

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ ҺӘМ ФӘН
МИНИСТРЛЫГЫ

ул.Кремлевская, д. 9, г. Казань,
420111

Кремль ур., 9 нчы йорт, Казан шәһәре,
420111

Телефон: (843) 294-95-90, факс 292-93-51. E-mail: Minobr.Priemnaya@tatar.ru. www.mon.tatarstan.ru

№ _____

На № _____

от _____

Кавиеву А.В.
+ на сойт.

**Директору
Елабужского института
Казанского (Приволжского)
федерального университета
Е.Е.Мерзон**

О мерах поддержки учителей

Уважаемая Елена Ефимовна!

Министерство образования и науки Республики Татарстан направляет Вам информационное письмо о мерах социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых специалистов, общеобразовательных организаций Республики Татарстан.

Просим Вас довести данную информацию до сведения студентов выпускных курсов вверенного Вам вуза, обучающихся по предметным педагогическим направлениям, в том числе выпускников, заявившихся на участие в сертификации профессиональных квалификаций в 2017 году.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

**Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр**

Э.Н.Фаттахов

Г.Х.Гатауллина
(843) 294-95-33

Вход. № *1.4.1.21-23/22/22*
14 « *Oct* » 20 *14* г.

Информация о реализуемых мерах по поддержке учителей общеобразовательных организаций Республики Татарстан

1. Грантовая поддержка учителей.

В Республике Татарстан реализуется комплексная программа грантовой поддержки работников системы образования.

Грант «Наш новый учитель».

С 2011 года реализуется грант «Наш новый учитель», который учрежден для привлечения в общеобразовательные организации Республики Татарстан на должности учителей талантливых молодых специалистов, имеющих способности к педагогической деятельности. На участие в данном гранте имеют право претендовать выпускники образовательных организаций высшего образования, в том числе непедagogических вузов, педагогических колледжей, молодые аспиранты, кандидаты наук, имеющие возраст до 35 лет, не работающие или работающие не более 1 года учителями в общеобразовательной организации на постоянной основе.

Победителям конкурса установлена ежемесячная доплата к заработной плате в размере 7 500 рублей в течение трех лет, персональный ноутбук, учебно-методическое электронное программное обеспечение, 500 часов переподготовки/стажировки. Для привлечения в школы особо дефицитных специалистов естественно-научного направления (биология, география, информатика, математика, технология, физика и химия) с 2013 года установлена надбавка в размере 10 000 рублей.

Обращаем Ваше внимание, что выпускники, прошедшие сертификацию профессиональных квалификаций, будут иметь преимущества при получении гранта «Наш новый учитель» (100 первых мест в рейтинге автоматически получают грант) и при поступлении на работу в базовые средние школы муниципальных образований Республики Татарстан.

Гранты «Старший учитель», «Учитель - мастер», «Учитель - наставник», «Учитель - эксперт».

В целях дальнейшего стимулирования учителей общеобразовательных организаций республики к повышению уровня владения профессиональными компетенциями в педагогической деятельности и развития их творческого потенциала, а также распространения лучшего педагогического опыта, повышения престижа педагогического труда, второй год объявляется грантовая поддержка профессионального роста учителей общеобразовательных организаций Республики Татарстан.

Грантовая поддержка предназначена для учителей первой и высшей квалификационной категории, соответствующих критериям и требованиям, установленным положением о грантовой поддержке профессионального роста учителей, относящимся к педагогическим работникам системы образования Республики Татарстан, реализующим основные

образовательные программы общего образования в общеобразовательных организациях Республики Татарстан по следующим предметам: русский язык, татарский язык, литература, чувашский язык, удмуртский язык, марийский язык, английский язык, немецкий язык, французский язык, математика, информатика, химия, физика, биология, география, история, обществознание, физическая культура, технология, изобразительное искусство (мировая художественная культура), преподаватели основ безопасности жизнедеятельности; а также учителя начальных классов.

Для осуществления грантовой поддержки учителей, имеющих первую квалификационную категорию введены номинации «Старший учитель» и «Учитель - мастер»; учителей, имеющих высшую квалификационную категорию - номинации «Учитель - наставник» и «Учитель - эксперт».

Грантовой поддержкой является ежемесячная выплата в течение 11 месяцев в размере:

4 000 рублей в номинации «Старший учитель»;

5 000 рублей в номинации «Учитель - мастер»;

8 000 рублей в номинации «Учитель - наставник»;

10 000 рублей в номинации «Учитель - эксперт»

Грант «Алгарыш».

В целях поддержки талантливой и одаренной молодежи Министерством образования и науки Республики Татарстан с 2006 года реализуется программа гранта Правительства Республики Татарстан «Алгарыш».

Выпускник педагогических направлений вузов и колледжей, а также молодой педагог может принимать участие в конкурсе на соискание гранта «Алгарыш» в категориях: «Молодые специалисты» или «Работники образовательных организаций».

Соискатель гранта должен соответствовать следующим требованиям по категории «Работники образовательных организаций»:

являться гражданином Российской Федерации и проживать на территории Республики Татарстан до момента получения гранта;

иметь высшее образование, полученное в аккредитованной образовательной организации;

являться штатным сотрудником общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, организации дополнительного образования, организации дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Республики Татарстан, или органа управления образованием;

для педагогических работников и работников органов управления образования - иметь стаж работы с нагрузкой не менее одной ставки в течение двух лет в общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, организации дополнительного образования, организации дополнительного профессионального образования,

расположенных на территории Республики Татарстан, либо в органе управления образованием;

в случае зарубежной стажировки - владеть языком обучения на уровне, необходимом для прохождения стажировки.

Требования, предъявляемые к соискателям гранта по категории «Молодые специалисты»:

Соискатель гранта должен соответствовать следующим требованиям:

являться гражданином Российской Федерации и проживать на территории Республики Татарстан до момента получения гранта;

возраст - до 35 лет включительно;

иметь к моменту направления на стажировку или на обучение в магистратуре диплом о высшем образовании, полученный в аккредитованной образовательной организации;

поступить в магистратуру выбранной зарубежной или российской образовательной организации;

в случае подачи заявки в рамках партнерских программ пройти предварительный конкурсный отбор в организации-партнере и иметь согласие организации-партнера принять соискателя гранта на прохождение стажировки или обучения в магистратуре.

2. Стимулирование профессионального роста учителей (наставничество.)

В целях обеспечения роста профессиональных качеств учителей на основе введения новых профессиональных уровней и моделей развития, внедрения системы наставничества формирующей обратную связь и передачу накопленного опыта новому поколению педагогов Министерством образования и науки Республики Татарстан реализуется проект «Модель профессионального роста учителя Республики Татарстан».

Подготовка учителей-наставников призвана обеспечить педагогов эффективными стратегиями, гарантирующими продуктивную работу в рамках наставнической деятельности, а также возродить систему наставничества в виде психологической и профессиональной поддержки и передачи накопленного опыта новому поколению педагогов. Во время обучения учителя-наставники изучают процесс реализации наставнической деятельности в рамках гранта, чтобы передать молодым специалистам опыт и знания, необходимые для овладения профессией.

Для работы с молодыми педагогами в республике создается «Школа наставничества», разработано положение о развитии наставнического движения, планируется организация работы летних и зимних лагерей для педагогов.

Ежегодно проводится форум «Молодые учителя», где молодые педагоги, приступающие к работе в общеобразовательных организациях республики, и учителя-наставники впервые встречаются для обсуждения профессиональных потребностей. В ходе работы форума проходят

многочисленные мастер классы и деловые встречи. В рамках форума для молодых учителей проводится торжественная церемония посвящения молодых педагогов в профессию «Учитель».

3. Повышение квалификации учителей.

С 2016 года в республике реализуется персонифицированная модель повышения квалификации работников образования.

Персонифицированная – значит адресная, ориентированная на конкретного учителя, его образовательные потребности. Модель функционирует в единой информационной системе «Электронное образование в РТ».

В рамках модуля «Повышение квалификации» на образовательном портале «Электронное образование в Республике Татарстан» работники образования через личные кабинеты осуществляют выбор траектории своего профессионального развития путем прохождения анкетирования (определения нужной тематики повышения квалификации на соответствующий год).

По итогам анкетирования Министерством образования и науки Республики Татарстан формируется единая база тематик программ (модулей) повышения квалификации работников образования Республики Татарстан, в соответствии с которыми образовательные организации ПО, ВО и ДПО, имеющими лицензии на право реализации программ дополнительного профессионального образования, разрабатывают дополнительные профессиональные программы (модули) повышения квалификации работников образования Республики Татарстан.

Вышеназванные программы оцениваются Республиканским Экспертным советом по оценке дополнительных профессиональных программ (модулей) повышения квалификации работников образования Республики Татарстан. Данный совет проводит независимую экспертизу программ (профессионально-общественная аккредитация) и принимает решение о включении или не включении их в региональный реестр программ. Работа Совета проходит в первой декаде октября.

По итогам работы Экспертного совета формируется Республиканский реестр дополнительных профессиональных программ (модулей) повышения квалификации работников образования Республики Татарстан на соответствующий год и педагоги получают возможность on-line регистрации (подача электронного заявления) на повышение квалификации по программам включенным в реестр.

Таким образом, новая модель ориентирована на обеспечение открытого и свободного характера участия образовательных организаций дополнительного профессионального образования в реализации программ (модулей) повышения квалификации работников образования. Каждый учитель получает право самостоятельно определять, где и в какой форме

будет проходить повышение квалификации, выбирая тему из утвержденного реестра программ дополнительного профессионального образования.

4. Социальная защита.

1) В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2003 № 242 «О мерах по государственной поддержке и социальной защите педагогических работников – молодых специалистов» и приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 14.12.2010 № 4728/10 в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательных организациях педагогическим работникам - молодым специалистам, окончившим учреждения среднего и высшего профессионального образования по очной форме обучения, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки.

2) Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 № 192 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг» педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности, предоставляются субсидии в размере 100% расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в пределах социальной нормы площади жилья.

3) На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» за работу в сельской местности специалистам государственных учреждений, в том числе и педагогам образовательных организаций, в качестве меры социальной поддержки предоставляются выплаты компенсационного характера в размере 25% от тарифной ставки 1 разряда.

4) В Республике Татарстан для работников бюджетной сферы, в том числе и педагогических работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, действует программа социальной ипотеки. Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2005 № 190 «Об утверждении правил и порядка постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в системе социальной ипотеки в Республике Татарстан» участие в программе могут принять жители Республики Татарстан, имеющие менее 18 кв.м. общей площади в городе и 21,2 кв.м. в сельской местности. Программа ориентирована на людей со средними и низкими доходами, не способными без государственной поддержки улучшить свои жилищные условия, поэтому жилье в рамках программы предоставляется на условиях рассрочки платежа до 28,5 лет под 7% годовых за невыкупленные кв. м. с оформлением права собственности после выкупа

5) В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2013 № 598 «О федеральной целевой программе

«Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» в Республике Татарстан действует программа обеспечения жильем молодых семей и специалистов, проживающих в сельской местности.

Участниками программы могут стать молодые семьи и специалисты, проживающие и работающие на селе либо изъявившие желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и работать там по трудовому договору не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности.

Данная программа предусматривает социальные выплаты в размере 70 процентов от стоимости нормативной площади жилого помещения. Субсидии, выделяемые на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, могут быть направлены на приобретение жилых помещений, в том числе на вторичном рынке жилья, на строительство жилого дома, в том числе на завершение ранее начатого строительства жилых домов, а также на приобретение жилого помещения путем участия в долевом строительстве.

В Республике Татарстан финансирование данной программы осуществляется в порядке очередности через Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.

5. Капитальный ремонт образовательных организаций.

В республике особое внимание уделяется капитальному и текущему ремонту образовательных учреждений.

Всего за период 2012 - 2016 годы отремонтировано **780** образовательных организаций (**675** общеобразовательных, **42** специальные (коррекционные), **63** дошкольных образовательных организаций).

В 2017 году планируется осуществление капитального ремонта зданий 36 общеобразовательных организаций.