**Регламент**

**по дисциплине «Гражданское процессуальное право»**

**на 2015-2016 учебный год**

Настоящий Регламент разработан на основании Регламента о бально-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся в федеральном государственном автономной образовательном учреждении высшего профессионального образования Казанский (Приволжский) федеральный университет (в редакции принятой Учебно-методическим советом от 27 апреля 2012г, протокол № 2) и имеет своей целью повышение объективности в оценке знаний студентов по дисциплине «Гражданское процессуальное право» в 2015-2016 учебном году.

Дисциплина «Гражданское процессуальное право» является 2-семестровым. В 2015-2016 учебном году в каждом семестре запланировано проведение 9 лекционных занятий (всего 18 часов) и 28 практических занятий (всего 56 часов). В течение каждого семестра студенты должны пройти компьютерное тестирование. Итоговый контроль: 1 семестр – зачет, 2 семестр – экзамен.

В течение семестра студент может набрать максимально 50 баллов, плюс 50 баллов – на зачете/экзамене. Итого в течение семестра студент может набрать 100 баллов (100%).

Таким образом, преподаватели, ведущие семинарские занятия, оценивают работу студентов по 50 - бальной системе, предоставив лектору-экзаменатору в конце учебного года результаты работы студентов на семинарских занятиях на основе журнала посещаемости и таблицы баллов. Лектор-экзаменатор принимает экзамен по пятидесяти бальной шкале, выводя окончательный бальный рейтинг по каждому студенту с учетом набранных баллов в течение семестра.

Преподаватель, ведущий семинарские занятия, оценивает студента по следующей системе баллов:

**1. Посещаемость семинаров**: 0,5 балла за занятие, но не более 10 баллов.

**2. Работа на семинаре:** 1-3 балла за ответ (дополнение), но не более30 баллов.Значение имеет качество ответов, замечаний, реплик, возражений.

**3. Компьютерное тестирование:** 1-10 баллов, в зависимости от результата тестирования.

При наличии дробного результата, он округляется в большую сторону, если дробная часть составляет 0,5 и более, и в меньшую сторону, если дробная часть составляет менее 0,5.

Например, если результат тестирования составляет 7.3, то студент получает 7 баллов за тестирование. Если результат тестирования составляет 7.6, то студент получает 8 баллов за тестирование.

**4. Преподаватель вправе наиболее активным в учебе и в научной деятельности студентам начислить от 1 до 5 баллов.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Экзамен**

**А. Для получения допуска на экзамен студент должен за посещение занятий и за работу на семинаре в течение семестра, за тестирование получить в общей сложности как минимум 28 баллов.**

При приеме зачета/экзамена студент может набрать до 50 баллов, в зависимости от качества ответа. Минимально необходимый балл для получения положительной оценки на экзамене – 28.

Итоговое количество баллов складывается из количества баллов, полученных студентом в течение семестра и баллов, полученных студентом на зачете/экзамене.

**Итоговая оценка успеваемости студента:**

86 и более – «отлично»

71-85 – «хорошо»

56-70 – «удовлетворительно»

55 и менее «неудовлетворительно»

**Б. Студенты, не набравшие требующее для допуска к экзамену количество баллов.**

Если в течение семестра студент не набирает необходимое количество баллов, то он обязан сделать контрольную работу (5 баллов за 1 задание). Количество заданий формируется исходя из количества недостающих баллов с округлением в большую сторону. Например, если студенту для допуска не хватает 4 балла, он все равно делает контрольную работу из 1 задания (5 баллов). При условии успешного выполнения и сдачи контрольной работы, студент получает 4 балла, т.е. допуск к зачету (экзамену).

Во время лекций проводится учет посещаемости студентами занятий, также влияющий на общую итоговую экзаменационную оценку.

Зав. кафедрой экологического,

трудового права и гражданского

процесса, д.ю.н., профессор Сафин З.Ф.

Ст. преподаватель кафедры экологического,

трудового права и гражданского

процесса, к.ю.н. Баранов С.Ю.