

Колесникова Ю.С.,
ассистент кафедры управления человеческими ресурсами
Казанский (Приволжский) Федеральный Университет,
Камашева А.В.

ассистент кафедры управления человеческими ресурсами
Казанский (Приволжский) Федеральный Университет,
специальность: «экономическая теория» 08.00.01

контакты: hulia_k@mail.ru, as112@list.ru

тел: 89196900666, 89196900222

Тенденции молодежного рынка труда в Республике Татарстан

Аннотация: в статье рассмотрены тенденции развития молодежного рынка труда в России и Республике Татарстан и качество жизни молодого населения. Проанализированы данные экономически активного населения, средних заработных плат лиц в возрасте от 15 до 29 лет.

Ключевые слова: молодежный рынок труда, молодежь, качество жизни, интеллектуальный капитал, человеческий капитал, нематериальная собственность, безработица, уровень занятости.

В современной экономической литературе существует множество определений рынка труда. В целом можно констатировать, что отечественные экономисты определяют рынок труда как систему социально-экономических (общественных) отношений между субъектами рынка труда по поводу всего комплекса трудовых отношений. Молодежью является особая социально-возрастная группа, в различных странах возрастные границы данной группы отличаются, по России молодежью принято считать лиц от 15 до 29 лет, включительно, однако в последнее время намечается тенденция к увеличению верхней границы до 35 лет. Молодежь - неоднородная группа, среди нее существуют определенные подгруппы, которые, помимо молодого возраста, подвержены влиянию и других факторов (квалификация, пол, место проживания, уровень образования и др.). Молодежь является маркером современного рынка труда, поскольку более всех возрастных групп подвержена

влиянию изменений на рынке труда, данное обстоятельство объясняется тем, что ей присущи такие характеристики как высокий уровень трудовой мобильности и обучаемости, творческая инициативность, способность к предпринимательской деятельности и установлению деловых контактов, позитивное отношение к нововведениям. Именно она составляет ту часть трудовых ресурсов, которая может совершенствоваться и способна наиболее динамично реагировать на изменения социально-экономической ситуации.

В силу своих качественных социально-профессиональных характеристик (отсутствие практического опыта работы и трудовых навыков, неопределенность и изменчивость профессиональной ориентации, недостаточный уровень социализации (социальная незрелость), неадекватная самооценка и высокие требования к условиям и оплате труда) молодежь чаще всего подвергается дискриминации на рынке труда

Под молодежным рынком труда мы предлагаем понимать сегмент рынка труда, на котором субъектами, формирующими предложение рабочей силы, выступают лица в возрасте 15-29 лет. Спецификой данного рынка труда является относительно низкая конкурентоспособность молодых работников вследствие высоких затрат на их адаптацию и рисков для работодателя при найме.

Проблемы безработицы и обеспечения занятости населения актуальны для современной экономики. В посткризисный период экономики они приобретают особую остроту. При этом молодежь относится к наиболее уязвимой категории. В докладе МОТ озаглавленном «Глобальные тенденции молодежной занятости в 2010 году» отмечается, что в конце 2009 года из примерно 620 млн. экономически активной молодежи всего мира в возрасте от 15 до 24 лет 81 млн. человек не имели работы, и это самый высокий показатель молодежной безработицы за все время проведения оценок.¹ Он на 7,8 млн. выше аналогичных мировых данных за 2007 год.

¹ «Глобальные тенденции молодежной занятости в 2010 году» Доклад МОТ [Электронный ресурс] / URL: <http://www.ilo.org/public/russian/region/2010/0127.htm> Дата обращения 15.11.2012

В России младшие возрастные группы традиционно лидировали по уровню безработицы.

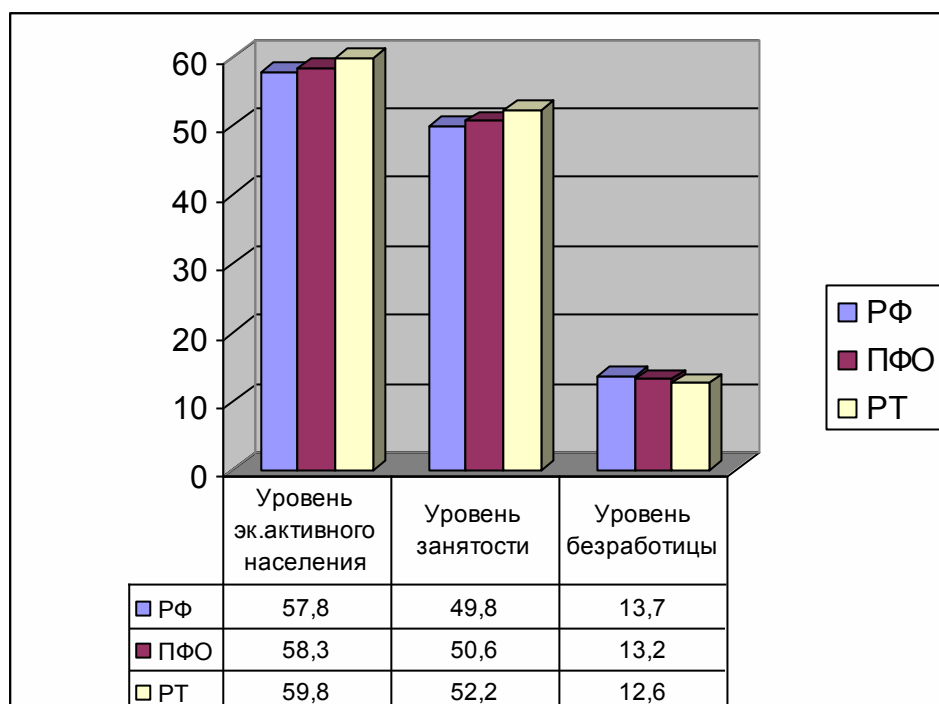


Рис.1. Экономически активное население в возрасте 15-29 лет

Рассматривая основные показатели молодежного рынка труда в России, Приволжском федеральном округе и Республике Татарстан было выявлено, что среди молодежи уровень экономически активного населения колеблется в интервале 57,8-59,8% (рис.1), что в среднем ниже, чем показатель по всему населению, что объясняется тем, что значительная доля молодежи получает образование, особенно в период с 15-24 лет. Уровень занятости изменяется в пределах 49,8-52,2%, а уровень безработицы 12,6-13,7%.² Необходимо отметить, что показатели по Приволжскому федеральному округу несколько лучше средних данных по России. Татарстан лидирует по показателям уровня занятости молодежи.

На качество жизни молодежи оказывает прямое воздействие уровень заработных плат в регионе. Средняя заработная плата среди молодежи в России составила в 2009 году 17584 рубля, по Республике Татарстан - 13594 рубля, но, тем не менее, доля молодежи в общей численности работников по

² Молодежь в России. 2010: Стат. сб. ЮНИСЕФ, Росстат. М.: ИИЦ «Статистика России», 2010. – 106 с.

Татарстану – 18%, а в целом по России только 16,5%.³ Наибольшая доля молодежи сконцентрирована в таких профессиональных областях как IT – технологии, предпринимательская деятельность и продажи, HR-специалисты. Во всех областях деятельности наблюдается значительная разница в оплате труда между мужчинами и женщинами, в среднем данная разница составляет около 30%. Эта разница характерна и среди более старших групп работников.

Одним из показателей качества жизни молодежи является формы проведения свободного времени. По данным Росстата больше всего свободного времени молодежь тратит на изучение средств массовой информации, а так же на просмотр видеофильмов. Основная часть молодежи не посещают выставки, дома культуры, концертные залы и театры. 31,2% молодежи России ответили на вопросы респондентов, что они вообще не читают художественную литературу.⁴ Данные тенденции говорят о резком понижении культурного потенциала населения, что является негативным фактором формирования человеческого капитала и нематериальной собственности. Названные показатели характеризуют качество жизни населения, как достаточно низкое, поскольку большинство лиц молодого возраста в силу достаточно низкого уровня оплаты труда не могут обеспечить себе качественный досуг.

С позиции макроэкономики молодежь является перспективной частью населения, которая обеспечивает резерв дальнейшего развития государства и региона. От качества жизни молодежи, уровня ее материальной обеспеченности зависит развитие интеллектуального потенциала страны, демография и показатели национального благосостояния.

Список литературы:

1. Глобальные тенденции молодежной занятости в 2010 году»
Доклад МОТ [Электронный ресурс] / URL:

³ Молодежь в России. 2010: Стат. сб./ЮНИСЕФ, Росстат. М.: ИИЦ «Статистика России», 2010. – 110 с.

⁴ Молодежь в России. 2010: Стат. сб./ЮНИСЕФ, Росстат. М.: ИИЦ «Статистика России», 2010. – 126 с.

<http://www.ilo.org/public/russian/region/2010/0127.htm>

Дата

обращения 15.11.2012

2. Молодежь в России. 2010: Стат. сб./ЮНИСЕФ, Росстат. М.: ИИЦ «Статистика России», 2010. – 106 с.

Kolesnikova J.,

Assistant Professor of Human Resource Management

Kazan (Volga region) Federal University of,

Kamasheva A.

Assistant Professor of Human Resource Management

Kazan (Volga region) Federal University of

Specialty: "economic theory" 08.00.01

contact: hulia_k@mail.ru, as112@list.ru

tel: **89196900666, 89196900222**

Tendencies of a youth labor market in the Republic of Tatarstan

Summary: in article tendencies of development of a youth labor market in Russia and the Republic of Tatarstan and quality of life of the young population are considered. Data of economically active population, average salaries of persons at the age from 15 till 29 years are analysed.

Keywords: youth labor market, youth, quality of life, intellectual capital, human capital, non-material property, unemployment, employment rate.