

Изучение регионального рынка труда в вопросах краеведческой подготовки школьников

Мустафин М.Р., Виктимиров Н.М., КИПФУ

Знакомство школьников с родным краем невозможно без преподавания основ регионального рынка труда. Особенно актуальной эта тема становится исходя из современных требований приобщения подготовки школьников к реалиям взрослой жизни.

Для школьного курса географии важно то, что экономика Республики Татарстан развивается в соответствии с общероссийскими тенденциями. В 2011 году в Республике Татарстан, так же, как и в целом в Российской Федерации, по большому счету макроэкономические показатели, среди которых валовый региональный продукт, объем промышленного производства, оборот розничной торговли, объем инвестиций, наблюдается определенный рост стоимостных объемов.

По итогам выборочного обследования населения численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет в среднем за 2011г составила 2045,8 тыс. человек, или 54% от общей численности населения республики. В численности экономически активного населения 1957,9 тыс. человек (95,7% от экономически активного населения) были заняты в экономике и 87,9 тыс. человек (4,3%) не имели занятости, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Уровень занятости населения экономической деятельностью (доли занятого населения в общей численности населения в возрасте 15-72 лет) составил 66,8%.

По данным обследования, проведенных Татарстанстатом на крупных и средних предприятиях Республики Татарстан, всего за 2011 год принято на предприятия 173,95 тыс. человек, выйдя по различным причинам – 174,95 тыс. человек. Из общего числа выбывших не более 3% составляют лица, уволившись в связи с сокращением численности работников, более 70% граждан, уволившись по собственному желанию.

Наиболее высокий удельный вес работников, уволенных по собственному желанию, наблюдался на предприятиях и в организациях финансовой деятельности (88,8% от общей численности выбывших данного вида экономической деятельности), строительства (85,3%), оптовой и розничной торговли (85,2%), производства и распределения электроэнергии, газа и воды (75,2%), добычи полезных ископаемых (69,6%).

Число замещенных рабочих мест на крупных и средних предприятиях, работающих списочного состава, заместителями и лицами, выполняющими работы по договорам гражданско-правового характера, в 2011 году составило 1065,1 тыс. человек, что на 2294 человека или на 0,2% больше показателя 2010 года.

Наиболее высока доля заместителей и лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, в организациях осуществляющих финансовую деятельность (16,9%); деятельность рыболовства, рыболовства

(15,4%); в образовании (7%); деятельность по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (5,9%); в организациях, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (5,4%); в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (5,2%); в деятельности гостиниц и ресторанов (4,8%).

Наибольшее снижение числа рабочих мест в 2011 году по сравнению с 2010 годом наблюдалось на предприятиях и в организациях рыболовства и рыболовства (на 16,1%); образования (на 15,6%); здравоохранения (на 15,1%); сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (на 2,7%).

Возросло число замещенных рабочих мест в организациях, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг; деятельность гостиниц и ресторанов; оптовой и розничной торговли; организациях финансовой деятельности; строительства; транспорта и связи.

На фоне стабилизационных экономических процессов состояние рынка труда определяется следующими факторами:

– снижением численности работников, работающих в режиме неполного рабочего времени (данные мониторинга). На 11.01.2011 численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени составляла 10,5 тыс. человек, на 11.01.2012 года – 3,1 тыс. человек;

– продолжающимся, но в меньшем количестве по сравнению с прошлым годом, увольнением граждан с предприятий и организаций республики в связи с ликвидацией организации или сокращением штата. В течение 2011 года уволено 11,7 тыс. человек, в течение 2010 года было уволено 17 тыс. человек;

– снижением числа замещенных рабочих мест, особенно в отраслях рыболовства и рыболовства, образования, здравоохранения, производства и распределения электроэнергии, газа и воды. При этом рост числа замещенных рабочих мест наблюдался в организациях, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, оптовой и розничной торговли, транспорта и связи, строительства, в организациях финансовой деятельности;

– снижением численности зарегистрированных в органах службы занятости населения безработных граждан, на 1 января 2011 года численность безработных составляла 37699 человек, на 1 января 2012 года - 28551 человек.

Таким образом, наблюдается улучшение ситуации на рынке труда и постепенное достижение показателей докризисного уровня (в 2008 году численность безработных составляла около 20 тыс. человек).

В то же время необходимо отметить, что аналогичная ситуация наблюдается не во всех районах Республики Татарстан.

По-прежнему остается территориальной дифференциацией уровня безработицы по монопрофильным населенным пунктам: 4,29% - в г. Зеленодольске, 4,26% - в г. Чистополе, 2,7% - в г. Елабуге, 2,44% - в г. Менделеевке, 1,67% - в г. Нижнекамске, 1,38% - в г. Набережные Челны. Самый высокий уровень безработицы в п.г.т. Камские Поляны – 9,38%.