



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ

ИУЭиФ



«Дорожная карта» кафедры общего менеджмента

**Зав.кафедрой д.э.н., профессор
Палей Татьяна Феликсовна**



2024-2028

Цель работы кафедры:

обеспечение качественной подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, а также высокого уровня преподавания дисциплин, закрепленных за кафедрой для других направлений и специальностей.

Данная цель может быть достигнута решением следующих стратегических задач по направлениям деятельности кафедры в соответствии с Программой развития университета на 2021–2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет2030»:

- совершенствование содержания и технологий реализации образовательных программ Университета;
- развитие научно-исследовательского потенциала кафедры;
- развитие человеческого потенциала;
- развитие ресурсного обеспечения системы образования для обеспечения высокого уровня формирования компетенций выпускников.

Основные блоки «дорожной карты»



Анализ текущего состояния

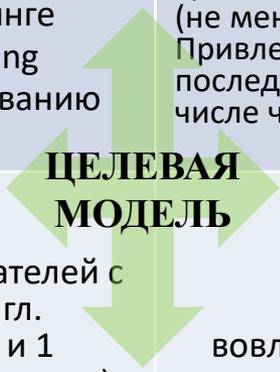
Целевая модель

Показатель	2023 факт	2024	2025	2026	2027	2028
Число сотрудников	22	22	23	23	23	23
Количество ставок	19	18,5	19	19	19	19
Средний возраст сотрудников	44,5	44	43,5	42	41	42
Доля молодых НПР	31,6	37,8	38	43	48	43
Доля докторов наук,	13%	13%	17%	17%	21%	21%
Из них до 45 лет	5%	5%	8%	8%	10%	10%
Уровень остепененности	78%	82%	82%	81%	81%	81%
Статьи SCOPUS Wos Ядро РИНЦ	10	14	14	15	16	17
Статьи в Q1 и 2, К 1 и 2	4					
Количество ЦОР всего	51	53	55	57	59	61
Выпуск по кафедре, чел.	125	125	125	125	150	150
Внебюджетные доходы от хоз.договоров / гранты, млн.руб.	-/1,5	4.6 / 1,9	4.6 / 1,9	4.6 / 1,9	4.6 / 1,9	4.6 / 1,9
Доходы от основной образовательной деятельности, млн. руб На 1 ставку, млн.руб.	89,9	93 4,134	95	96	97	98

<p>Финансы</p> <p>Образование</p> <p>Цифровые технологии</p> <p>Кадры</p> <p>Интернационализация</p> <p>Наука</p>	<p>Сильные стороны</p> <p>11% от контингента и доходов от образования ИУЭФ</p> <p>50 ЦОР</p> <p>Программы ДПО (≥ 5)</p> <p>Интеграция в ОПОП институтов КФУ</p> <p>Остепененность</p> <p>Средний возраст 44 года</p> <p>Преподаватели практики ≥ 10 %</p> <p>ОПОП на англ. языке</p> <p>Иностранные аспиранты</p> <p>Есть 1 PHD</p> <p>Англоговорящие лекторы – 50%</p> <p>У 50% сотрудников ежегодные публикации в ядре РИНЦ 2 статьи Q1</p> <p>Средний индекс Хирша сотрудников по РИНЦ – 5,2, по SCOPUS – 2,5</p>	<p>Слабые стороны</p> <p>Нерегулярность реализации ДПО</p> <p>Отклонение ряда заявок на гранты</p> <p>Доля ППС до 39 лет - 38%</p> <p>Недостаточно высокие позиции в предметных рейтингах</p> <p>Отсутствие доходов от коммерциализации</p>
---	--	---

<p>Возможности</p> <p>Open Doors</p> <p>Цифровая трансформация</p> <p>Программы поддержки</p> <p>Индивидуальные траектории обучения</p> <p>Саммит БРИКС</p>	<p>Новый цифровой профиль</p> <p>Коллаборации с университетами БРИКС</p> <p>Работа с бизнесом и госструктурами</p> <p>Готовить востребованные курсы.</p> <p>Продвигать в КФУ</p> <p>Продвижение в предметном рейтинге Business, Management and Accounting</p> <p>Привлечение практиков к преподаванию</p>	<p>Продвигать ДПО</p> <p>Повышать уровень заявок в фонды</p> <p>Разработка кейсов для реального сектора и развитие хоздоговорной деятельности</p> <p>Увеличение объема НИР (не менее 0,082 млн.руб на 1 НПР), хоз.договоров (не менее 0,015 млн.руб на 1 НПР)</p> <p>Привлечение PHD на стажировку с последующим трудоустройством, в том числе через OpenDoors</p>
--	---	--

<p>Угрозы</p> <p>Требование по омоложению кадров</p> <p>Переход обучения в онлайн</p> <p>Снижение популярности высшего образования</p>	<p>Создание курсов e-learning</p> <p>Увеличивать количество преподавателей с компетенциями преподавать на англ. языке (в 2020 году было 2 лектора и 1 практик – сейчас 6 лекторов и 4 практика)</p> <p>Популяризация науки и образования – мастер-классы, открытые лекции</p>	<p>Формирование кадрового резерва: проведение конкурсов и конференций для студентов, вовлечение магистрантов в работу по грантам и хоз.договорам для пополнения в перспективе штата</p> <p>Развитие новых необходимых (цифровых) компетенций сотрудников</p> <p>Профориентационная работа</p>
---	---	---



Реализация образовательных программ

Бюджет/контракт = 18/82
≈11 % от доходов и контингента ИУЭФ



Бакалавриат: Менеджмент: Управление цифровой трансформацией

- Программа с 2024 года;



Бакалавриат: Менеджмент: Управление бизнесом

- Программе 25 лет;
- Ребрендинг в 2017 году



Бакалавриат: Менеджмент: Предпринимательство

- Программа с 2017 года;
- Реализуется совместно с Капитанами России

ОБРАЗОВАНИЕ

Участие в реализации образовательных программ



Магистратура: ОБЩИЙ И СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- Программа с 2013 года;
- **Обучение полностью на английском языке**



Бакалавриат: Economy. International Business

- Программа с 2018 года;
- **Обучение на английском языке**
- Реализуется совместно с LSE



Казанский федеральный УНИВЕРСИТЕТ

Майноры для всего КФУ

Лидерство компаний в условиях изменений – на русском и английском языке
Дизайн-мышление и управление креативностью – онлайн курс



БИЗНЕС И МЕНЕДЖМЕНТ

- Программа с 2019 года
- Предполагает выбор образовательной траектории;

Авторские курсы для институтов: **Модели эффективного менеджмента, Дизайн-мышление в работе юриста, управление процессами и др.**



Казанский федеральный УНИВЕРСИТЕТ
Юридический ФАКУЛЬТЕТ



ИФМиБ



Казанский федеральный УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ ФИЗИКИ



Казанский федеральный университет

ИНСТИТУТ международных отношений, истории и востоковедения



Казанский федеральный университет

ИНСТИТУТ геологии и нефтегазовых технологий



Казанский федеральный УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА, РОБОТОТЕХНИКИ И СИСТЕМНОЙ ИНЖЕНЕРИИ



Программы доп.образования

Дизайн-мышление в работе преподавателя.

Личная эффективность руководителя

Системное мышление и стратегическое развитие организации

Бизнес-планирование

Управление проектом

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Создание и монетизация курсов e-learning

Управление репутационным капиталом – 2023



Change management - 2022



Basic management - 2025

Knowledge management - 2025

Работали в 2023 г. в составе научного комитета международной научной конференции (Берлин)



open doors



АКАДЕМИЧЕСКАЯ РЕПУТАЦИЯ

50 ЦОР интегрированы в свои и университетские учебные планы

Интернационализация

Аспиранты: 5.2.6. Менеджмент

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
Макетче Фока Кларисс (Камерун)

Альзахир Вард (Сирия)

Болур Эсмаил (Иран)

Аль Тани Суад Саид (Оман)

Наримен Бенрашу (Алжир)

Мохаммед Хелал (Египет)
– защитился в 2023 г.

1 сотрудник PhD ун-та Болоньи
50% лекторов преподают на английском языке на 2х программах ИУЭиФ, в ИФМиБ, ИГиНГТ и в Открытой модели образования



Научное направление кафедры общего менеджмента: Создание экосистемы бизнеса и цифровая трансформация управления

РЕАЛИЗУЕТСЯ: Проект РФФ №23-28-00587 «Блокчейн как перспективная технология международных расчетов в условиях санкций и недружественного внешнего окружения». Период реализации 2023-2024гг.

Павлова Х.А.
в 2021г.
получила
стипендию
Мэра
г. Казань за
проект
Репутация
как драйвер
развития
территории



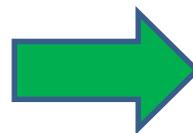
В ПРОЕКТЕ

Заявка на грант РФФ или для участия в Госзадании КФУ	Стратегия интеллектуального российских компаний на основе моделирования и факторного прогнозирования процессов комплексной цифровой трансформации	достижения лидерства производственных компаний на основе моделирования прогнозирования цифровой трансформации
--	---	---

Выполнение хоздоговорных работ

Заявка в МКДЦ	Разработка аксиологического (ценностно-ориентрованного) совершенствовании культуры на основе эмоционального развития организации	инструментария (ценностно-ориентрованного) подхода при корпоративной менеджмента
---------------	--	--

За 5 лет на кафедре выполнено 13 диссертаций, из них 3 на соискание степени доктора наук. Сотрудниками кафедры – 4. Прошли экспертизу 9 диссертаций.



Нишевая специализация:

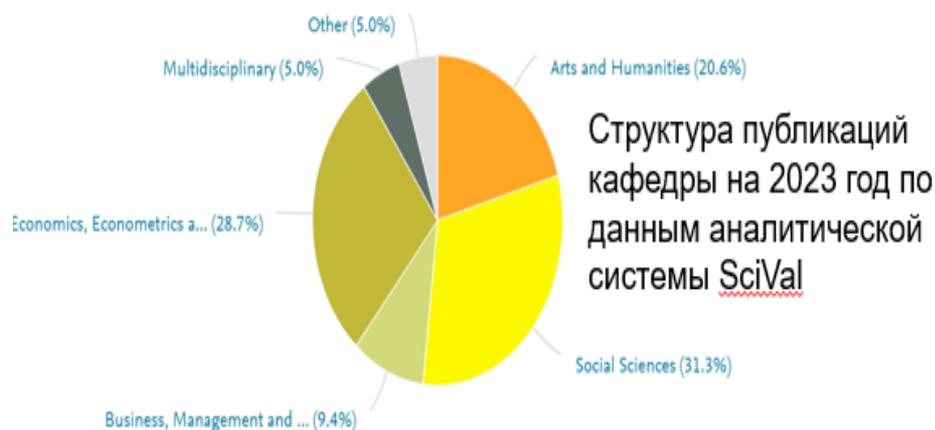
Intellectual capital; Emotional capital, Reputation; IC disclosure ... Corporate reputation; corporate heritage... Crowdsourcing Performance measurement; Foresight; Industry; AI, machine learning in decision making, strategy Infrastructure, Value

Бенчмаркинг

Potential collaboration in Business, Management



Institution	Publications ↓	Authors
Hong Kong Polytechnic University	2,790 ▲	1,353 ▲
CNRS	2,337 ▲	2,303 ▲
University of Manchester	2,081 ▼	1,132 ▼
Griffith University Queensland	2,052 ▲	893 ▲
Harvard University	2,043 ▲	1,378 ▲
Pennsylvania State University	2,041 ▼	1,158 ▼
Erasmus University Rotterdam	2,008 ▼	1,046 ▼
Texas A and M University	1,954 ▲	1,232 ▲
University of New South Wales	1,919 ▲	1,131 ▲
University of Queensland	1,910 ▲	1,020 ▲
Monash University	1,904 ▲	1,106 ▲
National University of Singapore	1,846 ▼	1,202 ▼
Indiana University Bloomington	1,776 ▲	930 ▲
Islamic Azad University	1,716 ▲	2,110 ▲
Arizona State University	1,704 ▲	991 ▲
Copenhagen Business School	1,603 ▲	669 ▼
University of Technology Sydney	1,589 ▲	780 ▲



Социально-экономическая роль



- Кафедра Общего менеджмента сотрудничает с Министерством экономики Республики Татарстан, Аппаратом президента РТ по методическому обеспечению и экспертизе образовательных стандартов и программ, проведению конференций и доп. образованию
- Совместно с аудиторской фирмой АУДЕКС Кафедра Общего менеджмента проводит конкурсы среди студентов с последующим награждением и трудоустройством лучших из них.
- Участие в проектах Фабрики предпринимательства
- Совместно с компаниями «Акульчев» и Danaflex предоставление мест для практики и последующего трудоустройства китайским студентам
- Методическое сопровождение и экспертиза федеральных и международных конкурсов и олимпиад
- Участие в Программе подготовки управленческих кадров РТ
- Имеются благодарности от Кабинета министров, Министерства экономики РТ, ФАС РФ, Управления Федерального казначейства по РТ, ДУМ РТ, а также предприятий РТ и других субъектов РФ

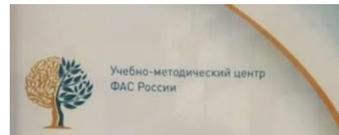


1 из 1
 «Шифалы су – Икминнорды»
 ИНН: 162700009 КПП: 16270001 р/с 4070383820047000051 филиал банка ГТБ (АО) в Казани
 к/с 30101810100000000734, БИК 042201734 ОКНО 26762090
 42347 Милышевской работы:с.Ижевск, Т.с.Факс: 8 (85549) 3467-41, 3468-82, 3467-38.
 E-mail: ijeva2004@mail.ru ijeva2004@mail.ru



ФЭС
 Общество с ограниченной ответственностью
 «Финансово-экспертные системы»
 Выражает благодарность
Палей Татьяне Феликсовне
 За плодотворное сотрудничество и активное участие в проекте
 «Информационно-аналитическая и технологическая поддержка формирования и функционирования сети федеральных инновационных площадок в передовой образовательной экосистеме Российской Федерации»
 Желаем профессиональных успехов, процветания и динамичного развития!
 Надеемся на дальнейшее сотрудничество!

Благодарственное письмо
 Уважаемые Татьяна Феликсовна!
 Синторей «Шифалы су – Икминнорды» выражает Вам искреннюю благодарность за продуктивную и качественную работу с нашим специалистом в рамках Национального проекта «Демография».
 С признательностью отмечаем Ваш профессиональный подход! Желаем Вам неисчерпаемого запаса творческой сил, оптимизма и здоровья!
 Будем рады видеть Вас в стенах нашей организации, которая на протяжении 100 лет оказывает санаторно-курортные услуги. Мы расположились в одном из живописнейших мест Татарстана и обладаем исключительными природными факторами: питательной минеральной водой и водно-бронной водой для курортного применения, аналогичной по составу с водами Кавказского и Меркурия морей. Уникальность санатория «Шифалы су – Икминнорды» в том, что здесь вы получите свой собственный дух, исцелите себя через любовь и хорошее настроение.



БЛАГОДАРНОСТЬ
 Елене Николаевне Кулик
 за профессионализм, интересное содержание и практическую направленность преподавания на курсе повышения квалификации «Процессное управление в контрольно-надзорном органе» для руководителей территориальных органов ФАС России.
 Примите пожелание неиссякаемой энергии, оптимизма, новых достижений и побед.
 Врио директора
 А.М. Минназметов

Благодарности
 Мухаметшиной Тульяз Рахимовне
 За плодотворное сотрудничество и вклад в развитие Управления Федерального казначейства по Республике Татарстан
 2023 год

БЛАГОДАРНОСТЬ
 Министра экономики Республики Татарстан
 Уважаемые Татьяна Феликсовна!
 Министерство экономики Республики Татарстан выражает благодарность за эффективную совместную работу и большую поддержку организационных вопросов для сектора экономики Республики Татарстан.
 2023 год



Также были отмечены работы за вклад в развитие площадки к выполнению: Гагаузовой Р. и Филозова А.

Наши выпускники работают в

**Закрепление кадров
составляет 31 %**



Panasonic



sollers



ОАО "Химический завод
им.Л.Я.Карпова"

Аспирантура:

5.2.6.

5.2.3



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ



**KMPO
danaflex**

Магистратура:

Общий и стратегический
менеджмент
Бизнес и менеджмент



СБЕРБАНК



Бакалавриат:

Управление бизнесом
Предпринимательство
Управление цифровой трансформацией

KAMAZ



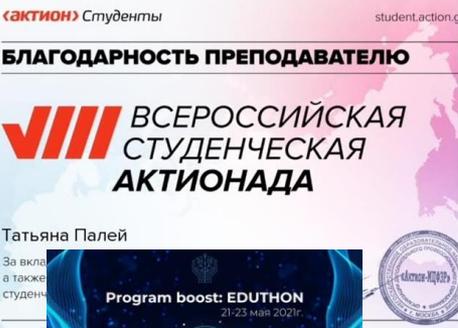
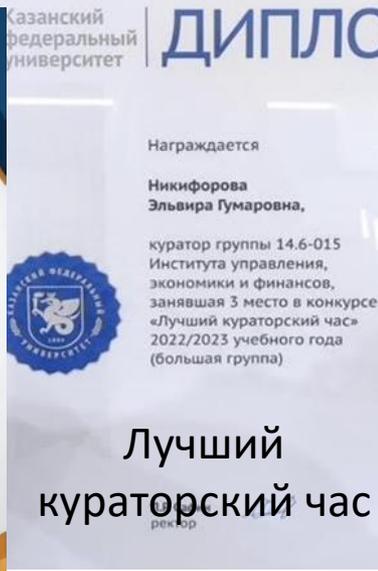
Направление менеджмент



LEDEL

ТАИФ
ГРУППА КОМПАНИЙ

Социально-воспитательная работа и НИРС



Студент года РТ – Староста года

Палей Татьяна Феликсовна, доктор экономических наук (2019), профессор (2020)

Научно-педагогический стаж – 29 лет

Подготовлен 1 доктор наук и 5 кандидатов наук

За последние 5 лет изданы 2 монографии, 4 учебных пособия (2 на англ.яз.), 5 ЦОР (1 на англ.яз),

11 статей ВАК (7 в К1,К2), размещены в системе Scopus – 3 (из них 2 в Q1)

В Рейтинге НПР – 217

Член диссертационного совета КФУ.052.3

Спасибо за внимание!