

Тема 1. Труд как основа развития производства и общества

Сущность экономической категории «труд» (выберите 2 правильных ответа):

труд – целесообразная деятельность людей по созданию материальных и духовных благ  
процесс, совершающийся между человеком и природой  
предмет купли и продажи на рынке труда

Роль труда в развитии человека и общества (выберите 2 правильных ответа):

основное условие всей человеческой жизни  
благодаря труду человек выделился из мира животных  
источник повышения производительности труда  
условие перехода от экстенсивных к интенсивным методам хозяйствования

Из перечисленного ниже не является функцией труда:

способ удовлетворения потребностей  
создатель общественного богатства  
творец общества и фактор общественного прогресса  
расход мускульной и нервной энергии  
сила, открывающая человечеству путь к свободе

В связи с НТП слабеет функция:

логическая  
исполнительская  
регистрации и контроля  
регулирующая (корректировка, уточнение)

Главные факторы, изменяющие содержание труда (выберите 3 правильных ответа):

развитие средств производства  
НТП  
преобразования техники и технологии  
объект труда

Из перечисленных ниже не характеризуют разновидности труда (выберите 2 правильных ответа):

труд свободный и подневольный  
труд с целью выживания  
личный и общественный труд  
индивидуальный и коллективный  
труд неостребованный обществом  
содержательный и бессодержательный

умственный и физический  
творческий и рутинный

Не характеризует форму проявления труда:  
повышение экономической эффективности труда  
расходование человеческой энергии  
взаимодействие работника со средствами производства  
взаимодействие работников друг с другом

Человеческий капитал это:  
запас физического здоровья, знаний, навыков, умений и мотиваций  
стоимость товара «рабочая сила» на рынке труда  
инвестиции на развитие человеческого фактора

Стоимость и цена рабочей силы определяется  
стоимостью набора товаров и услуг для воспроизводства рабочей силы  
выплачиваемой работодателем работнику заработной платы  
ценой труда

Главный побудительный мотив и стимул к труду:  
природное стремление человека к труду  
получение морального вознаграждения за труд  
стремление к самовыражению в труде  
обогащение и развитие представлений человека о труде  
удовлетворение потребностей человека

Предмет экономики труда это (выберите 2 правильных ответа):  
труд, как целесообразная деятельность людей  
познание и использование экономических законов и категорий  
совокупность социологии, статистики и нормирования труда, управления персоналом  
приспособление производства к поведению работника

Преобладающая точка зрения в определении основных теорий в развитии экономики труда:  
трудовая теория стоимости  
теория факторов производства  
маржинализм  
«неоклассический синтез» современных экономических теорий

Необходимость возрастания значимости экономики труда обуславливает:  
возрастание роли человеческого фактора в развитии производства  
динамичность изменений трудовых процессов и категорий  
необходимость повышения уровня жизни населения  
приоритет в социально-экономических процессах спроса и предложения товаров

Экономические категории, изучаемые экономикой труда:  
уровень развития рабочей силы и средств производства  
научно-технический прогресс, предъявляющий новые требования к способностям человека  
заработная плата и ее функции  
совокупность устойчивых, повторяющихся, необходимых явлений и процессов, отражающих экономические отношения людей

Методы социально-экономических отношений в процессе трудовой деятельности:

изучение теоретических основ экономики труда  
создание социально оправданного рынка труда  
равновесность рыночной стихии  
анализ и синтез явлений в процессе трудовой деятельности

Редукция труда это:

соотношение сложного труда и простого труда  
определение измерителя простого и сложного труда  
методологический прием приведения сложного труда к простому  
определение условий и интенсивности труда

Простой труд это:

простое расходование мускульной и нервной энергии  
труд низшего уровня квалификации  
труд, необходимый для удовлетворения природных потребностей человека

Сложный труд это:

труд, необходимый для измерения производительности труда  
труд, необходимый для определения всего объема выполненного труда  
квалифицированный труд

Производительность труда характеризует:

результативность полезного, конкретного труда  
эффективность общественного труда на предприятии  
производительность и интенсивность труда – это идентичные понятия

Закон перемены труда обусловлен:

уровнем развития работников на предприятии  
изменениями между материально-технической базой и формами организации труда  
развитием производительных сил общества

Наиболее полное определение закона воспроизводства рабочей силы предполагает:

физическое и умственное развитие индивидуальной и коллективной рабочей силы  
возмещение затрат рабочей силы

возрастание издержек воспроизводственного процесса в перерасчете на одного человека

Организация труда это:

комплекс внедренных в производство организационно-технических мероприятий

НТП, систематическое совершенствование техники и технологии постоянно обновляемая система мероприятий, обеспечивающих рациональное использование рабочей силы

Интенсивность труда это:

затраты физической, нервной и умственной энергии в единицу времени способ сохранения высокой работоспособности трудящихся рациональные режимы труда и отдыха

Тяжесть труда это:

степень совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека

трудоу затраты при выполнении трудового процесса

отсутствие удобств при выполнении трудовых операций

Профессионализм в работе это:

высокая техническая и общая культура и высокая ответственность в работе

уровень образованности работников

владение смежными профессиями

Производительность (эффективность) труда это (выберите 2 правильных ответа):

идентичные понятия

эффективность труда шире понятия производительности труда

производительность (эффективность) труда – обобщающий показатель

эффективности производства

достижение наивысших результатов при наименьших затратах

Качество трудовой жизни характеризуется:

пониманием людьми смысла и целей жизни

восприятием людей условий существования

степенью удовлетворения потребностей человека.

Трудовая (рабочая) среда характеризуется:

средствами, условиями и взаимоотношениями индивидов, участвующих в трудовом процессе

формами организации и оплаты труда

санитарно-гигиеническими и эстетическими условиями труда

все перечисленное

Что является предметом труда?

трудовые отношения  
средства труда  
сам труд  
предметы труда  
способ производства

Продукт труда это:

изменения, вызываемые в предмете труда  
материалы, орудия труда и сам труд, слившийся в продукте труда  
вещественное содержание результата труда

От какой организации зависит труд?

такой зависимости нет  
производственных отношений  
трудовых отношений

От чего зависит сложность труда в процессе его развития?

от совместной деятельности органов человека, от исполнения всё более сложных операций  
от разнообразия, совершенства, многогранности труда  
от развития цивилизации общества

Роль ЭВМ в системе трудовых отношений:

средство, способное решить все экономические и социальные проблемы  
инструмент в деле управления производством  
трудовые отношения ослабевают

Главная функция труда:

создатель общественного богатства  
развитие форм разделения труда  
изменение количественных соотношений между работающими

Методы управления экономикой зависят от:

наличия инструментов экономического управления  
от отказа о необходимости управления со стороны общества  
непризнания централизованных организации и управления

Количество и структуру труда определяют:

трудовые ресурсы  
трудовой потенциал  
человеческий фактор

Качество и потенциальные возможности труда характеризуют:

трудовые ресурсы  
трудовой потенциал  
население страны, предприятий

Вся совокупность способностей к труду:

- общие способности
- первичные способности
- профессиональные способности

Товаром, предметом купли – продажи, объектом товарно-денежных отношений на рынке труда являются эти способности к труду:

- общие способности
- первичные способности
- вторичные способности

Функциональное содержание труда не характеризует: (2 варианта ответа)

- отношения по поводу трудовой деятельности
- совокупность элементов протекания трудового процесса
- взаимодействие человека со средствами труда
- состав трудовых функций

Тема 2. Разновидности и формы проявления труда. Стоимость и мотивация труда

Качество труда характеризуется (выберите 2 правильных ответа):

- качеством работы
- качественным уровнем результатов труда
- дифференциацией заработной платы

В положении человека в процессе производства произошли (выберите 2 правильных ответа):

- изменения в тех функциях, которые он выполняет
- изменения в кооперации труда
- положение человека становится более ограниченным

В настоящее время преобладающими являются формы соединения рабочей силы со средствами производства (выберите 2 правильных ответа):

- прямое принуждение к труду
- наем работодателем работника
- прямое и непосредственное соединение рабочей силы со средствами производства, когда работник является собственником средств производства
- административное принуждение

Более обоснованными считаются методы поддержания дисциплины труда (выберите 2 правильных ответа):

- административные
- экономические
- социальные

принудительные

Не способствует гуманизации труда:

обогащение содержания труда

чередование рабочих мест в целях устранения монотонности труда

группировка нескольких разнородных кратковременных операций

конвейеризация производства

развитие коллективных форм организации труда

Социальное партнерство предполагает (выберите 3 правильных ответа):

чувство долга и ответственности перед коллективом фирмы

система отношений внутри коллектива

забота о человеке, уважительное отношение к нему

набор критериев партнерства

претензии на удовлетворение индивидуальных интересов

Методы разрешения трудовых конфликтов (выберите 2 правильных ответа):

примирение

арбитраж

административное воздействие исполнительных органов

Тормозом в достижении соответствия общественной организации труда уровню развития средств производства и рабочей силы является (выберите 2 правильных ответа):

функционирование ныне действующих цен

рыночная величина заработной платы

участие государства в регулировании экономики

современная оценка роли производительности труда

Реализация способности к труду работников обусловлена (выберите 4 правильных ответа):

уровнем ручного труда

состоянием организации труда

условиями труда

организацией стимулирования труда

уровнем производительности труда

расстановкой кадров

Воспроизводство рабочей силы непосредственно не характеризует (выберите 2 правильных ответа):

воспроизводство носителя способностей к труду как социального объекта

воспроизводство физических и духовных способностей к труду

повышение квалификации кадров

распределение, перераспределение и использование рабочей силы

миграция населения

Виды и способы формирования рабочей силы (выберите 3 правильных ответа):

развитие способностей к труду работающих  
производство новых рабочих сил для замещения выбывающих из сферы производства и для вновь создаваемых рабочих мест  
продолжительность жизни человека  
действующая в настоящее время государственная поддержка рождаемости детей

Формирование «среднего класса» характеризуется:

уровнем душевого дохода  
занятостью в реальной экономике  
участием в управлении производством  
уровнем и структурой доходов населения

Распределение и использование рабочей силы характеризуется в современный период РФ (выберите 2 правильных ответа):

интенсивным перемещением работников в коммерческие и финансово-банковские фирмы  
увеличением доли уходящих на пенсию  
ростом производительности труда

Использование рабочей силы это (выберите 2 правильных ответа):

превращение способностей к труду из потенциальных в реальные  
предупреждение преждевременной изнашиваемости человека  
увеличение ВВП за счет увеличения численности работающих и экономии средств на интенсификацию производства

Материальная основа воспроизводства рабочей силы (выберите 3 правильных ответа):

материальные блага и услуги, которые потребляются человеком  
зарплата как часть цены рабочей силы  
выплаты в виде дивидендов, льгот по оплате ЖКХ и др  
административно-правовые условия

Повышение уровня жизни населения это (выберите 2 правильных ответа):

степень удовлетворения потребностей населения, связанных с жизнедеятельностью  
степень фактического удовлетворения потребностей  
соответствие доходов населения действующим ценам на потребительские товары

Трудовой потенциал это:

трудовые ресурсы общества  
трудоспособное население в трудоспособном возрасте  
предельная величина возможного участия трудящихся в производстве



Показатели трудового потенциала на предприятии:

- численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте
- человеко-лет
- человеко-дни
- человеко-часы

Издержки на рабочую силу слагаются из:

- совокупности материальных благ и услуг, с помощью которых создаются условия для воспроизводства рабочей силы
- минимальной заработной платы
- прожиточного минимума
- минимального потребительского бюджета

Инвестиции в человеческий капитал наиболее эффективен для индивидуума в (выберите 2 правильных ответа):

- здоровье
- творческие способности
- образование
- профессиональные навыки
- предприимчивость
- мобильность

Ведущая роль в производстве человеческого капитала принадлежит (выберите 2 правильных ответа):

- производству человеческого капитала для отдельного индивидуума
- совокупному производству человеческого капитала на макроуровне (государственными организациями)
- частным фирмам.

В основе оборота человеческого капитала лежат (выберите 4 правильных ответа):

- смена и обновление технологий
- способы производства и труда
- новые научные знания
- новые способы сбора, анализа и накопления целесообразной информации
- длительность цикла оборота
- амортизационный период оборота

Методы оценки человеческого капитала (выберите 2 правильных ответа):

- определение разницы между зарплатой, приходящейся на инвестиции в человеческий капитал, и той ее частью, которая приходится на труд
- учет величины всех затрат на формирование человеческого капитала
- учет величины человеческого капитала в качестве нематериальных активов, не ориентированных на получение дополнительных экономических и социальных эффектов

Эффективность использования человеческого капитала в образовании не характеризует:

прирост производительности труда и продукта  
прямые затраты обучающегося (его родителей и государства) на получение образования  
налоги на «потерянные заработки»  
когда норма процента (дополнительного финансирования) выше нормы отдачи

Группировка методов управления ресурсами для труда наиболее характерные для рыночной экономики (выберите 3 правильных ответа):  
административно-распорядительные (правовые)  
демографические  
социально-экономические  
социально-психологические

«Стержнем» при планировании трудовых показателей внутри фирмы является:

определение потребности в персонале по специальностям, профессиям и уровням квалификации  
расчет баланса рабочего времени одного рабочего  
разработка планов повышения производительности и качества труда  
расчет размеров заработной платы и других выплат из фонда потребления по категориям работников  
минимальная зарплата работающих

Главное в анализе использования трудовых показателей (выберите 2 правильных ответа):

анализ численности работников по их состав  
проверка данных об использовании рабочего времени  
выявление причин движения рабочей силы  
определение в динамике количества работников, занятых ручным и малоквалифицированным трудом  
выявление резервов повышения производительности труда  
разработка рекомендаций для соблюдения опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы

Недостатки связи трудовых показателей между собой и другими показателями предприятия (выберите 3 правильных ответа):

связь между объемом производства продукции, производительностью труда и численностью работающих  
связь между повышением производительностью труда и снижением трудоемкости производства продукции  
связь между темпами роста производительности труда, средней заработной платой и снижением себестоимости продукции

использование разнонапряженных норм затрат труда рабочими-сдельщиками  
уровень разработки балансов рабочего времени  
связь между интенсивностью труда рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков

Из приведенных ниже показателей правильно характеризует эффективность труда:

производительность конкретного труда  
производительность общественного труда  
производительность работающего  
производительность рабочего  
удельный вес основных рабочих в составе промышленно-производственного персонала

Под факторами роста производительности труда понимается:  
совокупность объективных и субъективных причин, обуславливающих изменение уровня производительности труда  
обстоятельства, при которых идет рост производительности труда  
условия повышения производительности труда  
пути повышения производительности труда

Воздействие труда на самих работников:  
обуславливается удовлетворением потребностей людей  
приобретением людьми новых знаний и навыков  
появлением новых продуктов

Научно-технический прогресс и его влияние на разновидности формы проявления труда:  
через рост эффективности труда  
сильное влияние политики  
через материальное благосостояние и культурного уровня людей

Разновидность труда это:  
форма выражения характера труда  
престижность труда  
напряженность труда

Формы проявления труда отражаются:  
на величине затрат труда  
на общих экономических показателях производства  
в единстве проявления труда

В чем состоит суть биологической стороны труда?  
в расходовании человеческой энергии  
в динамичности физической нагрузки  
в нервно-психической нагрузке на организм человека

В чем состоит суть организационно-технологической стороны труда?  
во взаимоотношении работника со средствами производства  
в организации рабочих мест  
в технико-технологической оснащенности производства

В чем состоит суть организационно-социальной стороны труда?  
во взаимодействии работников друг с другом  
в форме организации труда  
в организационно-правовой форме предприятия

Закон трудовой стоимости сформулировал:

Д. Рикардо

А. Смит

Ж.Б. Сэй

А. Маршалл

А. Пигу

К. Маркс

Дж.М. Кейнс

Ф. Рузвельт

А. Филлипс

М. Фридмен

Ф. Хайек

П. Самуэльсон

Н.Грегори Мэнкью

Труд, одинаковый по количеству (времени) и качеству (сложности)  
подлежит:

одинаковой оплате

разной оплате

индивидуальной оплате

Основой для установления минимальной заработной платы в РФ служит:

потребительская корзина

бюджет прожиточного минимума

минимальный потребительский бюджет

рациональный потребительский бюджет

С увеличением масштаба производства, при прочих равных условиях,  
затраты работодателя по статье «заработная плата» в себестоимости  
продукции:

увеличиваются

уменьшаются

остаются неизменными

Реальная ставка заработной платы в хозяйствующих субъектах (предприятиях, фирмах) и рыночная цена рабочей силы на соответствующий вид труда должны обеспечивать:  
их относительное соответствие  
их абсолютное соответствие  
соответствие не является обязательным

Тема 3. Содержание, основные теории и этапы развития экономики труда

Под резервами повышения производительности труда понимается:  
механизация производственных процессов  
фонд рабочего времени  
научно-технический прогресс  
имеющиеся, но еще неиспользованные возможности экономии затрат общественного труда

Наиболее перспективными резервами повышения производительности труда являются:  
ликвидация потерь рабочего времени  
улучшение структуры кадров  
интенсивные резервы роста производительности труда

Объемный показатель, адекватно отвечающий требованиям измерения производительности труда в условиях рынка:  
объем продаж  
валовой оборот  
чистая продукция  
товарная продукция  
объем прибыли

В настоящее время отдается предпочтение методу определения выработки:  
натуральному  
условно-натуральному  
стоимостному  
трудовому

Из перечисленных показателей не входят в число основных видов трудоемкости (выберите 3 правильных ответа):  
плановая трудоемкость  
нормативная трудоемкость  
фактическая трудоемкость  
технологическая трудоемкость  
трудоемкость обслуживания  
производственная трудоемкость  
трудоемкость управления  
полная трудоемкость

Затраты труда вспомогательных рабочих основных цехов по отдельным изделиям правильно распределяются (выберите 2 правильных ответа):  
пропорционально количеству основных рабочих, занятых изготовлением разных изделий  
равномерным делением трудоемкости обслуживания на количество выпускаемых изделий  
трудоемкость обслуживания по отдельным изделиям можно не распределять  
прямым отнесением затрат труда по обслуживанию производства на единицу продукции  
косвенным распределением затрат труда по обслуживанию пропорционально фактической технологической трудоемкости изделия

Уровень жизни это:  
степень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей людей  
условия жизни людей  
условия социально-экономических притязаний людей

Показатели уровня жизни населения:  
общее потребление материальных благ и услуг  
реальная заработная плата рабочих и служащих  
денежный доход семьи  
совокупный доход

Прожиточный минимум это:  
минимальный уровень потребления материальных благ и услуг  
минимальный потребительский бюджет  
минимальная потребительская «корзина»

Качество трудовой жизни это:  
степень эффективной реализации трудового потенциала общества  
структура потребления материальных и духовных благ  
динамичное увеличение доходов людей  
качественный набор предметов потребления

Вид дохода наиболее объективно характеризует уровень потребления  
номинальный доход  
располагаемый доход  
реальный доход

В настоящее время преобладающими являются:  
расхода на товары длительного пользования  
расходы на товары кратковременного пользования  
расходы на услуги  
расходы на питание

Мотивация трудовой деятельности осуществляется за счет:  
внутренних побудительных сил  
учеба человеческого фактора  
трудовой активности персонала  
увеличения зарплаты

Рыночные принципы организации заработной платы:  
уровень зарплаты должен обеспечивать удовлетворительное  
существование трудящегося и членов его семьи  
обеспечение максимальной зарплаты  
увеличение основной зарплаты

Социальное партнерство это:  
система гарантий в распределительных отношениях  
эффективное регулирование зарплаты  
равноправное сотрудничество наемных работников, работодателей и  
государства  
главенствующая роль профсоюзов

Государственное регулирование зарплаты выражается в:  
распределении вновь созданной стоимости между факторами  
производства  
создании планово-распределительной системы  
достижении равновесного положения под воздействием изменяющегося  
спроса и положения на рынке труда  
установлении государственного минимума заработной платы

Считаются легальными доходы (выберите 3 правильных ответа):  
доходы за выполнение трудовых обязанностей  
выигрыши по облигациям  
пенсии  
доход от продажи товаров с фальсифицированными торговыми марками

Наибольший удельный вес в современной структуре расходов населения  
составляют:  
на потребительские товары  
налоги  
сборы  
платежи  
накопления

Основой социально-экономической политики государства является:  
политика доходов и заработной платы  
масштабы социальных гарантий  
общественные фонды потребления

Механизм осуществления политики доходов и заработной платы предполагает (выберите 3 правильных ответа):

использование трудового права  
обоснование продовольственной «корзины»  
использование ныне действующего положения о региональном регулировании доходов и заработной платы  
учет территориальных особенностей

Решающий фактор процесса производства:

средства труда  
продукт труда  
предмет труда  
человек, его трудовая деятельность

Решающее значение науки как производительной силы общества состоит в:

развитии теории развития общества  
практическом применении результатов научных достижений  
теоретических разработках создания новых видов энергии, новых материалов и т.д

Необходимость интенсификации производства обуславливается:

дефицитом средств и предметов труда  
дефицитом инвестиций  
существенным повышением степени использования всех средств производства

Административные методы управления общественным трудом:

игнорирование особенностей отдельных предприятий и отрасли  
отказ от необходимости управления трудом со стороны общества  
централизованное управление трудом  
экономически обоснованные административные методы

Свободный труд это:

труд на себя и свою семью  
труд на производстве и сфере услуг  
труд, выполняемый человеком самостоятельно  
труд, когда каждый распоряжается своими способностями к труду

Сущность предмета экономики труда это:

система знаний, где все элементы связаны между собой  
познание и использование экономических законов и категорий  
учет экономических интересов работающих

Чем обуславливается появление и развитие науки о труде?

возникновением теорий о развитии человечества  
появлением классической политэкономии



появлением экономической школы физиократов

В чем состоит суть экономического учения Адама Смита?

в обобщении трех концепций стоимости

он сформулировал идею о стоимости, которая определяется количеством необходимого труда

он доказал, что при капитализме величина стоимости определяется издержками

Главный итог экономического учения К. Маркса состоит в:

учении о прибавочной стоимости

в том, что единственным источником стоимости товаров является абстрактно-человеческий труд

в том, что рабочая сила – это способность человека к труду

В чем состоит теория маржинализма?

эта школа сформулировала теорию предельной полезности

в развитии теории факторов производства

и то и другое

В чем состоит суть учения А.Маршалла?

он установил результат взаимодействия цены спроса и цены предложения

он доказал, что в точке пересечения кривых спроса и предложения устанавливается равновесная цена

А.Маршалл считал, что зарплата является вознаграждением за труд

В чем состоит суть учения Джона Кейнса?

он считал необходимым вмешательство государства в регулирование рыночной экономики

Кейнс утверждал, что рынок не может быть идеальным

саморегулирующимся механизмом

и то и другое

В чем состоит суть учения П.Самуэльсона?

он сформулировал неоклассический синтез современных экономических теорий

выдвинул идею о достижении полной занятости населения

выдвинул идею об обеспечении бескризисного экономического цикла развития общества

Современная экономика труда не рассматривает трудовую деятельность в следующем аспекте:

социально-психологическом

физиологическом

социально- экономическом

Конкретное содержание трудовой деятельности, размер нагрузки на двигательный аппарат, нервную систему, психику работника формируют эту группу условий труда:  
санитарно-гигиенические  
психофизиологические  
эстетические  
социально-психологические

Совокупное воздействие всех элементов условий труда на работоспособность человека, его здоровье, восстановление рабочей силы:  
тяжесть труда  
оптимальные условия труда  
профессиональный риск  
микроклимат

«Только труд создает товар, а в нем – стоимость и потребительная стоимость. Сам труд стоимости не имеет и выступает мерилем стоимости создаваемого товара». Данный подход присущ:  
сторонникам теории трудовой стоимости  
приверженцам теории факторов производства

«Наряду с трудом, средства производства, земля и предпринимательские способности формируют стоимость. Каждая из составляющих получает (присваивает) свою долю дохода соответственно вкладу в производство товара». Данный подход присущ:  
сторонникам теории трудовой стоимости  
приверженцам теории факторов производства

#### Тема 4. Законы экономики

Категории тяжести труда наиболее способствуют повышению производительности труда и росту эффективности производства (выберите 2 правильных ответа):

- первая группа
- вторая группа
- третья группа
- четвертая группа
- пятая группа
- шестая группа

Биологическая форма проявления трудовой деятельности заключается в:  
удлинении продолжительности жизни человека  
накоплении усталости  
появлении профессиональных заболеваний  
расходе в процессе труда энергии человека

Организационно-технологическая форма проявления трудовой деятельности заключается в:  
совершенствовании организации труда  
совершенствовании организации производства  
применении прогрессивной технологии  
системе взаимодействия работника со средствами производства

Функциональное разделение труда это:  
разделение труда по профессиям  
разделение труда по квалификации  
разделение труда по выполняемым функциям

Организационно-правовая форма предприятия зависит от:  
численности персонала  
экономических связей предприятия  
народнохозяйственного значения выпускаемой продукции  
формы собственности предприятия

Главное отличие марксистской теории от экономикса в характеристике труда в системе экономических категорий:  
в выделении личного и материально-вещественных факторов производства  
в выделении материальных и человеческих ресурсов  
в выделении предпринимательской деятельности в отдельный фактор производства

Структуру потребностей личности и отдельных трудовых коллективов определяют:  
состояние экономики страны  
политические факторы, влияющие на условия жизни  
«потребительская корзина»  
особенности социального бытия различных категорий работников

Назовите основоположников экономики труда как науки в России:  
А.Г. Аганбегян, Е.Г. Антосеннов  
Ю.П. Кокин, Р.А. Яковлев  
А.К. Гастев, П.М. Керженцев, С.Г. Струмилин  
Л.А. Костин, Е.И. Капустин

Объективный измеритель квалификации работника:  
длительность подготовки работника определенного уровня квалификации  
общее образование  
специальное образование  
стаж работы

Тарификация работ заключается в:

определении разряда работы и установлении для каждого из них соответствующего тарифного коэффициента  
отнесение к более высоким по сложности разрядам более тяжелых, вредных и опасных работ  
определении количества энергии, расходуемой в процессе труда

Показатели редукации труда:

тарифные коэффициенты и тарифные разряды  
затраты времени на подготовку рабочей силы  
определение сложности труда через количество информации, перерабатываемой и передаваемой человеком в трудовом процессе

Повышение производительности труда проявляется в том, что (2 ответа):  
доля живого труда в изготавливаемой продукции уменьшается, а доля прошлого – увеличивается, но при этом общая сумма труда, затрачиваемого на изготовление продукта, уменьшается  
повышается фондоотдача  
повышается фондовооруженность труда  
снижается трудоемкость

Учет требований закона перемены труда необходим для:

обогащения содержательности труда  
повышения квалификации работника  
развития личности человека  
снижения трудоемкости работы

Воспроизводство рабочей силы это (выберите 2 правильных ответа):

постоянное повторение, непрерывное возобновление процесса формирования рабочей силы  
физическое и умственное развитие индивидуальной и коллективной рабочей силы  
процесс использования (потребления) рабочей силы  
использование источников пополнения народного хозяйства рабочей силой

Опережение прироста рабочих мест по сравнению с приростом трудоспособности населения означает:

экономия трудоспособного населения  
создание условий для развития общественного производства  
дефицит в рабочей силе  
рост производительности труда

Главный фактор, определяющий систему организации труда:

уровень квалификации работников  
техническая база производства  
профессионально-производственная характеристика рабочей силы  
рост высококвалифицированных рабочих групп

Организация труда на предприятии это:  
организация и обслуживание рабочих мест, так как рабочее место –  
первичная ячейка предприятия  
формы и методы соединения людей и техники в процессе труда  
совокупность структурных элементов организации трудоспособные  
направления совершенствования организации труда

Многообразие форм организации труда по уровням управления  
объясняется:  
специфическими особенностями конкретных производств  
неравномерным НТП в различных отраслях производства  
характером задач, решаемых в разных звеньях системы управления

Научность организации труда состоит в:  
внедрении в производство оргтехмероприятий  
использовании результатов научных исследований и передовой  
производственной практики  
соблюдении требуемых организацией труда условий при проектировании  
предприятий

Взаимосвязь понятий «организации производства» и «организации труда»:  
понятие «организация труда» шире понятия «организация производства»  
понятие «организация производства» шире понятия «организация труда»  
организация труда главное в организации производства

Завышенная интенсивность труда означает:  
рост производительности труда  
сокращение численности работающих  
накопление усталости, падение работоспособности

Признаки тяжести труда:  
низкая механизация труда  
возникновение в организме человека под влиянием конкретных условий  
труда реакции и изменения  
непривлекательность труда и его трудоемкость

Низкий профессионализм означает:  
возможности аварий с тяжелейшими последствиями  
уменьшение затрат на подготовку кадров  
необоснованно узкое разделение труда

О соотношении законов повышающейся производительности труда и  
экономии времени:  
требования закона повышающейся производительности труда шире  
требований закона экономии времени

требования закона экономии времени шире требований закона  
повышающейся производительности труда  
упомянутые законы выражают одно и то же, между ними нет разницы

Под качеством трудовой жизни понимается:  
условия, в которых осуществляется трудовая деятельность человека  
смысл и цель жизни  
умеренность в материальных благах и в стремлениях к богатству и славе

Качество работы это:  
идентичное понятие, что и качество продукции  
работа в строгом соответствии с технологическим процессом  
совокупность показателей, характеризующих степень улучшения  
основных сторон деятельности

Повышение качества труда требует:  
создания нормальных условий труда  
снижения сложности труда  
соответствия качества продукции ее назначению

Изменение положения человека в процессе производства зависит от:  
размера предприятия  
результатов труда  
разделения труда  
кооперации труда

Сущность закона редукции труда это:  
прием привидения сложного труда к простому  
правильность и точность учета трудозатрат  
объективная экономическая основа для установления исходных  
пропорций дифференциации заработной платы

Сущность закона роста производительности труда это:  
результативность полезного конкретного труда  
удельный вес живого труда в изготавливаемой продукции уменьшается, а  
доля прошлого труда – увеличивается  
и то и другое

Сущность закона перемены труда это:  
перемена движений функций, всесторонняя подвижность рабочего  
естественная необходимость для работающего человека менять функции и  
формы своей деятельности  
необходимость повышения производительности труда

Сущность закона воспроизводства рабочей силы это:  
рабочая сила – главный элемент производительных сил

общие закономерности, относящиеся к воспроизводству в целом, в одинаковой мере относятся и к воспроизводству рабочей силы  
воспроизводство рабочей силы проходит последовательно одни и те же фазы, что и производство

В структуру трудовых функций не входит:

- измерительная функция
- энергетическая функция
- технологическая функция
- контрольно-регулирующая функция
- управленческая функция

Динамика изменения трудоемкости продукции при увеличении выработки продукции:

- трудоемкость уменьшается, но в меньшей степени, чем растет выработка
- трудоемкость увеличивается
- трудоемкость остается неизменной

Плановая трудоемкость отличается от нормативной трудоемкости на величину:

- снижения норм расхода материалов, планируемых в текущем периоде за счет организационно-технических мероприятий
- снижения величины трудозатрат, планируемых в текущем периоде за счет организационно-технических мероприятий

Увеличение уровня кооперированных связей по поставкам комплектующих изделий на предприятие при использовании для измерения объема производства показателя товарная продукция будет обеспечивать (при прочих равных условиях):

- рост показателя выработки
- снижение показателя выработки
- неизменность показателя выработки

Долговременное положительное влияние на рост производительности труда, в наибольшей степени обеспечивает:

- увеличение продолжительности рабочего времени
- рост интенсивности труда
- повышение технико-технологического уровня производства

Тема 5. Социально-экономическая структура экономики труда

Ограничение в общественном разделении труда:

- методы измерения результатов труда
- наличие капиталов и рабочей силы
- выбор системы оплаты труда
- коллективная или индивидуальная организация труда

Прямое и непосредственное соединение рабочей силы со средствами производства происходит, когда идет прямое принуждение к труду происходит купля-продажа рабочей силы работник становится юридически свободным человеком работник является собственником средств производства

Работник является собственником средств производства преимущественно в:  
личном подсобном хозяйстве  
акционерных обществах  
временном трудовом коллективе

Форма соединения рабочей силы со средствами производства:  
административное принуждение  
труд в общественном хозяйстве  
в домашнем хозяйстве

Эксплуатация – это:  
купля рабочей силы с целью увеличения объемов производств и прибыли  
присвоение результатов чужого труда  
увеличение прибавочного продукта

При наличие вакантных рабочих мест очередь на бирже труда:  
уменьшается  
не уменьшается  
спрос и предложение рабочей силы балансируется

Необходимость поддержания дисциплины труда обуславливается:  
интересами в управлении трудом  
поддержанием на производстве определенного порядка  
экономией рабочего времени

Наибольший эффект дает метод поддержания дисциплины труда:  
административный  
экономический  
социальный  
социально-экономический

Принуждение к труду исчезнет, когда:  
исчезнут классы  
восторжествует в полном объеме частная собственность  
восторжествует в полном объеме общественная собственность  
труд станет первой жизненной потребностью

Система принуждения к труду является более жесткой при:



принуждении к труду с помощью экономических рычагов  
законодательных ограничениях поведения людей  
плановых методах управления производством

Гуманизации труда – это:  
действие или рассуждение о новом содержании труда  
социально-экономический процесс  
создание новых форм организации и оплаты труда

На уровне предприятия гуманизации труда проявляется при:  
ликвидации конвейерной системы  
обогащении содержания труда  
внедрении мероприятий по НОТ

Качество трудовой жизни является развитием теорий:  
человеческих отношений  
производственной дисциплины  
обогащения содержания труда  
гуманизации труда  
все перечисленное

Интеллектуализация общественного труда это:  
постепенное преодоление различий между простым и сложным трудом  
создание индивидуальных условий для всестороннего развития личности  
замена противоречий между работодателем и работником системой  
социального партнерства  
все перечисленное

Трудовые отношения проявляются как интересы в :  
организации и оплаты труда  
режиме труда и отдыха  
материальной ответственности  
условиях труда  
продолжительности отпуск  
порядке приема и увольнения  
поддержании трудовой дисциплине  
все перечисленное

Главное средство воспитания человека:  
система отношений внутри коллектива  
проявления заботы о работнике  
уважительное отношение к работнику со стороны руководителя  
все перечисленное

Главные причины трудовых конфликтов:  
отсутствие оценок интересов работников, работодателей и государства  
применение коллективного эгоизма

нечеткость законов  
нечеткость тарифных соглашений и договоров  
все перечисленное

Процедура разрешения трудового конфликта:  
коллективные переговоры  
определение позиций конфликтующих сторон  
предоставление участникам переговоров необходимой для её ведения информации  
оценка потерь каждой из конфликтующих сторон  
все перечисленное

Развитие личности путем обучения предполагает:  
обеспечение развития личности  
создание возможностей для приобретения знаний и навыков  
стремление к достижению состояния удовлетворенности личности процессом обучения  
сохранение и обогащение наследия  
все перечисленное

Ограниченность ресурсов проявляется в:  
складывающихся потребностей людей  
уровни развития способностей к труду  
превышении потребности над наличными ресурсами )  
все перечисленное

Человечество в своем развитии остановится на следующих видах собственности:  
государственной  
смешанной  
частной  
собственности общественных организаций  
все перечисленные

В большинстве развитых стран почти все увеличение производства происходит за счет:  
увеличении численности работающих  
роста производительности труда  
наращивании мощностей  
совершенствования организации труда  
уменьшения безработицы

Факторы снижения уровня реализации способностей к труду:  
высокий уровень ручного труда  
неудовлетворительная организация труда  
неудовлетворительные условия труда  
недостатки в стимулировании труда

низкий уровень производительности труда  
все перечисленное

Основная проблема измерения труда состоит в:  
учете и оценки результатов труда  
повышении роли нормирования труда  
изжитии противоречий в самом труде  
сглаживании границ между простым и сложным трудом  
все перечисленное

Сущность организации труда это:  
ведущий фактор роста производительности труда  
фактор, усиливающий человека в принятии решений  
конкретная форма и методы соединения людей и техники в процессе  
труда

Сущность интенсивности труда это:  
напряженность труда, определяется затратами физической, нервной и  
умственной энергии в единицу времени  
условие роста производительности труда  
условие сохранения высокой работоспособности  
всё выше сказанное

Сущность категории тяжесть труда это:  
характеристика трудовой деятельности под воздействием всех элементов  
условий труда  
инструмент для классификации работ по их тяжести  
количественная оценка тяжести труда на основе медико-физиологической  
классификации труд

Сущность профессионализма это:  
является основой повышения безопасности труда  
важнейший компонент трудового потенциала  
то и другое

Сущность качества трудовой жизни, рабочей среды и труда (выберите 2  
правильных ответа):  
обеспеченность материальными благами, состояние природной среды  
условия, в которых осуществляется трудовая деятельность человека  
под рабочей средой понимаются средства, условия труда и  
взаимоотношения индивидов, участвующих в трудовом процессе

Система производственных взаимосвязей работников, способ их  
соединения со средствами производства и друг с другом, определенный  
порядок трудового процесса - это:  
организация производства.  
организация труда.

процесс труда.  
процесс производства.  
мотивация труда.  
верно а) и б).

К элементам организации труда на предприятии относятся:  
установление обоснованных норм труда.  
организация оплаты труда.  
подбор и подготовка кадров.  
поощрение труда.  
разделение труда.  
а, б, в, д.  
а, б, в, г, д.

Вид изучения циклически повторяющихся или отдельных элементов затрат рабочего времени – это:  
хронометраж рабочего времени  
фотография рабочего времени  
групповая фотография рабочего времени  
нормирование рабочего времени

Обособление видов трудовой деятельности между работниками, подразделениями предприятия - это:  
кооперация труда.  
разделение труда.  
организация труда.  
научная организация труда.  
мотивация труда.

Разделение труда по формам, видам работ, операциям, изделиям – это  
разделение труда:  
функциональное.  
профессиональное.  
технологическое.  
научное.  
квалификационное.

Функционирование системы производственных взаимосвязей и взаимодействия подразделений и работников между собой - это:  
разделение труда.  
кооперация труда.  
организация труда.  
мотивация труда.  
нормирование труда.

Показателем технической оснащенности труда является:  
фондоотдача

фондоемкость  
фондовооруженность  
капиталоемкость  
трудоемкость

Процесс изменения социально-экономической неоднородности труда приводит к социально-экономической (пропущенное слово) труда:  
диверсификации  
диссеминации  
дифференциации

Процесс изменения содержательности труда приводит к социально-экономической (пропущенное слово) труда:  
дифференциации  
неоднородности  
актуализации

Содержательность труда растет, если:  
количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени увеличится при одновременном снижении частоты их повторения  
количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени уменьшается при одновременном увеличении частоты их повторения  
количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени остается постоянным при одновременном увеличении частоты их повторения

Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:  
на единицу продукции  
на одну трудовую операцию  
на единицу рабочего времени  
на единицу используемого оборудования

Нормальной считается интенсивность труда, при которой: (2 варианта)  
работник может в течение длительного времени работать без ущерба для здоровья  
обеспечиваются минимальные затраты на производство при допустимых параметрах функционирования организма работника  
высок уровень монотонности и нервного напряжения  
низка степень производительного использования рабочего времени

Тема 6. Общие понятия общественной организации труда

Воспроизводство рабочей силы включает в себя (выберите 4 правильных ответа):

воспроизводство носителя способностей к труду  
воспроизводство физических и духовных способностей к труду  
распределение, перераспределение и использование рабочей силы  
воспроизводство экономических отношений, складывающихся в  
обществе по поводу производства, распределения и использования  
рабочей силы  
воспроизводство стоимости рабочей силы

Простое воспроизводство рабочей силы – это:  
сохранение совокупной способности к труду работников  
отсутствие роста числа носителей способностей к труду  
отсутствие роста способностей к труду  
стабилизация или даже падение объемов производства

а, б

б, в

в, г

а, б, в

а, б, в, г

б, в, г

Расширенное воспроизводство рабочей силы - это:  
возрастание совокупной способности к труду  
увеличение объемов производства  
интенсификация производства.

Экстенсивный путь расширенного воспроизводства рабочей силы  
характеризуется:  
увеличением числа носителей способностей к труду  
сохранением самих способностей в неизменных размерах  
отсутствием притока более квалифицированной рабочей силы  
все перечисленное

Интенсивный путь расширенного воспроизводства рабочей силы  
характеризуется:  
развитием способности к труду  
возможностью стабилизации численности носителей способностей к труду  
интенсификацией производства  
все перечисленное

Условия для естественного воспроизводства рабочей силы определяются  
факторами:

социальными

психологическими

физиологическими

материальными

трудовыми затратами семьи

развитием детских учреждений

все перечисленное

Распределение рабочей силы по районам находится в зависимости от:  
темпов и размеров производства квалифицированной рабочей силы  
людских ресурсов вообще

усиления миграционной подвижности населения

падения рождаемости

уменьшения размера семьи

все перечисленное

Совокупная способность к труду растет в зависимости от:

периода программированного обучения

углублении специализации

развития кооперирования и комбинирования

все перечисленное

Виды деятельности людей в процессе производства:

повышение квалификации

обучение через систему переподготовки

замещение выбывающих

на вновь создаваемых рабочих местах

все перечисленное

Факторы, определяющие формирование способностей к труду:

количественные изменения в процессе воспроизводства самого носителя  
способностей к труду

величина трудовых, материальных и финансовых ресурсов

жизненные условия населения

накопленный научный потенциал

уровень развития профориентации и профотбора

все перечисленное

Профессиональная ориентация обеспечивается (2 ответа):

созданием новых технологий

созданием условий труда на максимальном возможном числе рабочих  
мест

корректировкой профессиональной ориентации

углубленным ознакомлением молодежи с содержанием профессии

все перечисленное

Процесс формирования рабочей силы обуславливается тем, что :  
производство требует все более квалификационную рабочую силу

идет непрерывный процесс обобществления деятельности людей

в процессе производства рабочей силы должны преобладать

общественные интересы

все перечисленное

Система воспроизводства средств производства и рабочей силы должна порождать (выберите 2 правильных ответа):  
интерес предприятия в получении наиболее квалифицированной рабочей силы  
постепенное сохранение и совершенствование способностей к труду  
стремление совершенствовать экономический механизм

Признаки среднего класса:  
уровень образования и общей культуры  
занятость в реальной экономике  
участие в управлении производством  
доходы обеспечивают воспроизводство его способностей к труду  
поддержка экономических и социальных мероприятий государства  
все перечисленное

Уровень образования и общей культуры среднего класса означает (выберите 2 правильных ответа):  
осознание своего гражданского долга  
коллективизм  
получении среднего дохода

Реальная экономика включает:  
предприятия и учреждения, производящие предметы потребления и услуги  
получение избыточной прибыли банками  
все звенья в торговле.

Участие в управлении производства связано:  
с развитием экономической демографии  
с правом реализовать свои экономические интересы  
с разработкой правительством экономических решений в интересах народа  
все перечисленное

Создание «народного» предприятия означает (выберите 4 правильных ответа):  
вовлечение наемного работника в управление предприятием  
воспитание в наемном работнике чувства хозяина предприятия  
формирование социального партнерства  
работник поддерживает мероприятия хозяина  
регулирование выполнения решений собственника.

Причины сдерживания возникновения среднего класса:  
цена рабочей силы ниже её стоимости  
высокая дифференциация доходов населения  
нежелание основной массы населения поддерживать налогами правительство



колебания в доходах населения  
падение среднего уровня доходов  
все перечисленное

Минимальный потребительский бюджет обеспечивает (выберите 2 правильных ответа):

простое воспроизводство рабочей силы  
расширенное воспроизводство рабочей силы  
потребительский спрос, являясь стимулом развития производства

Основная масса народа не может в полной мере реализовать свои демократические права в области экономики потому, что (выберите 3 правильных ответа):

слабый контроль со стороны государства за соблюдением законодательства о труде  
мешает политическая бюрократия  
работников не учат тому, что они теряют от неявки на выборы  
пассивная молодежь

Поддержка правительством среднего класса идет (выберите 3 правильных ответа):

получением качественного образования  
наличием жизненных условий  
обеспечением прав и свобод  
законодательным признанием этого класса и поддержкой конституцией страны.

Формы соединения рабочей силы со средствами производства:

прямое принуждение к труду  
наем работодателем работника  
прямое и непосредственное соединение рабочей силы со средствами производства  
всё вышеизложенное

Теория трех факторов производства:

предполагает эксплуатацию  
эксплуатация может быть только субъективного происхождения  
отрицает эксплуатацию

Какой вид дисциплины является ведущей?

трудовая  
технологическая  
производственная  
все виды

Что, по вашему мнению, можно поставить на первое место в качестве трудовой жизни?

безопасность и здоровые условия труда  
возможность развивать свои способности  
хорошие взаимоотношения в трудовом коллективе  
справедливое вознаграждение за труд

Конфликты наносят ущерб:  
работодателю  
работнику  
государству  
всем субъектам партнерства

Основной единицей оценки разделения труда является:  
трудовое действие.  
производственная операция.  
трудовой прием.  
трудовое движение.  
метод труда.

Зона трудовой деятельности рабочего (группы рабочих), оснащенная средствами и предметами труда - это:  
рабочий участок.  
производственная зона.  
рабочее место.  
технологическая площадка.  
производственная площадка.

Общественный характер труда проявляется в нескольких аспектах и категориях (2 варианта):  
психофизиологическое содержание труда  
общественная организация труда  
функциональное содержание труда  
социально- экономическая организация труда

Обособление родов общественного производства на подвиды –  
машиностроение, металлургия, химическая промышленность:  
общее разделение труда  
частное разделение труда  
единичное разделение труда

Расстановка работников по стадиям, фазам, видам работ и производственным операциям в зависимости от технологии производства, от содержания и особенностей выполнения работ:  
профессиональное разделение труда  
технологическое разделение труда  
функциональное разделение труда

Величиной физических и нервно-психических нагрузок на работника в течение рабочего дня определяется:

- экономическая граница разделения труда
- психофизиологическая граница разделения труда
- социальная граница разделения труда
- техническая граница разделения труда

Задачи, стоящие перед организацией труда на предприятии: (исключить лишнее)(2 ответа)

- экономические
- технологические
- психофизиологические
- административные
- социальные

Тема 7. Воспроизводство рабочей силы

Причины большинства бед в российской экономике 90-х годов состоит в:  
психологической неготовности населения реагировать на рыночные методы управления их трудовым поведением  
уравнительным распределением фонда потреблений  
планово-принудительным распределением специалистов и рабочих на рабочих места

попытке заменить структурную перестройку экономики сокращением ВПК

быстром поступлении качественных зарубежных товаров

отсутствии новых методов управления  
разрушении старых методов управления  
все перечисленное

Причины движения кадров на рынке труда России:

увольнения по собственному желанию

в связи с сокращением персонала

нарушение дисциплины

в связи с уходом на пенсию

все перечисленное

Текучесть кадров определяется:

увольнениями по собственному желанию

увольнениями за нарушение дисциплины

увольнениями в связи с призывом в армию

увольнениями в связи с поступлением учиться

все перечисленное

Необходимость перемены труда обуславливается (выберите 3 правильных ответа):

появлением новых рабочих мест

изменением структуры имеющихся рабочих мест  
переменой места работы  
снижением монотонности труда

Сложности в осуществлении перемены труда:  
отсутствие соответствующих рабочих мест  
потребности в труде не удовлетворяются индивидуальной трудовой деятельностью  
ограниченное наличие капитала у работника для организации рабочего места  
отсутствие способностей организовать собственное дело  
все перечисленное

Размещение рабочей силы по территории зависит от:  
размещения производства  
развития производства  
продолжительности трудовой деятельности без перемены места работы  
развития сферы услуг  
все перечисленное

Факторы, определяющие темпы и пропорции распределения и перераспределения рабочей силы:  
количественные и качественные изменения в сфере производства рабочей силы  
изменения в отраслевой структуре производства  
изменение с общеобразовательным и профессиональным уровне работников  
переход на работу по специальности  
все перечисленное

Работодатель заинтересован в коллективе:  
постоянном  
пополнении коллектива из числа безработных  
коллективе, адекватном условиям рынка

Последствия действия закона перемены труда (выберите 4 правильных ответа):  
повышение степени удовлетворения потребностей работников в труде  
изменение профессионального состава работников  
изменение распределения рабочей силы по сферам занятости  
повышение эффективности использования рабочей силы  
достижение сбалансированности в использовании рабочей силы

Использование рабочей силы это (выберите 3 правильных ответа):  
процесс труда  
производство товаров и услуг  
превращение способностей к труду из потенциальных в реальные

процесс взаимодействия человека с природой

Условия трудовой деятельности это (выберите 7 правильных ответов):  
совокупность производственно-технических и организационных условий

интенсивность труда

эстетика рабочего места

содержание труда

сменность

продолжительность работы

прогрессивность применяемых предметов труда

санитарно-гигиенические условия труда

Отсутствие трудовой деятельности приводит (выберите 4 правильных ответа):

к отдыху, наслаждению жизнью

к тому, что мускулы и мозг лишаются необходимых упражнений

ухудшению здоровья

появлению заболеваний

к преждевременной смерти

Уровень использования трудового потенциала это:

где  $U_{тп}$  – уровень использования трудового потенциала, %

$N_{з.т}$  – нормативные затраты труда на фактически произведенную продукцию

$T_{пн}$  – трудовой потенциал в нормо-часах

$$U_{тп} = N_{зт} : T_{пн}$$

$$U_{тп} = T_{пн} : N_{зт}$$

$$U_{тп} = N_{зт} * T_{пн}$$

$$U_{тп} = N_{зт} + T_{пн}$$

Темпы роста производительности труда находятся по

где  $U_{пт}$  – индекс роста производительности труда

$N_{до}$  и  $N_{дб}$  – объем национального дохода в отчетном и базисном периодах

$J_0$  и  $J_б$  – численность работников в отчетном и базисном периодах.:

$$U_{пт} = \frac{N_{до}}{J_0} : \frac{N_{дб}}{J_б}$$

$$U_{пт} = \frac{N_{дб}}{J_б} : \frac{N_{до}}{J_0}$$

$$U_{пт} = \frac{N_{до}}{J_б} : \frac{N_{дб}}{J_0}$$

$$U_{пт} = \frac{N_{дб}}{J_0} : \frac{N_{до}}{J_б}$$

Изменение объема производства за счет роста производительности труда находится по  
где НДпт – увеличение объема за счет роста производительности труда, %  
J – изменение численности работников, %  
НД – прирост производства, %.:  
НДпт = (1 -  $\frac{J}{НД}$ ) \* 100  
НДпт = (1 +  $\frac{J}{НД}$ ) \* 100  
НДпт = ( $\frac{J}{НД} - 1$ ) \* 100  
НДпт =  $\frac{J}{НД}$  \* 100

Закон возмещения затрат рабочей силы требует (2 ответа):  
определения общественно необходимой величины материальных благ и услуг для создания условия потребления рабочей силы  
возмещение израсходованной в процессе труда жизненной энергии  
соблюдения принципа распределения по труду и по способностям

Влияние природно-климатических условий на показатели воспроизводства рабочей силы:  
не влияет  
влияет наличием природных условий  
природные условия – главное в воспроизводстве рабочей силы

Материальную основу социально-экономических условий воспроизводства рабочей силы составляют (выберите 2 правильных ответа):  
материальные блага и услуги  
решающее воздействие природных условий на развитие производительных сил страны в районах с неблагоприятными условиями жилищные условия

Затраты на воспроизводство рабочей силы это (выберите 2 правильных ответа):  
затраты на формирование всех условий воспроизводства рабочей силы  
фактические затраты на воспроизводство рабочей силы  
общественно-необходимые затраты на воспроизводство рабочей силы

Стоимость рабочей силы это:  
цена рабочей силы  
зарплата на содержание рабочей силы  
общественно-необходимые затраты, формирующиеся на рынке для подготовки функционирующей рабочей силы

Факторы, определяющие долю личного потребления в ВВП:  
удельный вес производства предметов потребления и услуг

величина личных доходов  
объем и структура внешней торговли  
все перечисленное

Потребность как состояние человека отражает:  
желание использовать определенное количество материальных благ и услуг  
отсутствие связи между потребностью и объективной величиной этой потребности  
недостаточное развитие потребностей людей  
все перечисленное

Факторы развития потребностей:  
фактическое удовлетворение потребностей  
сложившийся уровень удовлетворения потребностей в других странах  
дифференциация в потреблении материальных благ и услуг между различными социальными группами населения  
изменение уровня общего и профессионального образования  
все перечисленное

Проблемы создания нормальных жилищных условий в России:  
создание системы стимулирования развития потребности в жилье  
расходы по содержанию жилья должны учитываться при определении общественно-необходимых затрат на воспроизводство рабочей силы  
создание источников финансирования строительства жилья  
все перечисленное

Количественные показатели потребления благ и услуг:  
наличие в семье предметов длительного пользования  
состояние здоровья населения  
уровень общего и профессионального образования

Качественные показатели потребления благ и услуг:  
реальные доходы населения  
реальная зарплата  
обеспеченность жильем  
продолжительность жизни населения

Уровень жизни выступает как:  
мотивационный фактор для повышения общеобразовательного и профессионального уровня  
стимулятор трудовой активности работника  
показатель, характеризующий уровень благосостояния народа  
все перечисленное

Воспроизводство трудовых ресурсов обеспечивает (выберите 2 правильных ответа):  
своевременную замену выбывающих

дополнительную потребность в кадрах в связи с увеличением количества рабочих мест  
расширение сферы обучения

Главный источник пополнения трудовых ресурсов общества:  
высвобожденные работники в связи с реализацией рыночных отношений  
категории работающих находящихся за пределами рабочего возраста  
молодость

Преимущества молодежи как источника пополнения трудовых ресурсов по сравнению с другими источниками (выберите 3 правильных ответа):  
высокая мобильность  
активный поиск путей к самоопределению  
продолжительный период предстоящей трудоспособности  
высокий уровень общеобразовательной подготовки  
достижение компромисса с руководством

Основные сложности в использовании труда молодежи (выберите 3 правильных ответа):  
значительная часть молодежи находится в сфере образования  
отсутствие опыта работы  
трудности в выборе профессии  
стремление молодежи к большим заработкам  
частая смена места работы

Предпочтительными для предприятия являются:  
условно высвобожденные работники  
реально высвобожденные работники  
первые и вторые

Трудовой потенциал это (выберите 4 правильных ответа):  
ресурсная категория  
ресурсы труда, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи  
возможности конкретного лица, общества, государства  
трудовые ресурсы в трудоспособном возрасте  
предельная величина возможного участия трудящихся в производстве

Эталоном при оценке величины трудового потенциала является:  
численность населения  
человеко-год  
среднесписочная численность работников  
человеко-час

Что такое воспроизводство рабочей силы?  
воспроизводство способностей  
воспроизводство физических и духовных способностей к труду



распределение и использование рабочей силы  
воспроизводство стоимости рабочей силы  
все перечисленное

Доля личного потребления в валовом внутреннем потреблении (ВВП) определяется:

удельным весом производства предметов потребления  
объемом и структурой внешней торговли  
всем перечисленным

К рынку труда в полном виде относятся данные стадии воспроизводства рабочей силы (2 ответа):

формирование рабочей силы  
распределение рабочей силы  
обмен рабочей силы  
использование рабочей силы

Приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики:

переподготовка  
первоначальная подготовка  
получение высшего профессионального образования  
обучение вторым и смежным профессиям

Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:

карьерой  
передачей опыта  
профессиональным обучением

Процесс, который характеризуется особым технологическим содержанием и требует для выполнения специальных средств производства и рабочих определенных профессий называется:

технологический процесс  
технологическая операция  
вспомогательная операция  
трудовой процесс  
производственный процесс

Какой из нижеперечисленных видов трудовых процессов предполагает изменение формы, размеров и других характеристик предмета труда машиной без физических усилий рабочего, функции которого заключаются в установке, снятии предмета труда, управлении работой машины:

ручной  
автоматизированный  
аппаратурный

машинный  
машинно-ручной

Тема 8. Формирование и использование трудового потенциала и трудовых ресурсов в системе рыночного хозяйства

Величина трудового потенциала предприятия находится по:

где  $\Phi_n$  - потенциальный фонд рабочего времени, ч

$\Phi_k$  - величина календарного фонда времени, ч

$T_{np}$  - нерезервообразующие неявки и перерыва, ч

$$\Phi_n = \Phi_k - T_{np}$$

$$\Phi_n = \Phi_k + T_{np}$$

$$\Phi_n = T_{np} - \Phi_k$$

$$\Phi_n = T_{np} \times \Phi_k$$

К нерезервообразующему фонду времени относятся:

внутрисменные простои

простои из-за неудовлетворительной организации производства и труда

неявки, перерывы, предусмотренные законодательством

Парадигма развития человеческого потенциала:

продуктивность как результат эффективной деятельности

равенство возможностей в реализации способностей

устойчивость, позволяющая обеспечить доступы к достижению

цивилизации

расширение возможностей

все перечисленное

В состав трудовых ресурсов включают:

трудоспособное население в рабочем возрасте

молодежь до 16 лет

люди в послерабочем возрасте, не потерявшие трудоспособность

Основные причины миграции (выберите 5 правильных ответов):

желание временно пожить в том или ином регионе

желание уйти от преследований законом

экономические

социальные

политические

национальные

военные

Основными показателями при изучении миграции являются показатели (выберите 4 правильных ответа):

постоянного движения

временного движения

сезонного движения

маятникового движения  
прибытия  
выбытия  
механического прироста  
механического оборота

Предметом курса «Экономика социально-трудовых отношений» является:  
средства труда  
предмет труда  
условия труда  
труд

Живой труд овеществляется в (выберите 2 правильных ответа):  
материале  
продукте труда  
средствах труда

Теоретические исследования свидетельствуют, что:  
труд – основное условие человеческой жизни  
благодаря труду человек выделился из мира животных  
человек обязан труду в разделении функций между органами человека  
все перечисленное

В результате труда происходит:  
развитие способностей человека  
обогащение знаний  
увеличение сферы трудовой деятельности  
все перечисленное

В процессе труда (выберите 2 правильных ответа):  
повышается культурно-технический уровень  
совершенствуются условия труда  
повышается квалификация работников

Структура общественного труда включает:  
содержание труда  
социально-экономический характер  
функции труда  
все перечисленное

Содержание труда означает:  
взаимодействие человека с природой  
совокупность трудовых функций  
конкретные виды трудовой деятельности  
все перечисленное

Социально-экономический характер труда выражает:

форму общественной организации  
отношения между участниками трудового процесса  
отличительные черты, свойственные тому или иному способу  
производства  
все перечисленное

Познание функций труда означает:  
понимание законов развития общества  
познание законов природы  
познание источников общественного богатства  
все перечисленное

Развитие функции труда создает:  
предпосылки для действия человекотворческой функции труда  
условия для расширения сферы проявления результатов трудовой  
деятельности  
условия от ускорения НТП  
а, б  
все перечисленное

В зависимости от преобладания тех или иных функций труда  
определяется:  
монотонность труда  
эффективность труда  
сложность труда

Содержание труда измеряется под влиянием:  
квалификации работника  
развития средств производства  
характера обрабатываемого предмета труда

Содержание труда реализуется в связи с (выберите 2 правильных ответа):  
использованием научных знаний  
осуществлением контроля и регулирования в соответствии с  
требованиями науки  
развитием теоретических знаний

Общественное разделение труда означает (выберите 2 правильных ответа):  
обособление умственной деятельности  
ослабление физической деятельности  
отделение производителя от средств производства

Кооперация труда предполагает (выберите 2 правильных ответа):  
разделение труда  
отношения между кооперацией и разделением труда  
сложение умственного и физического труда

Какой элемент цены рабочей силы не включается в стоимость товара рабочей силы?

текущие реальные доходы работника  
услуги учреждений социальной сферы  
дополнительные услуги работодателя  
доходы от домашних и личных подсобных хозяйств  
доходы от предпринимательской деятельности

Что является наиболее важным в инвестициях в человеческий капитал?  
(назовите два элемента)

расходы по поддержанию здоровья  
расходы на получение специального образования  
затраты на поиск работы  
затраты на поиск информации о ценах и заработках

Удельный вес трудоспособного, занятого и безработного населения государства в его среднегодовой численности на международном уровне характеризует уровень:

занятости;  
трудоспособности;  
экономической активности;  
безработицы;  
миграции.

Удельный вес трудоспособного безработного населения в численности экономически активного населения характеризует:

уровень занятости;  
уровень трудоспособности;  
стандартный уровень безработицы;  
уровень экономической активности;  
уровень безработицы.

Совокупность лиц, формально занятых в экономике, но имеющие риск утраты работы – это рынок труда:

открытый;  
текущий;  
скрытый;  
первичный;  
внутренний.

Занятость по основному месту работы – это занятость:

частичная;  
полная;  
первичная;  
неполная;  
свободно избранная.

Совокупность трудовых ресурсов и трудовых резервов государства характеризует его:

население;  
трудовой потенциал;  
занятое население;  
экономически активное население;  
экономически неактивное население.

Разница между числом родившихся и умерших за определенный период характеризует показатель динамики населения:

абсолютный прирост (уменьшение);  
темпы роста;  
среднегодовой темп роста;  
темпы прироста;  
абсолютный естественный прирост (уменьшение).

Соотношение различных демографических, социальных, функциональных, профессиональных и иных характеристик групп работников и отношений между ними:

трудовой потенциал предприятия  
структура трудового потенциала предприятия  
кадровый потенциал предприятия  
трудоустроенный коллектив предприятия  
человеческие ресурсы организации  
человеческий капитал организации

Выбрать единственно верное соответствие разновидности оценки трудового потенциала общества составляющим, которые подлежат оценке данным методом:

1. количественные методы оценки

4,6  
2,3  
3,6  
3,3  
4,4  
2,6  
3,4  
5,3

Данная разновидность оценки трудового потенциала направлена на оценку физического и психологического потенциала общества – способностей и склонностей к труду, уровня и состояния здоровья и пр.

Предполагает исследование квалификационной структуры общества, степень использования обществом получаемых знаний, способностей трудовых ресурсов, накопленного опыта:

количественные методы оценки  
интегральные методы оценки

качественные методы оценки  
экспертные методы оценки  
стохастические методы оценки  
корреляционно-регрессионные зависимости

Обобщающим показателем становления и развития человека в трудовой деятельности является:

производственный потенциал  
технологический потенциал  
информационный потенциал  
трудоустройство

Количество труда, находящееся в распоряжении общества называется:

трудовыми ресурсами  
трудовым потенциалом  
рабочей силой

Тема 9. Минимальные и предельные издержки на рабочую силу.

Человеческий капитал: формирование, методы оценки, эффективность использования

Особенностями кооперации труда являются:

изменения соотношений между работниками, занятыми различными видами труда  
разобщенность трудовых действий членов данной кооперации  
необходимость в согласовании трудовых действий  
все перечисленное

Социальная природа труда отражает:

социально-экономическое положение работников в общественном производстве  
социальный характер труда  
социально-экономические отношения между участниками производства

Характер труда определяется:

отношением трудящихся к средствам производства  
целью, во имя которой осуществляется труд  
степенью социальных различий в труде  
все перечисленное

Труд при социализме рассматривается как (выберите 2 правильных ответа):

сознательная и планомерная деятельность  
контролируемое государством мера труда и мера потребления  
подневольное, тяжелое бремя

«Труд на себя» и «труд на общество» это:

видоизмененные формы необходимого и прибавочного труда  
идеологический прием оправдания устоев социализма  
украшение социалистического образа жизни

Централизованное управление экономикой заменяется:  
экономическими методами управления  
упразднением государственной собственности  
отстранением государства от функций управления экономикой

Системный характер экономических методов управления экономикой означает:

выдвижение на первый план трудовых отношений  
согласованность экономических инструментов и ориентиров  
подчинение под трудовые отношения оперативно-хозяйственную  
самостоятельность предприятий

Требования к административным методам управления трудом:  
экономическая обоснованность  
централизованное управление трудовыми процессами  
отказ от административных методов управления трудом

Воздействие труда на работников осуществляется через:  
развитие рабочей силы  
приобретение новых навыков и опыта  
увеличение способностей противостояния силам природы  
все перечисленное

Творческий характер труда находит свое выражение в (выберите 2  
правильных ответа):  
рождении новых идей  
появлении новых технологий  
изменении соотношений в функциях труда

В результате трудовой деятельности происходит (выберите 2 правильных  
ответа):  
насыщение рынка товарами, услугами  
прогресс науки, техники  
совершенствование форм и систем оплаты труда

Воспроизводство населения означает:  
возобновление поколений людей  
количественный рост населения  
повышение культурно-технического уровня людей

Реальный процесс воздействия труда на людей подвергается влиянию:  
политики  
международных отношений



междоусобиц

Категория «содержание труда» выражает:  
профессиональную принадлежность труда  
состав работающих  
соотношение различных функций труда

Категория «характер труда» отражает:  
качественную характеристику труда  
содержание труда  
особенность труда

Под разновидностями труда понимают (выберите 2 правильных ответа):  
форму выражения характера труда  
качественную характеристику труда  
труд по степени его сложности  
все перечисленное

Уровень престижности труда это:  
значимость труда, его важность, популярность  
легкость труда с точки зрения зарабатывания денег  
надежность выполнения труда

Тяжесть труда это:  
критерий при решении вопросов об оплате труда  
труд, выполнение которого не требуют нервно-психические усилия  
не престижный труд

Экономический аспект проявления форм труда:  
величина затрат труда  
величина издержек производства  
уровень механизации труда

Нервно-психическая нагрузка на организм человека определяется  
(выберите 2 правильных ответа):  
объемом и характером информации, которая необходима для принятия решений  
количеством нервных срывов в процессе работы  
напряженностью организма в процессе трудовой деятельности

Влияние условий труда на работоспособность человека определяется:  
усталостью  
частотой внутрисменных перерывов на отдых  
количеством энергии, затрачиваемой на преодоление влияния на организм неблагоприятных условий труда

Категории тяжести труда наиболее благоприятны:

- I-II
- II-III
- III-IV
- IV-V
- V-VI

Зависимость трудовых процессов от технико-технологической оснащенности производства проявляется в (выберите 2 правильных ответа):

- трудоемкости работ
- рациональном использовании рабочего времени
- величине издержек производства
- все перечисленное

Планировка рабочих мест это:

- специализация рабочего места
- оснащенность рабочего места
- планировка рабочего места
- обслуживание рабочего места
- все перечисленное

Взаимодействие между работниками зависит от (выберите 3 правильных ответа):

- форм организации труда
- состава и численности персонала
- организационно-правовой формы
- сложности труда

Функция перераспределения рабочей силы с учетом рыночной конъюнктуры - это одна из функций:

- труда
- заработной платы
- организации труда
- нормирования труда
- производительности труда

Экономическая категория, отражающая взаимоотношения между работодателем и наемным работником по поводу распределения вновь созданной стоимости (дохода) - это:

- труд
- производительность труда
- мотивация труда
- заработная плата
- организация труда

Элемент рынка труда, выступающий в виде цены, по которой наемный работник продает свою рабочую силу - это:

спрос на рабочую силу  
предложение рабочей силы  
конъюнктура рынка  
заработная плата  
труд

Совокупность затрат работодателя на использование и обеспечение воспроизводства рабочей силы - это:

цена рабочей силы  
стоимость рабочей силы  
себестоимость продукции  
расходы на социальное страхование  
расходы на подготовку и переподготовку кадров

Денежное выражение совокупности затрат работодателя на использование и обеспечение воспроизводства рабочей силы - это:

стоимость рабочей силы  
цена рабочей силы  
заработная плата  
себестоимость продукции  
фонд оплаты труда  
верно б), в) и д)

Четкость, ритмичность, согласованность трудовых усилий, высокая степень удовлетворенность работников своим трудом – это проявление следующей составляющей трудового потенциала предприятия:

кадровая  
профессиональная  
квалификационная  
организационная

Развитие персонала - это:

процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач  
процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации  
система взаимосвязанных видов деятельности для организации  
эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей

Для развития потенциала работников, формирования принципиально новых профессиональных и поведенческих компетенций более эффективны программы обучения:

на рабочем месте  
вне рабочего места  
ученичества  
инструктажей

Метод самостоятельного обучения, при котором сотрудник временно перемещается на другую должность с целью приобретения новых навыков:

ротация

инструктаж

наставничество

деловая игра

С позиции работодателя цена рабочей силы определяется:  
ее предельной продуктивностью  
квалификацией рабочей силы  
уровнем безработицы

Тема 10. Общегосударственное управление трудом

Функциональное разделение труда это:  
обособление видов трудовой деятельности  
стремление повысить качество исполнения каждой функции  
важное условие расстановки кадров по производственному процессу

Технологическое разделение труда это:  
обусловлено необходимостью взаимодействия работников, выполняющих разные операции  
результат применения крупного машинного производства  
стремление достичь высокой производительности труда  
все перечисленное

Социальная сторона проявления процесса труда:  
взаимодействие на производстве между разными социальными группами персонала  
подбор кадров по социальной их привлекательности  
стремление избежать социальных конфликтов

Особенности взаимодействия работников в зависимости от численности персонала:  
легкость в организации и управлении персоналом  
мобильность во взаимоотношениях  
применимость в условиях перестройки организационной структуры производства

Производительный и непроизводительный труд:  
непроизводительного труда не бывает  
спорный вопрос  
отличие между понятиями производственного и непроизводственного труда состоит в том, что они применяются в разных сферах трудовой деятельности

Процесс труда включает в себя (выберите 3 правильных ответа):

- труд человека
- самого человека
- предметы труда
- средства труда
- средства производства

Предпринимательская деятельность с точки зрения экономики это:

- отдельный фактор производства
- личный фактор производства
- эксплуатация чужого труда

А. Смит и Д. Рикардо исследовали модель «экономического человека», его основные черты (выберите 3 правильных ответа):

- поведение каждого человека определяется личным интересом
- такой субъект должен обладать компетентностью в собственных делах
- классовые различия и ненадежность сегодняшнего благосостояния
- понятие надуманное, не имеющее практической ценности

Значение теории А. Маслоу в современных условиях:

- имеет значение при изучении интересов человека
- эта теория потеряла свою жизнеспособность
- имеет значение при изучении «пирамиды» интересов человека

Содержание понятий: рабочая сила, личный фактор производства, трудовые ресурсы, человеческие ресурсы, человеческий капитал: идентичные понятия

- отражают разное содержание
- применимы при исследовании разных аспектов трудовой деятельности

Стоимость, цена рабочей силы, заработная плата:

- категории органически связанные между собой
- практическое значение в условиях рынка имеет правильные установленные величины заработной платы
- стоимость товара рабочей силы, в отличие от других товаров трудно определимо
- все перечисленное

Зарплата в условиях рынка:

- главный инструмент в конкурентной борьбе
- предмет переговоров между работодателями и наемными работниками
- зарплата определяет степень привлекательности того или иного рабочего места
- все перечисленное

Определение реальной заработной платы:

вычитанием из номинальной зарплаты всех видов обязательных платежей  
располагаемая и реальная зарплаты равны друг другу  
делением располагаемой зарплаты на индекс цен

Дифференциация зарплаты зависит от (выберите 2 правильных ответа):  
спроса и предложение труда на рынке  
того, что фирмы и наемные работники не следят за рыночными ставками  
заработной платы  
идет фальсификация данных о зарплате

Ставки зарплаты повышаются при:  
полной занятости наемного труда  
заинтересованности фирм в скорейшей реализации товаров  
переманивании фирмами наемных работников из других Фирм  
все перечисленное

Недостатки монопольного владения на покупку наемного труда (2 ответа):  
неомобильность данного вида наемного труда  
фирма диктует зарплату  
зарплата зависит от количества нанимаемых работников  
все перечисленное

Необходимость установления «минимальной заработной платы»:  
необходимости государственного регулирования зарплаты нет  
законодательное установление минимальной зарплаты приведет в  
снижению спроса на труд  
установление эффективного минимума зарплаты повлечет за собой  
повышение производительности труда

Установленная на достойном уровне минимальная зарплата:  
побуждает работодателей использовать труд персонала более эффективно  
минимальная зарплата формирует базу дифференциации оплаты труда  
минимальная зарплата не обеспечивает воспроизводство рабочей силы  
все перечисленное

Людей побуждает к труду, его совершенствованию и развитию:  
органические потребности в трудовой деятельности  
удовлетворение материальных и духовных потребностей людей  
стимулы к труду  
все перечисленное

В трудовой деятельности человека больше всего удовлетворяет, когда  
труд является источником удовлетворения своих потребностей  
удовлетворения от выполненной задачи  
работа соответствующим образом оплачена  
освобождение от работы, чем сама работа

Удовлетворение трудом и отношение к трудовой деятельности формируют:

- стремление к самовыражению
- получение профессиональных знаний
- производительный труд
- побудительные мотивы
- все перечисленное

Потребности являются побудительными мотивами, когда:

- потребности осознаются работником
- когда потребность выражается в участии в трудовом процессе
- наличие внутренних и внешних побудителей
- все перечисленное

Структура потребностей личности определяются (выберите 3 правильных ответа):

- уровнем жизни
- условиями жизни и труда
- системой воспитания
- стремлением к достижению приоритетов жизни

Мотивы трудового поведения измеряются в зависимости от той или иной ситуации (выберите 3 правильных ответа):

- где находится личность в различные периоды жизни
- мотивы обеспеченности
- мотивы призвания
- мотивы лидерства
- преувеличения своих качеств

Долговременные факторы, определяющие мотивацию труда

- материально-техническая база
- отношения собственности
- социальные нормы и ценности
- все перечисленное

Воздействие на трудовую мотивацию идет путем:

- обогащения представлений о потребностях
- обеспечения системы управления трудом
- установления связей между активностью человека и получением благ
- все перечисленное

Реконструкция производства должна идти с учетом (выберите 3 правильных ответа):

- сокращения доли физического труда
- сокращения доли монотонного труда
- удешевления производства, увеличение прибыли
- уменьшение вредности и безопасности

В основе субъективного отношения к труду лежит:

ориентация на высокую зарплату  
благоприятные бытовые условия  
реализация творческих способностей  
самоутверждение в труде  
общественная значимость труда  
все перечисленное

Экономика социально-трудовых отношений - наука (выберите 2 правильных ответа):

межотраслевая  
прикладная  
теоретическая

Экономика социально-трудовых отношений необходима для:

определения логики поведения человека  
выбор метода управления поведением  
приспособления производства к поведению работника  
определения интересов работника, работодателя и государства  
все перечисленное

Формы существования рабочей силы (выберите 3 правильных ответа):

способность к труду  
физическое лицо  
товар на рынке труда  
личный фактор производства  
труд как целесообразная деятельность

Целесообразная деятельность человека (выберите 3 правильных ответа):

результативная работа  
работа по найму  
работа в домашнем хозяйстве  
работа с отрицательным результатом  
криминальная деятельность

Исходные посылки теории К. Маркса о труде (выберите 2 правильных ответа):

единственный источник стоимости товаров является человеческий труд  
рабочая сила создает больше, чем стоит сама  
теория эксплуатации рабочего класса

Главное в маржинализме:

теория предельных величин  
затратный принцип при определении цены  
цена товара ставится в зависимость от издержек производства



Главное в теории А. Маршалла:  
механизм ценообразования на рынке  
взаимодействие цены спроса и цены предложения  
положение о трудовой теории стоимости

Главное в теории Д. Кейнса:  
рынок не может быть саморегулирующим механизмом  
необходимость вмешательства государства в стимулирование роста  
платежеспособного спроса  
низкая зарплата не способствует снижению безработицы  
рост занятости зависит от психологического закона склонности людей к  
потреблению и сбережению  
все перечисленное.

Ведущий автор «неоклассического синтеза» современных экономических теорий:

А. Смит  
Я. Ядгаров  
П. Самуэльсон

Оказание социальной помощи безработному населению характеризует тип политики занятости:

активной  
пассивной  
прямой  
косвенной  
верно б), г).

Совокупность государственных учреждений и негосударственных структур, обеспечивающих функционирование рынка труда - это:

конъюнктура  
инфраструктура  
конкуренция  
служба занятости  
биржа труда

Количество рабочего времени, необходимое для выполнения какой-либо работы, операции – это норма:

обслуживания  
времени  
выработки  
численности  
времени обслуживания  
времени и времени обслуживания

Время, затрачиваемое на выполнение заданной работы (операции), повторяемое с каждой единицей продукции – это время:

работы по выполнению производственного задания  
работы  
технического обслуживания  
оперативное  
обслуживания рабочего места

Совокупность затрат труда основных рабочих-сдельщиков и  
повременщиков – это трудоемкость:  
обслуживания производства  
производственная  
технологическая  
полная  
фактическая

Совокупность трудовых затрат всех категорий персонала – это  
трудоемкость:  
обслуживания производства  
производственная  
технологическая  
полная  
фактическая

Государственное регулирование рынка труда осуществляется по  
следующим основным преимущественным направлениям:

- 1.создание системы законов, правовых актов и документов,  
обеспечивающих каждому гражданину возможность широкого выбора  
вида занятий путем обеспечения трудовых прав и интересов работников
- 2.создание необходимых условий для развития малых и средних  
предприятий
- 3.применение мер финансовой, кредитной, инвестиционной и налоговой  
политики
- 4.организация повышения квалификации, профессиональной подготовки  
и переподготовки работников
- 5.создание и сохранение рабочих мест
- 6.налаживание систем материальной помощи безработным
- 7.организация самозанятости населения
- 8.ограничение предложений рабочей силы
- 9.активная миграционная политика

1,2,4,5,6,7,9

2,4,5,6,7,8,9

1,2,3,4,5,8,9

1,2,3,4,5,6,8

1,2,3,4,5,7,9

Выстроить звенья цепочки, нарушение и проблемы реализации которых  
вызывают такое социально-экономическое явление, которое выражается в

недоиспользовании части трудоспособного населения в общественном производстве:

1. предоставление нового рабочего места
2. структурные сдвиги в экономике
3. высвобождение работников
4. модернизация и создание рабочих мест
5. изменение потребности в кадрах

5,2,3,1,4

2,5,4,3,1

2,4,3,5,1

2,3,4,5,1

2,4,5,3,1

Постройте иерархию профсоюзных органов, принятую в России:

1. территориальная организация профсоюза
2. общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов
3. межрегиональное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов
4. территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов
5. общероссийский профсоюз
6. межрегиональный профсоюз

2,5,4,3,6,1

5,2,6,3,4,1

5,2,3,6,4,1

2,5,6,3,1,4

5,2,6,3,1,4

Способы осуществления социального партнерства, конкретные виды взаимодействия его сторон, субъектов в целях согласованного регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений:

регламент коллективных переговоров

принципы реализации социального партнерства

процедуры осуществления социального партнерства

формы социального партнерства

Свою основную функцию и цель - представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов – профессиональный союз реализует и достигает посредством (выбрать 2 Верных варианта ответа):

участия в разработке Генерального соглашения

заключения коллективного договора

заключения отраслевого тарифного соглашения

контроля реализации коллективного договора

проведения забастовок

создания различных комитетов, комиссий

Тема 11. Производительность труда

Возрастание роли человеческого фактора выражаются (выберите 2 правильных ответа):

обеспеченностью прироста продукции ростом производительности труда  
новыми отношениями, связанными с воспроизводством рабочей силы  
возрастанием сектора услуг  
отношением руководителей и специалистов  
в повышении условий жизни

Главные социально-экономические процессы определяются (выберите 2 правильных ответа):

снижением промышленного и банковского капитала  
спросом и предложением товара  
рынком труда  
зарботной платой

Категории экономики социально-трудовых отношений (выберите 4 правильных ответа)

совокупность устойчивых явлений социально-трудовых отношений  
достигнутый уровень развития рабочей силы  
достигнутый уровень средств производства  
тарифная система  
зарботная плата

Изменения в экономике социально-трудовых отношений происходят в результате:

технического прогресса  
новых требований к способностям человека  
кризисов мотивации к труду  
все перечисленное

Если нет равновесия между суммой выплачиваемой зарплаты и объемом товаров и услуг, то страдают функции:

воспроизводственная  
распределительная  
стимулирующая  
все перечисленное

В 90-х годах зарплата выполняла функцию:

воспроизводственную  
распределительную  
измерительную  
стимулирующую

Дифференциация зарплаты должна соответствовать (выберите 2 правильных ответа):

сложности труда  
тяжести труда

уровню механизации труда

Зарботная плата тесно связана с:  
стоимостью рабочей силы  
рынком труда  
производительностью труда  
все перечисленное

Повышение зарплаты требует:  
повышения производительности труда  
увеличения цен  
увеличения прибыли

Сдерживание роста зарплаты при повышении производительности труда приводит к:  
«затуханию» стимулирующей функции зарплаты  
кризису перепроизводства товаров  
снижению покупательной способности населения  
все перечисленное

Увеличение зарплаты при падении производительности труда приводит к:  
инфляции  
нарушению зависимости зарплаты от производительности труда  
повышению условия жизни

Когда зарплата ниже стоимости рабочей силы происходит (выберите 2 правильных ответа):  
падение способности к труду  
ухудшение здоровья  
стабилизация объемов производства

Основное условие функционирования рынка труда:  
создание конкурентной среды  
создание благоприятной конъюнктуры на рынке труда  
балансирование спроса и предложения рабочей силы  
определение адекватной рыночным условия цены товара рабочая сила

От выбора метода экономики социально-трудовых отношений зависит (выберите 2 правильных ответа):  
глубина познания социально-экономических процессов  
правильность выводов  
величина доходов и расходов

Недостатки марксистской политэкономии в решении теоретических основ экономики социально-трудовых отношений (выберите 3 правильных ответа):  
появились «белые пятна»

осталась неразработанной стоимость рабочей силы  
отсутствие теории рынка труда  
отсутствие теории о товарности рабочей силы

Недостатки общественной собственности на средства производства:  
отсутствовали эффективные условия по улучшению использования этих средств  
упрощенное понимание общественной собственности  
не было разницы между государством и общественной собственностью

Недостатки в развитии науки об экономике социально-трудовых отношений:  
наука не имела системного характера  
практическое непризнание объективных экономических законов  
низкая эффективность управления трудом  
все перечисленное

Методы исследования проблем экономики социально-трудовых отношений:  
переход от общего к частному  
переход от частного к общему  
переход от простого к сложному  
переход от сложного к простому  
все перечисленное

Противоречия между рабочей силой и интересами работника, работодателя и государства:  
противоречия между самими интересами  
интересы субъектов противоположны  
сокращение возможностей получить прибыль  
все перечисленное

Нарушение равновесия на рынке труда означает:  
снижение заработной платы  
ослабление конкуренции между производителями  
ухудшение конъюнктуры на рынке труда

Взгляд в будущее науки экономика социально-трудовых отношений  
настоятельно требует (выберите 2 правильных ответа):  
развития теории данной науки  
познания механизма действия законов и категорий данной науки  
знание об издержках на становление и развитие науки об экономике  
социально-трудовых отношений

Соотношения сложного и простого труда служат:  
объективной основой для установления исходных пропорций  
дифференциации заработной платы

для расчета общего количества затраченного труда  
для определения структуры персонала

Главное различие простого и сложного труда:  
квалификация  
условия и интенсивность труда  
издержки при выполнении простого и сложного труда

Квалификация это:  
затраты времени работника на приобретение квалификации  
основа, база сведения сложного труда к простому  
уровень профессиональной подготовленности к выполнению  
определенного вида работ

Тарификация работ заключается в:  
определении разряда работ и установления для каждого из них  
соответствующего тарифного коэффициента  
при определении сложности работы по функциям управления  
определении структуры работ по сложности  
все перечисленное

Имевшие ранее, недостатки в тарификации работ:  
отнесение к более высоким по сложности разрядам более тяжелых и  
опасных работ  
оценка квалификации по отраслям различалась  
не учитывалась тяжесть труда  
все перечисленное

Ведущий показатель редукиции труда:  
тарифный коэффициент  
тарифный разряд  
заработная плата  
затраты времени на подготовку рабочей силы

Производительность труда определяется:  
соотношением живого и овеществленного труда  
степенью эффективного использования рабочего времени  
повышением качества продукции  
величиной фондоотдачи и фондовооруженности

Производительность общественного труда учитывает:  
затраты живого труда  
затраты овеществленного труда  
затраты живого и овеществленного труда

Главный фактор повышения производительности труда:  
лучшее использование рабочего времени

структурные изменения в производстве  
научно-технический прогресс

Отношение количества (стоимости) производственной продукции и  
среднесписочной численности работников - это:

трудоемкость

выработка

фондовооруженность

производительность труда

фондоемкость

верно б) и г)

Количество рабочего времени, необходимое для производства единицы  
продукции - это:

трудоемкость

выработка

фондовооруженность

производительность труда

фондоотдача

верно а) и г)

Если для расчета показателей производительности труда использовано  
стоимостное выражение объема продукции, поступившей в данном  
периоде в экономический оборот, то производительность рассчитана по  
продукции:

чистой

нормативно-чистой

реализованной

валовой

товарной

Сумма списочных численностей работников, деленная на количество  
календарных дней месяца – это средняя:

численность фактически работавших

численность явок

месячная численность

списочная численность

численность фактически отработанных человеко-дней

верно в) и г)

Повышение производительности труда заключается в том, что: (исключите  
лишнее)

доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта

увеличивается при одновременном увеличении затрат прошлого труда

доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта

уменьшается при отсутствии увеличения затрат прошлого труда



общая сумма затрат труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается

Экстенсивная характеристика производительности труда не отражает:  
степень использования рабочего времени в рабочую смену  
степень использования оборудования в рабочую смену  
степень использования оборудования в единицу времени

При расчете выработки учет внутрисменных простоев обеспечивает использование в качестве показателя трудозатрат:

чел-дней  
чел-часов  
нормо-часов  
среднесписочной численности работников

Затраты труда основных рабочих отражаются в показателе:  
производственной трудоемкости  
трудоемкости обслуживания  
технологической трудоемкости  
трудоемкости управления

Нормативная трудоемкость рассчитывается на основе действующих норм:  
расхода материалов  
расхода энергоресурсов  
времени  
обслуживания  
численности

Тема 12. Уровень жизни населения и его доходы

Рост производительности труда обеспечивает:  
рост объемов производства  
изменение структуры кадров  
сокращение длительности производственного цикла

Закон перемены труда выступает как:  
проявление связей между материально-технической базой и формами организации труда  
следствие психофизиологических основ трудовой деятельности  
естественная необходимость для работающего человека менять функции  
все перечисленное

Значение закона перемены труда состоит в:  
связях перемены труда с формами его разделения  
возможности роста производительности труда  
изменениях квалификации работников  
улучшении отношения людей к труду

все перечисленное

Главная роль крупной промышленности в перемене труда:  
обуславливает движение функций  
обуславливает подвижность рабочего  
обогащает содержание труда

Рабочая сила в широком смысле это:  
способность человека к труду  
трудоспособное население  
трудовые ресурсы  
трудоспособное население в рабочем возрасте

Главной отличительный признак рабочей силы в условиях рынка:  
товарность рабочей силы  
отношения купли-продажи рабочей силы  
спрос и предложение рабочей силы

Закономерности воспроизводства рабочей силы:  
производство  
распределение  
обмен  
потребление  
все перечисленное

«Производство» рабочей силы это (выберите 2 правильных ответа):  
воспроизводство рабочей силы  
физическое и умственное развитие индивидуальной и коллективной рабочей силы  
экономический рост числа людей, носителей способности к труду

Производство рабочей силы складывается из (выберите 3 правильных ответа):  
производства индивидуальной рабочей силы  
производства новых рабочих сил  
производства квалифицированной рабочей силы  
производства малоквалифицированной рабочей силы

Общественное воспроизводство экономики требует:  
суженного воспроизводства рабочей силы  
простого воспроизводства рабочей силы  
расширенного воспроизводства рабочей силы

Воспроизводство рабочей силы осуществляется под воздействием законов:  
возвышения потребности в труде  
разделения и перемены труда

соответствия качества рабочей силы применяемым средствам  
производства  
возмещения затрат рабочей силы  
все перечисленное

Особенностями расширенного воспроизводства трудовых ресурсов являются (выберите 3 правильных ответа):  
повышение уровня интенсификации воспроизводства трудовых ресурсов  
рост издержек воспроизводственного процесса  
быстрый рост национального дохода за счет человеческого фактора  
остаются неизменными здоровье, средняя продолжительность жизни

Началом исследования теории организации труда следует считать концепции и теории:  
«обогащения труда»  
«автономных групп»  
«гуманизация труда»  
тейларизм  
демократии в промышленности

Главный фактор, определяющий систему организации труда:  
роль человека в принятии решений  
роль высокоэффективных рабочих групп в решении сложных вопросов  
техническая база производства

Главная задача при разделении и кооперации труда:  
расстановка кадров  
определение структуры кадров  
выявление квалификационного уровня кадров

Наиболее обоснованной нормой является:  
опытно-статистическая  
технически обоснованная  
научно обоснованная  
найденная аналитическим путем

Последовательность организации и обслуживания рабочих мест  
оснащенность  
планировка  
специализация  
обслуживание  
все перечисленное

Последовательность подбора персонала и его развитие:  
профориентация и профотбор  
найм персонала  
концепция развития персонала

планирование персонала  
все перечисленное

Взаимодействие улучшения условий труда с работоспособностью человека:

улучшается выполнение норм  
улучшается настроение  
при улучшении условий труда уменьшается расход энергии на преодоление воздействия неблагоприятных условий труда

Режим труда и отдыха предполагает (выберите 3 правильных ответа):

определение общего времени на отдых  
распределение времени отдыха в течение смены  
определение характера отдыха  
установление сменности работы  
выбор наилучшего варианта сменности.

Эффективное использование рабочего времени означает:

отсутствие потерь времени  
загрузка всех рабочих мест  
уменьшение численности работающих  
повышение производительности труд  
увеличение объемов производства

Рационализация трудовых процессов означает (выберите 2 правильных ответа):

внедрение оптимальных приемов и методов труда  
производственный инструктаж  
обновление научно-технической информации

Укрепление дисциплины труда означает укрепление:

трудовой дисциплины  
технологической  
производственной  
все перечисленное

В организации труда особую роль играет:

организация рабочих мест  
текучесть кадров  
заработная плата

Самое важное звено в управлении организацией труда на уровне (выберите 3 правильных ответа):

народного хозяйства  
отрасли  
предприятия  
цеха

участка  
бригады  
рабочего места

Причины многообразия форм в организации труда:

НТП

система организации производства

психофизиологические факторы

особенности экологической среды характер решаемых задач в каждом звене управления

все перечисленное

Основная причина внесения новшеств в организацию труда:

структура кадров

расстановка кадров по технологическому процессу

научно-технический прогресс

Основное условие для перехода на многостаночное обслуживание:

квалификация работника

территориальная близость обслуживаемых машин

наличие «пассивного» машинного времени

Главное в организации производства:

оснащенность производства

организация труда

то и другое

Организация управленческого труда означает:

организацию труда, занятых в сфере управления

организацию труда «белых воротничков»

организацию работы служб и отделов

Общепринятыми концепциями уровня жизни являются (3 варианта ответа):

концепция ООН

утилитарная концепция

Шведская модель

Скандинавская концепция

концепция СССР

концепция США

концепция Японии

концепция социализма

Выстроить компоненты уровня жизни по степени их приоритетности в концепции ООН:

1. Отдых и свободное время

2. Здоровье

3. Социальное обеспечение
  4. Одежда
  5. Занятость и условия труда
  6. Образование
  7. Потребление продуктов питания
  8. Жилищные условия
  9. Права человека
- 7,2,4,3,6,8,5,1,9  
2,7,6,5,3,8,4,9,1  
7,2,6,5,9,8,3,1,4  
2,7,6,5,8,3,4,1,9  
9,2,7,6,5,8,3,4,1  
2,7,3,4,6,5,8,1,9

Характеристиками концепции качества жизни являются (3 варианта ответа):

отражает взаимосвязи человека с окружающей средой, характеризуется как степень удовлетворения потребностей, так и степень соответствия реальных возможностей ожиданиям  
включает не только объективные факторы, определяющие качество жизни, но и субъективное восприятие человеком уровня своего благополучия  
степень развития и уровень удовлетворения разнообразных материальных, духовных и социальных потребностей человека, живущего в обществе  
формирует совокупность условий, определяющих физическое, умственное и социальное благополучие человека или группы людей  
главными компонентами являются экономические, политические, школьные, социальные возможности  
первостепенное значение для жизни человека имеют здоровье людей и их питание, то есть существует непосредственная связь между уровнем жизни, качественным составом питания и эффективностью труда

Индексация доходов:

стимулирует производительный труд  
способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных групп  
используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами  
ведет к усилению социальной дифференциации

Укажите, какими способами государство осуществляет перераспределение доходов:

установлением минимальной заработной платы  
осуществлением трансфертных платежей  
взиманием налогов  
установлением предельных цен на товары первой необходимости

все перечисленное верно

### Тема 13. Заработная плата и механизм ее регулирования

На разных уровнях управления экономикой главным в организации труда является:

- устранение потерь
- расстановка кадров
- рациональное использование человеческих ресурсов

При определении интенсивности труда количество затрачиваемого времени определяется затратами (выберите 3 правильных ответа):

- физического труда
- нервной энергии
- умственной энергии
- психологических нагрузок

Интенсивность труда обеспечивает (выберите 2 правильных ответа):

- повышение производительности труда
- высокую работоспособность
- быструю утомляемость.

Меры по сохранению нормальной интенсивности труда (выберите 4 правильных ответа):

- сокращенный рабочий день
- дополнительный отпуск
- рациональные режимы труда и отдыха
- комплекс мероприятий по НОТ
- рациональное использование рабочего времени
- наличие адекватного числа рабочей силы

Объективной основой для оценки тяжести труда являются:

- работоспособность
- трудоспособность
- состояние здоровья
- возникающее в организме реакции и изменения

Категории тяжести разработаны:

- 1
- 3
- 5
- 6
- 8
- 10

Показатели оценки тяжести труда (выберите 2 правильных ответа):

- функциональное состояние организма

факторы условий труда  
частота перерывов на кратковременный отдых

Профессионализм это:  
уровень квалификации работников  
наличие у работников высшего или среднего специального образования  
длительность работы на одном месте

Производительность труда это (выберите 2 правильных ответа):  
показатель эффективного использования всех видов ресурсов  
категория, выражающая интересы государства, работодателя и работника  
в повышении производительности труда  
показатель для справедливого распределения результатов от повышения  
производительности труда

Эффективность труда в рыночных условиях означает:  
достижение наивысших результатов при наименьших затратах  
повышение порядка и организованности  
укрепление трудовой дисциплины  
экономия рабочего времени  
все перечисленное

Качество жизни определяется по:  
состоянию природы  
семье  
работе  
общественной деятельности  
учебе  
свободному времени  
все перечисленное.

Качество трудовой жизни это:  
характеристика рабочего места  
производственная среда  
организация и оплата труда  
взаимоотношения в коллективе  
все перечисленное

Главное в качестве жизни:  
степень удовлетворения потребностей человека  
условия существования  
продолжительность жизни  
система образования

Смысл жизни это:  
природа человека  
цель жизни



мотивы деятельности  
житейская мудрость

Цель и смысл жизни заключается в (выберите 2 правильных ответа):  
умеренности в материальных благах  
осознание сущности стремлений к богатству и славе  
жизнь в роскошных условиях

Подлинное богатство заключается (выберите 2 правильных ответа):  
не в изобилии благ  
в минимуме потребностей  
создание новых потребностей всегда полезно

Человек быстро деградирует, если ему:  
не приходится выполнять какую-нибудь тяжелую работу  
преодолевать какие-либо трудности  
преодолевать напряженные усилия  
все перечисленное.

Главные цели деятельности человека (выберите 2 правильных ответа):  
материальные блага  
власть и слава  
знания и творчество  
духовное совершенствование

Формирование целей жизни зависит от:  
индивидуальных особенностей личности  
семейных традиций  
жизненного опыта  
общественных отношений  
все перечисленное.

Трудовой коллектив это:  
объединение работников для решения определенной задачи  
объединение людей разных специальностей и профессий  
объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, частном, общественном объединении, учреждении, организации

Организация это:  
группа людей для достижения общей цели  
промышленное предприятие  
организация внепроизводственной сферы

Трудовая и производственная организация:  
различий между ними нет  
трудовая - понятие шире понятия производственной организации

производственная организация шире трудовой организации

Трудовая рабочая среда включает:

воздух, температуру, влажность и т.д

средства труда, предметы труда, технологический прогресс

средства, условия труда и взаимоотношения индивидов, участвующих в трудовом процессе

На поведение работников и эффективность их трудовой деятельности влияет:

социальная трудовая среда

формы организации и оплаты труда

производственно-бытовые условия

жизненное окружение работников

внепроизводственная деятельность людей

все перечисленное.

Качество работы включает вопросы:

технические

экономические

организационные

социальные

правовые

а, б, в

все перечисленное.

Качество труда и качество продукции:

тождественные понятия

качество продукции – результат качества труда

эти понятия выражают отношение к труду

На качество работы влияют:

уровень квалификации и опыт работника

взаимоотношения работника с администрацией

настроение работника

Качество труда определяется:

назначением изготавливаемой продукции

наличием прогрессивной техники и технологии

качеством предметов труда

все перечисленное.

Преобладающим в собственности на рабочую силу является труд:

самого работника

семьи

государства

работодателя

Эксплуатация означает (выберите 4 правильных ответа):  
присвоение результатов чужого труда  
использование средств производства  
использование предметов труда  
использование рабочей силы  
в цивилизованной рыночной экономике эксплуатаций нет

Равновесие между интересами субъектов производственных отношений достигается:  
сближением спроса и предложения рабочей силы  
договоренностью между субъектами отношений  
при составлении трудового договора

Считают, что в условиях цивилизационного рынка эксплуатация имеет:  
временный характер  
субъективное происхождение  
при частной собственности эксплуатация неизбежна

Главный недостаток нарушения технологической дисциплины:  
изменение длительности производственного цикла  
нарушение последовательности обработки сырья  
снижение качества продукции

Принуждение к труду как экономическая категория– явление:  
постоянное  
временное  
зависит от желания самого работника  
при наличии средств на существование работник может не трудиться

Система оплаты труда, при которой сдельная расценка устанавливается не на отдельную производственную операцию, а на весь комплекс работ:  
сдельно-прогрессивная  
сдельно-премиальная  
непрямая сдельная  
аккордная  
прямая сдельная

Укажите элементы механизма организации и регулирования оплаты труда на предприятии:  
генеральное соглашение  
нормирование труда  
минимальная заработная плата  
формы и системы заработной платы  
тарифная система  
верно б), г), и д)  
верно а), в) и г)

верно б), в) и г)

Механизм дифференциации заработной платы в зависимости от квалификации, сложности, условий труда, отраслевых особенностей - это:

тарифная ставка

тарифная система

тарифная сетка

тарифный коэффициент

договорное регулирование заработной платы

государственное регулирование заработной платы

Критерием правильной организации оплаты труда является:

опережающий рост производительности труда по отношению к росту его оплаты

опережающий рост оплаты труда по отношению к росту его производительности

отставание темпов роста заработной платы от роста производительности труда

паритет в темпах роста производительности труда и заработной платы

рост фондовооруженности труда

верно а) и в)

Соотношение тарифных коэффициентов крайних разрядов - это:

тарифная ставка

тарифная сетка

диапазон тарифных коэффициентов

средний тарифный коэффициент

абсолютный рост тарифных коэффициентов

Элемент тарифной системы, характеризующий размер заработка рабочего за определенный период работы - это:

тарифный разряд

тарифный коэффициент

тарифная ставка

тарифная сетка

диапазон тарифных коэффициентов

Укажите формы заработной платы:

сдельная

аккордная

повременная

непрямая сдельная

контрактная

верно а), в) и д)

Заработная плата – это:

доход, получаемый от продажи рабочей силы на рынке труда

доход, получаемый от продажи результатов своего труда  
доход, получаемый от ведения собственного бизнеса

К системе организации оплаты труда в хозяйствующем субъекте (предприятие, фирма) не относятся:  
порядок удержания налогов и других платежей из заработной платы  
нормирование труда  
тарифная система  
формы оплаты труда

Принцип дифференциации оплаты труда в первую очередь обеспечивается:  
нормированием труда  
установлением минимального размера заработной платы  
тарифной системой

Установление соотношения между спросом и предложением рабочей силы, формирование численности работников и профессионально-квалификационного состава кадров на конкретном объекте рынка труда осуществляется при помощи определенной функции, которую выполняет заработная плата в обществе, а именно:  
воспроизводственной функции  
статусной функции  
регулирующей функции  
воспроизводственно-долевой функции  
измерительной функции

Учет качественных характеристик труда при его оплате осуществляется с помощью:  
различных форм и систем оплаты труда  
нормирования труда  
тарифной системы оплаты труда

#### Тема 14. Основы политики доходов и заработной платы

Гуманизация труда вызвана:  
изменениями в технике и технологии  
качественными характеристиками рабочей силы  
положением и значимостью человека в процессе производства  
все перечисленное

Гуманизация труда означает:  
отказ от тайлоровской системы организации труда  
появление науки об эргономике  
падение роли профсоюзов в регулировании трудовых отношений  
обогащение содержательности труда  
возрастание привлекательности труда

все перечисленное

На уровне предприятия гуманизация труда проявляется в:  
обогащении содержания труда  
улучшении структур управления  
развитии коллективизма в работе

Главный принцип качества трудовой жизни:  
формирование нового человека  
наслаждение выполняемой работой  
справедливое и надлежащее вознаграждение за труд

Мероприятия по интеллектуализации общественного труда заключается в:  
постепенном преодолении различий между простым и сложным трудом  
увеличении в производстве доли квалифицированных работников  
росте числа специалистов, ИТР и служащих

При социальном партнерстве:  
работники и работодатели достигают удовлетворенность трудовыми отношениями  
уравнивается статус наемного работника и работодателя  
участие государства становится излишней

Усиление миграционной подвижности населения способствует (2 ответа):  
падению рождаемости и уменьшению размера семьи  
обновлению кадрового состава  
перенятию опыта трудовой деятельности других регионов

Основной недостаток механической убыли населения в трудоспособном возрасте:  
уменьшение естественного воспроизводства населения  
ускорение процесса «старения» населения  
повышение коэффициента смертности

Масштабы переобучения работников зависят от:  
естественного воспроизводства населения  
числа работников, меняющих профессию  
сокращения производства военной продукции  
все перечисленное

Главная особенность процесса воспроизводства носителя способности к труду в современных условиях:  
формирование рабочей силы идет при меньших количественных носителей способностей к труду и по все более ограниченным возможностям выбора и освоения профессий  
появление новых рабочих мест не предъявляет требований к усилению воспроизводства носителей к труду

отсутствует баланс между функционирующими рабочими местами и воспроизводством рабочей силы

Главный недостаток производства квалификационной рабочей силы в условиях рынка:

остаточный принцип финансирования общего и профессионального образования

устранение упомянутого недостатка идет открытием коммерческих образовательных учреждений

снижение качества выпускаемых специалистов

Неудовлетворенность выбранной профессией объясняется:

слабой работой служб профориентации и профотбора

трудностями изучения природных способностей людей

быстрым изменением содержания труда

Пропорции между количеством и качеством рабочих мест и рабочей силы зависят от:

профессиональной ориентации

работающего не по своей способности, который быстро оставляет ошибочно выбранное рабочее место

расходов на подготовку и переподготовку кадров

Подготовка и переподготовка кадров в условиях рынка сильно сдерживается из-за:

отсутствии методики оценки результатов подготовки и переподготовки кадров

того, что нельзя выделить ту часть прибыли, которая получается за счет использования более квалификационного труда

финансовой несостоятельностью многих фирм

Признаки среднего класса:

высокая культура

осознание своего гражданского долга

коллективизм

все перечисленное

Состав среднего класса (выберите 6 правильных ответов):

учителя

врачи

работники высшей школы

науки

военнослужащие

работники предприятия ВПК

безработные

высвобожденные из-за закрытия предприятий

деобилизованные

Занятые в теневой экономике:

не поддерживают решения правительства

не выступают движущей силой социально-экономического развития

стремятся удовлетворять личные потребности

все перечисленное

В процессе деприватизации капиталист:

воспитывает в наемном работнике чувство хозяина предприятия

формирует социальное партнерство

воспитывает необходимость принятия мероприятий хозяина

Формирование среднего класса по доходам будет завершено тогда, когда:

минимальная зарплата и пенсии будут основываться на минимальном потребительском бюджете

будет осознано, что мотивация к труду – один из основных признаков среднего класса

отпадет эксплуатация среднего класса со стороны работодателей и государства

Причина большинства бед в российской экономике 90-х годов состоит в (выберите 2 правильных ответа):

психологической неготовности населения реагировать на рыночные методы управления их трудовым поведением

попытке осуществить структурную перестройку новыми многими неосознанными методами управления

резкой дифференциацией населения по зарплате

Основная причина увольнений:

по собственному желанию

по инициативе администрации

выход на пенсию

Основная причина увольнений по собственному желанию:

неудовлетворенность уровнем оплаты труда

задержки в оплате труда

неудовлетворенность условиями труда

неприемлемый режим работы

Уровень использования трудового потенциала определяется:

где  $Утп$  – уровень использования трудового потенциала, %

$Нзт$  – нормативные затраты труда на фактически произведенную продукцию

$Тпн$  – трудовой потенциал в нормо-часах

$$Утп = Нзт : Тпн$$

$$Утп = Тпн : Нзт$$

$$Утп = Тпн \times Нзт$$



Темпы роста производительности труда определяется:

где  $U_{пт}$  – индекс роста производительности труда

$H_{до}$  и  $H_{дб}$  – объем национального дохода в отчетном и базисном периодах

$Ч_0$  –  $Ч_б$  – численность работников

$$U_{пт} = \frac{H_{до}}{Ч_0} : \frac{H_{дб}}{Ч_б}$$

$$U_{пт} = \frac{H_{дб}}{Ч_б} : \frac{H_{до}}{Ч_0}$$

$$U_{пт} = \frac{H_{дб}}{Ч_б} \times \frac{Ч_0}{H_{до}}$$

Структура доходов населения России:

от собственных предприятий

оплата труда

социальные трансферты

Укажите элементы государственного регулирования заработной платы:

коллективный договор

минимальная заработная плата

отраслевые соглашения

генеральное соглашение

налогообложение доходов работников

верно б) и д)

Укажите элементы договорного регулирования заработной платы:

генеральное соглашение

минимальная заработная плата

отраслевые соглашения

налогообложение доходов работников

региональные соглашения

верно а), в) и д)

Укажите элементы регулирования заработной платы на предприятии:

генеральное соглашение

механизм определения индивидуальной заработной платы

коллективный договор

минимальная заработная плата

налогообложение доходов работников

верно б) и в)

Отношение индекса национального дохода государства к индексу

численности занятых в материальном производстве характеризует индекс:

заработной платы

доходов населения

производительности труда

трудоемкости

инфляции

Стимулирование работников в улучшении использования рабочего времени достигается при помощи:

- нормирования труда
- тарифной системы
- форм и систем оплаты труда

Стимулирование работников в достижении определенных результатов обеспечивается действующих на предприятии:

- тарифной системы
- форм и систем оплаты труда
- системы нормирования труда

К компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

- работу во вредных производственных условиях
- высокое качество труда
- совмещение профессий
- особые достижения в труде

Необходимо в течение короткого времени резко увеличить производство продукции. Какая форма вознаграждения работников будет в этом случае наиболее целесообразна:

- повременная оплата труда
- сдельная оплата труда
- процент от прибыли
- процент от суммы реализованного товара
- сдельно-прогрессивная оплата труда

При этой форме оплате труда целесообразно работникам устанавливать нормированные задания:

- повременная
- сдельная
- участие в прибылях