

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор



Р.Г.Минзарипов

20__ г.

РЕКОМЕНДОВАНО

Решением Ученого совета
Института управления, экономики и
финансов ФГАОУ ВО "Казанский
(Приволжский) федеральный
университет"

" 18 " 09 20 15 г., протокол № 7

**ПРОГРАММА
вступительного испытания
по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»**

Казань
2015

Вводная часть

Настоящая программа составлена на основании требований к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки магистранта, определяемых действующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки «Управление персоналом».

Для всех поступающих на направление подготовки **38.04.03 «Управление персоналом»**, обязательным является прохождение комплексного вступительного экзамена по направлению, который включает ключевые и практически значимые вопросы по базовым дисциплинам направления.

Цель экзамена - формирование группы подготовленных и мотивированных для прохождения обучения в магистратуре по направлению подготовки «Управление персоналом» слушателей на основе выбора абитуриентов, обеспечивших наиболее полное и качественное раскрытие экзаменационных вопросов. Продолжительность экзамена 60 минут. Результаты вступительного испытания оцениваются по балльной шкале (100 баллов).

Во время прохождения вступительного испытания абитуриентам запрещается пользоваться мобильными телефонами и любым другим электронным оборудованием. Обращаем внимание абитуриентов на то, что черновики экзаменационной работы ни во время ее проверки, ни во время апелляции не рассматриваются.

Экзамен проходит в три этапа:

1. Выполнение тестовых заданий по дисциплинам «Экономическая теория» и «Управление персоналом»;
2. Письменный ответ на вопросы по профилю программы;
3. Представление портфолио личных достижений.

1. ЭТАПЫ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

1-ый этап: «ТЕСТИРОВАНИЕ»

Тестовое задание включает в себя 30 вопросов с вариантами ответов.

Экономическая теория:

1. Отношения собственности как основа хозяйствования;
2. Характеристика различных экономических систем;
3. Деньги и их место роль в рыночной экономике;
4. Закон спроса и предложения;
5. Виды монополий и их характеристика. Олигополия и монополистическая конкуренция;
6. Теория экономического цикла;
7. Место государства в решении вопроса экономического равновесия. Мультипликатор автономных расходов;
8. Кейнсианская теория регулирования экономики;
9. Теории адаптивных и рациональных ожиданий;
10. Теории экономического роста.

Управление персоналом:

1. Теории управления о роли человека в организации;
2. Структура и категории персонала организации;
3. Место и роль управления персоналом в управлении трудом;
4. Функции управления персоналом организации;
5. Анализ и проектирование работ;
6. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления персоналом;
7. Основы технологии разработки стратегии управление персоналом организации;
8. Сущность и принципы маркетинга персонала;
9. Типовые этапы отбора персонала;
10. Виды и аспекты адаптации персонала.

Рекомендуемая литература

1. Борисов, Е. Ф. Экономическая теория: Учебник для вузов / Е. Ф. Борисов. – М. :Юрайт, 2008. – 384с.
2. Курс экономической теории: учебник для вузов / под ред. М. Н. Чепурина, Е. А. Киселевой – 5-е изд., испр., перераб. и доп. - Киров : АСА, 2009. - 831 с.
3. Экономическая теория: Учебник для вузов / В. Д. Камаев [и др.] ; Под ред. В. Д. Камаева. – 8-е изд., перераб.и доп. – М. : Гуманит. изд. Центр «Владос», 2003. – 639 с.
4. Антикризисное управление: Учебник / Под ред. Э.М. Короткова. М.: ИНФРА-М, 2005.
5. Федорова Е.И., Федоров А.В. Принципы антикризисного управления персоналом предприятия. В кн.: Научные записки МЭБИК, выпуск VI. Курск: изд.МЭБИК, 2006.
- 6.Ларионов И.К., рук. авт. колл. Антикризисное управление. "Издательский дом Дашков и К" – 2008.
- 7.Митин А.Н., Овчинников А.В., Токарева Ю.А., Федорова А.Э. Антикризисное управление персоналом организации: Учебное пособие. 1-е изд., 2008.
8. Таль Г.К., отв. ред. Антикризисное управление: В 2 томах том 1: Правовые основы. "ИНФРА-М" – 2008.

2-ой этап: «ЭКЗАМЕН»

Второй этап проходит в форме письменного ответа на вопросы по билетам. Билет содержит два вопроса по выбранному профилю.

МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Управление персоналом:

1. Теории управления о роли человека в организации;
2. Структура и категории персонала организации;
3. Место и роль управления персоналом в управлении трудом;
4. Функции управления персоналом организации;
5. Анализ и проектирование работ;
6. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления персоналом;
7. Основы технологии разработки стратегии управление персоналом организации;
8. Сущность и принципы маркетинга персонала;
9. Типовые этапы отбора персонала;
10. Виды и аспекты адаптации персонала.

3-ий этап: ПОРТФОЛИО ЛИЧНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

Портфолио оформляется в соответствии со структурой, указанной в настоящей Программе, самим поступающим в папке-накопителе с файлами на бумажных носителях.

Оформление портфолио (цвет, графика, рисунки, шрифт и т.д.) выбирается поступающим самостоятельно. Поступающий имеет право включать в портфолио дополнительные материалы, сведения, элементы оформления с учетом его индивидуальности. При оформлении следует соблюдать аккуратность и достоверность.

Титульный лист портфолио представлен в Приложении 1.

Структура портфолио личных достижений:

- мотивационное письмо (не более двух страниц печатного текста формата А4), в котором должны быть отражены: образование и практический опыт поступающего; профессиональные планы на будущее; причины, по которым поступающий хочет обучаться по избранной магистерской программе; каким образом поступающий будет использовать знания и навыки, полученные во время обучения в магистратуре в своей деятельности;

- нотариально заверенная копия диплома и приложения к диплому;

- копии дипломов, сертификатов, подтверждающих признание студента победителем или призером проводимых учреждением высшего профессионального образования, общественной и иной организацией олимпиады, конкурса, соревнования, состязания и иного мероприятия международного или всероссийского уровня, направленных на выявление учебных достижений студентов (копии документов);

- копии опубликованных научно и научно-практические работ по направлению;

- копия документа, подтверждающего членство в Студенческом научном обществе/научном кружке ИУЭиФ либо другой организации;

- копии документов, подтверждающие присвоение награды (приза) за результаты научно-исследовательской работы, проводимой учреждением высшего профессионального образования или иной организацией; удостоверяющие исключительное право студента на достигнутый им научный (научно-методический, научно-технический, научно-творческий) результат интеллектуальной деятельности (напр., патент); подтверждающие получение гранта на выполнение научно-исследовательской работы;

- копии документов, подтверждающих участие в организации и проведении социально ориентированной деятельности в форме шефской помощи, благотворительных акций и иных подобных формах; общественной деятельности, направленной на пропаганду общечеловеческих ценностей, уважения к правам и свободам человека, а также на защиту природы; членство студента в общественных организациях в течение года, наличие награды (приза) за результаты культурно-творческой деятельности, осуществленной им в рамках деятельности, проводимой учреждением высшего профессионального образования или иной организацией, в том числе в рамках конкурса, смотра и иного аналогичного международного, всероссийского, ведомственного мероприятия; наличие награды (приза) за результаты спортивной деятельности, осуществленной им в рамках спортивных международных, всероссийских, ведомственных мероприятий;

- копия трудовой книжки /трудового договора, подтверждающего стаж практической работы по направлению;

- копии рекомендаций научного руководителя, председателя ГАК, работодателя;

- копия сертификата, подтверждающего прохождение подготовительных курсов для поступления в магистратуру ИУЭиФ;

- копия международного сертификата, подтверждающего знание английского языка: TOEFL, IELTS, BEC Preliminary, BEC Vantage, BEC Higher (наличие двух и более сертификатов не увеличивает количество баллов);

Все документы в портфолио предоставляет в виде копий документов, в случае зачисления, портфолио остается в Университете, в противном случае портфолио возвращается.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

Критерии оценки результатов тестовых заданий.

Каждое задание в тесте оценивается в 1 балл, тест содержит 30 заданий, максимальное количество баллов 30.

Критерии оценки за ответы на вопросы.

Максимальное количество баллов 20.

Билет содержит 2 вопроса, каждый вопрос билета оценивается по 10-балльной шкале.

При оценке ответа на каждый вопрос билета выставляется:

10 баллов – за демонстрацию всестороннего, систематического и глубокого знания предмета, последовательного, грамотного и логически стройного изложения материала, умения свободно ориентироваться в материале, предусмотренном программой, умения связать рассматриваемые вопросы с практикой и современностью, умения высказывать собственное суждение убедительно и аргументировано.

9 баллов - за демонстрацию систематического и глубокого знания предмета, последовательного, грамотного изложения материала, умения ориентироваться в материале, предусмотренном программой.

8 баллов – за демонстрацию систематического знания предмета, последовательного, грамотного изложения материала, раскрыты в тезисной форме основные понятия, относящиеся к предмету ответа, ошибочных положений нет.

7 баллов - за содержательный ответ, в котором раскрыты основные положения экзаменационного вопроса, показано знание программного материала, однако допущены 1-2 неточности, не искажающие существо материала, либо нарушена последовательность изложения материала.

6 баллов - изложено в целом правильное понимание вопроса, но письменная работа содержит значительное число поправок, или отдельные нечёткие формулировки и информацию, не относящуюся к предмету ответа, или произвольные сокращения.

5 баллов - изложено в целом правильное понимание вопроса, однако, была допущена существенная ошибка, неточности (3 и более). Существенная ошибка – высказывание поступающего, свидетельствующее о незнании или непонимании излагаемого материала.

4 балла – изложено в целом правильное понимание вопроса, в то же время дано неполное, неточное описание предмета ответа и некоторых относящихся к нему понятий.

3 балла – в целом верный ответ, но ответ претендента содержит самое общее представление о рассматриваемом вопросе, отвечающее лишь минимальным требованиям. Материал излагается «житейским» языком, не используются понятия и термины соответствующей научной области.

0 балла – за ответ, в котором были допущены несколько существенных ошибок (2 и более), ответ не по теме вопроса, также в случае нарушения поступающим процедуры экзамена и удаления его с экзамена, за отказ от ответа на вопрос.

Минимальная положительная оценка ответа на каждый вопрос билета – 3 балла.

Критерии оценки портфолио личных достижений.

Максимальное количество баллов 50.

1) Мотивационное письмо – до 20 баллов

2) Учебная деятельность:

Критерии	Баллы
Средний балл по диплому: гуманитарный/естественно научный профиль (копии диплома с приложениями):	
✓ диплом с отличием	3
✓ 4,51-4,74	2
✓ 4-4,5	1
Признание студента победителем или призером проводимых учреждением высшего профессионального образования, общественной и иной организацией олимпиады, конкурса, соревнования, состязания и иного мероприятия международного или всероссийского уровня, направленных на выявление учебных достижений студентов (копии дипломов, сертификатов):	
✓ имеется	3
✓ не имеется	0

3) Научная деятельность:

Критерии	Баллы
Опубликованные научно и научно-практические работы по направлению (копии публикаций):	
✓ издания (учебные пособия, монографии)	5
✓ статьи в зарубежных изданиях, входящих в международные системы цитирования Web of Science или Scopus	4
✓ статьи в российских периодических изданиях из перечня ВАК	3
✓ статьи и тезисы в прочих изданиях	2
Членство в Студенческом научном обществе/научном кружке ИУЭиФ либо	

<p>другой организации (копия документа, подтверждающего членство)</p> <p>✓ имеется</p> <p>✓ не имеется</p>	<p>3</p> <p>0</p>
<p>Наличие:</p> <p>✓ награды (приза) за результаты научно-исследовательской работы, проводимой учреждением высшего профессионального образования или иной организацией;</p> <p>✓ документа, удостоверяющего исключительное право студента на достигнутый им научный (научно-методический, научно-технический, научно-творческий) результат интеллектуальной деятельности (напр., патент);</p> <p>✓ гранта на выполнение научно-исследовательской работы;</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>

4) Общественная, культурно – творческая и спортивная деятельность

Критерии	Баллы
<p>Участие в организации и проведении социально ориентированной деятельности в форме шефской помощи, благотворительных акций и иных подобных формах; общественной деятельности, направленной на пропаганду общечеловеческих ценностей, уважения к правам и свободам человека, а также на защиту природы; членство студента в общественных организациях в течение года:</p> <p>✓ имеется</p> <p>✓ не имеется</p>	<p>3</p> <p>0</p>
<p>Наличие награды (приза) за результаты культурно-творческой деятельности, осуществленной им в рамках деятельности, проводимой учреждением высшего профессионального образования или иной организацией, в том числе в рамках конкурса, смотра и иного аналогичного международного, всероссийского, ведомственного мероприятия;</p> <p>✓ имеется</p> <p>✓ не имеется</p>	<p>3</p> <p>0</p>
<p>Наличие награды (приза) за результаты спортивной деятельности, осуществленной им в рамках спортивных международных, всероссийских, ведомственных мероприятий</p> <p>✓ имеется</p> <p>✓ не имеется</p>	<p>3</p> <p>0</p>

5) Дополнительные навыки

Критерии	Баллы
<p>Документ, подтверждающий стаж практической работы по направлению (копия трудовой книжки или трудового договора):</p> <p>✓ имеются</p> <p>✓ не имеются</p>	<p>2</p> <p>0</p>
<p>Рекомендации научного руководителя, председателя ГАК, работодателя (копии документов):</p> <p>✓ имеются</p> <p>✓ не имеются</p>	<p>2</p> <p>0</p>
<p>Международный сертификат, подтверждающий знание английского языка: TOEFL, IELTS, BEC Preliminary, BEC Vantage, BEC Higher (копия сертификата; наличие двух и более сертификатов не увеличивает количество баллов)</p> <p>✓ имеется</p> <p>✓ не имеется</p>	<p>3</p> <p>0</p>

Минимум баллов для получения положительной оценки: 50 баллов.

50 - 69 баллов - "удовлетворительно",

70 - 89 баллов - "хорошо",

90 - 100 баллов - "отлично".

ПОРТФОЛИО

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Дата рождения _____

Моб.телефон _____

Электронная почта _____

Образование _____

Направление подготовки (специальность) по диплому

« _____ » _____ 201_ г.
_____/_____/

Отметка о предоставлении в ЦМ:
Специалист _____/_____/_____
« _____ » _____ 201_ г.