

Тема 1. Труд как основа развития производства и общества

Сущность экономической категории «труд» (выберите 2 правильных ответа):

труд – целесообразная деятельность людей по созданию материальных и духовных благ
процесс, совершающийся между человеком и природой
предмет купли и продажи на рынке труда

Из перечисленных ниже не характеризуют разновидности труда (выберите 2 правильных ответа):

труд свободный и подневольный
труд с целью выживания
личный и общественный труд
индивидуальный и коллективный
труд невостребованный обществом
содержательный и бессодержательный
умственный и физический
творческий и рутинный

Преобладающая точка зрения в определении основных теорий в развитии экономики труда:

трудовая теория стоимости
теория факторов производства
маржинализм
«неоклассический синтез» современных экономических теорий

Экономические категории, изучаемые экономикой труда:

уровень развития рабочей силы и средств производства
научно-технический прогресс, предъявляющий новые требования к способностям человека
заработная плата и ее функции
совокупность устойчивых, повторяющихся, необходимых явлений и процессов, отражающих экономические отношения людей

Методы социально-экономических отношений в процессе трудовой деятельности:

изучение теоретических основ экономики труда
создание социально оправданного рынка труда
равновесность рыночной стихии
анализ и синтез явлений в процессе трудовой деятельности

Редукция труда это:

соотношение сложного труда и простого труда

определение измерителя простого и сложного труда
методологический прием приведения сложного труда к простому
определение условий и интенсивности труда

Простой труд это:

простое расходование мускульной и нервной энергии
труд низшего уровня квалификации
труд, необходимый для удовлетворения природных потребностей человека

Сложный труд это:

труд, необходимый для измерения производительности труда
труд, необходимый для определения всего объема выполненного труда
квалифицированный труд

Организация труда это:

комплекс внедренных в производство организационно-технических мероприятий
НТП, систематическое совершенствование техники и технологии
постоянно обновляемая система мероприятий, обеспечивающих
рациональное использование рабочей силы

Профессионализм в работе это:

высокая техническая и общая культура и высокая ответственность в работе
уровень образованности работников
владение смежными профессиями

Качество трудовой жизни характеризуется:

пониманием людьми смысла и целей жизни
восприятием людей условий существования
степенью удовлетворения потребностей человека.

Роль ЭВМ в системе трудовых отношений:

средство, способное решить все экономические и социальные проблемы
инструмент в деле управления производством
трудовые отношения ослабевают

Главная функция труда:

создатель общественного богатства
развитие форм разделения труда
изменение количественных соотношений между работающими

Тема 2. Разновидности и формы проявления труда. Стоимость и мотивация труда

Качество труда характеризуется (выберите 2 правильных ответа):

- качеством работы
- качественным уровнем результатов труда
- дифференциацией заработной платы

В положении человека в процессе производства произошли (выберите 2 правильных ответа):

- изменения в тех функциях, которые он выполняет
- изменения в кооперации труда
- положение человека становится более ограниченным

Не способствует гуманизации труда:

- обогащение содержания труда
- чередование рабочих мест в целях устранения монотонности труда
- группировка нескольких разнородных кратковременных операций
- конвейеризация производства
- развитие коллективных форм организации труда

Социальное партнерство предполагает (выберите 3 правильных ответа):

- чувство долга и ответственности перед коллективом фирмы
- система отношений внутри коллектива
- забота о человеке, уважительное отношение к нему
- набор критериев партнерства
- претензии на удовлетворение индивидуальных интересов

Методы разрешения трудовых конфликтов (выберите 2 правильных ответа):

- примирение
- арбитраж
- административное воздействие исполнительных органов

Формирование «среднего класса» характеризуется:

- уровнем душевого дохода
- занятостью в реальной экономике
- участием в управлении производством
- уровнем и структурой доходов населения

Повышение уровня жизни населения это (выберите 2 правильных ответа):

- степень удовлетворения потребностей населения, связанных с жизнедеятельностью
- степень фактического удовлетворения потребностей
- соответствие доходов населения действующим ценам на потребительские товары

Эффективность использования человеческого капитала в образовании не характеризует:

прирост производительности труда и продукта
прямые затраты обучающегося (его родителей и государства) на получение образования
налоги на «потерянные заработки»
когда норма процента (дополнительного финансирования) выше нормы отдачи

«Стержнем» при планировании трудовых показателей внутри фирмы является:

определение потребности в персонале по специальностям, профессиям и уровням квалификации
расчет баланса рабочего времени одного рабочего
разработка планов повышения производительности и качества труда
расчет размеров заработной платы и других выплат из фонда потребления по категориям работников
минимальная зарплата работающих

Недостатки связи трудовых показателей между собой и другими показателями предприятия (выберите 3 правильных ответа):

связь между объемом производства продукции, производительностью труда и численностью работающих
связь между повышением производительностью труда и снижением трудоемкости производства продукции
связь между темпами роста производительности труда, средней заработной платой и снижением себестоимости продукции
использование разнонапряженных норм затрат труда рабочими-сдельщиками
уровень разработки балансов рабочего времени
связь между интенсивностью труда рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков

Научно-технический прогресс и его влияние на разновидности формы проявления труда:

через рост эффективности труда
сильное влияние политики
через материальное благосостояние и культурного уровня людей

Формы проявления труда отражаются:

на величине затрат труда
на общих экономических показателях производства
в единстве проявления труда

В чем состоит суть организационно-социальной стороны труда?

во взаимодействии работников друг с другом
в форме организации труда
в организационно-правовой форме предприятия

Тема 3. Содержание, основные теории и этапы развития экономики труда

Затраты труда вспомогательных рабочих основных цехов по отдельным изделиям правильно распределяются (выберите 2 правильных ответа):
пропорционально количеству основных рабочих, занятых изготовлением разных изделий
равномерным делением трудоемкости обслуживания на количество выпускаемых изделий
трудоемкость обслуживания по отдельным изделиям можно не распределять
прямым отнесением затрат труда по обслуживанию производства на единицу продукции
косвенным распределением затрат труда по обслуживанию пропорционально фактической технологической трудоемкости изделия

Уровень жизни это:
степень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей людей
условия жизни людей
условия социально-экономических притязаний людей

Показатели уровня жизни населения:
общее потребление материальных благ и услуг
реальная заработная плата рабочих и служащих
денежный доход семьи
совокупный доход

Качество трудовой жизни это:
степень эффективной реализации трудового потенциала общества
структура потребления материальных и духовных благ
динамичное увеличение доходов людей
качественный набор предметов потребления

Вид дохода наиболее объективно характеризует уровень потребления
номинальный доход
располагаемый доход
реальный доход

Рыночные принципы организации заработной платы:
уровень зарплаты должен обеспечивать удовлетворительное существование трудящегося и членов его семьи
обеспечение максимальной зарплаты
увеличение основной зарплаты

Социальное партнерство это:
система гарантий в распределительных отношениях
эффективное регулирование зарплаты
равноправное сотрудничество наемных работников, работодателей и государства
главенствующая роль профсоюзов

Наибольший удельный вес в современной структуре расходов населения составляют:
на потребительские товары
налоги
сборы
платежи
накопления

Основой социально-экономической политики государства является:
политика доходов и заработной платы
масштабы социальных гарантий
общественные фонды потребления

Механизм осуществления политики доходов и заработной платы предполагает (выберите 3 правильных ответа):
использование трудового права
обоснование продовольственной «корзины»
использование ныне действующего положения о региональном регулировании доходов и заработной платы
учет территориальных особенностей

Административные методы управления общественным трудом:
игнорирование особенностей отдельных предприятий и отрасли
отказ от необходимости управления трудом со стороны общества
централизованное управление трудом
экономически обоснованные административные методы

Свободный труд это:
труд на себя и свою семью
труд на производстве и сфере услуг
труд, выполняемый человеком самостоятельно
труд, когда каждый распоряжается своими способностями к труду

Главный итог экономического учения К. Маркса состоит в:
учении о прибавочной стоимости
в том, что единственным источником стоимости товаров является абстрактно-человеческий труд
в том, что рабочая сила – это способность человека к труду

Тема 4. Законы экономики

Организационно-технологическая форма проявления трудовой деятельности заключается в:
совершенствовании организации труда
совершенствовании организации производства
применении прогрессивной технологии
системе взаимодействия работника со средствами производства

Организационно-правовая форма предприятия зависит от:
численности персонала
экономических связей предприятия
народнохозяйственного значения выпускаемой продукции
формы собственности предприятия

Тарификация работ заключается в:
определении разряда работы и установлении для каждого из них соответствующего тарифного коэффициента
отнесение к более высоким по сложности разрядам более тяжелых, вредных и опасных работ
определении количества энергии, расходуемой в процессе труда

Учет требований закона перемены труда необходим для:
обогащения содержательности труда
повышения квалификации работника
развития личности человека
снижения трудоемкости работы

Главный фактор, определяющий систему организации труда:
уровень квалификации работников
техническая база производства
профессионально-производственная характеристика рабочей силы
рост высококвалифицированных рабочих групп

Организация труда на предприятии это:
организация и обслуживание рабочих мест, так как рабочее место – первичная ячейка предприятия
формы и методы соединения людей и техники в процессе труда
совокупность структурных элементов организации трудоспособные направления совершенствования организации труда

Научность организации труда состоит в:
внедрении в производство оргтехмероприятий
использовании результатов научных исследований и передовой производственной практики

соблюдении требуемых организацией труда условий при проектировании предприятий

Низкий профессионализм означает:
возможности аварий с тяжелейшими последствиями
уменьшение затрат на подготовку кадров
необоснованно узкое разделение труда

Под качеством трудовой жизни понимается:
условия, в которых осуществляется трудовая деятельность человека
смысл и цель жизни
умеренность в материальных благах и в стремлениях к богатству и славе

Изменение положения человека в процессе производства зависит от:
размера предприятия
результатов труда
разделения труда
кооперации труда

Сущность закона роста производительности труда это:
результативность полезного конкретного труда
удельный вес живого труда в изготавливаемой продукции уменьшается, а
доля прошлого труда – увеличивается
и то и другое

Сущность закона перемены труда это:
перемена движений функций, всесторонняя подвижность рабочего
естественная необходимость для работающего человека менять функции и
формы своей деятельности
необходимость повышения производительности труда

Сущность закона воспроизводства рабочей силы это:
рабочая сила – главный элемент производительных сил
общие закономерности, относящиеся к воспроизводству в целом, в
одинаковой мере относятся и к воспроизводству рабочей силы
воспроизводство рабочей силы проходит последовательно одни и те же
фазы, что и производство

Тема 5. Социально-экономическая структура экономики труда

Ограничение в общественном разделении труда:
методы измерения результатов труда
наличие капиталов и рабочей силы
выбор системы оплаты труда
коллективная или индивидуальная организация труда

Прямое и непосредственное соединение рабочей силы со средствами производства происходит, когда идет прямое принуждение к труду происходит купля-продажа рабочей силы работник становится юридически свободным человеком работник является собственником средств производства

Необходимость поддержания дисциплины труда обуславливается: интересами в управлении трудом поддержанием на производстве определенного порядка экономией рабочего времени

Гуманизации труда – это: действие или рассуждение о новом содержании труда социально-экономический процесс создание новых форм организации и оплаты труда

Интеллектуализация общественного труда это: постепенное преодоление различий между простым и сложным трудом создание индивидуальных условий для всестороннего развития личности замена противоречий между работодателем и работником системой социального партнерства все перечисленное

Главное средство воспитания человека: система отношений внутри коллектива проявления заботы о работнике уважительное отношение к работнику со стороны руководителя все перечисленное

Развитие личности путем обучения предполагает: обеспечение развития личности создание возможностей для приобретения знаний и навыков стремление к достижению состояния удовлетворенности личности процессом обучения сохранение и обогащение наследия все перечисленное

Ограниченность ресурсов проявляется в: складывающихся потребностей людей уровни развития способностей к труду превышении потребности над наличными ресурсами) все перечисленное

Основная проблема измерения труда состоит в: учете и оценки результатов труда

повышении роли нормирования труда
изжитии противоречий в самом труде
сглаживании границ между простым и сложным трудом
все перечисленное

Сущность организации труда это:

ведущий фактор роста производительности труда
фактор, усиливающий человека в принятии решений
конкретная форма и методы соединения людей и техники в процессе
труда

Сущность интенсивности труда это:

напряженность труда, определяется затратами физической, нервной и
умственной энергии в единицу времени
условие роста производительности труда
условие сохранения высокой работоспособности
всё выше сказанное

Сущность качества трудовой жизни, рабочей среды и труда (выберите 2
правильных ответа):

обеспеченность материальными благами, состояние природной среды
условия, в которых осуществляется трудовая деятельность человека
под рабочей средой понимаются средства, условия труда и
взаимоотношения индивидов, участвующих в трудовом процессе

Обособление видов трудовой деятельности между работниками,
подразделениями предприятия - это:

кооперация труда.
разделение труда.
организация труда.
научная организация труда.
мотивация труда.

Разделение труда по формам, видам работ, операциям, изделиям – это
разделение труда:

функциональное.
профессиональное.
технологическое.
научное.
квалификационное.

Функционирование системы производственных взаимосвязей и
взаимодействия подразделений и работников между собой - это:

разделение труда.
кооперация труда.
организация труда.

мотивация труда.
нормирование труда.

Показателем технической оснащенности труда является:

фондоотдача
фондоёмкость
фондовооруженность
капиталоёмкость
трудоемкость

Тема 6. Общие понятия общественной организации труда

Экстенсивный путь расширенного воспроизводства рабочей силы характеризуется:

увеличением числа носителей способностей к труду
сохранением самих способностей в неизменных размерах
отсутствием притока более квалифицированной рабочей силы
все перечисленное

Условия для естественного воспроизводства рабочей силы определяются факторами:

социальными
психологическими
физиологическими
материальными
трудовыми затратами семьи
развитием детских учреждений
все перечисленное

Совокупная способность к труду растет в зависимости от:
периода программированного обучения
углубления специализации
развития кооперирования и комбинирования
все перечисленное

Факторы, определяющие формирование способностей к труду:

количественные изменения в процессе воспроизводства самого носителя способностей к труду
величина трудовых, материальных и финансовых ресурсов
жизненные условия населения
накопленный научный потенциал
уровень развития профориентации и профотбора
все перечисленное

Профессиональная ориентация обеспечивается (2 ответа):
созданием новых технологий

созданием условий труда на максимальном возможном числе рабочих мест
корректировкой профессиональной ориентации
углубленным ознакомлением молодежи с содержанием профессии
все перечисленное

Система воспроизводства средств производства и рабочей силы должна порождать (выберите 2 правильных ответа):
интерес предприятия в получении наиболее квалифицированной рабочей силы
постепенное сохранение и совершенствование способностей к труду
стремление совершенствовать экономический механизм

Уровень образования и общей культуры среднего класса означает (выберите 2 правильных ответа):
осознание своего гражданского долга
коллективизм
получении среднего дохода

Реальная экономика включает:
предприятия и учреждения, производящие предметы потребления и услуги
получение избыточной прибыли банками
все звенья в торговле.

Минимальный потребительский бюджет обеспечивает (выберите 2 правильных ответа):
простое воспроизводство рабочей силы
расширенное воспроизводство рабочей силы
потребительский спрос, являясь стимулом развития производства

Формы соединения рабочей силы со средствами производства:
прямое принуждение к труду
наем работодателем работника
прямое и непосредственное соединение рабочей силы со средствами производства
всё вышеизложенное

Теория трех факторов производства:
предполагает эксплуатацию
эксплуатация может быть только субъективного происхождения
отрицает эксплуатацию

Конфликты наносят ущерб:
работодателю
работнику

государству
всем субъектам партнерства

Тема 7. Воспроизводство рабочей силы

Причины движения кадров на рынке труда России:
увольнения по собственному желанию
в связи с сокращением персонала
нарушение дисциплины
в связи с уходом на пенсию
все перечисленное

Текучесть кадров определяется:
увольнениями по собственному желанию
увольнениями за нарушение дисциплины
увольнениями в связи с призывом в армию
увольнениями в связи с поступлением учиться
все перечисленное

Размещение рабочей силы по территории зависит от:
размещения производства
развития производства
продолжительности трудовой деятельности без перемены места работы
развития сферы услуг
все перечисленное

Работодатель заинтересован в коллективе:
постоянном
пополнении коллектива из числа безработных
коллективе, адекватном условиям рынка

Использование рабочей силы это (выберите 3 правильных ответа):
процесс труда
производство товаров и услуг
превращение способностей к труду из потенциальных в реальные
процесс взаимодействия человека с природой

Отсутствие трудовой деятельности приводит (выберите 4 правильных ответа):
к отдыху, наслаждению жизнью
к тому, что мускулы и мозг лишаются необходимых упражнений
ухудшению здоровья
появлению заболеваний
к преждевременной смерти

Закон возмещения затрат рабочей силы требует (2 ответа):
определения общественно необходимой величины материальных благ и услуг для создания условия потребления рабочей силы
возмещение израсходованной в процессе труда жизненной энергии
соблюдения принципа распределения по труду и по способностям

Затраты на воспроизводство рабочей силы это (выберите 2 правильных ответа):

затраты на формирование всех условий воспроизводства рабочей силы
фактические затраты на воспроизводство рабочей силы
общественно-необходимые затраты на воспроизводство рабочей силы

Стоимость рабочей силы это:

цена рабочей силы
зарплата на содержание рабочей силы
общественно-необходимые затраты, формирующиеся на рынке для подготовки функционирующей рабочей силы

Потребность как состояние человека отражает:

желание использовать определенное количество материальных благ и услуг
отсутствие связи между потребностью и объективной величиной этой потребности
недостаточное развитие потребностей людей
все перечисленное

Воспроизводство трудовых ресурсов обеспечивает (выберите 2 правильных ответа):

своевременную замену выбывающих
дополнительную потребность в кадрах в связи с увеличением количества рабочих мест
расширение сферы обучения

Главный источник пополнения трудовых ресурсов общества:

высвобожденные работники в связи с реализацией рыночных отношений
категории работающих находящихся за пределами рабочего возраста
молодость

Основные сложности в использовании труда молодежи (выберите 3 правильных ответа):

значительная часть молодежи находится в сфере образования
отсутствие опыта работы
трудности в выборе профессии
стремление молодежи к большим заработкам
частая смена места работы

Трудовой потенциал это (выберите 4 правильных ответа):

- ресурсная категория
- ресурсы труда, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи
- возможности конкретного лица, общества, государства
- трудовые ресурсы в трудоспособном возрасте
- предельная величина возможного участия трудящихся в производстве

Что такое воспроизводство рабочей силы?

- воспроизводство способностей
- воспроизводство физических и духовных способностей к труду
- распределение и использование рабочей силы
- воспроизводство стоимости рабочей силы
- все перечисленное

Доля личного потребления в валовом внутреннем потреблении (ВВП)

- определяется:
- удельным весом производства предметов потребления
- объемом и структурой внешней торговли
- всем перечисленным

Тема 8. Формирование и использование трудового потенциала и трудовых ресурсов в системе рыночного хозяйства

К нерезервообразующему фонду времени относятся:

- внутрисменные простои
- простои из-за неудовлетворительной организации производства и труда
- неявки, перерывы, предусмотренные законодательством

В состав трудовых ресурсов включают:

- трудоспособное население в рабочем возрасте
- молодежь до 16 лет
- люди в послерабочем возрасте, не потерявшие трудоспособность

Основными показателями при изучении миграции являются показатели (выберите 4 правильных ответа):

- постоянного движения
- временного движения
- сезонного движения
- маятникового движения
- прибытия
- выбытия
- механического прироста
- механического оборота

Предметом курса «Экономика социально-трудовых отношений» является:
средства труда
предмет труда
условия труда
труд

В результате труда происходит:
развитие способностей человека
обогащение знаний
увеличение сферы трудовой деятельности
все перечисленное

Структура общественного труда включает:
содержание труда
социально-экономический характер
функции труда
все перечисленное

Социально-экономический характер труда выражает:
форму общественной организации
отношения между участниками трудового процесса
отличительные черты, свойственные тому или иному способу
производства
все перечисленное

В зависимости от преобладания тех или иных функций труда
определяется:
монотонность труда
эффективность труда
сложность труда

Содержание труда реализуется в связи с (выберите 2 правильных ответа):
использованием научных знаний
осуществлением контроля и регулирования в соответствии с
требованиями науки
развитием теоретических знаний

Общественное разделение труда означает (выберите 2 правильных ответа):
обособление умственной деятельности
ослабление физической деятельности
отделение производителя от средств производства

Кооперация труда предполагает (выберите 2 правильных ответа):
разделение труда
отношения между кооперацией и разделением труда
сложение умственного и физического труда

Удельный вес трудоспособного, занятого и безработного населения государства в его среднегодовой численности на международном уровне характеризует уровень:

занятости;
трудоспособности;
экономической активности;
безработицы;
миграции.

Совокупность лиц, формально занятых в экономике, но имеющие риск утраты работы – это рынок труда:

открытый;
текущий;
скрытый;
первичный;
внутренний.

Разница между числом родившихся и умерших за определенный период характеризует показатель динамики населения:

абсолютный прирост (уменьшение);
темп роста;
среднегодовой темп роста;
темп прироста;
абсолютный естественный прирост (уменьшение).

Тема 9. Минимальные и предельные издержки на рабочую силу.

Человеческий капитал: формирование, методы оценки, эффективность использования

Характер труда определяется:

отношением трудящихся к средствам производства
целью, во имя которой осуществляется труд
степенью социальных различий в труде
все перечисленное

«Труд на себя» и «труд на общество» это:

видоизмененные формы необходимого и прибавочного труда
идеологический прием оправдания устоев социализма
украшение социалистического образа жизни

Системный характер экономических методов управления экономикой означает:

выдвижение на первый план трудовых отношений
согласованность экономических инструментов и ориентиров

подчинение под трудовые отношения оперативно-хозяйственную самостоятельность предприятий

Воздействие труда на работников осуществляется через:
развитие рабочей силы
приобретение новых навыков и опыта
увеличение способностей противостояния силам природы
все перечисленное

Воспроизводство населения означает:
возобновление поколений людей
количественный рост населения
повышение культурно-технического уровня людей

Категория «содержание труда» выражает:
профессиональную принадлежность труда
состав работающих
соотношение различных функций труда

Под разновидностями труда понимают (выберите 2 правильных ответа):
форму выражения характера труда
качественную характеристику труда
труд по степени его сложности
все перечисленное

Экономический аспект проявления форм труда:
величина затрат труда
величина издержек производства
уровень механизации труда

Нервно-психическая нагрузка на организм человека определяется (выберите 2 правильных ответа):
объемом и характером информации, которая необходима для принятия решений
количеством нервных срывов в процессе работы
напряженностью организма в процессе трудовой деятельности

Зависимость трудовых процессов от технико-технологической оснащенности производства проявляется в (выберите 2 правильных ответа):
трудоемкости работ
рациональном использовании рабочего времени
величине издержек производства
все перечисленное

Взаимодействие между работниками зависит от (выберите 3 правильных ответа):

форм организации труда
состава и численности персонала
организационно-правовой формы
сложности труда

Функция перераспределения рабочей силы с учетом рыночной конъюнктуры - это одна из функций:

труда
заработной платы
организации труда
нормирования труда
производительности труда

Тема 10. Общегосударственное управление трудом

Предпринимательская деятельность с точки зрения экономики это:
отдельный фактор производства
личный фактор производства
эксплуатация чужого труда

Зарплата в условиях рынка:

главный инструмент в конкурентной борьбе
предмет переговоров между работодателями и наемными работниками
зарплата определяет степень привлекательности того или иного рабочего места
все перечисленное

Ставки зарплаты повышаются при:

полной занятости наемного труда
заинтересованности фирм в скорейшей реализации товаров
переманивании фирмами наемных работников из других Фирм
все перечисленное

Установленная на достойном уровне минимальная зарплата:

побуждает работодателей использовать труд персонала более эффективно
минимальная зарплата формирует базу дифференциации оплаты труда
минимальная зарплата не обеспечивает воспроизводство рабочей силы
все перечисленное

Удовлетворение трудом и отношение к трудовой деятельности формируют:

стремление к самовыражению
получение профессиональных знаний
производительный труд

побудительные мотивы
все перечисленное

Структура потребностей личности определяются (выберите 3 правильных ответа):

уровнем жизни
условиями жизни и труда
системой воспитания
стремлением к достижению приоритетов жизни

Долговременные факторы, определяющие мотивацию труда
материально-техническая база

отношения собственности
социальные нормы и ценности
все перечисленное

Экономика социально-трудовых отношений - наука (выберите 2 правильных ответа):

межотраслевая
прикладная
теоретическая

Экономика социально-трудовых отношений необходима для:

определения логики поведения человека
выбор метода управления поведением
приспособления производства к поведению работника
определения интересов работника, работодателя и государства
все перечисленное

Совокупность государственных учреждений и негосударственных структур, обеспечивающих функционирование рынка труда - это:

конъюнктура
инфраструктура
конкуренция
служба занятости
биржа труда

Совокупность затрат труда основных рабочих-сдельщиков и повременщиков – это трудоемкость:

обслуживания производства
производственная
технологическая
полная
фактическая

Тема 11. Производительность труда

Возрастание роли человеческого фактора выражаются (выберите 2 правильных ответа):

обеспеченностью прироста продукции ростом производительности труда
новыми отношениями, связанными с воспроизводством рабочей силы
возрастанием сектора услуг
отношением руководителей и специалистов
в повышении условий жизни

Категории экономики социально-трудовых отношений (выберите 4 правильных ответа)

совокупность устойчивых явлений социально-трудовых отношений
достигнутый уровень развития рабочей силы
достигнутый уровень средств производства
тарифная система
заработная плата

Изменения в экономике социально-трудовых отношений происходят в результате:

технического прогресса
новых требований к способностям человека
кризисов мотивации к труду
все перечисленное

Заработная плата тесно связана с:

стоимостью рабочей силы
рынком труда
производительностью труда
все перечисленное

Повышение зарплаты требует:

повышения производительности труда
увеличения цен
увеличения прибыли

Недостатки общественной собственности на средства производства:

отсутствовали эффективные условия по улучшению использования этих средств

упрощенное понимание общественной собственности

не было разницы между государством и общественной собственностью

Методы исследования проблем экономики социально-трудовых отношений:

переход от общего к частному
переход от частного к общему
переход от простого к сложному

переход от сложного к простому
все перечисленное

Соотношения сложного и простого труда служат:
объективной основой для установления исходных пропорций
дифференциации зарплаты
для расчета общего количества затраченного труда
для определения структуры персонала

Тарификация работ заключается в:
определении разряда работ и установления для каждого из них
соответствующего тарифного коэффициента
при определении сложности работы по функциям управления
определении структуры работ по сложности
все перечисленное

Ведущий показатель редукации труда:
тарифный коэффициент
тарифный разряд
заработная плата
затраты времени на подготовку рабочей силы

Производительность труда определяется:
соотношением живого и овеществленного труда
степенью эффективного использования рабочего времени
повышением качества продукции
величиной фондоотдачи и фондовооруженности

Производительность общественного труда учитывает:
затраты живого труда
затраты овеществленного труда
затраты живого и овеществленного труда

Сумма списочных численностей работников, деленная на количество
календарных дней месяца – это средняя:
численность фактически работавших
численность явок
месячная численность
списочная численность
численность фактически отработанных человеко-дней
верно в) и г)

Тема 12. Уровень жизни населения и его доходы

Значение закона перемены труда состоит в:
связях перемены труда с формами его разделения

возможности роста производительности труда
изменениях квалификации работников
улучшении отношения людей к труду
все перечисленное

Главная роль крупной промышленности в перемене труда:
обуславливает движение функций
обуславливает подвижность рабочего
обогащает содержание труда

Закономерности воспроизводства рабочей силы:
производство
распределение
обмен
потребление
все перечисленное

Началом исследования теории организации труда следует считать
концепции и теории:
«обогащения труда»
«автономных групп»
«гуманизация труда»
тейларизм
демократии в промышленности

Главный фактор, определяющий систему организации труда:
роль человека в принятии решений
роль высокоэффективных рабочих групп в решении сложных вопросов
техническая база производства

Последовательность организации и обслуживания рабочих мест
оснащенность
планировка
специализация
обслуживание
все перечисленное

Режим труда и отдыха предполагает (выберите 3 правильных ответа):
определение общего времени на отдых
распределение времени отдыха в течение смены
определение характера отдыха
установление сменности работы
выбор наилучшего варианта сменности.

Эффективное использование рабочего времени означает:
отсутствие потерь времени

загрузка всех рабочих мест
уменьшение численности работающих
повышение производительности труд
увеличение объемов производства

Рационализация трудовых процессов означает (выберите 2 правильных ответа):

внедрение оптимальных приемов и методов труда
производственный инструктаж
обновление научно-технической информации

В организации труда особую роль играет:

организация рабочих мест
текучесть кадров
заработная плата

Причины многообразия форм в организации труда:

НТП

система организации производства
психофизиологические факторы
особенности экологической среды характер решаемых задач в каждом звене управления
все перечисленное

Основное условие для перехода на многостаночное обслуживание:

квалификация работника
территориальная близость обслуживаемых машин
наличие «пассивного» машинного времени

Организация управленческого труда означает:

организацию труда, занятых в сфере управления
организацию труда «белых воротничков»
организацию работы служб и отделов

Тема 13. Заработная плата и механизм ее регулирования

Интенсивность труда обеспечивает (выберите 2 правильных ответа):

повышение производительности труда
высокую работоспособность
быструю утомляемость.

Меры по сохранению нормальной интенсивности труда (выберите 4 правильных ответа):

сокращенный рабочий день
дополнительный отпуск
рациональные режимы труда и отдыха

комплекс мероприятий по НОТ
рациональное использование рабочего времени
наличие адекватного числа рабочей силы

Объективной основой для оценки тяжести труда являются:
работоспособность
трудоспособность
состояние здоровья
возникающее в организме реакции и изменения

Показатели оценки тяжести труда (выберите 2 правильных ответа):
функциональное состояние организма
факторы условий труда
частота перерывов на кратковременный отдых

Эффективность труда в рыночных условиях означает:
достижение наивысших результатов при наименьших затратах
повышение порядка и организованности
укрепление трудовой дисциплины
экономия рабочего времени
все перечисленное

Качество жизни определяется по:
состоянию природы
семье
работе
общественной деятельности
учебе
свободному времени
все перечисленное.

Смысл жизни это:
природа человека
цель жизни
мотивы деятельности
житейская мудрость

Цель и смысл жизни заключается в (выберите 2 правильных ответа):
умеренности в материальных благах
осознание сущности стремлений к богатству и славе
жизнь в роскошных условиях

Человек быстро деградирует, если ему:
не приходится выполнять какую-нибудь тяжелую работу
преодолевать какие-либо трудности

преодолевать напряженные усилия
все перечисленное.

Трудовой коллектив это:

объединение работников для решения определенной задачи
объединение людей разных специальностей и профессий
объединение работников, осуществляющих совместную трудовую
деятельность на государственном, частном, общественном объединении,
учреждении, организации

Организация это:

группа людей для достижения общей цели
промышленное предприятие
организация внепроизводственной сферы

Трудовая рабочая среда включает:

воздух, температуру, влажность и т.д
средства труда, предметы труда, технологический прогресс
средства, условия труда и взаимоотношения индивидов, участвующих в
трудовом процессе

На поведение работников и эффективность их трудовой деятельности
влияет:

социальная трудовая среда
формы организации и оплаты труда
производственно-бытовые условия
жизненное окружение работников
внепроизводственная деятельность людей
все перечисленное.

Качество работы включает вопросы:

технические
экономические
организационные
социальные
правовые
а, б, в
все перечисленное.

Качество труда и качество продукции:

тождественные понятия
качество продукции – результат качества труда
эти понятия выражают отношение к труду

На качество работы влияют:

уровень квалификации и опыт работника

взаимоотношения работника с администрацией
настроение работника

Эксплуатация означает (выберите 4 правильных ответа):
присвоение результатов чужого труда
использование средств производства
использование предметов труда
использование рабочей силы
в цивилизованной рыночной экономике эксплуатаций нет

Равновесие между интересами субъектов производственных отношений достигается:
сближением спроса и предложения рабочей силы
договоренностью между субъектами отношений
при составлении трудового договора

Принуждение к труду как экономическая категория– явление:
постоянное
временное
зависит от желания самого работника
при наличии средств на существование работник может не трудиться

Система оплаты труда, при которой сдельная расценка устанавливается не на отдельную производственную операцию, а на весь комплекс работ:
сдельно-прогрессивная
сдельно-премиальная
непрямая сдельная
аккордная
прямая сдельная

Укажите элементы механизма организации и регулирования оплаты труда на предприятии:
генеральное соглашение
нормирование труда
минимальная заработная плата
формы и системы заработной платы
тарифная система
верно б), г), и д)
верно а), в) и г)
верно б), в) и г)

Механизм дифференциации заработной платы в зависимости от квалификации, сложности, условий труда, отраслевых особенностей - это:
тарифная ставка
тарифная система
тарифная сетка

тарифный коэффициент
договорное регулирование заработной платы
государственное регулирование заработной платы

Критерием правильной организации оплаты труда является:
опережающий рост производительности труда по отношению к росту его оплаты
опережающий рост оплаты труда по отношению к росту его производительности
отставание темпов роста заработной платы от роста производительности труда
паритет в темпах роста производительности труда и заработной платы
рост фондовооруженности труда
верно а) и в)

Соотношение тарифных коэффициентов крайних разрядов - это:
тарифная ставка
тарифная сетка
диапазон тарифных коэффициентов
средний тарифный коэффициент
абсолютный рост тарифных коэффициентов

Элемент тарифной системы, характеризующий размер заработка рабочего за определенный период работы - это:
тарифный разряд
тарифный коэффициент
тарифная ставка
тарифная сетка
диапазон тарифных коэффициентов

Укажите формы заработной платы:
сдельная
аккордная
повременная
непрямая сдельная
контрактная
верно а), в) и д)

Тема 14. Основы политики доходов и заработной платы

На уровне предприятия гуманизация труда проявляется в:
обогащении содержания труда
улучшении структур управления
развитии коллективизма в работе

Главный принцип качества трудовой жизни:
формирование нового человека
наслаждение выполняемой работой
справедливое и надлежащее вознаграждение за труд

Масштабы переобучения работников зависят от:
естественного воспроизводства населения
числа работников, меняющих профессию
сокращения производства военной продукции
все перечисленное

Главный недостаток производства квалификационной рабочей силы в условиях рынка:
остаточный принцип финансирования общего и профессионального образования
устранение упомянутого недостатка идет открытием коммерческих образовательных учреждений
снижение качества выпускаемых специалистов

Пропорции между количеством и качеством рабочих мест и рабочей силы зависит от:
профессиональной ориентации
работающего не по своей способности, который быстро оставляет ошибочно выбранное рабочее место
расходов на подготовку и переподготовку кадров

Признаки среднего класса:
высокая культура
осознание своего гражданского долга
коллективизм
все перечисленное

Занятые в теневой экономике:
не поддерживают решения правительства
не выступают движущей силой социально-экономического развития
стремятся удовлетворять личные потребности
все перечисленное

В процессе деприватизации капиталист:
воспитывает в наемном работнике чувство хозяина предприятия
формирует социальное партнерство
воспитывает необходимость принятия мероприятий хозяина

Причина большинства бед в российской экономике 90-х годов состоит в (выберите 2 правильных ответа):
психологической неготовности населения реагировать на рыночные

методы управления их трудовым поведением
попытке осуществить структурную перестройку новыми многими
неосознанными методами управления
резкой дифференциацией населения по зарплате

Основная причина увольнений:
по собственному желанию
по инициативе администрации
выход на пенсию

Основная причина увольнений по собственному желанию:
неудовлетворенность уровнем оплаты труда
задержки в оплате труда
неудовлетворенность условиями труда
неприемлемый режим работы

Уровень использования трудового потенциала определяется:
где $У_{тп}$ – уровень использования трудового потенциала, %
 $Н_{зт}$ – нормативные затраты труда на фактически произведенную
продукцию
 $Т_{пн}$ – трудовой потенциал в нормо-часах

$$У_{тп} = Н_{зт} : Т_{пн}$$

$$У_{тп} = Т_{пн} : Н_{зт}$$

$$У_{тп} = Т_{пн} \times Н_{зт}$$

Укажите элементы договорного регулирования заработной платы:
генеральное соглашение
минимальная заработная плата
отраслевые соглашения
налогообложение доходов работников
региональные соглашения
верно а), в) и д)

Укажите элементы регулирования заработной платы на предприятии:
генеральное соглашение
механизм определения индивидуальной заработной платы
коллективный договор
минимальная заработная плата
налогообложение доходов работников
верно б) и в)

Отношение индекса национального дохода государства к индексу
численности занятых в материальном производстве характеризует индекс:
заработной платы
доходов населения
производительности труда

трудоемкости
инфляции