

Информационные системы в управлении социально-трудовой сферой 2013-14 учебный год

Тема 1. Информационные процессы в управлении социально-трудовой сферой и объективная необходимость их автоматизации

К задачам системы управления социально-трудовой сферой относятся:
—разработка программных продуктов для обоснованного принятия решений по труду
—формирование трудового потенциала общества
—то и другое

К задачам системы управления социально-трудовой сферой относятся:
—кадровое обеспечение предприятий с учетом межрегионального и внутриотраслевого перераспределения трудовых ресурсов
—формирование трудового потенциала общества
—то и другое

В задачи системы управления социально-трудовой сферой не относятся:
—прогнозирование потребностей в рабочей силе
—прогнозирование потребности в подготовке кадров в образовательных учреждениях
—формирование фактического баланса трудовых ресурсов
—организация эффективной социальной защиты малоимущих слоев населения

Экономические методы управления социально-трудовой сферой предполагают:
—совершенствование стимулирования и оплаты труда
—разработку критериев подбора персонала для предприятий

Экономические методы управления социально-трудовой сферой на предприятии предполагают:
—разработку трудовых нормативов
—совершенствование стимулирования и оплаты труда
—установление взаимоотношений предприятий с учебными заведениями
—все перечисленное

В экономические методы управления социально-трудовой сферой на предприятии не входит:
—разработка трудовых нормативов
—совершенствование стимулирования и оплаты труда
—разработка режима труда и отдыха
—установление взаимоотношений предприятий с учебными заведениями

Для управления социально-трудовой сферой не используется метод:
—административного управления

- морально-психологического управления
- организационного управления
- линейно-функционального управления
- экономического управления

Морально-психологические методы управления социально-трудовой сферой включают:

- плату за трудовые ресурсы
- формирование трудовой мотивации
- разработку оргструктуры управления персоналом
- регламентацию трудовых отношений

Морально-психологические методы управления социально-трудовой сферой включают:

- плату за трудовые ресурсы
- меры воспитательного характера
- разработку оргструктуры управления персоналом
- регламентацию трудовых отношений

Административные методы управления социально-трудовой сферой включают:

- плату за трудовые ресурсы
- меры воспитательного характера
- разработку оргструктуры управления персоналом
- регламентацию трудовых отношений
- все перечисленное

Структура системы управления социально-трудовой сферой строится:

- по горизонтали управления
- по вертикали управления
- по горизонтали и по вертикали управления

Потребность в рабочей силе по профессионально-квалификационному составу определяется:

- на уровне региона
- на уровне предприятия
- на том и другом уровне.

К функциям управления социально-трудовой сферой на уровне предприятия не относится:

- определение потребности в персонале
- рост производительности труда
- повышение квалификации работников
- создание регионального банка данных вакантных рабочих мест
- эффективное использование трудового потенциала

К функциям управления социально-трудовой сферой на уровне предприятия не относится:

- определение потребности в персонале
- рост производительности труда
- повышение квалификации работников
- разработка стандартов подготовки специалистов
- эффективное использование трудового потенциала

К функциям управления социально-трудовой сферой на уровне предприятия не относится:

- определение потребности в персонале
- рост производительности труда
- повышение квалификации работников
- прогнозирование динамики воспроизводства рабочей силы
- эффективное использование трудового потенциала на предприятии

К функциям управления социально-трудовой сферой на уровне региона не относится:

- планирование потребности в трудовых ресурсах в территориальном разрезе
- персональный учет безработных
- профориентация молодежи
- организация консультаций и информация населения по вопросам трудоустройства
- улучшение условий труда работающих

К функциям управления социально-трудовой сферой на уровне региона не относится:

- планирование потребности в трудовых ресурсах в территориальном разрезе
- персональный учет безработных
- профориентация молодежи
- организация консультаций и информация населения по вопросам трудоустройства
- определение эффективности использования трудового потенциала на предприятиях

К функциям управления социально-трудовой сферой на уровне региона не относится:

- планирование потребности в трудовых ресурсах в территориальном разрезе
- персональный учет безработных
- профориентация молодежи
- организация консультаций и информация населения по вопросам трудоустройства
- разработка трудовых нормативов для предприятий

Персонал предприятия является:

- системой управления
- объектом управления
- ни то, ни другое

Информация о фактическом использовании персонала в системе управления называется:

- прямой связью
- обратной связью
- регламентирующей связью

При исследовании систем управления кибернетика выделяет проблему

- изучения свойств объектов управления, их динамических характеристик, характера реакции на управляющие воздействия
- формирования банка данных, предназначенного для решения регламентных задач
- выбора системы управления базами данных для управления социально-трудовой сферой

При исследовании систем управления кибернетика выделяет проблему

- анализа организационного управления, способов выработки управляющих воздействий
- формирования банка данных, предназначенного для решения регламентных задач
- выбора системы управления базами данных для управления социально-трудовой сферой

При исследовании систем управления кибернетика выделяет проблему

- способов передачи информации, обеспечения ее защиты
- формирования банка данных, предназначенного для решения регламентных задач
- выбора системы управления базами данных для управления социально-трудовой сферой

Информация – это

- сведения о различных сторонах окружающего мира
- мера устранения неопределенности
- то и другое

Для информационной системы характерны свойства

- сложность
- целостность
- делимость
- структурированность
- все перечисленные

В информационной системе отсутствует свойство

- сложность
- целостность
- делимость
- структурированность
- прагматичность

Структурирование информационной системы определяет

- структурное взаимодействие, внутреннее и внешнее взаимодействие, динамичность информации
- установление связей и отношений между компонентами в системе по уровням иерархии
- все перечисленные

Экономическая информационная система – это

- сведения о различных сторонах окружающего мира
- совокупность потоков информации, характеризующих объекты управления, и возникающих в процессе экономического управления и используемых для принятия управленческих решений
- все перечисленное

К целям управления социально-трудовой сферой не относятся:

- достижение эффективной занятости населения
- прогнозирование потребности в рабочей силе
- распределение на работу специалистов, закончивших учреждения начального профессионального образования
- прогнозирование потребности в подготовке кадров в образовательных учреждениях
- переобучение работников, высвобождаемых с предприятий и организаций

В системе управления социально-трудовой сферой:

- осуществляется анализ занятости трудовых ресурсов по отраслям экономики
- не осуществляется анализ занятости трудовых ресурсов по отраслям экономики

Тема 2. Формализованное представление информации в управлении социально-трудовой сферой

Информация относится к условно-постоянной при значениях коэффициента стабильности (Кст):

- $0,8 < K_{ст} \leq 1$
- $0,8 < K_{ст} < 1$
- $0,8 \leq K_{ст} < 1$

Анализ классификационных признаков социально-трудовой информации:

- определяет выбор конфигурации технических средств

- определяет состав программного обеспечения
- то и другое

Дискретность представления информации является:

- свойством социально-трудовой информации
- принципом организации информации
- требованием к обработке данных

Высокий удельный вес условно-постоянной информации в общем объеме социально-трудовой информации является:

- свойством социально-трудовой информации
- принципом организации информации
- требованием к обработке данных

Информационная система для каждого объекта управления социально-трудовой сферой является:

- частью информационной системы любой системы управления социально-трудовой сферой
- самостоятельной информационной системой
- то и другое

Особенности информации по управлению СТС:

- зависят от задач пользователей
- не зависят от задач пользователей
- вопрос решается специалистом управления

Высокий удельный вес нормативно-справочной информации в задачах по труду:

- определяется составом задач, решаемых на ЭВМ
- существует объективно
- определяет выбор СУБД
- все перечисленное

Массовость переменной информации по труду преобладает:

- в задачах планирования трудовых показателей
- в задачах учета труда и заработной платы
- в задачах анализа трудовых показателей

Ведущий информационной единицей в логической структуре информации является:

- реквизит
- показатель
- документ

Ведущей информационной единицей в машинной структуре информации является:

- поле

- запись
- файл

Исключить неверный ответ в утверждении: структура информации по труду может быть:

- физическая
- логическая
- машинная

Стабильность информации влияет:

- только на структуру базы данных
- только на выбор СУБД
- только на организацию информационного обеспечения

Реквизиты—основания при автоматизированной обработке данных:

- следует кодировать
- не следует кодировать
- вопрос решается программистом
- вопрос решается специалистом отдела кадров
- вопрос решается специалистом ООТиЗ

Реквизиты—признаки при автоматизированной обработке данных по управлению социально-трудовой сферой:

- следует кодировать
- не следует кодировать
- вопрос решается программистом

Информационной единицей низшего ранга в машинной структуре является:

- поле
- символ
- реквизит

Системные файлы содержат:

- данные первичных документов
- адреса размещения записей в ЭВМ
- то и другое

Коэффициент стабильности информации характеризует:

- постоянную информацию
- переменную информацию
- условно-постоянную информацию
- все перечисленное

Синтаксический анализ информации - это:

- анализ количества информации
- анализ смыслового содержания информации

—анализ полезности информации для конкретного пользователя

Семантический анализ информации предполагает:

- анализ количества информации
- анализ смыслового содержания информации
- анализ полезности информации для конкретного пользователя
- все перечисленное

Прагматический анализ информации предполагает:

- анализ количества информации
- анализ смыслового содержания информации
- анализ полезности информации для конкретного пользователя
- все перечисленное

При разработке информационного обеспечения управления социально-трудовой сферой не проводится:

- семантический анализ информации
- прагматический анализ информации
- анализ достоверности информации
- динамический анализ информации

Запись в машинной структуре информации:

- имеет законченное смысловое значение
- не имеет законченного смыслового значения
- вопрос решает программист

Запись в машинной структуре информации:

- состоит из одного поля
- состоит из нескольких полей
- вопрос решает пользователь

Показатель в логической структуре информации аналогичен:

- файлу в машинной структуре
- записи в машинной структуре
- полю в машинной структуре
- все перечисленное

Анализ информации при построении информационной системы управления социально-трудовой сферой проводится для:

- регулирования должностных обязанностей специалистов
- разработки рационального информационного обеспечения при компьютерном решении задач
- определения состава задач управления СТС
- все перечисленное

При анализе информации на макроуровне определяется

- состав показателей, необходимых для разработки управленческих решений
- состав показателей, необходимых для контроля за деятельностью социально-трудовой сферы
- то и другое

При анализе информации на макроуровне определяется

- состав показателей, необходимых для разработки управленческих решений
- периодичность решения задач и сроки обновления информации по управлению социально-трудовой сферой
- то и другое

При анализе информации на микроуровне определяется

- состав показателей, необходимых для разработки управленческих решений
- периодичность решения задач и сроки обновления информации
- то и другое

При анализе информации на микроуровне определяются

- виды запросов для управления социально-трудовой сферой
- периодичность решения задач и сроки обновления информации
- то и другое

Регламентные задачи по управлению социально-трудовой сферой решаются

- в определенные, жестко заданные интервалы времени
- решаются постоянно, но не имеют заданных сроков решения
- содержание и срок решения определяются потребностями управления

Стандартные задачи по управлению социально-трудовой сферой решаются

- в определенные, жестко заданные интервалы времени
- решаются постоянно, но не имеют заданных сроков решения
- содержание и срок решения определяются потребностями управления

Произвольные задачи по управлению социально-трудовой сферой решаются

- в определенные, жестко заданные интервалы времени
- решаются постоянно, но не имеют заданных сроков решения
- содержание и срок решения определяются потребностями управления

Формализация информации при автоматизации решения задач управления социально-трудовой сферой предполагает

- кодирование реквизитов-признаков
- формирование классификаторов информации
- то и другое

Формализация информации при автоматизации решения задач управления социально-трудовой сферой предполагает

- кодирование реквизитов-признаков
- разработку алгоритмов решения задач
- то и другое

Формализация информации при автоматизации решения задач управления социально-трудовой сферой предполагает

- кодирование реквизитов-признаков
- изучение документов, регламентирующих задачи управления социально-трудовой сферой
- то и другое

Формализованное представление информации по управлению социально-трудовой сферой предполагает

- разработку ее структуры
- разработку формы выходной ведомости
- структуры записи файлов
- все перечисленное

Иерархическая структуризация информации по труду в позиционной системе:

- предполагает присвоение отдельного кода каждому уровню иерархии информации
- не предполагает присвоение отдельного кода каждому уровню иерархии информации

Порядковая система кодирования:

- предполагает разбивку номенклатуры на группы
- не предполагает разбивку номенклатуры на группы

Код – это:

- условное обозначение каждой отдельной единицы в номенклатуре информации
- процесс присвоения условных обозначений структурным единицам номенклатуры информации
- то и другое

Кодирование информации по труду – это:

- условное обозначение каждой отдельной единицы в номенклатуре информации
- процесс присвоения условных обозначений структурным единицам номенклатуры информации
- строго определенный порядок присвоения кодов единицам информации

При серийной системе кодирования:

- устанавливается разрядность каждой группы признаков
- определяется кратность разрядности каждой группы
- определяется резерв свободных номеров
- все перечисленное

При порядковой системе кодирования:

- коды сохраняют ранее сложившиеся общепринятые обозначения
- коды присваиваются единицам информации по порядку без пропусков
- то и другое

При использовании системы повторений при кодировании информации:

- коды сохраняют ранее сложившиеся общепринятые обозначения
- коды присваиваются единицам информации по порядку без пропусков
- то и другое

При позиционной системе кодирования:

- определяется кратность разрядности каждой группы признаков
- определяется резерв свободных номеров
- то и другое

На выбор системы кодирования информации по труду влияют:

- объем данных, подлежащих кодированию
- уровень стабильности номенклатуры информации
- сущность решаемых задач
- все перечисленное

При кодировании информации по труду:

- целесообразно учитывать возможность информационного обмена со смежными и вышестоящими организациями
- необходимо учитывать возможность информационного обмена со смежными и вышестоящими организациями
- вопрос решают специалисты служб управления кадрами

При выборе системы кодирования следует:

- учитывать возможность расширения номенклатуры информации
- включать все единицы информации данной номенклатуры
- устанавливать минимальную значность
- все перечисленное

Значность системы кодирования определяется:

- до выбора системы кодирования
- после выбора системы кодирования
- ни то, ни другое

Смешанная система кодирования:

- предполагает разбивку номенклатуры информации по группам внутри кода

—не предполагает разбивку номенклатуры информации по группам внутри кода

—вопрос решают специалисты служб управления кадрами

При проектировании форм выходных ведомостей учитываются:

—возможности технических средств

—коды исходной информации

—структура файлов выходной информации

—все перечисленное

При проектировании форм выходных ведомостей учитываются:

—назначение выходной ведомости

—коды исходной информации

—структура файлов выходной информации

—все перечисленное

При проектировании форм выходных ведомостей учитываются:

—возможности технических средств

—общая технология обработки данных

—назначение выходной ведомости

—все перечисленное

При проектировании форм ведомостей соответствие размещения реквизитов в ведомостях и в первичных документах:

—является обязательным

—является рекомендуемым

Вывод результатов решения задачи из ЭВМ на бумажный носитель:

—является обязательным

—является рекомендуемым

—вопрос решают специалисты служб управления трудовой сферой

—вопрос решает программист

При проектировании формы ведомости «на печать» в ней печатаются:

—каждая запись файла

—итоги по группировочным признакам

—то и другое

При составлении ведомости «на итог» в ней печатаются:

—каждая запись файла

—итоги по группировочным признакам

—то и другое

При проектировании форм выходных ведомостей учитываются:

—логические связи между реквизитами

—математические связи между реквизитами

—то и другое

Проектирование формы выходной ведомости начинается:

- с разработки эскиза ведомости
- с определения перечня реквизитов ведомости
- с определения размеров бланка ведомости

Проектирование формы ведомости предполагает:

- разработку эскиза ведомости
- определение перечня реквизитов ведомости
- определение размеров бланка ведомости
- все перечисленное

Расположение группировочных признаков при проектировании формы ведомости:

- определяется произвольно
- слева направо по мере уменьшения степеней итогов
- слева направо по мере увеличения степеней итогов

Расположение реквизитов-оснований при проектировании формы ведомости:

- определяется произвольно
- слева направо по мере уменьшения степеней итогов
- слева направо по мере увеличения степеней итогов

При проектировании форм вывода результатной информации на экран монитора учитывается:

- логическая зависимость между исходными реквизитами
- математическая зависимость между исходными реквизитами
- длина записи по строке экрана
- все перечисленное

Структура записи файла и макет размещения информации на машинном носителе:

- идентичны по смысловому содержанию
- отличаются по смысловому содержанию

Последовательность размещения реквизитов в структуре записи на машинном носителе:

- должна соответствовать размещению всех реквизитов в первичном документе
- должна соответствовать размещению аналогичных реквизитов в документе
- вопрос решает пользователь
- вопрос решает программист

В макет переменной информации целесообразно включать:

- все исходные данные

- нормативно-справочные данные
- оперативные записи

На первом этапе проектирования структуры записи входного файла определяется:

- содержание первичных документов для решения задачи
- содержание выходной ведомости
- общий состав первичных показателей для решения задачи

На первом этапе проектирования структуры записи файла входной информации:

- определяется необходимость формирования файла выходной информации при решении задачи
- определяется структура рабочего файла
- определяется общий состав исходных показателей для решения задачи

При проектировании структуры записей в файлах исходной информации следует:

- полностью исключить дублирование исходных данных
- допускать минимальное дублирование исходных данных
- объединять оперативную и нормативно-справочную информацию

При проектировании структуры записей файла значность показателя определяется:

- на первом этапе проектирования
- на втором этапе проектирования
- на третьем этапе проектирования

При проектировании структуры записи файла определять длину записи:

- обязательно
- необязательно

При проектировании структуры записи файла Картотека сотрудников максимальное число записей в файле зависит:

- от количества исходных документов
- от содержания исходных документов
- то и другое

При разработке структуры записи файла:

- проставляется максимальная длина реквизита
- проставляется минимальная длина реквизита
- вопрос решает пользователь
- вопрос решает программист

Структура записей файлов исходной информации по управлению персоналом определяется:

- алгоритмами решения задач

- формами выходных ведомостей
- содержанием первичных документов
- потребностями пользователя
- все перечисленное

Формы выходных ведомостей, формируемых на ПЭВМ, зависят:

- от потребностей пользователей
- от программных средств
- от возможностей технических средств
- все перечисленное

Информационные модели управления социально-трудовой сферой:

- зависят от программного обеспечения
- не зависят от программного обеспечения
- вопрос решается специалистом по труду
- вопрос решается программистом

Тема 3. Показатели социально-трудовой сферы

В состав социально-демографических показателей не входит:

- показатели миграции населения
- возрастной состав населения
- динамика рождаемости
- смертность населения

В состав социально-демографических показателей не входит:

- показатели доходов населения
- возрастной состав населения
- динамика рождаемости
- смертность населения

В состав социально-демографических показателей не входит:

- показатели средней заработной платы
- возрастной состав населения
- динамика рождаемости
- смертность населения

В состав социально-демографических показателей не входит:

- показатели социально-трудовых отношений
- возрастной состав населения
- динамика рождаемости
- смертность населения

База фактических данных для разработки программ социально-экономического развития региона по разделу социально-демографических процессов формируется

- в Министерстве экономики

- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве труда и социальной защиты

База фактических данных для разработки программ социально-экономического развития региона по разделу трудовой миграции населения формируется

- в Министерстве экономики
- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве труда и социальной защиты

База фактических данных для разработки социально-экономических программ развития региона по разделу трудовой миграции населения формируется

- в Министерстве экономики
- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве труда и социальной защиты

Разработка социально-экономических программ развития региона по разделу функционирования рынка труда выполняется

- в Министерстве экономики
- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве здравоохранения

Алгоритмы расчетов по оплате труда

- зависят от условий труда
- не зависят от условий труда

Анализ спроса и предложения по профессиям на рынке труда выполняется

- в Министерстве экономики
- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве труда и социальной защиты

Фактический баланс трудовых ресурсов по видам занятости составляется

- в Министерстве экономики
- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве труда и социальной защиты

Разработка социально-экономических программ развития региона по разделу функционирования рынка труда выполняется

- в Министерстве экономики
- в Министерстве труда и социальной защиты
- совместно

К показателям, формирующим направления социальной защиты населения, относится

- доходы населения

- уровень жизни населения
- то и другое

Показатели, характеризующие условия труда, связаны

- с оплатой труда
- с предоставлением льгот и компенсаций
- с тем и с другим

Показателем качества социально-трудовых отношений в коллективе является

- продолжительность адаптации
- занятость трудовых ресурсов
- доходы работников

Показателем качества социально-трудовых отношений в коллективе является

- удовлетворенность трудом
- занятость трудовых ресурсов
- доходы работников
- миграция персонала

Показателем качества социально-трудовых отношений в коллективе является

- сплоченность трудового коллектива
- занятость трудовых ресурсов
- доходы работников
- миграция персонала

Показателем качества социально-трудовых отношений в коллективе является

- продолжительность адаптации
- удовлетворенность трудом
- сплоченность трудового коллектива
- выполнение норм
- трудовая дисциплина
- все перечисленное

Основой разработки региональных программ занятости населения не является

- состояние рынка труда
- качество трудовой жизни
- занятость
- безработица

К показателям социально-трудовой сферы не относятся группы показателей

- социально-демографических и миграционных процессов

- состояния рынка труда, занятости и безработицы
- социальной защиты населения
- анализа информации
- условий труда
- социально-трудовых отношений

К показателям социально-трудовой сферы относятся группы показателей

- социально-демографических и миграционных процессов
- состояния рынка труда, занятости и безработицы
- социальной защиты населения
- условий труда
- социально-трудовых отношений
- все перечисленные

Тема 4. Информационные технологии в управлении социально-трудовой сферой

Кибернетика занимается:

- исследованием и развитием телекоммуникаций
- изучением общих свойств управления в системах
- внедрением автоматизированных информационных систем управления
- все перечисленное

Элементы системы управления социально-трудовой сферой:

- связаны определенными отношениями
- функционируют локально
- вопрос решается руководителем организации

Исключить лишний элемент системы управления:

- управляющая система
- объект управления
- внешняя среда
- каналы прямой и обратной связи

По каналам прямой связи в системе управления социально-трудовой сферой передаются:

- управленческие решения
- сведения о состоянии трудовых процессов
- вопрос решается руководителем предприятия

Управляющая система в социально-трудовой сфере:

- обеспечивает контроль за деятельностью объектов управления
- выполняет основные операции технологического процесса изготовления продукции
- то и другое

Система управления социально-трудовой сферой:

- является динамичной
- является статичной

Обратная связь в системе управления социально-трудовой сферой:

- содержит плановые, нормативные и директивные сведения
- обеспечивает управленческую систему информацией о состоянии управляемого объекта

Управляющая система – это:

- элемент системы, постоянно контролируемый и регулируемый для нормального функционирования системы управления
- элемент системы, обеспечивающий контроль за деятельностью объектов управления

Внешняя среда информационно:

- связана с системой управления
- не связана с системой управления
- вопрос решается руководителем организации

Система управления социально-трудовой сферой относится:

- к сложным системам
- к одноуровневым системам
- определяется количеством персонала

Достоверность и полнота информации по управлению социально-трудовой сферой:

- является требованием при разработке информационной системы
- является предпосылкой разработки информационной системы

Системный подход к созданию АИС предполагает:

- выделение новых задач
- выделение подразделения по управлению персоналом
- выявление информационных связей между задачами
- все перечисленное

Принцип непрерывного развития информационной системы управления социально-трудовой сферой предполагает:

- определение последовательности решения задач по труду и связей между ними
- постановку и решение новых задач на ЭВМ
- внедрение новых технических и программных средств, развитие информационного фонда
- все перечисленное

Информация по управлению социально-трудовой сферой:

- способствует компьютеризации управления
- уменьшает неопределенность принятия управленческих решений

- обеспечивает рост заработной платы специалистов по труду
- все перечисленное

Структура АИС определяется

- составом задач
- видами технических средств, используемых в управлении
- развитием телекоммуникаций
- все перечисленное

Сбор и регистрация данных относятся

- к стадии получения данных
- к стадии преобразования данных
- к стадии потребления информации

Реализация логических и математических алгоритмов решения задачи относится

- к стадии получения данных
- к стадии преобразования данных
- к стадии потребления информации

Формирование управленческих решений относится

- к стадии получения данных
- к стадии преобразования данных
- к стадии потребления информации

Длительное хранение информации по управлению социально-трудовой сферой объясняется

- удаленностью источников данных от центров их преобразования
- многократностью и длительностью использования единиц информации
- необходимостью поиска данных

Выделение процедуры передачи данных объясняется

- удаленностью источников данных от центров их преобразования
- многократностью и длительностью использования единиц информации
- необходимостью поиска данных

К процедурам преобразования информации относятся

- поиск
- кодирование
- накопление
- отображение
- актуализация
- корректировка
- все перечисленные

К процедурам преобразования информации относится

- сбор и регистрация данных

- передача данных
- хранение данных
- потребление информации
- все перечисленное

Развитие информационных технологий управления социально-трудовой сферой предполагает

- координацию исполнительской деятельности персонала управления
- контроль качества реализуемых социальных услуг населению
- все перечисленное

Распределенная обработка данных управления социально-трудовой сферой предполагает

- локальное решение задач на рабочих местах специалистов
- решение задач на независимых, но связанных между собой компьютерах специалистов-пользователей
- решение задач в информационно-вычислительном центре

Технической основой реализации распределенной обработки данных управления социально-трудовой сферой является

- информационно-вычислительный центр
- информационно-вычислительная сеть
- локальный компьютер, установленный на рабочем месте специалиста

К принципам создания информационно-вычислительной сети не относится

- доступ пользователей к информационным ресурсам, имеющимся в сети
- надежность и безопасность сети
- разработка архитектуры сети
- масштабируемость сети

По охвату территории вычислительные сети выделяются

- региональные
- иерархические
- все перечисленное

По охвату территории вычислительные сети выделяются

- локальные
- смешанные
- все перечисленное

По охвату территории вычислительные сети выделяются

- глобальные
- кольцевые
- все перечисленное

По архитектуре построения выделяются вычислительные сети

- региональные
- иерархические
- все перечисленное

По архитектуре построения выделяются вычислительные сети

- глобальные
- кольцевые
- все перечисленное

По архитектуре построения выделяются вычислительные сети

- локальные
- смешанные
- все перечисленное

Информационная технология управления социально-трудовой сферой представляет

- комплекс взаимосвязанных операций по преобразованию данных в соответствии с поставленной целью
- состав и взаимосвязь решаемых задач, их характеристики и периодичность решения
- организационную структуру управления социально-трудовой сферой и ее рассредоточенность
- все перечисленное

Факторы, определяющие содержание информационной технологии управления социально-трудовой сферой, включают

- сложность алгоритмов решения и используемую методологию обработки данных
- состав и взаимосвязь решаемых задач, их характеристики и периодичность решения
- организационную структуру управления социально-трудовой сферой и ее рассредоточенность
- все перечисленное

Факторы, определяющие содержание информационной технологии управления социально-трудовой сферой, включают

- объемы обрабатываемой информации, структуры исходных данных и выходной информации
- оснащенность техническими средствами или возможность их выбора
- частота возникновения первичной информации
- все перечисленное

Организация компьютерной технологии управления социально-трудовой сферой определяется критерием

- минимизации временного цикла и автоматизацией выполнения операций по преобразованию информации
- информационных связей с другими задачами

- структуры исходных данных и выходной информации
- все перечисленные

Технология информационного обслуживания пользователей зависит от

- периодичности и срочности решения задач
- возможностей программных продуктов
- возможностей технических средств
- всего перечисленного

Технология решения задач управления социально-трудовой сферой выполняется

- в пакетном режиме
- в диалоговом режиме
- выбор режима определяется характером задач

При решении задач управления социально-трудовой сферой в пакетном режиме специалист управления

- самостоятельно работает на ЭВМ
- ограничивается подготовкой пакета заданий
- выполняет то и другое

При решении задач управления социально-трудовой сферой в интерактивном режиме специалист управления

- самостоятельно работает на ЭВМ
- ограничивается подготовкой пакета заданий
- выполняет то и другое

Интерактивный режим работы специалиста на компьютере

- позволяет пользователю самостоятельно выбрать программное обеспечение
- взаимодействовать с компьютером в процессе работы
- разработать сценарий диалога с компьютером
- все перечисленное

Для организации интерактивного режима работы специалиста на ПЭВМ предварительно разрабатывается

- сценарий диалога
- программное обеспечение для реализации диалога
- все перечисленное

Сценарий диалога представляет

- описание видов информационных обменов между пользователем и ПЭВМ
- постановку экономических задач

В состав инструментальных средств информационных технологий управления социально-трудовой сферой не включается

- техническое обеспечение
- организационно-правовое
- методическое
- информационное

В состав технического обеспечения не включаются

- средства организационной техники
- средства сбора, регистрации и передачи данных
- нормы работы с вычислительной техникой

Прикладное программное обеспечение по управлению социально-трудовой сферой обеспечивает:

- реализацию математических методов
- решение прикладных задач пользователей
- удовлетворение произвольных запросов пользователей
- все перечисленное

Документация по эксплуатации технических средств:

- входит в состав подсистемы технического обеспечения
- не входит в состав технического обеспечения
- вопрос решается разработчиком технических средств

При распределенной обработке данных сетевое оборудование:

- входит в состав подсистемы организационного обеспечения
- входит в состав подсистемы технического обеспечения
- входит в состав эргономического обеспечения

Проблемно-ориентированное программное обеспечение предназначено для

- обучения пользователей работе на ПЭВМ
- автоматизации программирования
- реализации конкретных алгоритмов задач пользователей

Методо-ориентированное программное обеспечение предназначено для

- обучения пользователей работе на ПЭВМ
- автоматизации программирования
- реализации конкретных алгоритмов задач пользователей
- решения задач математической статистики и линейного программирования

Техническое обеспечение АСУ-Труд не включает:

- средства сбора и регистрации информации
- средства непосредственной обработки данных
- программы ведения информационного фонда
- средства организационной техники

Выбор технических средств обработки данных по труду зависит:

- от степени централизации обработки данных
- от программного обеспечения
- от квалификации специалистов
- все перечисленное

Распределенная обработка данных в региональной АСУ-труд:

- связана с организацией АРМ
- не связана с организацией АРМ
- вопрос решают специалисты по труду

Внедрение АРМ в региональную АСУ-труд предполагает:

- ответственность пользователя за формирование и ведение баз данных по труду
- ответственность пользователя за получаемую статотчетность
- все перечисленное

Внедрение АРМ в региональную АСУ-труд связано:

- с широким использованием персональных компьютеров для обработки информации
- с широким использованием сетей ЭВМ
- с широким использованием распределенных баз данных
- с ответственностью пользователей за информацию
- все перечисленное

Содержание файлов и кодификаторов информации в региональной АСУ-труд определяется:

- спецификой решаемых задач
- уровнем управления, на котором используется АРМ
- профессиональными требованиями пользователя
- все перечисленное

Документация на АРМ в региональной АСУ-труд включает:

- руководство пользователю по технике работы на АРМ
- руководство пользователю по технологии разработки программного обеспечения
- руководство пользователю по постановке задач

Программное обеспечение АРМ региональной АСУ-труд включает:

- локальные программы решения конкретных задач
- пакеты прикладных программ
- состав прикладного программного обеспечения АРМ определяется совокупностью программных продуктов для решения задач специалиста

Программы экономико-математического моделирования в региональной АСУ-труд относятся:

- к локальным программам
- к проблемно-ориентированным ППП

Число АРМ экономистов в АСУ-труд регионального уровня определяется:

- количеством экономистов
- степенью декомпозиции системы управления трудом
- функциями экономистов

При формулировке запроса на АРМ в региональной АСУ-труд нужно учитывать:

- наличие информации, содержащейся в базе данных
- возможность выдачи производной информации
- то и другое

Тема 5. Автоматизированные системы управления трудом (АСУ-Труд)

Организационная часть системы управления трудом на предприятии отображает

- подразделения, отвечающие за работу с персоналом
- решение задач, относящихся к конкретным функциям управления

Функциональная часть системы управления трудом на предприятии отображает

- подразделения, отвечающие за работу с персоналом
- решение задач, относящихся к конкретным функциям управления

Планирование численности и структуры персонала относится

- к организационному направлению системы управления трудом на предприятии
- к функциональному направлению системы управления трудом на предприятии

Подбор, найм и учет персонала относится

- к организационному направлению системы управления трудом на предприятии
- к функциональному направлению системы управления трудом на предприятии

Регулирование социально-трудовых отношений относится

- к организационному направлению системы управления трудом на предприятии
- к функциональному направлению системы управления трудом на предприятии

Мотивация и стимулирование труда относится

- к организационному направлению системы управления трудом на предприятии
- к функциональному направлению системы управления трудом на предприятии

Отдел организации труда и заработной платы относится
—к организационному направлению системы управления трудом на предприятии
—к функциональному направлению системы управления трудом на предприятии

Отдел подготовки и повышения квалификации персонала относится
—к организационному направлению системы управления трудом на предприятии
—к функциональному направлению системы управления трудом на предприятии

В подсистему планирования численности персонала в АСУ-Труд не включается функция
—планирования трудовых показателей
—формирования штатного расписания
—управления занятостью
—поддержания взаимосвязи с внешней средой, обеспечивающей организацию кадрами

Функциональная подсистема подбора, найма и учета персонала в АСУ-Труд не включает
—управление занятостью
—учет приемов, перемещений и увольнений персонала
—организацию рационализаторской и изобретательской деятельности

Функциональная подсистема управления развитием персонала в АСУ-Труд не включает
—переподготовку и повышение квалификации персонала
—учет приемов, перемещений и увольнений персонала
—организацию рационализаторской и изобретательской деятельности

Подсистема управления мотивацией и стимулированием труда персонала в АСУ-Труд включает
—тарификацию трудовых процессов
—разработку систем оплаты труда, форм участия персонала в прибылях и капитале
—разработку форм морального стимулирования
—все перечисленное

Подсистема управления социальным развитием не включает
—Анализ и регулирование групповых и межличностных взаимоотношений
—социально-психологическую диагностику
—управление производственными конфликтами и стрессами
—взаимодействие руководителей с профсоюзами
—все перечисленное

Подсистема регулирования социально-трудовых отношений осуществляет

- Анализ и регулирование групповых и межличностных взаимоотношений
- социально-психологическую диагностику
- управление производственными конфликтами и стрессами
- взаимодействие руководителей с профсоюзами
- все перечисленное

При формировании организационной структуры системы управления трудом не учитывается требование

- изучения специфических особенностей отраслевого характера и конкретных организаций
- возможностей разностороннего характера воздействия на персонал
- нормирования труда персонала

Жизненный цикл информационной системы АСУ-Труд – это

- потребность в разработке соответствующего программного и технического обеспечения
- период создания и использования информационных технологий, начиная с момента возникновения потребности в данной информационной системе и заканчивая моментом ее полного выхода из эксплуатации
- эксплуатация информационного обеспечения до его полного морального старения
- все перечисленное

Под проектированием информационной системы АСУ-Труд понимается

- процесс разработки технической документации, описывающей систему получения и преобразования исходных данных в результатную информацию
- создание базы данных, обеспечивающей оптимальную организацию и использование информации при решении задач по экономике труда
- то и другое

Цель проектирования АСУ-Труд –

- подбор и установка технического обеспечения
- формирование информационного обеспечения
- разработка программно-математического обеспечения
- формирование организационно-правового обеспечения
- все перечисленное

Отметить неверное высказывание: к этапам создания АСУ-Труд относятся:

- предпроектная разработка
- создание проекта АСУ-Труд
- разработка контрольного примера
- ввод системы в эксплуатацию

На этапе предпроектной разработки при создании АСУ-Труд осуществляется:

- разработка контрольного примера
- обследование системы управления трудом и заработной платой
- разработка кодов
- все перечисленное

Этап разработки технической документации при проектировании АСУ-Труд включает:

- выбор средств обработки информации
- разработку программных средств решения задач
- опытное внедрение программных продуктов

Разработка структуры информационного обеспечения осуществляется:

- на этапе предпроектного обследования систем управления
- на этапе разработки технической документации АСУ-Труд
- на этапе ввода системы в эксплуатацию

На этапе предпроектного обследования системы управления персоналом осуществляется:

- анализ структуры информации по труду
- изучение документооборота между подразделениями
- разработка схемы последовательности решения задач
- все перечисленное

При разработке АСУ-Труд на конкретном предприятии:

- целесообразно использование типового программного обеспечения
- целесообразно индивидуальное проектирование АСУ-Труд
- вопрос решается пользователем
- вопрос решается программистом

Что не включает программа обследования объекта «персонал предприятия»:

- расчет объема информации
- разработку технического задания на проектирование АСУ-Труд
- кодирование информации
- исследование информационных связей между задачами

Что не включает техническая документация АСУ-Труд:

- описание систем кодирования информации
- структуру файлов базы данных
- описание форм первичных документов
- описание норм размещения компьютеров
- описание программного обеспечения

Исследование информационных связей между задачами по труду осуществляется:

- на этапе предпроектного обследования
- на этапе разработки проекта
- работа выполняется параллельно

Описание системы управления социально-трудовой сферой при разработке АСУ-Труд осуществляется:

- на этапе предпроектного обследования
- на этапе разработки проекта
- работа выполняется параллельно

Техническое задание на проектирование АСУ-Труд разрабатывается:

- на этапе предпроектного обследования системы управления социально-трудовой сферой
- на этапе разработки технической документации
- вопрос решается программистом

Постановка задачи выполняется на этапе:

- предпроектного обследования
- создания проекта АСУ-Труд
- вопрос решается пользователем

Технорабочий проект создания АСУ-Труд содержит:

- схему последовательности решения задач по труду в организации
- технологии обработки данных
- кодификаторы информации по труду на предприятии
- все перечисленное

Системный подход к проектированию АСУ-Труд предполагает:

- увязку потоков информации и процедур их обработки
- организацию единого информационного фонда
- типизацию алгоритмов решения задач
- постоянное наращивание задач
- все перечисленное

При проектировании АСУ-Труд более эффективным является:

- использование типовых проектов
- разработка индивидуального проекта
- выбор проекта зависит от конкретных обстоятельств

Типовое проектное решение АСУ-Труд включает:

- задачи типового предприятия
- задачи типовой отрасли
- типовые задачи различных отраслей
- все перечисленное

Альбомы классификаторов и кодов информации разрабатываются:

- в типовых проектах АСУ-Труд
- в индивидуальных проектах АСУ-Труд
- то и другое

Мероприятия по подготовке объектов к внедрению АСУ-Труд разрабатываются:

- в типовом проекте
- в индивидуальном проекте
- вопрос решают разработчики по согласованию с заказчиком

В техническое задание по проектированию АСУ-Труд входит:

- перечень технических средств, необходимый для эксплуатации АСУ-Труд
- стадии выполнения проектных работ
- предложения разработчиков по составу задач АСУ-Труд
- все перечисленное

Подготовка объекта к внедрению АСУ-Труд начинается на этапе:

- технического проектирования
- ввода системы в эксплуатацию
- то и другое

Проверка работоспособности АСУ-Труд в реальных условиях осуществляется во время:

- опытной эксплуатации
- промышленной эксплуатации
- то и другое

Отладка программного обеспечения на этапе опытной эксплуатации АСУ-Труд:

- возможна
- невозможна
- вопрос решает разработчик по согласованию с заказчиком

При выборе типового проектного решения для АСУ-Труд на предприятии архитектура системы должна включать

- сервер базы данных, сервер приложений, клиент
- сервер приложений, клиент
- клиентское рабочее место

Постановка задач предназначена:

- для решения задач на ЭВМ
- для написания программы решения задачи в ЭВМ
- для экономиста по труду
- все перечисленное

Раздел Характеристика задачи в постановке задачи включает:

- технико-экономическую сущность задачи
- форму выходной ведомости
- структуру файла входной информации
- все перечисленное

Раздел Характеристика задачи в постановке задачи включает:

- технико-экономическую сущность задачи
- периодичность решения и ограничения по срокам выдачи выходной информации
- связи данного комплекса задач с другими комплексами задач
- все перечисленное

Условия передачи в обработку входной информации указываются:

- в первом разделе постановки задачи
- во втором разделе постановки задачи
- третьем разделе постановки задачи
- раздел определяет экономист

Раздел Выходная информация в постановке задачи включает:

- периодичность решения и ограничения по срокам выдачи выходной информации
- перечень и описание выходных сообщений
- связи выходной ведомости с другими задачами
- все перечисленное

Раздел Выходная информация в постановке задачи включает:

- перечень и описание выходных сообщений
- формы выходных ведомостей
- структуру записи файлов промежуточной информации
- все перечисленное

Описание структурных единиц выходной информации выполняется:

- в первом разделе постановки задачи
- во втором разделе постановки задачи
- третьем разделе постановки задачи
- в любом разделе постановки задачи

В описании выходной информации в постановке задачи указывается:

- идентификатор выходного сообщения, содержащего структурные единицы информации
- требования к точности вычисления
- идентификатор структурной единицы информации
- все перечисленное

В описании выходной информации при постановке задачи указывается:

- форма представления сообщения
- периодичность выдачи

- сроки выдачи
- получатели информации и ее назначение
- все перечисленное

Раздел Входная информация в постановке задачи содержит:

- структуру записи промежуточных файлов
- структуру записи входной информации
- алгоритм решения задачи
- все перечисленное

Структура записи файлов входной информации описывается:

- в первом разделе постановки задачи
- во втором разделе постановки задачи
- третьем разделе постановки задачи
- в первом и третьем разделе постановки задачи

Перечень файлов входной информации определяется:

- в первом разделе постановки задачи
- во втором разделе постановки задачи
- третьем разделе постановки задачи

Проектирование форм первичных документов в случае применения типовых форм в постановке задачи:

- обязательно
- необязательно
- вопрос решает программист

Раздел Входная информация в постановке задачи включает:

- перечень входных сообщений
- описание входных сообщений
- структуру записи входной информации
- все перечисленное

Структура записи файлов входной информации в постановке задачи:

- обязательна
- необязательна
- вопрос решает программист
- вопрос решает экономист

Алгоритмы расчетов в постановке задачи формирует:

- экономист
- программист
- совместно

В постановке задачи между собой связаны разделы:

- Характеристика задачи и Выходная информация
- Выходная информация и Входная информация

—то и другое

Иерархическая структуризация информации по труду в серийной системе:

- предполагает присвоение отдельного кода каждому уровню иерархии информации
- не предполагает присвоение отдельного кода каждому уровню иерархии информации

Тема 6. Информационное обеспечение АСУ-Труд

Первичные документы для решения задач по управлению трудом являются частью:

- информационного обеспечения
- организационного обеспечения
- того и другого

При внедрении АСУ-Труд унификация первичных документов является:

- обязательной
- необязательной
- желательной

Информационное обеспечение АСУ-Труд включает:

- внутримашинное информационное обеспечение
- промежуточное информационное обеспечение
- то и другое

Информационное обеспечение АСУ-Труд не включает:

- внутримашинное информационное обеспечение
- промежуточное информационное обеспечение

Нормативно-справочная информация АСУ-Труд является частью:

- внемашинного информационного обеспечения
- внутримашинного информационного обеспечения
- того и другого

Информация по внесению изменений в информационную базу АСУ-Труд является частью:

- внемашинного информационного обеспечения
- внутримашинного информационного обеспечения
- того и другого

Информация, регламентирующая деятельность специалистов по труду, являются частью:

- внемашинного информационного обеспечения
- внутримашинного информационного обеспечения
- того и другого

Оперативная информация является частью:

- внемашинного информационного обеспечения
- внутримашинного информационного обеспечения
- того и другого

Состав информационного фонда в ПЭВМ зависит от

- содержания внемашинного информационного фонда
- функций внешней среды
- функций объектов управления
- всего перечисленного

Требования к проектированию информационного обеспечения АСУ-Труд включают

- местонахождение рабочих мест пользователей
- полноту поступающей информации
- однократность обращения пользователя к базе данных
- все перечисленное

Точность и достоверность информации является:

- требованием к информационному обеспечению АСУ-Труд
- количественной характеристикой информационного обеспечения
- целью проектирования информационного обеспечения
- все перечисленное

В состав требований, предъявляемых к информационному обеспечению, не входит:

- методическое единство информационного обеспечения всех функциональных задач по труду
- регулярность и своевременность поступления информации
- произвольный выбор СУБД
- ввод информации по методу отклонений

Ввод информации в ПЭВМ по методу отклонений:

- сокращает потоки входной информации
- предусматривает предварительную регламентацию документопотоков
- предусматривает выделение файлов условно-постоянной информации
- предполагает все перечисленное

Определение рационального состава экономических показателей в информационном обеспечении АСУ-Труд обеспечивает удовлетворение запросов:

- стандартных
- регулярных
- тех и других

Автоматическое сжатие и фильтрация информационных совокупностей в АСУ-Труд позволяет:

- снизить затраты на ведение информационной базы
- уменьшить «информационный шум» руководителей
- сократить количество технических средств используемых в управлении
- обеспечивает все перечисленное

Унифицированную форму имеют:

- первичные документы
- результатные ведомости
- то и другое

Результатные документы имеют:

- унифицированную форму
- форму, удобную для программиста
- форму, удобную для специалиста-пользователя

При проектировании информационного обеспечения объемно-временные характеристики показателей:

- учитываются
- не учитываются

Автоматизированный банк данных в АСУ-Труд является частью:

- информационного обеспечения
- программно-математического обеспечения
- технологического обеспечения

Автоматизированный банк данных включает совокупность:

- информационных средств
- программных средств ведения баз данных
- всего перечисленного

АБД включает программы:

- ведения баз данных
- решения задач пользователей
- то и другое

Информационное обеспечение должно ориентироваться:

- на запросы специалистов управления
- на состав первичных документов
- на применяемые коды
- все перечисленное

Разработка информационного обеспечения автоматизированной системы по труду предусматривает:

- определение рационального состава экономических показателей
- сокращение дублирования данных

- обеспечение сопоставимости данных
- все перечисленное

К информационному обеспечению АСУ-Труд предъявляется требование:

- методического единства информационного обеспечения всех функциональных задач
- применения стандартных кодов
- соответствия программам защиты информации
- все перечисленное

Возможность ввода данных по труду методом отклонений зависит от:

- программного обеспечения
- технического обеспечения
- потребностей пользователя
- все перечисленное

Автоматическое сжатие и фильтрация информации по труду это:

- устранение информационных шумов
- укрупнение информационных совокупностей в необходимых параметрах
- экономичность затрат на функционирование информационного обеспечения
- все перечисленное

Проектирование информационного обеспечения АСУ-Труд включает:

- определение состава показателей для решения задач
- разработку классификаторов информации
- разработку кодификаторов информации
- проектирование или выбор типовых форм первичных документов
- все перечисленное

Внемашинное информационное обеспечение включает:

- нормативно-справочную информацию
- программы ведения информационного фонда
- все перечисленное

Документы по внесению изменений в информационную базу АСУ-Труд:

- имеют типовую форму
- разрабатываются на предприятии
- вопрос решается программистом

Информационная система управления трудовой сферой на предприятии:

- допускает наличие дублируемых показателей в подразделениях управления
- не допускает наличия дублируемых показателей в подразделениях управления

Сведения об обработанном времени на предприятии:

- имеют заданный срок предоставления в бухгалтерию
- не имеют заданный срок представления в бухгалтерию
- в бухгалтерию не сдаются

Информационная система по труду на предприятии:

- одинакова во всех подразделениях управления трудовой сферой
- различна в подразделениях управления трудовой сферой
- может частично дублироваться в разных подразделениях

Матричные информационные модели по функциям управления кадрами:

- информационно пересекаются между собой
- информационно не пересекаются между собой

Информационное обеспечение управления социально-трудовой сферой на предприятии

- содержит всю информацию по труду только в виде базы данных
- часть информации содержится в виде базы данных,
- отдельные файлы по труду могут быть организованы локально
- вопрос решается программистом

Заполнение базы данных по труду осуществляется:

- пользователем
- программистом
- совместно

В составе входной информации информационной модели по планированию трудовых показателей используются:

- первичные документы
- справочники
- файлы производной информации
- все перечисленное

Состав задач в матричной модели по планированию трудовых показателей детализируется:

- до уровня предприятия
- до уровня цеха
- до уровня бригады
- вопрос решается специалистом

Для разработки базы данных по труду целесообразно строить:

- единую модель управления кадрами
- модель для каждой функции управления

База данных по труду на предприятии включает сведения о начислениях и удержаниях работника по видам:

- в обязательном порядке
- вопрос решается пользователем

—решение зависит от используемой СУБД

Базы данных с разделенной структурой:

—содержат локальные данные по каждому из уровней управления предприятием

—включают локальные базы, выделяемые по объектно-функциональному признаку

Построение баз данных с разделенной структурой на предприятии:

—предполагает выделение общесистемной базы данных

—не предполагает выделение общесистемной базы данных

Выбор базовой информации из числа имеющихся множества данных управления трудовой сферой:

—является требованием к базе данных

—является этапом проектирования базы данных

—является предпосылкой создания базы данных

Определение оптимального формата записей файлов базы данных управления трудовой сферой:

—является требованием к базе данных

—является этапом проектирования базы данных

—является предпосылкой создания базы данных

Локальная база по труду позволяет решать задачи:

—в регламентном режиме

—в запросном режиме

—то и другое

Файл Картотека сотрудников базы данных по управлению персоналом содержит:

—справочные сведения о работнике

—начисления заработка

—удержания из заработка

—все перечисленное

Файл Картотека сотрудников создается:

—на основе личной карточки

—на основе штатного расписания

—на основе документов о выработке

—все перечисленное

Исключить файл, не входящий в базу данных по управлению персоналом

—штатное расписание

—движение работающих

—сведения о выработке

Исключить файл, не входящий в базу данных по управлению персоналом
труду:

- Картотека сотрудников
- удержания по видам

Автоматизированное решение задач по труду:

- предполагает использование информации базы данных
- предполагает использование локальных файлов
- то и другое

Структура файла Картотека сотрудников

- полностью копирует форму Личной карточки
- зависит от состава решаемых задач
- зависит от профессиональных знаний пользователя
- зависит от выбранной СУБД
- зависит от всего перечисленного

Формирование сводных показателей по учету труда и заработной платы
на предприятиях происходит при решении задач:

- «снизу-вверх»
- «сверху-вниз»
- вопрос решает экономист по труду

Планирование трудовых показателей на предприятиях осуществляется:

- «снизу-вверх»
- «сверху-вниз»
- вопрос решает экономист по труду

Анализ трудовых показателей на предприятиях происходит при решении
задач:

- «снизу-вверх»
- «сверху-вниз»
- вопрос решает экономист по труду

Жизненный цикл информационной системы управления социально-
трудовой сферой на предприятии заканчивается в результате:

- физического износа информационной системы
- морального износа информационной системы
- решения руководителя

Жизненный цикл информационной системы управления трудовой сферой
на предприятиях включает период:

- с момента возникновения необходимости в данной информационной
системе и заканчивая моментом ее полного выхода из эксплуатации
- с момента начала проектирования данной информационной системы и
заканчивая моментом ее полного выхода из эксплуатации

—с момента начала эксплуатации данной информационной системы и заканчивая моментом ее полного выхода из эксплуатации

Эксплуатация информационной системы управления трудовой сферой на предприятии включает:

- решение повседневных задач и запросов пользователей
- сопровождение программных и технических средств
- то и другое

Тема 7. Решение функциональных задач в системе государственных органов управления

Единая система управления трудовыми ресурсами включает

- совокупность организационных структур
- форм и методов воздействия на формирование трудовых ресурсов
- форм и методов воздействия на распределение и использование трудовых ресурсов
- все перечисленное

Ведущее место в информационном обслуживании министерства труда, занятости и социальной защиты занимает

- информационно-коммуникационная система
- территориальные органы социальной защиты
- территориальные органы трудоустройства населения

На эффективность информационной системы звеньев труда, занятости и социальной защиты в регионе влияют

- единство концепций построения и функционирования информационных систем и служб по вертикали и горизонтали управления
- формы и методы воздействия на формирование трудовых ресурсов

На эффективность информационной системы управления трудом, занятостью и социальной защитой в регионе влияют

- полнота и комплексность информационной поддержки всех контуров управления
- территориальные органы социальной защиты

На эффективность информационной системы управления трудом, занятостью и социальной защитой в регионе влияют

- координация процессов создания, внедрения, эксплуатации и развития информационных систем
- территориальные органы трудоустройства населения

Комплексная система управления трудовыми ресурсами в регионе включает функциональные подсистемы

- управление занятостью и эффективным использованием рабочей силы
- управление профориентацией, подготовкой и переподготовкой кадров

- разработка программ занятости и рынка труда
- все перечисленные

К целям функциональной подсистемы управления профориентацией, подготовкой и переподготовкой кадров не относится

- прогнозирование потребности в подготовке кадров по профессиям и квалификации
- оперативная переподготовка кадров, высвобождаемых в результате функционирования рынка труда
- профориентация молодежи в соответствии с потребностями рынка труда
- координация процессов создания, внедрения, эксплуатации и развития информационных систем

К целям функциональной подсистемы управления занятостью и эффективным использованием рабочей силы не относится

- профориентация молодежи в соответствии с потребностями рынка труда
- обеспечение рациональной занятости трудовых ресурсов
- регулирование миграции трудовых ресурсов с учетом потребностей экономики
- формирование программ занятости и рынка труда

Анализ занятости трудовых ресурсов по отраслям экономики выполняется:

- в Министерстве труда, занятости и социальной защиты населения
- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве экономики и промышленности
- во всех перечисленных звеньях управления

Прогнозирование потребности в молодых специалистах по образовательным уровням выполняется:

- в Министерстве труда, занятости и социальной защиты населения
- в Территориальных органах государственной статистики В) — в Министерстве экономики
- в Министерстве образования
- во всех перечисленных звеньях управления

Система управления социально-трудовой сферой включает:

- горизонтальный уровень
- вертикальный уровень
- то и другое

Целями управления социально-трудовой сферой не являются:

- формирование трудового потенциала
- осуществление региональной и отраслевой сбалансированности наличных и формируемых трудовых ресурсов и рабочих мест
- формирование кадровой политики отраслей

—кадровое обеспечение предприятий с учетом межрегионального и внутриотраслевого перераспределения ресурсов

Трудоустройство и переобучение высвобождаемых работников возлагается на:

- Министерство образования
- Министерство экономики
- Министерство труда, занятости и социальной защиты населения

Персональный учет незанятого трудоспособного населения осуществляется:

- на уровне управления предприятием
- на отраслевом уровне управления
- на региональном уровне управления социально-трудовой сферой

Создание и ведение баз данных безработных осуществляется:

- в органах Министерства экономики
- в органах Министерства труда, занятости и социальной защиты населения
- в Территориальных органах государственной статистики

Фактический баланс трудовых ресурсов составляется:

- в Министерстве труда, занятости и социальной защиты населения
- в Территориальных органах государственной статистики
- в Министерстве образования
- во всех перечисленных звеньях

Профориентация населения в рамках управления социально-трудовой сферой осуществляется:

- на уровне предприятия
- на отраслевом уровне
- на районном и городском уровне
- на республиканском уровне

Создание и ведение баз данных о безработных и вакантных рабочих местах в рамках управления социально-трудовой сферой осуществляется:

- на уровне предприятия
- на отраслевом уровне
- на районном и городском уровне
- на республиканском уровне

Прогнозирование структуры занятости населения в рамках управления социально-трудовой сферой осуществляется:

- на уровне предприятия
- на отраслевом уровне
- на районном и городском уровне
- на республиканском уровне

Сокращение тяжелого физического труда в рамках управления социально-трудовой сферой осуществляется:

- на уровне предприятия
- на отраслевом уровне
- на районном и городском уровне
- на республиканском уровне

Функции управления социально-трудовой сферой на республиканском уровне зависят от:

- уровня социально-экономического развития республики
- структуры экономики
- особенностей формирования трудовых ресурсов
- все перечисленное

Развитие государственной службы трудоустройства является:

- функцией предприятия
- функцией отрасли
- функцией республиканского уровня управления социально-трудовой сферой

Разработка мероприятий по обеспечению эффективной занятости населения осуществляется на:

- республиканском уровне управления социально-трудовой сферой
- городском уровне управления социально-трудовой сферой
- районном уровне управления социально-трудовой сферой

Источником информации для принятия решений в управлении социально-трудовой сферой служат:

- статистические данные
- результаты социологических исследований
- предложения, поступающие от организаций
- все перечисленное

Аналитические материалы по управлению социально-трудовой сферой не включают:

- описание состояния объекта управления
- состояние научной проработки проблемы
- план проведения научных исследований в этой сфере
- предложения, поступающие от организаций

Результаты анализа управления социально-трудовой сферой используются для:

- построения и ведения баз данных о безработных
- разработки нормативных документов
- повышения пособий по безработице

Автоматизированная информационная система управления социально-трудовой сферой является:

- одноуровневой
- многоуровневой
- вопрос решается потребностями управления

Учетная информация:

- возникает на нижних уровнях управления социально-трудовой сферой
- обобщается на верхних уровнях управления

Информация директивного характера в управлении социально-трудовой сферой формируется на:

- нижнем уровне управления
- верхнем уровне управления
- выбор уровня управления определяется возникшей проблемой

Автоматизация информационной системы управления социально-трудовой сферой более эффективна при

- распределенной обработке данных
- локальном решении задач

К требованиям, предъявляемым к информационным технологиям управления социально-трудовой сферой, не относится

- обеспечение динамизма в управлении
- обязательное проведение аналитических исследований
- устранение избыточности поступающей информации
- переход от вычислительных центров к распределенному вычислительному потенциалу

Персонализация ответственности за преобразование и использование информации в управлении:

- является требованием, предъявляемым к информационным технологиям управления СТС
- не является требованием, предъявляемым к информационным технологиям управления СТС

Тема 8. Защита информации в системе управления социально-трудовой сферой

Информационная безопасность управления социально-трудовой сферой включает

- обеспечение целостности информации
- обеспечение доступности информации
- обеспечение конфиденциальности информации
- все перечисленное

Под защитой информации понимается

- комплекс мероприятий, направленных на обеспечение информационной безопасности
- соблюдение авторских и иных прав
- разработка инфраструктуры, обеспечивающей конфиденциальность информации
- все перечисленное

Анализ оценки угроз информационной безопасности не включает

- определение перечня актуальных уязвимостей
- оценка взаимосвязи угроз, источников угроз и уязвимостей
- определение перечня возможных атак на объект
- описание возможных последствий реализации угроз
- системы любой структуры и функционального назначения, в которых информация обрабатывается с помощью средств электронной вычислительной техники

К естественным угрозам информационной безопасности относятся

- природные (стихийные бедствия, магнитные бури, радиоактивное излучение, осадки)
- технические. (связаны надежностью технических средств, обработки информации и систем обеспечения)
- то и другое

К искусственным угрозам информационной безопасности относятся

- случайные (непреднамеренные) - совершенные по незнанию и без злого умысла, из любопытности или халатности
- умышленные (преднамеренные) - результат активного воздействия человека на объекты и процессы с целью умышленной дезорганизации функционирования информационной технологии, вывода ее из строя, проникновения в систему и несанкционированного доступа к информации
- то и другое

Информационная безопасность зависит от

- способов хранения и обработки информации
- от инфраструктуры, обеспечивающей информационные процессы
- того и другого

Инфраструктура информационной безопасности включает

- системы водо-, тепло-, электроснабжения
- системы кондиционирования и коммуникации
- персонал, обслуживающий все эти системы
- персонал, непосредственно занимающийся сбором, обработкой и использованием информации
- все перечисленное

Угрозы безопасности информации выделяются

- естественные
- инфраструктурные
- включают то и другое

Угрозы безопасности информации выделяются

- искусственные
- инфраструктурные
- включают то и другое

Естественные угрозы безопасности информации вызваны воздействием

- на информационную систему объективных физических процессов
- стихийных природных явлений, не зависящих от человека
- того и другого

Искусственные угрозы безопасности информации делятся на:

- случайные (непреднамеренные) - совершенные по незнанию и без злого умысла, из любопытности или халатности
- умышленные (преднамеренные) - результат активного воздействия человека на объекты и процессы с целью умышленной дезорганизации функционирования информационной технологии, вывода ее из строя, проникновения в систему и несанкционированного доступа к информации
- включают все перечисленное

Основную нагрузку защиты системы от взлома несет

- программа входа
- умышленная дезорганизация функционирования информационной технологии

Противостоять взлому информационной системы в управлении социально-трудовой сферой могут правила

- алгоритмы ввода имени и пароля, их шифрование, правила хранения и смены паролей не должны содержать ошибок
- ограничение попыток неправильного ввода пароля с последующей блокировкой персонального компьютера (рабочей станции)
- администратор безопасности должен постоянно контролировать активных пользователей системы: их имена, характер работы, время входа и выхода
- все перечисленные

К угрозе, источником которой является сама автоматизированная информационная технология управления социально-трудовой сферой, относится

- компрометация информации
- нарушение информационного обслуживания
- незаконное использование привилегий
- несанкционированное использование информационных ресурсов

—все перечисленное

Компьютерные вирусы и вредоносные программы реализуются через

—атаки

—незаконное использование привилегий

—нарушение информационного обслуживания

Раскрытие конфиденциальной информации в управлении социально-трудовой сферой может быть следствием

—разглашения конфиденциальной информации

—утечки информации по различным каналам

—несанкционированного доступа к конфиденциальной информации различными способами

—действий персонала: ошибки в работе специалистов, искажение программной защиты, организация люков, ошибочная коммутация, бесконтрольное считывание, использование недостаточной защиты

—все перечисленное

К возможным нарушителям безопасности информации в информационных системах управления социально-трудовой сферой, относятся

—специалисты (пользователи) информационной технологии

—сотрудники-программисты, сопровождающие системное, общее и прикладное программное обеспечение

—персонал, обслуживающий технические средства (инженерные работники информационной технологии)

—клиенты (представители сторонних организаций или граждане, с которыми работают специалисты организации)

—все перечисленные

В управлении социально-трудовой сферой целесообразны следующие механизмы защиты информации

—электронная цифровая подпись

—контроль и разграничение доступа

—система регистрации и учета информации

—обеспечение целостности данных

—все перечисленные

Компьютерный вирус – это

—специальная программа, предназначенная для выполнения разрушительных действий в вычислительной системе или сети и обладающая способностью к самовоспроизведению

—изменение системных файлов, чтобы вирус начинал свою деятельность

при каждой загрузке персонального компьютера

—число перезагрузок какого-либо конкретного приложения

—все перечисленные

В цепочку жизненного цикла компьютерного вируса входит

- внедрение
- инкубационный период
- репродукция (самовоспроизведение)
- деструкция (искажение и/или уничтожение информации)
- все перечисленное

В борьбе с компьютерными вирусами для управления социально-трудовой сферой наиболее актуальна программа

- сканирование памяти и содержимого дисков по расписанию;
- выборочное сканирование файлов с измененными атрибутами - размером, датой модификации, контрольной суммой и прочими
- сканирование архивных файлов
- принудительная проверка подключенных к корпоративной сети компьютеров, иницируемая системным администратором
- все перечисленное

В целях защиты информационной технологии от компьютерных вирусов необходимо

- осторожно относиться к программам и документам, полученным из глобальных сетей. Перед тем, как запустить файл на выполнение или открыть документ, базу данных и прочее, необходимо в обязательном порядке проверить их на наличие вирусов
- для уменьшения риска заразить файл на сервере локальной вычислительной сети следует активно использовать стандартные возможности защиты сетей
- следует приобретать дистрибутивные копии программных продуктов у официальных поставщиков. При этом значительно снижается вероятность заражения
- следует хранить дистрибутивные копии программного обеспечения (в том числе копии операционной системы), причем копии желательно хранить на защищенных от записи машинных носителях
- не следует запускать непроверенные файлы, в том числе полученные из компьютерной сети. Желательно использовать только программы, полученные из надежных источников. Перед запуском новых программ обязательно следует проверять их одним или несколькими антивирусными средствами
- следует периодически сохранять на внешнем носителе файлы, с которыми ведется работа
- все перечисленное

Спам –это

- массовая неперсонифицированная рассылка рекламы или иного вида сообщений лицам, не выразившим желания её получать
- анонимная массовая незапрошенная рассылка
- автоматическая рассылка со скрытым или фальсифицированным обратным адресом

—все перечисленное

Не считается спамом

—коммерческое предложение, явно направленное на адрес получателя и с реальным обратным адресом

—непрошеное рекламное письмо, например, приглашение на семинар, посланное лично директору фирмы

—все перечисленное

В целях борьбы со спамом в управлении социально-трудовой сферой необходимо

—спам фильтровать

—спам сразу уничтожать

Вред, причиняемый от спама, наносится

—получателю

—провайдеру

—тому и другому

Тема 9. Использование ресурсов информационной системы Интернет в управлении социально-трудовой сферой

Интернет-сервер выполняет:

—идентификацию пользователей

—проверку полномочий пользователей

—прием данных от пользователей

—передачу данным пользователям

—все перечисленное

Ресурсы Интернет включают:

—файлы на серверах, постоянно подключенным к линиям связи

—файлы на компьютерах пользователей, подключенных к локальной сети

—то и другое

Для работы в Интернет необходим:

—компьютер

—модем

—провайдер

—программное обеспечение

—все перечисленное

Провайдер Интернет:

—оказывает услуги по подключению пользователей к сети

—занимается поиском информации в сети

—разрабатывает операционную систему сети

Для отправки письма по электронной почте необходимо указать:

- объем пересылаемой информации в байтах
- электронный адрес получателя
- то и другое

Для отправки письма по электронной почте не обязательно указывать:

- электронный адрес отправителя
- электронный адрес получателя
- тему сообщения

При пересылке сообщений по управлению социально-трудовой сферой электронная почта использует:

- ресурсы Интернет
- ресурсы локальной сети
- то и другое

Подбор персонала для организации:

- целесообразно осуществлять через Интернет
- целесообразно осуществлять через средства массовой информации
- вопрос решает руководитель кадровой службы

Передача сводной отчетности по Интернет от нижестоящих к высшим звеньям управления социально-трудовой сферой:

- целесообразна
- не целесообразна

Интернет-сайты организаций по управлению социально-трудовой сферой нуждаются:

- в регулярном обновлении
- в периодическом обновлении
- в разовом обновлении

Поиск информации по трудоустройству в Интернет можно осуществлять:

- по конкретному адресу в Интернет
- с помощью поисковых систем
- использовать то и другое

Для работы в Интернет специалистов по управлению социально-трудовой сферой требуется:

- знания программиста
- основы знания сети Интернет
- не требуется знаний

К функциям сети Интернет не относится

- информационная
- коммуникационная
- совещательная
- согласовательная

- коммерческая
- рекламная
- развлекательная
- компьютерная

Информация на запрос абонента Интернет-сети возвращается немедленно в режиме

- on-line
- off-line

Фирма, предоставляющая услуги, связанные с доступом к Интернету, называется

- промоутер
- провайдер
- спамер

Для эффективного обмена информацией между иерархическими уровнями управления социально-трудовой сферой через сеть Интернет целесообразно

- использование постоянного соединения по выделенной линии
- сеансовое соединение по коммутируемой линии
- сеансовый доступ по спутниковым каналам связи

Для подключения к сети Интернет следует

- выбрать провайдера
- установить, подключить и настроить модем
- настроить операционную систему
- установить и настроить прикладные программы для работы в сети
- выполнить все перечисленное

Гипертекстовый документ в Интернет – это

- текстовый документ, содержащий ссылки на другие части данного документа, на другие документы, на объекты нетекстового формата, в совокупности с системой, позволяющей такой текст читать, отслеживать ссылки, отображать графику
- текстовый документ, содержащий ссылки на другие части данного документа, на другие документы, обеспечивающие надежность и неразрывность сети даже в условиях выхода из строя ее нескольких узлов

Программа-обозреватель сети Интернет называется

- браузер
- оператор HTML

В качестве браузера сети Интернет используется программа

- Internet Explorer
- Netscape Navigator
- то и другое

Тема 10. Информационные системы управления трудовой сферой на предприятиях

Задачи управления трудовой сферой на предприятиях:

- связаны с функциями управления
- не связаны с функциями управления
- вопрос решает руководить служб управления трудом

Информационная система управления трудовой сферой на предприятии:

- допускает наличие дублируемых показателей в подразделениях управления
- не допускает наличия дублируемых показателей в подразделениях управления

Сведения по труду в информационной системе управления трудовой сферой на предприятиях:

- отображаются на бумажных носителях
- представляются в непрерывной форме
- то и другое

Сведения об обработанном времени на предприятии:

- имеют заданный срок предоставления в бухгалтерию
- не имеют заданный срок представления в бухгалтерию
- в бухгалтерию не сдаются

Информационная система по труду на предприятии:

- одинакова во всех подразделениях управления трудовой сферой
- различна во всех подразделениях управления трудовой сферой
- может частично дублироваться в разных подразделениях

Матричные информационные модели по функциям управления персоналом:

- информационно пересекаются между собой
- информационно не пересекаются между собой

Заполнение файлов базы данных по труду осуществляется:

- пользователем
- программистом
- совместно

В составе входной информации информационной модели по планированию трудовых показателей используются:

- первичные документы
- справочники
- файлы производной информации
- все перечисленное

Состав задач в матричной модели по планированию трудовых показателей детализируется:

- до уровня предприятия
- до уровня цеха
- до уровня бригады
- вопрос решается экономистом по планированию трудовых показателей

Для разработки базы данных по труду целесообразно строить:

- единую модель управления персоналом
- модель для каждой функции управления

База данных по труду включает сведения о начислениях и удержаниях работника по видам:

- в обязательном порядке
- вопрос решается пользователем
- решение зависит от используемой СУБД

База данных по управлению трудовой сферой с разделенной структурой:

- содержат локальные данные по каждому из уровней управления персоналом
- включают локальные базы, выделяемые по объектно-функциональному признаку

Построение баз данных с разделенной структурой на предприятии:

- предполагает выделение общесистемной базы данных
- не предполагает выделение общесистемной базы данных

Выбор базовой информации из числа имеющихся множества данных управления трудовой сферой:

- является требованием к базе данных
- является этапом проектирования базы данных
- является предпосылкой создания базы данных

Определение оптимального формата записей файлов базы данных управления трудовой сферой:

- является требованием к базе данных
- является этапом проектирования базы данных
- является предпосылкой создания базы данных

Математическая теория пересекающихся множеств используется:

- для решения задач анализа трудовых показателей
- для определения структуры немашинного информационного обеспечения
- для определения состава показателей базы данных по труду

Локальная база по труду позволяет решать задачи:

- в регламентном режиме
- в запросном режиме
- то и другое

Файл Картотека сотрудников базы данных по управлению персоналом содержит:

- справочные сведения о работнике
- начисления заработка
- удержания из заработка
- все перечисленное

Файл Картотека сотрудников базы данных по управлению персоналом создается:

- на основе Личной карточки
- на основе Штатного расписания
- на основе документов о выработке
- все перечисленное

Исключить файл, не входящий в базу данных по управлению персоналом:

- Штатное расписание
- Движение работающих
- Сведения о выработке

Исключить файл, не входящий в базу данных по управлению персоналом:

- Картотека сотрудников
- Удержания по видам
- Штатное расписание

Автоматизированное решение задач по труду:

- предполагает использование информации базы данных
- предполагает использование локальных файлов
- то и другое

Структура файла Картотека сотрудников:

- полностью копирует форму Личной карточки
- зависит от состава решаемых задач
- зависит от профессиональных знаний пользователя
- зависит от выбранной СУБД
- зависит от всего перечисленного

Формирование сводных показателей по учету труда и заработной платы на предприятиях происходит при решении задач:

- «снизу-вверх»
- «сверху-вниз»
- вопрос решает экономист по труду

Планирование трудовых показателей на предприятиях осуществляется:

- «снизу-вверх»
- «сверху-вниз»
- вопрос решает экономист по труду

Анализ трудовых показателей на предприятиях происходит при решении задач:

- «снизу-вверх»
- «сверху-вниз»
- вопрос решает экономист по труду

Жизненный цикл информационной системы управления социально-трудовой сферой на предприятии заканчивается в результате:

- физического износа информационной системы
- морального износа информационной системы
- решения руководителя

Жизненный цикл информационной системы управления трудовой сферой на предприятиях включает период:

- с момента возникновения необходимости в данной информационной системе и заканчивая моментом ее полного выхода из эксплуатации
- с момента начала проектирования данной информационной системы и заканчивая моментом ее полного выхода из эксплуатации
- с момента начала эксплуатации данной информационной системы и заканчивая моментом ее полного выхода из эксплуатации

Эксплуатация информационной системы управления трудовой сферой на предприятии включает:

- решение повседневных задач и запросов пользователей
- сопровождение программных и технических средств
- то и другое

Тема 11. Типовое программное обеспечение в управлении социально-трудовой сферой региона

Для управления трудоустройством безработных в службах занятости целесообразно использование типового программного комплекса:

- Галактика
- Катарсис
- Парус

Типовой программный комплекс Катарсис не реализует функцию:

- подбора вакансий для безработных
- ведения Картотеки сотрудников
- анализа трудоустройства граждан

Информационное обеспечение службы занятости на Республиканском уровне при использовании программ Катарсис не включает формирование и ведение в базе данных файлов:

- безработных граждан
- вакансий
- работодателей
- штатных расписаний организаций
- учебных заведений

Задача подбора вакансий для трудоустройства безработных при использовании программ Катарсис предполагает использование файла:

- Клиент
- Штатное расписание организации
- то и другое

Задача подбора вакансий для трудоустройства безработных при использовании программ Катарсис не предполагает использование файла:

- Клиент
- Сведения о потребности в работниках
- Штатное расписание организации

К этапам подбора вакансий в программном комплексе Катарсис не относятся:

- задания условия подбора мест для трудоустройства
- просмотр выбранных вакансий в картотеке потребности в работниках
- сравнение сведений клиента и требований работодателя
- собеседование работодателя с потенциальным работником

Подсистема анализа данных в программном комплексе Катарсис предназначена для получения в подразделениях службы занятости населения:

- статистических форм отчетности
- произвольных отчетных форм
- графических форм
- всего перечисленного

В состав форм отчетности произвольного целевого назначения программного комплекса Катарсис не входят:

- формы статистической отчетности
- формы анализа спроса и предложения рабочей силы
- формы по трудоустройству выпускников учебных заведений

Исходными файлами для программ анализа в программном комплексе Катарсис могут быть:

- файлы промежуточных данных, созданные какой-либо программой анализа
- файлы статистической отчетности

—те и другие

В подсистеме анализа данных программного комплекса Катарсис используются:

- файлы базы данных предметной области
- файлы внешних баз данных
- все перечисленное

Анализ подготовки кадров в системе управления социально-трудовой сферой реализуется средствами:

- MS Excel
- ПК Катарсис
- ПК Галактика

Анализ потребности в молодых специалистах на региональном уровне производится средствами:

- MS Excel
- ПК Катарсис
- ПК Галактика

Основной задачей подсистемы управления подготовкой и переподготовкой кадров на региональном уровне является:

- рационализация рабочих мест
- проведение профориентации молодежи
- обеспечение предприятий информацией о квалифицированных кадрах

В состав задач подсистемы управления подготовкой и переподготовкой кадров региональной АСУ-Труд входит:

- предоставление информации предприятиям о квалифицированных кадрах
- оперативная переподготовка персонала, высвобождаемого в результате внедрения научно-технического прогресса
- все перечисленное

Функционирование подсистемы управления подготовкой и переподготовкой кадров на региональном уровне предполагает:

- сбор информации о выпуске специалистов в учебных заведениях
- сбор информации о высвобождаемых работниках
- сбор информации о потребностях предприятий в рабочей силе
- все перечисленное

Цель подсистемы управления занятостью и движением рабочей силы на региональном уровне:

- составление баланса трудовых ресурсов
- переподготовка работников в результате внедрения научно-технического прогресса
- обеспечение рациональной занятости трудоспособного населения

—все перечисленное

Подсистема управления занятостью и движением рабочей силы на региональном уровне должна обеспечивать:

- рациональную занятость трудоспособного населения
- трудоустройство работников, высвобождаемых с предприятий
- перераспределение трудовых ресурсов
- все перечисленное

Подсистема управления занятостью и движением рабочей силы на региональном уровне информационно связана:

- с центрами по переобучению и профориентации населения
- с органами госстатистики
- органами внутренних дел
- все перечисленное

В основе разработки информационной системы управления социально-трудовой сферой не используется принцип:

- создания распределенных баз данных об объектах управления
- разработки государственной системы обновления данных
- создания баз данных по управлению персоналом на предприятиях
- унификации языковых средств для описания данных
- автоматизации агрегирования данных
- сокращения документооборота и упрощения первичных документов

Для решения задач по труду в информационной системе управления социально-трудовой сферой региона не используется:

- база данных Население-Кадры
- база данных Рабочие места
- база данных Зарплата

Использование баз данных информационной системы управления социально-трудовой сферой в регионе не позволяет:

- разрабатывать решения по подготовке специалистов
- разрабатывать решения по переподготовке и повышению квалификации работающих
- разрабатывать решения по размеру средней заработной платы
- все перечисленное

К основным направлениям организационного развития информационной системы управления социально-трудовой сферой в регионе не относится:

- переход к автоматизированной обработке информации на всех уровнях управления социально-трудовой сферой в регионе
- установление гарантированного государством минимального размера оплаты труда
- развитие внутриведомственного и межведомственного взаимодействия АИС

- локальное развитие АИС в государственных органах по труду и социальной защите
- все перечисленное

К основным направлениям организационного развития информационной системы управления социально-трудовой сферой в регионе относится

- локальное развитие АИС в государственных органах по труду и социальным вопросам
- переход к автоматизированной обработке информации на всех уровнях управления социально-трудовой сферой
- развитие внутриведомственного и межведомственного взаимодействия АИС
- все перечисленное

Распределенная обработка данных в региональной информационной системе управления социально-трудовой сферой

- связана с организацией АРМ
- не связана с организацией АРМ
- вопрос решают специалисты по труду

Внедрение АРМ в региональную информационную систему управления социально-трудовой сферой предусматривает

- ответственность пользователя за формирование и ведение баз данных по труду
- ответственность пользователя за получаемую статотчетность
- все перечисленное

Внедрение АРМ в региональную информационную систему управления социально-трудовой сферой связано

- с широким использованием персональных компьютеров для обработки информации
- с широким использованием сетей ЭВМ
- с широким использованием распределенных баз данных
- с ответственностью пользователей за информацию
- все перечисленное

Содержание файлов и кодификаторов информации в региональной информационной системе управления социально-трудовой сферой определяется

- спецификой решаемых задач
- уровнем управления, на котором используется АРМ
- профессиональными требованиями пользователя
- все перечисленное

Документация на АРМ в региональной информационной системе управления социально-трудовой сферой включает

- руководство пользователю по технике работы на АРМ

- руководство пользователю по технологии разработки программного обеспечения
- руководство пользователю по постановке задач
- все перечисленное

В состав документации АРМ региональной информационной системы управления социально-трудовой сферой входит

- описание задач и методов их решения с использованием технологического комплекса АРМ
- руководство пользователю по технике работы на АРМ
- все перечисленное

Программное обеспечение АРМ региональной информационной системы управления социально-трудовой сферой включает

- локальные программы решения конкретных задач
- пакеты прикладных программ
- то и другое

Программы экономико-математического моделирования в региональной информационной системе управления социально-трудовой сферой относятся

- к локальным программам
- к проблемно-ориентированным ППП
- то и другое

Число АРМ экономистов в информационной системе управления социально-трудовой сферой регионального уровня определяется

- количеством экономистов
- степенью декомпозиции системы управления трудом
- функциями экономистов
- все перечисленное

При формулировке запроса на АРМ в региональной информационной системе управления социально-трудовой сферой нужно учитывать

- наличие информации, содержащейся в базе данных
- возможность выдачи производной информации
- то и другое

Возможность выдачи производной информации в региональной информационной системе управления социально-трудовой сферой зависит

- от программного обеспечения
- от технического обеспечения
- от организационно-правового обеспечения
- все перечисленное

Наличие информации, необходимой для баз данных региональной информационной системы управления социально-трудовой сферой, определяется

- экономистами
- программистами
- директором вычислительного центра

Внедрение АРМ экономиста в региональной информационной системе управления социально-трудовой сферой требует:

- четкого распределения обязанностей и ответственности между специалистами-исполнителями
- регламентации решаемых задач
- формализация запросов пользователей
- установления приоритета пользователей
- возможности информационного обмена между пользователями
- все перечисленное

Программный комплекс Катарсис предоставляет возможность формирования отчетности произвольной формы на уровне

- центров занятости населения
- региональных Управлениях ФГСЗН
- на всех уровнях

Взаимодействие с работодателями по поводу трудоустройства безработных осуществляется

- в центрах занятости населения
- в региональных Управлениях ФГСЗН

Тема 12. Экспертные системы в управлении социально-трудовой сферой

Теоретической основой создания экспертных систем являются:

- исследования в области искусственного интеллекта
- программа «Электронная Россия»
- эксплуатация сети Интернет
- все перечисленное

Информационной частью экспертной системы является

- база данных
- база знаний

Свойствами экспертной системы не является:

- компетентность
- «рассуждения» на основе символьных преобразований
- расширение границ ее использования

К преимуществам экспертных систем не относится

- наращивание компетентности системы

- большая устойчивость результатов
- высокая стоимость разработки
- возможность копирования решений

В структуру экспертной системы не входит

- подсистема логического вывода
- подсистема логического ввода
- модуль приобретения знаний
- модуль отображения и объяснения решения

Для прогнозирования занятости населения используются

- проблемно-ориентированное программное обеспечение
- методо-ориентированное программное обеспечение
- выбор программного обеспечения определяется экономист

Для прогнозирования потребности в подготовке кадров используется:

- проблемно-ориентированное программное обеспечение
- методо-ориентированное программное обеспечение
- то и другое

При прогнозировании занятости населения:

- учитываются факторы внешней среды
- не учитываются факторы внешней среды

При прогнозировании потребности в подготовке кадров:

- учитываются факторы внешней среды
- не учитываются факторы внешней среды

Какие программные продукты используются для решения задач прямого счета по труду:

- методо-ориентированные
- проблемно-ориентированные
- то и другое

Фактуальные знания в экспертной системе вводятся

- в базу знаний
- в базу данных
- в подсистему логического вывода
- в модуль приобретения данных

В базе знаний экспертной системы отсутствуют

- логические знания
- процедурные знания
- управляющие знания

Выбор факторов, влияющих на подготовку кадров по образовательным уровням в регионе

- частично совпадает с факторами, влияющими на уровень занятости трудовых ресурсов
- не совпадает с факторами, влияющими на уровень занятости трудовых ресурсов
- полностью совпадает с факторами, влияющими на уровень занятости трудовых ресурсов

В структуру экспертной системы не включается

- модуль объяснения решения
- модуль приобретения знаний
- подсистема нормативно-справочной информации

В структуру экспертной системы не включается

- подсистема логического вывода
- модуль приобретения знаний
- подсистема нормативно-справочной информации

В структуру экспертной системы входит

- модуль объяснения решения
- модуль приобретения знаний
- подсистема логического вывода
- база знаний
- все перечисленное

По результатам прогнозирования занятости трудовых ресурсов с использованием корреляционно-регрессионного анализа

- требуется дополнительная экспертная оценка
- не требуется дополнительная экспертная оценка
- потребность в дополнительной экспертной оценке определяет экономист

По результатам прогнозирования подготовки кадров по образовательным уровням в регионе с использованием корреляционно-регрессионного анализа

- требуется дополнительная экспертная оценка
- не требуется дополнительная экспертная оценка
- потребность в дополнительной экспертной оценке определяет специалист

Экспертные системы не используются в сфере

- образования
- классификации информации
- проектирования
- интерпретации
- диагностики

Использование экспертных систем возможно в сфере

- интерпретации
- классификации информации

—анализа трудовых показателей

Тема 13. Кадровые информационные системы на предприятии

Интегрированная корпоративная информационная система «Галактика» имеет

- иерархическую структуру
- сетевую структуру

ИКИС «Галактика» состоит

- из отдельных контуров управления
- на контуры не делится

В составе контуров управления в ИКИС «Галактика» не выделяется

- контур «Финансы»
- контур «Логистика»
- контур «Управление производством»
- контур «Зарплата»

Какой программный модуль ИКИС Галактика используется для решения задач отдела кадров:

- 1С-кадры
- Управление персоналом
- Трудовые ресурсы

Модуль Управление персоналом в ИКИС Галактика включает:

- формирование Штатного расписания
- формирование Тарифных сеток
- формирование Картотеки сотрудников
- все перечисленное

Что не включает модуль Управление персоналом в ИКИС Галактика:

- формирование Штатного расписания
- формирование Фонда оплаты труда
- формирование Тарифных сеток

Какой файл не формируется в модуле Управление персоналом ИКИС Галактика:

- Структурные подразделения
- Штатное расписание
- Тарифные сетки
- все перечисленное

Модуль Управление персоналом в ИКИС Галактика:

- имеет информационные связи с другими модулями
- не имеет информационных связей с другими модулями
- вопрос решает программист

Модуль Управление персоналом в ИКИС Галактика:

- программно совместим с другими модулями пакета
- программно несовместим с другими модулями пакета
- вопрос решает программист

При повторном решении задач по управлению кадрами в ИКИС Галактика:

- требуется настройка типовых отчетов
- не требуется настройка типовых отчетов
- вопрос решает программист

Формирование производных отчетов по труду в ИКИС Галактика по запросу пользователя:

- требует предварительную настройку параметров отчета
- не требует предварительную настройку параметров отчета
- вопрос решает программист

Модуль Управление персоналом в ИКИС Галактика:

- предполагает оптимизацию формирования Штатного расписания
- не предполагает оптимизацию Штатного расписания

Оптимизация количества сотрудников на предприятии может выполняться:

- средствами ИКИС Галактика
- средствами табличного процессора Excel
- вопрос решает программист

Автоматизированное решение задач по нормированию труда можно выполнять с помощью:

- ИКИС Галактика
- требуется специальный пакет прикладных программ

При эксплуатации ИКИС Галактика данные для оплаты больничных листов формируются в модуле:

- Управление персоналом
- Зарплата
- Касса

При эксплуатации ИКИС Галактика оперативные данные для расчета заработной платы по повременной системе оплаты формируются:

- в модуле Управление персоналом
- в модуле Зарплата
- в модуле Касса

Информация базы данных по Управлению персоналом в ИКИС Галактика предназначена:

- для составления статотчетности
- для решения задач учета труда и заработной платы
- для планирования трудовых показателей
- все перечисленное

Сведения о демографических характеристиках работников в ИКИС Галактика концентрируются в файле:

- Картотека сотрудников
- Штатное расписание
- Тарифные ставки

Сведения о перемещениях работников до трудоустройства в данную организацию в ИКИС Галактика формируются в файле:

- Картотека сотрудников
- Штатное расписание
- Тарифные ставки
- все перечисленное

Файл Штатное расписание ИКИС Галактика:

- корректируется автоматически по мере движения работников
- не корректируется автоматически по мере движения работников
- вопрос решает программист

Файл Картотека сотрудников ИКИС Галактика:

- корректируется автоматически при смене демографических признаков
- не корректируется автоматически при смене демографических признаков
- вопрос решает программист

Файл Тарифные сетки в ИКИС Галактика:

- входит в базу данных модуля Управление персоналом
- входит в Настройку модуля Управление персоналом
- входит в общесистемную базу

Модуль Управление персоналом предназначен для

- планирования, формирования и управления штатным расписанием (ШР) и резервом на замещение должностей
- автоматизации процесса ведения личных дел сотрудников
- учета и отслеживания трудовых ежегодных отпусков
- учета рабочего времени сотрудников
- получения отчетов по кадровой информации о сотрудниках предприятия
- включает все перечисленное

Модуль Управление персоналом не обеспечивает реализацию функции

- трудоустройства: прием на работу (при приеме на работу дополнительно может быть составлен трудовой договор)
- перемещения по службе(переводы, выдвигание и т.п.)

—увольнения

—ведения документации по кадровым вопросам — все виды приказов по личному составу; картотека сотрудников (личные дела); журналы регистрации трудоустройства; сведения о трудовой деятельности и продолжительности стажей (в том числе и для назначения пенсии), всевозможные анкеты, приложения и фотографические документы
—планирования фонда оплаты труда

Модуль Управление персоналом обеспечивает реализацию функции
—учета размера зарплаты — штатные расписания; тарифные сетки и ставки; назначение/снятие доплат и надбавок (как для штатного расписания, так и персонально)

—присутствия персонала на работе — табель учета рабочего времени

—учета, планирования и контроля — учет заполнения штата и перерасчет вакансий; предоставление любых типов отпусков, отзыв из отпуска

—формирование статистических, форм и разнообразных отчетов для внешних и внутренних нужд

—всех перечисленных

Тема 14. Информационно-справочные поисковые системы в управлении социально-трудовой сферой

Справочно-поисковая система – это система

—позволяющая создавать и редактировать документы, готовить их к публикации, производить их электронную рассылку

—юридически обработанная и оперативно обновляющаяся правовая информация в сочетании с поисковыми и иными сервисными программными инструментами

—объединяющая оба определения

Справочно-правовая система в управлении социально-трудовой сферой обеспечивает

—юридически обоснованное ведение кадрового делопроизводства

—информационно-консультационное обслуживание аудиторов в процессе проверок

—соответствие принимаемых управленческих решений законодательным документам

—все перечисленное

Требования, предъявляемые к СПС, включают

—полноту содержания

—слияние информации разных законодательных документов

Требования, предъявляемые к СПС, включают

—полную юридическую обработку информации

—сохранение текстовых документов в выбранных форматах

Требования, предъявляемые к СПС, включают

- полный спектр правовой и связанной с ней экономической информации
- проверку отдельных отчетных форм, генерируемых программными продуктами

Справочно-правовая система КонсультантПлюс является

- негосударственной СПС массового тиражирования
- государственной СПС

Справочно-правовая система Гарант является

- негосударственной СПС массового тиражирования
- государственной СПС

К малотиражным негосударственным СПС относятся

- справочно-правовая система КонсультантПлюс
- «Референт»

Гипертекстовая технология организации информации предполагает

- формирование текстовых документов, содержащих ссылки на другие части данного документа
- формирование текстовых документов, содержащих ссылки на другие документы
- объединяет оба варианта

База данных справочно-правовой системы КонсультантПлюс

- является единственной в системе
- содержит несколько нормативно-правовых баз

Поиск информации в справочно-правовых системах может осуществляться

- по реквизитам
- по контексту
- по классификатору
- по ситуации
- по любой из совокупности перечисленных возможностей
- только по одной из названных возможностей

—