

РОБОТИЗАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА

№11, 09.02.2018

Экономические науки

Зиннатов Айнур Алмазович

Сазанов Олег Васильевич

Ключевые слова: РОБОТИЗАЦИЯ; УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ; РЫНОК ТРУДА; ROBOTICS; UNEMPLOYMENT; LABOUR MARKET.

Аннотация: В данной статье рассматриваются роботизация технических процессов и ее влияние на рынок труда. Рассмотрены данные о уровне безработных. Автором приведены факторы, влияющие на количество безработных. Приведены примеры, которые уже работают сейчас.

Экономическая модификация, которая произошла в стране за последние десятилетия, привела к серьезным изменениям всей системы институтов общества, сложившихся в конце 80-х – начале 90-х г. XX века. Безусловно, все это влияет непосредственно на формирование и функционирование современного рынка труда в Российской Федерации. Парадигма рынка труда заключается в сфере формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг). Однако стоит отметить, что одной из отличительных граней в создании российского рынка труда и его институтов является медленная адаптация российской экономики к рыночным условиям [1, с. 127].

К тому же на сегодняшний день в России существует тенденция сокращения численности занятых в экономике. А именно, снижение уровня рождаемости в РФ с небольшим запаздыванием приводит к сокращению численности населения, которые достигают трудоспособного возраста. Данное изменения на практике проявляется в том, что уровень занятых экономической деятельностью снизился, а безработных наоборот увеличился. Так, в 2016 году работающих было 72,6 млн. человек или 94,6%, а безработных 4,1млн. человек или 5,4%, однако в 2017 году произошло снижение на 1 млн. человек и произошло увеличение на 0,2 млн. человек по отношению к неработающим.

В первую очередь, данная динамика может характеризоваться автоматизацией технических процессов. К тому же для России присуще медленная и не всегда положительная реакция занятости населения на быстрое увеличение объемов производства и усиливающееся неравенство в доходах различных групп населения. Техническая революция приводит к тому, что происходит падение многих престижных профессий в сфере производства и переориентацией молодежи в сферу услуг (информационные технологий, туризм, массовый спорт, организация досуга, и т.д.). Данная тенденция основана на том, что на производстве в основном работает старшее поколение и при внедрении робототехники, данный слой работающих исчезнет [3, с. 114]. Так, на основании проведенных исследований «The Future of Jobs», опубликованных на Всемирном экономическом форуме к 2020 году на мировом рынке появятся более 2 млн новых профессий и исчезнет 7,1 млн.

Соответственно, рабочие места появятся в интеллектуальных и высокотехнологичных сферах, однако подвергнутся сокращению в реальном секторе (ненамного) и сфере

административной работы. Пока на данный момент по мнению многих граждан страны самыми перспективными профессиями являются математика, программист и системный архитектор. Также до 2020 г. увеличатся количество рабочих мест в области математики и вычислительной техники на 4,59%, в управленческой сфере – на 1,39%, в финансовом секторе – на 1,34%, а в продажах – на 1,25% в год. Однако по тем же данным сократится число рабочих мест офисных сотрудников на 6,06% в год. В то время интернет вещей приведет к росту занятости в компьютерных специальностях на 4,54% в год, а специалистов по проектированию и инженерной разработке – на 3,54%. И сократит занятость специалистов по техобслуживанию, ремонту и установке оборудования на целых 8% в год, а офисных работников – на 6,20%. На занятость в промышленности сильно повлияют новые производственные технологии и 3D-печать (количество рабочих мест будет сокращаться на 3,60% ежегодно), вследствие чего приведет к значительно меньшей степени – роботизация и развитие автоматического транспорта (сокращение на 0,83%). Безусловно данная взаимосвязь существовала всегда, начиная с того времени, когда в XVII—XIX вв. машины заменяли или преобразовывали труд ремесленников, упраздняя его или заменяя трудом рабочих, а в 20 веке заменяли ручной труд умственным, то в XXI веке можно представить, что технический прогресс возьмётся за умственный труд [1, с. 125]. Одной из отрицательной чертой данных изменений в технологическом процессе является то, что если в прошлом заменялся, как правило, ручной труд низкоквалифицированных рабочих, то сейчас остаться без работы рискуют высокооплачиваемые специалисты с высшим образованием [2, с. 310]. Поэтому должна быть четкая взаимосвязь между учебными заведениями, которые будут готовить специалистов и работодателем. Должны предоставляться учебные площадки с возможностью дальнейшего устройства и карьерного роста на предприятии.

К тому же важно, отметить, что если рассматривать с точки зрения предпринимателя, то внедрения роботов удовольствие дорогое, которое требует немало денежных вложений и постоянное обеспечение. Безусловно, развитие страны в области IT-технологий не стоит на месте, поэтому полная замена трудовых ресурсов роботизацией всего несколько десятилетий. Так новые технологии применяются и в России, а именно появление сервисов такси Uber и «Яндекс.Такси», которые понизили стоимость услуг за счет исключения посредников и обеспечили работой тех, кто хочет подрабатывать извозом.

Таким образом, влияние технических процессов на рынок труда оказывается уже и на сегодняшний момент. Однако, если раньше на производство старались брать к себе, как можно больше рабочих, создавая целые моногорода, то на сегодня важно отбирать интеллектуально развитых граждан, которые будут заниматься экономической деятельностью с помощью автоматизации.

Список литературы

1. Б.В. Корнейчук. Рынок труда: учебник для академического бакалавриата, М.: Юрайт, 2016, 365 с.
2. Л. Селевцов, А.Селевцов. Автоматизация технологических процессов – 2014, 352 с.
3. Основы автоматизации технологических процессов и производств: учебное пособие: в 2 т. / [Г. Б. Евгеньев и др.] ; под ред. Г. Б. Евгеньева. — Москва: Издательство МГТУ им. Н. Э. Баумана, 2015.