**Фонд оценочных средств по дисциплине «Экономика труда»**

 **для студентов 3 курса по направлению 38.03.01 «Экономика»**

 **Вопросы к зачету по дисциплине «Экономика труда»**

1. Понятие и сущность экономики труда. Формирование и развитие науки о труде.

1. Экономика труда и ее связь с другими научными дисциплинами.
2. Понятие и состав трудовых ресурсов.
3. Формирование трудовых ресурсов общества, региона.
4. Фазы воспроизводства трудовых ресурсов: формирование, распределение, использование.
5. Движение и использование трудовых ресурсов.
6. Трудовой потенциал: сущность, показатели, структура.
7. Занятость как экономическая категория. Социально-экономическая сущность занятости.
8. Виды занятости: продуктивная, свободно избранная, полная, неполная, скрытая, сезонная, маятниковая, периодическая.
9. Нетипичные (гибкие) формы занятости.
10. Безработица и ее виды: структурная, фрикционная, циклическая, скрытая. Уровень безработицы: общий, естественный.
11. Экономические и социальные издержки безработицы.
12. Сущность и структура рынка труда.
13. Механизм и особенности функционирования рынка труда.
14. Государственное регулирование рынка труда.
15. Инвестиции в человеческий капитал, их виды и источники.
16. Сущность и значение производительности труда. Показатели производительности труда. Источники роста производительности труда на предприятии.
17. Трудоемкость и ее виды. Выработка (трудоотдача). Взаимосвязь выработки и трудоемкости.
18. Методы измерения производительности труда.
19. Факторы роста производительности труда в организации
20. Резервы роста производительности труда. Классификация резервов роста производительности труда.
21. Сущность и функции нормирования труда.
22. Виды трудовых норм и нормативов.
23. Технически обоснованная норма времени и ее состав.
24. Определение различных видов норм труда.
25. Методы нормирования труда. Комплексное обоснование норм труда.
26. Сущность и функции заработной платы.
27. Организация оплаты труда на предприятии и ее модели.
28. Характеристика форм и систем оплаты труда.
29. Фонд заработной платы.
30. Понятие и сущность стимулирования на предприятии. Материальное и нематериальное стимулирование.
31. Эволюция концепций мотивации труда. Процессуальные и содержательные теории мотивации.
32. Материальные и нематериальные методы стимулирования. Современные подходы к стимулированию труда.
33. Основные функциональные сферы работы с кадрами на предприятии: формирование, развитие и использование персонала.
34. Показатели численности и состава работников предприятия.
35. Движение кадров. Понятие текучести кадров, ее факторы, причины и последствия.
36. Методы определения потребности в кадрах.
37. Понятие рабочего времени и его учет.
38. Классификация затрат рабочего времени.
39. Методы исследования затрат рабочего времени.
40. Баланс рабочего времени. Показатели использования рабочего времени.
41. Режимы труда и отдыха, их виды. Нормативные требования к организации внутрисменных и недельных режимов труда и отдыха.
42. Содержание организации труда и ее критерии.
43. Качество трудовой жизни и его показатели.
44. Разделение, его виды и границы.
45. Кооперация труда.
46. Нормативные требования к организации рабочих мест.
47. Рационализация трудовых процессов.
48. Условия труда и факторы их формирования. Пути оптимизации условий труда в организации.
49. Дисциплина труда и меры по ее обеспечению.

**Текущий контроль по дисциплине «Экономика труда» для студентов 3 курса по направлению 38.03.01 «Экономика»**

 В программе дисциплины предусмотрено проведение текущего контроля в форме 2 контрольных работ, которые выполняются студентами письменно.

Контрольная работа №1 (1-4 темы)

Образец варианта контрольной работы

1. Фазы воспроизводства трудовых ресурсов: формирование, распределение, использование.

2. Государственное регулирование рынка труда.

Контрольная работа №2 (5-8 темы)

Образец варианта контрольной работы

1. Методы измерения производительности труда.

2. Понятие и сущность стимулирования на предприятии. Материальное и нематериальное стимулирование.

3. Решение практического задания по темам 5-6.

Пример:

Задание. Технологическая трудоемкость производственной программы составляет по плану 3560 тыс. нормо-часов. Реальный фонд рабочего времени в плановом периоде – 225 дней. Реальная продолжительность рабочего дня – 7,78 ч. Планируемый коэффициент выполнения норм – 1,2.

Необходимо определить численность рабочих на основе приведенных данных.