

**Аннотация рабочей программы учебной дисциплины**  
**Б.3.В.6 «Психология мотивации деятельности»**

**1. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата.** Дисциплина «Психология мотивации деятельности» находится во взаимосвязи с такими дисциплинами как «Общая психология», «Социальная психология», «Психология личности» и «Психология управления персоналом»

**2. Цели изучения дисциплины**

Цель курса – формирование у студентов представления о механизмах мотивации, навыков управления мотивацией, диагностики мотивации трудовой деятельности.

**3. Структура дисциплины.** Теоретические основы мотивации профессиональной деятельности. Психологические законы трудовой мотивации. Структура, функции и механизмы трудовой мотивации. Психологические, социальные и культурные феномены мотивации труда. Система управления трудовой мотивацией. Социально-психологические технологии мотивации труда. Анализ и оценка эффективности системы мотивации трудовой деятельности. Определение индивидуальных мотиваторов в ходе интервью и управленческого общения.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины.**

Студент должен знать психологические законы мотивации профессиональной деятельности; теоретические основы построения систем мотивации труда; управленческие эффекты применения технологий управления мотивацией труда; основные виды и современные направления развития технологий мотивации труда; управленческие эффекты применения технологий управления мотивацией труда; примеры эффективного использования системы управления мотивацией трудовой деятельности в организациях и на предприятиях в России и за рубежом.

Студент должен уметь выявлять и анализировать системы индивидуальных мотивов трудовой и профессиональной деятельности; оценивать влияния личностных, групповых, внутриорганизационных и внешнеорганизационных факторов на мотивацию труда; анализировать технологий мотивации труда; проводить анализ систем мотивации труда выявлять особенности мотивации труда для различных профессий и видов деятельности.

Студент должен владеть навыками работы с психологической литературой, с материалами конкретных психологических исследований по проблемам мотивации трудовой деятельности; навыками практического использования полученных психологических знаний в различных условиях деятельности.

Студент по итогам изучения курса должен обладать рядом компетенций:

использование системы категорий и методов, необходимых для решения типовых задач в различных областях профессиональной практики (ОК-4); выбор магистерских образовательных программ в различных областях психологии и социальной работы (ПК-14); анализ форм взаимодействия в трудовых коллективах (ПК-21); проведение работ с кадровым составом с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса (ПК-22); реализация интерактивных методов, психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников и охрану здоровья индивидов и групп (ПК-23).

**5. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часа

**Форма контроля** - экзамен

Составитель кандидат психологических наук, доцент И.В.Воронкова