



КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр перспективного развития

Информационный дайджест: политика, образование, университеты

9 октября 2012 года

Государственная политика в образовании

В Минобрнауки будет создан Совет по профтехобразованию

Согласно проекту приказа Минобрнауки, в ведомстве будет создан Совет по профтехобразованию. С помощью него выработают рекомендации по вопросам совершенствования государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров.

В Совет войдут не только заинтересованные лица министерства, но и работодатели - представители крупных компаний, занятых в стратегических сферах экономики.

Совет будет собираться не реже раза в год и выдавать свои рекомендации.

<http://www.rg.ru/2012/10/09/nauka-site-anons.html>

Политика и экономика

Для дальнейшего роста России не хватает квалифицированного персонала

Экстенсивная модель развития России достигла апогея, обеспечив исторический максимум занятости и минимум бедности в рамках действующих мощностей и структуры экономики, говорится в докладе экспертов представительства Всемирного банка в Москве.

По их мнению, достичь большего национального богатства в рамках той же схемы нельзя: взлеты и падения российской экономики будут оставлять ее на сопоставимом уровне. Для нового роста России не хватает двух составляющих - качественных инвестиций и квалифицированного персонала,- взять которые в текущей модели неоткуда.

<http://www.vz.ru/news/2012/10/9/601657.html>

Новые технологии в сфере образования

Студенты штурмуют новую ярмарку вакансий

В МГУ впервые открылся Межфакультетский «фестиваль карьеры» — серия семинаров, которая поможет понять студентам, как и куда устроиться на работу после защиты диплома.

Студенты факультета вычислительной математики и кибернетики МГУ решили провести «фестиваль карьеры», где помимо вакансий, постараются дать своим однокашникам ответ на такой простой и одновременно сложнейший вопрос — куда пойти работать?

Сначала на ВМК — этап «Поиск». Представители различных компаний будут объяснять студентам, что такое реклама, консалтинг, аудит.

Потом стартует стадия «Обучение» — молодежи наглядно объяснят, как составлять резюме, одеваться на собеседование, отвечать на вопросы.

Завершающий этап фестиваля — «Ярмарка вакансий». Представители 50 гуманитарных и технических компаний устроят «вербовочные пункты», где каждый желающий сможет оставить свое резюме, а может и пройти блиц-собеседование с потенциальным начальником.

<http://www.vmdaily.ru/news/styudenti-shtyrmyut-novyuu-yarmarky-vakansii--1349729459.html>

Развитие образования в регионах РФ

На Южном Урале создадут образовательно-производственные кластеры

На Южном Урале учреждения образования подпишут договоры с работодателями. Речь идет в первую очередь о сотрудничестве с крупными промышленными предприятиями области. В области будут созданы образовательно-производственные кластеры с участием работодателей, что позволит повысить качество образования и обеспечить квалифицированными кадрами современные производства.

Заключение трехсторонних соглашений между правительством области, предприятием и образовательным учреждением даст возможность студентам проходить практику на предприятии. Предприятие же сможет организовывать обучение своих работников на базе образовательных учреждений, не создавая дополнительных учебных центров. Кроме того, такая система работы предполагает участие работодателей в разработке образовательных программ.

<http://www.rg.ru/2012/10/08/reg-urfo/dogovor-anons.html>

Зарубежный опыт в сфере образования

Четверть процентов технологических стартапов в США основаны "приезжими"

Как отмечено в исследовании «Новые предприниматели-иммигранты Америки: тогда и сейчас» доля иммигрантов-основателей компаний по всей стране упала с 25,3 процента до 24,3 процента с 2005 года. Падение еще более выражено в Силиконовой долине, где процент иммигрантов-основателей стартапов снизился с 52,4 % до 43,9 %.

Также доклад подтверждает, что существующая в последние годы система недружелюбия по отношению к иммиграции в США породила "обратную утечку мозгов".

Исследователи отмечают, что "США рискуют потерять ключевые позиции лидеров роста именно в тот момент, когда экономика нуждается в работе инноваторов больше, чем когда-либо. США могут обратить вспять эти

тенденции с изменениями в политике и возможностях, если будут действовать быстро. Крайне важно, чтобы были созданы механизмы запуска виз для этих предпринимателей и увеличено количество зеленых карт для квалифицированных иностранцев для работы в этих стартапах. Многие иммигранты охотно остаются в Соединенных Штатах, чтобы создать и развивать компании, что приведет к росту рабочих мест ".

<http://unirating.ru/news.asp?Int=6&id=98>

В Стокгольме назвали лауреатов Нобелевки по физике – 2012

Огласили имена лауреатов Нобелевской премии по физике. По решению членов Нобелевского комитета Шведской королевской академии наук победителями в номинации стали ученые Серж Арош (Serge Haroche) и Дэвид Уайнленд (David J. Wineland) за изучение взаимодействия света с материей и «создание прорывных технологий манипулирования квантовыми системами».

В сообщении Нобелевского комитета говорится, что Арош и Уайнленд создали прорывные технологии манипулирования квантовыми системами. «Нобелевские лауреаты открыли новую эру в экспериментах по квантовой механике, показав, что можно измерять состояния отдельных частиц, не разрушая их (состояния)», – сообщается на сайте комитета.

Серж Арош – профессор на кафедре квантовой физики в Коллеж де Франс. Он входит в состав Академии наук Франции. Ученый является офицером ордена Почетного Легиона.

Дэвид Уайнленд – американский физик, работающий в Национальном институте стандартов и технологий в штате Колорадо (США).

<http://www.vz.ru/society/2012/10/9/601669.print.html>