

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор по научной деятельности
« 25 » 06 2015 г. Д.К. Турганев



Программа дисциплины

Б1.В.ДВ.2 – Правонарушение и ответственность по трудовому праву

Направление подготовки:

40.06.01 Юриспруденция

Профиль подготовки:

12.00.05 Трудовое право; право социального обеспечения

Квалификация выпускника: «Исследователь. Преподаватель-исследователь»

Форма обучения очная

Казань 2015

1. КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

Курс посвящен изучению проблем правонарушения и ответственности по трудовому праву. Программа дисциплины базируется на действующем образовательном стандарте, современном законодательстве, судебной практике, а также учитывает состояние отраслевых юридических наук. Содержание курса имеет целью предоставить аспирантам наиболее полную информацию по изучаемым вопросам трудового права.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОПОП

Данная дисциплина относится к разделу обязательные дисциплины (подраздел специальные дисциплины) образовательной составляющей образовательной программы послевузовского профессионального образования по специальности научных работников 12.00.05 Трудовое право; право социального обеспечения.

Осваивается на 2 курсе (4 семестр).

Для успешного освоения данной дисциплины нужно освоение в качестве предшествующих следующих дисциплин: «Трудовое право».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Обучающийся, завершивший изучение дисциплины, должен

знать: историю развития российского законодательства и отечественной науки российского трудового права и права социального, основные проблемы общей и особенной частей трудового права и права социального обеспечения, данный процесс рассматривать в сравнительно-правовом контексте и международно-правовом измерении.

уметь: применять теоретические конструкции и методологию научных исследований в трудовом праве и праве социального обеспечения

владеть: современным понятийно-категориальным аппаратом науки трудового права и права социального обеспечения, новейшими методами и методиками научного исследования.

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
УК-1	способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях
УК-4	готовность использовать современные методы и технологии научной коммуникации на государственном и иностранном языках
УК-5	способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности
ОПК-1	владение методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции

ОПК-2	владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий
ОПК-4	готовность организовать работу исследовательского и (или) педагогического коллектива в области юриспруденции
ОПК-5	готовность к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования
ПК-1	способность разрабатывать нормативные правовые акты
ПК-2	способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты
ПК-3	способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности
ПК-4	способность квалифицированно проводить научные исследования в области права

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

4.1. Распределение трудоёмкости дисциплины (в часах) по видам нагрузки обучающегося и по разделам дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетных единиц

Форма промежуточной аттестации по дисциплине: зачёт на ДО, экзамен на ОЗО и вечернем отделении.

	Раздел дисциплины	Семестр	Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа
1.	Актуальные вопросы правового регулирования труда. Проблемы квалификации договоров содержащих элементы трудового и гражданско-правового договора. Проблемы заемного труда.	4	2	1		4
2.	Нормативные акты, регулирующие дисциплинарную ответственность работников и материальную ответственность сторон трудового договора	4	2	1		4

3.	Понятие юридической ответственности. Концепции юридической ответственности в современной правовой науке.	4	2	1		6
4.	Понятие и виды дисциплинарной ответственности	4	2	1		4
5.	Основания и условия дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных проступков	4	2	2		6
6.	Меры ответственности за совершение дисциплинарного проступка	4	2	2		4
7.	Понятие материальной ответственности сторон трудового договора	4	2	2		6
8.	Основание и условия материальной ответственности работников	4	1	2		6
9.	Виды материальной ответственности работников	4	1	2		2
10.	Порядок возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя	4	1	2		4
11.	Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику	4	1	2		2
	Итого		18	18		72

4.2. Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, задачи и система специального учебного курса «Правонарушения и ответственность по трудовому праву»

1. Предмет и задачи спецкурса:

- дисциплинарная ответственность работников и материальная ответственность сторон трудового договора как правовые институты Особенной части трудового права;
- содержание и особенности предмета курса;

4. Основные условия кумуляции мер дисциплинарного взыскания и иных мер ответственности за совершение дисциплинарного проступка.

Тема 7. Порядок применения и обжалования мер ответственности за совершение дисциплинарных проступков

1. Понятие и правовое значение порядка применения мер дисциплинарного взыскания.
 2. Распорядительно-дисциплинарная власть работодателя, ее содержание. Дисциплинарные полномочия работодателя.
 3. Общий порядок применения дисциплинарных взысканий. Сроки наложения дисциплинарных взысканий. Особенности порядка применения дисциплинарных взысканий, установленных положениями, уставами о дисциплине работников, иными законодательными актами. Условия и порядок снятия дисциплинарного взыскания.
 4. Правовое регулирование порядка применения иных мер ответственности за совершение дисциплинарного проступка.
- Порядок обжалования мер дисциплинарной ответственности.

Тема 8. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора

1. Понятие и сущность материальной ответственности сторон трудового договора. Признаки материальной ответственности как самостоятельного вида юридической ответственности. Трудовой характер материальной ответственности.
2. Основные принципы и цели материальной ответственности сторон трудового договора.
3. Отличие материальной ответственности от гражданско-правовой имущественной ответственности, от дисциплинарной и административной ответственности.

Тема 9. Основание и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя

1. Понятие трудового имущественного правонарушения как основания материальной ответственности работников, его отличие от дисциплинарного и административного проступков и гражданского правонарушения, критерии их разграничения.
2. Условия материальной ответственности работников. Понятие, содержание и формы действительного прямого ущерба как условия материальной ответственности. Отграничение действительного прямого ущерба от неполученных доходов (упущенной выгоды). Порядок исчисления размера действительного прямого ущерба. Противоправное поведение работника как условие материальной ответственности работников.

Причинная связь между противоправным поведением работника и действительным прямым ущербом.

3. Вина как условие материальной ответственности работника. Понятие и формы вины, их значение при возложении материальной ответственности на работника. Распределение бремени доказывания вины работника, причинившего ущерб имуществу работодателя.
4. Основания освобождения работника от материальной ответственности. Случаи правомерного причинения ущерба имуществу работодателя. Понятие и значение нормального хозяйственного риска в трудовом праве.

Тема 10. Виды материальной ответственности работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя

1. Ограниченная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя.
2. Полная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя. Случаи полной материальной ответственности работников, их характеристика.
3. Материальная ответственность работников в случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

Тема 11. Порядок возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя

1. Возмещение ущерба по соглашению между работником и работодателем.
2. Административно-принудительный порядок возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя, и условия его применения. Порядок обжалования работником, не согласным с основанием или размером удержания, действий работодателя.
3. Случаи применения судебного порядка возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя. Сроки обращения работодателя с иском в суд.
4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению. Основания для уменьшения размера ущерба, подлежащего возмещению. Порядок исчисления среднемесячного заработка работника для возмещения причиненного им ущерба.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Лекции. Часть лекций проходит в классической информационной форме. Наиболее интересные темы (их перечень обговаривается с аспирантами) выносятся на обсуждение в

рамках проблемной лекции. Аспиранты предлагают свои решения предложенной научной проблемы. Предполагается дискуссия и диалог аспирантов и преподавателя.

Семинары. На практических занятиях аспиранты обсуждают предлагаемые им вопросы. Часть практических занятий проводится в форме диалога. Также при подготовке к отдельным практическим занятиям аспиранты могут формировать исследовательские группы для более глубокого изучения той или иной научной проблемы. В конце практического занятия предполагается устный опрос.

Доклад аспирантов на практических занятиях представляет собой устное выступление с использованием рукописного конспекта, плана доклада, схем, рисунков, иллюстраций и т.д. В процессе доклада аспирант должен изложить основные положения рассматриваемого вопроса, обратить внимание на его дискуссионные аспекты, быть готовым ответить на дополнительные вопросы преподавателя и аудитории. Не рассматривается в качестве доклада и не может быть оценено неотрывное чтение заранее подготовленного конспекта.

При подготовке аспирант должен уяснить цели и задачи исследования, изучить учебную литературу, специальную литературу, в случае необходимости обратиться к отечественным и зарубежным источникам права. Подготовить доклад только по одному учебнику нельзя, так как последний больше играет роль методологического ориентира, призванного помочь разобраться в большом объеме дополнительной литературы. Изучая учебную и специальную литературу, необходимо выявить и сопоставить позиции отдельных авторов, попытаться выработать свою точку зрения.

Составление конспекта отнюдь не предполагает полное переписывание всего материала. Необходимо обработать изученный материал и выделить самое важное. Последнее и должно лечь в основу конспекта. Для удобства изложения аспирант может составлять графики, таблицы и т.д.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Вопросы к практическим занятиям:

Тема 1. Предмет, задачи и система специального учебного курса «Правонарушения и ответственность по трудовому праву»

1. Предмет и задачи спецкурса:

- дисциплинарная ответственность работников и материальная ответственность сторон трудового договора как правовые институты Особенной части трудового права;
- содержание и особенности предмета курса;
- соотношение предмета спецкурса и предмета правового регулирования трудового права;
- задачи спецкурса.

2. Система специального учебного курса «Правонарушения и ответственность по трудовому праву»; место спецкурса в системе науки трудового права.
3. Обзор юридической литературы по проблемам дисциплинарной и материальной ответственности.

Тема 2. Нормативные правовые акты, регулирующие дисциплинарную ответственность работников и материальную ответственность сторон трудового договора

1. Понятие, виды и система нормативных правовых актов, регулирующих дисциплинарную и материальную ответственность.
2. Основные этапы развития и особенности системы действующих нормативных правовых актов, регулирующих дисциплинарную ответственность работников. Законодательство об общей и специальной дисциплинарной ответственности. Значение локального регулирования дисциплинарной ответственности. Действие законодательства о дисциплинарной ответственности во времени, пространстве и по кругу лиц.
3. Механизм правового регулирования материальной ответственности сторон трудового договора.

Нормативное правовое регулирование материальной ответственности.

Индивидуально-договорное регулирование материальной ответственности, его пределы и значение.

Тема 3. Понятие юридической ответственности. Концепции юридической ответственности в современной правовой науке.

6. Понятие и сущность юридической ответственности.
7. Концепция позитивной юридической ответственности.
8. Концепция юридической ответственности за правонарушение (ретроспективная юридическая ответственность).
9. Виды юридической ответственности.
10. Принципы юридической ответственности.

Тема 4. Понятие и виды дисциплинарной ответственности

1. Понятие и сущность дисциплинарной ответственности работников. Признаки дисциплинарной ответственности как самостоятельного вида юридической ответственности, ее основные принципы и цели. Трудоправовой характер

дисциплинарной ответственности. Разграничение дисциплинарной и административной ответственности.

2. Виды дисциплинарной ответственности работников. Правовое регулирование общей дисциплинарной ответственности работников. Действие общей дисциплинарной ответственности по кругу лиц. Специальная дисциплинарная ответственность: правовое регулирование, круг субъектов, подлежащих специальной дисциплинарной ответственности, отличие от общей дисциплинарной ответственности.

Тема 5. Основание и условия дисциплинарной ответственности.

Виды дисциплинарных проступков.

1. Понятие дисциплинарного проступка как основания дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного правонарушения и критерии их разграничения.

2. Состав дисциплинарного проступка. Характеристика объекта дисциплинарных проступков. Содержание противоправного поведения работника как условия дисциплинарной ответственности. Понятие и содержание вредных последствий противоправного поведения работника. Причинная связь между противоправным поведением и наступлением вредных последствий.

Субъект дисциплинарного проступка. Классификация субъектов дисциплинарного проступка. Характеристика общего и специального субъектов. Вина работника как условие дисциплинарной ответственности. Формы вины и их значение.

Виды дисциплинарных проступков. Специфика правового закрепления в нормах трудового права составов дисциплинарных проступков. Классификация дисциплинарных проступков по субъекту ответственности.

Тема 6. Меры ответственности за совершение дисциплинарного проступка

1. Понятие мер ответственности за совершение дисциплинарного проступка, их классификация.

2. Система дисциплинарных взысканий, их понятие и виды. Характеристика общих и специальных мер дисциплинарного взыскания.

3. Иные меры ответственности за совершение дисциплинарного проступка: понятие, виды, правовые особенности.

4. Основные условия кумуляции мер дисциплинарного взыскания и иных мер ответственности за совершение дисциплинарного проступка.

Тема 7. Порядок применения и обжалования мер ответственности за совершение дисциплинарных проступков

1. Понятие и правовое значение порядка применения мер дисциплинарного взыскания.
2. Распорядительно-дисциплинарная власть работодателя, ее содержание. Дисциплинарные полномочия работодателя.
5. Общий порядок применения дисциплинарных взысканий. Сроки наложения дисциплинарных взысканий. Особенности порядка применения дисциплинарных взысканий, установленных положениями, уставами о дисциплине работников, иными законодательными актами. Условия и порядок снятия дисциплинарного взыскания.
6. Правовое регулирование порядка применения иных мер ответственности за совершение дисциплинарного проступка.

Порядок обжалования мер дисциплинарной ответственности.

Тема 8. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора

1. Понятие и сущность материальной ответственности сторон трудового договора. Признаки материальной ответственности как самостоятельного вида юридической ответственности. Трудовой характер материальной ответственности.
2. Основные принципы и цели материальной ответственности сторон трудового договора.
3. Отличие материальной ответственности от гражданско-правовой имущественной ответственности, от дисциплинарной и административной ответственности.

Тема 9. Основание и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя

1. Понятие трудового имущественного правонарушения как основания материальной ответственности работников, его отличие от дисциплинарного и административного проступков и гражданского правонарушения, критерии их разграничения.
2. Условия материальной ответственности работников. Понятие, содержание и формы действительного прямого ущерба как условия материальной ответственности. Отграничение действительного прямого ущерба от неполученных доходов (упущенной выгоды). Порядок исчисления размера действительного прямого ущерба. Противоправное поведение работника как условие материальной ответственности работников. Причинная связь между противоправным поведением работника и действительным прямым ущербом.
3. Вина как условие материальной ответственности работника. Понятие и формы вины, их значение при возложении материальной ответственности на работника.

Распределение бремени доказывания вины работника, причинившего ущерб имуществу работодателя.

4. Основания освобождения работника от материальной ответственности. Случаи правомерного причинения ущерба имуществу работодателя. Понятие и значение нормального хозяйственного риска в трудовом праве.

Тема 10. Виды материальной ответственности работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя

1. Ограниченная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя.
2. Полная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя. Случаи полной материальной ответственности работников, их характеристика.
3. Материальная ответственность работников в случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

Тема 11. Порядок возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя

5. Возмещение ущерба по соглашению между работником и работодателем.
6. Административно-принудительный порядок возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя, и условия его применения. Порядок обжалования работником, не согласным с основанием или размером удержания, действий работодателя.
7. Случаи применения судебного порядка возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя. Сроки обращения работодателя с иском в суд.
8. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению. Основания для уменьшения размера ущерба, подлежащего возмещению. Порядок исчисления среднемесячного заработка работника для возмещения причиненного им ущерба.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

7.1. Оценочные средства текущего контроля

Тестирование.

Примеры тестовых заданий:

1. Общие меры дисциплинарного взыскания — это:

- а) замечание
- б) выговор

- в) строгий выговор
- г) предупреждение
- д) штраф
- е) увольнение

2. Специальные меры дисциплинарного взыскания — это:

- а) предупреждение о неполном служебном соответствии
- б) штраф
- в) лишение почетного звания
- г) перевод на другую работу
- д) увольнение

3. Сроки привлечения к дисциплинарной ответственности исчисляются:

- а) со дня совершения дисциплинарного проступка
- б) со дня обнаружения дисциплинарного проступка
- в) со дня окончания служебного расследования по факту дисциплинарного проступка

4. Привлечение к дисциплинарной ответственности допустимо:

- а) не позднее 2 недель со дня обнаружения проступка
- б) не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка
- в) не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка
- г) не позднее 2 лет со дня совершения проступка

5. Днем обнаружения дисциплинарного проступка является:

- а) день совершения проступка
- б) день, когда о проступке стало известно руководителю организации
- в) день, когда о проступке стало известно непосредственному руководителю работника, совершившего проступок

6. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания объявляется виновному работнику:

- а) не позднее недели со дня его издания
- б) не позднее 3 рабочих дней со дня его издания
- в) не позднее месяца со дня его издания

7. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

- а) приказом руководителя организации
- б) работодателем по согласованию с представительным органом работников
- в) работодателем с учетом мнения представительного органа работников

8. Общая дисциплинарная ответственность работников регулируется:

- а) Трудовым кодексом Российской Федерации
- б) Уставами и Положениями о дисциплине

в) правилами внутреннего трудового распорядка

9. Специальная дисциплинарная ответственность регулируется:

- а) Трудовым кодексом Российской Федерации
- б) соответствующими федеральными законами
- в) правилами внутреннего трудового распорядка
- г) Уставами и Положениями о дисциплине

10. Уставы и Положения о дисциплине являются:

- а) локальными нормативными актами
- б) ведомственными нормативными актами
- в) утверждаются постановлениями Правительства Российской Федерации
- г) утверждаются федеральными законами

11. Полная материальная ответственность работника установлена в размере:

- а) действительного ущерба
- б) действительного ущерба и неполученных доходов (упущенной выгоды)
- в) прямого действительного ущерба

12. Виды материальной ответственности работников:

- а) ограниченная
- б) полная
- в) частичная
- г) повышенная

13. В случае недостачи ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу, наступает:

- а) повышенная материальная ответственность
- б) полная материальная ответственность
- в) частичная материальная ответственность
- г) ограниченная материальная ответственность

14. Коллективная (бригадная) материальная ответственность является:

- а) солидарной
- б) долевой

15. Ограниченная материальная ответственность работника установлена в размере:

- а) действительного ущерба
- б) прямого действительного ущерба, но не свыше среднемесячного заработка работника
- в) прямого действительного ущерба

16. Срок обращения в суд по спору о возмещении работником ущерба, причиненного имуществу работодателя:

- а) в течение года со дня обнаружения ущерба
- б) в течение 3 месяцев со дня обнаружения ущерба
- в) в течение 1 месяца со дня обнаружения ущерба

Письменное домашнее задание (задачи):

1. Выявить в содержании Трудового кодекса РФ все нормы, регулирующие дисциплинарную ответственность.
2. Дать характеристику норм Трудового кодекса РФ, регулирующих дисциплинарную ответственность: вид дисциплинарной ответственности; круг субъектов, на которых распространяется данная норма; характер мер ответственности.
3. Сопоставить содержание уставов и положений о дисциплине работников и соответствующих норм Трудового кодекса РФ и на этой основе выявить различия между общими и специальными мерами дисциплинарной ответственности; в объеме дисциплинарных полномочий руководителей разного уровня; по порядку наложения взысканий.
4. Разработать проект раздела правил внутреннего трудового распорядка организации, нормы которого регулируют дисциплинарную ответственность работников данной организации.
5. Составить проекты приказов руководителя организации о наложении на работников, совершивших дисциплинарный проступок, установленных Трудовым кодексом РФ мер дисциплинарных взысканий.

Задачи.

1. После подписания приказа об утверждении правил внутреннего трудового распорядка АО генеральный директор АО передал экземпляр правил в профком АО, наложив на титульной листе резолюцию «для ознакомления». В числе мер дисциплинарного взыскания правила содержали: предупреждение, замечание, выговор, строгий выговор, штраф до 50 рублей, увольнение.

Каков порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка? Соблюден ли установленный порядок в данном случае? Дайте правовую оценку перечня мер дисциплинарного взыскания.

2. За нарушение, создавшее угрозу крушения или аварии машинист электровоза Шумов приказом заместителя начальника отделения железной дороги был переведен на другую, нижеоплачиваемую работу и лишен свидетельства на право управления локомотивом. Он обратился в КТС с заявлением, в котором указал, что переведен без

учета профессии, без указания срока перевода и на этом основании подлежит восстановлению на прежней работе.

Назовите условия правомерности дисциплинарных переводов работников железнодорожного транспорта.

Каковы дисциплинарные полномочия руководителей организаций железнодорожного транспорта?

Как решить данное дело?

3. 12 марта текущего года была завершена проверка финансово-хозяйственной деятельности государственного унитарного предприятия. В ходе этой проверки было установлено, что директор предприятия допустил в июне предшествующего года нарушение санитарных и противопожарных правил, а также финансовой дисциплины. Спустя четыре месяца после окончания проверки и подписания заключительного акта ревизии директор предприятия был уволен по п. 10 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Считая, что его уволили с нарушением установленного порядка, директор обратился с иском в суд. В судебном заседании он пояснил, что ранее дисциплинарных взысканий не имел, получал поощрения за успехи в работе.

Какое решение должен принять суд?

Задачи.

1. Шубин, работавший водителем в организации, направляясь по служебному заданию, допустил нарушение правил дорожного движения, в результате чего была повреждена автомашина Серова, принадлежащая ему на праве собственности. Серов предъявил иск к организации. Решением суда в пользу Серова с организации взыскано 9500 рублей, т.е. полная стоимость ремонта автомашины.

Организация обратилась в суд с иском к Шубину о взыскании 9500 рублей.

Проанализируйте условия привлечения Шубина к материальной ответственности.

К какому виду материальной ответственности может быть привлечен Шубин?

2. Продавец книжного магазина в конце рабочего дня получила со склада новую партию книг. Она сложила книги стопками на полу в торговом зале, предполагая разложить их по соответствующим полкам в начале следующего рабочего дня. Во время уборки торгового зала уборщица по неосторожности опрокинула ведро с водой, в результате чего часть книг была подмочена и оказалась непригодной к продаже.

Дайте характеристику трудового статуса продавца и уборщицы.

Кто из указанных работников обязан возместить ущерб, причиненный магазину?

3. Шофер-экспедитор во время перевозки стеклотары нарушил правила дорожного движения и совершил наезд на ограждение. От удара разбилась часть стеклотары и был причинен ущерб автомобилю. Руководитель организации предложил шоферу-экспедитору возместить полную стоимость разбитой тары и ремонта автомобиля.

К какой категории работников относится шофер-экспедитор?

Как следует решить вопрос о материальной ответственности указанного работника?

7.2. Вопросы к зачету.

1. Предмет спецкурса: его соотношение с предметом учебного курса «Трудовое право». Задачи спецкурса.
2. Нормативные правовые акты, регулирующие дисциплинарную ответственность, их виды и действие во времени, пространстве и по кругу лиц.
3. Система нормативных правовых актов, регулирующих материальную ответственность работников.
4. Значение руководящих постановлений Пленума Верховного Суда РФ при применении норм о дисциплинарной и материальной ответственности.
5. Характеристика нормативных правовых актов, регулирующих материальную ответственность работодателя.
6. Юридическая ответственность: понятие, признаки, основание.
7. Дисциплинарная ответственность: понятие, виды, отличие от смежных видов юридической ответственности.
8. Дисциплинарный проступок: понятие, состав, виды.
9. Карательные и праввосстановительные санкции в трудовом праве. Кумуляция карательных и праввосстановительных санкций.
10. Понятие и виды трудовых правонарушений.
11. Специальные субъекты дисциплинарной ответственности.
12. Содержание распорядительно-дисциплинарной власти работодателя.
13. Меры дисциплинарного взыскания: понятие, виды, порядок применения.
14. Понятие и виды мер ответственности за совершение дисциплинарного проступка.
15. Меры дисциплинарного воздействия: виды, отличие от мер дисциплинарного взыскания, порядок применения.
16. Общий порядок применения дисциплинарных взысканий.

17. Особенности порядка применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных уставами и положениями о дисциплине.
18. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, отличие от смежных видов юридической ответственности.
19. Условия материальной ответственности работников.
20. Характеристика действительного прямого ущерба как основания материальной ответственности.
21. Вина как условие материальной ответственности работника и работодателя, распределение бремени ее доказывания.
22. Характеристика противоправного поведения и причинной связи как условий материальной ответственности работника.
23. Ограниченная материальная ответственность работников: пределы, случаи.
24. Полная материальная ответственность: случаи, порядок исчисления размера ущерба.
25. Материальная ответственность работников в случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.
26. Особенности коллективной (бригадной) материальной ответственности.
27. Порядок возмещения ущерба, причиненного работником имуществу работодателя.
28. Материальная ответственность работников на основании договоров.
29. Материальная ответственность работодателя в случае незаконного лишения работника возможности трудиться.
30. Возмещение работодателем морального вреда: случаи, размеры, нормы трудового права, устанавливающие компенсацию морального вреда.
31. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.
32. Условия и порядок возмещения работодателем ущерба, причиненного имуществу работника.

7.3. Таблица соответствия компетенций, критериев оценки их освоения и оценочных средств

Индекс компетенции	Расшифровка компетенции	Показатель формирования компетенции для данной дисциплины	Оценочное средство
УК-1	способность к критическому анализу и	Аспирант демонстрирует способность к	Тестирование, задачи, реферат, зачет

	оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях	критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях	
УК-3	готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач	Аспирант демонстрирует готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач	Тестирование, задачи, реферат, зачет
УК-4	готовность использовать современные методы и технологии научной коммуникации на государственном и иностранном языках	Аспирант демонстрирует готовность использовать современные методы и технологии научной коммуникации на государственном и иностранном языках	Тестирование, задачи, реферат, зачет
УК-5	способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности	Аспирант демонстрирует способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности	Тестирование, задачи, реферат, зачет
УК-6	способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития	Аспирант демонстрирует готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач	Тестирование, задачи, реферат, зачет
ОПК-1	владение методологией научно-исследовательской деятельности в области	Аспирант владеет методологией научно-исследовательской деятельности в области	Тестирование, задачи, реферат, зачет

	юриспруденции	юриспруденции	
ОПК-2	владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий	Аспирант владеет культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий	Тестирование, задачи, реферат, зачет
ОПК-4	готовность организовать работу исследовательского и (или) педагогического коллектива в области юриспруденции	Аспирант демонстрирует готовность организовать работу исследовательского и (или) педагогического коллектива в области юриспруденции	Тестирование, задачи, реферат, зачет
ОПК-5	готовность преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования	Аспирант демонстрирует готовность к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования	Тестирование, задачи, реферат, зачет
ПК-1	способность разрабатывать нормативные правовые акты	Аспирант демонстрирует способность разрабатывать нормативные правовые акты	Тестирование, задачи, реферат, зачет
ПК-2	способность преподавать юридические дисциплины в общеобразовательных организациях, образовательных организациях среднего профессионального, высшего и дополнительного образования	Аспирант демонстрирует способность преподавать юридические дисциплины в общеобразовательных организациях, образовательных организациях среднего профессионального, высшего и дополнительного образования	Тестирование, задачи, реферат, зачет
ПК-3	способность принимать	Аспирант демонстрирует	Тестирование, задачи,

	участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	реферат, зачет
ПК-4	способность квалифицированно проводить научные исследования в области права	Аспирант демонстрирует способность квалифицированно проводить научные исследования в области права	Тестирование, задачи, реферат, зачет

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ОСВОЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические рекомендации для аспирантов при подготовке к практическим занятиям

Подготовка аспирантов к практическим занятиям и последующее выступление является одной из форм изучения дисциплины «Правовые основы регулирования рабочего времени и времени отдыха». Доклад аспирантов на практических занятиях представляет собой устное выступление с использованием рукописного конспекта, плана доклада, схем, рисунков, иллюстраций и т.д. В процессе доклада аспирант должен изложить основные положения рассматриваемого вопроса, обратить внимание на его дискуссионные аспекты, быть готовым ответить на дополнительные вопросы преподавателя и аудитории. Не рассматривается в качестве доклада и не может быть оценено неотрывное чтение заранее подготовленного конспекта.

При подготовке аспирант должен уяснить цели и задачи исследования, изучить учебную литературу, специальную литературу, в случае необходимости обратиться к отечественным и зарубежным источникам права. Изучая учебную и специальную литературу, необходимо выявить и сопоставить позиции отдельных авторов, попытаться выработать свою точку зрения.

Составление конспекта отнюдь не предполагает полное переписывание всего материала. Необходимо обработать изученный материал и выделить самое важное.

Последнее и должно лечь в основу конспекта. Для удобства изложения аспирант может составлять графики, таблицы и т.д.

При подготовке к семинарским занятиям необходимо использовать учебники по трудовому праву; статьи и материалы юридических журналов, особенно журналов «Государство и право», «Журнал российского права», «Известия высших учебных заведений. Правоведение», «Российский юридический журнал», «Вестник Московского университета. Серия 11, Право», «Учёные записки Казанского государственного университета. (Серия «Гуманитарные науки»», дополнительную общетеоретическую и специально-правовую литературу; нормативно-правовые акты и комментарии к ним; словари и иную справочную литературу.

Рекомендации по выполнению тестовых заданий:

Целью выполнения тестовых заданий является поддержание у аспирантов навыков самостоятельного выбора ответов из нескольких вариантов, определения соответствия, либо нахождения не обозначенного ответа, расположения по определённом порядку и обоснования их в соответствии со знанием норм законодательства о юридической ответственности.

Выполнение тестовых заданий должно способствовать повышению теоретической и профессиональной подготовки аспирантов, лучшему освоению учебного материала, углублённому рассмотрению содержания тем дисциплины. При выполнении тестовых заданий аспиранты, должны показать умение работать с научной литературой, анализировать нормативно-правовые источники, делать обоснованные выводы.

При решении тестов ответ следует обосновать, опираясь на положения нормативно-правовых актов. При этом должна использоваться и иная специальная литература.

Приступая к выполнению тестовых заданий, аспирант должен, прежде всего, уяснить суть предложенного вопроса, внимательно прочитать предлагаемые ответы, проанализировать выбранный ответ с точки зрения действующего законодательства.

Ответы на поставленные вопросы должны быть обоснованы ссылками на конкретные правовые нормы.

Рекомендации по подготовке рефератов

Реферат - это самостоятельная письменная работа на тему, предложенную преподавателем соответствующей дисциплины или самостоятельно избранная аспирантом в рамках читаемого курса. Цель написания реферата состоит в получении дополнительных знаний по проблематике изучаемого курса, а также навыков самостоятельного творческого подхода к пониманию и осмыслению проблем научного знания, возможности его прикладного использования.

Требования к реферату

Структура реферата содержит следующие разделы:

- 1) титульный лист;
- 2) содержание, или краткий план, выполняемой работы;

- 3) введение;
- 4) основная часть, включающая 1-2 параграфа;
- 5) заключение;
- 6) список использованной литературы (библиографию).

Требования к оформлению и содержанию реферата. Реферат должен быть напечатан 14 шрифтом через 1,15 интервала (MS Word), общим объемом от 5 до 10 (примерно) страниц. Страницы реферата должны иметь сквозную нумерацию. Первой страницей является титульный лист, на котором номер страницы не проставляется.

Введение должно включать теоретическое и практическое обоснование выбранной темы, ее актуальность или практическую значимость, раскрывать цель исследования.

Основная часть предполагает последовательное, логичное и доказательное раскрытие заявленной темы реферата с ссылками на нормативные правовые акты и источники специальной литературы, с соответствующим оформлением ссылок (сносок).

Заключение содержит до 1 страницы текста, в котором отмечаются степень достижения целей, выводы, обобщающие авторскую позицию по изученной проблеме.

Реферат сдается аспирантом лично преподавателю не позднее чем за 5 дней до даты проведения зачета.

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

9.1. Основная литература

- 1) Захаров, Михаил Львович. Право социального обеспечения России: Учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова.—3-е изд., перераб. и доп.—М.: Волтерс Клувер, 2004.
- 2) Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / М.О. Буянова, К.Н. Гусов и [др.]; под ред. К.Н. Гусова. – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 896 с.
- 3) Право социального обеспечения России: учеб. / под ред. д.ю.н., проф. К.Н. Гусова; М-во образования и науки Рос. Федерации, Моск. гос. юрид. акад.—Изд. 4-е, перераб. и доп.—Москва: Проспект: ТК Велби, 2010.
- 4) Право социального обеспечения России: Учебник / М.О. Буянова, К.Н. Гусов, Р.И. Иванова и др.; Моско. гос. юрид. акад. ; Под ред. К.Н. Гусова.—3-е изд., перераб. и доп.—М.: Проспект: ТК Велби, 2004.
- 5) Сулейманова, Галия Валиахметовна. Право социального обеспечения: учеб. для вузов / Г.В. Сулейманова; Издат.-торг. корпорация «Дашков и К^о».—Москва: Дашков и К^о, 2006.

- 6) Сулейманова, Галия Валиахметовна. Право социального обеспечения: Учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» и «Социальная работа» / Г.В. Сулейманова.—2-е изд., доп. и перераб.—Ростов н/Д: Феникс, 2004.
- 7) Трудовое право России: Учеб./ Под. ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Из-во Норма, 2010. – 656 с.
- 8) Трудовое право России: Учеб./Под. ред. А.Я. Рыженкова, В.М. Мелихова, С.А. Шаронова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2011. – 533 с.
- 9) Трудовое право России: Учеб./Под. ред.С.Ю. Головинной, М.В. Молодцова. – М.: Изд-во Норма, 2009. – 704 с.
- 10) Трудовое право: учеб. для студ. вузов / Н. А. Бриллиантова; ред. О. В. Смирнов, И. О. Снигирева.—4-е изд., перераб. и доп.—М.: Проспект, 2010.—624 с.
- 11) Трудовое право: Учеб./ Под. ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой. – М.: Изд-во Юрайт, 2011. – 523 с.
- 12) Трудовое право: Учеб./ Под. ред. Ф.Г. Мышко. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юнити-дана, 2010. -503 с.
- 13) Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013. - 464 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=369649>.

9.2. Дополнительная литература:

- 1) Бондарь Н.С. Конституционный Суд Российской Федерации – гарант социальных прав граждан. // Право и власть. 2002, № 2.
- 2) Букреева Е.Н. Локальные правовые акты о труде как источники трудового права России в современных условиях: диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 / Букреева Елена Николаевна; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2007, 154 с.
- 3) Вострецова О.А. Конвенции и рекомендации международной организации труда как источники трудового права: диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Москва, 2006, 201 с.
- 4) Колосовский А.В. Эффективность правового регулирования дисциплинарной и материальной ответственности: диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05 / Колосовский Андрей Валерьевич; [Место защиты: Ур. гос. юрид. акад.], Екатеринбург, 2010, 275 с.
- 5) Крыжан В.А. Правовой обычай и судебная практика как источники трудового права: На фоне интеграции отраслей российского права и интеграции Российской Федерации в мировое сообщество государств: диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05, Пермь, 2006, 205 с.
- 6) Кутафина Г.О. Отпуск без сохранения заработной платы: диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05 / Кутафина Галина Олеговна; [Место защиты:

Моск. гос. юрид. акад.], Москва, 2007, 145 с. ил.


- 7) Миронова Т.К. Право социального обеспечения и социальное право. //Трудовое право, 2006, № 12.
- 8) Никитина Н.Р. Режим рабочего времени и его виды: правовой аспект : диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05 / Никитина Нина Романовна; [Место защиты: Акад. труда и соц. отношений], Москва, 2011, 170 с.
- 9) Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права. — М., 2003.
- 10) Родионова О.В. Характерные черты социальной функции современного государства. // История государства и права, 2007, № 3.
- 11) Самойлов В.Г. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве: общая и специальная: диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05, Москва, 2006, 177 с.
- 12) Снежко О.А. Конституционные основы социальной защиты граждан. // Конституционное и муниципальное право. 2006, №7.
- 13) Социальное законодательство: научно-практическое пособие. /отв.ред. Ю.А. Тихомиров, В.Н. Зенков. – М.: Юрид. фирма «Контракт»; ИНФРА-М, 2005.


9.3. Интернет-ресурсы

Справочная правовая система «Консультант Плюс» - www.consultant.ru/
 Справочная правовая система «Гарант» - www.garant.ru
 Сайт «Государственная Дума Российской Федерации» - www.duma.gov.ru
 Сайт Верховного Суда Российской Федерации - www.vsrfl.ru/index.php
 Сайт Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации - www.arbitr.ru
 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации - <http://www.rosmintrud.ru/>
 Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан - <http://mtsz.tatarstan.ru/>
 Федеральная служба по труду и занятости - <http://www.rostrud.ru/>
 Государственная инспекция труда в Республике Татарстан - <http://git16.rostrud.ru/>
 Центр трудового права - <http://law.edu.ru/centers/labourlaw/>
 Центр социально-трудовых прав- <http://trudprava.ru/>

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО и с учетом рекомендаций по направлению подготовки.

Автор(ы): к.ю.н., доцент кафедры экологического,
трудового права и гражданского процесса  Д.А. Алкаева

Рецензент(ы): зав. кафедрой экологического,
трудового права и гражданского процесса  З.Ф. Сафин

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии факультета,
протокол № « 10 » 18 июня 20 15 г.