

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»**

«29» 12 2020 г.
№ 0.1.1.67-08/104/20

г. Казань



ПРИНЯТО

решением Ученого совета ФГАОУ ВО
«Казанский (Приволжский) федераль-
ный университет»

29.12.2020 г. протокол № 13

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников структурных подразделений
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский)
федеральный университет», участвующих в реализации образовательных
программ среднего профессионального образования и
общеобразовательных программ**

С учетом мнения работников и обучаю-
щихся, выраженного на Конференции ра-
ботников и обучающихся ФГАОУ ВО «Ка-
занский (Приволжский) федеральный уни-
верситет» (протокол Конференции от
24.12.2020 № 1)

Председатель Конференции

М.Д. Щелкунов М.Д. Щелкунов

«29» 12 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее – КФУ), участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ (далее – Положение), определяет:

– условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам, критерии их установления; особенности исчисления и правила оплаты труда педагогических работников; условия почасовой оплаты труда;

– правила формирования заработной платы руководителей, заместителей руководителей вышеуказанных структурных подразделений КФУ.

1.2. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КФУ.

1.3. Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ, от 14.06.2016 № 0.1.1.67-06/94/16 с даты введения в действие настоящего Положения утрачивает силу и не подлежит применению.

2. Область применения Положения

2.1. Настоящее Положение применяется структурными подразделениями КФУ, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования, общеобразовательные программы, и распространяется на все категории работников данных подразделений КФУ (педагогический, учебно-вспомогательный, административно-управленческий, обслуживающий персонал), участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования, общеобразовательных программ.

3. Компенсационные выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

3.1. За дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, устанавливаются следующие виды выплат:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ (проверку тетрадей);
- за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;
- за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями;
- за содержание и эксплуатацию кабинетов химии, информатики;
- за другие виды работ, не входящие в прямые должностные обязанности, но предусмотренные квалификационными характеристиками.

3.1.1. Ежемесячная доплата за классное руководство устанавливается за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

Размер доплаты за выполнение функций классного руководителя формируется из постоянной и переменной частей. Размер постоянной части доплаты составляет 550 рублей в месяц,

размер переменной части доплаты составляет 80 рублей в месяц за каждого обучающегося в классе. Наполняемость классов учитывается по состоянию на 1-е число текущего месяца соответствующего учебного года (полугодия), в котором устанавливается доплата.

3.1.2. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей устанавливается педагогическому работнику, участвующему в реализации общеобразовательных программ, за классное руководство в классе независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Допускается устанавливать не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух классах, в том числе временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника с установлением ему соответствующих выплат пропорционально времени замещения.

3.1.3. Ежемесячная доплата за проверку письменных работ (проверку тетрадей) устанавливается в размерах, указанных в таблице 1.

Таблица 1

Наименование работы	Размер доплаты, процент от ставки заработной платы* за 1 класс (предмет)	
	для работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы	для работников структурного подразделения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования
Проверка тетрадей по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	9	6
Проверка письменных работ по иностранному языку, биологии, химии, физике	6	4
Проверка письменных работ по информатике, черчению, географии	3	2
Проверка тетрадей по прочим предметам	–	2

**За ставку заработной платы принимается ставка заработной платы за норму часов педагогической работы, пересчитанная с учетом фактически установленной учебной нагрузки.*

При выполнении работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер доплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма доплат по каждому предмету и классу.

3.1.4. Ежемесячная надбавка за заведование учебными кабинетами, лабораториями составляет 1 000 рублей.

3.1.5. Ежемесячная надбавка за заведование учебными мастерскими, спортивными залами, учебно-опытными участками составляет 1 500 рублей.

3.1.6. Ежемесячная надбавка за заведование музеями общеобразовательных структурных подразделений КФУ составляет 1 800 рублей.

3.1.7. Ежемесячная надбавка за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями составляет 3 000 рублей.

3.1.8. Ежемесячная надбавка за содержание и эксплуатацию кабинетов химии, информатики составляет 1 000 рублей.

3.1.9. Конкретные размеры надбавок, определенных подпунктами 3.1.4–3.1.8 Положения, рассчитываются работникам (кроме педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) пропорционально должностному окладу.

Педагогическим работникам, которым установлен объем учебной нагрузки, соответствующий норме часов педагогической работы за ставку заработной платы (сверх нормы), надбавки устанавливаются в размерах, определенных подпунктами 3.1.4–3.1.8 Положения.

Если педагогическим работникам установлен объем учебной нагрузки ниже нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, конкретные размеры надбавок рассчитываются пропорционально установленному объему учебной нагрузки.

3.1.10. Заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала, требованиями паспорта учебного кабинета при оснащенности кабинета не менее 50 процентов от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

3.1.11. При обеспечении работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер надбавки за обеспечение работы учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев рассчитывается как сумма надбавок по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею. При обеспечении работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическим объединением рассчитывается как сумма доплат по каждой комиссии, объединению.

3.1.12. Размеры выплат за другие конкретные виды работ, не входящие в прямые должностные обязанности, но предусмотренные квалификационными характеристиками, могут устанавливаться в пределах имеющегося фонда заработной платы структурного подразделения, в том числе экономии средств на оплату труда, а также при выделении структурному подразделению дополнительного финансирования конкретного мероприятия (вида работ).

4. Основания для установления стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

4.2. Стимулирующие выплаты назначаются в пределах средств по фонду оплаты труда по смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) доходов и расходов деятельности структурного подразделения, в том числе за счет экономии средств.

В случае сокращения (перерасхода) средств по фонду оплаты труда размеры стимулирующих выплат пересматриваются, о чем работники подлежат уведомлению не позднее чем за два месяца до изменения размера заработной платы. Уведомление работников обеспечивается Управлением кадров и руководителем структурного подразделения.

5. Виды стимулирующих выплат

5.1. За интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются следующие виды выплат:

5.1.1. Всем категориям работников на срок не более одного календарного года, учебного года (семестра):

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за интенсивность труда при особом режиме работы (сложность, срочность, повышенное качество, безаварийная, безотказная и бесперебойная работа инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем, иных систем жизнеобеспечения КФУ, другие);

- надбавка за интенсивность труда работникам, заключившим договор о полной материальной ответственности, в зависимости от стоимости закрепленных материальных ценностей устанавливается в порядке и на условиях, определенных Положением о стимулировании работников КФУ;

- иные надбавки, которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы, устанавливаемые по показателям и критериям эффективности дея-

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

тельности работника по общеустановленным основаниям в соответствии с подпунктами 5.4.1–5.4.2 пункта 5.4 раздела 5 Положения о стимулировании работников КФУ, а также по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников с учетом специфики деятельности данных структурных подразделений.

5.1.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность труда молодому специалисту в размере 2 500 рублей. Устанавливается педагогическим работникам на календарный год, учебный год (семестр).

А) Конкретный размер указанной надбавки рассчитывается работникам (кроме педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) пропорционально должностному окладу.

Педагогическим работникам, которым установлен объем учебной нагрузки, соответствующий норме часов педагогической работы за ставку заработной платы (сверх нормы), надбавка за интенсивность труда молодому специалисту устанавливается в размере, определенном настоящим Положением.

Если педагогическим работникам установлен объем учебной нагрузки ниже нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, конкретный размер надбавки за интенсивность труда молодому специалисту рассчитывается пропорционально установленному объему учебной нагрузки.

Б) Надбавка за интенсивность труда молодому специалисту выплачивается по основному месту работы и по следующим должностям педагогической работы:

- старший мастер,
- учитель,
- преподаватель,
- воспитатель (старший воспитатель),
- учитель-логопед (логопед),
- учитель-дефектолог,
- педагог-организатор,
- преподаватель-организатор ОБЖ,
- педагог-психолог,
- социальный педагог,
- педагог дополнительного образования,
- тренер-преподаватель,
- руководитель физического воспитания,
- мастер производственного обучения,
- инструктор по труду,
- инструктор по физической культуре,
- музыкальный руководитель,
- методист,
- инструктор-методист,
- концертмейстер,
- тьютор.

В) К молодому специалисту относится лицо, окончившее образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения и имеющее стаж непрерывной педагогической работы до трех лет, исчисляемый с момента окончания им учебного заведения.

Г) Лицо, окончившее образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения, но не приступившее к педагогической деятельности непосред-

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

ственно после окончания учебного заведения (за исключением периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком и службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации), к категории молодого специалиста не относится.

Д) Под периодом «непосредственно после окончания учебного заведения» подразумевается период трудоустройства в образовательную организацию с момента окончания учебного заведения до 1 ноября текущего года.

Е) Педагогический работник имеет право на указанную надбавку в течение трех лет после окончания учебного заведения, если в этот период он не переходил на другую работу, не связанную с образовательной деятельностью.

Ж) В случае, когда педагогический работник после окончания учебного заведения, проработав менее трех лет на педагогической должности, переходит на непедагогическую должность, а затем вновь возвращается на педагогическую работу, надбавка за интенсивность труда молодому специалисту не сохраняется.

З) При переходе на педагогическую должность в другую образовательную организацию перерыв должен составлять не более одного месяца.

И) При увольнении молодого специалиста в связи с сокращением штатов, переезде молодого специалиста в другой район, а также в случае наступления периода нетрудоспособности по больничному листу после увольнения статус молодого специалиста при последующем устройстве на работу на педагогическую деятельность сохраняется в течение трех лет после окончания учебного заведения.

К) Если молодой специалист учится по очной форме обучения в аспирантуре и при этом ведет педагогическую работу, то ему в течение первых трех лет после окончания образовательной организации высшего образования устанавливается надбавка за интенсивность труда молодому специалисту.

Л) При совмещении периода обучения по очной форме и работы на педагогической должности работник после окончания учебного заведения приобретает статус молодого специалиста и ему в течение первых трех лет работы выплачивается надбавка за интенсивность труда молодому специалисту.

5.1.3. Выплаты за высокие результаты работы, назначаемые в соответствии с Положением о премировании работников КФУ всем категориям работников. Устанавливаются в виде следующих премий:

- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

5.2. За качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

5.2.1. Всем категориям работников:

1) ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы или иной деятельности (конкретная выполняемая работа или основания ее установления), в том числе не входящей в круг основных обязанностей работника;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 2 500 рублей при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю подразделения и деятельности самого работника согласно перечню следующих почетных званий:

–звания (государственные награды) Российской Федерации, Республики Татарстан, СССР, союзных и автономных республик в составе СССР, в названиях которых содержится слово «заслуженный», «народный»;

–ведомственные (отраслевые награды) Российской Федерации, Республики Татарстан, СССР, РСФСР, в названиях которых содержатся слова «почетный работник», а также почетный значок (значок), нагрудный знак;

–иные звания.

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

Конкретный размер надбавки рассчитывается работникам (кроме педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) пропорционально должностному окладу.

Педагогическим работникам, которым установлен объем учебной нагрузки, соответствующий норме часов педагогической работы за ставку заработной платы (сверх нормы), надбавка устанавливается в размере, определенном настоящим Положением.

Если педагогическим работникам установлен объем учебной нагрузки ниже нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, конкретный размер надбавки рассчитывается пропорционально установленному объему учебной нагрузки.

Работникам, имеющим два почетных звания и более, выплата за наличие почетного звания устанавливается по одному из почетных званий по основной должности.

5.2.2. Педагогическим работникам на календарный год, учебный год (семестр):

– ежемесячная надбавка за высокий уровень профессиональной подготовки в размере 3 000 рублей при наличии ученой степени кандидата наук (в случае отсутствия у работника квалификационной категории) – устанавливается пропорционально должностному окладу (**ставке заработной платы***);

– ежемесячная надбавка за высокий уровень профессиональной подготовки в размере 7 000 рублей при наличии ученой степени доктора наук (в случае отсутствия у работника квалификационной категории) – устанавливается пропорционально должностному окладу (**ставке заработной платы***);

– ежемесячная надбавка за квалификационную категорию (при наличии действующей квалификационной категории в пределах срока ее действия) – устанавливается в зависимости от квалификационного уровня и вида категории в размерах, указанных в таблице 2.

Таблица 2

Перечень должностей в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»	Квалификационная категория	Размер надбавки, процент от должностного оклада (ставки заработной платы*)	
		для работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы	для работников структурного подразделения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	1	13	13
	высшая	20	20
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель; педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	1	20	15
	высшая	34	25

**За ставку заработной платы принимается ставка заработной платы за норму часов педагогической работы, пересчитанная с учетом фактически установленной учебной нагрузки.*

5.2.3. Иные надбавки, которые можно использовать в качестве стимулирования за каче-

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

ство выполняемой работы, устанавливаемые по показателям и критериям эффективности деятельности работников.

5.2.4. Выплаты за качество в виде премии за качество выполняемых работ, устанавливаемые в соответствии с Положением о премировании работников КФУ, являющимся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КФУ.

5.3. Ежемесячная надбавка за стаж работы по профилю устанавливается по стажевым группам в разрезе должностей в зависимости от продолжительности работы по профилю в размерах, указанных в таблице 3.

Таблица 3

Перечень должностей в соответствии с приказом Минздравоохранения России от 05.05.2008 № 216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»	Стажевая группа	Размер надбавки, процент от должностного оклада (ставки заработной платы*)
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель; воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель; педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	от 2 до 6 лет	3
	от 6 до 10 лет	6
	от 10 до 15 лет	9
	свыше 15 лет	12

**За ставку заработной платы принимается ставка заработной платы за норму часов педагогической работы, пересчитанная с учетом фактически установленной учебной нагрузки.*

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно перечню организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работника согласно перечню, приведенному в приложении 1 к настоящему Положению.

В стаж педагогической работы включается:

время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела медицинских организаций;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:

1) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

– время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

– время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

2) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

– время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

– время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

– время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена, имеющих государственную аккредитацию.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

– преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

– учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

– учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

– мастерам производственного обучения;

– педагогам дополнительного образования;

– педагогам-психологам;

– методистам;

– учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

– педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю структурного подразделения по согласованию с профсоюзным органом.

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

5.4. Устанавливаются также следующие виды выплат: премиальные выплаты по итогам работы и иные поощрительные выплаты.

5.4.1. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с Положением о премировании работников КФУ, являющимся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КФУ.

5.4.2. Кроме премирования для работников предусматриваются иные виды материального поощрения работников КФУ в виде оплаты услуг социального характера, утвержденные коллективным договором КФУ.

6. Установление объема учебной нагрузки педагогических работников, оплата труда

6.1. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам при заключении трудового договора на начало учебного года (в текущем учебном году), не может быть уменьшен в текущем учебном году (на следующий учебный год), за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам и сокращения количества обучающихся (классов).

6.2. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

6.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем распределяется для выполнения другим учителям на период нахождения в этом отпуске.

6.4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же структурном подразделении руководящими работниками структурного подразделения, ведущими ее помимо основной работы на полную ставку, составляет не более 360 часов в год.

7. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности)

7.1. Оплата труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, при выполнении ими педагогической работы производится в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в случаях, указанных в таблице 4.

Таблица 4

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре; инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания

7.2. Оплата труда педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производится с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

7.3. Оплата труда в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения пенсии по старости сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории.

7.4. Оплата труда в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

7.5. Оплата труда по должностям педагогических работников, по которым применяется наименование «старший», осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

– за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в структурные подразделения;

– за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

– за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в структурных подразделениях среднего профессионального образования.

8.2. Размеры ставок почасовой оплаты утверждаются приказом ректора КФУ.

8.3. Для дополнительных образовательных программ, реализуемых на платной основе или за счет целевых средств, размеры ставок почасовой оплаты устанавливаются в зависимости от сложности программы, контингента слушателей и стоимости аналогичных услуг на рынке образовательных услуг.

8.4. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9. Порядок определения заработной платы руководителя структурного подразделения, заместителей руководителя

9.1. Зарплата руководителя структурного подразделения (далее – руководитель), заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Фонд заработной платы руководителя, заместителей руководителя складывается из основной (постоянной) и дополнительной частей заработной платы.

9.3. Основную (постоянную) часть заработной платы составляет должностной оклад, ежемесячная стимулирующая надбавка за интенсивность труда.

9.4. Дополнительную часть заработной платы составляют компенсационные и стимулирующие выплаты (в том числе премии).

9.5. Компенсационные выплаты руководителю, заместителям руководителя подразделения устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников КФУ.

9.6. Должностной оклад руководителю, заместителям руководителя устанавливается согласно штатному расписанию, утверждаемому ректором КФУ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

9.7. Изменение должностного оклада руководителю, заместителям руководителя производится одновременно с увеличением (индексацией) заработной платы в КФУ в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

9.8. Основным показателем, используемым при расчете ежемесячной стимулирующей надбавки за интенсивность труда руководителю, заместителям руководителя, – количество обучающихся (студентов), размер которой определяется по формуле:

$$\text{ЕНС} = \text{ДО} \times \text{К},$$

где:

ЕНС – ежемесячная стимулирующая надбавка за интенсивность труда,

ДО – должностной оклад руководителя, заместителей руководителя,

К – корректирующий коэффициент, определяемый в диапазоне установленных значений, указанных в таблице 5.

Таблица 5

Количество обучающихся на 1 сентября текущего учебного года, человек	Значение коэффициента
до 100	1
101–200	1,15
201–300	1,3
301–400	1,45
свыше 400	1,6

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

9.9. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности.

9.10. Премияльные выплаты руководителю, заместителям руководителя устанавливаются приказом ректора КФУ в соответствии с показателями премирования, предусмотренными Положением о премировании работников КФУ, по результатам их выполнения в премируемом периоде.

9.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников соответствующего подразделения устанавливается в кратности от 1 до 4.

10. Ответственность за разработку Положения

10.1. Ответственность за разработку настоящего Положения несет проректор по финансовой деятельности, ответственность за реализацию настоящего Положения – проректор по финансовой деятельности совместно с руководителями структурных подразделений КФУ.

11. Принятие и внесение изменений в Положение

11.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в порядке, установленном Уставом КФУ.

11.2. Основаниями для внесения изменений и дополнений в Положение могут быть изменения условий деятельности КФУ в целом, включая изменения Устава, изменение законодательства, а также предложения профсоюзной организации работников КФУ, работников КФУ.

12. Рассылка Положения

12.1. Настоящее Положение подлежит обязательной рассылке, которую осуществляет Управление документооборота и контроля (далее – УДК) в порядке, определенном Инструкцией по делопроизводству КФУ.

12.2. Настоящее Положение размещается на веб-сайте Департамента бюджетирования, казначейства и регулирования оплаты веб-портала КФУ.

13. Регистрация и хранение Положения

13.1. Настоящее Положение регистрируется в УДК.

13.2. Оригинальный экземпляр настоящего Положения хранится в УДК до замены его Положением в новой редакции.

13.3. Копии настоящего Положения хранятся в составе документов организационно-распорядительного характера должностных лиц и подразделений, которым данный документ был предоставлен по обязательной рассылке.

**ПЕРЕЧЕНЬ
организаций и должностей, время работы в которых засчитывается
в педагогический стаж работников образования для установления
стимулирующей надбавки за стаж работы по профилю**

Наименование организаций	Наименование должностей
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

Положение об оплате труда работников структурных подразделений федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и общеобразовательных программ

<p>Общежития учреждений, организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>