

Герфанова Елизавета
Gerfanova Elizaveta

Научный руководитель: д.ю.н., профессор Талан М.В.
Supervisor: Ph.D, prof. Talan M.V.
Казанский (Приволжский) Федеральный университет, аспирант
Kazan (Volga region) Federal University, graduate student

Уголовная ответственность за нарушения трудовых прав граждан в Российской Федерации и за рубежом

Criminal responsibility for crimes against labor rights in the Russian Federation and abroad

The report is dedicated to analyze the criminal responsibility for crimes against labor rights in the Russian Federation and abroad. Every 4 person on the planet has an employment relationship, correspondingly need global protection of this kind of relationship.

Criminal liability is the most severe form of punishment for violations of labor rights requires detailed study. In the context of institution of probation, we should pay attention to the experience of foreign countries. The aim of this work is to improve the identification of patterns of legal regulation of responsibility for crimes against labor rights.

Юридической ответственностью признаются меры государственного принуждения к лицу, виновному в совершении противозаконного деяния.

Юридическая ответственность - правоотношение, в которое вступает государство в лице его компетентных органов, и правонарушитель, на которого возлагается обязанность претерпеть соответствующие лишения за совершенное им правонарушение. Уголовная ответственность применяется в судебном порядке к лицу, виновному в совершении преступления. Единственный нормативный акт, устанавливающий уголовную ответственность - Уголовный кодекс Российской Федерации.

Основной целью данной работы является выявление закономерностей по улучшению законодательного регулирования ответственности за совершение преступлений против трудовых прав граждан на основе зарубежного опыта. Уголовная ответственность предусматривает строгие виды наказания за нарушения законодательства о труде и прав трудящихся. К уголовной ответственности за преступления против трудовых прав граждан, по российскому законодательству привлекаются только физические лица.

А в уголовных кодексах стран дальнего зарубежья, таких как Франция, Испания, Израиля, субъектами данных преступлений могут так же являться и юридические лица. Это обуславливается следующими признаками. Ответственность юридических лиц может быть охарактеризована двумя обстоятельствами:

- 1) преступное деяние должно быть совершено в пользу юридического лица.
- 2) его руководителем или представителем.¹

При совершении преступления против трудовых прав, сам того не подразумевая, субъект совершает противоправное деяние в пользу той организации, в которой он работает, будь то незаконное увольнение или же разрешение на работу заведомо неисправной техникой, что может привести к тяжким последствиям.

Далее рассмотрим формы реализации уголовной ответственности. Анализ статей 143-145.1 УК РФ позволяет выделить следующий перечень наказаний, которые применяются за преступления против трудовых прав граждан: штраф, обязательные работы, исправительные

¹ Большой юридический словарь / Под ред. А. Я. Сухарева, В. Е. Крутских. М., 2004. - 205с.

² Ответственность юридических лиц в современном уголовном праве (статья) [электронный ресурс] В. Додонов, старший научный сотрудник НИИ при Генеральной прокуратуре РФ, кандидат юридических наук http://www.zakon.ru/pravovaya_informatsiya/articles/ (дата обращения 01.10.2015)

работы, принудительные работы, лишение свободы и лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Анализируя законодательные акты других стран, можно выделить следующие закономерности. В УК Польши в ст. 225 - 2 предусмотрена ответственность за дискриминацию в отказе приема на работу, в наказании или увольнении лица; в воспрепятствовании нормальному осуществлению любой экономической деятельности - в виде штрафа или тюремного заключения двумя годами. В соответствии со ст. 228 Закона об уголовном праве тот, кто «сознательно мешает служащему общественной организации либо лицу, уполномоченному на должность служащего общественной организации исполнять свои служебные полномочия», - наказывается тюремным заключением сроком на один год. В уголовном кодексе (ст. 233) закреплена ответственность за препятствие в осуществлении профессиональной деятельности в виде лишения свободы с принудительным физическим трудом на срок до трех лет или штрафом. В ст. 3 ч. 2 УК предусмотрена ответственность за: «тог, кто путем незаконного принуждения или обмана заставляет кого-либо поступить на трудовую службу», - в виде штрафа или тюремного заключения на срок не более двух лет.¹

Уголовная ответственность за нарушение права на труд (ст. 201) в Аргентине (ст. 158) установлена с помощью категории «свободы труда». В ст. 266а УК криминализации подверглись утаивание и растрата заработной платы: «кто, являясь работодателем, иным образом удерживает у рабочих часть их заработной платы...наказывается штрафом или лишением свободы на срок до 5 лет».²

Уголовный кодекс королевства Испания в статье 316 «за нарушения норм предупреждения производственного риска и, имея законную обязанность, не предоставит средства, необходимые для того, чтобы работники осуществляли свою деятельность при соблюдении адекватных мер безопасности и гигиены.....наказывается тюремным заключением на срок от шести месяцев до трех лет и штрафом на сумму от шести до двенадцати месячных заработных плат»³

По мнению Н. А. Лукьяновой, несмотря на повышенную общественную опасность анализируемых преступлений,⁴ к сожалению, в зарубежных странах уголовно - правовой способ защиты трудовых прав граждан используется сегодня недостаточно эффективно. Подтверждением этому служат конструкции санкций норм, предусматривающих ответственность за преступления, посягающие на общественные отношения, регулирующие трудовые права граждан.⁴ Анализ вышеприведенных санкций показал, что в роли типичных наказаний в зарубежных странах выступают в первую очередь - штраф, во вторую - лишение свободы. В странах СНГ, основными видами наказаний за преступления против трудовых прав граждан, являются - штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, исправительные работы и лишение свободы.

Подводя итог вышесказанному, можно сделать вывод о том, что в условиях рыночных отношений, международного взаимодействия и интеграции, по данному вопросу, законодателью следует обратить свое внимание на зарубежный опыт других стран. Особое внимание должно быть уделено субъекту преступлений против трудовых прав граждан, а именно внесению в перечень помимо физических лиц, так же и юридических. Так же следует пересмотреть формы реализации уголовной ответственности за преступления против

Лукьянова Н.А. Преступления против трудовых прав граждан: Дис. ... канд. юрид. наук - Ульяновск, 2007. - 176 с.

Бердычская Н.В. Ответственность за совершение преступлений, посягающих на конституционные права граждан в сфере трудовых отношений : уголовно-правовой и криминологический аспекты.... Дис. на соиск. кан. юрид. наук. - Ростов-на-Дону, 2011. - 225 с.

Уголовный кодекс [электронный ресурс] <http://law.edu.pl/polpl/polpl.asp?portID=1247923&subID=100111282.100111286#text> (дата обращения 01.10.2015)
Лукьянова Н.А. Обеспечение трудовых прав граждан в международном законодательстве. // Современные проблемы государственности и права. Сборник научных трудов. - Нижний Новгород: Изд-во Нижегород. акад. МВД РФ, 2004. Вып. 7. - С. 175-184.