

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Центр магистратуры



подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины
Международное управление трудом М2.ДВ.2

Направление подготовки: 080200.68 - Менеджмент

Профиль подготовки: Менеджмент в здравоохранении

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Киселкина О.В.

Рецензент(ы):

Фахрутдинова Е.В.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Фахрутдинова Е. В.

Протокол заседания кафедры No ____ от "____" _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Института управления, экономики и финансов (центр магистратуры):

Протокол заседания УМК No ____ от "____" _____ 201__ г

Регистрационный No 957945714

Казань
2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Киселкина О.В. кафедра управления человеческими ресурсами Отделение менеджмента , Olga.Kiselkina@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

Основная цель курса "Международное управление трудом" - сформировать у будущего специалиста комплекс знаний об управлении трудом на международном уровне, чтобы в своей организации умело оценивать изменения ситуации в сфере занятости, строить систему управления персоналом фирмы с учетом особенностей механизма функционирования внешнего и внутреннего рынков труда.

Задачи курса:

- овладение теоретическими основами управления трудом на международном уровне, уровне государства и организации;
- приобретение навыков ориентации в системе нормативных правовых актов, самостоятельной работы с учебными пособиями, научной литературой;
- выработать навыки эффективного взаимодействия и управления людьми в международных компаниях;
- формирование основных общекультурных и профессиональных компетенций, направленных на овладение культурой мышления, способностью логически мыслить, анализировать, обобщать и оценивать управленческие решения.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " М2.ДВ.2 Профессиональный" основной образовательной программы 080200.68 Менеджмент и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 2 курсе, 3 семестр.

Дисциплина "Международное управление трудом" относится к циклу М2.ДВ4 Дисциплины по выбору ООП по направлению подготовки 080400.68 "Управление персоналом".

Изучение дисциплины связано с такими дисциплинами, как "Управление трудом", "Экономика труда", "Мировая экономика". Изучение учебной дисциплины призвано закрепить уже полученные навыки принятия организационно-управленческих решений, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-2 (общекультурные компетенции)	? способностью к аналитической работе, умением осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность в целях получения нового знания, готовностью применять эти знания для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций (ОК-2);
ОК-4 (общекультурные компетенции)	? владением навыками самостоятельной творческой работы, умением организовывать свой труд (ОК-4);
ОК-6 (общекультурные компетенции)	? способностью принимать организационно-управленческие решения, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию (ОК-6);

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ПК-13 (профессиональные компетенции)	? знакомством с основами кросскультурных отношений в менеджменте, способностью эффективно выполнять свои функции и обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде (ПК-13);
ПК-4 (профессиональные компетенции)	? владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности (ПК-4);

В результате освоения дисциплины студент:

4. должен демонстрировать способность и готовность:

В результате освоения дисциплины студенты должны:

- знать теоретические основы управления трудом на международном уровне, уровне государства и организации;
- знать важнейшие нормативные правовые документы МОТ и РФ в области законодательного регулирования правоотношений в сфере труда;
- владеть навыками принятия организационно-управленческих решений, оценивать их последствия и нести за них ответственность;
- уметь анализировать социально-значимые проблемы и процессы, правильно интерпретировать происходящие изменения в динамике рынка труда, применительно к практике управления персоналом.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы) 108 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины экзамен в 3 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Управление трудом на международном уровне.	3		2	4	0	
2.	Тема 2. Особенности построения системы управления трудом в отдельных странах.	3		2	4	0	

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
3.	Тема 3. Правовые вопросы регулирования сферы труда	3		2	4	0	
	Тема . Итоговая форма контроля	3		0	0	0	экзамен
	Итого			6	12	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Управление трудом на международном уровне.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Формы и методы управления трудом. Уровни управления трудом: международный, страновой, организации. Цели и задачи Международной организации труда (МОТ). Сферы деятельности и методы МОТ.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Формы и методы управления трудом. Уровни управления трудом: международный, страновой, организации. Цели и задачи Международной организации труда (МОТ). Сферы деятельности и методы МОТ.

Тема 2. Особенности построения системы управления трудом в отдельных странах.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Системы мотивации труда в практике зарубежных фирм. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников России и зарубежных стран.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Влияние различий между странами на управление трудом: культурные, экономические и пр. факторы. Международные технологии подбора, оценки и развития персонала.

Тема 3. Правовые вопросы регулирования сферы труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Особенности правового регулирования оплаты труда в России и зарубежных странах. Правовое регулирование охраны труда и дисциплины труда в России и зарубежных странах.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Особенности правового регулирования оплаты труда в России и зарубежных странах. Правовое регулирование охраны труда и дисциплины труда в России и зарубежных странах.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Управление трудом на международном уровне.	3		Подготовка реферата и научного доклада.	15	представление текста реферата и доклада, участие в групповой дискуссии

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
2.	Тема 2. Особенности построения системы управления трудом в отдельных странах.	3		Подготовка реферата и анализ конкретных ситуаций.	15	представление текста реферата и отчет по анализу ситуации, , контрольная работа
3.	Тема 3. Правовые вопросы регулирования сферы труда	3		Подготовка презентации	15	представление презентации, , контрольная работа
	Итого				45	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

Образовательные технологии, применяемые в учебном процессе:

1. информационно-коммуникативная;
2. исследовательская;
3. проектная;
4. технология проблемного обучения;
5. дифференцированная;
6. технология сотрудничества.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Управление трудом на международном уровне.

представление текста реферата и доклада, участие в групповой дискуссии , примерные темы:

Цели и задачи Международной организации труда (МОТ). Сферы деятельности и методы МОТ. Конвенции МОТ. Рекомендации и исследования МОТ. Регулирование вопросов труда и инспекция труда. Гендерное равенство ? основа достойного труда.

Тема 2. Особенности построения системы управления трудом в отдельных странах.

представление текста реферата и отчет по анализу ситуации, , контрольная работа, примерные темы:

Системы мотивации труда в практике зарубежных фирм. Влияние различий между странами на управление трудом: культурные, экономические и пр. факторы. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников России и зарубежных стран.

Международные технологии подбора, оценки и развития персонала. Вопросы для к\р: 1. Формы и методы управления трудом. 2. Цели и задачи Международной организации труда (МОТ). 3. Конвенции МОТ. 4. Рекомендации и исследования МОТ. 5. Регулирование вопросов труда и инспекция труда. 6. Гендерное равенство - основа достойного труда. 7. Особенности построения системы управления трудом в отдельных странах.

Тема 3. Правовые вопросы регулирования сферы труда

представление презентации, , контрольная работа , примерные вопросы:

Особенности правового регулирования оплаты труда в России и зарубежных странах. Правовое регулирование охраны труда и дисциплины труда в России и зарубежных странах. Вопросы для к\р: 8. Системы мотивации труда в практике зарубежных фирм. 9. Влияние различий между странами на управление трудом. 10. Заработная плата в мире. 11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников России и зарубежных стран. 12. Международные технологии подбора, оценки и развития персонала. 13. Особенности правового регулирования оплаты труда в России и зарубежных странах. 14. Правовое регулирование охраны труда и дисциплины труда в России и зарубежных странах. 14. Равенство в сфере труда. 15. основополагающие принципы и права в сфере труда.

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к экзамену:

Темы рефератов

1. Формы и методы управления трудом.
2. Цели и задачи Международной организации труда (МОТ).
3. Конвенции МОТ.
4. Рекомендации и исследования МОТ.
5. Регулирование вопросов труда и инспекция труда.
6. Гендерное равенство - основа достойного труда.
7. Особенности построения системы управления трудом в отдельных странах.
8. Системы мотивации труда в практике зарубежных фирм.
9. Влияние различий между странами на управление трудом.
10. Заработная плата в мире.
11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников России и зарубежных стран.
12. Международные технологии подбора, оценки и развития персонала.
13. Особенности правового регулирования оплаты труда в России и зарубежных странах.
14. Правовое регулирование охраны труда и дисциплины труда в России и зарубежных странах.
14. Равенство в сфере труда.
15. основополагающие принципы и права в сфере труда.

7.1. Основная литература:

1. Сулейманова Г.В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учебное пособие. М.: ИНФРА-М, 2011. - 250 с. <http://znanium.com/go.php?id=373340>
2. Генкин Б.М. . Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464 с. <http://znanium.com/go.php?id=405393>
3. Асалиев А.М. Инвестиции в человеческий капитал предприятия. Учебное пособие - М.: Издательский дом ИНФРА-М, 2013. - 143 с. <http://znanium.com/go.php?id=220676>
4. Инновационное развитие: экономика, интеллектуальные ресурсы, управление знаниями / Под ред. Б.З. Мильнера. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 624 с. <http://znanium.com/go.php?id=398726>
5. Зайцева Т.В. Управление персоналом. Учебник. М.: Издательский Дом "ФОРУМ", 2012. <http://znanium.com/go.php?id=307226>

7.2. Дополнительная литература:

1. Жеребин В.М. Самостоятельная занятость населения: Основные представления и опыт кризисного периода / В.М. Жеребин, А.Н. Романов. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010. - 200 с. <http://znanium.com/go.php?id=185936>

2. Герчиков В. И. Управление персоналом: работник - самый эффективный ресурс компании: Учебное пособие / В.И. Герчиков. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 282 с.
<http://znanium.com/bookread.php?book=347768>
3. Практический менеджмент: Учебное пособие / Под общ. ред. Э.М. Короткова. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 330 с. <http://znanium.com/go.php?id=189576>
4. Ховард К. Опыт менеджера: Учебное пособие / К. Ховард, Э.М. Коротков. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 224 с. <http://znanium.com/go.php?id=347242>

7.3. Интернет-ресурсы:

сайт Министерства труда и социального развития РФ - www.mintrud.ru
Журнал Справочник кадровика - www.kadrovik.ru
Официальный сайт Международной организации труда - <http://www.ilo.ru>
Электронно-библиотечная система - <http://znanium.com>
Электронно-библиотечная система - <http://www.bibliorossica.com/>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Международное управление трудом" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "БиблиоРоссика", доступ к которой предоставлен студентам. В ЭБС "БиблиоРоссика" представлены коллекции актуальной научной и учебной литературы по гуманитарным наукам, включающие в себя публикации ведущих российских издательств гуманитарной литературы, издания на английском языке ведущих американских и европейских издательств, а также редкие и малотиражные издания российских региональных вузов. ЭБС "БиблиоРоссика" обеспечивает широкий законный доступ к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий и соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Для обеспечения данной дисциплины необходимы:

- оборудованные аудитории (компьютерные классы с доступом в интернет);
- учебники, учебные пособия, научные журналы и другие книги;
- мультимедийные аудитории;
- аудио-видео аппаратура (проектор, совмещенный с ноутбуком для презентации материалов).

Магистрант должен быть обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания учебной, учебно-методической и иной литературы

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080200.68 "Менеджмент" и магистерской программе Менеджмент в здравоохранении .

Автор(ы):

Киселкина О.В. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Фахрутдинова Е.В. _____

"__" _____ 201__ г.