

Тема 1. Рынок труда: структура и модели

Рынок, ориентированный на внутрифирменное профессиональное движение работников это:  
внешний рынок труда  
внутренний рынок труда

Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:  
спрос на рабочую силу  
предложение рабочей силы  
потребность в рабочих местах  
вакансия

Чисто конкурентный рынок труда (модель совершенной конкуренции) характеризуется следующим (3 правильных ответа):  
имеется большое число фирм, которые конкурируют друг с другом при найме конкурентного вида труда  
свой труд предлагают независимо друг от друга многочисленные работники, имеющие равную квалификацию  
ни фирмы, ни работники не контролируют и не диктуют ставки заработной платы  
работники, занятые определенным видом труда, сосредоточены в основном на одной фирме  
заработную плату диктует фирма, но ставка заработной платы напрямую зависит от числа нанимаемых работников  
данный вид труда в силу географических или других факторов не имеет альтернатив, т.е. при имеющейся специальности и квалификации работник не может найти другое место работы, не сменив их

Год создания службы занятости РФ:

- 1991
- 1993
- 1990
- 1996

Монопсонический рынок труда характеризуется следующими чертами (3 правильных ответа):  
имеется большое число фирм, которые конкурируют друг с другом при найме конкурентного вида труда  
свой труд предлагают независимо друг от друга многочисленные работники, имеющие равную квалификацию  
ни фирмы, ни работники не контролируют и не диктуют ставки заработной платы

работники, занятые определенным видом труда, сосредоточены в основном на одной фирме  
заработную плату диктует фирма, но ставка заработной платы напрямую зависит от числа нанимаемых работников  
данный вид труда в силу географических или других факторов не имеет альтернатив, т.е. при имеющейся специальности и квалификации работник не может найти другое место работы, не сменив их

Модель двусторонней монополии характерна для:  
условий монополистического рынка, на котором действуют сильные отраслевые профсоюзы  
рынка труда на котором ни фирмы, ни работники не контролируют и не диктуют ставки заработной платы  
нет верного ответа

Профсоюзы, представляя на рынке труда интересы работников, преследуют цель:  
повышения конкурентоспособности работников  
увеличения спроса на труд и повышения заработной платы  
нет верного ответа

Профсоюзы могут воздействовать на рост ставок заработной платы через (3 варианта ответа):  
ограничение предложения труда путем борьбы за сокращение детского труда  
борьбу за равные права мужчин и женщин на рынке труда  
поддержки обязательного выхода на пенсию лиц пенсионного возраста  
поддержки мер, направленных на повышение конкурентоспособности работников  
поддержки сокращения рабочей недели

Государственное регулирование маркетингом рабочей силы должно быть ориентировано на обеспечение рациональной занятости и снижение безработицы:  
да  
нет

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателями охватывают широкий спектр проблем, включающих:  
воспроизводство трудового потенциала работника  
условия труда  
качество рабочей силы  
использование рабочего времени  
все ответы верны

Ситуация, при которой заработки работников и размеры социальных выплат им прямо зависят от числа проработанных лет, характерна для:

Японской модели рынка труда  
Модели рынка труда США  
Шведской модели рынка труда

Открытый рынок труда охватывает:

все трудоспособное население, представленное на рынке труда  
отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных  
формах  
работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность  
потерять работу

Скрытый рынок труда охватывает:

все трудоспособное население, представленное на рынке труда  
отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных  
формах  
работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность  
потерять работу

Степень общей и специальной профессиональной подготовки работника,  
обладающего необходимыми знаниями, умением и навыками для  
выполнения определенных видов работ – называется:

квалификация  
специальность  
профессия

Достижение полной занятости в рамках шведской модели рынка труда  
осуществляется посредством:

поддержки менее прибыльных предприятий и сдерживание прибыли  
высокодоходных фирм для снижения инфляционной конкуренции между  
фирмами в повышении зарплаты  
путем проведения «политики солидарности» в зарплате  
поддержки занятости в секторах экономики, имеющих низкие результаты  
деятельности, но обеспечивающие решение социальных задач  
все ответы верны

Легальный рынок труда охватывает:

все трудоспособное население, представленное на рынке труда  
отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных  
формах  
работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность  
потерять работу

Механизм рынка труда включает:

спрос и предложение труда  
цена труда  
конкуренция  
все ответы верны

Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы:

модель рынка труда США

японская модель рынка труда

шведская модель

российская модель рынка труда

Не является субъектом рынка:

государство

работодатель

наёмные работники

институты повышающие квалификацию

Рынок труда в России можно назвать:

внешним

смешанным, тяготеющим к внешнему

внутренним

Человек получает новое рабочее место в той же организации. Определить вид мобильности:

внутрифирменная

межфирменная

территориальная мобильность

миграция

текучесть

Какая из перечисленных функций не входит в функции, выполняемые рынком труда?

организация встречи работодателей и наемных работников

обеспечение конкуренции на рынке труда как между работодателями, так и наемными работниками

обеспечивает прожиточный минимум человека

содействует решению вопросов занятости населения

осуществляет социальную поддержку

Если  $Чз$  – число занятых,  $Чн$  – общая численность населения,  $Чб$  – число безработных, то уровень занятых в экономически активном населении определяется:

$$Уз = Чз / (Чз + Чб)$$

$$Уз = Чз / Чн$$

$$Уз = Чз / Чб$$

$$Уз = (Чз + Чб) / Чн$$

На каком уровне более эффективны меры поддержки фермерства, малого бизнеса? Укажите правильный ответ на общегосударственном уровне

на региональном уровне  
на уровне предприятий и домохозяйств

В основе какой сегментации лежат психологические особенности и жизненные шансы различных категорий населения?

профессиональная  
возрастная  
по формам собственности и статусу занятости

Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

модели рынка труда США  
японской модели рынка труда  
шведской модели  
российской модели рынка труда

К нестандартным формам занятости относится:

сжатая рабочая неделя  
надомный труд  
деление рабочих мест  
все ответы верны

Что является причиной разделения рынка труда на сегменты? Укажите правильный ответ

различия в уровнях экономической и социальной эффективности производства  
различия в уровнях социальной эффективности труда  
инфраструктура рынка труда

Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия НЕ делится на:

контролируемый  
неконтролируемый  
черный

Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

конкуренция на рынке труда  
инфраструктура рынка труда  
рыночный механизм рынка труда  
нет верного ответа

Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность

внутрифирменного рынка труда  
вертикального рынка труда  
вторичного рынка труда

внешнего рынка труда  
обособленного рынка труда

Рынок труда представляет собой:

систему социально - экономических отношений по найму и оплате  
безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами

систему социально - экономических отношений по поводу распределения  
и перераспределения занятого населения

систему социально - экономических отношений по поводу формирования,  
потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма  
и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод  
управления трудовыми ресурсами

все перечисленные определения правильны

все перечисленные определения неверны

Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

субъектам

объектам

инфраструктура

механизм рынка труда

Социальные предпосылки формирования рынка труда включают:

экономическую свободу, либерализацию экономики, свободу труда

наличие социального неравенства между людьми по уровню доходов, по  
состоянию здоровья, стажу и опыту работы

наличие системы законов, обеспечивающих экономические свободы и  
социальную защиту населения страны

Правовые предпосылки формирования рынка труда включают:

экономическую свободу, либерализацию экономики, свободу труда

наличие социального неравенства между людьми по уровню доходов, по  
состоянию здоровья, стажу и опыту работы

наличие системы законов, обеспечивающих экономические свободы и  
социальную защиту населения страны

Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и  
эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для  
достижения целей общества:

политика образования

политика стимулирования

политика занятости

трудова́я политика

Чем объясняется необходимость гибкого рынка труда:

он отвечает потребностям современного производства

он позволяет сократить или расширить объем применяемой рабочей силы

он сдерживает рост безработицы

он предоставляет возможность трудиться и получать доход тем категориям рабочей силы, которые не являются полностью трудоспособными  
все перечисленное верно

К социальным доходам не относятся:

оплата больничных  
пособие на рождение ребенка  
пособия на ребенка  
алименты

Экономические предпосылки формирования рынка труда включают:  
экономическую свободу, либерализацию экономики, свободу труда  
наличие социального неравенства между людьми по уровню доходов, по состоянию здоровья, стажу и опыту работы  
наличие системы законов, обеспечивающих экономические свободы и социальную защиту населения страны

При прочих равных условиях работник больше склонен к переезду, если:  
супруг участвует в рабочей силе  
в семье есть дети дошкольного возраста  
стаж работы супруга велик  
он или она не имеют семьи

Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:

конкуренцию  
конъюнктуру  
цивилизованность

К особенностям труда относятся следующие признаки (исключить неверный ответ):

является целесообразной деятельностью,  
содержит творческую, созидательную силу,  
является важнейшим фактором исторического развития человечества,  
является вещественным фактором производства.

Целесообразная деятельность человека, которой он опосредует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой, приспособлявая предметы природы для удовлетворения своих и общественных потребностей – это:

труд,  
трудовые ресурсы,  
трудовая активность.

На рынке труда реализуется возможность (исключить неверный ответ):  
свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности,

найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, социальной защиты граждан.

Основные особенности внутреннего рынка труда (исключить неверный ответ):

заработная плата, как правило, тем выше, чем дольше человек работает в фирме и чем он старше,  
большую роль играют формальные и неформальные правила поведения, это рынок, ориентирующийся на географическое или профессиональное перемещение рабочей силы.

Внешний – профессиональный рынок труда (исключить неверный ответ): характеризует отношение между продавцами и покупателями труда в масштабе страны, региона, отрасли, ориентируется на географическое или профессиональное перемещение рабочей силы, в рамках которого взаимоотношения между работодателем и работниками носят длительный, устойчивый характер.

По уровням действия выделяют рынки труда (исключить неверный ответ): национальный, региональные, локальные, открытые.

К особенностям становления и развития российского рынка труда в 90-е гг XX в. относят:

колебания в занятости были слабо синхронизированы с колебаниями в объемах производства,  
между темпами сокращения занятости и темпами экономического спада поддерживался примерный паритет,  
старт рыночных реформ ознаменовался взлетом открытой безработицы.

К особенностям становления и развития российского рынка труда в 90-е гг XX в. относят:

доминирование практики добровольных увольнений,  
основная часть выбытий приходилась на вынужденные увольнения,  
забастовочная активность поддерживалась на относительно высокой отметке.

К основным чертам, характеризующим начальный этап становления и развития российского рынка труда в 90-е гг XX в. относят:

углубление дифференциации в заработках было исключительно резким, реальная «производственная» заработная плата увеличилась по сравнению с дореформенным уровнем,  
между темпами сокращения занятости и темпами экономического спада поддерживался примерный паритет.



В настоящее время на российском рынке труда:  
производится гораздо более жесткий контроль за соблюдением законодательства по защите занятости, чем это было в 1990-е годы,  
производится гораздо менее жесткий контроль за соблюдением законодательства по защите занятости, чем это было в 1990-е годы,  
забастовочная активность поддерживается на относительно высокой отметке.

## Тема 2. Предложение и спрос на рынке труда

Верно ли, что на рынке труда ставки заработной платы и другие условия занятости являются взаимосвязанными:

да  
нет

Закон спроса на труд гласит, что:

при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина спроса на труд находится в обратной зависимости от его цены  
при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина спроса на труд находится в прямой зависимости от его цены

Система налогообложения и программы социальной защиты населения:  
влияют на величину предложения труда  
не влияют на величину предложения труда  
влияют на динамику спроса на труд

Классическая модель рынка труда в ее современной интерпретации строится на следующих основных допущениях (3 варианта):

поведение экономических субъектов рационально  
структура рынка труда характеризуется совершенной конкуренцией, монополией или высокой степенью юнионизации  
экономические субъекты, олицетворяющие каждую из сторон рынка труда, образуют или однородную во всех отношениях совокупность, или ряд однородных в определенном отношении групп  
в краткосрочном плане кривая спроса на труд отдельной фирмы имеет отрицательный угол наклона  
поведение экономических субъектов невозможно предугадать или прогнозировать

Закон предложения труда гласит, что:

при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина предложения труда находится в обратной зависимости от его цены  
при прочих равных условиях на рынке труда совершенной конкуренции величина предложения труда находится в прямой зависимости от его цены

Верно ли, что обратная зависимость между спросом на труд и уровнем заработной платы сохраняется в любых рыночных условиях:

да

нет

В случае воздействия на величину спроса на труд эффекта масштаба: изменение величины показателя, характеризующего какой-либо фактор, прямо ведет к изменению величины спроса на труд  
изменение величины фактора, влияющего в обычных условиях на величину спроса на труд, к подобным результатам не приводит

В случае воздействия на величину спроса на труд эффекта замещения: изменение величины показателя, характеризующего какой-либо фактор, прямо ведет к изменению величины спроса на труд  
изменение величины фактора, влияющего в обычных условиях на величину спроса на труд, к подобным результатам не приводит

Степень реакции одного показателя на изменение другого связанного с ним показателя называется:

корреляцией

эластичностью

зависимостью

Эффект масштаба, при увеличении цены труда приводит к:  
снижению занятости на производстве  
росту занятости на производстве

Предложение труда формируют ( 3 варианта):  
безработные, лица впервые ищущие работу и наемные работники  
лица впервые ищущие работу  
работодатели  
наемные работники  
работники бюджетной сферы

Помимо цены труда на величину спроса на труд оказывают влияние такие факторы, как:

спрос на продукты производства

уровень технологии производства

цена капитала

все ответы верны

Верно ли, что уровень технологии производства оказывает влияние на величину спроса на труд:

да

нет

Моделирование предложения труда осуществляется:  
непосредственно  
косвенно - через индивидуальный спрос на досуг

На величину предложения труда не оказывают влияние:  
численность экономически активной части населения  
профессионально-квалификационная структура населения  
средняя продолжительность рабочего дня, недели, месяца, года  
спрос на продукты производства

Через индивидуальный спрос на досуг осуществляется моделирование:  
предложения труда  
спроса на труд

Спрос на досуг определяется следующими факторами (3 варианта):  
альтернативными издержками на благо  
уровнем материального благосостояния человека  
спросом на продукты производства  
состоянием национального рынка труда  
набором предпочтений человека

Все возможные сочетания размера заработной платы и времени досуга  
отражаются с помощью:  
линии бюджетных ограничений  
кривой безразличия

Кривая безразличия – это:  
графическое отражение динамики предпочтений индивида,  
характеризующая различные комбинации уровня доходов и времени  
досуга  
все возможные сочетания размера заработной платы и времени досуга

Такие категории как «отчаявшиеся» и «дополнительные» работники  
возникают:  
в основном в периоды спада экономики  
в периоды подъема экономики  
присущи любой фазе экономического развития

Графическое отражение динамики предпочтений индивида,  
характеризующая различные комбинации уровня доходов и времени  
досуга – это:  
линия бюджетных ограничений  
кривая безразличия

На величину предложения труда помимо уровня оплаты труда оказывают  
влияние (3 варианта):  
численность экономически активной части населения

профессионально-квалификационная структура населения  
средняя продолжительность рабочего дня, недели, месяца, года  
спрос на продукты производства  
природно-климатические факторы

Спрос на досуг не определяется следующими факторами (2 варианта):  
альтернативными издержками на благо  
уровнем материального благосостояния человека  
спросом на продукты производства  
состоянием национального рынка труда  
набором предпочтений человека

Линия бюджетных ограничений – это:  
графическое отражение динамики предпочтений индивида,  
характеризующая различные комбинации уровня доходов и времени  
досуга  
все возможные сочетания размера заработной платы и времени досуга

Верно ли утверждение о том, что досуг и деньги как средства  
удовлетворения потребности человека нельзя считать  
взаимозаменяемыми:

да  
нет

рынок труда:  
не предполагает обеспечение полной занятости в традиционном  
понимании и ликвидацию безработицы  
способен обеспечить полную занятость и ликвидацию безработицы

При высоком уровне заработной платы и большей продолжительности  
рабочего времени рост заработной платы чаще всего приводит:  
к сокращению индивидуального предложения труда  
к увеличению индивидуального предложения труда

При увеличении заработной платы индивиду:  
более выгодно заменить досуг благами как относительно более дешевыми  
источниками полезности  
не выгодно заменить досуг благами

механизм саморегуляции рынка труда:  
не в состоянии обеспечить "снятие" всех противоречий, порождаемых  
движением рабочей силы  
способен обеспечить "снятие" всех противоречий, порождаемых  
движением рабочей силы

Характерной чертой рынка труда является то, что условия занятости  
определяются:

общим взаимодействием многих участников (субъектов) рыночного процесса  
отдельными работниками и/или работодателями

Приверженцы неоклассической концепции полагают, что:  
рынок труда, как и все прочие рынки, действует на основе ценового равновесия, т.е. основным рыночным регулятором служит цена - в данном случае рабочей силы (заработная плата),  
резервная армия труда – это неизбежный атрибут, а также необходимое условие капиталистического производства,  
причины безработицы кроются в значительной мере в отсутствии полной синхронности в принятии основных экономических решений, в частности решений о сбережениях и инвестициях.

Приверженцы марксистской концепции полагают, что:  
рынок труда, как и все прочие рынки, действует на основе ценового равновесия, т.е. основным рыночным регулятором служит цена - в данном случае рабочей силы (заработная плата),  
резервная армия труда – это неизбежный атрибут, а также необходимое условие капиталистического производства,  
причины безработицы кроются в значительной мере в отсутствии полной синхронности в принятии основных экономических решений, в частности решений о сбережениях и инвестициях.

Приверженцы кейнсианской концепции полагают, что:  
рынок труда, как и все прочие рынки, действует на основе ценового равновесия, т.е. основным рыночным регулятором служит цена - в данном случае рабочей силы (заработная плата),  
резервная армия труда – это неизбежный атрибут, а также необходимое условие капиталистического производства,  
причины безработицы кроются в значительной мере в отсутствии полной синхронности в принятии основных экономических решений, в частности решений о сбережениях и инвестициях.

Сторонники монетаристской модели рынка труда предполагают, что:  
для рынка труда негативными факторами, усиливающими рыночное неравновесие, являются установление государством минимального уровня заработной платы, сильные позиции профсоюзов, отсутствие всей необходимой информации о наличии вакансий и резервной рабочей силы,  
резервная армия труда – это неизбежный атрибут, а также необходимое условие капиталистического производства,  
причины безработицы кроются в значительной мере в отсутствии полной синхронности в принятии основных экономических решений, в частности решений о сбережениях и инвестициях.

Институционалисты полагают, что:

для рынка труда негативными факторами, усиливающими рыночное неравновесие, являются установление государством минимального уровня заработной платы, сильные позиции профсоюзов, отсутствие всей необходимой информации о наличии вакансий и резервной рабочей силы, характер рынка объясняется особенностями динамики отдельных отраслей, профессиональных демографических групп, причины безработицы кроются в значительной мере в отсутствии полной синхронности в принятии основных экономических решений, в частности решений о сбережениях и инвестициях.

Рынок, если он складывается свободно, стихийно, позволяет:  
достичь максимизации производительности и максимизации доходов,  
достичь социальной справедливости и гарантии равных возможностей доступа к рабочим местам,  
минимизировать уровень безработицы в стране.

Государственное регулирование рынка труда позволяет:  
достичь максимизации производительности и максимизации доходов,  
достичь социальной справедливости и гарантии равных возможностей доступа к рабочим местам,  
улучшить состояние внутрифирменного рынка труда.

Хорошо продуманная государственная политика на рынке труда может и должна быть одновременно:  
эффективной и справедливой,  
краткосрочной и эффективной,  
производительной и целенаправленной.

Политика на рынке труда делающая исключительную ставку на активные экономические трансформации и игнорирующей допустимые пределы социальной напряженности – это:  
«Стратегия социального популизма»,  
«Экономико-технологический детерминизм»,  
"Рецидив пассивности".

Данная стратегия на рынке труда исходит из того, что предположения специалистов о росте безработицы и обострении социально-трудовых отношений беспочвенны. Поэтому политика на рынке труда и ее качественная модификация отодвигаются на дальний план:  
«Стратегия социального популизма»,  
«Экономико-технологический детерминизм»,  
«Рецидив пассивности».

Эта стратегия на рынке труда игнорирует экономические реалии и социальные возможности общества. Требования сверхвысокой социальной защиты населения на рынке труда провоцируют новый виток инфляции, оберачиваются экономической пассивностью, что резко ограничивает

возможности качественной трансформации системы рабочих мест и развитие новых сфер приложения труда:

«Стратегия социального популизма»,  
«Экономико-технологический детерминизм»,  
«Рецидив пассивности».

### Тема 3. Регулирование рынка труда

В задачи государственной службы занятости входит анализ и прогнозирование спроса и предложения на рабочую силу, информирование населения и работодателей о состоянии рынка труда:  
да  
нет

Организация, которая ориентирована, в первую очередь, на потребности самих граждан, которые ищут работу – это:  
биржа труда  
государственная служба занятости  
рекрутинговая компания

Укажите правильные ответы. Основной целью политики регулирования рынка труда является:  
увеличение количества рабочих мест  
ликвидация безработицы любой ценой  
стимулирование процесса структурной перестройки и перераспределения высвобождаемых работников

Верно ли, что достижение такого соотношения между спросом и предложением труда, а также его активной и резервной частями, при котором, с одной стороны, обеспечивается необходимый уровень жизни основной массы населения, а с другой - сохраняются эффективные стимулы к труду относится к основным задачам, стоящим перед государством на рынке труда:  
да  
в целом верно  
нет

Необходимость интеграции России в международную систему разделения труда предполагает:  
достижение такого соотношения между спросом и предложением труда, а также его активной и резервной частями, при котором, с одной стороны, обеспечивается необходимый уровень жизни основной массы населения, а с другой - сохраняются эффективные стимулы к труду  
активную международную конкуренцию в сфере производства, науки и техники, организации управления

формирование оптимальной профессионально-отраслевой, квалифицированно - образовательной и географической мобильности трудовых ресурсов

Процесс регулирования рынка труда государством предполагает: осознанные и планомерные действия, минимизирующие отрицательные моменты рыночного механизма

формирование оптимальной профессионально-отраслевой, квалифицированно - образовательной и географической мобильности трудовых ресурсов

нет правильного ответа

Необходимость активного государственного вмешательства в функционирование рыночного механизма в России обусловлена тем, что: государство само является крупным работодателем

в государственном секторе занята существенная часть трудоспособного населения

оба ответа верны

Можно выделить два основных направления деятельности государства на рынке труда:

социальное и экономическое

научно-техническое и профессиональное

социальное и просветительское

культурное и экономическое

К социальному направлению деятельности государства на рынке труда относятся меры:

направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда, а также трудоустройство отдельных категорий работников

воздействия на качество трудовых ресурсов

направленные на повышение квалификации работников

К социальному направлению деятельности государства на рынке труда не относятся меры (2 ответа):

направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда, а также трудоустройство отдельных категорий работников

воздействия на качество трудовых ресурсов

направленные на повышение квалификации работников

К экономическому направлению деятельности государства на рынке труда относятся меры (2 ответа):

по трудоустройству отдельных категорий работников

воздействия на качество трудовых ресурсов

направленные на повышение квалификации работников

направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда



Если гражданин зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных  
необходимым  
достаточным  
необходимым и достаточным

Какую из перечисленных форм занятости можно назвать явлением негативным? Укажите правильный ответ  
полная занятость  
частичная занятость  
неполная занятость  
вторичная занятость

Укажите правильный ответ. Наиболее эффективной мерой регулирования рынка труда для улучшения положения в области занятости является:  
создание новых рабочих мест и содействие малому и среднему бизнесу  
выплата пособий по безработице  
увеличение количества временных рабочих мест с низкой оплатой труда

К экономическому направлению деятельности государства на рынке труда не относятся меры( 2 ответа):  
по трудоустройству отдельных категорий работников  
воздействия на качество трудовых ресурсов  
направленные на повышение квалификации работников  
направленные на изучение конъюнктуры на рынке труда

Верно ли, что экстенсивное развитие государственного регулирования на рынке труда предполагает рост влияния государства непосредственно на рынок труда, а также воспроизводство трудовых ресурсов, условия найма и производственную мобильность:  
да  
нет

Верно ли, что под экстенсивными методами государственного регулирования на рынке труда подразумеваются занятость в государственном секторе экономики и влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа:  
да  
нет

Какая из перечисленных мер не относится к пассивным? Укажите правильный ответ  
выплаты пособий по безработице  
регистрация безработных  
субсидированная занятость

осуществление неденежных форм поддержки безработных

Правильно ли утверждение о том, что интенсивное развитие государственного регулирования на рынке труда предполагает рост влияния государства непосредственно на рынок труда, а также воспроизводство трудовых ресурсов, условия найма и производственную мобильность:

да

нет

Активная политика занятости не включает:  
оформление досрочного выхода на пенсию  
профессиональное обучение и консультирование  
поддержка безработных, открывающих собственное дело  
содействие в трудоустройстве  
организацию общественных работ

Под экстенсивными методами государственного регулирования рынка труда (2 верных ответа):

подразумевается занятость в государственном секторе экономики

подразумевается рост влияния государства непосредственно на рынок труда

понимается влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа

понимается воспроизводство трудовых ресурсов

Под интенсивными методами государственное регулирование рынка труда:

подразумевается занятость в государственном секторе экономики

подразумевается рост влияния государства непосредственно на рынок труда

понимается влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа

Какова основная цель государственной политики в области занятости?

обеспечение полной, эффективной и свободно выбранной занятости

изучение и регулирование рынка труда

социальное страхование безработных

Какие из перечисленных направлений деятельности относятся к активной политике занятости:

регистрация безработных

выплата пособий по безработице

содействие самозанятости безработных

Какая политика занятости является предпочтительной в условиях высокого уровня безработицы и экономической нестабильности? Укажите правильный ответ

пассивная

умеренно пассивная

активная

Организация общественных работ, стимулирование создания новых рабочих мест в негосударственном секторе, развитие системы производственного обучения и переподготовки относится к (...) типу воздействию государства на рынок труда:

прямому

косвенному

Налоговая, кредитно-денежная политики, госзакупки, политика в области амортизации основных фондов, стимулирование, опытно-конструкторских разработок, бюджетное субсидирование ряда отраслей относится к (...) типу воздействию государства на рынок труда:

прямому

косвенному

Что входит в обязанности служб занятости?

учет свободных мест и граждан обращающихся по вопросам трудоустройства

оказание услуг по трудоустройству

выдача пособия по безработице, приостановление или отмена выплат пособий

организация профессионального обучения и переобучения граждан

направление незанятых граждан по их желанию на оплачиваемые общественные работы

все ответы верны

При прямом типе воздействия государства оказывается влияние:

на предложение труда

на спрос труда

Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

фискальная политика

трудовое законодательство

коллективные договоры

Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

трудовое законодательство

кредитно-денежная политика

развитие системы производственного обучения и переподготовки

Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

прямые и косвенные  
превентивный и регулятивный  
государственные и частные

При косвенном типе воздействия государства оказывается влияние:  
на предложение труда  
на спрос труда

Целью государственной политики в области занятости не является (3 ответа):

обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости  
изучение рынка труда  
достижение международных стандартов в области качества жизни  
социальное страхование безработных

К инструментам государственного регулирования на рынке труда не относятся:

общее государственное планирование с применением целевых установок и ориентированных показателей  
среднесрочное финансовое планирование, которое представляет собой механизм использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений  
политика «согласования действий», сутью которой является достижение согласованности интересов работодателей, работников и государства  
активное применение такого инструмента, как государственная кредитно-денежная политика  
нет верного ответа

Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества  
политика образования  
политика стимулирования  
политика занятости

Верно ли утверждение о том, что применение такого инструмента, как государственная кредитно-денежная политика не относится к инструментам государственного регулирования на рынке труда:

да  
нет

По охвату территории и уровню принятия решений (разработки, утверждения и ответственности за реализацию) государственная программа содействия занятости населения может быть:

федеральной  
региональной  
районной и городской  
все ответы верны

Программа содействия занятости населения – это:

один из основных инструментов активной политики занятости населения и социальной политики в целом, важный элемент механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода  
официальный документ, представляющий собой развернутый план деятельности государственной службы занятости определенного уровня на очередной календарный год  
оба ответа верны

По охвату территории и уровню принятия решений (разработки, утверждения и ответственности за реализацию) государственная программа содействия занятости населения не может быть:

федеральной  
региональной  
районной и городской  
нет правильного ответа

На занятость населения и состояние рынка труда в ходе экономических преобразований 1990 –х гг. в России особо повлияли такие факторы, как (укажите 4 ответа):

разрыв хозяйственных связей и единого экономического пространства  
либерализация цен  
развитие многообразия форм хозяйствования  
иностраннные инвестиции  
инфляция

К инструментам государственного регулирования на рынке труда относятся:

общее государственное планирование с применением целевых установок и ориентированных показателей  
среднесрочное финансовое планирование, которое представляет собой механизм использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений  
политика «согласования действий», сутью которой является достижение согласованности интересов работодателей, работников и государства  
все ответы верны

К компенсационным относятся доплаты и надбавки за:  
работу во вредных производственных условиях  
высокое качество труда  
совмещение профессий  
особые достижения в труде

Государственные гарантии и обеспечение конституционных прав граждан, связанных с удовлетворением их насущных социально-экономических потребностей – это:  
социальная защита населения  
государственная политика занятости  
инструменты государственного регулирования на рынке труда

К конституционным правам граждан, связанным с удовлетворением их насущных социально-экономических потребностей относятся (3 варианта ответа):

право на жизнь  
право на труд  
право на отдых

свобода печати  
свобода вероисповедания

К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:  
социальная помощь незанятому населению  
стимулирование спроса и предложения труда  
профориентация лиц, ищущих работу

Активная политика занятости предусматривает:

предоставление участникам рынка труда определенных социальных гарантий  
повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место  
организацию дешевого питания в специальных столовых

К конституционным правам граждан, связанным с удовлетворением их насущных социально-экономических потребностей не относятся (2 варианта ответа):

право на жизнь  
право на труд  
право на отдых  
свобода печати  
свобода вероисповедания

Верно ли, что, согласно конституции, Российская Федерация является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека:

да  
нет

Социальная защита населения со стороны государства необходима в связи с тем, что:

рыночная экономика обладает органическими недостатками, преодолеть которые без помощи государства невозможно  
населению требуется незамедлительная помощь в случаях стихийных бедствий

все ответы верны

Приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики:

переподготовка  
первоначальная подготовка  
получение высшего профессионального образования  
обучение вторым и смежным профессиям

К недостаткам рыночного саморегулирования относятся:

рынок не способствует сохранению и бережному использованию невозполнимых ресурсов

рынок до последних пределов игнорирует потенциальную опасность принимаемых производственных решений

рынок не обеспечивает проведение фундаментальных исследований в науке

все ответы верны

Участие предприятий в регулировании рынка руда обеспечивается формированием:

структуры предложения на рынке труда  
структуры спроса на рабочую силу  
объема найма работников  
характеристик найма работников

Совокупность предоставляемых работникам условий, которые положительно отличают ту или иную организацию от аналогичных организаций – это:

конкурентоспособность организации на рынке труда  
особенности организации на рынке труда  
политика организации на рынке труда

В России на сегодняшний день социально-трудовое положение молодежи характеризуется:

падением значимости духовных и нравственных ценностей для многих молодых людей  
ростом значимости духовных и нравственных ценностей для многих молодых людей

Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:  
конкуренция на рынке труда  
инфраструктура рынка труда  
рыночный механизм рынка труда  
нет верного ответа

Падение значимости духовных и нравственных ценностей для многих молодых людей создает:  
опасность интеллектуальной и нравственной деградации  
вероятность втягивания в преступный мафиозный бизнес  
все ответы верны

Верно ли утверждение о том, что без значительного государственного вмешательства и регулирования включение молодежи в рынок труда в РФ весьма затруднено:  
да  
нет

Профессиональная подготовка и переподготовка:  
способствует повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда  
не способствует повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда  
не играет никакой роли в процессе повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда

Функция профессиональной ориентации состоит в (указать 3 правильных ответа):  
профессиональном просвещении трудоспособных граждан общества  
осуществлении переориентации высвобождаемых работников и безработных граждан на виды трудовой деятельности с учетом рыночной потребности в них и интересов этих групп  
выявлении возможностей трудоустройства подростков, пенсионеров, инвалидов, женщин, воспитывающих детей  
стимулировании создания рабочих мест  
проведении социологических исследований в области профориентации

Повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции предприятия требует:  
отбора как высокоэффективных технологий и техники  
отбора наиболее способных работников  
все ответы верны

Чем выше уровень развития работника, с точки зрения, его профессиональных знаний, умений, навыков, потребностей и



способностей к труду, тем быстрее совершенствуется и более  
производительно используется капитал и прочие ресурсы  
да  
нет.

Затраты на рабочую силу, на повышение ее потенциала:  
не менее значимы, чем средства на основные фонды  
менее значимы, чем средства на основные фонды  
не связаны с успехом предприятия на рынке

Значение маркетинговой деятельности предприятий на рынке труда  
обусловлено:  
объективной необходимостью рационально распределять трудоспособных  
индивидов по рабочим местам  
необходимостью обеспечивать наиболее благоприятные условия для  
всестороннего раскрытия природных дарований работника и  
совершенствования технологии и техники с целью повышения  
эффективности производства, конкурентоспособности предприятия  
все ответы верны

Какие из перечисленных факторов указывают на необходимость  
улучшения использования трудовых ресурсов:  
сокращение рождаемости  
увеличение численности работников, направленных в  
непроизводственную среду  
сокращение прироста трудовых ресурсов  
рост занятости молодежи в учебе с отрывом от производства  
оптимальное использование рабочей силы  
сокращение рождаемости, увеличение численности работников,  
направленных в непроизводственную среду, сокращение прироста  
трудовых ресурсов, рост занятости молодежи в учебе с отрывом от  
производства

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателями не  
затрагивают:  
воспроизводство трудового потенциала работника  
условия труда  
качество рабочей силы  
использование рабочего времени  
личную жизнь работника

Какое из перечисленных направлений является наиболее эффективным в  
активной политике занятости? Укажите правильный ответ  
развитие общенациональной службы занятости  
страхование от безработицы  
профессиональное консультирование

К числу лиц, не имеющих работу или заработок относятся ( 3 варианта):  
лица, избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую  
должность

лица, проходящие военную службу, а также службу в органах внутренних  
дел

лица, выполняющие общественные работы по направлению службы  
занятости

лица, проходящие курс обучения в общеобразовательных учреждениях

Могут быть зарегистрированы в качестве безработных лица:

временно нетрудоспособные

ухаживающие за больными членами семьи

уволенные с предприятия в связи с сокращением численности или штата,  
а также с его ликвидацией

Верно ли утверждение о том, что молодого человека могут признать  
безработным лишь при достижении им 16 лет:

да

нет

Для военнослужащих необходимо обязательно представить в службу  
занятости:

военный билет

документы, подтверждающие регистрацию по месту жительства  
трудовую рекомендацию ВТЭК

Не будут зарегистрированы в качестве безработных лица ( 2 варианта):

временно нетрудоспособные

ухаживающие за больными членами семьи

уволенные с предприятия в связи с сокращением численности или штата,  
а также с его ликвидацией

Верно ли, что, согласно «Закону о занятости РФ» подходящей считается  
такая работа, в том числе работа временного характера, которая  
соответствует профессиональной пригодности работника с учетом его  
уровня профессиональной подготовки, условием последнего места работы  
(за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию  
здоровья, транспортной доступности рабочего места":

да

нет

Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства  
безработного определяется в регионе органами местного самоуправления с  
учетом:

общей протяженности маршрута

возможности стыковки различных видов транспорта, позволяющей добраться до места работы без опозданий

К категории занятых относятся ( 3 варианта):

лица, избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность

лица, проходящие военную службу, а также службу в органах внутренних дел

лица, выполняющие общественные работы по направлению службы занятости

лица, проходящие курс обучения в общеобразовательных учреждениях

Стихийный рынок вытесняет из конкурентной борьбы за рабочие места (укажите неверный ответ):

молодежь, не имеющую профессионального образования и стажа работы, женщин, вынужденных значительную часть времени и сил отдавать семье,

безработных, стоящих на учете в органах служб занятости.

Если речь идет о регулировании рынка, основной задачей государственных институтов, с точки зрения экономической теории является:

сокращение затрат временных, материальных, финансовых ресурсов на поиск работником подходящего рабочего места, достичь максимизации производительности и максимизации доходов, способствовать сохранению социальной стабильности в стране.

Степень регулируемости рынка труда зависит главным образом от сущности:

социальных функций государства,  
экономических функций государства,  
политических функций государства,

Совокупность мер, направленных на снижение уровня безработицы путем стимулирования организации новых рабочих мест и трудоустройства безработных, переподготовки незанятого населения – это:

активная политика занятости,  
пассивная политика занятости,  
эффективная политика занятости.

В системе рынка труда, в рамках активной политики занятости, осуществляются мероприятия по повышению общеобразовательного уровня безработных и обучению профессиям, имеющим устойчивый спрос на рынке труда, а именно (исключить неверный ответ):

применяются методы индивидуального обучения (принцип так называемого личного модуля), в основе которых лежат подбор предметов,

наиболее полно удовлетворяющих интересы обучающихся и предлагающих оптимальные темпы и последовательность их освоения, оформляется досрочный выход на пенсию и социальная защита населения, поддерживается оптимальное, исходя из международного опыта на разных уровнях обучения, соотношение учеников и педагогов (7-8 к 1), которое позволяет осуществлять индивидуальное обучение и следить за качеством подготовки каждого ученика.

Определенные финансовые субсидии, предоставляемые на беспроцентной или безвозвратной основе государством тем фирмам, которые берут на себя обязательства по выполнению государственных программ при осуществлении политики занятости (в основном — при создании центров профобучения либо при принятии на работу пенсионеров, молодежи и т.п.) – это:  
преференции,  
финансовые санкции,  
налоговый механизм.

Определяет характер распределения миграционного потока по территории страны и пространственную схему его оседания:  
расселенческая политика,  
политика в области интеграции,  
натурализационная политика.

Политика огражданствления, т.е. планируемого пополнения и развития гражданского сообщества за счет части иммиграционного потока – это:  
расселенческая политика,  
политика в области интеграции,  
натурализационная политика.

Направлена на адаптацию (в отношении внутренней миграции) и социокультурную переработку (в отношении внешней миграции) мигрантов, как следствие, вовлечение мигрантов в общественную и политическую жизнь принимающего сообщества:  
расселенческая политика,  
политика в области интеграции,  
натурализационная политика.

#### Тема 4. Рабочая сила, человеческие и трудовые ресурсы

Правильное ли следующее утверждение. Экономически неактивное население-это часть населения, которая не входит в состав ресурсов для труда. К ней относятся: учащиеся и студенты, лица занятые ведением домашнего хозяйства, и лица, не занятые никакой деятельностью:  
да  
нет

Укажите правильный ответ. Кто из перечисленных категорий не относится к экономически активному населению:

наемный работник

самостоятельно обеспечивающий себя работой или работающий на индивидуальной основе

работодатель

молодежь, обучающаяся в дневных учебных заведениях

Максимальная возрастная граница трудовой деятельности закреплена:

Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ»

Федеральным законом «О занятости в РФ»

Численность ТР определяется по формуле:

$TR = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} + Ч_{раб.подр.} + Ч_{раб.пенс}$

$TR = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} - Ч_{раб.подр.} + Ч_{раб.пенс}$

$TR = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} - Ч_{раб.подр.} - Ч_{раб.пенс}$

Часть населения, кому свыше 16 лет и кто или уже имеет работу, или активно занят ее поиском, в соответствии с методологией МОТ это:

экономически активное население

рабочая сила

трудовые ресурсы

трудовой потенциал

Принцип активности означает, что отнесение индивида к категории экономически активного/неактивного населения зависит от:

фактической деятельности человека в течение определенного периода

самого факта потери работы

наличия у индивида стабильного источника дохода

Работник, получивший инвалидность, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному

экономически активному населению

экономически неактивное население

не входит в состав трудовых ресурсов

Трудовой потенциал общества – это:

совокупная общественная способность к труду, потенциальная

дееспособность общества

возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой

коллектив организации

Человек, давно потерявший работу и прекративший поиски новой работы, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному

экономически активному населению  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов

Трудовой потенциал организации – это:  
возможности работника, определяющие границы его участия в трудовой деятельности, количество и качество труда, которым располагает работник  
возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой коллектив организации  
совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества

Основным критерием, позволяющим выделить из всего населения собственно трудовые ресурсы выступает:  
психофизиологические и интеллектуальные способности  
возраст  
функционирующая способность  
физические и интеллектуальные способности, возраст  
физические и интеллектуальные способности, возраст, функционирующая способность

Количественные характеристики трудового потенциала общества:  
численность экономически активного населения  
общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества  
численность безработных в стране  
численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества

Кадровый потенциал работника – это:  
совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала  
количественные характеристики работника, определяющие его возможности  
качественные характеристики работника, определяющие его возможности на основе изучения его трудового потенциала

Границы трудоспособного возраста:  
четко определены и неизменны  
носят условный характер и могут изменяться  
не устанавливаются  
все перечисленное неверно

Совокупность лиц, преимущественно в трудоспособном возрасте, способные по своим психофизиологическим данным к участию в трудовой деятельности называется:  
трудоспособное население

трудовой потенциал  
трудовые ресурсы  
рабочая сила

Фаза формирования трудовых ресурсов складывается из производства:  
индивидуальной рабочей силы  
новой рабочей силы  
квалифицированной рабочей силы  
все ответы верны

Экономически активное население включает в себя:  
занятых и безработных, ищущих работу  
трудоспособное население в трудоспособном возрасте  
занятых и зарегистрированных безработных

К экономически активному населению не относятся:  
временно работающие граждане  
незанятые, ищущие работу граждане  
домохозяйки

Работник, получивший инвалидность на производстве, по отношению к занятости и безработице относится к:  
безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов

Рабочую силу составляют:  
занятые  
безработные  
занятые и безработные, ищущие работу

В фазе распределения рабочей силы происходит:  
распределение работников по сферам общественного производства  
распределение работников по территориям страны  
размещение работников по рабочим местам на предприятии  
;перераспределение рабочей силы  
распределение работников по сферам общественного производства, по территориям страны, размещение работников по рабочим местам на предприятии  
сферам общественного производства, по территориям страны,  
размещение работников по рабочим местам на предприятии,  
перераспределение рабочей силы

Распределение и перераспределение трудовых ресурсов протекает (2 ответа):

при непосредственном воздействии или участии государственных органов и общественных организаций  
на процесс распределения и перераспределения трудовых ресурсов  
непосредственное влияние оказывают природно-климатические факторы данного региона  
в индивидуальной форме под воздействием рыночных регуляторов экономики

Фаза использования занимает центральное место в структуре воспроизводства трудовых ресурсов, поскольку:  
является фазой реализации накопленных знаний и навыков  
является фазой накопления практического опыта  
является самой продолжительной фазой на протяжении всей жизнедеятельности человека  
все ответы верны

Фаза формирования трудовых ресурсов включает в себя:  
восстановление и сохранение способности к труду  
производство новой рабочей силы  
профессиональную подготовку  
систему общего и специального образования  
все перечисленное

Неработающий человек, который надеется вскоре снова получить работу:  
относится к разряду занятых  
относится к безработным  
не учитывается в составе экономически активного населения  
рассматривается в качестве рабочей силы  
рассматривается как потерявший надежду найти работу

Функционирование экономически активного населения на предприятиях, в организациях – это фаза:  
использования трудовых ресурсов  
распределения трудовых ресурсов  
производства трудовых ресурсов

Экономически неактивное население это:  
лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными работниками  
учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях  
безработные, прекратившие поиск работы  
временно отсутствующие на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней, забастовок  
лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными работниками, учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях, безработные, прекратившие поиск работы



Какие категории граждан не относятся к трудовым ресурсам (укажите 2 правильных ответа):

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет

работающие инвалиды II и III группы

работающие пенсионеры

не работающие лица моложе трудоспособного возраста

инвалиды I группы допенсионного возраста

работающие подростки;

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет, работающие инвалиды II и III группы, работающие пенсионеры, работающие подростки

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет, работающие инвалиды II и III группы, работающие пенсионеры, лица моложе трудоспособного возраста, инвалиды I группы допенсионного возраста, работающие подростки

На какие категории подразделяется население:

Население=Трудовые ресурсы + безработные

Население=Рабочая сила + Лица вне рабочей силы

Население=Занятые + безработные

Трудовой потенциал общества можно определить как:

характеристику меры и качества совокупной способности к труду

трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс

особые инструменты, помогающие в изучении взаимодействия трудовых ресурсов и экономики

процесс постоянного возобновления населения в результате естественного движения, миграции и перехода людей из одного состояния в другое

Количественное увеличение численности трудовых ресурсов, без изменения их качественных характеристик – это:

экстенсивный тип воспроизводства

интенсивный тип воспроизводства

Рост качества трудовых ресурсов, т.е. их образовательного уровня, квалификации, культуры – это:

экстенсивный тип воспроизводства

интенсивный тип воспроизводства

В процессе воспроизводства трудовых ресурсов фаза их использования является:

фазой реализации накопленных в период формирования знаний и умений

фазой самосовершенствования ресурсов труда, накопления

практического опыта, повышения образования и квалификации

самой продолжительной на протяжении всего периода жизнедеятельности человека

все перечисленное

Структура трудовых ресурсов по полу определяет:

конкретизацию профессионально-отраслевых ориентиров и предпочтений различных групп населения

численность обучающихся в высших учебных заведениях

количество людей, занятых в малом и среднем бизнесе

Молодые мужчины более сориентированы на работу в:

финансовой, коммерческой, индустриальной сферах труда

сфере услуг, торговле, просвещении, здравоохранении

Что является целью подготовки работников профессионалов на предприятиях?

обеспечение предприятий квалифицированными кадрами работников с учетом происходящих в обществе научно-технических, технологических и социально-экономических изменений

обеспечение предприятий квалифицированными кадрами с учетом потребностей производства

Для женщин ближе:

финансовая, коммерческая, индустриальная сферы труда

сфера услуг, торговля, просвещение, здравоохранение

Кого в российской статистике относят к молодежи? Укажите правильный ответ

в возрасте от 14 до 25 лет

в возрасте от 16 до 25 лет

в возрасте от 16 до 29 лет

Доля экономически активного населения среди женщин значительно (...), чем у мужчин

ниже

выше

Работодатели более активно берут на работу:

мужчин

женщин

Ориентация на легкие заработки у части молодежи:

похвальна

необходима

чревата ростом криминогенной обстановки

Лидером в сфере найма молодежи является

частный сектор экономики  
государственные предприятия

В современных условиях основными источниками пополнения трудовых ресурсов являются:

молодежь, вступающая в трудоспособный возраст  
военнослужащие, высвобождаемые из вооруженных сил в связи с сокращением численности армии  
вынужденные переселенцы из стран ближнего зарубежья  
мигранты

Каковы возрастные границы трудовых ресурсов в России?

мужчины – 16-59 лет, женщины- 16-54 лет  
мужчины- 16-65 лет, женщины- 16-60 лет  
мужчины и женщины- 16-60 лет

Правильно ли следующее утверждение. Уровень общего и специального образования служит объективной характеристикой трудовых ресурсов, показателем интеллектуального потенциала общества:

да  
нет

Правильное ли следующее утверждение. Неуклонное повышение качественного уровня рабочей силы, создание единой системы непрерывного образования становится важнейшей задачей управления квалификационным движением трудовых ресурсов:

да  
нет

Низкий процент трудоустройства инвалидов обусловлен тем, что предлагаемые вакантные места в большинстве своем не соответствуют их психофизиологическим возможностям:

да  
нет

Отличительной чертой молодежной рабочей силы является:  
высокая мобильность на рынке труда  
низкая мобильность

Главные причины предложения рабочей силы со стороны пенсионеров состоят в:

потребности самовыражения  
стремлении поддержать уровень жизни для себя и своей семьи

Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодежи:

16-29  
16-31

18-30

18-29

Специфика российских трудовых ресурсов состоит в том, что:  
это, в основном, образованная, достаточно подготовленная рабочая сила  
это, в основном, рабочая сила, нуждающаяся в повышении квалификации  
это неподготовленная, малоквалифицированная рабочая сила

Укажите виды распределения трудовых ресурсов:  
по полу, возрасту, уровню образования и здоровья  
по видам занятости  
по месту проживания  
по видам экономической деятельности  
все перечисленные

Процесс распределения трудовых ресурсов можно разделить на:  
первичный  
повторный (перераспределение)  
вторичный

Плотник, уволенный по собственному желанию, и ищущий работу по отношению к занятости считается как:  
экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов

Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала занятого населения является:  
фондовооруженность труда  
интенсивность труда  
производительность труда  
техническая вооруженность труда  
напряженность труда

Выделяют следующие общеобразовательные учреждения по форме собственности:  
государственные  
негосударственные  
государственные и негосударственные

Работник, переведенный на режим неполного рабочего дня по отношению к занятости считается как:  
экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов

Студент, который учится на дневном отделении ВУЗа в западной статистике по своему статусу относится к:  
безработный  
экономически неактивному населению  
не включается в состав трудовых ресурсов  
экономически активному населению

Ученик, проходящую профподготовку и получающий стипендию, по отношению к занятости и безработице относится к:  
безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивное население  
не входит в состав трудовых ресурсов

Служащий Вооруженных Сил относится к:  
безработному  
занятому  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов

Жена, помогающая мужу на семейном предприятии, по отношению к занятости и безработице относится к:  
безработному  
занятым в составе экономически активного населения  
экономически неактивное население  
не входит в состав трудовых ресурсов

Первичное распределение подразделяется на:  
поступление лиц, достигших трудоспособного возраста, в учреждения сферы профессионального образования для профподготовки  
поступление лиц, достигших трудоспособного возраста, в сферу экономики для трудовой деятельности

Естественное воспроизводство населения; приобретение самой способности к труду посредством системы общего и специального образования, профессиональной подготовки – это:  
фаза формирования рабочей силы  
фаза распределения рабочей силы  
фаза использования рабочей силы

Тип воспроизводства населения, которому характерны повышенный уровень жизни, достаточно высокий уровень медицины и здравоохранения; научно-технический прогресс и рост производительности труда; эмансипация женщин называется:  
традиционный  
современный

Состояние и развитие общества определяется в значительной степени: количеством и составом его населения, его трудовыми и, в том числе, творческими возможностями природно-климатическими особенностями региона особенностями национального характера

Фаза воспроизводства трудовых ресурсов представляет: появление новых трудовых ресурсов на основе производства населения – рождения людей, достижения ими трудоспособного возраста восстановление способности к труду у имеющих работников получение людьми образования, приобретение специальности и квалификации все перечисленное

Движение населения, которое проявляется в изменениях образовательной, профессиональной, национальной и др. структур называется: социальное миграционное естественное

Тип воспроизводства населения, которому характерны высокая смертность из-за низкого уровня медицины, эпидемий, голода и высокая рождаемость, которая не регулировалась в обществе и в семье – называется: традиционный тип воспроизводства современный тип воспроизводства

Тип воспроизводства трудовых ресурсов, который связан с изменением их качества, ростом образовательного уровня, квалификаций, физических и умственных способностей – называется: интенсивный экстенсивный

Различают три режима воспроизводства населения (3 варианта): расширенный простой сложный непростой суженный

Современная демографическая ситуация характеризуется: сохранением тенденции сокращения численности населения сохранением экономически активной части населения сокращением удельного веса занятого населения увеличением удельного веса занятого населения

Для расширенного воспроизводства характерно:  
превышение числа рождений над числом смертей на 1000 чел. населения  
отсутствие прироста численности населения  
незначительное превышение числа рождений над числом смертей на 1000 чел. населения

социальное движение населения – это:  
переход индивидов из одних социальных групп и слоев в другие,  
изменение места, занимаемого ими в социальной структуре общества  
образование супружеских пар путем регистрации или без нее  
процесс постоянного возобновления населения в результате естественного движения, миграции и перехода людей из одного состояния в другое

Верно ли, что социальное движение связано как с общими тенденциями изменения социальной структуры, так и с личной активностью индивидов:

да  
нет

Вертикальное социальное движение – это:  
перемещение индивида на одном и том же социальном уровне  
изменения позиций в рамках не только одного поколения, но и двух (отцы и дети), трех поколений  
перемещение вверх или вниз в системе социальных позиций

Горизонтальное социальное движение – это:  
перемещение индивида на одном и том же социальном уровне  
изменения позиций в рамках не только одного поколения, но и двух (отцы и дети), трех поколений  
перемещение вверх или вниз в системе социальных позиций

Возобновление поколений сегодня обеспечивается:  
в условиях низкой смертности и низкой рождаемости  
в условиях высокой смертности и высокой рождаемости  
в условиях низкой смертности и высокой рождаемости.

По отношению к территории своей страны различают миграцию:  
добровольную и вынужденную  
возвратную и безвозвратную  
внутреннюю и внешнюю

С точки зрения соблюдения норм действующего законодательства миграция населения может быть:  
законной и незаконной  
периодической (эпизодической), сезонной, маятниковой  
возвратной и безвозвратной

Межгосударственная миграция подразделяется на:  
трудовую и нетрудовую  
периодическую и маятниковую  
межконтинентальную и внутриконтинентальную

Миграция из Европы в США и Австралию относится к такому виду миграции, как:  
возвратная  
маятниковая  
межконтинентальная  
внутриконтинентальная

Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой на работу или учебу называются:  
постоянной миграцией  
внешней миграцией  
маятниковой миграцией  
циклической миграцией

Под иммиграцией понимается:  
переселение людей в страну из-за её пределов  
переселение людей за пределы страны  
добровольная миграция  
вынужденная миграция

Какой вид миграции включает регулярное перемещение рабочей силы из одного населенного пункта в другой, на работу и обратно?  
внутрирайонная  
вынужденная  
добровольная  
маятниковая  
организованная  
самостоятельная

Выделите факторы, являющиеся ограничителями мобильности трудовых ресурсов:  
языковые  
культурные  
географические  
все перечисленное

Миграция, связанная с окончательной сменой постоянного места жительства:  
сезонная  
временная  
маятниковая



безвозвратная

Под эмиграцией понимается:  
переселение людей в страну из-за её пределов  
переселение людей за пределы страны  
правильных ответов нет

Деловые, туристические, рекреационные и т.п. поездки, осуществляемые не только не регулярно по времени, но и не обязательно по одним и тем же направлениям – это миграция:

сезонная  
временная  
маятниковая  
безвозвратная  
эпизодическая

Специальные меры, ограничивающие или стимулирующие миграцию это:  
социальная политика  
миграционная политика  
активная политика занятости

Укажите функции, которые выполняет миграция рабочей силы:

социальная  
демографическая  
экономическая  
политическая  
социальная и экономическая  
экономическая и демографическая

Правильно ли данное утверждение. Миграция – перемещение населения из одних населенных пунктов в другое с переменной места проживания, а для трудовых ресурсов – и места приложения труда:

да  
нет

Беженцы – это:

лица, ищущие политического или гуманитарного убежища за рубежом в силу непосредственной угрозы их жизни  
лица, вынужденные под угрозой жизни покинуть постоянное место жительства в пределах государства

По степени добровольности миграцию подразделяют на:

добровольную и вынужденную  
внутреннюю и внешнюю  
законную и незаконную

По периодичности перемещения миграция может быть:

эпизодической, сезонной, маятниковой  
возвратной и безвозвратной  
внутренней и внешней

Назовите вид деятельности, который носит постоянный характер и в то же время связан с периодическими возвратными перемещениями во время трудовой деятельности

маятниковая занятость  
сезонная миграция  
периодическая занятость

Перемещенные лица или вынужденные переселенцы – это:  
лица, ищущие политического или гуманитарного убежища за рубежом в силу непосредственной угрозы их жизни  
лица, вынужденные под угрозой жизни покинуть постоянное место жительства в пределах государства

Что понимается под миграцией населения? Миграция - это:  
перемещение (переселение) людей через границы административно-территориальных образований, завершающееся сменой постоянного места жительства  
всякое (независимо от цели, регулярности и продолжительности)  
перемещение из одного населенного пункта в другой  
процесс изменения содержания трудовой деятельности

Правильно ли данное утверждение. Миграционные процессы оказывают существенное влияние на формирование, распределение и использование трудовых ресурсов:

да  
нет

Нелегальные мигранты – это:  
лица, которые в поисках работы въезжают в другую страну как нелегально, так и на законных основаниях, с последующим переходом на незаконное и нелегальное трудоустройство  
лица, вынужденные под угрозой жизни покинуть постоянное место жительства в пределах государства

Экономическая функция миграции заключается в:  
обеспечении возможностей для мигрантов посредством изменения места проживания более полно удовлетворить личные потребности в получении образования, повышении доходов, улучшении жилищных условий и т.д  
обеспечении определенного уровня подвижности трудовых ресурсов, их территориальном перераспределении между различными регионами страны

Недооценка или же игнорирование социальной функции миграции ведет к таким серьезным социально-экономическим проблемам, как (3 правильных ответа):

текущая трудовая миграция

обострение жилищной проблемы в данном регионе

усиление противоречий между коренным населением и мигрантами

депопуляция

Экономически эффективной можно считать миграцию, в результате которой:

избыток рабочей силы, образующийся на одних территориях,

перемещается в регионы, в которых существует ее недостаток

обеспечиваются возможности для мигрантов посредством изменения

места проживания более полно удовлетворить личные потребности в

получении образования, повышении доходов, улучшении жилищных

условий и т.д

В процессе миграции населения можно выделить:

3 стадии

4 стадии

5 стадий

6 стадий

Укажите правильный ответ. Кто из перечисленных категорий не относится к экономически активному населению:

наемный работник

самостоятельно обеспечивающий себя работой или работающий на индивидуальной основе

работодатель

молодежь, обучающаяся в дневных учебных заведениях.

Максимальная возрастная граница трудовой деятельности закреплена:

Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ»

Федеральным законом «О занятости в РФ».

Численность ТР определяется по формуле:

$ТР = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} + Ч_{раб.подр.} + Ч_{раб.пенс.}$

$ТР = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} - Ч_{раб.подр.} + Ч_{раб.пенс.}$

$ТР = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} - Ч_{раб.подр.} - Ч_{раб.пенс.}$

Часть населения, кому свыше 16 лет и кто или уже имеет работу, или активно занят ее поиском, в соответствии с методологией МОТ это:

экономически активное население

рабочая сила

трудовые ресурсы

трудовой потенциал.

Принцип активности означает, что отнесение индивида к категории экономически активного/неактивного населения зависит от: фактической деятельности человека в течение определенного периода самого факта потери работы  
наличия у индивида стабильного источника дохода.

Работник, получивший инвалидность, по отношению к занятости и безработице относится к:  
безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов

Трудовой потенциал общества – это:  
совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества  
возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой коллектив организации.

Человек, давно потерявший работу и прекративший поиски новой работы, по отношению к занятости и безработице относится к:  
безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов.

Трудовой потенциал организации – это:  
возможности работника, определяющие границы его участия в трудовой деятельности, количество и качество труда, которым располагает работник  
возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой коллектив организации  
совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества.

Основным критерием, позволяющим выделить из всего населения собственно трудовые ресурсы выступает:  
психофизиологические и интеллектуальные способности;  
возраст;  
функционирующая способность;  
физические и интеллектуальные способности, возраст;  
физические и интеллектуальные способности, возраст, функционирующая способность.

Количественные характеристики трудового потенциала общества:  
численность экономически активного населения

общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества  
численность безработных в стране  
численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества.

Кадровый потенциал работника – это:  
совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала  
количественные характеристики работника, определяющие его возможности  
качественные характеристики работника, определяющие его возможности на основе изучения его трудового потенциала.

Границы трудоспособного возраста:  
четко определены и неизменны  
носят условный характер и могут изменяться  
не устанавливаются  
все вышеперечисленное неверно.

Фаза формирования трудовых ресурсов складывается из производства:  
индивидуальной рабочей силы  
новой рабочей силы  
квалифицированной рабочей силы  
все ответы верны.

Экономически активное население включает в себя:  
занятых и безработных, ищущих работу;  
трудоспособное население в трудоспособном возрасте;  
занятых и зарегистрированных безработных.

К экономически активному населению не относятся:  
временно работающие граждане;  
незанятые, ищущие работу граждане;  
домохозяйки.

Работник, получивший инвалидность на производстве, по отношению к занятости и безработице относится к:  
безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов

В фазе распределения рабочей силы происходит:  
распределение работников по сферам общественного производства;  
распределение работников по территориям страны;  
размещение работников по рабочим местам на предприятии;

перераспределение рабочей силы;  
распределение работников по сферам общественного производства, по территориям страны, размещение работников по рабочим местам на предприятии;  
сферам общественного производства, по территориям страны, размещение работников по рабочим местам на предприятии, перераспределение рабочей силы.

Распределение и перераспределение трудовых ресурсов протекает (2 ответа):

при непосредственном воздействии или участии государственных органов и общественных организаций  
на процесс распределения и перераспределения трудовых ресурсов  
непосредственное влияние оказывают природно-климатические факторы данного региона  
в индивидуальной форме под воздействием рыночных регуляторов экономики.

Фаза использования занимает центральное место в структуре воспроизводства трудовых ресурсов, поскольку:  
является фазой реализации накопленных знаний и навыков  
является фазой накопления практического опыта  
является самой продолжительной фазой на протяжении всей жизнедеятельности человека  
все ответы верны.

Фаза формирования трудовых ресурсов включает в себя:  
восстановление и сохранение способности к труду  
производство новой рабочей силы;  
профессиональную подготовку;  
систему общего и специального образования;  
все перечисленное.

Неработающий человек, который надеется вскоре снова получить работу:  
относится к разряду занятых;  
относится к безработным;  
не учитывается в составе экономически активного населения;  
рассматривается в качестве рабочей силы;  
рассматривается как потерявший надежду найти работу.

Функционирование экономически активного населения на предприятиях, в организациях – это фаза:  
использования трудовых ресурсов;  
распределения трудовых ресурсов;  
производства трудовых ресурсов.

Индекс развития человеческого потенциала рассчитывается как:

среднеарифметическая величина от величины валового внутреннего продукта на душу населения, ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования;

среднеарифметическая величина от величины валового национального продукта на душу населения ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования;

среднее от величины валового внутреннего продукта на душу населения, ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования с взвешиванием их значимости.

Домашняя хозяйка, которая занимается только своим домом и семьей по отношению ее к занятости относится к:

экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов

Слесарь, уволенный по собственному желанию и прекративший поиск работы, по отношению к занятости считается как:

экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов

Определите статус работника по отношению его к занятости и безработице, если он находится в очередном отпуске:

безработный  
экономически активное население в составе трудовых ресурсов  
не входит в состав трудовых ресурсов.

Определите статус следующего работника, по отношению к занятости и безработице, если он уволен по сокращению штата и ищет работу:

безработный  
экономически активное население в составе трудовых ресурсов  
не входит в состав трудовых ресурсов.

Экономически неактивное население это:

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными работниками;

учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях;

безработные, прекратившие поиск работы;

временно отсутствующие на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней, забастовок.

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными работниками, учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях, безработные, прекратившие поиск работы;

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными работниками, учащиеся, студенты, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях, безработные, прекратившие поиск работы, временно отсутствующие на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней, забастовок.

Какие категории граждан не относятся к трудовым ресурсам (укажите 2 правильных ответа):

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет;

работающие инвалиды II и III группы;

работающие пенсионеры;

не работающие лица моложе трудоспособного возраста;

инвалиды I группы допенсионного возраста;

работающие подростки;

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет, работающие инвалиды II и III группы, работающие пенсионеры, работающие подростки;

трудоспособные граждане в возрасте 16-59 лет, работающие инвалиды II и III группы, работающие пенсионеры, лица моложе трудоспособного возраста, инвалиды I группы допенсионного возраста, работающие подростки.

Трудовой потенциал общества можно определить как:

характеристику меры и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс

особые инструменты, помогающие в изучении взаимодействия трудовых ресурсов и экономики;

процесс постоянного возобновления населения в результате естественного движения, миграции и перехода людей из одного состояния в другое.

Количественное увеличение численности трудовых ресурсов, без изменения их качественных характеристик – это:

экстенсивный тип воспроизводства

интенсивный тип воспроизводства.

Рост качества трудовых ресурсов, т.е. их образовательного уровня, квалификации, культуры – это:

экстенсивный тип воспроизводства

интенсивный тип воспроизводства.

В процессе воспроизводства трудовых ресурсов фаза их использования является:

фазой реализации накопленных в период формирования знаний и умений;

фазой самосовершенствования ресурсов труда, накопления практического опыта, повышения образования и квалификации;



самой продолжительной на протяжении всего периода жизнедеятельности человека;  
все перечисленное.

Структура трудовых ресурсов по полу определяет:  
конкретизацию профессионально-отраслевых ориентиров и предпочтений различных групп населения  
численность обучающихся в высших учебных заведениях  
количество людей, занятых в малом и среднем бизнесе.

Что является целью подготовки работников профессионалов на предприятиях?  
обеспечение предприятий квалифицированными кадрами работников с учетом происходящих в обществе научно-технических, технологических и социально-экономических изменений;  
обеспечение предприятий квалифицированными кадрами с учетом потребностей производства.

В современных условиях основными источниками пополнения трудовых ресурсов являются:  
молодежь, вступающая в трудоспособный возраст;  
военнослужащие, высвобождаемые из вооруженных сил в связи с сокращением численности армии;  
вынужденные переселенцы из стран ближнего зарубежья;  
мигранты.

Степень общей и специальной профессиональной подготовки работника, обладающего необходимыми знаниями, умением и навыками для выполнения определенных видов работ – называется:  
квалификация  
специальность  
профессия

Специфика российских трудовых ресурсов состоит в том, что:  
это, в основном, образованная, достаточно подготовленная рабочая сила  
это, в основном, рабочая сила, нуждающаяся в повышении квалификации  
это неподготовленная, малоквалифицированная рабочая сила.

Укажите виды распределения трудовых ресурсов:  
по полу, возрасту, уровню образования и здоровья;  
по видам занятости;  
по месту проживания;  
по видам экономической деятельности;  
все вышеперечисленные.

Процесс распределения трудовых ресурсов можно разделить на:  
первичный;

повторный (перераспределение)  
вторичный.

Плотник, уволенный по собственному желанию, и ищущий работу по отношению к занятости считается как:

экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов.

Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала занятого населения является:

фондовооруженность труда;  
интенсивность труда;  
производительность труда  
техническая вооруженность труда  
напряженность труда.

Выделяют следующие общеобразовательные учреждения по форме собственности:

государственные  
негосударственные  
государственные и негосударственные.

Работник, переведенный на режим неполного рабочего дня по отношению к занятости считается как:

экономическое активное население  
безработный  
экономически неактивное население  
не включается в состав трудовых ресурсов.

Студент, который учится на дневном отделении ВУЗа в западной статистике по своему статусу относится к:

безработный  
экономически неактивному населению  
не включается в состав трудовых ресурсов  
экономически активному населению.

Ученик, проходящую профподготовку и получающий стипендию, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов

Служащий Вооруженных Сил, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному  
экономически активному населению  
экономически неактивному населению  
не входит в состав трудовых ресурсов.

Жена, помогающая мужу на семейном предприятии, по отношению к занятости и безработице относится к:

безработному  
занятым в составе экономически активного населения  
экономически неактивное население  
не входит в состав трудовых ресурсов.

Первичное распределение подразделяется на:  
поступление лиц, достигших трудоспособного возраста, в учреждения сферы профессионального образования для профподготовки;  
поступление лиц, достигших трудоспособного возраста, в сферу экономики для трудовой деятельности

Тема 5. Занятость населения

Занятость – это:

Деятельность граждан, направленная на производство определенных общественно полезных продуктов: материальных и духовных

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им, как правило, заработок

Все перечисленное

Теоретическая работа Адама Смита, посвященная проблемам занятости, называется:

«Исследование о природе и причинах богатства народов»

«Начала политической экономии и налогового обложения»

«Трактат политической экономии»

Профессиональная подготовка безработных граждан может осуществляться по направлению службы занятости, если:  
невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации

необходимо изменить профессиональную подготовку в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам

утрачена способность к выполнению работы по прежней специальности  
все перечисленное

По мнению (...), условием роста производительности труда служит его разделение, углубление специализации производства:

Адама Смита

Давида Рикардо

Жана Батиста Сэя

Правильно ли данное утверждение, что к безработным относятся также лица, обучающиеся по направлению служб занятости или выполняющие оплачиваемые общественные работы, получаемые через службы занятости  
да  
нет

Не связывал занятость с уровнем зарплаты, считая, что последняя определяется уровнем тяжести, престижности труда и его условиями:

Давид Рикардо

Адам Смит

Карл Маркс

Считал, что безработица является неизбежным спутником капиталистического общества:

Давид Рикардо

Адам Смит

Карл Маркс

Считал, что необходимо вмешательство государства в стимулирование роста платежеспособного спроса при помощи соответствующей кредитно-денежной и бюджетной политики:

Давид Рикардо

Адам Смит

Карл Маркс

Джон Мейнард Кейнс

Эффективный спрос, согласно теории Кейнса, определяется (2 варианта):  
уровнем личного потребления  
внедрением в производственный процесс научно-технических разработок  
величиной производственного потребления – инвестициями  
повышением эффективности методов управления персоналом

Система взглядов, раскрывающая характер занятости на определенном этапе развития общества – это:

концепция занятости

политика занятости

классификация занятости

Состояние наибольшей вовлеченности трудоспособного населения в общественно полезную деятельность – это:

продуктивная (эффективная) занятость

свободно избранная занятость

сезонная занятость

полная занятость

скрытая занятость

Инструменты роста спроса, согласно теории Кейнса, - это (2 варианта):  
снижение под воздействием государства процентов на кредиты  
повышение эффективности методов управления персоналом  
сокращение числа государственных социальных программ  
повышение государственных расходов на инвестиции и увеличение государственных закупок товаров

Из представленных ниже ученых, сторонником неоконсерватизма в экономической теории является:

Милтон Фридмен

Карл Маркс

Джон Мейнард Кейнс

Критерием для отнесения к безработным по методике МОТ не являются:  
регистрация в службе занятости  
отсутствие оплачиваемой работы  
поиск работы

Состояние наибольшей вовлеченности трудоспособного населения в общественно-полезную деятельность, при которой обеспечены работой, все нуждающиеся в ней и желающие работать, что соответствует наличию сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы- это занятость:

продуктивная

полная

свободно избранная занятость

формальная занятость

Занятыми считаются граждане:

работающие по трудовому договору

занимающиеся предпринимательской деятельностью

являющиеся учредителями организаций

являющиеся учредителями общественных и религиозных организаций

проходящие очный курс обучения в образовательных учреждениях

все перечисленное

Какими из следующих показателей характеризуется полная занятость наемного работника?

работа у одного предпринимателя

минимальное значение показателей неофициального рынка труда

работа в производственном помещении

постоянная работа с нормальной продолжительностью рабочего времени

занятость на определенный срок, зафиксированная в трудовом договоре

Занятыми не считаются граждане:

работающие по трудовому договору

занимающиеся предпринимательской деятельностью  
являющиеся учредителями организаций  
являющиеся учредителями общественных и религиозных организаций  
проходящие очный курс обучения в образовательных учреждениях  
нет правильного ответа

Занятость населения в общественном производстве, которая отвечает интересам повышения эффективности производства, внедрения достижений НТП, роста производительности труда – это:

Продуктивная занятость  
Социально-полезная занятость  
Рациональная занятость

По режиму рабочего времени принято выделять (2 варианта):  
занятость с режимом полного рабочего времени  
частичную занятость  
занятость по найму  
Самостоятельная занятость

Определите статус работника по отношению его к занятости и безработице, если он находится в очередном отпуске:

безработный  
экономически активное население в составе трудовых ресурсов  
не входит в состав трудовых ресурсов

Определите статус работника по отношению его к занятости и безработице, если он находится в административном отпуске:

безработный  
экономически активное население в составе трудовых ресурсов  
не входит в состав трудовых ресурсов

Особенностью российского пути экономического развития принято считать такой вид занятости, как:

Продуктивная занятость  
Социально-полезная занятость  
Рациональная занятость  
Избыточная занятость

Одна из форм гибкой занятости населения, которая включает в себя занятость по краткосрочным контрактам, в том числе работу случайного характера – это:

занятость с различными режимами неполного рабочего времени  
занятость с использованием нестандартных организационных форм рабочего времени  
занятость с нестандартными рабочими местами  
самозанятость граждан

Группа показателей занятости, отражающая с одной стороны, потребность общественного хозяйства в работниках, а с другой – потребность населения в рабочих местах - ...  
пропорции распределения ресурсов труда общества по характеру их участия в общественно полезной деятельности  
уровень занятости трудоспособного населения в общественном хозяйстве  
структура распределения работающих по отраслям национального хозяйства  
профессионально-квалификационная структура работающих

Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):  
студенты дневного отделения  
учащиеся школ старше 16 лет  
работающие по контракту старше 18 лет  
самозанятые

Занятость по найму – это:  
отношения, возникающие между собственниками средств производства и работниками не имеющими средств производства и продающим свою рабочую силу в обмен на определенную стоимость в форме заработной платы  
отношения (экономические, правовые и т.д.), в которые вступают люди по поводу участия в общественно полезном труде и которые основаны на личной инициативе, самостоятельности и ответственности направлены, как правило, на получение трудового дохода и обуславливают самореализацию и самоутверждение личности

Самостоятельная занятость – это:  
отношения, возникающие между собственниками средств производства и работниками не имеющими средств производства и продающим свою рабочую силу в обмен на определенную стоимость в форме заработной платы  
отношения (экономические, правовые и т.д.), в которые вступают люди по поводу участия в общественно полезном труде и которые основаны на личной инициативе, самостоятельности и ответственности направлены, как правило, на получение трудового дохода и обуславливают самореализацию и самоутверждение личности

По российским стандартам относятся к числу занятых:  
проходящие военную службу  
временно отсутствующие на работе  
писатели  
все ответы верны  
нет правильных ответов

Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

спрос на рабочую силу  
предложение рабочей силы  
потребность в рабочих местах  
вакансия

Альтернативный режим рабочего времени – это:  
деление рабочих мест, при этом два человека работают на одном рабочем месте попеременно  
режим кризисного сокращения рабочего времени, при котором одно рабочее место делится между двумя работниками с одновременным разделением между ними рабочих часов, зарплаты, социальных льгот

Как можно охарактеризовать эффективную занятость с экономической точки зрения:

как наиболее полное соответствие с интересами работника  
как наиболее рациональное использование человеческого ресурса

Как можно охарактеризовать эффективную занятость с социальной точки зрения:

как наиболее рациональное использование человеческого ресурса  
как наиболее полное соответствие с интересами работника

Какая занятость связана с понятием социально приемлемого уровня безработицы:

полная  
рациональная  
эффективная

Излишняя численность работников на предприятии, получающих полную заработную плату – это форма безработицы:

скрытой  
сезонной  
структурной

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход – это:

общественные работы  
занятость  
рынок труда  
труд

Укажите правильный ответ. Из перечисленных лиц не относится к занятым:

выполнили работу за вознаграждение  
временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпуска и других уважительных причин



выполняли работу без оплаты на семейном предприятии  
искали работу с помощью служб занятости

Полная занятость предполагает:  
ситуацию, при которой безработица равна нулю:  
наличие только циклической безработицы  
уровень безработицы, которой называется естественным уровнем  
безработицы

Этот ученый полагал, что регуляторами занятости выступают ставка  
процента на капитал и эластичность между величиной цен на товары и  
размером заработной платы

Давид Рикардо

Адам Смит

Карл Маркс

Джон Мейнард Кейнс

Слабозащищенные слои населения не должны получать государственную  
помощь, поскольку социальная политика малоэффективна, полагал:

Давид Рикардо

Адам Смит

Карл Маркс

Джон Мейнард Кейнс

Милтон Фридмен

Занятость в личном подсобном хозяйстве (ЛПХ) имеет особое значение в  
жизни:

селян

горожан

Занятыми в РФ считаются граждане:  
работающие по трудовому договору  
занимающиеся предпринимательской деятельностью  
учителя учебных заведений  
военнослужащие  
все перечисленные

Использование занятой рабочей силы без потерь, когда получается  
наибольший материальный результат, это занятость:

полная

продуктивная

рациональная

эффективная

Вахтово–экспедиционная занятость является одним из видов:

занятости на работах с нестандартными рабочими местами и организацией труда  
занятости по нестандартным организационным формам  
занятости, связанной с нестандартными режимами рабочего времени

Занятость, которая отвечает интересам повышения эффективности производства, внедрения научно-технического прогресса, роста производительности труда - это:

полная  
продуктивная  
рациональная  
эффективная

Активная политика занятости предусматривает (исключить лишнее):  
предоставление участникам рынка труда определенных социальных гарантий  
повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место  
улучшение результатов функционирования рынка труда

Полная занятость отражает:  
совокупность экономической и социально - полезной деятельности людей  
такое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют  
занятость населения в общественном производстве  
наличие эффективных пропорций между рабочими местами и профессиональной структурой кадров

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход – это:  
общественные работы  
занятость  
рынок труда  
труд

Условия обеспечения полной занятости населения:  
безработица соответствует естественному уровню  
все трудоспособное население занято трудовой деятельностью  
заняты все имеющиеся рабочие места

Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда  
положительная занятость  
полная занятость  
эффективная занятость  
государственная занятость

Какой вид занятости отражает качественную сбалансированность между потребностями населения в работе и рабочими местами:

- рациональная
- полная
- эффективная
- свободно избранная

Важнейший, по мнению кейнсианцев, инструмент регулирования объема производства и занятости:

- инновационная политика
- бюджетно-налоговая политика
- политика занятости
- нет правильного ответа

Занятость, которая характеризуется тем, что определенная часть людей из числа находящихся в длительном отпуске без сохранения содержания, безработных, пенсионеров занимаются торговлей, предоставлением услуг вне рамок официального их учета в качестве занятых:

- теневая
- неполная
- скрытая
- сезонная

Рассчитайте уровень экономической активности населения в регионе, если известно, что численность занятых составляет 869 600 человек, численность безработных – 256 000, а общая численность населения – 1млн. 600 тыс. человек.

- 0,70,
- 0,68,
- 0,77,
- 0,38.

Рассчитайте уровень экономической активности населения в регионе, если известно, что численность занятых составляет 700 000 человек, численность безработных – 345 000, а общая численность населения – 2млн. 120 тыс. человек.

- 0,49,
- 0,43,
- 0,16,
- 0,57.

Рассчитайте долю занятых в экономически активном населении, если известно, что численность занятых составляет 700 000 человек, численность безработных – 345 000, а общая численность населения – 2млн. 120 тыс. человек.

- 0,66,

0,49,  
0,43,  
0,16,

Рассчитайте долю занятых в общей численности населения, если известно, что численность занятых составляет 890 000 человек, численность безработных – 445 000, а общая численность населения – 2млн. 320 тыс. человек.

0,38,  
0,49,  
0,66,  
071.

## Тема 6. Занятость и безработица

Правильно ли данное утверждение о том, учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней:

да  
нет

Структурная безработица вызвана:

спадом производства  
несоответствием структуры предложения рабочей силы изменившейся структуре рабочих мест  
фазой экономического цикла

Верно ли, что в отличие от понятия занятости, понятие безработицы в действующем российском законодательстве отсутствует:

да  
нет

Безработными в РФ считаются граждане (2 варианта ответа):

не достигшие 16 летнего возраста  
трудоспособные граждане, не имеющие работы  
зарегистрированные в службе занятости  
осужденные по решению суда к исправительным работам  
ищут работу и готовы приступить к ней

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы:

эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов  
эти граждане отправляются на бесплатную профессиональную ориентацию  
они получают право участвовать в общественных оплачиваемых работах

Является ли право на выбор места работы, а также право на профессиональную деятельность за пределами территории Российской Федерации одним из вариантов реализации права на трудоустройство безработного:

да  
нет

Правомочия, обеспечивающие социальную поддержку и материальную помощь безработному в период поиска работы, предусматривают возможность для безработного получать следующие социальные гарантии и компенсации:

стипендия на период обучения по направлению службы занятости  
возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости  
организация отдыха и лечения детей безработных граждан  
все ответы правильны

Определите статус следующего работника относительно к занятости, переведенного на режим неполного рабочего дня:

экономически активное население в составе трудовых ресурсов  
безработный  
экономически неактивное население  
не входящий в состав трудовых ресурсов

Обязанности безработного, в общем виде можно сформулировать как:

целеустремленность и напористость  
добросовестность и дисциплинированность  
скромность и внимательность

Правомочия, обеспечивающие социальную поддержку и материальную помощь безработному в период поиска работы, НЕ предусматривают возможность для безработного получать следующие социальные гарантии и компенсации:

стипендия на период обучения по направлению службы занятости  
возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости  
организация отдыха и лечения детей безработных граждан  
нет верного ответа

Невыполнение безработным возложенных на него обязанностей влечет за собой меры ответственности, предусмотренные:

Трудовым кодексом РФ  
Законом о занятости РФ  
Уголовным кодексом РФ

К отрицательным социальным последствиям безработицы следует отнести (3 варианта):

- обострение криминогенной ситуации
- усиление социальной напряженности
- рост количества физических и душевных заболеваний
- затраты на помощь безработным
- снижение налоговых поступлений

Циклическая безработица охватывает тех, кто:

- потерял работу в связи со структурными изменениями в вопросе на рабочую силу определенной квалификации
- не может найти работу в связи с общим падением производства
- не имеет работу более одного года
- вынужден менять рабочее место из-за сезонного характера производства

К отрицательным экономическим последствиям безработицы следует отнести (3 варианта):

- обострение криминогенной ситуации
- усиление социальной напряженности
- рост количества физических и душевных заболеваний
- затраты на помощь безработным
- обесценивание последствий обучения
- снижение налоговых поступлений

Фрикционная безработица появляется, тогда, когда:

- реальная заработная плата высока
- необходимо время на поиск новой работы
- безработные оказываются недостаточно квалификационными

Вопросы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных регламентирует:

- Закон Российской Федерации о занятости населения в РФ
- Федеральный закон об образовании
- Федеральный закон «О высшем и послевузовом профессиональном образовании»

К положительным экономическим последствиям безработицы следует отнести (3 варианта):

- создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики
- конкуренция между работниками как стимул к развитию способностей к труду
- увеличение личного свободного времени
- стимулирование роста интенсивности и производительности труда
- снижение жизненного уровня

Уровень общей безработицы определяется как:

отношение общего числа безработных к численности экономически активного населения

отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к количеству заявленных в службу занятости вакансий, рассчитанных на определенной территории в среднемесечном, среднегодовом выражении

нет верного ответа

К положительным социальным последствиям безработицы следует отнести (2 варианта):

Повышение социальной ценности рабочего места

Увеличение личного свободного времени

Конкуренция между работниками как стимул к развитию способностей к труду

Перерыв в занятости для переобучения и повышения уровня образования

Население, которое не входит в состав рабочей силы, включая лиц младшего возраста (16 лет и старше):

экономически активное население

экономически неактивное население

безработные

Главным признаком фрикционной безработицы не является (2 варианта):

её небольшая продолжительность

масштабные структурные преобразования экономики

как правило, она сопровождается ожесточённым сопротивлением профсоюзов

Потерявший работу из-за спада в экономике попадает в категорию безработных, охваченных безработицей:

фрикционной

циклической

структурной

все перечисленные ответы неверны

К вынужденной безработице относятся:

все формы, существующие помимо естественных и повышающие общий уровень безработицы

те формы, которые не устранимы и сопутствуют долговременному равновесию рынка рабочей силы

Главным признаком фрикционной безработицы является:

её небольшая продолжительность

масштабные структурные преобразования экономики

как правило, она сопровождается ожесточённым сопротивлением профсоюзов

Правильно ли следующее утверждение. В составе безработных выделяются лица, не занятые трудовой деятельностью, зарегистрированные в службе занятости в качестве ищущих работу, а также признанные безработными:  
да  
нет

Формальная занятость людей в народном хозяйстве, которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

скрытая безработица  
технологическая безработица  
неучтенная безработица  
явная безработица  
скрываемая безработица

Циклическая безработица – это:

безработица, связанная с изменением в предложении труда  
безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику  
безработица, связанная с изменением структуры потребления, спроса и технологии

Институтами, призванными защищать работников наемного труда являются:

трудовой контракт  
профессиональные союзы  
коллективные договора  
все перечисленное

Какой закон регламентирует систему мер по социальному обслуживанию лиц, получивших статус безработных, как-то: содействие в трудоустройстве, направление на обучение, досрочное оформление пенсии, материальная поддержка на период поиска работы:

Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ»  
Федеральный закон «О занятости населения в РФ»  
Федеральный закон «Об основах государственной службы РФ»

Институтами, призванными защищать работников наемного труда не являются (2 варианта):

трудовой контракт  
профессиональные союзы  
коллективные договора

Правильно ли данное утверждение, что к безработным относятся лица, обучающиеся по направлению служб занятости или выполняющие оплачиваемые общественные работы, получаемые через службы занятости



да  
нет

Правильно ли данное утверждение о том, учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней:

да  
нет

Безработными не считаются граждане:

трудоспособные граждане, не имеющие работы  
зарегистрированные в службе занятости  
осужденные по решению суда к исправительным работам  
ищущие работу и готовы приступить к ней

Правильно ли следующее утверждение. В составе безработных выделяются лица, не занятые трудовой деятельностью, зарегистрированные в службе занятости в качестве ищущих работу, а также признанные безработными:

да  
нет

Основные причины возникновения циклической безработицы

действия работодателей  
несовершенство рынка труда  
политика государства  
действия профсоюзов  
нет правильных ответов

Фрикционная безработица:

вызвана спадом, то есть той фазой экономического цикла, который характеризуется недостаточностью общих, или совокупных, расходов обусловлена тем, что люди, покинувшие прежние места работы, находятся в движении, переходят на новое предприятие возникает, когда под влиянием НТП происходят масштабные структурные преобразования экономики

Безработные имеют право на бесплатную профессиональную подготовку, переподготовку по направлению:

органов службы занятости  
профсоюзов  
работодателей  
предприятий

Условие, которое не является необходимым для отнесения граждан к категории безработных:

не имеет работы и заработка  
зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы

занимается поиском работы  
проходил обучение или переподготовку по направлению службы занятости  
готов приступить к работе

Для периода формирования российского рынка труда в 1990-е годы было характерно:

значительное сокращение занятости населения по сравнению с  
незначительным падением ВВП

Темпы сокращения занятости населения немного опережали темпы  
сохранения объемов производства

сравнительно устойчивая занятость по сравнению с высокими темпами  
падения ВВП

Для периода формирования российского рынка труда в 1990-е годы не  
было характерно (2 варианта):

значительное сокращение занятости населения по сравнению с  
незначительным падением ВВП

Темпы сокращения занятости населения немного опережали темпы  
сохранения объемов производства

сравнительно устойчивая занятость по сравнению с высокими темпами  
падения ВВП

Рост безработицы в 1990-е годы в России:

носил «взрывной» характер, аналогично безработице в странах  
Центральной и Восточной Европы

по масштабам и темпам безработицы Россия опережала все страны с  
переходной экономикой, была в числе лидеров

рост безработицы был медленным и постепенным

По определению МОТ безработным является человек, который:

не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно  
ищет работу)

работает

не работает, не хочет работать

Отсутствие достаточного спроса на данный труд в конкретной сфере  
хозяйственной деятельности, что обусловлено изменениями как в  
потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:

фрикционную безработицу

структурную безработицу

циклическую безработицу

временную безработицу

По определению МОТ безработным не является человек, который (2  
варианта):

не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно  
ищет работу)

работает  
не работает, не хочет работать  
нет верных ответов

Гражданин не признается безработным, если:  
не желает быть признанным безработным  
отказался от 2-х вариантов подходящей работы  
представил фиктивную справку о средней заработной плате  
все ответы верны

Структура безработных включает следующие категории рабочей силы (исключить лишнее):  
самостоятельно обеспечивающие себя работой  
пришедшие на рынок труда после длительного перерыва  
потерявшие работу в результате увольнения  
добровольно оставившие работу  
впервые пришедшие на рынок труда  
все перечисленные

Безработными не могут быть признаны граждане:  
не достигшие 16-летнего возраста  
не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы  
осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы  
все варианты верны

Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее:  
продолжительность безработицы  
длина безработицы  
отрезок безработицы  
нет правильного ответа

Высококвалифицированные стеклодувы остались без работы вследствие изобретения станков, на которых изготавливаются бутылки. Определите тип безработицы, к которому относятся представители данной профессии:  
фрикционная  
институциональная  
циклическая  
структурная  
сезонная  
региональная

Государство гарантирует безработным гражданам:

льготный проезд в общественном транспорте, льготы при оплате коммунальных платежей, бесплатное медицинское обслуживание и бесплатное медицинское освидетельствование при приеме на работу бесплатные профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости  
компенсацию материальных затрат, связанных с приобретением товаров первой необходимости

Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

кол-ва безработных и трудоспособного населения

кол-ва безработных и экономически активного населения

количества безработных и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

Рассчитайте уровень безработицы в регионе, если число безработных, зарегистрированных службой занятости составляет 570 000 человек, а численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – 2 210 000 человек.

0,25,

0,34,

0,45,

0,20.

Найдите численность безработных в регионе, если известно, что уровень безработицы составляет 0,34, численность занятых - 969 600 человек, а численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – 2 120 000 человек.

720800,

218646,

450000,

338900.

Рассчитайте уровень безработицы в регионе, если число безработных, зарегистрированных службой занятости составляет 234 000 человек, численность занятых - 678 600 человек, а численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – 1 800 000 человек.

0,21,

0,13,

0,31,

0,34.

Рассматривая категорию частично занятых как полностью занятых, официальная статистика в РФ:

занижает реальный уровень безработицы,

завышает уровень безработицы,

объективно отражает динамику движения экономически активного населения.

Безработных, которые не занимаются активными поисками работы, относят в РФ в категорию:  
не входящих в состав рабочей силы,  
входящих в состав рабочей силы,  
трудоспособное население.

Естественный уровень безработицы в стране по своей сути:  
величина постоянная,  
непостоянная величина,  
величина неопределенная.

## Тема 7. Моделирование и прогнозирование рынка труда

Экономико-математическое моделирование – это:  
научно обоснованное отражение существенных свойств экономического явления, процесса, объекта  
процесс разработки модели каких-либо экономических явлений, которая используется для осуществления эффективного управления ими

Какое из утверждений отражает современную демографическую ситуацию России?

депопуляция

увеличение естественного прироста населения

не изменяется уровень естественного прироста населения

Моделирование рынка труда:

дает возможность объективно оценить его текущее состояние

позволяет выявить тенденции его изменения

принимать обоснованные управленческие решения в сфере

трудоустройства

все ответы верны

Верно ли утверждение о том, что моделирование рынка труда дает возможность принимать обоснованные управленческие решения в сфере эффективного использования человеческого капитала:

да

нет

Проявление особенностей воспроизводства населения по основным его процессам в конкретном времени и месте (регионе, стране) называется:  
демографическим взрывом  
демографической ситуацией

Укажите правильный вариант:

Население = Занятые + Безработные

Население = Рабочая сила + Лица вне рабочей силы

Население = Рабочая сила + Безработные

Состояние и развитие общества определяется в значительной степени:  
количеством и составом его населения, его трудовыми и, в том числе,  
творческими возможностями  
природно-климатическими особенностями региона  
особенностями национального характера

Демографическая политика в России в современных условиях должна  
быть направлена на (4 ответа):

стимулирование рождаемости

повышение материального благосостояния людей

упрочение семьи

снижение заболеваемости и смертности

контроль за рождаемостью

устранение межэтнических конфликтов

прививание молодежи демократических идеалов и ценностей

Категория домашних хозяйств в основном представлена:

женщинами трудоспособного возраста

мужчинами трудоспособного возраста

инвалидами I и II групп

В советское время для регулирования занятости населения  
использовались:

балансовые модели населения и трудовых ресурсов

расчеты занятых по видам экономической деятельности

вероятностные модели безработицы

Главной причиной экономической неактивности женщин трудоспособного  
возраста является:

уход за малолетними детьми

невозможность найти подходящую работу

нежелание работать

Численность лиц, занятых ведением домашнего хозяйства и уходом за  
детьми, а также прогноз ее изменения ( 2 ответа):

устанавливаются на основе статистических методов исследования

устанавливаются исходя из данных социологических обследований

устанавливаются на основе нормативно-экспертных методов

Состояние и развитие рынка труда определяется в значительной степени:  
количеством и составом его населения, его трудовыми и, в том числе,

творческими возможностями

социополитическими особенностями страны

Численность постоянного населения Российской Федерации по данным Всероссийской переписи населения 2002 года составила:

145,2 млн. человек

150,7 млн. человек

130, 6 млн. человек

Россия занимает (...) место в мире по численности населения:

седьмое

четвертое

шестое

десятое

Согласно классификации ООН население государства считается старым, если доля людей 65 лет и старше среди жителей превышает:

7%

10%

11%

15%

Удельный вес россиян, занятых в сфере обслуживания населения и управления, по сравнению с началом 90-х гг. XX века:

снизился

увеличился

остался неизменным

Доля россиян занятых в фермерских хозяйствах в последние годы:  
оставалась стабильно низкой  
существенно возросла

Как и для большинства европейских стран для России характерно (...) населения:

старение

возрастание

омоложение

В нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной, легкой промышленности, черной металлургии и сельском хозяйстве, число рабочих мест в последние годы:

снизилось

увеличилось

осталось неизменным

Удельный вес россиян, занятых в сфере образования, культуры и искусства, по сравнению с началом 90-х гг. XX века:

снизился

увеличился

остался неизменным

Доля людей 65 лет и старше среди жителей России сегодня превышает:  
15%  
20%  
10%

Приоритетными целями демографического развития Российской Федерации на сегодня являются:

стабилизация численности населения и формирование предпосылок к последующему демографическому росту  
контроль за миграционными потоками внутри страны  
контроль за нелегальными мигрантами из стран ближнего зарубежья

Согласно Концепции демографического развития РФ основными задачами в области укрепления здоровья и увеличения ожидаемой продолжительности жизни являются (3 варианта):

улучшение репродуктивного здоровья населения  
улучшение качества жизни хронически больных и инвалидов  
повышение эффективности использования миграционных потоков путем достижения соответствия их объемов, направлений и состава интересам социально-экономического развития Российской Федерации  
обеспечение интеграции мигрантов в российское общество  
формирование системы общественных и личностных ценностей, ориентированных на семью с двумя детьми и более  
увеличение ожидаемой продолжительности жизни населения

Задача прогноза трудовых ресурсов состоит в (2 ответа):

определении контингента трудоспособного населения в трудоспособном возрасте  
выявлении источников пополнения общественного хозяйства кадрами  
контроле за миграционными потоками внутри страны  
создании научно обоснованного плана, направленного на стабилизацию численности населения.

Прогнозная численность населения трудоспособного возраста определяется:

методом передвижки по возрастам с учетом демографической ситуации с помощью массовых опросов  
методом наблюдения

При расчете прогнозных показателей количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов применяются:(2 варианта ответа)

методы прогнозной экстраполяции  
экспертные методы  
методики фокус-групп



## методы контент-анализа

Согласно Концепции демографического развития РФ основными задачами в области миграции и расселения являются (2 варианта):

улучшение репродуктивного здоровья населения  
улучшение качества жизни хронически больных и инвалидов  
повышение эффективности использования миграционных потоков путем достижения соответствия их объемов, направлений и состава интересам социально-экономического развития Российской Федерации  
обеспечение интеграции мигрантов в российское общество  
формирование системы общественных и личностных ценностей, ориентированных на семью с двумя детьми и более  
увеличение ожидаемой продолжительности жизни населения

Методы прогнозной экстраполяции основаны:

на фактически имеющейся информации об объекте прогнозирования и его прошлом развитии  
на информации, полученной по оценкам специалистов-экспертов  
на личном общении с опрашиваемыми

При прогнозировании состава трудовых ресурсов важно учесть (2 варианта):

лиц пенсионного возраста, продолжающих работать  
трудоспособное население в трудоспособном возрасте, занятое в домашнем и личном подсобном хозяйстве  
лиц пенсионного возраста  
лиц пенсионного возраста, получающих пенсии на льготных основаниях

При определении размещения населения по территориям особое значение имеют (2 варианта):

группировки размещения населения между городом и селом и трансформации его из села в город и наоборот  
его распределение по субъектам РФ  
фактический уровень производительности труда в масштабах всей экономики и разрезе ее важнейших отраслей  
прогнозируемый уровень производительности труда

Экспертные методы основаны:

на фактически имеющейся информации об объекте прогнозирования и его прошлом развитии  
на информации, полученной по оценкам специалистов-экспертов  
на личном общении с опрашиваемыми

На демографические процессы влияют:

рождаемость  
смертность  
миграция населения

природно-климатические условия  
все ответы верны

На первом месте среди причин смертности в России находятся:  
сердечно-сосудистые заболевания  
онкологические болезни  
алкоголизм

Продолжите фразу – «прогнозирование численности и состава трудовых ресурсов...»:  
выступает важнейшей предпосылкой научного планирования трудовых ресурсов  
является неперенным условием функционирования рынка труда

Объектом прогноза трудовых ресурсов не является:  
динамика численности трудоспособного населения  
изменение соотношения городского и сельского населения  
характер и степень активности трудоспособного населения  
нет верного ответа

Альтернативные варианты прогнозирования численности и состава трудовых ресурсов:  
выступают важнейшей предпосылкой научного планирования трудовых ресурсов  
позволяют наиболее полно оценить перспективную динамику численности и структуры трудовых ресурсов и на этой основе осуществлять перспективное планирование  
являются частью более широкой системы прогнозов и связаны, в частности, с прогнозами размещения производительных сил

Прогноз трудовых ресурсов непременно включает:  
исследование количественных и качественных характеристик трудоспособного населения в трудоспособном возрасте  
изучение состава и характеристик лиц пенсионного возраста

Объектом прогноза трудовых ресурсов является:  
динамика численности трудоспособного населения  
изменение соотношения городского и сельского населения  
характер и степень активности трудоспособного населения  
все ответы верны

Анализ распределения населения по субъектам РФ позволяет оценить (2 варианта):  
величину и структуру необходимых демографических инвестиций  
изменения или недостаток населения в определенных регионах  
прогнозируемый уровень производительности труда

эффективность использования населения как производительной силы общества

Конечным результатом прогноза изменений количественных качественных характеристик трудовых ресурсов является:  
расчет показателей эффективности использования населения как производительной силы общества  
составление системы балансов и балансовых расчетов по трудовым ресурсам  
выявление недостатка населения в определенных регионах страны

За годы реформ в российской экономике занятость населения:  
изменилась количественно и качественно  
изменилась только в количественном отношении  
осталась на прежнем уровне

Доля занятых в промышленности в современной России, по сравнению с началом 90-х гг. XX века:  
снизилась  
увеличилась  
осталась неизменной

Удельный вес россиян, занятых в сельском и лесном хозяйстве, по сравнению с началом 90-х гг. XX века:  
снизился  
увеличился  
остался неизменным

Удельный вес россиян, занятых в торговле и общественном питании, по сравнению с началом 90-х гг. XX века:  
снизился  
увеличился  
остался неизменным

Удельный вес россиян, занятых в науке и научном обслуживании, по сравнению с началом 90-х гг. XX века:  
снизился  
увеличился  
остался неизменным

Изучение численности, состава и динамики народонаселения позволяет судить о:  
возможностях и тенденциях социально-экономического развития страны  
этапе экономического развития страны  
фазе социального развития страны

