—432

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 190  
плановая средняя зарплата – 178  
численность персонала фактическая – 55  
численность персонала плановая – 52  
—645  
—660  
—665

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 195  
плановая средняя зарплата – 181  
численность персонала фактическая – 51  
численность персонала плановая – 49  
—700  
—708  
—714

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 200  
плановая средняя зарплата – 192  
численность персонала фактическая – 52  
численность персонала плановая – 50  
—416  
—422  
—426

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 211  
плановая средняя зарплата – 203  
численность персонала фактическая – 53  
численность персонала плановая – 51  
—420  
—424  
—428

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 218  
плановая средняя зарплата – 207  
численность персонала фактическая – 57  
численность персонала плановая – 52  
—623  
—617  
—627

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 223  
плановая средняя зарплата – 211  
численность персонала фактическая – 58  
численность персонала плановая – 56  
—678  
—696  
—685

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 227  
плановая средняя зарплата – 212  
численность персонала фактическая – 59

численность персонала плановая – 56  
—880  
—885  
—897

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 234  
плановая средняя зарплата – 217  
численность персонала фактическая – 61  
численность персонала плановая – 59  
—1037  
—1031  
—1043

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 238  
плановая средняя зарплата – 221  
численность персонала фактическая – 62  
численность персонала плановая – 60  
—1042  
—1054  
—1067

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 242  
плановая средняя зарплата – 223  
численность персонала фактическая – 59  
численность персонала плановая – 57  
—1121  
—1164  
—1134

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 257  
плановая средняя зарплата – 227  
численность персонала фактическая – 63  
численность персонала плановая – 60  
—1845  
—1890

—1876

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 263  
плановая средняя зарплата – 231  
численность персонала фактическая – 64  
численность персонала плановая – 61  
—2048  
—2054  
—2042

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 267  
плановая средняя зарплата – 234  
численность персонала фактическая – 65  
численность персонала плановая – 62  
—2145  
—2157  
—2153

Рассчитать отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы за счет изменения средней зарплаты, если известно, что:

фактическая средняя зарплата – 272  
плановая средняя зарплата – 237  
численность персонала фактическая – 66  
численность персонала плановая – 63  
—2357  
—2310  
—2335

Тема 11. Расчет изменения трудоемкости в связи с увеличением нормы обслуживания

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 1  
норма обслуживания плановая – 2  
планируемый фонд времени работника – 1700  
коэффициент действия мероприятия – 0,6  
—550  
—510  
—525

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 1  
норма обслуживания плановая – 3  
планируемый фонд времени работника – 1650  
коэффициент действия мероприятия – 0,6  
—623  
—685  
—663

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 2  
норма обслуживания плановая – 3  
планируемый фонд времени работника – 1700  
коэффициент действия мероприятия – 0,5  
—185  
—321  
—145

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 2  
норма обслуживания плановая – 4  
планируемый фонд времени работника – 1750  
коэффициент действия мероприятия – 0,6  
—263  
—243  
—297

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 3  
норма обслуживания плановая – 4  
планируемый фонд времени работника – 1700  
коэффициент действия мероприятия – 0,6  
—56  
—82  
—153

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 3  
норма обслуживания плановая – 5  
планируемый фонд времени работника – 1625  
коэффициент действия мероприятия – 0,7  
—175  
—141  
—148

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 3

норма обслуживания плановая – 6  
планируемый фонд времени работника – 1650  
коэффициент действия мероприятия – 0,7  
—55  
—185  
—82

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 4  
норма обслуживания плановая – 5  
планируемый фонд времени работника – 1678  
коэффициент действия мероприятия – 0,8  
—67  
—55  
—52

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 4  
норма обслуживания плановая – 6  
планируемый фонд времени работника – 1690  
коэффициент действия мероприятия – 0,8  
—108  
—167  
—143

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 5  
норма обслуживания плановая – 6  
планируемый фонд времени работника – 1712  
коэффициент действия мероприятия – 0,65  
—55  
—33  
—52

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 5  
норма обслуживания плановая – 7  
планируемый фонд времени работника – 1720  
коэффициент действия мероприятия – 0,65  
—55  
—43  
—67

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:  
норма обслуживания базисная – 6  
норма обслуживания плановая – 7  
планируемый фонд времени работника – 1734

коэффициент действия мероприятия – 0,75

—55

—31

—58

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 6

норма обслуживания плановая –8

планируемый фонд времени работника – 1740

коэффициент действия мероприятия – 0,75

—55

—43

—59

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 6

норма обслуживания плановая –9

планируемый фонд времени работника – 1750

коэффициент действия мероприятия – 0,85

—55

—83

—52

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 7

норма обслуживания плановая –8

планируемый фонд времени работника – 1762

коэффициент действия мероприятия – 0,85

—51

—58

—23

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 7

норма обслуживания плановая –9

планируемый фонд времени работника – 1748

коэффициент действия мероприятия – 0,25

—13

—17

—21

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 7

норма обслуживания плановая –10

планируемый фонд времени работника – 1723

коэффициент действия мероприятия – 0,3

—27

—21  
—25

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 8  
норма обслуживания плановая – 9  
планируемый фонд времени работника – 1648  
коэффициент действия мероприятия – 0,35  
—5  
—16  
—9

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 8  
норма обслуживания плановая – 10  
планируемый фонд времени работника – 1652  
коэффициент действия мероприятия – 0,35  
—15  
—10  
—25

Рассчитать изменение трудоемкости, если известно, что:

норма обслуживания базисная – 8  
норма обслуживания плановая – 11  
планируемый фонд времени работника – 1673  
коэффициент действия мероприятия – 0,4  
—12  
—23  
—35

Тема 12. Расчет плановой технологической трудоемкости

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:

технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 40  
объем производства продукции – 29  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 50  
—37,2  
—38,3  
—38,7

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:

технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 44  
объем производства продукции – 30  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 72  
—40,2  
—40,9  
—41,6

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 41  
объем производства продукции – 32  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 81  
—38,5  
—38,3  
—38,7

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 43  
объем производства продукции – 31  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 82  
—40,1  
—40,4  
—40,7

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 45  
объем производства продукции – 29  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 83  
—39,7  
—40,8  
—42,1

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 46  
объем производства продукции – 44  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 84  
—43,7  
—44,1  
—45,3

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 43  
объем производства продукции – 37  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 85  
—39,7  
—40,3  
—40,7

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 42  
объем производства продукции – 28  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 86  
—37,2  
—38,3

—38,9

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 41  
объем производства продукции – 29

планируемая экономия трудоемкости изделия – 87

—37,2

—38,0

—38,7

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 40  
объем производства продукции – 32

планируемая экономия трудоемкости изделия – 88

—37,3

—38,3

—38,7

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 43  
объем производства продукции – 33

планируемая экономия трудоемкости изделия – 89

—39,2

—39,3

—40,3

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 44  
объем производства продукции – 34

планируемая экономия трудоемкости изделия – 90

—40,8

—41,4

—41,9

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 45  
объем производства продукции – 35

планируемая экономия трудоемкости изделия – 91

—42,2

—42,4

—42,7

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 46  
объем производства продукции – 36

планируемая экономия трудоемкости изделия – 90

—43,2

—43,3  
—43,5

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 47  
объем производства продукции – 37  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 89  
—44,1  
—44,6  
—44,9

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 45  
объем производства продукции – 41  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 87  
—42,4  
—42,5  
—42,9

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 44  
объем производства продукции – 26  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 88  
—39,8  
—40,6  
—41,3

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 43  
объем производства продукции – 27  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 95  
—38,2  
—39,3  
—39,5

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 42  
объем производства продукции – 28  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 96  
—37,2  
—38,3  
—38,6

Рассчитать плановую технологическую трудоемкость, если известно:  
технологическая трудоемкость изделия на начало планового периода – 41  
объем производства продукции – 34  
планируемая экономия трудоемкости изделия – 97

—37,2  
—38,1  
—38,7

Тема 13. Оценка влияния на рост производительности труда изменения объемов производства

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2300

численность основных рабочих – 1709

фактический рост объема производства продукции – 4,0

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 2,1

—10

—11

—12

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2400

численность основных рабочих – 1813

фактический рост объема производства продукции – 3,5

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 2,0

—9

—11

—12

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2400

численность основных рабочих – 1612

фактический рост объема производства продукции – 3,6

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,9

—11

—12

—13

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2500

численность основных рабочих – 1700

фактический рост объема производства продукции – 3,7

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,8

- 12
- 15
- 14

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2600

численность основных рабочих – 1729

фактический рост объема производства продукции – 3,8

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,9

- 15
- 16
- 17

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2523

численность основных рабочих – 1631

фактический рост объема производства продукции – 3,9

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,8

- 20
- 21
- 22

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2523

численность основных рабочих – 1631

фактический рост объема производства продукции – 3,5

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,8

- 12
- 13
- 15

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –2654

численность основных рабочих – 1608

фактический рост объема производства продукции – 3,3

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,2

- 20
- 21
- 22

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала – 2721

численность основных рабочих – 1702

фактический рост объема производства продукции – 4,5

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства – 1,7

—31

—26

—29

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала – 2526

численность основных рабочих – 1813

фактический рост объема производства продукции – 3,2

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства – 1,4

—13

—11

—12

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала – 2614

численность основных рабочих – 1624

фактический рост объема производства продукции – 3,5

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства – 1,7

—15

—18

—16

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала – 2617

численность основных рабочих – 1678

фактический рост объема производства продукции – 3,8

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства – 1,6

—19

—21

—23

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала – 2784  
численность основных рабочих – 1712  
фактический рост объема производства продукции – 3,5  
фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,2  
—20  
—21  
—25

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:  
плановая численность промышленно-производственного персонала – 2814  
численность основных рабочих – 1412  
фактический рост объема производства продукции – 3,5  
фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,4  
—30  
—31  
—29

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:  
плановая численность промышленно-производственного персонала – 2936  
численность основных рабочих – 1581  
фактический рост объема производства продукции – 3,6  
фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,8  
—21  
—22  
—24

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:  
плановая численность промышленно-производственного персонала – 3116  
численность основных рабочих – 1624  
фактический рост объема производства продукции – 3,7  
фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,7  
—30  
—31  
—32

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:  
плановая численность промышленно-производственного персонала – 3208  
численность основных рабочих – 1714  
фактический рост объема производства продукции – 3,2

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,3  
—26  
—28  
—30

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –3314  
численность основных рабочих – 1718

фактический рост объема производства продукции – 3,3

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,6

—23

—25

—27

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –3368  
численность основных рабочих – 1913

фактический рост объема производства продукции – 3,4

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,9

—20

—21

—22

Рассчитать относительную экономию численности вспомогательных рабочих и служащих, если известно:

плановая численность промышленно-производственного персонала –3353  
численность основных рабочих – 1958

фактический рост объема производства продукции – 3,5

фактическое увеличение условно-постоянной численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства- 1,8

—22

—24

—26

Тема 14. Матричный метод расчета влияния производительности труда на объем производства

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году –1,6

производительность труда в базисном году –1,2

численность персонала в отчетном году –1,4

объем производства в отчетном году -1,8  
объем производства в базисном году - 1,2  
численность персонала в базисном году - 1,2  
—30,2  
—30,3  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -1,7  
производительность труда в базисном году -1,2  
численность персонала в отчетном году -1,4  
объем производства в отчетном году -1,9  
объем производства в базисном году - 1,3  
численность персонала в базисном году - 1,3  
—36,1  
—36,8  
—37,2

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -1,7  
производительность труда в базисном году -1,3  
численность персонала в отчетном году -1,5  
объем производства в отчетном году -1,9  
объем производства в базисном году - 1,4  
численность персонала в базисном году - 1,3  
—30,2  
—30,3  
—31,6

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -1,75  
производительность труда в базисном году -1,4  
численность персонала в отчетном году -1,55  
объем производства в отчетном году -2,0  
объем производства в базисном году - 1,4  
численность персонала в базисном году - 1,4  
—26,6  
—27,1  
—27,8

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -1,8  
производительность труда в базисном году -1,4

численность персонала в отчетном году -1,6  
объем производства в отчетном году -2,0  
объем производства в базисном году - 1,5  
численность персонала в базисном году - 1,4  
—30,6  
—32,0  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -1,9  
производительность труда в базисном году -1,5  
численность персонала в отчетном году -1,6  
объем производства в отчетном году -2,1  
объем производства в базисном году - 1,5  
численность персонала в базисном году - 1,5  
—30,2  
—30,5  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -2,0  
производительность труда в базисном году -1,5  
численность персонала в отчетном году -1,7  
объем производства в отчетном году -2,2  
объем производства в базисном году - 1,6  
численность персонала в базисном году - 1,5  
—36,7  
—30,3  
—38,6

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -2,0  
производительность труда в базисном году -1,6  
численность персонала в отчетном году -1,7  
объем производства в отчетном году -2,3  
объем производства в базисном году - 1,6  
численность персонала в базисном году - 1,6  
—30,2  
—30,3  
—29,6

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -2,1

производительность труда в базисном году -1,7  
численность персонала в отчетном году -1,8  
объем производства в отчетном году -2,3  
объем производства в базисном году - 1,7  
численность персонала в базисном году - 1,6  
—30,2  
—30,3  
—31,3

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -2,1  
производительность труда в базисном году -1,7  
численность персонала в отчетном году -1,9  
объем производства в отчетном году -2,4  
объем производства в базисном году - 1,7  
численность персонала в базисном году - 1,7  
—30,2  
—30,3  
—31,7

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -2,2  
производительность труда в базисном году -1,7  
численность персонала в отчетном году -1,9  
объем производства в отчетном году -2,4  
объем производства в базисном году - 1,8  
численность персонала в базисном году - 1,75  
—39,6  
—30,3  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -2,2  
производительность труда в базисном году -1,8  
численность персонала в отчетном году -2,0  
объем производства в отчетном году -2,5  
объем производства в базисном году - 1,8  
численность персонала в базисном году - 1,8  
—30,2  
—32,0  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -2,3  
производительность труда в базисном году -1,9  
численность персонала в отчетном году -2,0  
объем производства в отчетном году -2,5  
объем производства в базисном году - 1,9  
численность персонала в базисном году - 1,9  
—30,2  
—40,0  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -2,3  
производительность труда в базисном году -1,8  
численность персонала в отчетном году -2,0  
объем производства в отчетном году -2,5  
объем производства в базисном году - 1,9  
численность персонала в базисном году - 1,9  
—40,4  
—40,9  
—41,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -2,4  
производительность труда в базисном году -1,8  
численность персонала в отчетном году -2,2  
объем производства в отчетном году -2,6  
объем производства в базисном году - 2,0  
численность персонала в базисном году - 2,0  
—50,8  
—30,3  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:

производительность труда в отчетном году -2,4  
производительность труда в базисном году -1,9  
численность персонала в отчетном году -2,3  
объем производства в отчетном году -2,7  
объем производства в базисном году - 2,1  
численность персонала в базисном году - 2,1  
—30,2  
—42,6  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -2,5  
производительность труда в базисном году -1,9  
численность персонала в отчетном году -2,3  
объем производства в отчетном году -2,8  
объем производства в базисном году - 2,15  
численность персонала в базисном году - 2,15  
—49,3  
—30,3  
—31,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -2,6  
производительность труда в базисном году -1,9  
численность персонала в отчетном году -2,4  
объем производства в отчетном году -2,8  
объем производства в базисном году - 2,2  
численность персонала в базисном году - 2,3  
—30,2  
—60,3  
—61,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -2,7  
производительность труда в базисном году -2,0  
численность персонала в отчетном году -2,4  
объем производства в отчетном году -2,9  
объем производства в базисном году - 2,2  
численность персонала в базисном году - 2,0  
—53,2  
—57,9  
—57,1

Рассчитать влияние роста производительности труда на объем производства продукции матричным способом, если известно:  
производительность труда в отчетном году -2,8  
производительность труда в базисном году -2,0  
численность персонала в отчетном году -2,5  
объем производства в отчетном году -3,0  
объем производства в базисном году - 2,2  
численность персонала в базисном году - 2,2  
—66,7  
—60,3  
—71,1

## Тема 15. Расчет коэффициента уплотнения

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:

оперативное время до проведения мероприятия – 213

оперативное время после проведения мероприятия – 240

—11,0

—11,2

—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:

оперативное время до проведения мероприятия – 215

оперативное время после проведения мероприятия – 242

—11,0

—11,2

—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:

оперативное время до проведения мероприятия – 218

оперативное время после проведения мероприятия – 253

—12,0

—12,2

—13,8

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:

оперативное время до проведения мероприятия – 222

оперативное время после проведения мероприятия – 261

—14,0

—14,2

—14,9

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:

оперативное время до проведения мероприятия – 224

оперативное время после проведения мероприятия – 268

—11,0

—16,4

—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:

оперативное время до проведения мероприятия – 226

оперативное время после проведения мероприятия – 272

—16,9

—11,2

—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:

оперативное время до проведения мероприятия – 228

оперативное время после проведения мероприятия – 274  
—11,0  
—16,8  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 229  
оперативное время после проведения мероприятия – 279  
—11,0  
—11,2  
—17,9

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 236  
оперативное время после проведения мероприятия – 281  
—16,0  
—11,2  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 237  
оперативное время после проведения мероприятия – 287  
—11,0  
—11,2  
—17,4

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 235  
оперативное время после проведения мероприятия – 291  
—11,0  
—19,2  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 239  
оперативное время после проведения мероприятия – 296  
—9,3  
—11,2  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 240  
оперативное время после проведения мероприятия – 301  
—20,3  
—11,2  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 241  
оперативное время после проведения мероприятия – 302  
—11,0  
—20,2  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 242  
оперативное время после проведения мероприятия – 310  
—11,0  
—11,2  
—21,9

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 243  
оперативное время после проведения мероприятия – 314  
—11,0  
—11,2  
—22,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 245  
оперативное время после проведения мероприятия – 318  
—23,0  
—11,2  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 261  
оперативное время после проведения мероприятия – 322  
—11,0  
—11,2  
—18,9

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 262  
оперативное время после проведения мероприятия – 329  
—11,0  
—20,4  
—11,6

Расчет коэффициента уплотнения, если известно:  
оперативное время до проведения мероприятия – 263  
оперативное время после проведения мероприятия – 335  
—11,0  
—21,5

—11,6

Тема 16. Рост производительности труда за счет уплотнения рабочего времени

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 11,2

—12,0

—12,6

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 11,6

—13,1

—12,6

—13,3

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 13,8

—12,0

—12,6

—16,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 14,9

—17,5

—12,6

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 16,4

—12,0

—19,6

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 16,9

—20,3

—12,6

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 16,8

—12,0

—20,2

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 16,0

—12,0

—12,6

—19,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 17,4

—21,1

—12,6

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 19,2

—12,0

—23,8

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 9,3

—10,3

—12,6

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 20,3

—12,0

—25,5

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 20,2

—12,0

—12,6

—25,3

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 21,9

—12,0

—12,6

—28,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 22,6

—12,0

—29,2

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 23,0

—12,0

—29,9

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 18,9

—12,0

—12,6

—23,3

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 20,4

—12,0

—25,6

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 17,9

—12,0

—21,8

—13,0

Рассчитать рост производительности труда за счет уплотнения рабочего дня, если известно:

коэффициент уплотнения – 21,5

- 12,0
- 21,8
- 27,4

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	1000	1200
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	500	600
3	Численность персонала, чел.	200	220

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	870	920
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	400	425
3	Численность персонала, чел.	160	165

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	950	1020
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	550	560
3	Численность персонала, чел.	170	178

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый	Отчетный
---	------------	---------	----------

		период	период
1	Объем производства, млн. руб.	910	940
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	600	620
3	Численность персонала, чел.	110	112

—экстенсивный

—интенсивный

—нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	835	870
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	520	535
3	Численность персонала, чел.	115	117

—экстенсивный

—интенсивный

—нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	910	920
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	570	590
3	Численность персонала, чел.	111	115

—экстенсивный

—интенсивный

—нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	870	890
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	413	427
3	Численность персонала, чел.	63	65

—экстенсивный

—интенсивный

—нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	905	940
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	525	530
3	Численность персонала, чел.	67	69

—экстенсивный

—интенсивный

—нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	965	980
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	410	435
3	Численность персонала, чел.	62	64

—экстенсивный

—интенсивный

—нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	908	925
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	513	527
3	Численность персонала, чел.	73	75

—экстенсивный

—интенсивный

—нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	727	739

2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	135	148
3	Численность персонала, чел.	37	41

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	931	962
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	237	268
3	Численность персонала, чел.	58	60

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	869	898
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	137	141
3	Численность персонала, чел.	60	61

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	798	814
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	231	239
3	Численность персонала, чел.	72	73

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	853	891
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	211	225
3	Численность персонала, чел.	57	59

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	911	957
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	437	451
3	Численность персонала, чел.	61	62

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	787	791
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	383	397
3	Численность персонала, чел.	57	58

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	817	858
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	411	423

3	Численность персонала, чел.	56	57
---	-----------------------------	----	----

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	907	917
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	501	515
3	Численность персонала, чел.	47	49

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Определить тип воспроизводственного процесса на основании следующих данных

№	Показатели	Базовый период	Отчетный период
1	Объем производства, млн. руб.	816	847
2	Стоимость основных фондов, млн. руб.	397	409
3	Численность персонала, чел.	41	42

- экстенсивный
- интенсивный
- нейтральный

Тема: 18. Рассчитать экономию фонда заработной платы

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	700	720
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,0	7,15
3	Численность персонала, чел.	50	51

- +3,55
- 4,55
- +2,15

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	650	670
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	6,91	6,92
3	Численность персонала, чел.	51	52

—+5,5

—3,6

—5,5

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	811	819
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,11	7,13
3	Численность персонала, чел.	61	62

—+10,2

—+12,4

—+17,2

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	680	685
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	6,97	6,98
3	Численность персонала, чел.	41	42

—+5,86

—+7,55

—+1,33

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	713	747
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,13	7,15

3	Численность персонала, чел.	39	40
---	-----------------------------	----	----

—4,12

—5,72

—8,14

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	668	691
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,57	7,58
3	Численность персонала, чел.	41	43

—+6,13

—+3,26

—+4,55

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	713	731
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,62	7,64
3	Численность персонала, чел.	39	39

—6,12

—3,45

—8,94

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	806	831
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	5,96	6,01
3	Численность персонала, чел.	41	43

—+1

—1

—0

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый	Плановый
---	------------	---------	----------

		период	период
1	Объем производства, тыс. руб.	867	895
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	6,76	6,79
3	Численность персонала, чел.	43	44

—2,99

—6,23

—4,32

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	816	825
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	5,83	5,91
3	Численность персонала, чел.	43	42

—3,32

—4,92

—5,87

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	697	719
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	6,57	7,12
3	Численность персонала, чел.	39	37

—2,44

—5,43

—6,56

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	803	821
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,09	7,19
3	Численность персонала, чел.	40	40

—4,54

—2,85

—7,45

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	681	715
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	6,96	7,05
3	Численность персонала, чел.	46	47

—3,21

—4,53

—6,56

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	806	825
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,57	7,69
3	Численность персонала, чел.	51	50

—7,54

—4,22

—5,12

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	721	753
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,81	7,97
3	Численность персонала, чел.	54	54

—8,44

—6,46

—4,32

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	906	941

2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	8,11	8,19
3	Численность персонала, чел.	61	59

—4,67

—2,87

—7,31

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	851	870
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,97	8,01
3	Численность персонала, чел.	57	58

—+3,22

—+4,65

—+7,45

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	823	857
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	8,13	8,14
3	Численность персонала, чел.	55	55

—17,91

—12,76

—14,72

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	868	895
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	7,81	7,92
3	Численность персонала, чел.	49	48

—12,54

—18,53

—15,06

Рассчитать экономию фонда заработной платы используя следующие данные

№	Показатели	Базовый период	Плановый период
1	Объем производства, тыс. руб.	661	692
2	Средняя заработная плата, тыс. руб.	8,16	8,19
3	Численность персонала, чел.	47	47

—12,34

—13,56

—19,25