**Теория организации**

Вопросы к экзамену

1. Организация как явление и организация как процесс.

2. Аспекты изучения организаций (строение организаций, функционирование организаций, управление в организациях, развитие организаций).

3. Понятия «зависимость», «закономерность» и «закон». Реинжиниринг.

4. Внутренние рынки корпораций.

5. Теория альянсов.

6. Всестороннее развитие человеческих ресурсов.

7. Состояние, поведение, равновесие, устойчивость системы.

8. Основные черты социальной организации.

9. Организационный порядок. Типология социальных организаций. Управление объектом и управление сложной системой.

10. Особенности управляемых систем.

11. Система управления организацией.

12. Основные задачи управления.

13. Структура производственного потенциала.

14. Производственная мощность предприятия.

15. Структура и показатели научного потенциала.

16. Структура управленческого потенциала.

17. Факторы, оказывающие влияние на организационную культуру.

18. Средства коммуникации в организационной культуре.

19. Сильные и слабые культуры организационных систем.

20. Организационная культура и экономические модели развития организационных систем.

21. Условия возникновения синергии.

22. Признаки, характеризующие наличие синергии.

23. Стабилизация потенциала компании.

24. Понятие равновесия систем.

25. Статическое и динамическое равновесие.

26. Устойчивость систем.

27. Факторы, влияющие на эластичность организации.

28. Виды жизненного цикла организации.

29. Структуры «крест», «круг», «звезда».

30. Информационная среда управления.

31. Повышение эффективности информационной системы.

32. Эффективность информации.

33. Сущность анализа и синтеза.

34. Следствия закона анализа и синтеза.

35. Пропорции в экономике.

36. Пропорциональность между подсистемами управления и производства.

37. Нарушение композиции и пропорциональности.

38. Выполнение закона обеспечения необходимого числа степеней свободы системы в практической деятельности организаций

39. Реализация закона необходимого разнообразия систем управления.

40. Интенсивное (экстенсивное) развитие управляющей (управляемой) системы.

41. Последствия несоблюдения закона соотносительности управляющих и управляемых систем.

42. Принципы приоритета.

43. Принципы соответствия.

44. Этапы процесса организации.

45. Свойства процесса организации.

46. Результативность организации.

47. Факторы, влияющие на организационное проектирование.

48. Принципы организационного проектирования.

49. Цель введения в организациях стандартизации.

50. Отличие стандартизации рабочих процессов от стандартизации выпуска.

51. Взгляды экономистов на проблему координации в исторической ретроспективе.

52. Специализация деятельности у различных работников на промышленном предприятии.

53. Формализация поведения в разных частях организации.

54. Индоктринация.

55. Эффект группирования организационных единиц.

56. Зависимости между рабочими задачами.

57. Принципы группирования «советских» предприятий.

58. Системы планирования и контроля в разных частях организации.

59. Взаимосвязь инструментов взаимодействия.

60. Взаимосвязь инструментов взаимодействия с другими параметрами проектирования.

61. Инструменты взаимодействий в различных частях организации.

62. Сущность децентрализации.

63. Селективная децентрализация.

64. Параллельная децентрализация.

65. Принципы селективной децентрализации по вертикали.

66. Параллельная децентрализация по вертикали.

67. Стадии горизонтальной децентрализации:

68. Факторы организационного проектирования.

69. Правила структурной эффективности.

70. Принципы взаимосвязи между структурой и технической системой.

71. Показатели внешней среды.

72. Принципы взаимосвязи между структурой и внешней средой.

73. Принципы взаимосвязи между фактором власти и структурой организа-ции.

74. Простая структура.

75. Механистическая бюрократия.

76. Профессиональная бюрократия.

77. Дивизиональная форма.

78. Адхократия.

79. Типы организационных изменений.

80. Модель управления организационными изменениями.

81. Факторы, вызывающие изменения.

82. Объекты изменений.

83. Тактика внедрения организационных изменений.

84. Типы препятствий развитию социальных организаций.

85. Критерии организационной эффективности.

86. Недостатки целевого подхода. Показатели организационной эффективности при использовании системного подхода.

87. Недостатки системного подхода.

88. Этапы реализации подхода, основанного на стратегических составляющих.

89. Факторы и критерии оценки организационной эффективности при использовании стратегического подхода.

90. Модель организационной эффективности.

91. Недостатки ценностного подхода.