

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

П Р И К А З

«27» 10 2014 г.

№ 01-06/1241

**Об утверждении Концепции развития деятельности
студенческих трудовых отрядов в КФУ на 2015–2016 годы**

В соответствии с п. 2 «О разработке и утверждении вузовских программ – стратегий развития движения трудовых отрядов на плановый период в высших учебных заведениях Республики Татарстан» протокола заседания Совета ректоров вузов Республики Татарстан от 14.03.2013 № 11, в целях создания условий для развития деятельности студенческих трудовых отрядов в КФУ, в соответствии с Уставом КФУ

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и принять к руководству Концепцию развития деятельности студенческих трудовых отрядов в КФУ на 2015–2016 годы (приложение).
2. Директору Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания Ю.В. Виноградовой до 30.11.2014 разработать и представить на утверждение в установленном порядке План мероприятий по реализации Концепции развития деятельности студенческих трудовых отрядов в КФУ на 2015–2016 годы.
3. Начальнику Управления документооборота и контроля И.Р. Лукашиной довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по социальной и воспитательной работе А.М. Межведилова.

Ректор



И.Р. Гафуров

Приложение
к приказу от 27.10 2014г.
№ 0-06/1211

**КОНЦЕПЦИЯ
РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СТУДЕНЧЕСКИХ ТРУДОВЫХ ОТРЯДОВ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
НА 2015–2016 ГОДЫ**

1. Общие положения

Настоящая Концепция развития деятельности студенческих трудовых отрядов в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» на 2015–2016 годы (далее – Концепция) разработана в соответствии с п. 2 «О разработке и утверждении вузовских программ – стратегий развития движения трудовых отрядов на плановый период в высших учебных заведениях Республики Татарстан» протокола заседания Совета ректоров вузов Республики Татарстан от 14.03.2013 № 11, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.07.2014 № 537 «Об утверждении Концепции развития деятельности студенческих и молодежных трудовых отрядов в Республике Татарстан на 2014–2017 годы».

Концепция нацелена на создание единой системы поддержки и сопровождения механизмов временного трудоустройства обучающихся в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее – КФУ). В настоящем документе определены: цель, задачи, основные принципы, механизмы, направления реализации Концепции, сформулированы ожидаемые результаты.

Реализация Концепции позволит создать дополнительные механизмы и условия для максимального привлечения студентов КФУ к реализации федеральных, республиканских и местных программ, проектов, направленных на повышение общего уровня благосостояния, как на муниципальном, так и на региональном уровнях. Настоящая Концепция является основой для разработки программ, планов мероприятий и проектов, направленных на ее реализацию, а также на организацию трудовой занятости студенческой молодежи в КФУ.

2. Структура организации деятельности студенческих трудовых отрядов

Студенческий трудовой отряд (далее – СТО) КФУ – это объединение студентов КФУ, добровольно изъявивших желание в свободное от учебы время участвовать в творческой, социально полезной и значимой деятельности в различных отраслях хозяйства.

В зависимости от продолжительности функционирования СТО КФУ разделяются на постоянные (круглогодичные) и временные (формируемые для выполнения конкретной производственной задачи, социального заказа).

В зависимости от места функционирования СТО КФУ подразделяются на стационарные, деятельность которых осуществляется в пределах домашнего региона, и выездные, работающие за его пределами.

Кроме того, отряды подразделяются на профильные, члены которых выполняют работы в соответствии с получаемой в КФУ специальностью, и непрофильные.

Штаб студенческих трудовых отрядов КФУ – это общественное объединение студентов КФУ, основными задачами которого являются первичное формирование СТО, информационное сопровождение и привлечение учащейся и студенческой молодежи к участию в деятельности движения СТО в КФУ.

Республиканский центр студенческих трудовых отрядов – это государственное бюджетное учреждение, основными задачами которого являются развитие движения СТО, координация и обеспечение контроля за организацией деятельности СТО, взаимодействие с органами государственной власти на федеральном и региональном уровнях, осуществление методической, правовой и информационной поддержки СТО в Республике Татарстан.

Окружной штаб студенческих трудовых отрядов Приволжского федерального округа – это совещательный орган, основными задачами которого являются разработка и реализация мероприятий по поддержке деятельности студенческих отрядов в субъектах Российской Федерации, входящих в состав округа.

3. Характеристика деятельности СТО в КФУ

В настоящее время, в зависимости от направления деятельности, СТО все больше привлекаются к реализации социально значимых программ, проектов на муниципальном, республиканском и всероссийском уровнях:

– строительные отряды КФУ на протяжении последних пяти лет принимают активное участие в строительных кампаниях г. Казани – возведении жилых домов, благоустройстве городской территории. Сохраняя традиции выездных отрядов, студенческие отряды КФУ работают и на строительных объектах других регионов: г. Воркута, Всероссийская молодежная стройка на инфраструктурных объектах п-ова

Ямал. Виды работ, выполняемых стройотрядами, разнообразны: кирпичная кладка, бетонные, отделочные и общестроительные работы;

– педагогические отряды КФУ, в которых студенты ежегодно работают водителями, инструкторами физической культуры, походного туризма, педагогами-организаторами в детских оздоровительных лагерях Республики Татарстан. С 2012 года их деятельность востребована санаторными комплексами и оздоровительными лагерями Краснодарского края;

– студенческие отряды проводников вагонов дальнего следования на протяжении пяти лет осуществляют свою деятельность на Горьковской железной дороге. Студенты КФУ имеют возможность не просто овладеть новой профессией, но и получить практический опыт, а в будущем – и гарантированное трудоустройство.

Начиная с 2015 года планируется организация новых направлений деятельности отрядов.

4. Цель и задачи Концепции

Цель Концепции – формирование механизма повышения эффективности организации содействия в трудовой занятости студентов КФУ, получении ими дополнительных профессиональных трудовых навыков в период обучения посредством их участия в деятельности СТО.

Масштабность поставленной в рамках Концепции цели требует разработки комплекса мероприятий. В этой связи сформированы следующие задачи:

Задача I. Обозначение приоритетных направлений деятельности СТО.

В рамках задачи I, исходя из отраслевой специфики в работе СТО, следует обозначить следующие приоритетные направления их деятельности:

– строительное направление – выполнение ремонтно-строительных и дорожно-хозяйственных работ на объектах;

– сельскохозяйственное направление – выполнение работ в агропромышленном комплексе;

– педагогическое направление – выполнение воспитательной работы в качестве водителей, педагогов-организаторов в детских оздоровительных лагерях и профилактической работы с детьми группы риска, другими социальными категориями;

– транспортное направление – выполнение работ проводников вагонов поездов дальнего следования на железнодорожном транспорте;

– сервисное направление – выполнение работ в сфере услуг (организация питания, проживания, обеспечение работы торговых комплексов и т.д.);

– культурно-массовое направление – выполнение работ в сфере организации культурно-массовых мероприятий (проведение благотворительных акций, формирование концертных отрядов, агитационных бригад и т.д.).

В соответствии со спецификой образования, получаемого студентами в КФУ, планируется развивать такие направления деятельности СТО, как:

- медицинские отряды;
- геологические отряды;
- инженерные (производственные) отряды;
- отряды переводчиков с английского языка.

Задача II. Выработка методов стимулирования и развития деятельности СТО.

В рамках задачи II, а также в целях обеспечения наиболее продуктивной деятельности СТО предполагается использование следующих методов ее стимулирования:

1. Профессиональное стимулирование:

– предоставление возможности получения профессиональной подготовки, дополнительного образования в специализированных учреждениях, занимающихся организацией квалифицированной подготовки;

– приобретение в СТО практических навыков и опыта работы в коллективе, способствующих повышению конкурентоспособности молодого специалиста на современном рынке труда;

– овладение участниками СТО дополнительными специальностями и профессиональными навыками, востребованными на современном рынке труда.

2. Материальное стимулирование:

– материальное поощрение за достижение высоких производственных показателей (за счет средств предприятия-работодателя);

– социальная поддержка активистов движения СТО КФУ – единовременная социальная выплата с целью компенсации затрат физического и умственного характера за время активного участия в научно-исследовательской работе, военно-патриотической и общественной деятельности, спортивно-массовой и культурно-массовой жизни университета (п. 2.1.11 Положения о социальной поддержке студентов очной формы обучения федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский (Приволжский) федеральный

университет» от 14.05.2012 № 0.1.1.67-06/51/12);

– грантовая поддержка и реализация социально значимых проектов в области обеспечения занятости учащейся молодежи (гранты сторонних организаций, фондов, учредителей и т.п.).

3. Общественное стимулирование:

– награждение активных участников СТО почетными грамотами, благодарственными письмами министерств и ведомств Республики Татарстан, КФУ и знаками КФУ;

– проведение школ актива, слетов, других мероприятий с приглашением наиболее активных участников СТО.

4. Информационное стимулирование:

– освещение деятельности СТО и формирование положительного образа его участников в средствах массовой информации, в т.ч. на студенческом телевидении КФУ UNIVERSMOTRI. RU, в газете «Казанский университет»;

– культивирование идеи профессионального и социального раскрытия личности в ходе работы в трудовом отряде;

– повышение престижа рабочих специальностей среди молодежи.

Задача III. Определение форм информационной поддержки деятельности СТО.

Информационная поддержка деятельности СТО осуществляется в следующих формах:

– освещение в информационных выпусках студенческого телевидения UNIVERSMOTRI. RU мероприятий по организации временной и сезонной занятости студенческой молодежи;

– регулярное обновление информации о деятельности и наличии вакансий в СТО на официальном сайте КФУ;

– издание информационных материалов (брошюр, буклетов, проспектов и т.д.) для популяризации деятельности СТО;

– пропаганда участия студентов в работе СТО Департаментом по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания КФУ.

5. Исполнители Концепции

Исполнителями настоящей Концепции являются:

– Департамент по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания совместно со штабом СТО КФУ;

– институты, факультет, филиал КФУ;

– студенческое телевидение UNIVERSTMOTRI.RU;

– пресс-центр КФУ;

– газета «Казанский университет»;

– Координационный совет общественных студенческих организаций и объединений КФУ.

6. Механизм реализации Концепции

Департамент по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания совместно со штабом СТО КФУ разрабатывает План мероприятий по реализации настоящей Концепции и определению необходимых для этого ресурсов, их источников, обеспечивает взаимодействие всех структурных подразделений, общественных студенческих объединений, участвующих в реализации Концепции, вносит предложения по совершенствованию развития СТО КФУ.

Руководством КФУ определяются сроки разработки и форма утверждения Плана мероприятий по реализации Концепции, ресурсное обеспечение, сроки его выполнения.

7. Ожидаемые результаты реализации Концепции

Реализация настоящей Концепции позволит:

– создать условия для устойчивого и планомерного развития движения СТО в КФУ, способствующие социально-экономической поддержке студенческой молодежи;

– создать эффективную систему и механизмы взаимодействия заинтересованных сторон – адресатов Концепции и общественности.

При реализации Концепции предполагается достижение следующих результатов:

1. Объединение студенческой молодежи КФУ в состав трудовых отрядов с целью организации их временной занятости.

2. Приобретение участниками СТО дополнительных специальностей и профессиональных навыков, востребованных на современном рынке труда.

3. Привлечение максимально возможного количества студентов КФУ к реализации различных проектов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях.