Шаехова Г.Д., Мельникова Г.Ф.

ФГАУВО Казанский (Приволжский) федеральный университет

г.Казань

shaehova.gulsum2013@yandex.ru

Кадровый кризис высококвалифицированных специалистов химической отрасли РТ

Для подготовки хорошо обученных и квалифицированных кадров требуется развитая система профессионального образования. Данным вопросом заинтересованы потенциальные учащиеся и государство, также предприятия, которые нуждаются в образованных, высокопроизводительных сотрудниках.

Сегодня химическая промышленность играет важную роль в мировой экономике. Потребность в специалистах химического профиля большая. Но эта потребность не удовлетворяется и существует проблема нехватки специалистов.

Высококвалифицированных специалистов готовят высшие учебные заведения. Предприятие и высшее учебное заведение являются двумя взаимосвязанными сторонами образовательного процесса. Однако существуют ряд проблем. Одна из них, то что, вузы не знают, какие именно специалисты потребуются экономике и каким набором знаний они должны обладать.

Способов взаимодействия вузов и предприятий много. Самый традиционный и более известный способ взаимодействия-студенческая практика: организация системы взаимодействия вуза с основными базами практики, то есть с компаниями, где студенты могут выполнять работу по своему профилю. Еще одна наиболее продвинутая форма взаимодействия – целевая подготовка. Работодатель выделяет средства, чтобы получить

специалиста с нужными ему компетенциями, а вуз выполняет индивидуальный заказ[1].

Для нашего региона проблема химических кадров стоит остро. Из перечня востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на 2015-2022 годы можно выделить 28 профессий химического профиля из 97 [2].

По данным опроса студентов третьего курса Химического института им. А.М.Бутлерова, мы так же можем наблюдать заинтересованность и желание работать в химической промышленности у большинства опрошенных. Второе место по количеству ответов от студентов занимает научная деятельность в области химии. И минимальное количество студентов желают в дальнейшем работать в другой сфере.

Итоги опроса предприятий показали иной результат. Они не удовлетворены специалистами которые выпускают вузы, а именно они не получают высококвалифицированных кадров. В то же время они согласны с тем, что взаимодействие между двух сторон важно и нужно. Результаты проведенного нами опроса показали, что существует проблема нехватки высококвалифицированных кадров, которую можно решить тесным сотрудничеством вуза с предприятием, путем внесения предприятиями своих корректив в образовательные стандарты вуза.

Список литературы:

1. Горяченкова Т.Е., Ватлина Л.П. историко-методический подход к созданию программ элективных курсов на основе местных химических производств// Ярославский педагогический вестник. Естественные науки.№ 1-2009г. с.64-69

2. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан [электронный ресурс] http://mtsz.tatarstan.ru