

Управление развитием человеческого капитала.

Вопросы к экзамену.

1. Каковы цели профессионального развития сотрудников?
2. Каковы особенности различных форм развития персонала?
3. Какие теоретические концепции лежат в основе современной системы управления развитием персонала?
4. В чем состоит сущность компетентностного подхода к развитию персонала?
5. В чем состоят преимущества и недостатки самообучающихся организаций?
6. Какие Вам известны современные методы и формы профессионального обучения?
7. Каковы факторы эффективности профессионального обучения ?
8. В чем состоит сущность процесса управления деловой карьерой сотрудников?
9. Назовите этапы планирования деловой карьеры персонала.
10. Каким образом осуществляется планирование деловой карьеры в вашей организации?
11. Дайте характеристику различным моделям деловой карьеры.
12. Какие группы сотрудников выделяются в процессе формирования кадрового резерва?
13. Охарактеризуйте содержание процесса планирования и подготовки резерва руководителей.
14. Сформулируйте предложения по совершенствованию практики планирования и подготовки резерва руководителей в вашей организации.
15. Управление временем как инструмент повышения эффективности человеческого капитала.