

Тема 1. Труд как основа жизнедеятельности общества

В физиологическом плане труд представляет собой процесс расходования:  
физической энергии человека  
физической и нервно-психической энергии человека  
нервно-психической и умственной энергии человека  
умственной и физиологической энергии человека

Современная экономика труда не рассматривает трудовую деятельность в следующем аспекте:

социально-психологическом  
физиологическом  
социально- экономическом

Основная масса населения удовлетворяет свои потребности в пище, одежде и т.п. через:

получение дивидендов и процентов по вкладам  
различные формы материального вознаграждения  
различные формы нематериального вознаграждения  
социальные льготы и выплаты

В процессе труда человек получает возможность для:

реализации творческих способностей  
самореализации  
самоутверждения  
удовлетворения экономической необходимости  
все ответы верны

Функциональное содержание труда не характеризует: (2 варианта ответа)

отношения по поводу трудовой деятельности  
совокупность элементов протекания трудового процесса  
взаимодействие человека со средствами труда  
состав трудовых функций

В структуру трудовых функций не входит:

измерительная функция  
энергетическая функция  
технологическая функция  
контрольно-регулирующая функция  
управленческая функция

В современных условиях доля физических усилий в составе трудовых функций:

повышается  
остаётся неизменной

снижается

В условиях современного НТП доля нервно психических нагрузок в составе трудовых функций:

растет

не меняется

снижается

В промышленном производстве увеличиваются затраты времени на выполнение:

трудовых функций, связанных с преобразованием предметов труда

трудовых функций, связанных с изменением физико-химических свойств предметов труда

трудовых функций, связанных с управлением и техническим обслуживанием оборудования

Содержательность труда не отражает (2 варианта ответа):

уровень сложности выполняемых трудовых функций

уровень разнообразия выполняемых трудовых функций

уровень производственной ответственности

уровень производственной самостоятельности

уровень тяжести выполняемой работы

уровень монотонности труда

уровень организации труда

Содержательность труда растет, если:

количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени увеличится при одновременном снижении частоты их повторения

количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени уменьшается при одновременном увеличении частоты их повторения

количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени остается постоянным при одновременном увеличении частоты их повторения

В последние годы удельный вес ручного труда в промышленности составляет порядка:

60%

50%

30%

40%

В промышленности сегодня малосодержательным трудом занят:

каждый второй рабочий

каждый третий рабочий

каждый четвертый рабочий

Процесс изменения содержательности труда приводит к социально-экономической (пропущенное слово) труда:

- дифференциации
- неоднородности
- актуализации

Процесс изменения социально-экономической неоднородности труда приводит к социально-экономической (пропущенное слово) труда:

- диверсификации
- диссеминации
- дифференциации

Основным критерием социально-экономической дифференциации труда является:

- размер социальных выплат и льгот
- размер отчислений в пенсионный фонд
- размер заработной платы
- размер вознаграждения за трудовой стаж

Выберите наиболее точное определение труда:

- труд - это сознательная, целесообразная деятельность человека, осуществляемая для удовлетворения определенных потребностей
- труд - это любая целенаправленная деятельность человека, требующая от него времени, усилий вне зависимости от области применения результатов труда, форм и способов организации труда, не противоречащая законам страны
- труд - это целенаправленная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей

Совокупность разнообразных (разнохарактерных) и взаимосвязанных процессов труда, направленных на превращение сырья, материалов, полуфабрикатов в готовую продукцию:

- технологический процесс
- производственная операция
- инновационный процесс
- производственный процесс

В соответствии с данным классификационным признаком выделяют труд наемный и частный, индивидуальный и коллективный, физический и умственный:

- предмет и продукт труда
- характер и содержание труда
- средства и способы труда
- условия труда

Признак классификации для выделения ручного, механизированного и автоматизированного видов труда:

предмет и продукт труда  
характер и содержание труда  
средства и способы труда  
условия труда

На основе этого классификационного признака различают труд стационарный и передвижной; легкий, средней тяжести и тяжелый, привлекательный и непривлекательный:

предмет и продукт труда  
характер и содержание труда  
средства и способы труда  
условия труда

Труд с точки зрения общественных условий производства, форм и методов привлечения членов общества к труду, отношения работников к труду позволяет рассматривать:

содержание труда  
характер труда  
признак труда  
производственно-техническая сторона труда

Совокупность элементов производственного процесса, производственной среды, внешнего оформления рабочего места, оказывающие влияние на функциональное состояние организма человека в процессе труда представляют собой:

содержание труда  
характер труда  
условия труда  
регламентация труда

Производственная среда формируется под воздействием совокупности факторов: (исключить лишнее)

социально-экономические  
техничко-организационные  
естественно-природные  
санитарно-гигиенические

Конкретное содержание трудовой деятельности, размер нагрузки на двигательный аппарат, нервную систему, психику работника формируют эту группу условий труда:

санитарно-гигиенические  
психофизиологические  
эстетические  
социально-психологические

Данная группа условий труда определяет микроклимат, чистоту воздушной среды, шум, освещение:

санитарно-гигиенические  
психофизиологические  
эстетические  
социально-психологические

Совокупное воздействие всех элементов условий труда на работоспособность человека, его здоровье, восстановление рабочей силы:

тяжесть труда  
оптимальные условия труда  
профессиональный риск  
микроклимат

Тема 2. Общественная организация труда и ее основные исторические типы

Основным элементом общественной организации труда является:

воспроизводство рабочей силы  
формы и методы привлечения людей к труду  
разделение и кооперация труда  
формы распределения общественного продукта

Общественный характер труда проявляется в нескольких аспектах и категориях (2 варианта):

психофизиологическое содержание труда  
общественная организация труда  
функциональное содержание труда  
социально-экономическая организация труда

В основе разделения труда лежит распределение общественного продукта в:

производственной и непроизводственной сферах  
материальной и нематериальной сферах  
промышленной и непромышленной сферах

Обособление различных видов трудовой деятельности, объединенных общими функциональными, профессиональными или квалификационными признаками:

распределение труда  
кооперация труда  
разделение труда

Виды разделения труда в обществе: (исключить лишнее)

совокупное  
частное  
общее

единичное

Обособление крупных родов общественного материального производства - промышленность, сельское хозяйство, строительство:

общее разделение труда

частное разделение труда

единичное разделение труда

Обособление родов общественного производства на подвиды - машиностроение, металлургия, химическая промышленность:

общее разделение труда

частное разделение труда

единичное разделение труда

Основу данного вида разделения труда составляют следующие формы разделения труда - функциональное, профессиональное, квалификационное:

общее разделение труда

частное разделение труда

единичное разделение труда

Расстановка работников по стадиям, фазам, видам работ и производственным операциям в зависимости от технологии производства, от содержания и особенностей выполнения работ:

профессиональное разделение труда

технологическое разделение труда

функциональное разделение труда

Деление персонала на функционально однородные группы, каждая из которых отличается своей ролью в осуществлении производственного процесса или деятельности:

профессиональное разделение труда

технологическое разделение труда

функциональное разделение труда

Такая разновидность технологического разделения труда на современном производстве, когда за исполнителем закрепляется выполнение работ, связанных с изготовлением готового изделия:

предметное

пооперационное

подетальное

по видам работ

Одной из проблем этой формы разделения труда является обоснование целесообразности совмещения функций работников разных функциональных групп:

профессиональное разделение труда

технологическое разделение труда  
функциональное разделение труда

Величиной физических и нервно-психических нагрузок на работника в течение рабочего дня определяется:

экономическая граница разделения труда  
психофизиологическая граница разделения труда  
социальная граница разделения труда  
техническая граница разделения труда

Уровнем монотонности труда и текучести персонала, отношением работника к труду, состоянием межличностных отношений определяется:

экономическая граница разделения труда  
психофизиологическая граница разделения труда  
социальная граница разделения труда  
техническая граница разделения труда

Затраты рабочего времени и материальные затраты на выполнение работ, степень использования квалификации работников, длительность производственного цикла изготовления изделия, уровень производительности труда - это критерии разделения труда:

экономические  
психофизиологические  
социальные

Взаимодействие ремонтного цеха с цехом основного производства:

технологическая кооперация  
функциональная кооперация  
межучастковая кооперация  
внутриучастковая кооперация

Способ осуществления процесса труда, определенная последовательность и состав операций и приемов:

метод труда  
качество работы  
технологический переход  
трудовое действие

Задачи, стоящие перед организацией труда на предприятии: (исключить лишнее)(2 ответа)

экономические  
технологические  
психофизиологические  
административные  
социальные

Древнейшая и важнейшая функция общественного труда, выступающая основой всех других функций:

труд как сила, формирующая свободу человека

труд как сфера утверждения личности

труд как фактор развития самого человека

труд как основа существования общества

труд как средство к жизни, способ и мера удовлетворения потребностей

труд как фактор общественного прогресса

труд как источник вещественного богатства

Совокупность трудовых функций работника раскрывает понятие:

характер труда

содержание труда

общественный труд

индивидуальный труд

дифференциация труда

Это понятие введено и обосновано К. Марксом в «Капитале»:

труд

простой труд

абстрактный труд

сложный квалифицированный труд

характер и содержание труда

Общественно организованный труд – это труд, охватываемый общественным (2 ответа):

кооперацией труда

обменом деятельностью

разделением труда

обобществлением труда

нормированием труда

В структуре общественно организованного труда на основе этих различий выделяют такие типы труда, как индустриальный, постиндустриальный, мануфактурный, кустарно-ремесленный, примитивно-рутинные занятия и т.д.

социальные группы, обладающие собственностью и не обладающие реальной хозяйственной властью

цели и критерии эффективности реальных собственников

наличие созидających и деструктивных социальных групп, сил

технологические и организационные уклады производства

глобализация хозяйства

Труд высокой производительности и качества, в хороших условиях, доставляющий работнику удовлетворение и возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство, приносит достойный доход, при котором права трудящихся защищены:

достойный труд  
свободный труд  
эффективный труд  
легитимный труд  
партиципативный труд  
свободно избранный, эффективный труд

### Тема 3. Производительность (продуктивность) и оплата труда

Сумма затрат рабочего времени всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия:  
полная трудоемкость  
производственная трудоемкость  
трудоемкость управления производством  
суммарный фонд затрат

Сдельная расценка определяется по формуле

где  $T$  - часовая тарифная ставка

$H_v$  - норма выработки в единицах продукции за час

$H_{вр}$  - норма времени в мин. на единицу продукции

$$P = T / H_{вр} * 60$$

$$P = (H_v * H_{вр}) / T$$

$$P = T / H_v$$

Сдельная расценка определяется по формуле

где  $T$  - часовая тарифная ставка

$H_v$  - норма выработки в единицах продукции за час

$H_{вр}$  - норма времени в мин. на единицу продукции

$$P = T * H_v / 60$$

$$P = (T * H_{вр}) / 60$$

$$P = T / H_{вр}$$

Повышение производительности труда заключается в том, что: (исключите лишнее)

доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта увеличивается при одновременном увеличении затрат прошлого труда

доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается при отсутствии увеличения затрат прошлого труда

общая сумма затрат труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается

Экстенсивная характеристика производительности труда не отражает:

степень использования рабочего времени в рабочую смену

степень использования оборудования в рабочую смену

степень использования оборудования в единицу времени

Интенсивность труда - это затраты физической и нервно-психической энергии человека:

- на единицу продукции
- на одну трудовую операцию
- на единицу рабочего времени
- на единицу используемого оборудования

С повышением интенсивности труда производительность труда:

- растет
- снижается
- растет до определенных границ
- остаётся неизменной

Нормальной считается интенсивность труда, при которой: (2 варианта)  
работник может в течение длительного времени работать без ущерба для здоровья

- обеспечиваются минимальные затраты на производство при допустимых параметрах функционирования организма работника
- высок уровень монотонности и нервного напряжения
- низка степень производительного использования рабочего времени

Долговременное положительное влияние на рост производительности труда, в наибольшей степени обеспечивает:

- увеличение продолжительности рабочего времени
- рост интенсивности труда
- повышение технико-технологического уровня производства

В общем виде выработка продукции определяется:

- делением объема продукции на трудовые затраты
- делением объема продукции на затраты по производству
- делением объема продукции на материальные затраты

Производительность труда не характеризует:

- объем выпущенной продукции на единицу рабочего времени
- объем выпущенной продукции в расчете на одного работника
- объем выпущенной продукции на единицу затрат труда
- объем выпущенной продукции на единицу производственной площади

Из перечисленных методов измерения производительности труда наибольшей точностью обладает:

- стоимостной
- натуральный
- условно-натуральный
- трудовой

Если объем производства разных изделий приравнивается к одному типовому, то для измерения производительности труда используется этот метод:

- стоимостной
- натуральный
- условно-натуральный
- трудовой

Сферой применения трудового метода измерения производительности труда является:

- регион
- отрасль
- промышленное предприятие
- торгово-промышленная палата

Эффективное использование трудового метода измерения производительности труда требует:

- высокого уровня технико-технологического оснащения производства
- высокого уровня квалификации персонала
- высокого уровня нормирования труда

Использование трудового метода измерения производительности труда дает существенные искажения при:

- наличии оборудования с разным сроком физического износа
- наличии оборудования с разным сроком морального износа
- наличии персонала с одинаковой квалификацией, но разным опытом работы
- наличии норм различной напряженности

Увеличение уровня кооперированных связей по поставкам комплектующих изделий на предприятие при использовании для измерения объема производства показателя товарная продукция будет обеспечивать (при прочих равных условиях):

- рост показателя выработки
- снижение показателя выработки
- неизменность показателя выработки

Объем незавершенного производства в структуре валовой продукции при расчете производительности труда дает возможность искусственного:

- снижения показателя производительности труда
- повышения показателя производительности труда
- повышения уровня благосостояния работника
- снижения показателя рентабельности труда

На величину показателя чистой продукции, и соответственно, показатель производительности труда, рассчитанный на его основе влияют:

- затраты сырья и материалов

затраты полуфабрикатов  
амортизационные отчисления  
заработная плата работников

Установление монопольных цен на продукцию (пропущенное слово)  
реальный вклад предприятия в создание новой стоимости:

отражает  
устанавливает  
определяет  
искажает  
обеспечивает

В отраслях с высоким уровнем технического оснащения для определения  
выработки целесообразно применять:

показатель валовая продукция  
показатель чистая продукция  
показатель условно-чистая продукция  
показатель товарная продукция

Для определения выработки в процессе подсчета трудозатрат наиболее  
точный результат дает использование:

чел-дней  
чел-часов  
среднесписочной численности работников

При расчете выработки учет внутрисменных простоев обеспечивает  
использование в качестве показателя трудозатрат:

чел-дней  
чел-часов  
нормо-часов  
среднесписочной численности работников

При расчете выработки учет целодневных простоев обеспечивает  
использование в качестве показателя трудозатрат:

чел-дней  
чел-часов  
нормо-часов  
среднесписочной численности работников

Показатель среднесписочной численности работников используется для  
определения производительности труда:

часовой выработки  
дневной выработки  
годовой выработки  
все ответы верны

Сумму затрат живого труда на единицу продукции отражает показатель:

фондоемкость продукции  
трудоемкость продукции  
интенсивность труда

Полная трудоемкость продукции определяется суммированием:  
технологической трудоемкости и трудоемкости обслуживания  
технологической трудоемкости и трудоемкости управления  
производственной трудоемкости и трудоемкости управления

Затраты труда основных рабочих отражаются в показателе:  
производственной трудоемкости  
трудоемкости обслуживания  
технологической трудоемкости  
трудоемкости управления

Для определения трудоемкости управления, затраты труда руководителей и специалистов служб: главного технолога, главного инженера, главного конструктора формируются:  
методом прямого счета  
пропорционально производственной трудоемкости  
пропорционально технологической трудоемкости

В целях определения общей величины трудозатрат, необходимой для выполнения производственной программы предприятия, используют:  
фактическую трудоемкость  
плановую трудоемкость  
нормативную трудоемкость

Нормативная трудоемкость рассчитывается на основе действующих норм:  
расхода материалов  
расхода энергоресурсов  
времени  
обслуживания  
численности

Плановая трудоемкость отличается от нормативной трудоемкости на величину:  
снижения норм расхода материалов, планируемых в текущем периоде за счет организационно-технических мероприятий  
снижения величины трудозатрат, планируемых в текущем периоде за счет организационно-технических мероприятий

Классификация факторов роста производительности труда позволяет выявить (пропущенное слово), которые вызвали изменение производительности труда:  
предпосылки  
особенности

характеристики  
причины

Отечественная теория и практика выделяет следующие группы факторов роста производительности труда (исключите лишнее):

социально-административные  
организационные  
материально-технические  
социально-психологические

Устойчивый прирост производительности труда обеспечивается приведением в действие:

материально-технических факторов  
организационных  
социально-экономических

Приведение в действие (пропущенное словосочетание) требует значительных инвестиционных вложений:

материально-технических факторов  
организационных факторов  
социально-экономических факторов

К факторам, использование которых требует значительных организационных усилий со стороны административно-управленческого персонала предприятия, относятся (исключить лишнее):

материально-технические факторы  
организационные факторы  
социально-экономические факторы

Заработная плата - это:

доход, получаемый от продажи рабочей силы на рынке труда  
доход, получаемый от продажи результатов своего труда  
доход, получаемый от ведения собственного бизнеса

В современной России минимальный размер оплаты труда устанавливается:

законодательно

Министерством финансов РФ

Министерством здравоохранения и социального развития РФ

руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т. п.)

К системе организации оплаты труда в хозяйствующем субъекте (предприятие, фирма) не относятся:

порядок удержания налогов и других платежей из заработной платы  
нормирование труда  
тарифная система  
формы оплаты труда

Труд, одинаковый по количеству (времени) и качеству (сложности) подлежит:

одинаковой оплате

разной оплате

индивидуальной оплате

Основой для установления минимальной заработной платы в РФ служит:

потребительская корзина

бюджет прожиточного минимума

минимальный потребительский бюджет

рациональный потребительский бюджет

С увеличением масштаба производства, при прочих равных условиях, затраты работодателя по статье "заработная плата" в себестоимости продукции:

увеличиваются

уменьшаются

остаются неизменными

Принцип дифференциации оплаты труда в первую очередь обеспечивается:

нормированием труда

установлением минимального размера заработной платы

тарифной системой

Реальная ставка заработной платы в хозяйствующих субъектах (предприятиях, фирмах) и рыночная цена рабочей силы на соответствующий вид труда должны обеспечивать:

их относительное соответствие

их абсолютное соответствие

соответствие не является обязательным

Реализация стимулирующей функции заработной платы предполагает:

определение такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет обеспечивать условия нормального воспроизводства рабочей силы

определение такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет обеспечивать, определенный трудовой статус работника

определение такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет обеспечивать зависимость затрат труда от достигнутых результатов

Система тарифных ставок, доплат, надбавок, премий и т. п. реализуется в данной функции заработной платы:

воспроизводственной

статусной

стимулирующей  
регулирующей  
производственно-долевой

Размер оплаты труда за каждую единицу рабочего времени устанавливается с помощью:  
нормирования труда  
тарифной системы  
форм и систем оплаты труда

Формы и системы оплаты позволяют установить:  
размер оплаты труда единицу рабочего времени  
затраты времени за единицу объема работ  
взаимосвязь между затратами труда и размером вознаграждения

Стимулирование работников в улучшении использования рабочего времени достигается при помощи:  
нормирования труда  
тарифной системы  
форм и систем оплаты труда

Стимулирование работников в достижении определенных результатов обеспечивается действующих на предприятии:  
тарифной системы  
форм и систем оплаты труда  
системы нормирования труда

Размер основного заработка работника предприятия не включает:  
тарифную систему  
бестарифную систему  
комплексную оценку трудового потенциала работника

Размер индивидуального заработка рабочего любого разряда определяется:  
умножение тарифной ставки 1 разряда на межразрядный коэффициент  
умножение тарифной ставки 1 разряда на соответствующий коэффициент  
умножение тарифной ставки 1 разряда на диапазон тарифной сетки

Если размер заработка рабочего ставится в зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то можно утверждать, что применяется:  
сдельно-премиальная система оплаты труда  
косвенно-сдельная система оплаты труда  
сдельно-прогрессивная система оплаты труда

Индивидуальный заработок рабочего в условиях косвенно-сдельной системы оплаты труда рассчитывается (2 варианта):

умножением тарифной ставки вспомогательного рабочего на средний процент выполнения норм выработки обслуживаемых рабочих-сдельщиков

умножением косвенно-сдельной расценки на фактический выпуск продукции обслуживаемых рабочих-сдельщиков

умножением тарифной ставки вспомогательного рабочего на фактически отработанное время

по прямой тарифной ставке рабочего-сдельщика

Развитие гибких систем оплаты труда связано с необходимостью усиления этой функции заработной платы:

воспроизводственной

статусной

стимулирующей

регулирующей

Для гибких систем оплаты труда следующий признак не характерен:

основой ее формирования является отказ от гарантированных размеров заработной платы

основой ее формирования является картотека работ, с учетом их сложности и значимости для данного предприятия

основой ее формирования является снижение удельного веса доплат, надбавок, премий в общей величине заработка

Гибкая бестарифная система предполагает: (исключить лишнее)

отказ от гарантированных тарифных ставок

преодоление уравнительности в оплате труда

увязку индивидуальной заработной платы с результатами работы коллектива в целом

низкую оплату труда и слабую заинтересованность в результатах труда

Коэффициент квалификационного уровня в сравнении с тарифным разрядом может:

реально повышаться в течение всей трудовой жизни

реально повышаться до 35-40 лет

повышаться в первые 10 лет работы

повышаться на протяжении 20 лет работы

Коэффициент трудового участия в бестарифной системе оценивает: (исключить лишнее) (2 варианта)

стаж работы

квалификацию

результаты труда работника

степень решения задач, стоящих перед работником

Коэффициент трудового участия в бестарифной системе может:  
(исключить 2 неверных ответа)

- повышаться
- снижаться
- остаться без изменения
- всегда только понижаться
- всегда быть неизменным

В условиях бестарифной системы первичным системообразующим элементом является:

- фонд заработной платы предприятия
- индивидуальный заработок работника, определенный по результатам его работы
- тарифная ставка работника 1 разряда

В условиях тарифной системы производным (вторичным) элементом является:

- фонд заработной платы предприятия
- индивидуальный заработок работника, определенный по результатам его работы
- тарифная ставка работника 1 разряда

Показатели, оценивающие стаж работы, профессиональное мастерство включаются в расчет:

- коэффициента трудового участия
- коэффициента квалификационного уровня
- коэффициента умственного развития

Показатель производительности труда характеризует:

- объем выпущенной продукции или услуг на единицу затрат труда
- затраты физической и нервно- психической энергии человека в единицу затрат времени
- объем материальных затрат на единицу продукции
- выход годной продукции на единицу материальных затрат

На уровень производительности труда оказывают влияние:

- величина экстенсивного использования труда
- интенсивность труда
- техничко-технологический уровень производства
- все перечисленное верно

Показателями производительности труда выступают: (2 варианта)

- рентабельность
- выработка
- среднесписочная численность
- фондоёмкость
- трудоемкость

фонд материальных ресурсов

Основными методами измерения производительности труда являются:  
(исключить лишнее) (2 варианта)

- трудовой метод
- натуральный метод
- балансовый метод
- стоимостной метод
- метод прямого счета

Рост производительности труда на предприятии может проявляться в следующих формах:

- повышение нормы прибыли
- повышение массы продукции, создаваемой в единицу времени при неизменном ее качестве
- сокращение длительности производственного и промышленного циклов
- повышение качества при неизменной ее массе, создаваемой в единицу времени
- все перечисленное верно

В случае реализации продукции по рыночным ценам наиболее точно характеризуют вновь созданную стоимость и, соответственно, производительность труда, объем производства, исчисленный по показателю:

- чистой продукции
- валовой продукции
- товарной продукции
- условно-чистой продукции

В отраслях с высоким уровнем технического оснащения наиболее приемлемым для расчета объема производства при определении выработки является показатель стоимости:

- валовой продукции
- товарной продукции
- условно-чистой продукции
- чистой продукции

Наиболее приемлемым для измерения производительности труда в отраслях с длительным производственным циклом и большим объемом незавершенного производства является показатель выработки, где объем производства исчисляется по показателю стоимости:

- товарной продукции
- реализованной продукции
- валовой продукции
- чистой продукции
- нормативной стоимости обработки

Из существующих методов измерения объема производства продукции наиболее универсальным является:

- натуральный
- условно-натуральный
- стоимостной
- трудовой

Показатель стоимости продукции, имеющий сильно искажающее влияние на показатели выработки:

- валовая продукция
- товарная продукция
- чистая продукция
- условно-чистая

Вид трудоемкости, о котором можно сказать, что он представляет собой сумму совершенных трудовых затрат на выпущенный объем продукции или выполненный объем работ:

- нормативная трудоемкость
- плановая трудоемкость
- фактическая трудоемкость

Вид трудоемкости, формирующийся на основе затрат труда вспомогательных рабочих основных цехов и всех рабочих вспомогательных цехов:

- технологическая трудоемкость
- трудоемкость обслуживания
- производственная трудоемкость
- трудоемкость управления

Укажите факторы роста производительности труда, влияние которых не является долговременным и не требует значительных инвестиционных затрат:

- материально-технические
- организационно-экономические
- социально-психологические

Выберите правильное продолжение фразы. Интенсивность труда - это: сумма индивидуальных производительностей труда на данном производственном участке

- отношение общественной производительности труда к индивидуальной
- количество энергии человеческого организма, затрачиваемого работником в единицу рабочего времени
- выработка продукции на данном рабочем месте

Случай, когда рост дневной выработки будет меньше, чем рост часовой выработки:

- ухудшается использование рабочего времени в течение смены

увеличивается число дней, фактически отработанных за месяц  
улучшается использование рабочего времени в течение смены

Динамика изменения трудоемкости продукции при увеличении выработки продукции:

трудоемкость уменьшается, но в меньшей степени, чем растет выработка  
трудоемкость увеличивается  
трудоемкость остается неизменной

Организация заработной платы в обществе нацелена на решение двух параллельных задач: (исключить лишнее) (2 варианта)

создание условий для развития трудового потенциала работника, воплощенного в конкретном труде и соответствующем вознаграждении  
обеспечение гарантий в вознаграждении работника за оказанные трудовые услуги в соответствии со стоимостью его рабочей силы на рынке труда

создание гарантий в оплате труда работнику в соответствии с результатами его труда и стоимостью его рабочей силы на рынке труда  
обеспечение работодателю в процессе производства и реализации продукции возмещения затрат и получения прибыли

Установление соотношения между спросом и предложением рабочей силы, формирование численности работников и профессионально-квалификационного состава кадров на конкретном объекте рынка труда осуществляется при помощи определенной функции, которую выполняет заработная плата в обществе, а именно:

воспроизводственной функции  
статусной функции  
регулирующей функции  
воспроизводственно-долевой функции  
измерительной функции

Организация заработной платы строится на основе трех взаимосвязанных элементов (исключите лишнее) (3 варианта):

трудоемкости технологических операций, узлов, изделий  
тарифной системы  
технического уровня производства  
нормирования труда  
платежеспособного спроса на продукцию  
форм и систем заработной платы

Стимулирование заинтересованности в повышении квалификации труда создается при помощи:

нормирования труда  
тарифной системы  
форм и систем заработной платы  
все вышеперечисленное верно

Количество труда при его оплате учитывается с помощью:  
нормирования труда  
тарифной системы оплаты труда  
форм и систем оплаты труда

Учет качественных характеристик труда при его оплате осуществляется с помощью:  
различных форм и систем оплаты труда  
нормирования труда  
тарифной системы оплаты труда

Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:  
квалификация работников  
отраслевая принадлежность предприятия  
интенсивность труда  
условия труда

Тарифная ставка - это:  
вознаграждение за работу, выполненную в экстремальных условиях  
размер оплаты за единицу выполненной работы (изготовленной продукции)  
фиксированный размер денежной оплаты за единицу времени  
вознаграждение, связанное с распределением части прибыли предприятия

Сдельная расценка - это:  
размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы)  
абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц)  
размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы

В случае, если размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то такая система оплаты является:  
простой сдельной  
сдельно-прогрессивной  
аккордной  
косвенно-сдельной  
сдельно-премиальной

Прямая сдельная система оплаты труда предполагает выплату заработной платы в зависимости от:  
объема выполненных работником работ  
отработанного времени  
срока выполнения работ

При аккордной оплате труда заработок устанавливается:  
на весь объем работ  
за единицу произведенной продукции  
за отработанное время

Сдельная форма оплаты труда не целесообразна при:  
необходимости стимулирования увеличения выпуска продукции  
возможности точного измерения количества произведенной продукции  
высоких требованиях к качеству работ

При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется путем:

умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда работы на тарифную ставку I разряда  
умножения часовой тарифной ставки соответствующего разряда на фактически отработанное время в часах  
делением дневной тарифной ставки разряда на соответствующее нормированное задание

При прямой сдельной системе оплаты труда заработок рабочего определяется путем:

деления тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки с последующим умножением на количество произведенной продукции в единицу времени  
умножения часовой тарифной ставки выполняемой работы на соответствующую норму времени с последующим умножением на количество произведенной продукции за единицу времени  
умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции за расчетный период времени  
все перечисленное верно

К компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

работу во вредных производственных условиях  
высокое качество труда  
совмещение профессий  
особые достижения в труде

Развитие форм оплаты труда идет по пути увеличения сферы применения:  
повременной формы оплаты труда  
сдельной формы оплаты труда  
тарифных систем оплаты труда

Необходимо в течение короткого времени резко увеличить производство продукции. Какая форма вознаграждения работников будет в этом случае наиболее целесообразна:

повременная оплата труда  
сдельная оплата труда

процент от прибыли  
процент от суммы реализованного товара  
сдельно-прогрессивная оплата труда

Регламентированные расчетные величины режимов работы оборудования, затрат времени на выполнение отдельных элементов работы и численности работников на выполнение единицы работы - это:

нормы труда  
нормативы времени  
нормативы по труду  
нормативы трудоемкости

Способ осуществления процессов труда, характеризующихся составом приемов, действий, движений и определенной последовательностью их выполнения:

прием  
трудовая операция  
метод труда  
рабочий процесс

Производственный процесс, к отличительным признакам которого относится отсутствие механизмов и наличие источников энергии, называется:

ручной  
автоматизированный  
ручной механизированный  
машинный  
машинно-ручной

Метод нормирования труда, в основе которого лежит установление продолжительности затрат времени путем расчета норм по составным элементам операции на основе нормативов:

опытно- расчетный  
аналитически- исследовательский  
статистический  
аналитически - расчетный

Процесс, который характеризуется особым технологическим содержанием и требует для выполнения специальных средств производства и рабочих определенных профессий называется:

технологический процесс  
технологическая операция  
вспомогательная операция  
трудовой процесс  
производственный процесс

Какой из нижеперечисленных видов трудовых процессов предполагает изменение формы, размеров и других характеристик предмета труда машиной без физических усилий рабочего, функции которого заключаются в установке, снятии предмета труда, управлении работой машины:

- ручной
- автоматизированный
- аппаратурный
- машинный
- машинно-ручной

Метод изучения затрат времени, проводимый с целью изучения содержания, степени и порядка использования всех затрат рабочего времени в течение смены:

- фотография производственного процесса
- хронометраж
- фотохронометраж
- фотография рабочего дня

Регламентированные величины затрат труда на обслуживание единицы оборудования или рабочего места:

- нормативы численности
- нормативы режимов работы оборудования
- нормативы времени
- нормативы обслуживания

Регламентированная численность работников, необходимая для выполнения единицы общего объема или отдельных элементов работы:

- нормативы численности
- нормативы времени
- нормативы обслуживания
- нормативы режимов работы оборудования

Нормативы, предназначенные для нормирования аналогичных производственных процессов на предприятиях, входящих в данную отрасль промышленности с учетом ее специфических особенностей:

- местные
- общепромышленные
- отраслевые
- дифференцированные

Количество единиц оборудования, устанавливаемое для обслуживания одним рабочим:

- норма времени
- норма выработки
- норма управляемости
- норма обслуживания

Совокупность предписаний, правил, установленных мер, регламентирующих трудовую деятельность:  
нормативы по труду  
нормированное задание  
трудоустройство  
норма труда

Особенностью этого метода изучения рабочего времени является то, что наблюдение и запись результатов наблюдения проводятся не специальным наблюдателем, а самим работающим:  
групповая фотография рабочего времени  
самофотография рабочего времени  
самостоятельный метод  
бригадная фотография рабочего времени

Трудоемкость, рассчитанная на основе действующих норм затрат труда:  
фактическая  
полная  
нормативная  
плановая

Сумма затрат рабочего времени всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия:  
полная трудоемкость  
производственная трудоемкость  
трудоемкость управления производством  
суммарный фонд затрат

На основе данных о действительных затратах труда основных рабочих и объема выполненных работ определяется:  
нормативная технологическая трудоемкость  
условно-фактическая технологическая трудоемкость  
плановая технологическая трудоемкость  
фактическая технологическая трудоемкость

В основе определения этого вида технологической трудоемкости лежат нормативная трудоемкость и данные о выполнении действующих норм:  
фактическая  
плановая  
нормативная  
условно-фактическая

В соответствии с трудовым законодательством:  
работникам гарантируется государственное содействие системной организации нормирования труда

государственное содействие системной организации нормирования труда в условиях рыночной экономики признано нецелесообразным  
системная организация нормирования труда является частным делом работодателя

Нормы труда могут быть пересмотрены:

по истечении двух лет действия

по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии в результате реорганизации предприятия

по достижению высокого уровня выработки по инициативе самих работников

При невыполнении норм труда по вине работодателя оплата производится:

за фактически проработанное время или выполненную работу

оплата производится в двух кратном размере

решение по оплате труда принимается по усмотрению работодателя

При невыполнении норм труда по вине работника оплата производится:

в половину оклада (тарифной ставки)

вообще не производится

в соответствии с объемом выполненной работы

Когда рабочий выполняет работу не на одном рабочем месте, а в определенной зоне или на различных объектах, находят применение:

нормы времени

нормы выработки

нормы обслуживания

Какое подразделение предприятия выполняет основную работу по нормированию труда:

отдел главного технолога

отдел кадров

отдел труда и заработной платы

цех

К основной роли нормирования труда можно отнести:

сбор данных для формирования отчетов

необходимость проведения хронометражных наблюдений

обеспечение высокой производительности труда

проведение анализа полученных результатов наблюдений

Выявление и изучение передовых приемов работы в целях проектирования рационального содержания отдельных элементов работы является основной задачей:

фотографии рабочего времени

хронометража

самофотографии  
анализа организации труда на рабочем месте

Установленная численность работников определенного профессионально - квалификационного состава, необходимая для выполнения конкретных производственных функций или объема работ в определенных организационно-технических условиях:

норма численности  
норма времени  
норматив численности  
норма обслуживания

Регламентированная численность работников определенного профессионально - квалификационного состава, необходимая для выполнения единицы или общего объема работ:

норма численности  
норма времени  
норматив численности  
норма обслуживания

Регламентированные величины затрат времени на выполнение отдельных элементов трудового процесса:

нормы времени  
нормативы времени  
нормативы численности  
нормы обслуживания

Величина затрат рабочего времени, устанавливаемая для выполнения единицы работы работником или группой работников в определенных организационно-технических условиях:

нормы времени  
норматив времени  
норматив численности  
норма длительности

При этой форме оплате труда целесообразно работникам устанавливать нормированные задания:

повременная  
сдельная  
участие в прибылях

Тема 4. Трудовые ресурсы, человеческие ресурсы, трудовой потенциал

Обобщающим показателем становления и развития человека в трудовой деятельности является:

производственный потенциал  
технологический потенциал

информационный потенциал  
трудоустройство

Исходной структурообразующей единицей трудового потенциала общества является:

трудоустройство региона  
трудоустройство работника  
трудоустройство города  
трудоустройство области

С течением времени трудоустройство работника: (исключить лишнее)  
повышается

снижается

остаётся неизменным

Трудоустройство работника включает: (исключить лишнее)(2 варианта)

психофизиологический потенциал

квалификационный потенциал

нравственный потенциал

личностный потенциал

ценностные ориентации

В качестве показателя для измерения трудового потенциала общества используется:

человеко-год

человеко-день

человеко-час

Трудоустройство работника по отношению к цене его рабочей силы может быть:

выше или ниже цены рабочей силы

показатели не имеют базы для сравнения

всегда ниже цены рабочей силы

Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала занятого населения является:

фондовооружённость труда

интенсивность труда

производительность труда

техническая вооружённость труда

напряжённость труда

Количество труда, находящееся в распоряжении общества называется:

трудоустройствами ресурсами

трудоустройством потенциалом

рабочей силой

В качестве количественных характеристик трудового потенциала общества выступают:

численность экономически активного населения

общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества

численность безработных в стране

численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества

Границы трудоспособного возраста:

четко определены и неизменны

носят условный характер и могут изменяться

не устанавливаются

Возрастные границы трудовых ресурсов в России:

мужчины и женщины - 16-60 лет

мужчины - 16-65 лет, женщины - 16-60 лет

мужчины - 16-59 лет, женщины - 16-54 лет

мужчины - 18-60 лет, женщины - 18-55 лет

Фонд ресурсов труда как количественная характеристика трудового потенциала общества (коллектива) в общем виде определяется как:

среднее арифметическое выпуска товарной продукции по каждому изделию, умноженное на количество часов, необходимых для выработки единицы продукции

сумма занятых и безработных

произведение среднегодовой численности работников на фонд рабочего времени

все перечисленное верно

К категориям трудовых ресурсов относят: (2 варианта)(исключите лишнее)

занятых в общественном производстве

занятых индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью

находящихся на учебе с отрывом от производства

занятых домашним и личным подсобным хозяйством

инвалидов 1ой и 2ой групп

военнослужащих

пенсионеров

Соотношение различных демографических, социальных, функциональных, профессиональных и других характеристик групп работников и отношений между ними представляют собой:

трудоустройство предприятия

трудоустройство работника

трудоустройство общества

объединение работников

К компонентам трудового потенциала предприятия можно отнести следующие:

кадровый  
профессиональный  
квалификационный  
организационный  
все ответы верны

Составляющая трудового потенциала предприятия, которая связана с изменениями в содержании труда под влиянием НТП, обуславливающий появление новых профессий, усложнение трудовых операций:

кадровая  
профессиональная  
квалификационная  
организационная

Компонент трудового потенциала предприятия, включающий профессиональные знания, умения и навыки, познавательные способности:

кадровый  
профессиональный  
квалификационный  
организационный

Четкость, ритмичность, согласованность трудовых усилий, высокая степень удовлетворенность работников своим трудом - это проявление следующей составляющей трудового потенциала предприятия:

кадровая  
профессиональная  
квалификационная  
организационная

К экономически активному населению не относятся:

безработные  
занятые  
неработающие пенсионеры и инвалиды

Численность экономически неактивного населения не включает следующие категории:

лица, посещающие дневные учебные заведения  
лица, получающие пенсии по инвалидности  
лица, ухаживающие за больными родственниками  
занятые ведением домашнего хозяйства  
индивидуальные предприниматели

Часть населения, по возрастному признаку, относящаяся к молодёжи:

16-29  
16-31  
18-30

Данная фаза воспроизводства трудовых ресурсов включает естественное воспроизводство носителей рабочей силы, приобретение, восстановление и развитие способностей к труду:

- использование
- распределение
- формирование
- перераспределение

Экономическую основу фазы формирования воспроизводства трудовых ресурсов составляет:

- экологическая ситуация
- фонд жизненных средств
- пособие
- обеспечение занятости

Процесс воспроизводства трудовых ресурсов является:

- постоянным и непрерывным
- циклическим
- постоянным и прерывным
- волнообразным

Потенциальные трудовые ресурсы:

- работодатели
- работающая часть населения
- неработающее, но способное к труду население
- отсутствующие на работе по болезни

Движение состава и численности населения, связанное с серьезными изменениями в положении людей, их статусе, перспективах жизни и связанное с перемещением населения по территориям:

- естественное
- миграционное
- социальное
- экономико-политическое

Режим воспроизводства, характеризующийся превышением числа рождений над числом смертей на 1000 человек населения:

- расширенное
- простое
- суженное
- ограниченное

При этом режиме воспроизводства образуется численное равенство родительского и детского поколений:

- расширенное

простое  
суженное  
не приростное

Основной источник пополнения трудовых ресурсов:

бомжи  
иностранные граждане  
инвалиды  
молодежь

Численность молодежи зависит от:  
режима воспроизводства населения  
уровня брачности и рождаемости  
величины детской смертности  
все ответы верны

В оценке трудового потенциала общества выделяют (2 варианта ответа):

количественные методы оценки  
интегральные методы оценки  
качественные методы оценки  
экспертные методы оценки  
стохастические методы оценки  
корреляционно-регрессионные зависимости

Соотношение различных демографических, социальных, функциональных, профессиональных и иных характеристик групп работников и отношений между ними:

трудоустройство предприятия  
структура трудового потенциала предприятия  
кадровый потенциал предприятия  
трудоустройство коллектива предприятия  
человеческие ресурсы организации  
человеческий капитал организации

Выбрать единственно верное соответствие разновидности оценки трудового потенциала общества составляющим, которые подлежат оценке данным методом:

1. количественные методы оценки	а. физическая, социальная	производственная,
2. интегральные методы оценки	б. физическая, психологическая	интеллектуальная,
3. качественные методы оценки	в. физическая, интеллектуальная, социальная	
4. экспертные методы оценки	г. физическая, психологическая, социальная	интеллектуальная,
5. стохастические методы оценки	д. физическая, интеллектуальная, социальная	организационная, психологическая,

6.корреляционно-регрессионные зависимости	е.физическая, производственная, психологическая, социальная	организационная, интеллектуальная,
-------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	------------------------------------

4,е  
2,в  
3,е  
3,в  
4,г  
2,е  
3,г  
5,в

Кадровый, профессиональный, квалификационный, организационный компоненты характеризуют трудовой потенциал: человеческого ресурсов производственных ресурсов работника общества предприятия системы управления человеческими ресурсами

Данная разновидность оценки трудового потенциала направлена на оценку физического и психологического потенциала общества – способностей и склонностей к труду, уровня и состояния здоровья и пр. Предполагает исследование квалификационной структуры общества, степень использования обществом получаемых знаний, способностей трудовых ресурсов, накопленного опыта:  
количественные методы оценки  
интегральные методы оценки  
качественные методы оценки  
экспертные методы оценки  
стохастические методы оценки  
корреляционно-регрессионные зависимости

Современная тенденция распределения населения России по возрастным группам выражается в (2 ответа):  
сокращении доли людей моложе трудоспособного возраста  
увеличении доли людей старше трудоспособного возраста  
превалировании доли людей моложе трудоспособного возраста над группой населения трудоспособного возраста  
равенстве каждой из групп населения  
превалировании доли людей старше трудоспособного возраста над группой населения трудоспособного возраста

Этот период внешних миграций на территорию Российской империи характеризовался переселением немцев, французов, датчан, голландцев.

Россия приглашала всех желающих для освоения пустующих земель на юге и востоке страны. Основная масса мигрантов (2 млн. человек) расселилась в Нижнем Поволжье:

конец XVII в. – начало XIX в.

конец XVI в. – начало XVIII в.

современный период с середины 80-х годов

конец XIX в. – начало XX в.

конец XVIII в. - начало XIX в.

Период, когда Россия являлась страной активной миграции. В начале периода из России уезжало в основном сельское население из перенаселенных районов центральной части страны. Мигранты ехали преимущественно в США и Канаду. В конце периода дворянство, интеллигенция направлялись в западноевропейские страны:

конец XVII в. – начало XIX в.

конец XVI в. – начало XVIII в.

современный период с середины 80-х годов

конец XIX в. – начало XX в.

конец XVIII в. - начало XIX в.

Распределение жителей по отдельным частям территории страны показывает:

плотность населения

размещение населения

динамика населения

численность населения

дифференциация населения

Первый этап демографической революции наблюдался в период:

1900-1920-х годов

1920-1940-х годов

с конца 1960-1980-х годов

1960-1980-х годов

1890-1910-х годов

Количество и структуру труда определяют:

трудовые ресурсы

трудовой потенциал

человеческий фактор

Качество и потенциальные возможности труда характеризуют:

трудовые ресурсы

трудовой потенциал

население страны, предприятий

Численность трудовых ресурсов:

неизменная величина

изменяется по годам

Зависит от продолжительности трудоспособного возраста, уровня жизни, в частности, пенсионеров численность:

трудовых ресурсов  
трудового потенциала  
человеческих ресурсов  
мигрантов

Влияет ли межстрановая миграция населения, прежде всего, рабочей силы, на численность трудовых ресурсов:

нет, не влияет  
да, влияет

Определяет ли разность численности поколений, вступающего в трудоспособный возраст и выходящего на пенсию, численность трудовых ресурсов:

нет, не определяет  
да, определяет

На данную составляющую трудового потенциала влияют уровень и качество жизни, условия труда, состояние внешней среды, уровень здравоохранения:

физическую  
интеллектуальную  
социальную

Физическая составляющая трудового потенциала определяется этим параметром:

здоровьем  
ожидаемой продолжительностью жизни при рождении  
рождаемостью  
смертностью  
особенностями смертности в трудоспособном возрасте

Наиболее существенной характеристикой качества трудового потенциала является данная составляющая:

интеллектуальная  
социальная  
психофизиологическая  
личностная

Интегральное представление о состоянии и динамике трудового потенциала общества дает:

индекс развития человеческого потенциала  
численность трудоспособного населения  
индекс численности трудоспособного населения

процесс воспроизводства населения  
человеческий капитал

Тема 5. Качество рабочей силы и инвестиции в человеческий капитал

Приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики:

переподготовка

первоначальная подготовка

получение высшего профессионального образования

обучение вторым и смежным профессиям

Мера воплощенной в человеке способности приносить доход называется: (2 варианта)

человеческим капиталом

трудовым капиталом

трудовым потенциалом

уровнем квалификации работников

Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ:

потенциал

рабочая сила

человек

Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы:

образование

знания

компетентность

должность

Развитие персонала - это:

процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач

процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации

система взаимосвязанных видов деятельности для организации эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей

Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:

карьерой

передачей опыта

профессиональным обучением

Углубление, расширение и дополнение приобретенной квалификации:  
подготовка персонала  
повышение квалификации персонала  
переподготовка персонала  
развитие персонала

Для развития потенциала работников, формирования принципиально новых профессиональных и поведенческих компетенций более эффективны программы обучения:  
на рабочем месте  
вне рабочего места  
ученичества  
инструктажей

Метод самостоятельного обучения, при котором сотрудник временно перемещается на другую должность с целью приобретения новых навыков:  
ротация  
инструктаж  
наставничество  
деловая игра

Непревзойденное средство изложения большого объема материала в короткий срок, позволяет развить множество новых идей в течение одного занятия, сделать необходимые акценты:  
деловая игра  
самостоятельное обучение  
лекция  
рассмотрение практических ситуаций

## Тема 6. Рынок труда и его регулирование государством

Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:  
рынок труда  
коллективный договор  
трудовые отношения

Не относится к особенностям функционирования рынка труда:  
отсутствие не денежных аспектов сделки  
высокая степень индивидуализации сделок  
большая продолжительность контакта продавца и покупателя  
неотделимость права собственности на товар от его владельца

Не является субъектом рынка:  
государство

работодатель  
наёмные работники  
институты повышения квалификации

Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

сегментация рынка труда  
границы рынка  
устойчивые рабочие группы  
низкая мобильность трудовых ресурсов

Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна:

вторичный  
первичный  
незавершённый  
обособленный

К компонентам рынка труда не относятся:

объекты рынка труда  
субъекты рынка труда  
коллективный договор  
рыночный механизм  
инфраструктура рынка труда

Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность:

внутрифирменного рынка труда  
вертикального рынка труда  
вторичного рынка труда  
внешнего рынка труда  
обособленного рынка труда

Составной частью текущего рынка труда не является:

интегрированный рынок труда  
открытый рынок труда  
скрытый рынок труда

Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

совокупный рынок труда  
рынок труда  
удовлетворенный спрос на труд

Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- незавершенный рынок труда
- идеальный рынок труда

Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формируют:

- конкуренцию
- конъюнктуру
- цивилизованность
- инфраструктуру

Конъюнктура рынка труда зависит от:

- уровня развития технической базы
- демографических факторов
- развития рынка товаров и жилья

все ответы верны

Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- конкуренция на рынке труда
- инфраструктура рынка труда
- рыночный механизм рынка труда

Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

- субъектам
- объектам
- инфраструктура
- механизм рынка труда

Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:

- гибкость
- ориентация на внешний рынок труда
- ориентация на внутренний рынок труда
- сегментация
- снижение объемов скрытого рынка труда

Механизм рынка труда не включает:

- спрос и предложение труда
- цена труда
- конкуренция
- выплата пособий по безработице

Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы:

модель рынка труда США  
японская модель рынка труда  
шведская модель  
российская модель рынка труда

Рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников:

модель рынка труда США  
японская модель рынка труда  
шведская модель  
российская модель рынка труда

Рынок труда представляет собой:

систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами  
систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения  
систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами  
все перечисленные определения правильны

Субъектами рынка труда являются:

наемные работники, предприниматели (работодатели), государство  
спрос и предложение рабочей силы  
занятые и безработные

Теория, которая базируется на том, что человек сам определяет количество работы, исходя из того уровня жизни, который обеспечивает ему соответствующая заработная плата:

кейнсианская теория рынка труда  
неоклассическая теория рынка труда  
современная теория рынка труда  
классическая теория рынка труда  
теория "экономике"

С позиции работодателя цена рабочей силы определяется:

ее предельной продуктивностью  
квалификацией рабочей силы  
уровнем безработицы

На положение кривой предложения рабочей силы в реальной экономической ситуации оказывают воздействие факторы:

налоги и дотации  
доход на одного члена семьи  
научно - технический прогресс  
все перечисленные

Налоги и отчисления оказывают влияние:  
на положение кривой спроса по отношению к заработной плате  
на положение кривой предложения по отношению к заработной плате  
не влияют на положения кривых спроса и предложения

Характеристика рынка труда - важнейший критерий эффективности экономики современного государства:  
ориентация на внешний рынок труда  
ориентация на внутренний рынок труда  
сегментация  
гибкость  
снижение объемов скрытого рынка труда

Если доходы предпринимателей увеличатся, то кривая спроса на труд сместится:  
влево вниз  
вправо вниз  
вправо вверх  
останется в том же положении  
влево вверх

Рынок, ориентированный на законченную профессиональную подготовку (диплом, сертификат, свидетельство):  
монотонический  
монопольный  
внутренний  
внешний  
все варианты верны

Рынок, где не наблюдается большая текучесть кадров:  
на внешнем  
на внутреннем  
на вторичном

Необходимость гибкого рынка труда объясняется, тем, что:  
он отвечает потребностям современного производства  
он позволяет сократить или расширить объем применяемой рабочей силы  
он сдерживает рост безработицы  
он предоставляет возможность трудиться и получать доход тем категориям рабочей силы, которые не являются полностью трудоспособными  
все перечисленное верно

Выбрать из предложенного перечня основные элементы рынка труда, представляющие его рыночный механизм функционирования:

- 1.спрос и предложение рабочей силы
- 2.субъекты рынка труда
- 3.конъюнктура
- 4.трудоустройство законодательство
- 5.стоимость и цена рабочей силы
- 6.социальные выплаты, связанные с безработицей
- 7.конкуренция

8.инфраструктура

9.резервы рабочей силы

2,3,5,7,8

1,2,3,4,5

1,2,3,5,7

1,3,5,7,9

1,3,5,7,8

2,3,5,7,9

Государственное регулирование рынка труда осуществляется по следующим основным преимущественным направлениям:

1.создание системы законов, правовых актов и документов, обеспечивающих каждому гражданину возможность широкого выбора вида занятий путем обеспечения трудовых прав и интересов работников

2.создание необходимых условий для развития малых и средних предприятий

3.применение мер финансовой, кредитной, инвестиционной и налоговой политики

4.организация повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников

5.создание и сохранение рабочих мест

6.налаживание систем материальной помощи безработным

7.организация самозанятости населения

8.ограничение предложений рабочей силы

9.активная миграционная политика

1,2,4,5,6,7,9

2,4,5,6,7,8,9

1,2,3,4,5,8,9

1,2,3,4,5,6,8

1,2,3,4,5,7,9

Основными чертами внутреннего рынка труда являются:

1.движение кадров внутри предприятия по горизонтали, когда работник перемещается на новое место, сходное по выполняемым функциям и характеру работы прежнему

2.движение кадров внутри предприятия по вертикали на более высокие должности

3. высокая мобильность рабочей силы
4. подготовка работников по профессиям и на работах, специфических для данной фирмы или предприятия
5. ориентация на законченную профессиональную подготовку
6. регулирование производственных отношений, основанное на жесткой классификации работ, четких границах каждой работы для сохранения профессиональной мобильности кадров
7. организация профессиональных союзов по отраслевому и профессиональному признаку

1,2,4,5,7

1,2,4,5

1,2,4,6

1,2,4

1,2,4,5,6

1,2,5

1,2,6

Основными признаками внешнего, открытого рынка труда являются:

1. движение кадров внутри предприятия по горизонтали, когда работник перемещается на новое место, сходное по выполняемым функциям и характеру работы прежнему

2. движение кадров внутри предприятия по вертикали на более высокие должности

3. высокая мобильность рабочей силы

4. подготовка работников по профессиям и на работах, специфических для данной фирмы или предприятия

5. ориентация на законченную профессиональную подготовку

6. регулирование производственных отношений, основанное на жесткой классификации работ, четких границах каждой работы для сохранения профессиональной мобильности кадров

7. организация профессиональных союзов по отраслевому и профессиональному признаку

8. наличие у работников профессий, используемых различными фирмами или предприятиями

3,4,5,6,7

3,5,6,7,8

3,4,5,7,8

3,5,7,8

2,3,5,7,8

Организованный рынок труда отличается двумя качественными характеристиками:

институализацией

структурированием

гибкостью

открытостью

дифференциацией

Трудовая активность без формальных трудовых отношений (с работодателем или в качестве работодателя):  
занятость в домашнем хозяйстве  
наемный труд  
самозанятость  
предпринимательство  
рекрутинг

Аспект эффективности адресности политики занятости, рассматриваемый как способность системы охватить всех, на кого рассчитана данная политика:

интегральная эффективность  
вертикальная эффективность  
горизонтальная эффективность  
совокупная эффективность  
выборочная эффективность

Недопущение утечки пособий группам, которым эти пособия не причитаются, рассматривается как данный аспект эффективности адресности политики занятости:

интегральная эффективность  
вертикальная эффективность  
горизонтальная эффективность  
совокупная эффективность  
выборочная эффективность

Данный механизм социальной защиты работников в процессе труда предполагает использование систем охраны труда и социальных гарантий на национальном уровне:

экономический, правовой  
социальный  
политический, правовой  
социально-правовой  
механизм социальных гарантий

Развитие современных информационных технологий ввело в научный оборот новую категорию:

информационный рынок труда  
пространственный рынок труда  
коммуникационный рынок труда  
электронный рынок труда  
on-line рынок труда

Первые биржи труда появились в России:

в начале XX века  
в 1990-х годах

в годы НЭПа  
в период индустриализации страны

Вся совокупность способностей к труду:

общие способности  
первичные способности  
профессиональные способности

Товаром, предметом купли – продажи, объектом товарно-денежных отношений на рынке труда являются эти способности к труду:

общие способности  
первичные способности  
вторичные способности

Способности к труду выпускников учебных заведений, военнослужащих, подлежащих сокращению, лиц, освобождаемых из мест лишения свободы:

действующая рабочая сила  
потенциальная рабочая сила

«Только труд создает товар, а в нем – стоимость и потребительная стоимость. Сам труд стоимости не имеет и выступает мерилем стоимости создаваемого товара». Данный подход присущ:

сторонникам теории трудовой стоимости  
приверженцам теории факторов производства

«Наряду с трудом, средства производства, земля и предпринимательские способности формируют стоимость. Каждая из составляющих получает (присваивает) свою долю дохода соответственно вкладу в производство товара». Данный подход присущ:

сторонникам теории трудовой стоимости  
приверженцам теории факторов производства

К рынку труда в полном виде относятся данные стадии воспроизводства рабочей силы (2 ответа):

формирование рабочей силы  
распределение рабочей силы  
обмен рабочей силы  
использование рабочей силы

Совокупность социально-трудовых отношений по поводу условий занятости, условий использования работников в общественном производстве представляет:

рынок труда в узком смысле  
рынок труда в широком смысле  
рынок рабочей силы в узком смысле  
рынок трудовых ресурсов

Система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства, и механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда – заработной платы:

- рынок труда в узком смысле
- рынок труда в широком смысле
- рынок рабочей силы в узком смысле
- рынок трудовых ресурсов

Социально-трудовые отношения по поводу поддержания, переподготовки и включения в процесс труда рабочей силы безработных:

- рынок труда в узком смысле
- рынок труда в широком смысле
- рынок рабочей силы в узком смысле
- рынок трудовых ресурсов

Социально-трудовые отношения по поводу формирования и предстоящего использования трудового резерва или его части на рыночных принципах – на основе действия закона спроса и предложения:

- рынок труда в узком смысле
- рынок труда в широком смысле
- рынок рабочей силы в узком смысле
- рынок трудовых ресурсов

Защита прав субъектов рынка труда, социально-экономические, законодательные и ролевые, регулирования рынка труда косвенными методами – это функции данного субъекта рынка труда:

- наемных работников
- работодателей
- объединений работодателей
- объединений работников
- государства

Являются ли субъектами рынка труда занятые индивидуально-трудовой деятельностью:

- являются
- не являются

Взаимодействие и согласование интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда (функционирующей рабочей силы):

- конкуренция на рынке труда
- механизм рынка труда
- инфраструктура рынка труда
- социально-экономический механизм рынка труда

сегментирование рынка труда

Горизонтальная и вертикальная виды мобильности лежат в основе этого вида общенационального рынка труда:

рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы

рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников

Структура этого элемента рынка труда включает спрос на труд, предложение труда, цену труда, конкуренцию:

конкуренция на рынке труда

механизм рынка труда

инфраструктура рынка труда

социально-экономический механизм рынка труда

сегментирование рынка труда

Данный вид рынка труда решает задачи обеспечения процесса передачи специфических знаний и внутрифирменного опыта от старых новым работникам и предотвращение утечки накопленных знаний и опыта за пределы фирмы:

рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы

рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников

Для этой модели рынка труда характерно патерналистское отношение руководителей компании к персоналу:

японская

шведская

американская

российская

В данной модели рынка труда государство активно поддерживает занятость в секторах, обеспечивающих социально необходимые услуги, особенно в тех регионах, где экономика находится в депрессивном состоянии:

японская

шведская

американская

российская

По критерию стабильности социально-трудовых отношений рынок труда делится на секторы:

ядро, периферия и безработные

контролируемый и неконтролируемый

официальный и неофициальный скрытый рынок труда

Неравномерность протекания НТП в различных отраслях и видах деятельности; циклическое развитие производства; дискриминация при приеме и увольнении с работы – причины, которые обуславливают такое деление рынка труда на сегменты:

ядро, периферия и безработные  
контролируемый и неконтролируемый  
официальный и неофициальный скрытый рынок труда

По степени государственного воздействия на рынок труда выделяют следующие сегменты:

ядро, периферия и безработные  
контролируемый и неконтролируемый  
официальный и неофициальный скрытый рынок труда  
рынок труда женщин, молодежи, пожилых людей, инвалидов

Спрос с учетом прогноза развития предприятия, фирмы или экономики в целом:

потенциальный спрос на рабочую силу  
нереализованный, неудовлетворенный спрос  
скрытый спрос

Количество эффективных рабочих мест, оставшихся свободными:

потенциальный спрос на рабочую силу  
нереализованный, неудовлетворенный спрос  
скрытый спрос  
удовлетворенный спрос на рабочую силу

Целенаправленные действия, оказывающие влияние на подбор, расстановку, обучение и оценку деятельности, движение кадров организаций и предприятий, территории, региона:

управление человеческим капиталом  
управление трудом  
управление трудовыми ресурсами  
управление занятостью  
управление безработицей

Тема 7. Занятость населения и безработица

Полная занятость отражает:

совокупность экономической и социально - полезной деятельности людей  
такое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют

занятость населения в общественном производстве  
наличие эффективных пропорций между рабочими местами и профессиональной структурой кадров

Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

кол-ва безработных и трудоспособного населения

кол-ва безработных и экономически активного населения

кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

сезонная

структурная

фрикционная

циклическая

Вид безработицы, относящийся к кейнсианской:

сезонная

структурная

циклическая

Основные причины возникновения циклической безработицы:

нарушение макроэкономического равновесия

несовершенство рынка труда

политика государства

действия профсоюзов

Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

контролируемый

неконтролируемый

черный

По определению МОТ безработным является человек, который:

не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель)

работает

не работает, не хочет работать

Занятыми по западным стандартам не являются (2 варианта):

студенты дневного отделения

учащиеся школ старше 16 лет

работающие по контракту старше 18 лет

самозанятые

По российским стандартам относятся к числу занятых:

проходящие военную службу

временно отсутствующие на работе

писатели

все ответы верны

Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени представляет:

спрос на рабочую силу  
предложение рабочей силы  
потребность в рабочих местах  
вакансия

Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

скрытая безработица  
безработные  
неучтенная безработица  
явная безработица  
скрываемая безработица

Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

фискальная политика  
трудовое законодательство  
коллективные договоры

Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

трудовое законодательство  
финансовая политика  
фискальная политика

Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

прямые и косвенные  
активные и пассивные  
государственные и частные

К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

социальная помощь незанятому населению  
стимулирование спроса и предложения труда  
меры помощи регионам

К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

проведение общественных работ  
стимулирование самозанятости  
меры помощи регионам  
социальная помощь

Год создания службы занятости РФ:

1991

1993

1990

1996

Год создания Министерства труда и социального развития России:

1996

1990

1991

1993

Условия обеспечения полной занятости населения:

безработица соответствует естественному уровню

все трудоспособное население занято трудовой деятельностью

заняты все имеющиеся рабочие места

Если гражданин не имеет работы и заработка, это является ( .....)

условием для отнесения его к категории безработных

необходимым

достаточным

необходимым и достаточным

Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

модели рынка труда США

японской модели рынка труда

шведской модели

российской модели рынка труда

Нестандартные формы занятости:

работа неполный рабочий день

временная занятость

надомный труд

деление рабочих мест

все ответы верны

Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника:

вторичная занятость

безработица

первичная занятость

расширение трудовых функций

Участие предприятий в регулировании рынка труда обеспечивается формированием:

структуры предложения на рынке труда

структуры спроса на рабочую силу  
объема найма работников  
характеристик найма работников

Отсутствие достаточного спроса на данный труд в конкретной сфере хозяйственной деятельности обусловлено изменениями как в потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:  
фрикционную безработицу  
структурную безработицу  
циклическую безработицу  
временную безработицу

Естественный уровень безработицы определяется как результат суммирования:  
фрикционной и структурной безработицы  
фрикционной и циклической  
фрикционной, циклической и структурной безработицы

Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее:  
продолжительность безработицы  
длина безработицы  
отрезок безработицы

Закон Оукена оперирует следующими показателями (исключите лишнее):  
естественный уровень безработицы  
фактический уровень безработицы  
среднегодовой темп инфляции  
объем ВВП

Гражданин не признается безработным, если:  
не желает быть признанным безработным  
отказался от 2-х вариантов подходящей работы  
представил фиктивную справку о средней заработной плате  
все ответы верны

Важнейший, по мнению кейнсианцев, инструмент регулирования объема производства и занятости:  
инновационная политика  
бюджетно-налоговая политика  
политика занятости

Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества:  
политика образования  
политика стимулирования труда  
политика занятости

## трудова́я полити́ка

Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда:

положительная занятость

полная занятость

эффективная занятость

государственная занятость

Если гражданин зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных:

необходимым

достаточным

необходимым и достаточным

Если гражданин зарегистрирован в службе занятости, не имеет работы, занимается ее поиском и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных:

необходимым

достаточным

необходимым и достаточным

Уровень безработицы определяется по формуле:

$Уб = (\text{Численность населения} - \text{Численность экономически неактивного населения}) \times 100\% / \text{Численность населения}$

$Уб = (\text{Численность занятых} - \text{Численность экономически активного населения}) \times 100\% / \text{Численность занятых}$

$Уб = (\text{Численность экономически активного населения} - \text{Численность занятых}) \times 100\% / \text{Численность экономически активного населения}$

Если фактический уровень безработицы превышает естественный на 1%, то отставание фактического объема ВВП от номинального составляет:

2,5%

3%

5%

Уровень безработицы, при котором достигается умеренная стабильность заработной платы и цен, называется:

сезонной

структурной

естественной

Вид занятости, который отражает занятость населения в общественном производстве:

глобальная

полная  
продуктивная  
рациональная

К категории не занятого населения относятся лица, которые в рассматриваемый период:

временно отсутствуют на работе по причине болезни, выходных и т. п.  
женщины - домохозяйки

заняты в домашнем подсобном хозяйстве

выполняют работу без оплаты на семейном предприятии

все перечисленные

Показатель численности экономически активного населения определяется по формуле:

Эак = Занятые + Безработные

Эак = Безработные + Частично занятые

Эак = Занятые + Частично занятые

Условие, которое не является необходимым для отнесения гражданина к категории безработных в случае, если он:

не имеет работы и заработка

зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы

занимается поиском работы

проходил обучение или переподготовку по направлению службы занятости

готов приступить к работе

Основная цель государственной политики в области занятости:

обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости

изучение и регулирование рынка труда

достижение международных стандартов в области качества жизни

социальное страхование безработных

Случай, при котором выплата пособий по безработице может сократить предложение труда на рынке:

установление зависимости между правом на получение пособия и трудовым стажем

при длительном сроке выплат и приближении сумм пособия к величине минимального потребительского бюджета

при отсутствии ограничений на срок выплаты пособия и установления ее размера на уровне минимальной заработной платы

Структура безработных включает следующие категории рабочей силы (исключить 2 варианта ответа):

самостоятельно обеспечивающие себя работой

пришедшие на рынок труда после длительного перерыва

потерявшие работу в результате увольнения

военнослужащие

добровольно оставившие работу  
впервые пришедшие на рынок труда

Высококвалифицированные стеклодувы остались без работы вследствие изобретения станков, на которых изготавливаются бутылки. Определите тип безработицы, к которому относятся представители данной профессии:

фрикционная  
институциональная  
циклическая  
структурная  
сезонная  
региональная

Лица, занятые неполный рабочий день, неделю, находящиеся в отпусках по инициативе администрации, относятся к (исключите лишнее) (3 варианта ответа):

безработным  
экономически неактивному населению  
экономически активному населению  
незанятым  
частично занятым  
формируют скрытую безработицу

Безработица, связанная с фазой экономического цикла, которая характеризуется отсутствием достаточного спроса на труд, характеризуется недостаточностью совокупных расходов и обусловлена спадом производства товаров:

фрикционная  
естественная  
циклическая  
структурная

Структурная безработица носит:  
краткосрочный характер  
стратегическую направленность  
долгосрочный характер

Наличие эффективных пропорций между рабочими местами и профессионально-квалификационной структурой кадров означает, что имеет место:

полная занятость  
продуктивная занятость  
рациональная занятость

Краткосрочный характер имеет:  
структурная безработица  
фрикционная безработица

институциональная безработица

Деятельность государственных служб занятости и других институтов рынка труда в развитых странах обуславливает возникновение:  
структурной безработицы  
фрикционной безработицы  
институциональной безработицы  
естественной

Выстроить звенья цепочки, нарушение и проблемы реализации которых вызывают такое социально-экономическое явление, которое выражается в недоиспользовании части трудоспособного населения в общественном производстве:

- 1.предоставление нового рабочего места
  - 2.структурные сдвиги в экономике
  - 3.высвобождение работников
  - 4.модернизация и создание рабочих мест
  - 5.изменение потребности в кадрах
- 5,2,3,1,4  
2,5,4,3,1  
2,4,3,5,1  
2,3,4,5,1  
2,4,5,3,1

Типологическим признаком фрикционной, структурной, технологической, естественной, циклической видов безработицы является:  
характер проявления  
характер возникновения  
признак реализации права на труд  
причина возникновения

Признаком классификации нормальной, добровольной, вынужденной, застойной, хронической безработицы является:  
характер проявления  
характер возникновения  
признак реализации права на труд  
причина возникновения

Сбалансированность рынка труда, когда число ищущих работу равно числу свободных рабочих мест, имеет место при:  
существовании структурной безработицы  
наличии фрикционной безработицы  
естественном уровне безработицы  
оптимальном уровне циклической безработицы

«Рыночная система способна обеспечить полное использование ресурсов рабочей силы. Полная занятость является нормой рыночной экономики, а

наилучшей экономической политикой – политика невмешательства государства». Это положения данной теории занятости населения:  
классической  
неоклассической  
марксистской  
кейнсианской  
монетаристской  
теории рациональных ожиданий  
неоклассического синтеза

Закон трудовой стоимости сформулировал:

Д. Рикардо  
А. Смит  
Ж.Б. Сэй  
А. Маршалл  
А. Пигу  
К. Маркс  
Дж.М. Кейнс  
Ф. Рузвельт  
А. Филлипс  
М. Фридмен  
Ф. Хайек  
П. Самуэльсон  
Н.Грегори Мэнкью

«Вынужденная безработица невозможна. Такие рычаги рыночного регулирования, как ставки процента и эластичность соотношения цен и зарплаты способны поддерживать полную занятость». Это выводы, полученные в рамках данной теории занятости:  
классической  
неоклассической  
марксистской  
кейнсианской  
монетаристской  
теории рациональных ожиданий  
неоклассического синтеза

Представителями неоклассической теории занятости были (2 ответа):

Д. Рикардо  
А. Смит  
Ж.Б. Сэй  
А. Маршалл  
А. Пигу  
К. Маркс  
Дж.М. Кейнс  
Ф. Рузвельт  
А. Филлипс

М. Фридмен  
Ф. Хайек  
П. Самуэльсон  
Н.Грегори Мэнкью

Данный представитель неоклассической теории занятости для обеспечения занятости считал важным регулирование спроса и предложения:

Д. Рикардо  
А. Смит  
Ж.Б. Сэй  
А. Маршалл  
А. Пигу  
К. Маркс  
Дж.М. Кейнс  
Ф. Рузвельт  
А. Филлипс  
М. Фридмен  
Ф. Хайек  
П. Самуэльсон  
Н.Грегори Мэнкью

Данный представитель неоклассической теории занятости полагал, что причиной безработицы является высокий уровень заработной платы:

Д. Рикардо  
А. Смит  
Ж.Б. Сэй  
А. Маршалл  
А. Пигу  
К. Маркс  
Дж.М. Кейнс  
Ф. Рузвельт  
А. Филлипс  
М. Фридмен  
Ф. Хайек  
П. Самуэльсон  
Н.Грегори Мэнкью

Теория занятости в экономическом учении К. Маркса основана на трех важнейших положениях:

теории прибавочной стоимости  
теории роста органического строения капитала  
законе о народонаселении  
теории безработицы  
взаимозависимости безработицы и инфляции  
законе трудовой стоимости  
теории регулируемого капитализма и занятости

Основателем теории регулируемого капитализма и занятости является:

Д. Рикардо

А. Смит

Ж.Б. Сэй

А. Маршалл

А. Пигу

К. Маркс

Дж.М. Кейнс

Ф. Рузвельт

А. Филлипс

М. Фридмен

Ф. Хайек

П. Самуэльсон

Н.Грегори Мэнкью

В классической теории занятости выделены две формы безработицы:

фрикционная

добровольная

вынужденная

Данный экономист считал, что уровень занятости устанавливается предпринимателями под влиянием стремления довести до максимума их нынешнюю и будущую прибыль:

Д. Рикардо

А. Смит

Ж.Б. Сэй

А. Маршалл

А. Пигу

К. Маркс

Дж.М. Кейнс

Ф. Рузвельт

А. Филлипс

М. Фридмен

Ф. Хайек

П. Самуэльсон

Н.Грегори Мэнкью

«Если народы научатся обеспечивать себе полную занятость с помощью внутренней политики, то международная торговля перестала бы быть тем, чем она является сейчас – попыткой поддержания занятости внутри страны путем форсирования экспорта и ограничения импорта». Это одно из положений данной теории занятости:

классической

неоклассической

марксистской

кейнсианской

монетаристской  
теории рациональных ожиданий  
неоклассического синтеза

Основной причиной «кейнсианской» безработицы является:  
несовершенство рынка труда  
нарушение макроэкономического равновесия

Основной причиной «классической» безработицы является:  
несовершенство рынка труда  
нарушение макроэкономического равновесия

«Классическая» безработица не включает следующий тип безработицы:  
фрикционную  
сезонную  
циклическую  
структурную  
избыточного предложения

Данный тип безработицы вызван макроэкономическим неравновесием:  
фрикционная  
сезонная  
циклическая  
структурная  
избыточного предложения

Данная зависимость характеризует сложившуюся взаимосвязь между  
безработицей и числом свободных вакансий:  
кривая Лоренца  
кривая Хикса-Маршалла  
кривая Бевериджа  
кривая Филлипса  
кривая индивидуального предпочтения работников

## Тема 8. Трудовая мобильность рабочей силы

Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются  
количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее  
распределение между предприятиями, отраслями и территориями  
регулирование рынка труда  
социально-экономическая дестабилизация  
движение рабочей силы  
миграция

Процесс перемещения людей через границы тех или иных  
административно-территориальных образований со сменой навсегда или

на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему:

социально-экономическая дестабилизация

движение рабочей силы

миграция населения

регулирование рынка труда

Внешнее движение кадров включает:

оборот по приему

оборот по увольнению

коэффициент текучести кадров

все ответы верны

Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия:

коэффициент оборота кадров по приему

общий коэффициент оборота кадров

коэффициент оборота кадров по увольнению

коэффициент текучести кадров

Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников

коэффициент постоянства кадров

коэффициент стабильности кадров

коэффициент сменяемости кадров

Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой на работу или учебу и обратно называются:

постоянной миграцией

внешней миграцией

маятниковой миграцией

циклической миграцией

Факторы трудовой мобильности населения полностью управляемые со стороны работодателя (предприятия):

экономическая ситуация в регионе

удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе

семейные обстоятельства

условия труда и быта

Факторы трудовой мобильности населения, относящиеся к частично управляемым со стороны работодателя (предприятия):

уровень заработной платы на предприятии

уровень автоматизации труда

удовлетворенность коллективом и формами мотивации труда

условия труда

природно-климатические условия

Каким образом меняется интенсивность текучести кадров в группе работников со стажем работы на предприятии свыше 3-х лет:

повышается

не меняется

резко снижается

Чаще всего меняют работу работники (исключить лишнее)(2 варианта):

имеющие низкую квалификацию

имеющие перспективы роста

не имеющие семьи

имеющие высокую заработную плату

живущие далеко от места работы

Территориальная мобильность - это:

пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения

пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования рабочей силы

процесс изменения содержания трудовой деятельности

Социально-экономический мотив, возникающий у людей вследствие желания перемещений ради нематериальных целей:

имущественный

косвенный

экстремальный

Мотив, имеющий решающее значение, когда возникает возможность, либо стать собственником, либо выгодно и безболезненно избавиться от конкретных средств производства с целью желаемого изменения занятости:

косвенный

экстремальный

имущественный

первичный

Фактор, не относящийся к субъективным факторам трудовой мобильности:

неустойчивость служебного положения

неуважительные отношения со стороны руководства

неудовлетворительность работника своим положением

семейное положение и семейные обстоятельства

Вид миграции, обусловленный занятостью в отраслях, в которых существуют сезонные пики трудовой нагрузки:

- временная
- безвозвратная
- сезонная
- маятниковая

Процесс изменения места либо содержания трудовой деятельности:

- регулирование рынка труда
- мобильность рабочей силы
- гибкость персонала
- карьерный рост

Переселения на постоянное место жительства обычно совершаются в молодом возрасте. В районах притока населения формируется молодая возрастная структура, что ведет к увеличению рождаемости и уменьшению смертности. Это характеристика одного из способов влияния миграции на изменение численности населения той или иной территории:

- пропорциональный
- прямой
- косвенный
- непропорциональный
- способ косвенной дифференциации

Население любого района или города – это пример:

- закрытого населения
- открытого населения
- внутреннего населения
- внешнего населения
- организованного населения

Население всего земного шара – это пример:

- закрытого населения
- открытого населения
- внутреннего населения
- внешнего населения
- организованного населения

К субъективным факторам переселения относятся (4 ответа):

- демографические
- этнические
- моральные
- природно-климатические
- размещение производительных сил
- соотношение уровней экономического развития регионов
- соотношение темпов роста трудовых ресурсов по территориям страны

Главный экономический фактор, обуславливающий миграционные процессы:

- уровень развития территории
- размещение производства
- уровень жизни населения
- уровень доходов населения
- уровень развития промышленности

## Тема 9. Денежные доходы населения и их дифференциация

Среднедушевые денежные доходы - это:

- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени
- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов
- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению

Располагаемые денежные доходы - это:

- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени
- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов
- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению

К факторным доходам населения относятся (3 ответа):

- пенсия
- заработная плата
- доходы от предпринимательской деятельности
- пособие
- наследство
- проценты
- стипендия

К трансфертам относятся (3 ответа):

- пенсия
- заработная плата
- доходы от предпринимательской деятельности
- пособие
- наследство

проценты  
стипендия

Располагаемый доход - это:

заработная плата, рента и доход в форме процента на капитал  
заработная плата, доход в форме процента на капитал минус налог на личный доход  
личный доход минус индивидуальные налоги и другие обязательные платежи

На изменение уровня реальных доходов населения наибольшее влияние оказывают:

норма прибыли  
уровень цен на товары и услуги  
ставка налогообложения  
продолжительность рабочей недели

Коэффициент Джини вырос в течение года с 0.27 до 0.33. Это означает, что:

среднедушевые реальные доходы уменьшились  
дифференциация доходов усилилась  
доля семей, доход которых ниже прожиточного минимума, снизился

За пять лет сдвиг кривой Лоренца от биссектрисы усилился. Это означает:

достижение всеобщего социального равенства  
повышение дифференциации доходов населения  
повышение жизненного уровня населения

Индексация доходов:

стимулирует производительный труд  
способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных групп  
используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами  
ведет к усилению социальной дифференциации

К социальным доходам не относятся:

оплата больничных  
пособие на рождение ребенка  
пособия на ребенка  
алименты

Совокупность денежных и натуральных средств, направляемых на поддержание физического, морального и интеллектуального состояния человека на определенном уровне удовлетворения его потребностей:

совокупные доходы  
доходы населения

реальные доходы  
располагаемые доходы  
номинальные доходы

Доходы, складывающиеся из поступлений денег в форме оплаты труд, социальных трансфертов, доходов от собственности, продажи продукции ЛПХ:

денежные  
натуральные  
реальные  
совокупные  
общие

Доходы, скорректированные на изменение цен на товары и тарифов и услуги:

реальные  
номинальные  
совокупные  
располагаемые

Величина начисленных выплат и натуральных выдач представляют собой доходы:

номинальные  
совокупные  
общие  
реальные

К стоимости бесплатных услуг, полученных за счет средств федеральных и региональных бюджетов и фондов предприятий (организаций), относятся:

услуги здравоохранения  
услуги образования  
дотации на жилье  
дотации на транспорт  
дотации на питание  
все перечисленное

Сумма средств, которую семья может направить на потребление товаров и услуг без использования сбережений и других источников:

располагаемые доходы  
реальные доходы  
номинальные доходы  
совокупные доходы

Регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию или оказанные услуги, включая отпуска и другое неотработанное время в соответствии с законодательством и коллективными договорами - это:  
оплата труда

бонусы  
текущее премирование  
проценты

Доходы населения от собственности не включают в себя:

доходы по акциям  
проценты  
выплаты по долевым паям  
доходы по ценным бумагам  
доходы от продажи недвижимости  
гонорары

Доходы, полученные в виде дивидендов на акции, процентов на облигации и другие ценные бумаги относятся к:

трудовым  
нетрудовым  
доходы на вложенный капитал

Поступления в семейный бюджет от индивидуальной трудовой деятельности по производству продукции и оказанию услуг населению относятся к доходам:

трудовые  
доходы от вложения в капитал  
индивидуальные  
нетрудовые

Доходы, получаемые от реализации товарной продукции, произведенной в личном подсобном хозяйстве относятся к:

трудовым  
нетрудовым  
от вложения в капитал

Факторы, действующие в формировании доходов населения как сложение заработков, размер пенсий, пособий, получаемых членами семьи - по характеру их влияния на дифференциацию относятся к:

нивелирующим факторам  
дифференцирующим факторам  
разграничивающим факторам

Различие в уровне доходов на душу населения называется:

дифференциацией доходов  
неравномерным распределением доходов  
дискриминацией работников  
социальной несправедливостью  
личное распределение доходов

Распределение доходов между основными факторами производства (труд, капитал, природные ресурсы и предпринимательские способности) называется:

функциональным распределением  
личным распределением  
дифференциацией доходов

Безвозмездное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенной денежной суммы - это:

социальное пособие  
льгота  
компенсация  
субсидия

Временное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенных материальных преимуществ в денежной или натуральной форме:

льгота  
социальное пособие  
компенсация  
субсидия

Полное или частичное возмещение конкретному лицу или группе лиц произведенных ими расходов на установленные законодательством цели:

компенсация  
субсидия  
льгота  
социальное пособие

Оплата (полная или частичная), предоставляемых гражданам материальных благ, услуг, имеющих целевое назначение:

субсидия  
компенсация  
льгота  
социальное пособие

Набор продуктов питания одного человека в месяц (рассчитанный на основе минимальных норм потребления продуктов) - это:

продовольственная корзина  
потребительская корзина  
потребительский бюджет

Доходы населения после уплаты налогов и обязательных платежей - это:

располагаемые  
общие  
совокупные

В структуре денежных доходов населения РФ в настоящее время большой удельный вес составляют:

- оплата труда
- доходы от предпринимательства
- доходы от собственности
- социальные трансферты

Более высокое значение коэффициента Джини свидетельствует о том, что распределение доходов в обществе:

- более неравномерно
- более равномерно
- оптимально

К прямым (административным) методам государственного регулирования доходов населения, которые призваны снизить степень имущественного неравенства, относятся:

- трансфертные платежи
- прогрессивное налогообложение
- ценовая политика

Трансфертные платежи - это:

- одна из форм заработной платы
- выплаты населению, не обусловленные предоставлением с его стороны товаров и услуг
- доходы от собственности

В передаваемый доход не включается:

- наследство
- дар
- алименты
- дивиденды по акциям

Индексация доходов:

- стимулирует производительный труд:
- способствует уменьшению разрывов в доходах лиц с фиксированными доходами
- ведет к усилению социальной дифференциации

Кто ввел в теоретический анализ относительно доходам две следующие категории: ожидаемый поток поступлений (ex-ant) и поток фактических поступлений (ex- past):

- Кейнс
- Хикс
- Маркс

Классификация доходов осуществляется по следующим признакам: в зависимости от факторов производства

в зависимости от источников получения доходов  
в зависимости от субъектов получения доходов  
в зависимости от уровня обобществления доходов  
по всем

В государственной поддержке в условиях быстрой инфляции больше всего нуждаются следующие социальные группы населения:

лица, у которых рост номинальных доходов отстает от роста цен  
участники "теневой экономики"  
лица, с фиксированными номинальными доходами  
предприниматели, производящие потребительские товары  
все перечисленное

Сумма, ниже которой работник не может получить, работая полное рабочее время, называется:

минимальной заработной платой  
минимальной потребительской корзиной  
минимальным потребительским бюджетом

Система мер денежной или материальной помощи малоимущим, не связанная с их участием в хозяйственной деятельности в настоящее время или в прошлом называется:

социальными пенсиями  
социальной помощью  
социальными трансфертами

Уровень дохода, выше и ниже которого получают одинаковое число работников, характеризует показатель:

средний доход населения  
моды  
медианы

Кривая Лоренца показывает:

какая часть населения страны относится бедный  
насколько большой разрыв между абсолютным равенством доходов и фактическим неравенством доходов  
зависимость между уровнем жизни населения и уровнем доходов

Укажите, какими способами государство осуществляет перераспределение доходов:

установлением минимальной заработной платы  
осуществлением трансфертных платежей  
взиманием налогов  
установлением предельных цен на товары первой необходимости  
все перечисленное верно

Суммарные поступления средств в натуральной или денежной форме полученные частными лицами или домашними хозяйствами - это:

- пенсия
- стипендия
- заработная плата
- дивиденды по акциям
- доходы
- спонсорская помощь
- проценты по вкладам

Уровень денежных доходов без учета налогов характеризуют:

- реальные доходы
- совокупные доходы
- номинальные доходы
- располагаемые доходы
- мобильные доходы
- личные доходы

Приближение коэффициента Джини к 1 показывает:

- увеличение благосостояния общества
- уменьшение неравенства доходов
- увеличение неравенства доходов
- увеличение числа бедных групп населения
- увеличение числа состоятельных групп населения

Изменения в уровне реальной заработной платы можно определить путем сопоставления номинальной заработной платы с динамикой одного из следующих показателей:

- нормы прибыли
- уровня цен на товары и услуги
- ставки налогообложения
- продолжительности рабочей недели

Кривая Лоренца основана на учете:

- кумулятивных долей дохода
- среднего уровня дохода
- медианного уровня дохода

Показатель моды распределения доходов отражает:

- средний доход населения
- наиболее распространенный уровень дохода населения
- максимально возможный доход населения

Отношение суммарного объема доходов населения к общей его численности характеризуется показателем:

- децильного коэффициента
- моды

среднего дохода  
медианы

Наличие таланта, способностей, выносливости относятся к этой группе факторов, оказывающих влияние на размеры доходов:

политические  
демографические  
профессиональные  
экономические

Образование, квалификация, опыт работы образуют группу факторов, влияющих на уровень доходов:

политические  
демографические  
профессиональные  
экономические

## Тема 10. Качество и уровень жизни

Усиление социальной ориентации производства, создание максимально-благоприятных для работника условий труда, предоставление ему возможностей самовыражения, реализации своих способностей, трудового потенциала - это:

гуманизация труда  
обогащение труда  
создание благоприятных условий труда  
удовлетворенность трудом

Основными факторами, влияющими на потребности населения, являются:  
научно-технический прогресс  
уровень развития производства и сферы услуг  
образовательный и культурный уровень населения  
все перечисленное

К показателям уровня жизни населения, имеющим прямое отношение к организации заработной платы и установлению ее минимальных размеров, относится понятие:

продовольственной и потребительской корзины  
минимальный потребительский бюджет  
бюджет прожиточного минимума  
рациональный потребительский бюджет

Стоимостная оценка объема и структуры потребления материальных и духовных благ и услуг, а также налоги - это:

потребительский бюджет  
потребительская корзина  
продовольственная корзина

Минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг:

- потребительская корзина
- потребительский бюджет
- продовольственная корзина

Определение уровня бедности в России базируется на концепции:

- абсолютной бедности
- относительной бедности
- субъективной концепции бедности

Потребительский бюджет, с помощью которого определяется доход, необходимый для удовлетворения потребностей в соответствии с развивающим характером потребления:

- бюджет прожиточного минимума
- рациональный потребительский бюджет
- элитарный потребительский бюджет
- минимальный потребительский бюджет

Структура бюджета прожиточного минимума включает в себя расходы на (3 варианта ответа):

- содержание иждивенцев
- питание
- непродовольственные товары и услуги
- обязательные платежи и сборы
- деликатесы
- субсидии на жилье

Объективные и субъективные индикаторы используются для оценки:

- качества жизни
- условий труда
- уровня жизни
- качества трудовой жизни

Система пенсионного обеспечения характеризуется параметрами:

- условия назначения пенсии (пенсионный возраст, трудовой стаж)
- нормативы пенсионного обеспечения
- система льгот для отдельных категорий работников
- размер минимальной и максимальной пенсии
- механизм индексации пенсии
- все перечисленное

Основным принципом социальной защиты населения должна быть:

- адресность
- добровольность
- всеобщность

гибкость

Основой построения механизма социальной защиты населения не является:

минимальный потребительский бюджет  
индексация доходов населения  
государственное регулирование цен  
тарифная ставка единой тарифной сетки

Для характеристики потребительской корзины справедливы условия (2 ответа):

она является одним из показателей уровня жизни  
она должна составлять не менее 50% совокупных расходов  
она используется для расчета индекса потребительских цен  
является основой для расчета элитарного потребительского бюджета  
является основой расчета рационального потребительского бюджета

При определении индекса развития человеческого потенциала учитываются показатели (3 ответа):

средняя продолжительность жизни  
валовой продукт на душу населения  
размеры теневой экономики  
уровень образования населения  
состояние окружающей среды  
уровень смертности населения

Государственная система социальной защиты населения - это характерная черта:

чистого капитализма  
смешанной рыночной и социалистической экономики  
традиционной экономики

Помощь, предоставляемая социально уязвимым слоям населения (в денежной и натуральной форме), требующая (как правило) проверки на нуждаемость и финансируемая за счет общих налоговых поступления - это:

социальное обеспечение  
социальные гарантии  
социальное страхование  
социальные льготы  
социальная поддержка  
социальная работа

Система общественных гарантий, предоставляемых отдельными группами населения (инвалидам, ветеранам труда, малообеспеченным работникам и др.) - это:

социальное обеспечение

социальные гарантии  
социальное страхование  
социальные льготы  
социальная поддержка

Результат массовой социальной поддержки населения имеет негативные последствия:

да, это так  
нет, не верно

Критерием уровня бедности населения России считаются: (2 ответа)  
более низкие доходы по сравнению с окружающими  
отсутствие в домохозяйстве автомобиля, телевизора, видеокамеры  
доходы ниже прожиточного минимума  
доля расходов на продукты питания свыше 50% общих расходов

В России минимальная потребительская корзина (для расчета физиологического прожиточного минимума) включает:

19 продуктов питания  
минимум товаров и услуг, которое общество признает необходимыми для поддержания приемлемого уровня жизни  
25 продовольственных товаров  
наиболее часто потребляемые товары и услуги в среднестатистической семье

Минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности населения - это:

минимальная потребительская корзина  
прожиточный минимум  
минимальная зарплата

Социальные результаты экономического и политического развития страны выражает категория:

уровень жизни  
качество жизни  
доходы населения

Основой построения механизма социальной защиты населения является (исключите лишнее):

минимальный потребительский бюджет  
индексация доходов  
государственное регулирование цен  
рациональный потребительский бюджет

В рыночной экономике высокая зарплата в основном зависит от (выберите 2 варианта):

узаконенного минимума заработной платы

действий правительства  
высокой производительности работников  
социальной ответственности руководителей предприятий

Для характеристики благополучия нации используются показатели:

уровень жизни  
народное благосостояние  
безопасность жизнедеятельности  
образ жизни  
качество жизни  
все перечисленное верно

Для оценки уровня жизни существует система показателей по отдельным классификационным признакам (исключите лишнее):

совокупные и индивидуальные  
общие и частные  
экономические и социально-демографические  
количественные и качественные  
стоимостные и натуральные  
статистические

К какой группе показателей уровня жизни относятся объем товарооборота и транспортных перевозок:

стоимостных показателей  
натуральных показателей  
социально-демографических показателей  
все перечисленное верно

Абсолютная бедность в России определяется:

отсутствием дохода, необходимого для обеспечения минимума жизненных потребностей личности или семьи  
отсутствием дохода как такового  
определяется размером дохода ниже бюджета прожиточного минимума

Относительная бедность в России определяется:

размером дохода ниже минимального потребительского бюджета  
размером дохода ниже бюджета прожиточного минимума  
доходом, не превышающим 40-50% дохода, сложившегося по стране

Индекс человеческого развития рассчитывается как:

среднеарифметическая величина от величины валового внутреннего продукта на душу населения, ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования  
среднеарифметическая величина от величины валового национального продукта на душу населения ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования

среднее от величины валового внутреннего продукта на душу населения, ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования с взвешиванием их значимости

К частным показателям уровня жизни относятся (исключите лишнее):

уровень и способы потребления

условия труда

обеспеченность жильем

реальные доходы

условия воспитания детей

Структура бюджета прожиточного минимума не включает в себя расходы на:

содержание иждивенцев

питание

непродовольственные товары и услуги

обязательные платежи и сборы

Для характеристики качества жизни используются:

объективные и субъективные индикаторы

субъективные индикаторы

объективные индикаторы

Относительная бедность за рубежом определяется:

размером дохода ниже минимального потребительского бюджета

размером дохода ниже бюджета прожиточного минимума

доходом, не превышающим 40-50% дохода, сложившегося по стране

Уровень жизни населения, при котором происходит пользование благами, обеспечивающими всестороннее развитие человека:

достаток

нормальный уровень

бедность

нищета

Потребление благ на уровне охраны работоспособности как низшей границы воспроизводства ресурсов для труда характеризует:

достаток

нормальный уровень

бедность

нищета

Уровень жизни, обусловленный минимально допустимым по биологическим критериям набором благ, потребление которых позволяет лишь поддерживать жизнеспособность человека:

достаток

нормальный уровень

бедность  
нищета

Рациональное потребление по научно-обоснованным нормам, обеспечивающим благоприятные условия для полного восстановления физических и интеллектуальных сил человека:

достаток  
нормальный уровень  
бедность  
нищета

Основу концепции качества трудовой жизни составляют положения:  
(исключить лишнее)

обеспечение в ходе самореализации работника его удовлетворенности достижениями в труде  
опережающий темп роста производительности труда в сравнении с заработной платой  
соблюдение требований трудовой демократии  
наличие возможностей постоянного профессионального роста

Система социальной защиты не включает гарантии в сфере:

трудовых отношений и оплаты труда  
условий и охраны труда  
занятости  
пенсионного обеспечения  
экологической безопасности

Общепринятыми концепциями уровня жизни являются (3 варианта ответа):

концепция ООН  
утилитарная концепция  
Шведская модель  
Скандинавская концепция  
концепция СССР  
концепция США  
концепция Японии  
концепция социализма

В этой концепции уровня жизни первостепенное значение для жизни человека имеют здоровье людей и их питание, то есть существует непосредственная связь между уровнем жизни, качественным составом питания и эффективностью труда:

концепция ООН  
утилитарная концепция  
Шведская модель  
Скандинавская концепция  
концепция СССР

концепция США  
концепция Японии  
концепция социализма

Уровень жизни, прежде всего, связывается с трудом в данной концепции уровня жизни. В ее основе лежит концепция качества трудовой жизни:

концепция ООН  
утилитарная концепция  
Шведская модель  
Скандинавская концепция  
концепция СССР  
концепция США  
концепция Японии  
концепция социализма

Уровень жизни – комплексная социально-экономическая категория, отражающая степень развития и уровень удовлетворения разнообразных материальных, духовных и социальных потребностей человека, живущего в обществе. Данная формулировка точно характеризует эту концепцию уровня жизни:

концепция ООН  
утилитарная концепция  
Шведская модель  
Скандинавская концепция  
концепция СССР  
концепция США  
концепция Японии  
концепция социализма

Выстроить компоненты уровня жизни по степени их приоритетности в концепции ООН:

1. Отдых и свободное время
  2. Здоровье
  3. Социальное обеспечение
  4. Одежда
  5. Занятость и условия труда
  6. Образование
  7. Потребление продуктов питания
  8. Жилищные условия
  9. Права человека
- 7,2,4,3,6,8,5,1,9  
2,7,6,5,3,8,4,9,1  
7,2,6,5,9,8,3,1,4  
2,7,6,5,8,3,4,1,9  
9,2,7,6,5,8,3,4,1  
2,7,3,4,6,5,8,1,9

Экономические, политические, школьные, социальные возможности являются компонентами этой концепции уровня жизни:

концепция ООН

утилитарная концепция

Шведская модель

Скандинавская концепция

концепция СССР

концепция США

концепция Японии

концепция социализма

Характеристиками концепции качества жизни являются (3 варианта ответа):

отражает взаимосвязи человека с окружающей средой, характеризуется как степень удовлетворения потребностей, так и степень соответствия реальных возможностей ожиданиям

включает не только объективные факторы, определяющие качество жизни, но и субъективное восприятие человеком уровня своего благополучия

степень развития и уровень удовлетворения разнообразных материальных, духовных и социальных потребностей человека, живущего в обществе

формирует совокупность условий, определяющих физическое, умственное и социальное благополучие человека или группы людей

главными компонентами являются экономические, политические, школьные, социальные возможности

первостепенное значение для жизни человека имеют здоровье людей и их питание, то есть существует непосредственная связь между уровнем жизни, качественным составом питания и эффективностью труда

К внешним факторам, определяющим уровень и качество жизни населения региона, относятся (3 варианта ответов):

природно-ресурсный потенциал

тип (уровень) социально-экономического развития региона

демографический потенциал и структура населения

характеристика состояния отраслей социальной сферы

соотношение уровня доходов и стоимости жизни

Одним из разделов рубрикатора показателей уровня жизни в России является «Показатели дифференциации доходов». Он включает в себя следующие показатели (4 варианта ответа):

децильные коэффициенты дифференциации

коэффициент фондов

коэффициент концентрации доходов

дефицит дохода

черта бедности

соотношение доли питания в расходах различных групп населения

численность населения с доходами ниже прожиточного минимума

Фактор «Социальная дифференциация населения» относится к группе:  
внешних факторов уровня и качества жизни населения региона  
внутренних факторов уровня и качества жизни населения региона  
объективных факторов уровня и качества жизни населения региона  
субъективных факторов уровня и качества жизни населения региона  
внешних факторов уровня и качества жизни населения региона  
интегральных факторов уровня и качества жизни населения региона

Тема 11. Социальное партнерство и рынок труда

Период окончательного утверждения системы социального партнерства:  
в конце XIX - начале XX века  
в 20-е годы XX столетия, после образования МОТ  
в 60-е годы XX столетия

Определяющее условие возникновения социального партнерства:  
усиление социальной роли государства  
наличие 2-х субъектов (наемных работников и работодателей), интересы которых не совпадают в социально-трудовой сфере  
возникновение профсоюзов  
создание институтов гражданского общества  
все перечисленное

Функции государства в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями: (2 ответа)  
не вмешиваться  
обеспечить создание правовой базы регулирования трудовых отношений  
выступить гарантом выплаты минимальной заработной платы  
выступить арбитром в случае возникновения конфликтов между наемными работниками и работодателями

Забастовкой считается: (2 ответа)  
единоличное прекращение работы  
работа приостановлена всем коллективом  
работа прекращается частью коллектива

Работодатель приостанавливает работу - это:  
локаут  
простой  
забастовка  
стачка

Субъектами социального партнерства выступают:  
работники (профсоюзы)  
работодатели

государство  
все перечисленное

Правовой базой социального партнерства не является:  
конвенции МОТ  
рекомендации МОТ  
национальное законодательство  
налоговый кодекс

Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов - это:  
профсоюз  
трудовой коллектив  
съезд работников

Цель профсоюзов - рост зарплаты членов профсоюза. Она не достигается путем:  
повышения спроса на труд  
сокращения предложения труда  
реализации монопольной власти  
снижения спроса на труд

Характерными чертами законной забастовки являются:  
полнота  
коллективность  
согласованность  
существование профсоюзных требований  
все перечисленное

"Трипартизм" - это сотрудничество между:  
трудящимися, предпринимателями и государством  
трудящимися и предпринимателями (или их представителями)  
профсоюзами и государством

Какой тип соглашений определяет общие принципы социально-экономической политики:  
генеральное  
территориальное  
отраслевое  
профессионально

Патернализм как тип социально-трудовых отношений характеризуется:  
значительной ролью государства в социально-трудовых отношениях  
общей ответственностью и взаимопомощью  
личной ответственностью человека  
незаконным ограничением прав субъектов социально-трудовых отношений

Тип социально-трудовых отношений, обеспечивающий согласование важнейших социально-трудовых интересов субъектов социально-трудовых отношений это:

- социальное партнерство
- патернализм
- солидарность
- конкуренция
- субсидиарность

Российская трехсторонняя комиссия занимается:

- подготовкой Генерального соглашения
- заключением Генерального соглашения
- подготовкой и заключением Генерального соглашения

Российская трехсторонняя комиссия заключает отраслевые (тарифные) соглашения:

- да
- нет

Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателями называется:

- коллективный договор
- трудовое соглашение
- социальное партнерство

Социально-трудовые отношения, обеспечивающие оптимальный баланс реализации основных интересов различных социальных групп в рыночном обществе, представляют:

- механизм регулирования рынка труда
- механизм управления трудовым потенциалом общества
- социальное партнерство

Содержание социального партнерства включает:

- совместное рассмотрение и согласование работниками и работодателями социально-трудовой политики на всех уровнях общественного производства на основе повышения эффективности труда
- выработку критериев социальной справедливости
- преимущественно переговорно-договорные взаимоотношения между представителями работников и работодателей
- все перечисленное верно

К основным функциям государства как социального партнера относятся (исключить лишнее):

- формирование правового поля социального партнерства
- координация действий участников социального диалога

участие в разрешении конфликтов в области социально-трудовых отношений

участие в финансировании крупных проектов и программ

Тип соглашений, определяющий особенности социально-экономической политики на предприятиях, производящих продукцию, имеющую одинаковое экономическое назначение:

генеральное

территориальное

отраслевое

профессиональное

Формы реализации социального партнерства:

коллективные договоры и соглашения

консультации и переговоры по реализации социально-трудовой политики

согласование действий

контроль достигнутых договоренностей

все ответы верны

К методам общественного и государственного регулирования социально-трудовых отношений, рассматриваемых в рамках социального партнерства, не относят:

генеральное соглашение

отраслевое соглашение

коллективный договор

приказы, инструкции

В систему экономических методов общественного и государственного регулирования социально-трудовых отношений, не включаются:

дотации, льготы

налоговые льготы

прямая финансовая помощь в реализации государственных программ

создание специальных служб контроля за выполнением программ

Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора:

забастовка

пассивная забастовка

протест

стачка

Работники могут приступить к проведению забастовки в случае (выбрать 3 НЕ верных варианта ответа):

уклонения работодателя от создания трудового арбитража

отказа работодателя от выполнения рекомендаций трудового арбитража

уклонения работодателя от создания комиссии по решению проблем молодых специалистов  
если примирительные процедуры не привели к разрешению трудового спора  
если работодатель уклоняется от примирительных процедур  
отказа от предоставления помещения для работы профсоюзной организации  
если деятельность руководства предприятия не приводит к достижению целей социального развития трудового коллектива

Выберете варианты ответов, которые являются ограничениями по поводу проведения забастовок (4 варианта ответа):

организация является государственным учебным заведением  
периоды введения военного или чрезвычайного положения в органах государственной власти  
если предприятие по законодательству РФ признается малым предприятием  
в организациях, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения  
если проведение забастовок создает угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей  
кризисное состояние хозяйствующего субъекта  
в организациях, где преобладают в общей численности работающих социально незащищенные группы населения (инвалиды, молодежь, пенсионеры и др.)

При воспрепятствовании проведению забастовки работодатель в соответствии с КоАП РФ может быть подвергнут административному штрафу в размере:

от 1000 до 3000 рублей  
5000 рублей  
10000 рублей  
до 1000 МРОТ

К видам воспрепятствования проведению забастовки относятся (выбрать 3 Верных варианта ответа):

увольнение лидеров профсоюзного движения на предприятии  
не предоставление помещения для проведения собраний или конференций  
физическое воспрепятствование (вызов охраны, блокировка входа и выхода)  
продажа предприятия другим собственникам  
психологическое (угрозы, запугивание, шантаж)  
информирование работающих предприятия о результатах его деятельности  
проведение пассивной забастовки

увольнение активной части работников предприятия к проведению забастовки

Работники обязаны предупреждать работодателя о готовящейся забастовке(выбрать 2 Верных варианта ответа):

через переговоры, вывешивание транспарантов, плакатов и т.д

в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня о начале часовой предупредительной забастовки

не позднее чем за десять календарных дней о предстоящей основной забастовке

в письменной форме не позднее чем за неделю о начале часовой предупредительной забастовки

не позднее чем за десять рабочих дней о предстоящей основной забастовке

В соответствии с Трудовым кодексом РФ установлены временные рамки для проведения забастовки. Забастовка не может быть начата:

позднее двух месяцев со дня принятия решения об объявлении забастовки

позднее месяца со дня принятия решения об объявлении забастовки

позднее трех месяцев со дня принятия решения об объявлении забастовки

позднее двух недель со дня принятия решения об объявлении забастовки

Отношения, основанные на добровольном соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

трудовые отношения

производственные отношения

социальное партнерство

социальные отношения между работником и работодателем

Понятие "социальное партнерство" в современной России вошло в правовое употребление, когда в ноябре этого года был издан Указ Президента РФ "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)"

1995 год

1996 год

1991 год

1992 год

1990 год

2001 год

Социальное партнерство может быть (выбрать 2 Верных варианта ответа):  
двусторонним  
трехсторонним  
односторонним  
четырёхсторонним

В случаях, когда нужно согласовать интересы работников и работодателей на территориальном, региональном, отраслевом или общенациональном уровне с привлечением представителей государства в лице соответствующих органов, речь идет о:  
двустороннем социальном партнерстве  
трехстороннем социальном партнерстве  
одностороннем социальном партнерстве  
четырёхстороннем социальном партнерстве

В первичном звене трудовых отношений и социального партнерства имеет место (может иметь место):  
двустороннее социальное партнерство  
трехстороннее социальное партнерство  
одностороннее социальное партнерство  
четырёхстороннее социальное партнерство

Субъект социального партнерства, который определяет правовое положение социальных партнеров, является социальным партнером коллективного соглашения на федеральном уровне, контролирует соблюдение достигнутых трехсторонних договоренностей:  
Президент Российской Федерации  
государство  
общероссийское объединение работодателей  
общероссийское объединение профессиональных союзов  
трудовые коллективы  
Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений формируется на основе добровольного участия общероссийских объединений профессиональных союзов и общероссийских объединений работодателей в деятельности комиссии. Каждое общероссийское объединение профсоюзов, общероссийское объединение работодателей, зарегистрированное в установленном порядке, вправе направить одного своего представителя в состав соответствующей стороны комиссии. Представители сторон являются членами комиссии. Количество членов комиссии от каждой сторон не может превышать:  
30 человек  
20 человек

40 человек

10 человек

15 человек

Письменное соглашение относительно условий труда и найма, заключенное между предпринимателем (группой предпринимателей или одной (несколькими) организацией предпринимателей) и одной или несколькими представительными организациями трудящихся (при отсутствии таких организаций, представителями самих трудящихся, надлежащим образом избранными и уполномоченными согласно законодательству стороны) – это:

генеральное соглашение

трудовой договор

коллективный договор

коллективное соглашение

Постройте иерархию профсоюзных органов, принятую в России:

1. территориальная организация профсоюза

2. общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов

3. межрегиональное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов

4. территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов

5. общероссийский профсоюз

6. межрегиональный профсоюз

2,5,4,3,6,1

5,2,6,3,4,1

5,2,3,6,4,1

2,5,6,3,1,4

5,2,6,3,1,4

Добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от формы собственности и подчиненности, действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза:

первичная профсоюзная организация

объединение непрофсоюзных представителей работников

объединение работников организации

комитет, комиссия работников организации

Некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления:

профсоюз работодателей

объединение работодателей

первичная профсоюзная организация

партнерство работодателей

Процесс, осуществляемый предпринимателем, группой предпринимателей и одной или несколькими организациями предпринимателей, одной или несколькими организациями трудящихся в целях определения условий труда и занятости, регулирования правоотношений между предпринимателями и трудящимися:

дебаты

социальное партнерство

коллективные переговоры

предзабастовочный этап переговоров

Способы осуществления социального партнерства, конкретные виды взаимодействия его сторон, субъектов в целях согласованного регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений:

регламент коллективных переговоров

принципы реализации социального партнерства

процедуры осуществления социального партнерства

формы социального партнерства

На сегодняшний день в России существуют два основных закона, закрепивших права профсоюзов:

Трудовой кодекс Российской Федерации

Федеральный закон "О коллективных договорах и соглашениях" от 11 марта 1992 г. № 2490-1

Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности" от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ

Конституция РФ

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005 - 2007 годы" от 29.12.2004

Свою основную функцию и цель - представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов – профессиональный союз реализует и достигает посредством (выбрать 2 Верных варианта ответа):

участия в разработке Генерального соглашения

заключения коллективного договора

заключения отраслевого тарифного соглашения

контроля реализации коллективного договора

проведения забастовок

создания различных комитетов, комиссий

Тема 12. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений и роль МОТ

Конвенция (МОТ) - это международный акт, который после его ратификации государством - членом возможностями его является:  
обязательным  
не совсем обязательным  
не обязательным

Юридическая природа конвенций и рекомендаций (МОТ):  
различна  
идентична

Периодическими изданиями МБТ (международного бюро труда) являются журналы (2 варианта ответа)  
"Международный обзор труда"  
"Трудовой мир"  
"Человек и труд"  
Эксперт  
Человек и закон

Необходимость создания международной организации труда (МОТ) была вызвана тремя причинами (3 варианта):  
политическими  
социальными  
экономическими  
экологическими  
глобализацией  
этническими

Главные цели МОТ:  
содействие социально-экономическому прогрессу  
повышение благосостояния  
улучшение условий труда  
защита прав человека  
все перечисленное

Основные задачи МОТ являются:  
разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социальных трудовых проблем  
разработки и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением  
помощь странам-участникам в решении социально-трудовых проблем  
защита прав человека  
все перечисленное

Направления работы МОТ - это:  
разработка и принятие конвенций  
разработка и принятие рекомендаций  
техническое сотрудничество

проведение исследований по социально-трудовым проблемам  
издательская работа  
все перечисленное

Новыми приоритетами деятельности МОТ не являются:

поддержка процесса демократизации  
развитие трипартизма  
борьба с бедностью  
публикации результатов исследований по социально-экономическим проблемам

Основные сферы деятельности МОТ:

занятость и безработица  
профподготовка и переподготовка кадров  
совершенствование управления и развития предприятий  
охрана труда  
заработная плата  
социальное обеспечение и соцзащита  
все перечисленное

Постоянным секретариатом МОТ является:

Международной бюро труда  
Международная конференция труда  
Административный совет

Центральный аппарат Международного бюро труда (МБТ) находится в:

Женеве  
Филадельфии  
Турине  
Москве

Международного бюро труда (МБТ) имеет институты:

Международный институт по исследованиям трудовых вопросов  
Международный Центр по повышению профессиональной и технической квалификации  
перечисленное верно  
не имеет ни одного института

В своей работе Международная организация труда (МОТ) не использует:

трипартизм  
творческая деятельность  
техническое сотрудничество  
проведение исследований и издательская деятельность  
военное сотрудничество

От всех международных организаций МОТ отличается:

особым составом входящих в нее стран

наличием устава  
уплатой членских взносов  
трехсторонней структурой

Высшим органом МОТ является:  
международная конференция труда  
административный совет  
генеральный директор  
международное бюро труда

Основной вид международно-правовых актов МОТ:  
конвенция  
соглашение  
договор  
положение

Действующий устав МОТ, ее цели и задачи были определены:  
Женевской декларацией  
Версальским договором  
Филадельфийской декларацией

СССР (Россия) вступила в МОТ:  
в 1919 г  
в 1934 г  
в 1940 г  
в 1954 г  
в 1970 г

Главная причина создания МОТ:  
окончание второй мировой войны  
создание Лиги наций  
решение социальных противоречий в странах мирным путем  
увеличение и создание новых международных организаций

Одним из подразделений Международной организации труда является  
Административный совет, который, в соответствии с Уставом МОТ,  
состоит из:  
30 членов  
26 членов  
56 членов  
16 членов  
46 членов  
60 членов

Сбор и распространение сведений по всем вопросам, относящимся к  
международному регулированию условий труда и положения трудящихся,  
проведение различных специальных обследований, подготовка

документации по различным вопросам; оказание помощи правительствам, по их просьбе и по мере своих возможностей, в выработке законов и правил и в улучшении административной практики и системы инспекции; выполнение обязанностей в отношении эффективного соблюдения конвенции; редактирование и издание публикаций по проблемам промышленности и труда, представляющим международный интерес – это функции:

Генеральной конференции представителей членов МОТ  
Международного бюро труда  
Административного совета МОТ  
технического управления МОТ  
научно-исследовательского совета МОТ

Не позднее этого срока, с момента закрытия сессии Генеральной конференции представителей членов МОТ, каждый член МОТ обязуется представить конвенцию на рассмотрение властей, в компетенцию которых входит этот вопрос, для принятия соответствующего закона или для принятия иных мер:

24 месяцев  
12 месяцев  
18 месяцев  
6 месяцев  
36 месяцев

Международная конференция труда назначает Распорядительный комитет, состоящий из членов, избранных правительственной группой, группой предпринимателей, и членов, избранных группой трудящихся. В каждой из этих трех групп не может быть более этого числа членов от какого-либо государства:

четыре члена  
три члена  
два члена  
один член  
пять членов

Комитет по проверке полномочий, редакционный комитет, Комитет по применению конвенций и рекомендаций, финансовый комитет правительственных представителей – это основной состав комитетов:

Международной конференции труда  
Международного бюро труда  
Административного совета МОТ  
научно-исследовательского совета МОТ  
организационно-распорядительного Совета МОТ

Официальными языками Международной конференции труда признаны:  
испанский и английский языки  
немецкий, французский и английский языки

французский и английский языки  
испанский, французский и английский языки

Полномочия делегатов и советников представляются в Международное бюро труда не позже чем за это число дней до намеченной даты открытия сессии Конференции:

21 день  
7 дней  
14 дней  
15 дней  
30 дней  
20 дней

Для приема нового члена в Международную организацию труда необходимо большинство в это число голосов присутствующих на сессии делегатов Генеральной конференции Международной организации труда, включая две трети голосов присутствующих и голосующих правительственных делегатов:

две трети  
одну треть  
90 процентов  
100 процентов  
80 процентов  
60 процентов  
50 процентов + 1 голос

Основными принципами, на которых основывается деятельность Международной организации труда, являются (4 варианта ответа):

равноправие участвующих в переговорном процессе сторон  
труд не является товаром  
свобода слова и профсоюзной деятельности является необходимым условием постоянного прогресса  
необходимым условием постоянного прогресса является совершенствование нормотворческой деятельности, принятие конвенций и рекомендаций  
нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния  
борьба с нуждой должна вестись с неослабевающей силой в каждом государстве и путем постоянных и объединенных международных усилий, при которых представители рабочих и предпринимателей, пользующиеся равными правами с представителями правительств, присоединятся к ним в свободном обсуждении и принятии демократических решений в целях содействия общему благосостоянию  
обеспечение высокого уровня качества трудовой жизни трудящихся стран – участников МОТ

Тема Задачи. Тема 3. Продуктивность (производительность) и оплата труда

Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 10 %

11,1 %

9,1 %

9,6 %

10,1 %

Найти возможное повышение производительности труда при снижении затрат труда после замены оборудования на 16 %

19 %

18,6 %

13,8 %

19,4 %

Рассчитать норму выработки в смену, если ее продолжительность составляет 8 ч., норма времени на единицу продукции равна 15 мин.

0,5

120

32

60

Найти норму выработки за 8 часовой рабочий день, если норма времени на единицу продукции - 0,5 ч., а работу выполняют 10 человек

400 ед.

160 ед.

40 ед.

2 ед.

Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 20 %

15,7 %

19,7%

16,7 %

17,7 %

Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 5%

4,3 %

5,3 %

3,3 %

5,5 %

Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 15 % (округлить до десятых)

13 %

14,1 %

16,7 %

14,9 %

Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 30 %

32,9 %

29,9 %

30,9 %

42,9 %

Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 12 %

10,7 %

11,7 %

12,7 %

13,7 %

Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 19,5%

19,4 %

34,2 %

24,2 %

22,2 %

В порту работает кран производительностью 240 т за 8 ч. смену. Кран обслуживает машинист и 4 стропальщика. Грузы перевозятся на склады автокарами, их средняя норма 30 т в смену. Трудоемкость работ по взвешиванию грузов и оформлению документации 32 чел/часа. Найти оптимальную нормативную численность рабочих для бесперебойной работы всех звеньев данного комплекса.

9 чел

24 чел

10 чел

17 чел

Найти численность рабочих, необходимых для ремонта оборудования, если трудоемкость ремонтных работ составляет 4136 часов при годовом фонде времени одного ремонтного рабочего 1835 часов и коэффициенте выполнения норм времени 1,2

2 чел

3 чел

1 чел

Рабочий-повременщик при часовой тарифной ставке, равной 30 руб., в течение месяца отработал 172 часа. Определить размер начисленной заработной платы рабочему за месяц

3160 руб.

6160 руб.  
5160 руб.  
4160 руб.

Рабочий отработал в течение месяца 21 смену. Дневная тарифная ставка, установленная рабочему, составляет 240 руб. Найти заработную плату рабочего за месяц

5040 руб.  
4040 руб.  
6140 руб.  
5140 руб.

Рабочий отработал в течение месяца 20 смен. Ему установлен месячный оклад в размере 5280 руб. По графику рабочий должен отработать 22 дня. Найти фактически начисленную заработную плату рабочему

5800 руб.  
3800 руб.  
4800 руб.  
4380 руб.

Рабочий-повременщик с установленной ему часовой тарифной ставкой в размере 25 руб. отработал за месяц 176 часов, обеспечив выполнение нормированных заданий. В соответствии с положением о премировании ему начислена премия в размере 30 % тарифного заработка. Определить общий месячный заработок рабочего

1320 руб.  
4400 руб.  
6720 руб.  
5720 руб.

Норма выработки при выполнении фрезерной операции установлена 48 деталей в смену. Дневная тарифная ставка 4 разряда, по которой тарифицируется работа, установлена в размере 278,4 руб. За месяц рабочий изготовил 1080 деталей. Найти месячный заработок рабочего

3006,7 руб.  
6264 руб.  
6462 руб.  
13363,2 руб.

На выполнение токарной операции установлена норма времени - 30 мин. Часовая тарифная ставка 5 разряда, по которой тарифицируется работа, установлена в размере 25 руб. За месяц рабочий выполнил 410 токарных операций. Определить месячный заработок рабочего

10000 руб.  
4125 руб.  
3075 руб.  
5125 руб.

По сдельным расценкам рабочему за месяц начислен заработок в размере 5125 руб. Премияльным положением предусмотрено, что если 95% продукции сдается с первого предъявления, то выплачивается премия в размере 40% сдельного заработка. За каждый процент сверх 95% выплачивается 3% сдельного заработка. По итогам месяца 99% продукции было сдано с первого предъявления. Найти заработок рабочего за месяц

7790 руб.

8790 руб.

6790 руб.

7328,7 руб.

За исходную базу при введении сдельно-регрессивной системы оплаты труда принят объем продукции в размере 800 ед. с расценкой 6,3 руб. за единицу. Положением предусмотрено, что за каждую единицу сверх установленной исходной базы расценка снижается на 30%. Рабочий изготовил за месяц 900 ед. продукции. Чему равен его заработок

5670 руб.

5581 руб.

5481 руб.

5040 руб.

Рабочий, дневная тарифная ставка которого равна 300 руб., обслуживает две технологические линии, на каждой из которых производятся различные виды продукции. Дневная норма выработки по первой линии составляет 20 единиц, по второй линии - 60 единиц. За месяц на первой технологической линии было произведено 440 единиц продукции, на второй - 1600 единиц. Найти месячный заработок рабочего

7000 руб.

8660 руб.

6300 руб.

7300 руб.

Рабочий, часовая тарифная ставка которого равна 36 руб., отработал за месяц 172 часа. Он обслуживает четырех основных рабочих, количество рабочих часов которых по графику за месяц составило в сумме 688 час. Выработано основными рабочими за месяц 860 нормо-часов. Определить заработную плату рабочего

6192 руб.

4953,6 руб.

7740 руб.

8740 руб.

Агрегат обслуживает бригада рабочих из 5 человек, в том числе рабочий 6 разряда с дневной тарифной ставкой 160 руб., 2 рабочих 5 разряда с дневной ставкой 144 руб., 2 рабочих 4 разряда с дневной тарифной ставкой 126 руб. Норма выработки агрегата составляет 70 единиц

продукции в смену. Найти комплексную (бригадную) расценку на единицу продукции

10 руб.

20 руб.

1 руб.

100 руб.

Металлургический комбинат за год произвел 50 000 т проката, среднесписочная численность работников комбината за год составила 2000 чел. Найти производительность труда работников

25 тыс. т

0,04 чел./т

100 млн. т

25 т

Предприятие за год произвело изделий А на 2 млн. руб., изделий Б на 1,5 млн. руб. и изделий В на 1 млн. руб. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 тыс. чел. Найти среднегодовую выработку продукции на одного работника

375 руб.

4500 руб.

450 руб.

45 тыс. руб.

Предприятие за год произвело изделий А - 5 тыс. единиц, изделий Б - 10 тыс. единиц. Полная трудоемкость изделия А в отчетном году составила 10 нормо-ч., изделия Б - 6 нормо-ч. Среднесписочная численность работников предприятия за год была равна 500 чел. Определить производительность труда одного работника

30 ед.

480 нормо-ч.

220 нормо-ч.

220 тыс. нормо-ч.

В базовом периоде трудоемкость изделия А составляла 15 нормо-час., в отчетном - 10 нормо-ч.; трудоемкость изделия Б в базовом периоде - 5 нормо-ч., в отчетном периоде - 3 нормо-ч. Выпуск продукции в отчетном году составил по изделию А - 10 тыс. единиц, по изделию Б - 15 тыс. единиц. Найти индекс затрат рабочего времени

1,551

0,6

0,4

0,644

В базовом периоде трудоемкость изделия А составляла 15 нормо-час., в отчетном - 10 нормо-ч.; трудоемкость изделия Б в базовом периоде - 5 нормо-ч., в отчетном периоде - 3 нормо-ч. Выпуск продукции в отчетном

году составил по изделию А - 10 тыс. единиц, по изделию Б - 15 тыс. единиц. Найти индекс производительности труда

0,644

0,6

1,551

0,4

Если норма времени на выполнение операции по сборке изделия 0,2 ч., тогда норма выработки за смену (8,2 ч.) на сборочном участке для бригады из 10 рабочих составит:

41 изд.

410 изделий

244 изд.

164 изд.

Выработка продукции в час составляет 12 деталей. Трудоемкость после внедрения новой технологии снизилась на 20%. Что произойдет с производительностью труда:

останется неизменной

снизится на 20%

повысится на 25%

повысится на 20%

За пятилетний период национальный доход возрос на 19%, а численность работающих в сфере материального производства - на 2,3%. Найти прирост производительности общественного труда

1,63%

16,3%

12,1%

3,36%

За счет улучшения организации труда и производства снижены потери рабочего времени с 17 до 11%. Определить возможный прирост производительности труда за счет организационных факторов

9%

9,3%

7,2%

8%

Определить рост производительности труда на предприятии, если трудоемкость единицы продукции в базовом периоде была 48 нормо-ч., в плановом году предполагается ввести на 40% рабочих мест новое оборудование, с использованием которого трудоемкость снизится до 36 нормо-ч.

11,1%

40%

33,3%

10%

За три года средние внутрисменные потери рабочего времени в цехе составляли 12%, в том числе в связи с нарушениями трудовой дисциплины 3,5% по организационно-техническим причинам 8,5%. В настоящее время в цехе создана возможность устранить потери из-за нарушений дисциплины полностью, а потери по организационно-техническим причинам на 70%. Определить рост производительности труда при таком сокращении потерь рабочего времени.

7,9%

9,7%

8,8%

6,9%

На предприятии погрузочно-разгрузочные работы выполняют 600 чел., из них 480 чел. заняты ручным трудом. За отчетный год всего было погружено 100 тыс. тонн груза, в том числе 60 тыс. тонн механизированным способом. Определить уровень механизации работ.

60%

40%

20%

80%

На предприятии погрузочно-разгрузочные работы выполняют 600 чел., из них 480 чел. заняты ручным трудом. За отчетный год всего было погружено 100 тыс. тонн груза, в том числе 60 тыс. тонн механизированным способом. Определить степень охвата рабочих механизированным трудом

40%

20%

60%

80%

Тема Задачи Тема 8. Трудовая мобильность населения

Организация имела среднесписочную численность работников в январе 620 чел., в феврале - 640 чел. и в марте - 690 чел. Определить среднесписочную численность работников за 1 квартал

640 чел.

650 чел.

620 чел.

690 чел.

Организация начала работать в марте. Среднесписочная численность работников составила в марте 450 чел., в апреле - 660 чел., в мае - 690 чел. Найти среднесписочную численность работников за период с начала года

300 чел.  
690 чел.  
360 чел.  
660 чел.

Организация вновь создана и начала работать в марте. Среднесписочная численность работников за март составляла 720 чел. Определить среднесписочную численность работников этой организации за 1 квартал  
240 чел.  
720 чел.  
360 чел.  
60 чел.

Организация с сезонным характером работы начала работать в апреле и закончила в августе. Среднесписочная численность работников составляла в апреле 641 чел., мае - 1254 чел., июне - 1316 чел., июле - 820 чел., августе - 457 чел. Определить среднесписочную численность работников за год  
748 чел.  
374 чел.  
457 чел.  
1254 чел.

В течение месяца среднесписочная численность работников составляла: с 1 по 20 число - 800 чел., с 22 по 29 число - 803, с 30 по 31 число - 801 чел. Определить среднесписочное число работников за месяц  
200 чел.  
800 чел.  
801 чел.  
900 чел.

Среднесписочная численность работников за год составила 1 тыс. чел., за тот же период уволилось 200 чел. Определить коэффициент выбытия кадров  
20%  
80%  
30%  
60%

Среднесписочная численность работников за год составила 1 тыс. чел., за этот же период принято на работу 150 чел. Найти коэффициент приема кадров  
85%  
15%  
150%  
25%

На предприятии при среднесписочной численности работающих 4000 человек в течение года уволено 400 человек, а принято 500 человек. Найти коэффициент сменяемости кадров

- 10%
- 25%
- 12,5%
- 22,5%

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 37 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения и призваны в Вооруженные Силы 13 чел., переведены на другие должности и в другие подразделения предприятия 30 чел. Определить коэффициент выбытия кадров

- 0,11
- 0,16
- 0,07
- 0,09

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 37 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения и призваны в Вооруженные Силы 13 чел., переведены на другие должности и в другие подразделения предприятия 30 чел. Найти коэффициент текучести кадров

- 0,11
- 0,09
- 0,07
- 0,16

Чему равен общий коэффициент миграции, если численность мигрантов за год равна 50 тыс. человек при средней численности населения региона 3,5 млн. чел.

- 14,3
- 24,3
- 0,01
- 114,3 %

Определить коэффициент выбытий, если на территории региона выбыло 12 тыс. чел. при среднегодовой численности населения 1,2 млн. человек

- 100
- 1
- 10
- 0,0001

Найти коэффициент прибытий, если на территорию региона прибыло 8 тыс. чел. при его численности на начало года 1,2 млн. чел. и на конец года - 1,3 млн. чел.

6,15

6,7

6,4

0,64

Тема Задачи Тема 10. Качество и уровень жизни

Средняя годовая заработная плата рабочего в базисном периоде составила 25300 руб., в отчетном - 25900 руб. Розничные цены на товары и услуги снизились на 5%. Определить индекс роста номинальной заработной платы

1,024

0,98

0,97

1,24

Средняя годовая заработная плата рабочего в базисном периоде составила 25300 руб., в отчетном - 25900 руб. Розничные цены на товары и услуги снизились на 5%. Найти рост реальной заработной платы

1,024

7,8%

1,078

1,78

В базисном периоде средняя годовая заработная плата рабочего составляла 25300 руб., а в отчетном - 25900 руб. Розничные цены за этот период снизились на 5%. Определить рост реальной заработной платы рабочего с учетом повышения покупательной способности рубля.

1,78

1,024

1,078

7,8%

Реальные доходы на одного работающего в базисном периоде составляли 2800 руб., в отчетном - увеличились до 3140 руб. При этом розничные цены поднялись на 5%. Найти рост реальных доходов на одного работающего.

12%

7%

15,2%

1,7

В базисном периоде населению продано товаров народного потребления в сопоставимых ценах на 509 млн. руб., а в отчетном - на 7082 млн. руб.

Средняя численность населения в рассматриваемом периоде увеличилась с 194,1 млн. до 283,1 млн. чел. Найти динамику потребления товаров народного потребления.

1000 раз

100 раз

95 раз

9,5 раз

Выплаты и льготы, полученные населением из общественных фондов потребления, в базисном периоде составили 4,6 млрд. руб., а в отчетном - 155 млрд. руб. Средняя численность населения за данный период увеличилась с 194,1 млн. человек до 283,1 млн. человек. Определить динамику выплат населению.

23 раза

230 раз

34 раза

16 раз