

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

БЗ.Б.10 «Организационная психология»

1. Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина относится к базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла. Организационная психология - область теоретического, научного и практического знания, имеющая важное значение для областей, связанных с исследованием и обеспечением учета, коррекции и проектирования психологических особенностей работы человека в рамках целостных организаций - промышленных предприятий, разного рода служб и учреждений, уделяя при этом первостепенное внимание психологическому обеспечению функционирования организационных структур.

2. Цель дисциплины - является формирование у студентов системы знаний, умений и навыков в области организационной психологии. Владение психологической теорией и практикой организационного анализа, который является важной составляющей частью профессиональной компетентности выпускника.

3. Структура дисциплины:

Предмет и проблематика организационной психологии. Основные теории организации в психологии. Проблемное поле лидерства. Социально – психологические особенности организационных коммуникации. Специфика бизнес – коммуникации при ведении деловых переговоров. Группы и команды в организациях. Конфликты в организации: методы их урегулирования и профилактики. Психологические основы стресс – менеджмента в организации.

4. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Студент по итогам изучения курса должен обладать рядом компетенций: нахождение организационно-управленческих решений в нестандартных ситуациях и ответственности за них (ОК-8); профессионально профилированному использованию современных информационных технологий и системы Интернет (ОК-12); осуществлению стандартных базовых процедур оказания индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий (ПК-4); анализу форм взаимодействия в трудовых коллективах (ПК-21); проведению работ с кадровым составом с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса (ПК-22).

В результате изучения дисциплины студент должен: знать:

- предметное поле и основные методологические принципы организационной психологии;
- современные теоретические модели, принятые в организационной психологии;
- основные закономерности психологического сопровождения становления и роста организации;
- содержание и механизмы организационного развития.

5. Общая трудоемкость дисциплины

3 зачетные единицы (108 академических часа).

Формы контроля

Промежуточная аттестация — зачет

Составитель Бурганова Н.Т., доцент