

# **ТЕМА 2**

**ОРГАНИЗАЦИЯ КАК ОБЪЕКТ**

**ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОГО РАЗВИТИЯ**

- 1. Рост организации** — это количественное изменение результата деятельности.
- 2. Развитие организации** включает в себя рост, как составную часть, но направлено на качественные изменения в деятельности организации, связанные с переходом организации на качественно новый организационный уровень. Развитие представляет собой сложный процесс качественного изменения организации. Философы под развитием обычно понимают необратимое, определенно направленное и закономерное изменение материальных и идеальных объектов, приводящее к возникновению нового качества. Оно является одной из фундаментальных основ всего сущего: от Вселенной, которая развивается от хаоса к упорядоченным образованиям, до любой ее пылинки. Приводим наиболее важные вопросы понимания природы развития.
- 3. Пространственная характеристика развития**, которое представляет собой пространственные перемещения и пространственное развертывание организационных систем. Качественные изменения объектов в развитии невозможны без физического, социального, информационного и иного видов пространства. По сути дела развитие — это изменения организационных систем в пространстве.

**4. Временная линия развития**, согласно которой оно представляет собой развивающийся во времени процесс смены организационной системой некоторых состояний. В зависимости от скорости развития выделяют революционное или быстрое скачкообразное развитие и медленное, естественное эволюционное. С точки зрения времени развитие представляет собой появление нового, его борьбу со старым и смену старых форм новыми.

**5. Характер, или вектор развития**, определяющий направленность движения организации, ее прогресс или регресс. Прогрессивное развитие организационной системы связано с ее восходящим движением, а регрессивное представляет собой возврат к старым формам, деградацию, разрушение. Прогрессивное и регрессивное развитие могут выступать в виде отдельных этапов развития той или иной системы, периодов, когда в одно время господствует созидательность, упорядоченность процессов, а в другое — гибель и разрушение систем. В одной и той же организации эти процессы составляют неповторимый коктейль с различным соотношением прогресса и регресса.

**6. Качество происходящих в процессе развития организационной системы преобразований:** изменений состава, структуры, функций и т.п. Следует отметить, что качество произошедших в ходе развития преобразований не сводится к отдельным преобразованиям отдельных составляющих системы, а носит системный характер.

**7. Этапы развития,** представляющие собой относительно качественно однотипные фазы изменения организационной систем такие, как:

- появление, происхождение, возникновение нового сначала скрытого в недрах старого, а затем в явной форме;
- восходящую стадию развития, когда наблюдается интенсивный количественный и качественный рост;
- максимальное развитие, зрелость;
- регрессивные изменения, нисходящую стадию;
- распад и гибель.

**8. Источник развития,** который обеспечивает пространственно-временные качественные изменения организационной системы посредством вещества, энергии и информации. При этом система обладает двумя видами источников. Первая их группа находится внутри самой организации, а вторая — во внешней среде. Первый источник в значительной степени определяет саморазвитие организационной системы.

**9. Механизм развития,** в основе которого лежат диалектика противоречий, причины, факторы, составляющие процессы, законы, закономерности и тенденции.