

12.00.05

**Васильев Максим Владимирович**

кандидат юридических наук, доцент кафедры экологического,  
трудового права и гражданского процесса,  
юридический факультет, Казанский (Приволжский) федеральный  
университет, Казань, [maxim78@bk.ru](mailto:maxim78@bk.ru)

## **К ВОПРОСУ О ПОНЯТИИ «ИНФОРМАЦИЯ» В ТРУДОВОМ ПРАВЕ И ЕГО ЗНАЧЕНИИ.**

*В данной статье автор исследует понятие информации в трудовом праве. Отмечается важная роль информации в науке, в том числе в правовой. В юридической науке и законодательстве подчеркивается междисциплинарное значение информации.*

Ключевые слова: *информация, трудовая информация, информационное правоотношение, информационное трудовое право.*

Информация в современном мире играет большую роль. Ее значение постоянно увеличивается во всех сферах жизни общества, в том числе в правовой сфере.

Согласно определению ЮНЕСКО «информация – это универсальная субстанция, пронизывающая все сферы человеческой деятельности, служащая проводником знаний и мнений, инструментом общения, взаимопонимания и сотрудничества, утверждения стереотипов мышления и поведения» [5,7]. Данное определение имеет четко выраженную философскую направленность.

Информация в философском значении соизмерима с такими понятиями, как материя и энергия [16].

В толковом словаре С.И. Ожегова содержатся два определения информации: а) «сведения об окружающем мире и протекающих в нем процессах, воспринимаемые человеком или специальным устройством; б)

сообщения, осведомляющие о положении дел, о состоянии чего-нибудь» [9].

Постоянное усиление значения информации в правовой науке привело к выводам о возникновении такой отрасли как информационное право. Так, И.Л. Бачило в своей монографии «Информационное право - новая отрасль права Российской Федерации: (методология, теория, практика)» сформулировал понятие информации как «воспринимаемая и понимаемая человеком характеристика окружающего мира во всем его разнообразии» [1].

Законодательное определение информации предусмотрено в ст. 2 Федерального закона от 27.07.2006 N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», согласно которой информация - это «сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления» [15].

Законодатель рассматривает информацию в широком смысле. Такой подход к трактовке понятия «информация» представляется целесообразным, так как он позволяет включать в это понятие широкий круг сведений, имеющих разнообразный характер.

Законодатель в Федеральном законе «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» информацию классифицирует на общедоступную и ограниченную в доступе информацию [5, 15]. Общедоступная и ограниченная информация имеют различный правовой статус. Если мы говорим об общедоступной информации, то ключевым является вопрос о праве на информацию и свободном доступе к ней. Если же речь идет об информации, ограниченной в доступе, то актуализируется вопрос о защите такой информации от несанкционированного доступа и использования.

Информация занимает значительное место во всех отраслях права. Ст.ст. 24, 29, 42 Конституции РФ регулируют право на информацию [4], четвертая часть ГК РФ полностью посвящена правовому регулированию

информации [2]. УК РФ содержит составы преступления, в основе которых лежит нарушение правил получения, использования или распространения информации (ст.ст. 183, 128.1, 137 УК РФ) [13].

Кроме этого, приняты ряд специальных законов, так или иначе регулирующие получение, использование и защиту информации, имеющих межотраслевой характер, например, Закон РФ от 21.07.1993 N 5485-1 «О государственной тайне»; Федеральный закон от 29.07.2004 N 98-ФЗ «О коммерческой тайне»; Федеральный закон от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных»; Федеральный закон от 09.02.2009 N 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и др.

Увеличение количества нормативно-правовых актов, урегулирование ими различных аспектов информации, качественное расширение видов информации, подвергающихся правовому регулированию, безусловно, свидетельствует об усилении значения информации в праве.

В Трудовом кодексе РФ содержится много упоминаний об информации, которые охватывают практически все институты трудового права: трудовые отношения, субъекты трудовых отношений: ст. ст. 21, 22 ТК РФ; социальное партнерство: ст.ст. 37, 48, 51, 53, 54 ТК РФ; трудовой договор: ст.ст. 57, 64.1, 66, 81, 83, 86-90 ТК РФ; охрана труда: ст.ст. 210, 212, 216, 216.1, 219, 229.2, 229.3 ТК РФ; материальная ответственность: ст. 243 ТК РФ; особенности регулирования труда отдельных категорий работников: ст.ст. 275, 312.1, 312.2, 312.3, 349.1 ТК РФ; защита трудовых прав работников: ст.ст. 355, 356, 357, 358, 360, 369, 370, 377 ТК РФ; разрешение трудовых споров: ст.ст. 397, 411 ТК РФ [12].

Необходимо отметить и появление новой главы в Трудовом кодексе РФ, посвященной дистанционному труду, что обусловлено требованиями времени и развитием информационных систем в обществе. Глава 49.1 ТК РФ предусматривает особенности регулирования труда дистанционных работников. Согласно ст. 312.1 ТК РФ дистанционная работа

характеризуется двумя признаками: а) выполнение работы вне места нахождения работодателя; б) использование информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением [12].

Дистанционные работники – распространенное явление в отдельных сферах, например, переводчики, программисты могут выполнять свою работу на дому, т.е. вне места нахождения работодателя. В связи с этим введение новой главы в ТК РФ представляется целесообразным и необходимым шагом.

В науке трудового права существуют разные мнения о понятии, элементах и роли информации в трудовом праве. Впервые понятие трудово-правовой информации было затронуто В.И. Савичем, который рассматривает информационное правоотношение как часть трудового [11]. А.В. Раудштейн обратил внимание на сущность информационных отношений в сфере труда и квалифицировал их как особый вид отношений между субъектами трудового права по поиску, сбору, хранению, обработке, получению, передаче, предоставлению, распространению, производству трудово-правовой информации [10]. А.М. Лушников и М.В. Лушникова в своей работе выделяют информационное трудовое право в качестве института общей части трудового права [5]. А.М. Лушников и М.В. Лушникова также дают понятие трудово-правовой информации, под которой понимают «сведения о работнике и работодателе, которые предоставляются в случаях и порядке, предусмотренным трудовым законодательством, необходимые для реализации индивидуальных и коллективных трудовых прав, и подлежащие правовой защите от разглашения, если информация носит конфиденциальный характер» [6].

Научный поиск в данной сфере подтверждается многочисленными научными исследованиями, среди которых можно назвать, например,

следующие: Иванов Д.В. Конфиденциальная информация как условие трудового договора [3]; Мирских И.Ю. Коммерческая тайна как вид конфиденциальной информации: Трудоправовой и цивилистический аспекты [8]; Якутик Е.М. Права и обязанности работника по сохранению коммерческой тайны [18] и т.д.

Полагаем, что правовое регулирование информации носит межотраслевой характер, так как положения о персональных данных, информационных системах, коммерческих и государственных тайнах имеют значение для различных отраслей права.

Это, по нашему мнению, подтверждает концепцию о наличии межотраслевых связей в праве.

Изучением межотраслевых связей в праве занимался доктор юридических наук, профессор М.Ю. Чельшев. Согласно его позиции «межотраслевые связи в праве определены как отношения взаимной зависимости, обусловленности и общности между различными правовыми отраслями, включая и их отдельные части» [17]. Считаем, что исследования М.Ю. Чельшева подтверждают перспективность изучения межотраслевых связей в праве, особенно в свете развития информации и усиления ее значения в обществе.

Таким образом, делая вывод, необходимо подчеркнуть, что информация в науке понимается в различных смыслах. Информация также имеет большое значение для правовой науки, свидетельством чего служит законодательство и научные исследования в этой сфере.

Особо следует отметить роль информации в трудовом праве. В Трудовом кодексе РФ информация охватывает практически все институты трудового права. Более того, в ТК РФ недавно были внесены изменения и введена глава об особенностях регулирования труда дистанционных работников.

Все это обуславливает новые поиски в науке трудового права. Ученые рассуждают об информационных правоотношениях, трудово-правовой

информации, выделяют информационное трудовое право в качестве института трудового права. Можно смело утверждать, что с течением времени значение информации в трудовом праве будет только усиливаться. В связи с этим, по нашему мнению, научные разработки в этой сфере, особенно в свете вклада М.Ю. Чельшева в правовую науку, представляются актуальными.

### **Список использованной литературы**

- 1) *Бачило И. Л.* Информационное право - новая отрасль права Российской Федерации: (методология, теория, практика) / И. Л. Бачило // Государство и право. - 2008. - N 3. - С. 85-92, с. 89.
- 2) Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая)" от 18.12.2006 N 230-ФЗ, «Российская газета», N 289, 22.12.2006.
- 3) *Иванов Д.В.* Конфиденциальная информация как условие трудового договора: диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05 / Иванов Дмитрий Викторович; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2009, 179 с.
- 4) Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993), «Российская газета», N 7, 21.01.2009, ст.ст. 24, 29, 42.
- 5) *Лушников А.М., Лушникова М.В.* «Курс трудового права»: Учебник в 2 т., т.1. М. Статут, 2009. с.847.
- 6) *Лушникова М.В.* Право на информацию субъектов трудового права / М.В. Лушникова, М.А. Лушников // ГОСУДАРСТВО И ПРАВО / Российская Академия наук; РАН. Институт государства и права.—М.—2004.—N6.—С.42-48, с. 44.
- 7) Материалы 67-й конференции ИФЛА, 17-24 августа 2001, Программа «Информация для всех» на 2008-2013 гг. Бостон, США: SilverPlatter, 2001.
- 8) *Мирских И.Ю.* Коммерческая тайна как вид конфиденциальной информации: Трудоправовой и цивилистический аспекты: диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, 12.00.03, Пермь, 2005, 207 с.

- 9) *Ожегов С.И.* Толковый словарь русского языка, <http://www.ozhegov.org/words/11175.shtml>.
- 10) *Раудиштейн А.В.* Информационные отношения в сфере труда: понятие и характеристика. Российский юридический журнал, 2010, № 6.
- 11) *Савич В.И.* Управление трудом и трудовое право. Томск, 1986. С. 107.
- 12) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, «Российская газета», N 256, 31.12.2001.
- 13) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ, «Собрание законодательства РФ», 17.06.1996, N 25, ст. 2954, ст. 183, 128.1, 137.
- 14) *Урсул А. Д.* Природа информации: философский очерк / А. Д. Урсул; Челяб. гос. акад. культуры и искусств; Науч.-образоват. центр «Информационное общество»; Рос. гос. торгово-эконом. ун-т; Центр исслед. глоб. процессов и устойчивого развития. – 2-е изд. – Челябинск, 2010. – 231 с., с.35.
- 15) Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», «Российская газета», N 165, 29.07.2006, ст. 2, 7, 9.
- 16) Философский словарь / Под ред. И.Т. Фролова. - 4-е изд.-М.: Политиздат, 1981. - 445 с.
- 17) *Чельшев М.Ю.* Система межотраслевых связей гражданского права: цивилистическое исследование, Дис. ... докт. юрид. наук / М.Ю. Чельшев; Казанский гос. ун-т им. В.И. Ульянова-Ленина. – Казань, 2008. – 501 с., с. 14.
- 18) *Якутик Е.М.* Права и обязанности работника по сохранению коммерческой тайны: диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05 / Якутик Елена Михайловна; [Место защиты: Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2007, 190 с.

M.V. Vasilyev

**ON A DEFINITION OF INFORMATION IN LABOR LAW AND ITS  
SIGNIFICANCE.**

*Keywords: information, labor and legal information, informational legal relationship, informational labor law.*

*In the article the author analyzes the legal and doctrinal definition of information in the labor law. The author indicates the inter-branch character of information and its significance in all branches of law, including the labor law. The author also points to some tendencies of the labor law development in informational society.*